

立法院議案關係文書 (中華民國41年9月起編號)
中華民國112年4月26日印發

院總第 20 號 委員提案第 10034249 號

案由：本院委員游毓蘭等 16 人，鑑於目前對於接受委任引進之外國人入國三個月內發生行蹤不明之情事，並於一年內達一定之人數及比率者，即課予私立就業服務機構罰鍰或不予換證等等處分，已嚴重侵害合法私立就業服務機構之權益，且無法降低移工行蹤不明比率，爰擬具「就業服務法第四十條條文修正草案」。是否有當？敬請公決。

說明：

- 一、移工每年行蹤不明比率及人數無法降低，且移工行蹤不明後，部分人士轉投入在臺非法工作，薪資所得較合法移工薪資為高，遭查獲者僅裁罰最高新臺幣一萬元之逾期居留罰款，並由移民署短暫收容後即遣送回國，對於移工無法產生嚇阻之效。
- 二、又每年移工行蹤不明人數及比例，未因課責私立就業服務機構及保障移工之合法就業權益而有所改善，且非法媒介者日益猖獗，更衍生諸多移工黑市問題。究其主因係主管機關查緝非法移工量能有限，且對於非法媒介者裁罰過低，惟現行法令卻轉而對合法業者課以罰鍰或不予換照處分，顯有不當。
- 三、另政府並未賦予私立就業服務機構任何公權力，且嚴禁限制移工行動、通訊自由，亦不得扣留財物，移工縱有行蹤不明之意圖，亦無法採取各項強制措施，以防止其發生行蹤不明情形，倘移工遭受不當對待，亦可隨時向一九五五或其母國駐臺辦事處投訴，實無就外國人入國三個月內發生行蹤不明之情事，即對私立就業服務機構課責之理，爰刪除第一項第十七款，以保障合法私立就業服務機構之權益。

提案人：游毓蘭

連署人：洪孟楷 林為洲 翁重鈞 曾銘宗 吳怡玗

徐志榮 張育美 鄭天財 Sra Kacaw 陳椒華

立法院第 10 屆第 7 會期第 9 次會議議案關係文書

魯明哲 陳雪生 賴士葆 陳玉珍 廖國棟
陳超明

就業服務法第四十條條文修正草案對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第四十條 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，不得有下列情事：</p> <p>一、辦理仲介業務，未依規定與雇主或求職人簽訂書面契約。</p> <p>二、為不實或違反第五條第一項規定之廣告或揭示。</p> <p>三、違反求職人意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件。</p> <p>四、扣留求職人財物或收取推介就業保證金。</p> <p>五、要求、期約或收受規定標準以外之費用，或其他不正利益。</p> <p>六、行求、期約或交付不正利益。</p> <p>七、仲介求職人從事違背公共秩序或善良風俗之工作。</p> <p>八、接受委任辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體。</p> <p>九、辦理就業服務業務有恐嚇、詐欺、侵占或背信情事。</p> <p>十、違反雇主或勞工之意思，留置許可文件、身分證件或其他相關文件。</p> <p>十一、對主管機關規定之報表，未依規定填寫或填寫不實。</p> <p>十二、未依規定辦理變更登記、停業申報或換發、補發證照。</p> <p>十三、未依規定揭示私立就</p>	<p>第四十條 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，不得有下列情事：</p> <p>一、辦理仲介業務，未依規定與雇主或求職人簽訂書面契約。</p> <p>二、為不實或違反第五條第一項規定之廣告或揭示。</p> <p>三、違反求職人意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件。</p> <p>四、扣留求職人財物或收取推介就業保證金。</p> <p>五、要求、期約或收受規定標準以外之費用，或其他不正利益。</p> <p>六、行求、期約或交付不正利益。</p> <p>七、仲介求職人從事違背公共秩序或善良風俗之工作。</p> <p>八、接受委任辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體。</p> <p>九、辦理就業服務業務有恐嚇、詐欺、侵占或背信情事。</p> <p>十、違反雇主或勞工之意思，留置許可文件、身分證件或其他相關文件。</p> <p>十一、對主管機關規定之報表，未依規定填寫或填寫不實。</p> <p>十二、未依規定辦理變更登記、停業申報或換發、補發證照。</p> <p>十三、未依規定揭示私立就</p>	<p>一、每年移工行蹤不明比率及人數無法降低，移工行蹤不明後，部分人士轉投入在臺非法工作，薪資所得亦較合法移工薪資為高，遭查獲者僅裁罰最高新臺幣一萬元之逾期居留罰款，並由移民署短暫收容後即遣送回國，對於移工無法產生嚇阻。</p> <p>二、又截至一百十二年一月底，移工行蹤不明未查獲人數已逾八萬人，每年移工行蹤不明人數及比例並未因課責私立就業服務機構及保障移工之合法就業權益而有所改善，且非法媒介者日益猖獗，更衍生移工黑市等問題，實因主管機關查緝非法移工量能有限，且對於非法媒介者裁罰過低，惟現有法令卻錯誤的對合法私立就業服務機構課以罰鍰或不予換照處分，顯有不當。</p> <p>三、然現行法令並未賦予私立就業服務機構任何公權力，且相關機構不得限制移工行動自由、通訊自由，亦不得扣留財物，移工縱有行蹤不明之意圖，亦無法採取各項強制措施，以防止其發生行蹤不明情形。若移工遭受不當對待，亦可隨時透過一九五五或其母國駐臺辦事處投訴，申訴管道應屬暢通，實無就外國人入國三個月內發生行蹤不明之情事，即對私立就業服務機構課責之理，爰刪除第一項第十七款，以</p>

