

二、委員吳焜裕及徐榛蔚等 2 人所提書面質詢，列入紀錄刊登公報，並請相關機關書面答復。

三、委員口頭質詢未及答復或請補充資料者，請於 2 週內以書面答復，委員另要求期限者，從其所定。

四、委員針對 106 年度中央政府總預算案有關衛生福利部主管公務預算及非營業基金之提案，請於 105 年 11 月 18 日（星期五）中午前，以書面送交本委員會。

散會

主席：請問各位，上次會議議事錄有無錯誤？（無）無錯誤，確定。

我借用幾分鐘的時間，先在此謝謝很多委員的關心。昨天醫生擔心我有腦震盪，所以留院觀察，今天早上確認沒有大礙，所以就讓我出院了。有幾件事情我要澄清一下，對於昨天的公聽會，有些媒體的標題有寫散會，但是其實我是宣布休息 10 分鐘，並沒有說散會；當天現場大家鼓譟得很嚴重，甚至有好幾位參加公聽會的成員都已經走上台前，因此我才宣布休息，希望能夠稍微維持一下秩序。很遺憾昨天發生這樣的事情，那應該是有史以來，第一次有外面的人進來參加公聽會打立法委員。昨天在混亂、推擠當中，有一些無影手、無影腳趁機伸過來攻擊我，後來我有到醫院驗傷，我的背部還有瘀青，全身還有多處的瘀傷，我要在這邊嚴厲譴責暴力的行為。在昨天那樣的狀況下，我有把手舉起來揮，以便請警衛進來，但是根本來不及搬救兵。在未來的公聽會，希望大家能夠各自約束一下邀請的對象，像昨天這樣子真的很混亂，還出手打人，我辦公室的每一位助理都掛彩、受傷，我要嚴厲的譴責。

進行討論事項。

討 論 事 項

繼續審查(一)行政院函請審議「勞動基準法部分條文修正草案」、(二)本院委員王育敏等 17 人擬具「勞動基準法第三十八條條文修正草案」、(三)民進黨黨團擬具「勞動基準法第三十九條條文修正草案」、(四)時代力量黨團擬具「勞動基準法部分條文修正草案」、(五)親民黨黨團擬具「勞動基準法第三十六條、第七十四條及第七十九條條文修正草案」、(六)委員鍾孔炤等 17 人擬具「勞動基準法第三十八條條文修正草案」、(七)委員林淑芬等 18 人擬具「勞動基準法第三十八條及第七十九條條文修正草案」等 7 案。

主席：本日會議要直接進入逐條審查，議程所列草案之各條文，如果有修正動議，請儘速提出，以利彙整、影印。

本案前經提 105 年 11 月 14 日，第 9 屆第 2 會期本會第 12 次全體委員會議報告及詢答完畢，相關條文亦已宣讀完畢。

王委員育敏：（在席位上）……有程序問題。

柯委員建銘：（在席位上）沒有關係，……

王委員育敏：（在席位上）有宣讀過嗎？

柯委員建銘：（在席位上）宣讀完了。

主席：上次宣讀過了。

請王委員育敏發言。

王委員育敏：主席、各位同仁。在 301 會議室時的宣讀算嗎？

主席：你們都勘驗過，有聽到宣讀了。

王委員育敏：那一次那麼混亂，大家覺得算嗎？上次是在 301 會議室這麼混亂的場面宣讀，我們不是要重審嗎？重審的話，應該重新宣讀，上次的都不算，對不對？

主席：如果大家覺得上次太混亂、太吵鬧，聽不清楚……

王委員育敏：是重審！

主席：本席同意……

王委員育敏：對啊，就重頭來一遍嘛，對不對？我們是從詢答開始，今天當然要從宣讀開始。

主席：我要讓議事人員宣讀了。

王委員育敏：等一下，我還有程序問題要一併請教。今天其實是進入逐條審查，我希望就如柯總召所說的，條文也不多，我們應該針對每一個條文充分討論，所以在發言時間方面，我希望主席不要限制每一位委員，上來跟行政部門針對條文內容詢答、對話，至少一輪要 10 分鐘，而且可以再詢問。今天必須充分討論，如果我們堅持回到委員會中心主義、委員會充分討論的話，我希望今天我們展現的是最民主的過程，而且要讓衛環委員會的委員，或是因為關心而來這邊的委員，可以充分討論。在朝野協商的時候，柯總召在現場，我們也說今天的逐條審查，必要的時候，開到 12 點都沒有關係，意思是進行實質、充分的討論。大家都看到昨天公聽會的情況，事實上，官員跟這些團體是沒有對話的，基本上是各說各話。有關昨天公聽會的意見，公報處值得肯定，非常有效率，他們在今天早上已經刊出一本非常完整的紀錄，提供逐字的內容給大家。實質的審查，就是我們必須根據昨天公聽會的意見跟聲音，還有勞團及專家學者的聲音跟意見，然後與今天在座委員的意見綜合起來。再者，針對昨天郭部長沒有明確答復的部分，以及大家對於修法內容還有質疑的部分，我們應該進行雙向的、充分的討論，這樣才能夠達到實質的效果。柯總召在這邊，待會兒的程序，我們是不是可以建立共識，就是充分討論，不要 3 分鐘就打斷，然後再來一輪，這樣在論述上沒有辦法充分的深入討論。謝謝。

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位同仁。勞基法修正案終於可以在委員會好好的審查，走到這一步的過程，大家都很清楚。朝野協商都有結論，講得很清楚，今天就是逐條討論，當然要讓大家充分發言，至於發言時間要幾分鐘，我尊重委員會的慣例；這讓大家討論，沒有關係，反正也沒有什麼好爭執的；在晚上 12 時以前，大家要如何發言都無所謂；但是大家要了解朝野協商的結論，就是今天到最後還是要議決出委員會，未來還會有朝野協商，之後還有院會，所以仍然有很多機

會可以好好表達；因此，今天我在此期盼，大家不要爭吵，慢慢地說，好好說清楚自己的理念，以不衝突為原則。我想昨天的場景是很驚悚的，既然我們採委員會中心主義，大家都是委員，好好談談沒有關係；至於發言時間要幾分鐘，是 3 分鐘、5 分鐘、10 分鐘或其他，我當然尊重委員會的慣例及大家談好的結論。

主席：請吳委員秉叡發言。

吳委員秉叡：主席、各位委員。我要提出會議詢問，關於昨天的公聽會，在野三黨邀請的出席者都是經過協商的，無論是與談的代表，或是旁聽的人；當時我也在場協商，結果你們邀請出席的代表發言時，不但充滿人身攻擊、言語侮辱，最後還以肢體衝突、暴力推打主席；我還是要在此陳明，因為我有參與協商，所以應該負起這樣的責任，上述的作為在道義上真的有虧，希望大家再想想，如果我們要的立法院是這樣的，對於代議政治而言，真是非常大的諷刺，謝謝。

主席：接下來……

王委員育敏：（在席位上）要處理我剛才提出的程序問題……以 10 分鐘為原則……

主席：關於宣讀的部分，我們是不是處理到哪一條時就宣讀？

王委員育敏：（在席位上）可以啊！

主席：你們要先全部宣讀完畢嗎？

柯委員建銘：（在席位上）當然全部宣讀完畢……

主席：好，我們先全部宣讀完畢；至於之後每位委員的發言時間，剛才王委員提出一輪 10 分鐘，這要包含對答嗎？

請吳委員玉琴發言。

吳委員玉琴：主席、各位委員。我作一建議，待會先請議事人員宣讀所有條文，完畢之後再逐條討論，進入逐條討論時，對於該條文有意見的委員可以上台發言；以過去的經驗而言，發言時間大概都是 3 分鐘，因為這是對答，所以行政部門可以回應……

王委員育敏：（在席位上）……你的過去經驗是什麼經驗？

吳委員玉琴：在審查法案的過程中，大家會上來答詢，或問……

王委員育敏：（在席位上）……問不到東西……

吳委員玉琴：通常主席都會通融，再延長時間，10 分鐘的時間內要問也可以，待會進入逐條討論時，再一個一個問。這不是答詢，而是已經進入討論了。

主席：沒有關係，本席裁示，原則上，今天討論是針對各個條文實質討論，請不要再牽扯其他，大家同意嘛！

發言時間以 10 分鐘為限，如果都已經解釋清楚，也不一定會問到 10 分鐘；這個時間包含委員對勞動部的詢問和他們的回答，以此為基準，請大家稍微控制時間，謝謝。

現在請宣讀條文。

勞動基準法部分條文修正草案：

時代力量黨團提案條文：

第二十三條 工資之給付，除當事人有特別約定或按月預付者外，每月至少定期發給二次，並應

提供工資各項目計算方式明細；按件計酬者亦同。

雇主應置備勞工工資清冊，將發放工資、工資各項目計算方式明細、工資總額等事項記入。工資清冊應保存五年。

行政院提案條文：

第二十四條 雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資依下列標準加給：

- 一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。
- 二、再延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之二以上。
- 三、依第三十二條第三項規定，延長工作時間者，按平日每小時工資額加倍發給。

雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又三分之一以上；工作二小時後再繼續工作者，按平日每小時工資額另再加給一又三分之二以上。

前項休息日之工作時間及工資之計算，四小時以內者，以四小時計；逾四小時至八小時以內者，以八小時計；逾八小時至十二小時以內者，以十二小時計。

行政院提案條文：

第三十條之一 中央主管機關指定之行業，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，其工作時間得依下列原則變更：

- 一、四週內正常工作時數分配於其他工作日之時數，每日不得超過二小時，不受前條第二項至第四項規定之限制。
- 二、當日正常工作時間達十小時者，其延長之工作時間不得超過二小時。
- 三、女性勞工，除妊娠或哺乳期間者外，於夜間工作，不受第四十九條第一項之限制。但雇主應提供必要之安全衛生設施。

依中華民國八十五年十二月二十七日修正施行前第三條規定適用本法之行業，除第一項第一款之農、林、漁、牧業外，均不適用前項規定。

時代力量黨團提案條文：

第三十四條 勞工工作採晝夜輪班制者，其工作班次，每週更換一次。但經勞工同意者不在此限。

依前項更換班次時，應給予勞工至少連續十一小時之休息時間。

行政院提案條文：

第三十六條 勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日。

雇主有下列情形之一，不受前項規定之限制：

- 一、依第三十條第二項規定變更正常工作時間者，勞工每七日中至少應有一日之例假，每二週內之例假及休息日至少應有四日。
- 二、依第三十條第三項規定變更正常工作時間者，勞工每七日中至少應有一日之例假，每八週內之例假及休息日至少應有十六日。

三、依第三十條之一規定變更正常工作時間者，勞工每二週內至少應有二日之例假，每四週內之例假及休息日至少應有八日。

雇主使勞工於休息日工作之時間，計入第三十二條第二項所定延長工作時間總數。但因天災、事變或突發事件，雇主使勞工於休息日工作之必要者，其工作時數不受第三十二條第二項規定之限制。

時代力量黨團提案條文：

第三十六條 勞工每七日中至少應有二日之休息，作為例假。

親民黨黨團提案條文：

第三十六條 勞工每七日中至少應有二日之休息，作為例假。

行政院提案條文：

第三十七條 內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日，均應休假。

王委員育敏等 17 人提案條文：

第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，雇主或事業單位每年應依下列規定給予勞工特別休假：

- 一、一年以上三年未滿者七日。
- 二、三年以上五年未滿者十日。
- 三、五年以上十年未滿者十四日。
- 四、十年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。
- 五、六個月以上未滿一年者，由中央主管機關以辦法定之。

時代力量黨團提案條文：

第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依下列規定給予特別休假：

- 一、一年以上三年未滿者七日。
- 二、三年以上六年未滿者十四日。
- 三、六年以上九年未滿者二十一日。
- 四、九年以上十四年未滿者二十八日。
- 五、滿十四年者，第十五年起，每年應給休假三十日。

鍾委員孔昭等 17 人提案條文：

第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依下列規定給予特別休假：

- 一、三個月以上未滿一年者，應給休假四日。
- 二、一年以上未滿三年者，每年應給休假七日。
- 三、三年以上未滿六年者，每年應給休假十四日。
- 四、六年以上未滿九年者，每年應給休假二十一日。

五、九年以上未滿十四年者，每年應給休假二十八日。

六、十四年以上者，每年應給休假三十日。

勞工到職日之隔年一月一日起，得與雇主協議按前項之標準依比例計給特別休假後，改採曆年制累計特別休假日數，雇主不得拒絕。

勞工於非自願離職時，當年度之服務年資，應按第一項之標準依比例計給特別休假。

林委員淑芬等 18 人提案條文：

第三十八條 雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依下列規定給予特別休假：

一、六個月以上未滿一年者四日。

二、一年以上三年未滿者七日。

三、三年以上六年未滿者十四日。

四、六年以上九年未滿者二十一日。

五、九年以上十四年未滿者，每年應給休假二十八日。

六、十四年以上者，每年應給休假加至三十日。

民進黨黨團提案條文：

第三十九條 第三十六條所定之例假、休息日、第三十七條所定之休假及第三十八條所定之特別休假，工資應由雇主照給。雇主經徵得勞工同意於休假日工作者，工資應加倍發給。因季節性關係有趕工必要，經勞工或工會同意照常工作者，亦同。

