

外，也請財政部以租稅誘因鼓勵金融業者強化研究發展。

二、金融數位化的時代來臨，為防範外國業者在我國形成的金融專利壁壘，故要求金管會與財政部積極輔導金融業適用「投資抵減之租稅優惠」，以加速台灣金融業之創新與研發技術發展！

提案人：曾銘宗

連署人：費鴻泰 黃昭順 鄭天財 林為洲 賴士葆
林德福 江啟臣 蔣乃辛 許淑華 李彥秀

主席：本案作如下決定：「函請行政院研處。」請問院會，有無異議？（無）無異議，通過。

進行第二案，請提案人李委員彥秀說明提案旨趣。

李委員彥秀：（17 時 2 分）主席、各位同仁。本院李彥秀委員等 11 人，為提升我國醫學生投入五大科別執業，並加強完訓之意願，優化五大科醫師人力，以維護我國民眾就醫權益，因此辦理「重點科別住院醫師津貼補助計畫」，對於五大科之住院醫師完訓一年給予一定津貼補助。但是計畫期程自 102 年 9 月 1 日至 104 年 8 月 31 日為止，外界對於補助計畫之對象應否涵納泛外科系，包括神經科、整型科及泌尿科等外科，多有疑慮。是故「重點科別住院醫師津貼補助計畫」有再討論之必要。是否有當？敬請公決。

第二案：

本院委員李彥秀等 11 人，為提升我國醫學生投入五大科（內、泛外、婦產、兒、急診醫學科）執業，並加強完訓之意願，優化五大科醫師人力，以維護我國民眾就醫權益，因此辦理「重點科別住院醫師津貼補助計畫」，對五大科之住院醫師完訓一年給予一定津貼補助。然計畫期程自 102 年 9 月 1 日至 104 年 8 月 31 日，外界對於補助計畫之對象應否涵納泛外科系（神經、整型及泌尿等外科），多有疑慮。是故「重點科別住院醫師津貼補助計畫」有再討論之必要。是否有當？請公決案。

說明：

一、鑒於我國近來醫療環境變遷、保險給付制度限制、人口結構之改變等因素影響與衝擊，致使有意投入內、泛外、婦產、兒、急診醫學科執業者漸下滑，各醫療院所不斷反映五大科住院醫師招募之困境，即便進入五大科之住院醫師訓練，未完訓即轉科者之比率漸提高，五大科醫師人力出現逐漸流失之現象，遂已造成國內醫師人力變動之潛在危機。

二、根據 96—100 年各專科住院醫師平均招生率為 91%，其中婦產科與兒科所佔之比率偏低，然內、泛外科則是於第一年訓練後，轉科之人數有偏多之情形。其次，專科醫師平均執業年齡略有逐漸提高，恐有人力斷層之危機。

三、面臨少子化時代，影響醫師投入婦產科、兒科等醫療科別服務意願。另五大科醫師之醫療糾紛風險高，據悉內、大外、婦產、兒四大科別合計佔醫療糾紛案件總數之比率高達 85%，有超過 42% 醫學生認為這是其未來從醫之路最大顧慮。

四、對於五大科住院醫師給予訓練津貼之補助，以此提供相當誘因，吸引醫學生投入五大科之訓練與服務，並加強其完成訓練之意願，提升五大科醫師人力，維繫國人就醫權益，達到提