

立法院議案關係文書 (中華民國 41 年 9 月起編號)
中華民國 101 年 10 月 24 日印發

院總第 1542 號 委員提案第 14056 號

案由：本院委員吳育仁、江惠貞、林明溱、呂玉玲、王育敏、楊玉欣、羅淑蕾等 24 人，鑒於實習生遭受性騷擾向地方政府機關申訴，勞政單位與教育行政單位互踢皮球，勞政單位主張建教合作實習生非屬僱傭關係，不在「性別工作平等法」保障範圍，教育部則表示「性別平等教育法」規範必須是加害一方為學校教職員或學生，他方為學生，方可適用，導致該案拖延至少半年，受性騷擾實習生求助無門，社會嚴重質疑政府推動性別權益保障事務之努力與績效。為積極落實性別權之基本人權保障，爰擬具「性別工作平等法第二條條文修正草案」增訂第四項，事業單位之養成工、見習生、建教合作班學生、醫療機構醫事人員實習生及其他與技術生性質相類之人，準用之。是否有當？敬請公決。

說明：

- 一、鑒於日前發生實習生遭強吻的性騷擾事件，受害人向地方政府申訴，勞政單位與教育行政單位互踢皮球，勞政單位主張建教合作實習生非屬僱傭關係，不在「性別工作平等法」保障範圍，教育部則表示「性別平等教育法」規範加害一方必須是學校教職員或學生，他方為學生，而該案不適用性別平等教育法，教育行政機關也愛莫能助。導致此案拖延超過半年，充分的官僚作風，讓社會對於政府提升性別權益保障之努力打了折扣。
- 二、目前國內性騷擾相關法律有三部，分別為性別平等教育法、性別工作平等法及性騷擾防治法，其中彼此存在競合關係：「工作職場環境」多規範於 2002 年通過施行的兩性工作平等法（2009 年更名性別工作平等法）；「校園教育環境」規範在 2004 年通過施行的性別平等教育法；另「一般國民生活環境」則規範於 2006 年通過之性騷擾防治法。實習生受性騷擾之個案即是在相關法律競合適用方面出了問題，導致互踢皮球，也產生了人權漏洞。

立法院第 8 屆第 2 會期第 6 次會議議案關係文書

三、為落實性別權之基本人權保障，參考勞動基準法第六十四條，爰擬具「性別工作平等法第二條條文修正草案」增訂第四項，事業單位之養成工、見習生、建教合作班學生、醫療機構醫事人員實習生及其他與技術生性質相類之人，準用之。

提案人：	吳育仁	江惠貞	林明濤	呂玉玲	王育敏
	楊玉欣	羅淑蕾			
連署人：	黃文玲	羅明才	徐少萍	廖正井	盧秀燕
	陳鎮湘	鄭天財	盧嘉辰	陳雪生	徐欣瑩
	許忠信	呂學樟	吳育昇	王廷升	林鴻池
	高金素梅	詹凱臣			

性別工作平等法第二條條文修正草案對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第二條 雇主與受僱者之約定優於本法者，從其約定。</p> <p>本法於公務人員、教育人員及軍職人員，亦適用之。但第三十三條、第三十四條及第三十八條之規定，不在此限。</p> <p>公務人員、教育人員及軍職人員之申訴、救濟及處理程序，依各該人事法令之規定。</p> <p><u>事業單位之養成工、見習生、建教合作班學生、醫療機構醫事人員實習生及其他與技術生性質相類之人，準用之。</u></p>	<p>第二條 雇主與受僱者之約定優於本法者，從其約定。</p> <p>本法於公務人員、教育人員及軍職人員，亦適用之。但第三十三條、第三十四條及第三十八條之規定，不在此限。</p> <p>公務人員、教育人員及軍職人員之申訴、救濟及處理程序，依各該人事法令之規定。</p>	<p>一、鑒於日前發生實習生遭強吻的性騷擾事件，受害人向地方政府申訴，勞政單位與教育行政單位互踢皮球，勞政單位主張建教合作實習生非屬僱傭關係，不在「性別平等工作法」保障範圍，教育部則表示「性別平等教育法」規範加害一方必須是學校教職員或學生，他方為學生，而該案不適用性別平等教育法，教育行政機關也愛莫能助。導致此案拖延超過半年，充分的官僚作風，讓社會對於政府提升性別權益保障之努力打了折扣。</p> <p>二、目前國內性騷擾相關法律有三部，分別為性別平等教育法、性別工作平等法及性騷擾防治法，其中彼此存在競合關係：「工作職場環境」多規範於 2002 年通過施行的兩性工作平等法（2009 年更名性別工作平等法）；「校園教育環境」規範在 2004 年通過施行的性別平等教育法；另「一般國民生活環境」則規範於 2006 年通過之性騷擾防治法。實習生受性騷擾之個案即是在相關法律競合適用方面出了問題，導致互踢皮球，也產生了人權漏洞。</p> <p>三、為落實性別權之基本人權保障，參考勞動基準法第六十四條，爰擬具「性別工作平等法第二條條文修正草案」增訂第四項，事業單位之</p>

立法院第 8 屆第 2 會期第 6 次會議議案關係文書

		養成工、見習生、建教合作班學生、醫療機構醫事人員實習生及其他與技術生性質相類之人，準用之。
--	--	-----------------------------------------------