時代力量黨團提案條文：

第七十四條 勞工發現事業單位違反本法及其他勞工法令規定時，得向雇主、主管機關或檢查機構申訴。

雇主不得因勞工為前項申訴而對勞工為下列各款之行為：

一、解僱、調職、不合理之管理措施、工作條件之不利處置或其他不利之處分。

二、終止、解除、變更或不給予其依法令、契約或習慣上所應享有之權益。

親民黨黨團提案條文：

第七十四條 雇主不得因勞工發現事業單位違反本法及其他勞工法令規定時，向雇主申訴，或向主管機關檢舉露違反本法之行為，或拒絕參與違反本法之行為，而予以解僱、調職、減薪或其他不利之處分。

雇主或代表雇主行使管理權之人，為前項規定所為之解僱、降調、減薪或其他不利之處分者，無效。

主管機關應對檢舉人身分資料嚴守秘密外，公務員如有洩密情事，應依法追究刑事及行政責任。

主管機關受理檢舉案件之管轄、處理期間、保密及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之。

時代力量黨團提案條文：

第七十八條之一 有下列各款規定行為之一者，依第二項之規定處罰：

- 一、違反第二十一條第一項、第二十二條至第二十五條、第三十條第一項至第三項、第六項、第七項、第三十二條、第三十四條至第四十一條、第四十九條第一項或第七十四條第二項規定。
- 二、違反主管機關依第二十七條限期給付工資或第三十三條調整工作時間之命令。
- 三、違反中央主管機關依第四十三條所定假期或事假以外期間內工資給付之最低標準。

有前項各款規定行為之一者，依下列標準處罰鍰：

- 一、三十人以下之事業單位，處新臺幣六萬元以上二十萬元以下罰鍰。
- 二、三十人以上未滿二百人之事業單位，處新臺幣二十萬元以上六十萬元以下罰鍰。
- 三、二百人以上未滿五百人之事業單位，處新臺幣六十萬元以上二百萬元以下罰鍰。
- 四、五百人以上之事業單位，處新臺幣二百萬元以上五百萬元以下罰鍰。

時代力量黨團提案條文：

第七十九條 有下列各款規定行為之一者，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰：

- 一、違反第七條、第九條第一項、第十六條、第十九條、第二十八條第二項、第四十六條、第五十六條第一項、第五十九條、第六十五條第一項、第六十六條至第六十八條或第七十條規定。
- 二、違反第三十條第五項或第四十九條第五項規定者，處新臺幣九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。

親民黨黨團提案條文：

第七十九條 有下列各款規定行為之一者，處新臺幣三萬元以上三十萬元以下罰鍰：

- 一、違反第七條、第九條第一項、第十六條、第十九條、第二十三條第二項、第三十條第六項、第四十六條、第六十五條第一項、第六十六條至第六十八條、第七十條。
- 二、違反主管機關依第二十七條限期給付工資或第三十三條調整工作時間之命令。
- 三、違反中央主管機關依第四十三條所定假期或事假以外期間內工資給付之最低標準。

違反第三十條第五項或第四十九條第五項規定者，處新臺幣九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。

違反第二十一條第一項、第二十二條、第二十三條第一項、第二十四條、第二十五條、第二十八條第二項、第三十條第一項至第三項、第七項、第三十二條、第三十

四條至第四十一條、第四十九條第一項、第五十六條第一項、第五十九條規定或第七十四條第一項及第二項規定者，處新臺幣十五萬元以上七十五萬元以下罰鍰，並限期令其改善，屆期仍未完成改善者，得按次連續處罰。

林委員淑芬等 18 人提案條文：

第七十九條 有下列各款規定行為之一者，三十人以下事業單位處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰，三十人以上一百人以下之事業單位處新臺幣三十萬元以上五十萬元以下罰鍰，一百人以上之事業單位處新臺幣五十萬元以上一百萬元以下之罰鍰，於一年內重複違反同一法條之事業單位，加重處以新臺幣二萬元以上二十萬元以下罰鍰：

一、違反第七條、第九條第一項、第十六條、第十九條、第二十一條第一項、第二十二條至第二十五條、第二十八條第二項、第三十條、第三十二條、第三十四條至第四十一條、第四十六條、第四十九條第一項、第五十六條第一項、第五十九條、第六十五條第一項、第六十六條至第六十八條、第七十條或第七十四條第二項規定。

二、違反主管機關依第二十七條限期給付工資或第三十三條調整工作時間之命令。

三、違反中央主管機關依第四十三條所定假期或事假以外期間內工資給付之最低標準。

違反第四十九條第五項規定者，處新臺幣九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。

主席：因為我們有修正動議，我們現在休息 5 分鐘，讓議事人員準備資料，現在休息。

休息

繼續開會

主席：現在繼續開會。針對第二十三條現有一項修正動議。

時代力量黨團所提修正動議：

勞動基準法第二十三條條文修正動議

修 正 動 議	時 代 力 量 黨 團 提 案
第二十三條 工資之給付，除當事人有特別約定或按月預付者外，每月至少定期發給二次，並應提供工資各項目計算方式明細、 <u>延長工作時間時數及平日每小時工資額</u> ；按件計酬者亦同。 雇主應置備勞工工資清冊，將發放工資、工資各項目計算方式明細、 <u>工資總額、延長工作時間時數及平日每小時工資額</u> 等事項記入。工資清冊應保存五年。	第二十三條 工資之給付，除當事人有特別約定或按月預付者外，每月至少定期發給二次，並應提供工資各項目計算方式明細；按件計酬者亦同。 雇主應置備勞工工資清冊，將發放工資、工資各項目計算方式明細、工資總額等事項記入。工資清冊應保存五年。

提案人：時代力量立法院黨團 洪慈庸 徐永明

主席：請問各位，對修正動議有無異議？

郭部長芳煜：（在席位上）我們沒有看到修正動議。

主席：還有沒有人沒拿到修正動議？

時代力量有沒有要先說明？

請洪委員慈庸發言。

洪委員慈庸：主席、各位列席官員、各位同仁。針對我們提出的第二十三條修正動議，認為薪資明細裡面應該提供工資各項計算的明細，主要原因在於我們現在休假種類很多，過去員工拿到的薪資單都是把所有的費用、加班費放在一起，很多資訊不公開、不透明，員工拿到之後其實也不曉得加班費是從何而來、是哪幾天的加班所領到的加班費，所以我們希望讓資訊更公開、透明，讓員工拿到薪資單都知道這一筆加班費是哪一天、多少時數而獲得的加班費。所以，在這次的修訂裡面，我們提出除了要給計算的明細之外，延長工時的時間、時數，以及平日每小時的工資額，你要給他一個計算的基礎加上加班的時數，他才可以知道計算正不正確。我們也認為這樣的資訊足夠公開和透明的話，對於未來的勞檢也會有一定的幫助，你們以後勞檢的時候就不會那麼困難，如果我們在這個階段都做足的話。所以如果未來有一例一休或者我們等一下要提出的一例一假的可能性之後，勞工拿到的加班費明細可以更清楚。

陳委員宜民：（在席位上）我們問完後，再請勞動部說明。

主席：請李委員彥秀發言。

李委員彥秀：主席、各位列席官員、各位同仁。其實我個人認同時代力量提出的第二十三條修正，長期以來我在對勞動部質詢時，也常提出這些問題，但是我覺得如果這個提案是大家都可以接受的話，後續也要訂定罰則，等一下請勞動部長說明一下。但是昨天辦完公聽會之後，我還是要提一下，所有朝野黨派大家提到勞動部自己對於特休假完全沒有提出版本，蔡英文總統說我們實施一例一休的同時，也要給年輕人一些特休假，蔡總統在騙人嗎？今天在這本資料中，當時是說你們民進黨執政黨、行政院是一例一休加上特休假要一起處理，今天你們勞動部的專業到底在哪裡？特休假是所有黨派在這裡喊好玩的嗎？舉手表決就過了嗎？勞動部的專業到底在哪裡？我都認為今天不應該繼續審下去，如果一例一休是行政院的版本，特休假也是蔡英文總統曾經承諾過的，今天為什麼行政院勞動部沒有提出版本？我覺得今天審這個法案真是莫名其妙。

主席：請陳委員宜民發言。

陳委員宜民：主席、各位列席官員、各位同仁。本席針對時代力量提的第二十三條修正版本想詢問一下勞動部，針對現行法是要求工資的清冊要保存 5 年，目前在勞檢的時候，過去是不是針對工資清冊有做過調查？勞檢有多少資方沒有予以保存？我們要求勞動部應該要給予更清楚的資料讓我們作為修法參考。剛剛洪慈庸委員提到的，其實本席也非常贊成，因為將來你們如果在第二十四條又要修延長工時、休息日的工作，2 小時之內公司要算一又三分之一，2 小時以後的要算一又三分之二，這其實我們等一下還可以繼續討論，一又三分之一是 1.333333，請問你要 3 到多少 3？1.666666 你要怎麼算？其實在昨天公聽會的時候，也是有委員問到，你們依據的標準

、要怎麼計算工時，其實非常複雜，也有專家提到，這其實相較於新加坡的版本，甚至是在 2014 年學者邱駿彥應勞委會委託所做的版本都不是講 1.33、1.66，都是 2.5 倍，我覺得這部分有延續性，所以你們在工時的計算明細應該做更清楚的調整、清楚的界定，所以等一下請部長一併答復。

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。有關時代力量針對第二十三條原版本再提出修正案，只要對勞工有利，減少勞資糾紛的方向，我們都可以認同。但是剛才李彥秀委員有談到，有關於特休的問題，不在本條文裡面，等一下陸續會審查到，我會再向各位說明。我個人比較關心所謂工資的各項項目是指哪些，這可能要講清楚一點。另外，再修正案對於延長工時的問題及每小時的工資，這都很明確，我只要問勞動部，這樣的規定有沒有很完整？會不會掛一漏萬？包括原來第二十三條、第二十三條再修正案，到底能不能做到？是不是很完整？是要在法裡面規定？還是施行細則？兩邊如何安排、怎麼寫法會比較完整一點？勞動部認為這樣做得到嗎？

王委員育敏：（在席位上）你們可以直接對話。

主席：因為剛剛你們說要先全部問完再一起回答。

請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。今天因為是逐條審查，等一下如果是比較執行面的部分，我會請同仁來說明，政策性或委員指定要我個人答復的，我一定答復各位。剛才所提到的原來第二十三條，過去在報告的時候，我們的書面報告對於原條文是敬表認同，現在加上這幾個字之後，其實立意沒有問題，立意很好，但是誠如剛才柯總召講的，我們擔心會不會不一而足、掛一漏萬，所以我們基本上的想法是認為，如果按照原條文是沒問題，但是在其他的部分，我們在細則訂詳細一點可能會比較完整。例如除了現在加上去的延長工作時間的時數、工資額等等之外，其實還有很多類似這樣的，包括請假、級距，這些要在條文裡面全部列舉出來就會很冗長、瑣碎，是不是可以在細則裡面規定，大家用意都是一樣的，希望未來這個明細表不會有任何爭議出來，大家想法、用意其實是一樣的。第二，剛才提到五年的清冊，我剛才查了一下，我們每年都查，去年就清冊的部分，檢查的比例是 2.09%，占有所有檢查的 2.09%，這沒有問題。

陳委員宜民：（在席位上）2.09 是怎麼樣？

郭部長芳煜：百分比，違法的百分比。第三，剛才提到 1.33、1.34 好像很瑣碎，我們的文字是三分之一以上，所以實務在實行的時候，都是以 1.34、1.67，因為三分之一「以上」，所以實務上是這樣來規定。第四，罰則的部分，如果未來這樣的話，在罰則上面要做適度的配合。

主席：請陳委員宜民發言。

陳委員宜民：主席、各位列席官員、各位同仁。你說實務上是怎樣？所以等一下那一條是要改成 1.34 嗎？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。文字上是三分之一以上。

陳委員宜民：四捨五入還是？1.3333？

主席：請勞動部勞動條件及就業平等司謝司長說明。

謝司長倩蓓：主席、各位委員。現在勞基法第二十四條是說加班的話要加給三分之一以上，這是提到加班費的計算。

陳委員宜民：因為細項要列出來。

謝司長倩蓓：因為工資的明細裡頭包括加班費，延長工時加班的時候加班費怎麼算。

陳委員宜民：對啊！我要求你必須列出來，因為這是連動的，細項要連動的時候，要怎麼計算？所以我剛剛的問題是一又三分之一，承辦人員在做這件事時，1.33 你現在說要變成 1.34。

