

連署人：王進士 李桐豪 許智傑 陳雪生 簡東明
孔文吉 廖正井 呂學樟 徐耀昌 尤美女

主席：本案作如下決定：「函請行政院研處。」請問院會，有無異議？（無）無異議，通過。

進行第四案，請提案人陳委員碧涵說明提案旨趣。

陳委員碧涵：（13 時 55 分）主席、各位委員。本院委員陳碧涵等 16 人，呼籲政府應重視台灣珍貴的人力資源，適度調整薪資結構，促進產業轉型與升級，創造就業機會，留住人才為國所用。世界各國的學術研發、發明、產業技術升級、產品創新改良，皆以大學的研發為原動力。我國大學所推動之彈性薪資與激勵制度應大幅改善、有效執行，以利留住人才。有關外國高薪挖角產生之磁吸效應，導致我國人才流失，影響台灣競爭力甚鉅，致使台灣經濟、教育、文化、產業等之發展產生質變與弱化，政府必須正視。是否有當，敬請公決。

第四案：

本院委員陳碧涵、江惠貞等 17 人，呼籲政府應重視台灣珍貴的人力資源，適度調整薪資結構，促進產業轉型與升級，創造就業機會，留住人才蔚為國用。世界各國的學術研發、發明、產業技術升級、產品創新改良，皆以大學的研發為原動力。我國大學所推動之彈性薪資與激勵制度應大幅改善、有效執行，以利留住人才，為國所用。否則，外國高薪挖角產生之磁吸效應，導致我國人才流失，影響台灣競爭力甚鉅，致使台灣經濟、教育、文化、產業等之發展產生質變與弱化，值得政府正視。是否有當，請公決案。

說明：

一、亞都麗緻飯店董事長嚴長壽最新提出警訊：台灣人才和經濟目前都在「吃存糧」。人才出走經濟成長勢必受到影響，對台灣未來發展絕對是警訊。台灣在資源貧瘠之限制下，極度仰賴高素質之人力來創造世界經濟奇蹟，可見優質人才對經濟發展之重要性，但現在情勢不變。

二、取得財經技術管理人才及醫界、學術界的菁英已相繼被大陸、香港、新加坡及其他地區以高薪待遇與優惠的環境條件挖角。台灣繼資金西流後，大陸等地對台灣人才的磁吸效應早已開始，亟需警惕。

三、台灣人才無論是主動或被動因素遠離台灣，人才的流失動搖國本，培育多年的優質人力，不斷消失，人才土石流警訊業已發出。

四、政府應全盤思考如何改善薪資結構，提供優質大環境，以大學為中心聘用高級人才，延攬人才，大幅留住尖端人才，以便提高我國競爭力。

提案人：陳碧涵 江惠貞
連署人：賴士葆 黃志雄 陳淑慧 蔣乃辛 邱志偉
陳學聖 費鴻泰 楊瓊瓔 楊應雄 呂玉玲
何欣純 李桐豪 孔文吉 王惠美 林德福

主席：本案作如下決定：「函請行政院研處。」請問院會，有無異議？（無）無異議，通過。

進行第五案，請提案人吳委員育仁說明提案旨趣。

吳委員育仁：（13 時 56 分）主席、各位同仁。本院委員吳育仁、楊瓊瓔等 23 人，鑒於四人以下