<p>業服務機構許可證、收費項目及金額明細表、就業服務專業人員證書。</p> <p>十四、經主管機關處分停止營業，其期限尚未屆滿即自行繼續營業。</p> <p>十五、辦理就業服務業務，未善盡受任事務，致雇主違反本法或依本法所發布之命令，或致勞工權益受損。</p> <p>十六、租借或轉租私立就業服務機構許可證或就業服務專業人員證書。</p> <p>十七、對求職人或受聘僱外國人有性侵害、人口販運、妨害自由、重傷害或殺人行為。</p> <p>十八、知悉受聘僱外國人疑似遭受雇主、被看護者或其他共同生活之家屬、雇主之代表人、負責人或代表雇主處理有關勞工事務之人為性侵害、人口販運、妨害自由、重傷害或殺人行為，而未於二十四小時內向主管機關、入出國管理機關、警察機關或其他司法機關通報。</p> <p>十九、其他違反本法或依本法所發布之命令。</p>	<p>業服務機構許可證、收費項目及金額明細表、就業服務專業人員證書。</p> <p>十四、經主管機關處分停止營業，其期限尚未屆滿即自行繼續營業。</p> <p>十五、辦理就業服務業務，未善盡受任事務，致雇主違反本法或依本法所發布之命令，或致勞工權益受損。</p> <p>十六、租借或轉租私立就業服務機構許可證或就業服務專業人員證書。</p> <p><u>十七、接受委任引進之外國人入國三個月內發生行蹤不明之情事，並於一年內達一定之人數及比率者。</u></p> <p>十八、對求職人或受聘僱外國人有性侵害、人口販運、妨害自由、重傷害或殺人行為。</p> <p>十九、知悉受聘僱外國人疑似遭受雇主、被看護者或其他共同生活之家屬、雇主之代表人、負責人或代表雇主處理有關勞工事務之人為性侵害、人口販運、妨害自由、重傷害或殺人行為，而未於二十四小時內向主管機關、入出國管理機關、警察機關或其他司法機關通報。</p> <p>二十、其他違反本法或依本法所發布之命令。</p> <p>前項第十七款之人數、比率及查核方式等事項，由中央主管機關定之。</p>	<p>保障合法私立就業服務機構之權益，並配合酌修款次。</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------