謝司長倩蓓：因為法條是說加給三分之一以上，所以三分之一正如委員剛剛提到的，就是 0.333333。

陳委員宜民：所以一定要超過一又三分之一？

謝司長倩蓓：對，比較清楚的話，就是用 1.34，因為三分之一以上，你可以 0.34、0.35，至少要 0.34。

陳委員宜民：所以一個是 1.34，一個是 1.67。

謝司長倩蓓：對。

主席：請徐委員永明發言。

徐委員永明：主席、各位列席官員、各位同仁。我再問更清楚一點，我們原來的提案從你們的角度而言是沒問題？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。我們敬表認同。

徐委員永明：關於我們的修正動議，關於延長工時的部分和平日每小時工資額的部分，你們認為規定太細？還是有其他困難？

郭部長芳煜：我們覺得用一個動議或決議，未來在細則裡面，我們一定把這個東西弄清楚，包括請假等，既然是明細表，就把它弄得很清楚。

徐委員永明：除了這兩個之外，你們建議還有哪些？

郭部長芳煜：我剛提到像是請假，他有什麼紀錄，雙方要確認一下，到目前為止我今年的假有多少，這裡面要能看得出來，類似這樣的話，我們仔細地在細則裡面定清楚。

徐委員永明：你們細則草案可不可以……

郭部長芳煜：細則還要送到這裡。

徐委員永明：我知道，我是說我們想看草案。因為這個案子我們提出來滿久了，你們不是今天才看到。

郭部長芳煜：是，大家的用意其實都一樣，就是希望能夠保障勞工，細則未來也是一定要經過這裡審查，沒有問題的。

徐委員永明：我知道。

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。時代力量提這個版本當然揭示了權利義務，讓權利義務明確，資訊要完整，才不會增加勞資間的糾紛，但是時代力量的版本裡面，我想瞭解包括徐永明剛才問部長，他想要看草案、瞭解細則，但是我在這裡要問時代力量，你所謂的應提供工資各項目，你的各項目是什麼？既然你提法案，你應該來說明一下你的各項目是什麼，你現在反而問他細則要怎樣，各項目包括哪些項目，立法要明確化，你沒有寫各項目，不然你在說明欄也要寫清楚，說明欄只寫說資訊要平等、充分揭露，你是提案人，你所謂的各項目應該要表達清楚包括哪些項目，你自己沒有一個底，到時候出來又有糾紛，所以時代力量現在應該先說明清楚。你的提案我完全贊成，方向上只要能夠減少勞資糾紛，我是贊成的，但是每個月的薪水單要羅列哪些項目，哪個項目沒放進來，將來會有糾紛。所以你現在反客為主，本來你應該說明的東西去問勞動部，我希望徐永明和時代力量把各項目是什麼東西先講清楚。這個草案是過去勞委會委託的研究報告裡面的建議條文，是時代力量把它搬過來的，時代力量既然要搬別人條文過來，你要先說明你的各項目是什麼東西，好不好？

主席：請徐委員永明發言。

徐委員永明：主席、各位列席官員、各位同仁。我想柯總召可能忽略了我們為什麼提這個修正動議，最重要的就是，原本我們提出來的時候，勞動部給我們的回應是正面的，所以我相信勞動部本來就會有這個東西、會去做，我們今天會提這個修正動議最重要的是關於延長工時以及平日每小時工資額，因為這個部分很多規範很不清楚，甚至很多公司內部搞不好有內規，我們覺得這個資訊應該呈現出來，這個修正動議是希望把這個部分呈現出來。當然，柯總召考我們這個東西，我們會提，所以我才問你們是不是有草案，我們可以看。我們要強調的重點是關於延長工時這一塊，我們希望能很明確、資訊要很充足，這對勞工之後的權益保障是很重要的，這是我們修正動議的主要目標。

主席：請鍾委員孔炤發言。

鍾委員孔炤：主席、各位列席官員、各位同仁。原來第二十三條修正案部分，原則上我們同意，但是因為現在提出修正動議，本席有些疑慮請教部長。變形工時的話，會不會影響到工資的計算？實務上，在帳冊上的計算方式，因為剛剛時代力量特別提出延長工時及平日每小時工資額，這跟變形工時一定會有互動。另外，你的延長工時的時數會不會跟第二十四條有所連動？也請部長等一下向各位委員說明。

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。既然是逐條討論，我們應該把事情講清楚，免得立法以後有缺漏。我剛才講得很清楚，時代力量是說「各項目」，我要瞭解你所謂的各項目是什麼，你應該回答這個問題，你剛才又講說是有關於每小時工資，包括你現在新修正的，那是「、」以後再加這兩個，我要問你前面那一個是什麼東西？你要想清楚，因為大家一定要尊重你的意見，所以你一定要表達清楚，你要的是什麼東西，後面加的這兩項不可行，反正只要是對勞資好的，我們都贊成，我們沒有挑戰這個立場，只是立法要明確，我希望提法案的人，包括洪慈庸或徐永明在場，你來說明一下你的原意，各項目包括哪些項目，立法沒有這樣一個概

括性寫法，概括性的東西沒有明確化，以後就會造成勞資衝突，當然是勞動部要負責這個，但是我要請教提案人希望怎麼樣，我們盡量照你的意思寫沒有關係，你要告訴我們這些東西是哪些東西。我剛才講過，這個版本是以前勞動部委託一個教授寫的，然後你們把它搬過來，但是我希望你們要弄清楚一點。

主席：請洪委員慈庸發言。

洪委員慈庸：主席、各位列席官員、各位同仁。我補充一下，我們提出這一條修正動議最主要的用意是，我們在這邊講的是延長工時的時數和每小時的工資額，我們為了避免後端的爭議，所以每小時到底是用多少計，是 125 還是 150，這當然要有一個基礎，就是他的本薪是多少、加給是多少，每小時到底是用本薪計算？還是用本薪加其他加給計算？我覺得這要講得非常清楚，所以我們認為各項目要列出來，總召可能沒有拿過薪資單，我告訴你薪資單可能會有什麼項目，本薪、主管加給、專業加給或請假扣款、加班費、勞退等等，會有很多項目，我想這是勞動部的專業，它可以把它羅列出來是沒有問題的，但是我今天要講的是，我們今天要的是有哪些項目，哪些項目是紀錄他每小時工資的，這個要講清楚，因為我可能薪資 4 萬元，我自己以為是 4 萬元，我算起來可能一小時 180 元或 200 元，可是雇主不這麼想，他可能認為只是拿本薪，本薪算起來可能只有 150 元或 120 元，所以我認為這個要非常清楚，因為後面會影響到計算。所以剛剛勞動部說要在細則裡面訂，這也沒有問題，但是這個部分要列出來，未來勞工和資方都會清楚哪一些需要列出來，哪一些是公開的資訊。

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。我建議是不是照原來時代力量的版本，我們在立法說明的地方，把未來要在細則裡面規定的，現在先寫進去，未來我們就會按照立法說明來進行。至於剛才鍾委員的意見，由我們司長說明。

主席：請勞動部勞動條件及就業平等司謝司長說明。

謝司長倩蓀：主席、各位委員。剛才鍾委員提到彈性工時的部分，彈性工時事實上是就工時的部分做彈性，例如四周彈性工時，正常工時是 40 小時，四周就是 160 小時，那是工時做彈性化，如果雙方約定是透過工會、勞資會議實施彈性工時的規範，超過約定工作時間還是紀錄加班的時數。另外，時代力量的修正動議有提到工資明細，包括延長工作時間的時數，因為如果在工資明細只提延長工時的時數，對勞工來說，他不知道我這個月延長工時 20 小時有多少是在三分之一，有多少是在休息日，加班費的費率搞不清楚，所以我們希望要清楚一點，是在施行細則把它有多少是三分之一的加班時數、有多少是三分之二的加班時數，都能清楚地列出來。所以我們希望還是維持原來的提案，不需要再特別提到延長工作時數。

主席：請教在場各位委員，對於勞動部的建議有無問題？沒有問題的話，我們就照時代力量黨團的原提案通過。

徐委員永明：（在席位上）我們希望維持修正動議。

郭部長芳煜：（在席位上）我們在說明裡面寫。

徐委員永明：（在席位上）我們還是希望寫在條文裡面。

郭部長芳煜：（在席位上）條文寫不完整，太多了。

徐委員永明：（在席位上）先保留好了。

主席：我們都同意你們原來的條文，其實都沒有意見，你們有特別寫到工資各項目的計算，所以它都包含在裡面，我們只要再把細節寫清楚，請勞動部在細則部分定清楚，你們要不要考慮一下？

主席：請鍾委員孔炤發言。

鍾委員孔炤：剛剛跟時代力量稍微討論，原則上我們都支持時代力量的原修正條文，修正動議的部分因為剛剛討論過，延長工時時數的計算是用列舉還是用例示的方式，可能到時候會有很多文字的修正，所以回到施行細則的時候，由勞動部再做後續的處理，因為延長工時的計算方式在第二十四條，待會兒我們就會討論到，相關的部分沒有做到的話，也會回到罰則，時代力量版本也有罰則，這部分其實都有連動性，在這邊特別和時代力量及在座委員做簡單的說明，是不是用大家互相有個共識的方式來採用第二十三條原修正條文。

主席：請洪委員慈庸發言。

洪委員慈庸：主席、各位列席官員、各位同仁。剛剛勞動部建議在說明欄把剛剛比較在意的每小時工資及明細放進去，未來就在細則明訂出來，再送到立法院審查。

主席：就是第二十三條修正動議畫線的部分加在說明欄。第二十三條照時代力量黨團原提案條文通過，說明欄把洪委員所提修正動議畫線的部分加進去。

郭部長芳煜：（在席位上）希望未來在細則裡面訂定。

主席：其他的部分請勞動部在細則裡面羅列清楚。

第二十三條修正通過。

柯委員建銘：（在席位上）請勞動部把說明欄文字寫一寫。

郭部長芳煜：（在席位上）好。

主席：處理第二十四條。針對第二十四條現有一項修正動議。

時代力量黨團所提修正動議：

勞動基準法第二十四條條文修正動議

時 代 力 量 黨 團 修 正 動 議	行 政 院 提 案
第二十四條 雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資依下列標準加給： 一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。 二、再延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之二以上。 三、依第三十二條第三項規定，延長工作時間者，按平日每小時工資額加倍發給。 <u>前項各款之延長工作時間，計算單位為</u>	第二十四條 雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資依下列標準加給： 一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。 二、再延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之二以上。 三、依第三十二條第三項規定，延長工作時間者，按平日每小時工資額加倍發給。 <u>雇主使勞工於第三十六條所定休息日工</u>

半小時；未滿半小時者，以半小時計。

延長工作時間之計算遇有爭執，若勞工提出紀錄及計算者，雇主應就相反之主張負舉證責任。

作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又三分之一以上；工作二小時後再繼續工作者，按平日每小時工資額另再加給一又三分之二以上。

前項休息日之工作時間及工資之計算，四小時以內者，以四小時計；逾四小時至八小時以內者，以八小時計；逾八小時至十二小時以內者，以十二小時計。

提案人：時代力量立法黨團 洪慈庸 徐永明

主席：請王委員育敏發言。

王委員育敏：主席、各位列席官員、各位同仁。柯總召今天很認真修法，很高興可以參與衛環委員會。我要提的是程序的問題，因為第二十四條其實勞動部的版本已經提到第三十六條一例一休的問題，所以本席在此具體建議，第二十四條與第三十六條要併案審查，因為以往在審相關法案就是這樣，否則在前面討論沒有意思，下面第三十六條一例一休沒有過的時候，在這邊下了一個條件是說關於第三十六條所定的休息日，雖然法條是放在這邊，但是我們審查的順序，本席具體建議要併案審查，如果併案審查的話，本席要先針對第三十六條部分就教勞動部部長。

主席：我先請教一下，對於這兩條併案審查，各位委員有沒有意見？

王委員育敏：這是連動性的條文，柯總召那麼專業。

柯委員建銘：（在席位上）好，沒問題。

主席：好，那就併案審查。針對第三十六條，現有委員提出修正動議。

李委員彥秀等所提修正動議：

案由：本院委員李彥秀等人，有鑑於我國勞工實際工時過長，據經濟合作暨發展組織（OECD）統計，103 年我國勞工平均工時高達 2,134.8 小時，而 OECD 公布之平均工時 1,771 小時，顯見我國工時實已過多，較平均工時多出 363 小時，為顧及勞工權益除每週工時降至 40 小時外，仍應明訂每周有二日例假，方能落實週休二日以有效降低勞工工時之時數，是否有當？敬請公決。

說明：

一、 據經濟合作暨發展組織（OECD）統計，103 年我國勞工平均工時高達 2,134.8 小時，而 OECD 公布之平均工時為 1,771 小時，我國勞工多出之工作時數高達 363 小時，換算後多出 45 個工作日，可見我國勞工之工作時數及工作日均過多。

二、 我國雖為降低每周工時而修正勞動基準法第三十條規定為「勞工正常工作時間，每日不得超過八小時，每週不得超過四十小時。」，其目的係為降低工時及有效推動周休二日，然實際施行後仍有多數勞工未能真正享有周休二日之設計，反而經雇主透過每日工作時間之調配導致勞工一周仍需上六天班，並未能實際減少勞工之工作日。

