

不法、應移送法辦。

提案人：鄭運鵬 葉宜津 鄭寶清 鄭天財 趙正宇
劉權豪

3、

有關交通部所屬事業及財團法人董事長、董事及總經理等經理人未能迴避任用，爰要求交通部要求所屬國營事業、財團法人及所屬投資事業，一個月內提報所有經理人之三等親屬在該公司及子公司內任職狀況。

提案人：鄭運鵬 葉宜津 鄭寶清 鄭天財 趙正宇
劉權豪

4、

中華顧問工程司因工程技術顧問公司管理條例限制，不得執行技術顧問業務，在轉投資台灣世曦工程顧問公司之後，已無任何業務。但員額從公司化後 35 人膨脹到目前 50 人，支出從 1 億 4 千萬元膨脹超過 2 億元，顯不合理，爰要求交通部一年內解散中華顧問工程司，財產捐回交通部，人員併入台灣世曦工程顧問公司。

提案人：鄭運鵬 葉宜津 鄭寶清 鄭天財 趙正宇
劉權豪

5、

資訊的取得是學生平等受教權的基本權利，同時也是降低偏鄉與都會的差距，但是目前偏鄉及花東地區的固網寬頻僅有 12Mbps，少數達到 50Mbps，距離都會區的 500Mbps 及 1Gbps（1024Mbps），落差甚大，此表示偏鄉及花東地區的學生無法迅速經由網路取得資訊，嚴重影響其資訊取得的平等權利。

就中華電信而言，2016 年為全球前 500 大品牌企業（Brand Finance 公布資料）及全球電信業 500 大品牌之一，104 年並以稅後純益 428.06 億元，成為服務業最賺錢企業第二名，顯示出都會區消費者以實際的消費行為，表達對中華電信優質產品與服務的認同。惟亦應將此認同平等給予偏鄉及花東地區的學生。爰要求交通部督促中華電信對於偏鄉及花東地區學校應於一年內達到 100Mbps 的固網寬頻升速服務，俾達到公平資訊取得的基本權利。

提案人：鄭天財 鄭運鵬 鄭寶清 陳雪生 趙正宇
劉權豪 葉宜津

6、

臺鐵在日據時期進用很多比例的原住民在鐵路局服務；台灣光復後，鐵路局也進用很多原住民，惟現在臺鐵愈來愈少的原住民工作人員，甚至 103 年因為沒有依法足額進用原住民，還要繳納代金。例如：桃機公司員工 500 多人，只進用 6 人，與原住民佔桃園人口（3%多）相比，顯有不足。

爰要求交通部督促臺鐵、桃機、中華郵政、臺灣港務公司於職缺進用時，即應依原住民族工作權保障法所定比例，並鼓勵高鐵、桃園航勤、中華電信、台灣航業、台灣世曦工程依前揭法

律進用原住民，俾促進原住民的就業機會。

提案人：鄭天財 鄭寶清 劉權豪 陳歐珀 鄭運鵬
陳雪生 趙正宇 葉宜津

(進行協商)

主席：處理臨時提案第 1 案，請問各位有無意見？

葉委員宜津：有意見，部長有沒有看提案內容？成長 20%做得到？

鄭委員寶清：檢討而已啦。

葉委員宜津：還要換轉投資公司的負責人喔！

鄭委員寶清：檢討，檢討或更換，讓部長做最後的決定。

主席：部長如果有問題的話，請鄭寶清委員推薦董事長，每年成長 20%，4 年就 100%了。

葉委員宜津：部長，你不要隨便答應，這將來都要拿出來檢驗的，20%你做得到嗎？沒有的話要檢討或換轉投資公司負責人。

鄭委員運鵬：鄭委員，歹勢，因為接下來有可能更換，所以你要求的如果是明年的話，我們寫「檢討」就好，「更換」二字拿掉，好不好？要不要更換是檢討的結果，這樣好不好？不要以更換為前提來檢討。

鄭委員寶清：不一定。

鄭委員運鵬：就看部內任用的人事。

賀陳部長旦：檢討包括更換。

主席：不要講更換，「更換」二字不要。

葉委員宜津：後面都不要，因為人事權不在我們，因為檢討能不能更換是行政權，人也不一定是盈餘沒有達到才更換的，這都是人事權。

主席：「更換」兩個字不要好不好？

葉委員宜津：「則應檢討所屬事業或轉投資公司之負責人」。

主席：可以嗎？第 1 案修正通過。

進行第 2 案。

鄭委員運鵬：剛剛世曦的董事長向我做了一些簡單的說明，這案可以撤案，如果有不法，就拜託部裡面去要求，我也會持續盯。

主席：第 2 案撤案嗎？

葉委員宜津：鄭委員，你這樣不行，他雖然有跟你說明，但還是要來這裡說明一下，我們也有連署、也是提案人，不能只跟一個人說明。

王總經理烈：剛剛董事長和我有向鄭委員說明，主要是稅務的關係，所以我們成立世曦昆山，但實際上營運都是台灣世曦承擔，目前昆山雖然有虧損，但是對世曦來講是有賺錢的。

葉委員宜津：這是要錄音的。

主席：可以接受嗎？

鄭委員寶清：第 1 案這樣文句不通，「檢討該所屬事業或轉投資公司責任」，後面加「責任」。