

立法院第 8 屆第 3 會期第 12 次會議議案關係文書

收文編號：1020003180

議案編號：1020426070100300

立法院議案關係文書 (中華民國41年9月起編號)
中華民國102年5月8日印發

院總第 1121 號 政府提案第 14569 號

案由：行政院函請審議「勞動基準法第四十五條、第七十七條及第七十九條之一條文修正草案」案。

行政院函

受文者：立法院

發文日期：中華民國 102 年 4 月 25 日

發文字號：院臺勞字第 1020132739 號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：普通

附件：如文

主旨：函送「勞動基準法」第 45 條、第 77 條、第 79 條之 1 修正草案，請查照審議。

說明：

- 一、本案經提本（102）年 4 月 25 日本院第 3344 次會議決議：通過，函請立法院審議。
- 二、檢送「勞動基準法」第 45 條、第 77 條、第 79 條之 1 修正草案條文對照表（含總說明）1 份。

正本：立法院

副本：行政院勞工委員會（含附件）

勞動基準法第四十五條、第七十七條、第七十九條之一修正草案 總說明

勞動基準法（以下稱本法）於七十三年七月三十日公布施行，歷經九次修正，最後一次於一百年六月二十九日修正施行。茲因對於未滿十五歲之兒童得否工作，係由當地主管機關就其工作性質及環境是否有礙其身體健康或心理發展，依個案事實審酌認定，並無明確之認定基準，為使認定基準臻於明確，爰擬具「勞動基準法」第四十五條、第七十七條、第七十九條之一修正草案，其修正要點如下：

- 一、現行國民中學未畢業且未滿十五歲之人得否工作，係由地方勞工行政主管機關就其工作性質及環境是否無礙其身體健康或心理發展進行認定，為明確認定之基準，增訂中央主管機關另定辦法之授權依據。（修正條文第四十五條）
- 二、配合第七十九條之一之修正，修正本條罰則適用之規定。（修正條文第七十七條）
- 三、第四十五條第二項係準用本法第五章童工保護之規定，為使雇主違反準用規定時之法律效果更臻明確，爰予明定。（修正條文第七十九條之一）

勞動基準法第四十五條、第七十七條、第七十九條之一修正草案

條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第四十五條 僱主不得僱用未滿十五歲之人從事工作。但國民中學畢業者或經當地主管機關認定其工作性質及環境無礙其身心健康者，不在此限。</p> <p>前項受僱之人，準用童工保護之規定。</p> <p><u>第一項工作性質及環境無礙其身心健康之認定基準、審查程序及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之。</u></p>	<p>第四十五條 僱主不得僱用未滿十五歲之人從事工作。但國民中學畢業或經主管機關認定其工作性質及環境無礙其身心健康者，不在此限。</p> <p>前項受僱之人，準用童工保護之規定。</p>	<p>一、現行未滿十五歲之人之僱用，除國民中學畢業者外，係由當地主管機關就個案認定後核准，為使現行規定更臻明確，酌修第一項。</p> <p>二、第二項未修正。</p> <p>三、現行第一項所稱「工作性質及環境無礙其身心健康」，目前地方主管機關於審核時並無一致之認定基準，為使該等認定有明確之依據，爰增訂第三項規定，授權由中央主管機關定之。</p>
<p>第七十七條 違反第四十二條、第四十四條第二項、第四十五條<u>第一項</u>、第四十七條、第四十八條、第四十九條第三項或第六十四條第一項規定者，處六個月以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣三十萬元以下罰金。</p>	<p>第七十七條 違反第四十二條、第四十四條第二項、第四十五條、第四十七條、第四十八條、第四十九條第三項或第六十四條第一項規定者，處六個月以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣三十萬元以下罰金。</p>	<p>現行第四十五條規定，包含第二項準用童工保護之規定，該條第二項之處罰已移列修正條文第七十九條之一，爰配合修正。</p>
<p>第七十九條之一 違反<u>第四十五條第二項</u>、第六十四條第三項及第六十九條第一項之準用規定之處罰，適用本法罰則章規定。</p>	<p>第七十九條之一 違反第六十四條第三項及第六十九條第一項準用規定之處罰，適用本法罰則章規定。</p>	<p>依現行第四十五條第二項規定，國民中學畢業或經主管機關認定其工作性質及環境無礙其身心健康者，準用第四十四條第二項、第四十六條、第四十七條及第四十八條童工保護之規定，其違反者，分別依違反法條之罰則處罰，即僱主違反第四十四條第二項、第四十七條及第四十八條規定者，依第七十七條規定，處六個月以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣三十萬元以下罰金；違反第四十六條規定者，依第七十</p>

立法院第 8 屆第 3 會期第 12 次會議議案關係文書

		九條規定，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰。為使違反之法律效果臻於明確，爰予明定適用本法罰則章規定。
--	--	---