三、 為杜絕實務上所出現藉工時調整而未能周休二日之情形，故應明文規範一周應有二例假，非遇重大急迫之情事均應讓勞工有充分休息，以維持勞工之身心健康，且方能落實周休二日之本意。

提案人：李彥秀

連署人：蔣萬安 陳宜民

修正動議

勞動基準法第三十六條修正草案條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第三十六條 勞工每七日中至少應有二日之休息，作為例假。</p>	<p>第三十六條 勞工每七日中至少應有一日之休息，作為例假。</p>	<p>一、據經濟合作暨發展組織（OECD）統計，103 年我國勞工平均工時高達 2,134.8 小時，而 OECD 公布之平均工時為 1,771 小時，我國勞工多出之工作時數高達 363 小時，換算後多出 45 個工作日，可見我國勞工之工作時數及工作日均過多。</p> <p>二、我國雖為降低每周工時而修正勞動基準法第三十條規定為「勞工正常工作時間，每日不得超過八小時，每週不得超過四十小時。」，其目的係為降低工時及有效推動周休二日，然實際施行後仍有多數勞工未能真正享有周休二日之設計，反而經雇主透過每日工作時間之調配導致勞工一周仍需上六天班，並未能實際減少勞工之工作日。</p> <p>三、為杜絕實務上所出現藉工時調整而未能周休二日之情形，故應明文規範一周應有二例假，非遇重大急迫之情事均應讓勞工有充分休息，以維持勞工之身心健康，且方能落實周休二日之本意。</p>

時代力量黨團所提修正動議：

勞動基準法第三十六條條文修正動議

時代力量黨團修正動議	行政院提案
<p>第三十六條 勞工每七日中<u>至少</u>應有二日之休息，其中一日為例假，一日為<u>休假日</u>。</p> <p><u>第三十七條所定之休假日，不列入前項之計算。</u></p> <p>雇主有下列情形之一，不受<u>第一項</u>規定之限制：</p> <p>一、依第三十條第二項規定變更正常工作時間者，勞工每七日中至少應有一日之例假，每二週內之例假及<u>休假日</u>至少應有四日。</p> <p>二、依第三十條第三項規定變更正常工作時間者，勞工每七日中至少應有一日之例假，每八週內之例假及<u>休假日</u>至少應有十六日。</p> <p>三、依第三十條之一規定變更正常工作時間者，勞工每二週內至少應有二日之例假，每四週內之例假及<u>休假日</u>至少應有八日。</p> <p>雇主使勞工於第一項<u>休假日</u>工作之時間，計入第三十二條第二項所定延長工作時間總數。但因天災、事變或突發事件，雇主使勞工於<u>休假日</u>工作之必要者，其工作時數不受第三十二條第二項規定之限制。</p>	<p>第三十六條 勞工每七日中應有<u>二日</u>之休息，其中一日為例假，一日為<u>休息日</u>。</p> <p>雇主有下列情形之一，不受前項規定之限制：</p> <p>一、依第三十條第二項規定變更正常工作時間者，勞工每七日中至少應有一日之例假，每二週內之例假及<u>休息日</u>至少應有四日。</p> <p>二、依第三十條第三項規定變更正常工作時間者，勞工每七日中至少應有一日之例假，每八週內之例假及<u>休息日</u>至少應有十六日。</p> <p>三、依第三十條之一規定變更正常工作時間者，勞工每二週內至少應有二日之例假，每四週內之例假及<u>休息日</u>至少應有八日。</p> <p>雇主使勞工於<u>休息日</u>工作之時間，計入第三十二條第二項所定延長工作時間總數。但因天災、事變或突發事件，雇主使勞工於<u>休息日</u>工作之必要者，其工作時數不受第三十二條第二項規定之限制。</p>

提案人：時代力量立法院黨團 洪慈庸 徐永明

主席：請王委員育敏發言。

王委員育敏：主席、各位列席官員、各位同仁。請教部長，其實在昨天公聽會上出席的專家學者講得非常清楚，他說你現在提出來的休息日不是假日，我們有所謂的國定假日，而且有例假、有特休。請問，你的休息日是不是假日？休息日在我們原來的法條上面的定位是屬於什麼？它是不是屬於假日？是或不是？

主席：請勞動部勞動條件及就業平等司謝司長說明。

謝司長倩蓀：主席、各位委員。休息日特別是訂在第三十六條，關於 7 天有 2 天的休息，所以其實在立法意旨說明得非常的清楚，它是以休息做為原則的。

王委員育敏：休息就不是一個假日的概念，對不對？

謝司長倩蓀：但就併入延長工時去計算。

王委員育敏：是休息時間，而不叫做假日，是或不是？

謝司長倩蓓：放假就表示他沒有出勤，就不用出勤。

王委員育敏：所以是休息時間，昨天我在公聽會聽得非常清楚，有位學者提出一個很清晰的概念，也直指問題的核心，今天的一例一休在勞基法上規定的例假日是非常有強制性的、非常清晰的，就是應該要休息，這就是他的休假、是勞工專屬的休假，而現在發明出來的一例一休中的休息日，被學者挑戰說這不是休息日，從方才司長的說明來看，這是休息時間，不是一個假日的概念，對不對？

謝司長倩蓓：我再說明一下，我剛才沒有說休假，是因為勞基法第三十七條有針對什麼叫做休假，這是一般我們俗稱的國定假日，因為法定的用語上，休假是指勞基法第三十七條所稱的休假。

王委員育敏：對。

謝司長倩蓓：但是第三十六條很清楚的，7 天有 2 天的休息，依目前法條的規定，7 天有 1 天的休息做為例假，例假不是休息嗎？例假也是休息啊！

王委員育敏：例假是一個明確的概念，司長，我今天要請教的是，昨天學者的論述，我聽得非常清楚，他說休息日不是假日的概念，而是在假日跟正常工作時間的休息時間，就等同是晚上加班這樣子的一個時間。

謝司長倩蓓：但是我們有清楚的定出 7 天有 2 天的休息……

王委員育敏：所以他提出的質疑是現在要用休息日來換國定假日，這是不成比例的，他認為砍掉 7 天的國定假日是造成勞工權益的受損，這是不等值的，大家在網路上、LINE 也可以看到很多，其實勞工朋友講的是說，現在這個的位階是不一樣的，在法律上的位階就是不一樣，方才你也提到，這既不是例假，也不是所謂的休假，這個休息日其實就是一個休息時間，在此情況下，你們怎麼會說現在的一例一休對勞工的保障是最好的呢？

接下來我要請教部長，昨天在相關的詢答中，其實大家也都有指出來，2015 年勞動部委託的研究報告其實都已經講了，就是 2014 年的實際年度工時是 2134.8 小時，對不對？然後現在的法定工時是幾個小時？

謝司長倩蓓：103 年時法定工時是兩週 84 小時，現在 105 年開始是一週 40 小時。

王委員育敏：所以我們的法定工時是幾小時？

謝司長倩蓓：如果以全年來算，一週 40 小時的話，一年就是 2,088 小時。

王委員育敏：你怎麼會算出 2,088 小時呢？

謝司長倩蓓：委員提到的數字可能是把國定假日……

王委員育敏：當然，今年 19 天的國定假日還在耶！當然是 1,920 小時，請問，OECD 國家的一整年工時是幾小時？

謝司長倩蓓：昨天部長有特別說明，OECD 國家是把……

王委員育敏：到底是幾小時？

謝司長倩蓓：全時工作將部分工時的工作者……

王委員育敏：不用再講全時，你回答我是幾小時……

謝司長倩蓓：我國的部分工時只有 3.1%……

王委員育敏：幾小時司長不知道數字對不對？不知道就說不知道，我告訴你答案，是 1,771 小時，昨天公聽會的內容你們都沒有在聽，對不對？其實學者都把這些數字告訴你們了。

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。我們有數字。

王委員育敏：結果你們還在想半天，問題就在這裡，昨天學者有這樣一個說法，其實是有立論根據的，如果你的一例一休是想要降低工時的目標，它直接就告訴你，砍掉 7 天的國定假日，瞬間增加的是 56 小時的工時，這有無達到你想要的政策目標？如果我們現在要幫勞工解決過勞的問題，則現在的一例一休解決了什麼？事實上是沒有的，它在法的位階上，只是一個休息時間，並沒有強制性，另外一個是因為這個部分修法通過，就要砍掉 7 天的國定假日，瞬間又增加了 56 小時，請問此項政策想要達到什麼樣的目的呢？是要有效的縮短工時嗎？

郭部長芳煜：一定會產生工時減少的效果，委員只考慮到 7 天假，但有沒有考慮到 84 小時變成 40 小時的時候……

王委員育敏：很抱歉，這個早就在立法院完成了，並不是你完成的，在去年上一屆的時候，那時我是在社環委員會，所以這是陳雄文的功勞，並不是你的功勞。

郭部長芳煜：我沒有要攬功的意思。

王委員育敏：所以你不用拿出來講。

郭部長芳煜：事實上看起來，工時是往下降的。

王委員育敏：把 84 小時縮減成 40 小時是在馬政府陳雄文部長任內做的，跟你一點關係都沒有。

郭部長芳煜：我沒有說跟我有關係，今年上半年的工時是降低的。

王委員育敏：本席要請教的是，在這樣的基礎上，實施一例一休可能減少什麼呢？換言之，每週 40 小時是前政府做的，現在新政府新的勞動部長推動的一例一休，請問是要達成什麼樣的政策效果？照理應讓工時再下降，不是嗎？

郭部長芳煜：一例一休對大部分人來說，若那個休息日不加班，那就會休息，我們只是保障……

王委員育敏：但你們砍了 7 天假啊！請問你們增加了什麼？

郭部長芳煜：再搭配 52 天休息日及 13 天的……

王委員育敏：每週工時 40 小時……

郭部長芳煜：降低工時……

王委員育敏：你自己也說，現在差不多 6 成以上也都在做了。

郭部長芳煜：上半年已經降低 5 小時了，效果已經慢慢顯現出來，我相信下半年會降更多。

王委員育敏：一例一休也都還沒有實施啊！所以你在說什麼？所以都是前政府的功勞，你到底在說什麼？

郭部長芳煜：很多老板現在都在自己調整了。

王委員育敏：所以是單週 40 小時的功勞啊！

郭部長芳煜：未來這個部分……

王委員育敏：那是把雙週 84 小時變成單週 40 小時的功勞，但你的一例一休根本還沒有通過啊！所

以現在有的都是因為把 84 小時改成單週 40 小時的功勞。本席要請教的是，官方提出一例一休的政策，請問想要形成什麼樣的政策效果？方才我問的你還沒有回答，今天國民黨立院黨團吳志揚委員版本還有修正動議都是提週休二例，這可以達到實質強制性的效果，加上不砍 7 天假，達到的效果是實質的，可以把工時有效的、強制性的降低，這樣的效果，請問勞動部要或不要？本席認為，這當然是對勞工最好的法案。

郭部長芳煜：如果是週休二例可以達到降低工時的效果，我們的一例一休也一定可以，但我們的方式是逐漸式的，慢慢往下降的，你那種方式則是很危險的一下子往下降，造成的傷害可能更大，因為很多勞工可能想加班……

王委員育敏：請大家聽清楚，他想要加班的話，平常下班也可以加班啊！一定要逼著他們禮拜六來加班嗎？你這樣的說法根本就不成立，我們現在有限制勞工星期一至五下班時間不能加班嗎？你們的說法完全是在魚目混珠。

郭部長芳煜：一例一休是比較有彈性的，二例真的是很硬，在調適上真的會有困難，所以我常強調的是「現階段」一例一休比較可以符合大家的需求。還有，二例可以減少工時，而一例一休也可以減少啊！而且加班又不是人人加班，就是有需要的加班，我們慢慢的軟著陸不是很好嗎？在實施二例以前，我們可以先經過一例一休來調適。

王委員育敏：希望部長要為在此的陳述來負責，昨天其實勞團也有計算給大家知道，你們常拿一個說詞就是中小企業承擔不起，所以勞團就算給你聽，台灣的中小企業平均每家僱用 6 個人，若我們實施週休二例，還有不砍 7 天假，事實上其成本一年會增加多少？你昨天有沒有仔細在聽呢？請告訴我答案。

郭部長芳煜：我有聽到。

王委員育敏：他說多少，請你回答我，我要看你是否在聽。

郭部長芳煜：我記得 4 萬多元。

王委員育敏：這樣是一個硬著陸，會倒閉嗎？台灣的中小企業應該沒有這麼脆弱吧！我要再次重申，國民黨立院黨團在座的委員，我們都支持週休二例加上不砍 7 天假，我們是社環委員會，不是經濟委員會，在社環委員會的委員，有一個任務就是捍衛勞工的權益，昨天公聽會所有出席的勞團，還有出席的學者，都已經講得非常清楚，最佳方案當然是週休二例，加上不砍 7 天國定假，所以今天進行逐條討論，我們的立場非常的堅定，國民黨立院黨團的版本就是這個版本。謝謝。

