

四、將省水觀念與方法向下扎根、深入校園，讓孩童從小就將節約用水變成生活習慣，成為節水種子隊員，把省水習慣帶入每個家庭。

五、「抗旱」已成台灣長期課題，政府須即早面對及提出因應措施，才能幫民眾度過缺水難關。

提案人：	盧嘉辰	林滄敏	李貴敏		
連署人：	徐少萍	楊玉欣	陳根德	馬文君	陳鎮湘
	紀國棟	吳育仁	蔣乃辛	吳育昇	詹凱臣
	徐志榮	王育敏	蔡正元	邱文彥	羅淑蕾
	楊應雄	呂學樟	鄭汝芬	羅明才	蘇清泉

主席：本案作如下決定：「函請行政院研處。」請問院會，有無異議？（無）無異議，通過。

進行第二十八案，請提案人江委員惠貞說明提案旨趣。

江委員惠貞：（14 時 13 分）主席、各位同仁。本席及本院委員吳育昇等 18 人，隨著網際網路的急速發展，電傳勞動逐漸成為重要的就業方式，如在家接案之設計工作者、譯者、廣告從業人員或程式設計師皆屬之。此新工作樣態對傳統的勞動體制，帶來相當的挑戰。傳統上以職場集中原則為基礎，所規劃的勞動基準法制，是否能有效地繼續適用，是我國政府未來面對勞動人口下降、勞動型態改變之重要議題。鑑此，建請勞動部應著手規劃因應電傳勞動時代的中、長程計畫，持續累積我國勞資實務案例，作為勞動相關法令之研修素材，持續師法、請益歐盟國家之相關對策，面對電傳勞動未來前瞻與多元多樣的特質，於未來形成適當之勞動基準，方能有效貼近社會脈動、回應民意，建立尊嚴勞動社會。是否有當，敬請公決。

第二十八案：

本院委員江惠貞、吳育昇等 18 人，鑑於隨著網際網路的急速發展，電傳勞動逐漸成為重要的就業方式，如在家接案之設計工作者、譯者、廣告從業人員或程式設計師皆屬之。此新工作樣態對傳統的勞動體制，帶來相當的挑戰。傳統上以職場集中原則為基礎，所規劃的勞動基準法制，是否能有效地繼續適用，是我國政府未來面對勞動人口下降、勞動型態改變之重要議題。鑑此，建請勞動部應著手規劃因應電傳勞動時代的中、長程計畫，持續累積我國勞資實務案例，作為勞動相關法令之研修素材，持續師法、請益歐盟國家之相關對策，面對電傳勞動未來前瞻與多元多樣的特質，於未來形成適當之勞動基準，方能有效貼近社會脈動、回應民意，建立尊嚴勞動社會。是否有當，請公決案。

說明：

一、「電傳勞動」概念由南加州大學尼爾教授所提出，透過資訊科技的電子溝通方式代替通勤往返，利用電腦、網際網路及其他通訊設備溝通勞動成果，由電傳勞動者依其需要而選擇職場所在地，如在家接案之設計工作者、譯者、廣告從業人員或程式設計師皆屬之。

二、隨著網際網路的急速發展，電傳勞動逐漸成為重要的就業方式，此新工作樣態突破了傳統之固定雇主、固定工作地點、工作時間等型態，並對傳統職業工作為重要基礎的勞動體制，