

議中缺席，為保障原住民族生存及發展，應積極協調建立原住民與大陸少數民族交流協調之管道。

提案人：孔文吉

連署人：鄭天財 陳淑慧 吳育昇 張慶忠 徐欣瑩

陳超明 紀國棟 陳碧涵 蔣乃辛 林鴻池

王育敏

主席：本案作如下決定：「函請行政院研處。」請問院會，有無異議？（無）無異議，通過。

進行第二案，請提案人陳委員淑慧說明提案旨趣。

**陳委員淑慧：**（13 時 51 分）主席、各位同仁。本席等 19 人，鑑於穩健減核雖為政府基本能源政策，惟為加強維護核能安全，以因應當前核能使用之必要，我國核能專業人力需求，仍然呈現成長趨勢；然而國內現行核能專業人才及核能專業師資平均年齡偏高，且即將進入退休潮，導致核能安全相關專業人才面臨斷層的窘境。因此為有效培訓核安人才，爰提案建請行政院立即訂定「原子能管制人才培訓計畫」，以實際需要獎勵並補助國內人才前往國外進行相關研究深造。是否有當，敬請公決。

第二案：

本院委員陳淑慧等 19 人，鑑於穩健減核雖為政府基本能源政策，惟為加強維護核能安全，以因應當前核能使用之必要，我國核能專業人力需求，仍然呈現成長趨勢；然而國內現行核能專業人才及核能專業師資平均年齡偏高，且即將進入退休潮，導致核能安全相關專業人才面臨斷層的窘境。因此為有效培訓核安人才，爰提案建請行政院立即訂定「原子能管制人才培訓計畫」，整合產學資源，加強我國核能人才之培育，並視實際需要獎勵並補助國內人才前往國外進行相關研究深造，以提升我國核能人力素質，確保核能安全。是否有當，請公決案。

說明：

一、穩健減核雖為政府基本能源政策，惟為加強維護核能安全，以因應當前核能使用之必要，我國核能專業人力需求，仍然呈現成長趨勢；然而依據原能會「原子能管制人才培訓研究規劃」委外計畫研究結果顯示，現行核能專業人才及核能專業師資平均年齡分布偏高，未來 5 至 10 年間恐出現退休潮，而我國現行核能人才培育人數不多，若令所有核工人才畢業後皆進入核能領域就業，未來亦需 10 年方可達供需均衡，導致核能安全相關專業人才面臨斷層的窘境。

二、此外，為因應行政院組織再造，原子能委員會由二級行政機關調整為三級獨立機關核能安全委員會，原隸屬該會之核研所現有員額中，910 人將移撥至經濟及能源部，另 100 人移入核安會，其中移撥至核安會「核安管制研究中心」員額僅 66 人，並自 101 年起分期移撥，惟迄 102 年度多為空缺移撥，致原能會須甄選新進人員替代，組改後核安會恐面臨核安管制研究人才培育、留用與經驗傳承問題。

三、綜上所述，為有效培訓核安人才，爰提案建請行政院立即訂定「原子能管制人才培訓計畫」，整合產學資源，加強我國核能人才之培育，並視實際需要獎勵並補助國內人才前往國外進行相關研究深造，以提升我國核能人力素質，確保核能安全；是否有當，敬請公決。