郭部長芳煜：我要補充一下，關於 7 天假，我們的基本主張是，這個 7 天假是為了追求全國一致，希望達到民眾生活作息能夠一致化，至於假的問題，則應該從假的部分去檢討、處理。

再者，一例一休是一個比較有彈性的做法，週休二例真的比較硬性，不能調班、不能加班，也很難做出勤上的調整，所以我們還是覺得一例一休是比較有彈性的。

主席：部長，你還是把 7 天假 10 幾年前的緣由、來龍去脈再交代清楚，還有，方才王委員提到，雙週 84 小時改成單週 40 小時，確實不是你的功勞。

郭部長芳煜：我從來都不會去攬這個功勞。

主席：確實不是你的功勞，而現場的劉傳民是有參與的，是他的功勞，是他跟陳雄文部長一起的，也就是他提供的意見，但是我們的加班費總額因此變少了，這個你們也是要負責，所以該好好處理的是這個，也就是加班費比以前雙週 84 小時減少的問題，關於以上兩個問題，麻煩部長說明一下。

郭部長芳煜：我要特別說明這個 7 天假，在此有 3 點理由提供各位參考，第一，其歷史緣由各位一定要知道……

陳委員宜民：（在席位上）這是關於第三十七條，所以可以等一下再講，現在談的是第三十六條，不要這樣子扯不清好不好？

主席：剛才才有談到 7 天假，這可能會牽扯到，所以請他說明一下緣由、脈絡，照理我也可以提出疑問嘛！不好意思，給我幾分鐘時間讓他先回答我的問題，稍後就會請陳委員發言。

郭部長芳煜：我現身說法，90 年的修法過程我是有參與的，我是知道的……

陳委員宜民：（在席位上）你可以請人家代理主席，然後你下來問啊！

主席：我們這樣修法 ok 啊！

陳委員宜民：（在席位上）應該要照程序走啊！

主席：我請你代理嗎？

陳委員宜民：（在席位上）可以啊！我不是脾氣壞，你不要這樣說！

主席：這樣修法是 ok 的，即主席是可以在台上詢問，我已經做了 3 屆，而你才做第 1 屆啦！我們就讓部長說明一下，之後請陳宜民委員發言，接下來就是黃國昌委員、李彥秀委員。

郭部長芳煜：我跟各位報告一下 7 天假的歷史緣由，第一，90 年的時候，公務人員實施週休二日，那個時候的配套就是國定假日由 19 天改為 11 天，有 7 天是只紀念不放假，那時勞工為何沒有跟進，是因為修法沒有過，只有修正通過兩週 84 小時，那時我在勞委會服務，所以很清楚，也就是因為修法沒有過，所以暫時還是保留這 7 天假，那時的前提是希望有一天也能落實週休二日，即跟公務人員一樣，這 7 天只紀念不放假，我們等了 15 年，等到今年終於週休二日了，所以那 7 天假應該要跟公務人員一樣，也就是全國要一致，而今年的問題是，第三十六條那時沒有修正，只修了兩週 84 小時變成 1 週 40 小時，所以還是週休 1 日，造成很多的企業就把 40 小時放到每週的 6 天當中，所以禮拜六那一天來上班是連加班費都沒有，所以我們修了第三十六條，變成週休二日。我再次強調，一例一休就是週休二日，這個歷史緣由現在大家應該很清楚了，總之，我們等了 15 年，終於時機成熟了，所以我們要跟公務人員完全一樣。

第二，我強調的是，之所以要這麼做，是因為有更上位的目標要達成，就是全國的生活作息要一致，各位看看有的放假、有的沒有放假，或是那天開車能否左轉、停車費率不一樣，連吃飯的標準都不一樣，我希望全國都能一致，這是上位的目標，但是，如果這 7 天的假變成只紀念不放假，造成勞工的假日減少，我想問題在哪裡，就從哪裡去解決，即我們可以從特休假去檢討、處理。

第三，從統計數字來看，即便是 103 年或是 104 年也好，有 61% 的人已經是週休二日，而且國定假日已經調整為 12 天，這些人的權益不會受到影響。然後 35% 的人是週休一日，他的國定

假日是 19 天，經過這次修法之後，就可以變成是週休二日，而且他的國定假日變成 12 天以後，還有 84 小時變成 80 小時所節省的 1 年 13 天，扣掉 7 天只紀念不放假，所以還減少了 6 天的工作時間。最後 4% 的部分是原來就已經是週休二日，而且雇主給他們優於勞基法的規定，就是給其 19 天的國定假日，這些人我們正在調查中，希望能夠透過輔導的方式，讓雇主能夠維持原來優於勞基法的標準，讓他們在修法以後，還是可以有 19 天的國定假日，同時也可以週休二日，總之，在權益影響上面，我們已經想辦法降到最低了。

主席：好，加班費的問題晚一點再談。但是請記得怎麼減少再怎麼加回去，你都要交代清楚，這些我們後面再來討論。

請陳委員宜民發言。

陳委員宜民：主席、各位列席官員、各位同仁。部長說到都結巴了，連說謊都不打草稿。

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。不會啦！因為是事實，所以不會結巴。

陳委員宜民：有啊！方才你一直結巴，顯然就不是事實，昨天公聽會一開始本來勞團、專家學者希望能夠跟部長對話，但卻沒有對話的空間。

今天本席要請問的是，關於一例一休的問題，依據你們委託邱駿彥教授的研究報告指出，法定的工時是做為參考，我們實際要降的則是實際的工時，這是我們全國勞工的心聲，所以法定工時是一回事，實際工時則又是另外一回事，昨天台灣電子電機資訊產業工會林文哲秘書長的發言中有提到，你們的一例一休其實是假的週休二日，在行政院版本、說帖當中，根本就沒有說清楚、講明白，然後他有提供勞動部公開說明的投影片，這在立法院公報初稿第 419 頁的 PowerPoint 可以很明顯的看到。他還說，行政院版本中如果雇主要讓員工在休息日加班，請問需要經過什麼程序呢？看起來好像沒有什麼程序，可否請部長說明一下？這在草案中完全沒有規定，一般的加班、休假日的加班、例假日的加班，現在勞基法全部有規範，獨獨休息日在你們提出的草案中，只有加班費的提高、加班的時數要計入每月的上限，但是沒有任何需要工會、勞資會議或是勞工個人同意的程序規定。

郭部長芳煜：有啦！昨天我就有答復了，即回到第三十二條就是要經過工會，如果沒有工會，就是要勞資會議同意，這在第三十二條有規定。

陳委員宜民：所以會有這樣子的規定？

郭部長芳煜：已經有了，昨天也有做這樣的說明。

陳委員宜民：其實這是非常的重要，因為根據陳政亮教授的發言，就先進國家降低工時的經驗，都是先訂一個目標，然後才採取一系列的方法來降低工時，但現在你們都是先射箭才畫靶，如此一來實際降低的工時是非常的有限，所以本席主張應限制加班時數，規範雇主使用延長工時的規定，而第一要務就是要把例假日、國定假日、特休的規範訂得更為嚴格，沒有模糊、例外的空間，要不然就會造成這樣子的狀況，現在你們說要軟著陸，然後先用一例一休，將來才要變二例，為何不直接就做二例呢？其實昨天的公聽會是一面倒，勞工朋友、專家學者都希望政府能夠傾聽勞工朋友的聲音，好好去修正這部法。

另外一點，昨天許惟棟先生其實也已經昏倒送醫了，他在現場已經絕食超過 280 小時，進入絕食第 12 天了，即昨天他跟陳瑩委員都一起送醫了，你們兩人是搭同一台救護車嗎？看來是不同台救護車，許先生現在還在醫院，而陳瑩委員可能比較 strong，現在已經回來主持會議，在此給他掌聲。除了許先生是絕食 12 天外，現在還有 3 位勞工朋友在絕食，雖然現在許惟棟先生已經送醫了。

目前我們黨團吳志揚委員有提出週休二例的案子，而你們現在要用一例一休的版本，本席認為，在這個修法的過程中，你們應該要更清楚的去界定，不應有模糊的空間才是

郭部長芳煜：昨天陳政亮教授的意見我們也有回應了，就是包括要控制加班的時數，現在就是在 46 小時之內，所以這方面的意見倒是很一致，不過對於週休二例、一例一休，他們所堅持的理由仍是那些，不過我們還是認為我們的做法是比他們更好的。

主席：請黃委員國昌發言。

黃委員國昌：主席、各位列席官員、各位同仁。部長，希望我們今天討論法案，能把問題的層次一層一層分清楚，儘量不要把很多問題攪在一起講，這樣子其實對問題的解決沒有太實質的幫助。

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。委員今天的聲量，讓我覺得我們今天可以好好談一談。

黃委員國昌：不會啦！你只要針對問題回答我，我的聲量永遠都會是這樣。

郭部長芳煜：謝謝。好多了！好多了！

黃委員國昌：其實上次質詢到昨天公聽會我都有提到，目前你們一例一休的設計，其實是延續著勞動部長久以來的規劃。

郭部長芳煜：是。

黃委員國昌：上個會期當大家都在挑戰陳雄文為何砍 7 日假的時候，他就說接下來會配合一例一休來做調整，只是上次在委員會中，你說你做得比較快、做得比較完整、做得比他好。

郭部長芳煜：就是多了一個條文，即第三十六條。

黃委員國昌：好。一例一休整個立法上的設計我昨天有跟你說過，追溯勞動部在整個立法歷程當中相關的文獻，當然你一直承諾我說有其他的東西今天會予以補充，沒有關係，今天一整天我都會在這邊，我會慢慢等你把資料先補來，但是我要先問一個具體的問題，現在第二十四條及第三十六條合併起來討論，所以我的第一個問題是，若依第三十六條你們所定的休息日工作的話，你們有用一加一又三分之一及一加一又三分之二來計算。

郭部長芳煜：是。

黃委員國昌：現在我比較困惑的是，當初你們自己內部所做的研究報告，給的立法建議是一加二點五，請問你們為何不採用？這樣不是對勞工的保障比較好嗎？

郭部長芳煜：我們昨天回去也看了委員連夜看完所謂邱老師 9 頁的報告。

黃委員國昌：不是 9 頁，總共有 190 頁。

郭部長芳煜：我覺得裡面的意思好像是一加一點五，而不是一加二點五。

黃委員國昌：你需要我唸條文給你聽嗎？

郭部長芳煜：不只我一人，好幾個人看的好像也是如此。

黃委員國昌：第三十九條第二項「雇主經徵得勞工同意於休息日、休假及已排定之特別休假工作者，除依前項規定給工資，應加給每小時 2.5 倍。」所以法條的文字就是一加二點五，這是很明確的。好，現在請你們告訴我你們是如何解讀的。

郭部長芳煜：本人請謝司長代為說明。

主席：請勞動部勞動條件及就業平等司謝司長說明。

謝司長倩蓓：主席、各位委員。學者的建議，我們其實在跟一些團體溝通的時候，關於行政院版本的部分，其實是以 4 個小時來做計算……

黃委員國昌：依據方才部長的說法，他認為我條文唸錯了，我現在問你的是條文哪裡唸錯了？如果我條文沒有唸錯的話，請部長勇敢的站上來承認：「對不起，委員我錯怪你了！你的條文沒有唸錯了，但是我有不同的考慮！」

謝司長倩蓓：委員，方才……

黃委員國昌：對不起，我問的是部長。你還是堅持一加一點五嗎？方才條文我已經唸給你聽了，要不要我把條文遞給你再看一次？還是請主席時間暫停，我們用大的電腦螢幕放給所有與會的委員來看，看我的中文是不是這麼差，連法律條文都會唸錯。

主席：我們暫停一下、準備一下，請注意，黃委員的音量已經開始提高了。

郭部長芳煜：看起來我們兩個都沒有錯，因為你唸的是第三十九條，我唸的是第二十四條。

黃委員國昌：我唸一次給你聽，第三十九條「雇主經徵得勞工同意於休息日、休假……」，而這個休息日的概念只有在一例一休中有。再來，除了要另外按照前項規定給工資，應加給每小時 2.5 倍工資。

郭部長芳煜：委員唸得沒有錯。第二十四條是規定，需按平日每小時工資額一點五倍。

黃委員國昌：所以是一加一點五。而我方才唸的條文是不是一加二點五。

郭部長芳煜：第三十九條？

黃委員國昌：對。

郭部長芳煜：所以我們唸的條文不一樣。

黃委員國昌：所以我沒有唸錯，你浪費我這麼多時間，結果只是在澄清你唸錯條文了，主席，這些時間是否應該還給我？

郭部長芳煜：條文不一樣啦！

黃委員國昌：我都快氣死了，這麼簡單的事實，你還要拗？不要再扯了！這個是延長工作時間，我現在跟你談的是休息日，是一例一休的休息日，然後你在跟我扯延長工作時間，部長，是你講錯還是我講錯？要不要跟與會的委員澄清一下？

謝司長倩蓓：要跟各位報告一下，如果放在第三十九條休息日的加班費，加班時數是不計入延長工時一個月 46 小時的，這個對勞工的延長工時是有相當大的影響。

黃委員國昌：這跟加班費的給與到底有什麼差別？主席，請你制止她，你不針對我的問題回答，只

是自己講自己的，你打算今天審法條都是用這樣的態度嗎？我問的是很簡單、很公平的問題，方才部長指教說我條文唸錯了，可是對照過之後，是你唸錯還是我唸錯？我講的是休息日的部分，所以請部長跟大家澄清一下。

郭部長芳煜：我跟大家澄清一下，委員方才講的是第三十九條。

黃委員國昌：對呀！

郭部長芳煜：我講的是第二十四條。

黃委員國昌：所以你說的是錯的，現在我要說的是，勞動部現在休息日要加的錢是一加一點三三和
一加一點六七，對吧？

郭部長芳煜：休息日延長工時的部分。

黃委員國昌：我現在跟你講的人家當初的建議是一加二點五，則你砍下來的理由是什麼？這麼簡單的問題要搞得這麼複雜嗎？

郭部長芳煜：按照學者的建議，二點五倍就不計入 46 小時的計算，差別就在這裡，像我們的就有計入 46 小時當中。

黃委員國昌：沒關係，我們先把問題的層次分清楚，一個一個來。第二個部分，你們現在推一例一休，這個休息日的概念跟一般在講的第三十七條休假日的概念不一樣？

郭部長芳煜：方才已有委員問過了，而我們也說明過了。

黃委員國昌：所以是一樣還是不一樣？

王委員育敏：（在席位上）不一樣啊！

黃委員國昌：它的法律效果都不一樣！

王委員育敏：（在席位上）當然不一樣。

謝司長倩蓓：基本上，都是放假 1 天、都沒有上班。

黃委員國昌：如果上了班以後，加的錢不一樣？

謝司長倩蓓：加的錢不一樣。

黃委員國昌：你們說你們的一例一休是因為想要落實週休二日，我這樣說沒有錯吧？

謝司長倩蓓：是。

黃委員國昌：如果在休息日上班，所產生的法律效果是什麼？就是給加班費。

謝司長倩蓓：是計入延長工時。

黃委員國昌：對，然後另外給加班費。

謝司長倩蓓：是。

黃委員國昌：假設今天有人上了 5 天班，又繼續在休息日上班，你們說會計入延長工時、會給加班費，想要以價制量、數字控制，這些說過的話就不必再重扯了。禮拜六的那一天現實上就還是有上班，我這樣說沒有錯吧？

謝司長倩蓓：是啊！休假是原則，加班是例外。

黃委員國昌：現在我們在處理落實週休二日顯然是希望延長大家的休息時間，而不是利用休息日去讓大家賺加班費，不曉得這樣的概念部長是否同意？

郭部長芳煜：原則上同意。

黃委員國昌：部長說二例的理想現在達不到，很多中小企業主表示這是有困難的，希望能有多一點彈性，所以重點是彈性，這些我都了解，如果在休息日上班，所產生的法律效果除了給加班費以外，還要另外補加一天的話，是否更能落實降低工時的立法目標？我的問題聽得懂嗎？

郭部長芳煜：聽得懂。

黃委員國昌：是否更能落實降低工時的立法目標？是否更能抑制在禮拜六大家就不要來上班的情況了？如果禮拜六真的來上班了，沒有關係，降低工時的目標外還會再補假一天，所以勞工朋友不要擔心，我這樣子的說明應該夠清楚吧？

郭部長芳煜：委員，我可以說明一下嗎？

黃委員國昌：可以，我只是怕你不說明而已。

郭部長芳煜：從比例原則看起來，放假之後再補休，現在大概只有第四十條的天災事變及突發事件……

黃委員國昌：我現在只是純粹問你，如果要貫徹你的立法目標的話，相信你也贊成一例一休的目的不是要讓大家休息日去賺加班費，我們的目標是要落實週休二日，你在委員會提過、在公聽會提過，講到今天還是一直這樣講，沒有關係，我就用你要達成的立法目標來討論這件事情，二例如果太僵硬的話，則關於休息日加班費的比例問題，我們可以等一下再討論，第二個部分是，如果在所謂的休息日上班的話，顯然就沒有辦法達到降低工時的目的，我這樣說是沒有錯的。

郭部長芳煜：是。

黃委員國昌：事後再給其補假不是更能夠抑制這種情況的發生，而且你希望給的彈性還是有啊！

郭部長芳煜：所有的這些規劃設計，都需要去建立社會共識，能否有一個比較優渥的設計，我覺得還是需要對話的，固然是可以達到那個目標……

黃委員國昌：我現在只問你，就部長的立場，你要達到你的立法目的，方才我說的那個立法設計是不是比較 *make sense*？

郭部長芳煜：未來可以朝這個方向去考慮，但現在來說……

黃委員國昌：以現在來說能夠做到最好的，就是勞動部提出來的版本。

郭部長芳煜：我覺得是這樣子。

黃委員國昌：主席，前面浪費的時間都沒有辦法扣掉嗎？所以我現在可以繼續問？第二件事情，方才我們已經建立了休息日及休假日的概念是不一樣的，因為它產生的法律效果是不一樣的，這部分方才已經討論得很清楚，就是休息日不等於休假日，因為按照勞動基準法另外有產生其他的法律效果，我這樣講沒有錯吧？

郭部長芳煜：是。

黃委員國昌：今天都有立法紀錄。我在上個會期第一次跟部長碰面的時候，我就有提醒過部長，你們在進行修法的時候，因為你們新設了一個法律概念，叫做休息日，所以我也提醒你們，回去檢查一下，同時進行法規範全面的盤整，那個時候你說回去會做，而我現在要再請教一次，請

問你們做了嗎？

謝司長倩蓀：謝謝委員的提醒，關於休息日這個法定名詞是在這次的修法當中才明定出來的。

黃委員國昌：是，沒錯。

謝司長倩蓀：原來它的法規中沒有「休息日」這 3 個字。

黃委員國昌：所以勞動部對你們現在提出的修法版本是有信心的？我現在只能跟你們說，你們捅了一個大簍子，整個勞動部上下還沒有人知道，我非常的驚訝，我一直跟你們說，回去找、認真看，我現在再跟你們說一次，你們捅了大簍子，如果你們不相信我講的話，沒有關係，因為基本上我不太贊成勞動部這次提出的規劃、設計，但是萬一到時不幸勞動部的版本通過了立法院的審議，我一定會很清楚的告訴你們，你們捅了什麼樣的大簍子。

郭部長芳煜：好的。謝謝委員。

主席：簍子很多，還是早一點講比較好。

請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。我有一些看法，講給大家聽聽看，至於捅什麼大簍子，立法院審查法案就是見真章，沒有什麼賣關子，說以後通過會怎麼樣，這就不是委員會中心主義了，委員會中心主義就是把很多事情講清楚才對。針對黃國昌委員方才的發言，我要很持平的說，昨天公聽會黃委員一直拿著輔仁大學邱駿彥教授的一份研究報告在猛打，把這個當作是聖經，今天審查法案立法委員就要把各黨自己的版本說明清楚，今天我們看到時代力量的版本已經改了，等一下你應該要說明什麼叫休假日。關於休息日，我們提了第三十九條修正案將其定義清楚，今天你來這裡，你代表時代力量發言，應該要說明為何修了第二十四條，而第三十六條現在你們改為一例一休假日，而過去則是採兩例，然後國民黨吳志揚委員版本是兩例，可是這是假兩例，是可以加班的，從國民黨版本回到時代力量版本，但時代力量自己的版本又跳開了，改成一例一休假日，本席認為，你應該在這裡說明你們所主張的是什麼，而不是拿一個研究報告猛打，那是過去勞動部委託人家做的研究報告，這種研究報告難道是聖經嗎？竟拿著這個一直在打，什麼二點五倍，但二點三倍、二點六六倍也是差不多啊！你不是很喜歡講層次嗎？照理你應把最高層次、你今天想要表達什麼說出來，而不是講了半天又賣關子，說這個捅了大簍子、會死，立法委員沒有這樣審查法案的啦！

我現在先講清楚，對於勞基法的修正，我們在這裡是很負責的，我們提出的版本，為什麼要修正第二十四條、第三十六條？為什麼過去雙週 84 小時、單週 40 小時會後續引發的糾紛？大家要把這個歷史過程看清楚。剛才王育敏委員說這是國民黨主張的，是馬英九時代將雙週 84 小時改為單週 40 小時，其實這是趙天麟委員提案在先，然後國民黨再提案的，但是持平而論，都沒有相關配套，那時候大家都在搞政治，坦白講，你們把過去歷史拿出看就知道，上一屆你也在嘛，可以翻開來看看到底是誰先提案的，但今天不是要爭這個，今天的重點是如何把問題解決。

說到要如何解決問題，當初第二十四條的細則進來後，我們把它擋了下來，因為沒有配套嘛，所以我們要把它擋下來，他們要砍 7 天假，我們擋了下來，但是我們今天提出了整個配套，

我們要談的是第三十六條、第三十七條及第三十八條，包括第二十四條都要整個一連串的來看。我們今天在這裡應該要把道理講清楚，不是拿個虛晃東西，用別人的研究報告當成聖經來打人家，這何其不公平！今天我們不是在討論這份研究報告有沒有道理。

時代力量提出的第二十四條及第三十六條，第二十三條是從他的研究報告第 167 頁抄來的，完全一模一樣，第三十四條則是從第 170 頁完全超過來的，這有沒有盜用智財權的問題，有沒有尊重人家？時代力量的版本就是如此！黃國昌委員，第幾頁我都可以告訴你，就是第 167 頁與第 170 頁嘛，你們的第二十三條與第三十四條就是從那裡完全照抄過來的，可是人家這份研究報告也講一例一休啊！你們為什麼不提一例一休呢？我很高興你們把本來的二例改了，這樣大家就有空間來談了，這是真正可以解決問題的開始了。但是我想要請教你，你剛才一直在詢問部長什麼叫做休假日，休假日是本席提出來的，版本就在那裡，因為一例一休，所以我們把休假日寫清楚，不是無薪假，是休息日，你們的休假日沒有定義，勞基法裡哪裡有休假日的定義，所以必須要重新定義休假日，因為你們改的是一例一休假日耶！我們是很負責的，大家好好來辯論沒有關係，這是整個配套。因為當初改為單週 40 小時的時候沒有配套，沒有辦法達到週休二日的目的，只有週休一天而已，所以我們把它改為一例一休，就是這樣的緣由。

有關休息日，現在很多勞工需要加班，企業也需要彈性，所以我們把加班費 double，就是這個道理。這份報告講的是 2.5，我們的是 2.3 到 2.6，也是包含了 2.5 啊！而且這個不是爭點，今天不是你們從邱教授報告裡抄來的版本就是聖經，沒有這個道理，各黨對自己負責，所以應該不是在程序上挑戰人家，反而應該在這裡很負責的說明版本為何會這樣轉折、邏輯又是怎麼樣、是不是要替勞工解決問題等。我們就是這樣，要替勞工解決問題，但今天很可惜，吳志揚版本今天國民黨又改了，改為二例，

王委員育敏：（在席位上）我們的版本就是……

柯委員建銘：對啊，你們現在修正案版本又改為二例、不可加班，又靠往時代力量，而時代力量是向民進黨靠攏，感覺大家繞來繞去的，不過沒關係，最後繞成個圓就好。

我希望今天大家把法案內容闡明清楚，各黨要負責的時刻到了，今天不是大聲就能贏，拜託大家今天好好的說，我今天一開始就故意裝作若無其事、嘻皮笑臉的跟大家打招呼，我是希望大家今天能好好討論，但是要說重點，不要再講到十八天外去了，十八天外的事情不要再講了，虛晃的也不要再講了，什麼憲法層次、邏輯等也都不必再講了，很實際的就討論這些東西。

昨天舉行的公聽會，我從頭到尾坐在辦公室聽，學生說我沒有去不行，就把桌子掀掉了，說黨團三長沒有去、委員沒有去不行，就把桌子掀掉了！我是很仔細的聆聽每個人的發言。我們在制定法案是很專業、很認真、很確實，我們要負責的時候到了，立法院要共同來解決這個問題，各黨各自負責的時候到了，所以我拜託各位討論條文內容，我拜託主席先請時代力量與國民黨說明版本，讓我們聽聽看是否合理，之後再來打算，你們自己的版本都不先說明，只是一直在罵人……

王委員育敏：（在席位上）你剛剛說我們的版本有改，我們都是二例啊！

柯委員建銘：你自己看你們的版本，你們現在改為二例了。

王委員育敏：（在席位上）本來就是二例啊！

鍾委員孔炤：（在席位上）所以你們要上去說明嘛！

王委員育敏：（在席位上）就是二例啊！

柯委員建銘：把研究報告當成聖經在這裡吵、在這裡罵！先把版本說明清楚。民進黨的版本，部長會說明，說明不夠，我們這麼多委員也會幫忙補充說明，我們好好來談。

王委員育敏：（在席位上）我們的版本沒有改啊！

主席：李委員彥秀有提出修正動議，接下來輪到李委員發言，剛剛李委員是跟柯委員換發言順序。

我先徵詢各位委員的意見，現在已經 11 點了，是不是李委員發言完畢後就先休息 10 分鐘？好，那休息 5 分鐘。

請李委員彥秀發言。

李委員彥秀：主席、各位列席官員、各位同仁。柯總召，你不要走這麼快，你剛才點到我，而且我跟你換發言順序，你要稍微聽一下我的發言。柯總召，我尊敬你在立法院這麼多屆，審法案很專業，雖然我是第一屆新科立委，但是我在提案過程中，我們研究室也是很認真的。

我再次強調，上屆柯建銘總召也曾經提出過二例的版本，今年 4 月 5 日本屆立法院衛環委員會審查時，對於二例的版本，當時王育敏召委審查這個法案的同時，現場沒有一位民進黨立委反對這個版本，為什麼過不到幾個月，對於二例版本，大家突然轉了一個彎？

部長，目前臺灣的過勞狀況比國際組織多 45 天，如果一例一休真的可以降低工時，可以落實讓勞工好好休息的目標，我們就明年度再來看看勞工的加班時數有沒有減少。剛剛一直提到勞工需要加班費，勞工為什麼需要加班費？我認為這部分應該先回過頭來檢討勞動部的基本薪資是否要先調漲，而不是你們不調整基本工資，只是一再強調勞工需要加班費，如果基本薪資足夠，誰喜歡加班？如果基本薪資足夠，勞工為什麼要加班？誰喜歡放假日來加班？誰不喜歡身體健康、誰不喜歡家庭日或休息日時留在家裡與家人好好團聚？部長，我剛剛質疑誰喜歡加班，你同不同意這句話？回過頭來，如果基本薪資足夠，為什麼勞工會喜歡加班？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。我們年年都在努力提高基本工資，今年提高了 5%。

李委員彥秀：你剛才說二例太硬了，一例一休是軟著陸，也就是說，你們未來還要再調整，明後年還有再調整的空間囉？

郭部長芳煜：有關明後年的調整空間，未來什麼時候會走向二例要看整個大環境，如果說……

李委員彥秀：今天討論修法的同時，你就要承諾啊！因為蔡英文說一例一休是最好的版本，如果明年不能真正落實臺灣勞工的平均工時，你要不要再來調整一次？因為我不認為你的一例一休是最好的版本。

其次，一例一休的休息日沒有約定的同時，是用變形工時來挪動的，很多時候民進黨委員、勞動部或行政官員對外都說是要以價制量，希望增加加班費，使雇主不讓勞工加班，但是你又有變形工時可以讓他們去調假，也就是說即便休息日移到下一週的某一天，我只是讓你補休，我沒有真正領到你所謂的 0.33 或是 0.66 的加班費，所以，如果沒有補假加成的規定，事實

上勞工一樣看得到領不到。更何況，現在這個所謂的休息日並沒有法律的定位，所以……

郭部長芳煜：未來就會有了，補休有它一定的條件，不是隨便都可以補休。

李委員彥秀：部長，我認為要談此案，恐怕連基本工資都要放在一起好好地談。如果基本工資能夠調漲到大家都可以接受的程度，我覺得把這三個綁在一起，才有機會好好地落實你所謂的真正週休二日，這也不失為一個好方法。

郭部長芳煜：是，基本工資的提高，我們一直在努力啊！

李委員彥秀：在基本工資沒有調整的狀況下，當然勞工只好不斷地加班，全世界沒有人喜歡天天加班的啦！你們一直對外講勞工需要加班，勞工需要加班背後的原因是什麼？基本工資太低。所以……

郭部長芳煜：我們今年調整 5% 之後，明年還會繼續再調整。

李委員彥秀：所以你的休息日其實不是真的休息日，你的休息日現在應該改回來叫做加班日，但是雇主又可以用變形工時去調假，所以你的休息日不一定領得到加班費。如果休息日未來要處理的話，應該是規定勞工可以指定休息日，後面若雇主要求員工在指定休息日加班時就必須加給給付加班費，否則仍舊是看得到領不到。部長，我這樣講對不對？

郭部長芳煜：我們必須要……

李委員彥秀：因為你有一個變形工時嘛！

郭部長芳煜：委員所提的變形工時，變形工時並非雇主想要怎麼做都可以，兩週、四週跟八週的變形工時有其一定的條件、前提才能夠適用。

李委員彥秀：部長，變形工時是讓勞資雙方承諾互相協調，但雙方長期協調的過程當中，勞資雙方的平衡槓桿永遠不是平衡的，勞方永遠是弱勢的一方，兩週、四週的變形工時交給勞資自己去協調，勞方永遠都是輸的一方，所以，我不認為你的休息日如果沒有指定的話，勞工能夠領得到加班費。現在 70% 的勞工認為一例一休或許可以接受，因為這是一個可以加薪的政策，錯！因為你還有一個變形工時，調假、補休假日之後，他領不到加班費，所以，今天我再一次告訴大家，一例一休絕對不是一個讓勞工可以週休二日最好的政策。另外，它是看得到領不到，如果一例一休真的這麼好，當時在 4 月份的時候，就不會有民進黨的立委，包括上一屆柯總召自己也提了一個類似二例的版本！為什麼大家轉了一個彎？不是跟資方妥協嗎？

主席：現在休息。

休息

繼續開會

主席：現在繼續開會。請陳委員怡潔發言。

陳委員怡潔：主席、各位列席官員、各位同仁。我們要抗議一下，從頭到尾我們不斷在強調柯總召從來沒有說過親民黨有意見、有版本，每次講，每次柯總召都忘記，就唯獨我們講的時候，柯總召不在，這個時候柯總召跑去哪裡？

主席：我看到他在那邊吸毒，所以他應該聽得到。抽菸，抽菸啦！

陳委員怡潔：這個要正視啊！要正視，對不對？

請教部長，我的聲音應該比黃國昌好聽一點，所以等一下如果我們能夠互相交換意見的時候，我們還是聽聽部長的意見。

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。謝謝。

陳委員怡潔：昨天的公聽會，包括之前勞動部不斷在解釋，其實都是在強調政院版的草案就是增加休息日的加班費，可以達到「以價制量」的目的，這是你們不斷在強調的說法。

王委員育敏：（在席位上）柯總召回來了！

陳委員怡潔：柯總召，你這樣不對啦！我剛才坐在陳宜民後面，你一直說國民黨、時代力量都可以講，我就想等你說親民黨……

柯委員建銘：（在席位上）我們兩個是同一國的，同一國的啦！

陳委員怡潔：沒有！我們才沒有跟你同一國，「賣尬我們相害」。

勞動部一直都在談「以價制量」這部分。雖然就像柯總召所說的，我們不能把公聽會中大家的發言當成 Bible 去拜讀，但不論是支持一休一例或是反對一休一例的人，他們都批判一種現象，就是工作日加班是正常的工作結束後繼續留在原來的工作職場，但是所謂的休息日加班，先不論是否是六、日，勞工可能要特別早起或者付出相對的交通成本去上班，而領的加班費有可能還比工作日加班領得少。相對的，不論是勞方或資方，一直無法取得平衡點，因為資方可能認為找不到人來上班，勞方則可能認為另外獲得 1.5 倍的加班費與自己的付出相比是不夠的。

不論正反雙方的意見如何，就依據勞動部統計處之前的調查，以 2015 年為例，全體受僱者仍然每週工作 6 天的有 15.8%，服務業有 18.18%，高於製造業的 9.29%。服務業中的零售業、綜合商品零售業，包括大眾捷運運輸業、公共汽車客運業等等，這些都算比較基層的勞動者，每週工作 6 天的人都還在兩成以上，其中綜合商品零售業每週工作 5 天的比例甚至只有 12.94%，也是所有行業別中最低的。面對勞動部剛剛所說的狀況以及勞動部統計處做出來的調查，我們認為政院版的一休一例無法達到所謂「以價制量」的效果，為什麼這麼說？因為對我們而言，行政院草案不過就是回歸到目前民間的現狀而已，現在的作法就是另外再付 1.5 倍，行政院版的草案只是誠實地敘述回歸到現在的狀況，所以如果照這個狀況去實施，勞方並不會因此而多領一些加班費，資方也不會因為這樣而多付出一些成本，在這樣的邏輯之下，如何達到以價制量？我剛剛聽到你說邱俊彥委員說可以用 2.5 倍來算，勞工聯盟也有說到 2 倍，當然有很多說法，2 倍到 2.5 倍的說法都有，不論是從 1.5 倍增加到 2 倍、2.5 倍，對資方來說都是成本的增加，成本增加之後才有可能貫徹硬性規定，不讓勞工在週六、週日加班，有些勞工才可以得到休息。如果是這樣，未來有沒有可能加班費調整到 2 倍、2.3 倍，甚至到 2.5 倍？我要強調的是，現在行政院的草案其實就是回歸到現狀而已，如果真的要回到以價制量，就不斷用這樣的說法，資方相對地增加成本，勞方也相對地提高相關的誘因，就像部長剛剛一直說的，有些人有可能就是想加班，想多賺一點，我們不可以剝奪他們想加班的權利，有些聲音是這樣子，有沒有可能朝這個方向去調整？

郭部長芳煜：報告委員，你所謂的民間現狀，跟我們解讀的不太一樣，假設勞工禮拜六來上班，你

說現狀是……

陳委員怡潔：沒有，我所謂的現狀是，譬如說，加班要另外給付 1.5 倍薪水，現在的算法基本上就是這樣，如果要以價制量，簡易來說，資方要增加成本，勞方要有更多誘因，如果行政院真的要這麼有 guts，有沒有可能直接從 1.5 倍調到 2 倍或 2.5 倍？會不會朝這個方向去努力或落實？這就是我想請教你的。

郭部長芳煜：現在我們純粹就加班費，不包括當天的薪資，現在已經從 0.34 倍變成 1.34 倍了，第 3 小時以後從 0.67 倍變成 1.67 倍，所以是 2.7 倍，不包括本薪。那絕對不是現狀，真的不是現狀。

陳委員怡潔：但是因為現在大家對休息日這個部分還是有廣泛的解釋，所以應該很清楚地說現在一般……

郭部長芳煜：未來不會，未來就很清楚了。

陳委員怡潔：不是，現在勞工認為週六、日去上班可能有多付的成本，本來就不應該，但是不同的產業都有不同的樣態，到底有沒有更簡易的辦法？譬如說，如果我是很基層的勞工，到底有沒有辦法知道以後加班薪水不是只有 1.5 倍，有沒有一個很明確的辦法？說真的，對勞工朋友來說，要讓他們用程式來計算有多少錢，是不可能的。回歸到現狀，讓勞工清楚知道加班就可以領到 2.5 倍的薪水，有沒有可能朝向這樣比較明確的方向去走？但是部長剛剛提到有可能到 2.7 倍，可是這對於勞工朋友來說，都太過於複雜，所以簡易來說，經過今天的實質審查，勞工朋友可以知道以後加班費可以不只 1.5 倍，可以變成 2 倍、2.5 倍，有沒有這個可能？既然要以價制量，既然行政院不斷強調這一點，有沒有辦法落實，而讓勞工朋友可以清楚看得到政府也是在替他們著想？我同意不同的樣態、不同的產業都有不同的需求，這一點我們是認同的，但是如果你可以體會勞工朋友的心態，有沒有辦法給勞工朋友安心感？

郭部長芳煜：報告委員，未來加班費的標準，不同時段的倍數要如何計算，都有對話的空間。

陳委員怡潔：都有可以對話的空間，都有調整的空間。

郭部長芳煜：但是以目前來講，我們考慮到的是，讓休息日加班的標準跟週間（週一至週五）下班以後的標準是一樣的，一方面讓勞工清楚知道加班費到底是多少，過去下班以後加班時間跟週六加班是不一樣的……

陳委員怡潔：因為你那個是乘以不同的基數去算的。

郭部長芳煜：而且還有本薪加上去的問題，這次修法完以後完全是一樣的，但是休息日的部分又加上以 4 小時做為一個單位的規定，這個對勞工比較有利，就是您剛才講的……

陳委員怡潔：對，我講的就是這個，但我就是不斷在強調，勞工朋友會認為他們已經付出相對的人力，或犧牲假日，他們不希望維持加班費只有 1.5 倍，其實我很開心，部長有說未來有調整的空間，但是我想看到行政院的行動，行政院如果真的有 guts，就去做一個修正動議或草案，表示未來有調整的空間，這樣對勞工朋友來說是比較實在的說法，不然勞工朋友不知道什麼叫以價制量，實施這種方法，資方沒有損失，勞方也沒有得到更多的實質利益。

郭部長芳煜：報告委員，有，以價制量，目前平常休息日加班費變成 1.34 倍、1.67 倍，其實已經

加了不少加班費。

陳委員怡潔：部長，幾場公聽會下來，我們不該站在這裡用你這樣的態度跟勞工朋友對話，而是應該去學習傾聽勞工的聲音，不論到最後如何修正，都無法替代砍假的事實，你也沒有辦法說用砍假來換什麼，其實很多東西都必須說明清楚。既然依現狀和產業差別在加班費的部分有調整的空間，我們希望部長有肩膀，但是我真的看不到什麼叫做以價制量，所以我要重申，我覺得以價制量是空話，而且對勞工朋友一點說服力都沒有。唯有親民黨從頭到尾沒有繞來繞去，親民黨覺得，如果要顧及勞工的權益，讓勞工可以充分休息，還是要明定二例假，這是我們的立場，我也希望總召關心我們一下，我相信我們是用比較理性的說法探討這個問題，不管是你們提供的報告也好，還是你們試圖用以價制量的方式來說服我們，說真的，我們看不到對未來的勞工實質權益有什麼是加分的。

郭部長芳煜：是，也請委員考慮一下現階段。

陳委員怡潔：如果你要軟著力的話……

郭部長芳煜：現階段還是一例一休比較適合。

陳委員怡潔：這就是我要跟你探討的，如果你真的是要著重現階段，然後你要軟著力，就可以像陳宜民講的直接實施，如果你覺得直接實施不好，你可以從加班費去調整，如果有 guts 的話，你今天也可以直接作決議。如果你未來會朝這樣的方向實施，那我希望今天實質審查的時候，我們就看得行政院對於勞工朋友的照顧及期待。

郭部長芳煜：報告委員，這次的修法，加班和假期的部分都是配套的，環環相扣，目前我們認為以價制量這個標準是比較好的設計。

陳委員怡潔：所以我說以價制量這種做法沒有辦法說服勞工朋友，請你提供更有說服力的做法。我想強調的是我們的立場從來沒有改變，因為你沒有任何樣態可以說服我們，改變我們的立場。

主席：主席宣告，如果每個委員可以在 10 分鐘內完成詢答，我們中午就可以休息到 2 點，如果中間有延長，我等一下再調整一下時間。

請蔣委員萬安發言。

蔣委員萬安：主席、各位列席官員、各位同仁。今天審查勞基法修正草案，現在就已經進入核心，第三十六條是有關一例一休的部分，前面很多委員提出質詢，我先請教部長，到底休息日在勞基法裡有沒有明確的定義？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。有，在第三十九條有定義，我請司長來說明。

蔣委員萬安：所以我想這是非常不明確，至少現行勞基法中沒有規定，請教部長，根據第三十九及第四十條，原則上，例假是不是不能出勤？

郭部長芳煜：例假絕對不能出勤，除了第四十條的例外。

蔣委員萬安：例外才能出勤，我先請教很基本的問題。

郭部長芳煜：第四十條的天災事變……

蔣委員萬安：如果例假例外出勤要不要補休？

郭部長芳煜：天災事變補休，其他不能出勤。

蔣委員萬安：例外情形出現是不是要給加班費？加倍給薪？

郭部長芳煜：是。

蔣委員萬安：勞基法中關於休假日也有規定，明確定義如果要求勞工休假日出勤，是……

郭部長芳煜：加倍給薪。

蔣委員萬安：或是挪移假日，對不對？請教司長，假日是不是可以挪移？

主席：請勞動部勞動條件及就業平等司謝司長說明。

謝司長倩蓓：主席、各位委員。剛剛委員提到的前提是，休假如果出勤，出勤一定依照法令要加倍給薪，也就是加班費，這是雇主的責任。假如勞工主張不領加班費，就可以換補休。

蔣委員萬安：所以是加倍給薪或補休，因此很清楚，現行勞基法關於例假及休假日都有明確定義，例假沒話說，例外才能出勤，如果例外出勤則加倍給薪再加上補休，若休假日出勤，則是加倍給薪或補休，勞動部現在創設所謂的休息日，它的法律效果是什麼？加倍給薪嗎？

謝司長倩蓓：在休息日的部分，加成……

蔣委員萬安：一樣是給勞工加班費，就現行勞基法既不是例假，又不是休假日，創設休息日是不斷地退步。

謝司長倩蓓：不是，例假原則上不能出勤，出勤……

蔣委員萬安：既然例外才能出勤，休息日是不是原則上可以出勤？如果雇主要求員工出勤，是不是不能拒絕？

謝司長倩蓓：我要特別說明的是，例假可以出勤是天災事變、突發事件時，所以同樣地……

蔣委員萬安：例假當然非常嚴格。

謝司長倩蓓：同樣地，休息日如果遇到天災事變、突發事件時，雇主停止勞工的休息日，讓勞工在休息日出勤，一樣有補休。所以只要天災事變、突發事件時，碰到休息日、例假、休假，統統可以補休。

蔣委員萬安：那是原則上雇主要求勞工出勤，員工無法拒絕……

謝司長倩蓓：那是特殊的……

郭部長芳煜：只有第四十條的情況，雇主才可以要求。

蔣委員萬安：剛剛部長一再強調，現在你們創設所謂的休息日，對勞工加成給薪，希望以價制量，但是部長之前我也質詢過，有沒有一種可能？因為雇主預見未來如果要脅勞工在休息日出勤，跟新進員工談薪資時，刻意壓低底薪，要求員工休息日上班，並預先算好加成加班費要給多少，所以事先安排壓低底薪。事實上，雇主根本不在意未來給多少加成，因為事先已經壓低底薪，整體而言，基於成本考量，無法真的達到勞動部所要求以價制量的情況！

郭部長芳煜：首先，如果雇主壓低底薪，大概無法找到要用的人；其次，休息日加班一事，主動權在於勞工，雇主不能要求勞工不可以拒絕，這是不行的。

蔣委員萬安：基本上，除了壓低底薪，雇主可以用很多手法來東扣西扣薪水，所以他會把加成算在一開始談薪資的整體條件當中，將其全部納入考量。對雇主而言，不會因為休息日照規定要加

成給薪而增加負擔，事實上，薪水都已經在他計算過後，他還是會要求勞工在休息日出勤，仍然會有這種情況。最後會造成勞工工時無法實質下降，在此我還是要請教部長，剛剛部長說這有一個歷史的緣由，對嗎？就是這 7 天假之前公務員只紀念不放假，因為當時勞委會將工時改成雙週 84 小時，所以不動這 7 天假，但是現在事實是，既然今年 1 月 1 日開始，工時已經降為每週 40 小時。部長認為這是個時機嗎？

郭部長芳煜：是。當時沒想到很多企業就把 40 小時的工時不是分散在 5 天，而是分散在 6 天，所以每天少一個半小時，變成禮拜六連加班費都沒有。

蔣委員萬安：對，所以一週 40 小時，雇主就會把它拆成每天上班 6.5 小時，造成一週上班 6 天，因此之前我也說過很多次，事實上總工時即便降成單週 40 小時，現在工時的情況並沒有顯著下降。部長剛提到前 7 個月工時降低多少？

郭部長芳煜：大概一個月降了 5 個多小時。

蔣委員萬安：理論上，工時變成單週 40 小時，1 個月必須下降 8 小時，但是從前 8 個月的數據可知，沒有任一個月下降 8 小時，甚至有 3 個月工時增加，在這個情況下，從整個歷史的脈絡，包括最早勞委會調整雙週 84 小時之後以及今年 1 月改為單週 40 小時，事實上，工時並沒有完全下降，也沒有減少，反而有幾個月增加。從雙週 84 小時變單週 40 小時，既然工時沒有降低，也沒有實質的顯著下降，勞工朋友的工時從過去到現在只有惡化，結果勞動部還是要動這 7 天假、砍這 7 天假。關鍵在於整體的工時，我不希望過勞之島的惡名一直延續下去。前面提到以價制量，還是有很多方式讓雇主能夠逃避這種以價制量的方式，造成勞工朋友還是一週上班 6 天，對這部分勞動部都沒有通盤考量。部長一再強調，全國休假一致不會造成混亂，但是這麼多年來，五一勞動節都有放假，有造成民眾很大的不便嗎？

郭部長芳煜：我們記憶猶新，才剛過的 928、10 月 25 日，不是造成大家很多的不方便嗎？

蔣委員萬安：問題是如果要全國休假一致，為什麼要動到勞工的 7 天假？為什麼不讓公務員跟全國一致呢？這部分……

郭部長芳煜：勞動部是修勞基法，我們是目的事業主管機關，至於內政部未來怎麼決定……

蔣委員萬安：你是勞動部部長，既然目標是落實真正的週休二日及降低工時，不管是從今年開始的前 8 個月或以價制量的方式都不可行，以及至今所謂的全國休假一致，都要砍掉 7 天假，此舉馬上造成的結果是，除了工時無法下降，反而增加 56 小時。另外，昨天我問了部長，你們還是沒有提出任何解決辦法，對於部分工時者的打工族，立刻失去加班費、加倍給薪機會的影響。部長，今天修法都已經到逐條審查階段了，你們還是沒有提出任何補救及配套措施，一旦法案出了委員會，三讀通過後，對這麼多的年輕朋友、經濟弱勢的婦女及打工族的權益受影響，勞動部有提出任何配套嗎？一再說用特休來補這 7 天假，部長先回答，行政院特休的版本在哪裡？

郭部長芳煜：行政院版本裡面並沒有第三十八條，而是委員提出的版本……

蔣委員萬安：對，為什麼你們一再對外說要以特休假來彌補勞工被砍七天國定假日的權益。

郭部長芳煜：這是因為很多委員的版本也一起併案交付審查。

蔣委員萬安：所以，部長今天要靠立委來提案，是嗎？

郭部長芳煜：昨天黃委員有提議：是不是在今天的場合提出行政部門的版本，我回去想了一下，這樣其實是跟體制不太符合的，為什麼？今天勞動部針對勞基法所提出任何修正條文，都是經過 SOP 的程序送到行政院審查，經過院會核定通過變成院版之後再送來立法院，所以，對各位委員要求我們回去提一個勞動部的版本，直接送來立法院審查，請問這樣的程序是否妥當？屆時所有的版本都將變成院版的一部分，就我們的立場而言，是否適當？以上是我們第一個理由。

至於第二個理由，從現在的情況看起來，針對勞基法第三十八條的修正，聽說未來可能還有 6 個版本準備一起併案審查，所以，現在再提出一個修正案，跟目前修法的體制顯然是不符合的。

蔣委員萬安：部長的認知怎麼就是跟大家不同？須知，今天你既然是代表勞動部，面對我們要修改勞基法第三十八條，行政院竟然沒有提出自己的版本，針對如此重大問題，包括蔡英文總統都說要檢討特休制度，要用特休來彌補勞工在你們推出一例一休及砍七天假所受到的權益損失，部長也說要讓各黨團立委自行提案，但到今天你們還是不願意提出行政院的版本……

郭部長芳煜：現在已經有四個版本在這裡，未來還會有很多版本要進來一起進行併案審查。

蔣委員萬安：我們不明白部長對修法體制的認知為什麼跟大家都不一樣？

郭部長芳煜：對這部分，以後大家都可以訴諸公評，試問這個時候勞動部可以再提一個修正案直接送委員會討論嗎？當然是不行的。

蔣委員萬安：部長擁有這麼多的事務官、這麼大的團隊為什麼……

郭部長芳煜：現在我們提出的是行政院核定通過的版本，勞動部不可以跳過行政院直接丟出一個修正案到委員會這邊來討論。

蔣委員萬安：既是如此，行政院今天為什麼要強行通過這樣的修法？明明你們已經講好要用特休假來彌補勞工因為你們所推出的一例一休……

郭部長芳煜：今天已經有這麼多版本可以供我們在這裡提出討論……

蔣委員萬安：為什麼今天就要出委員會，我們要求必須逐條進行實質審查，不要強限制期出委員會，請問部長，你能否做這樣的承諾？我們就在這裡等你們行政院版本出來！

郭部長芳煜：今天在這裡已經有這麼多版本可以供大家討論，我們尊重委員的提案。

蔣委員萬安：請部長跟我們說：什麼時候勞動部才可以提出特休的版本，我們委員會可以等，等你們的版本出來之後，我們就好好的審查，請部長回答本席這個問題！

陳委員宜民：（在席位上）你們這樣是明顯逃避責任，還是要提出你們的版本。

郭部長芳煜：不是責任問題，而是我們若要提出修正版本，就要從行政院的管道……

蔣委員萬安：沒關係，部長，我們可以等，相信衛環委員會所有委員甚至各黨團委員都希望行政院勞動部提出有關勞工特休非常完整、嚴密的版本，到時候我們再來好好仔細的審查。

陳委員宜民：（在席位上）同意。

郭部長芳煜：因為有很多版本，所以，我們尊重委員會裡面的溝通，對各位委員討論出的結果，我們也都給予尊重。

蔣委員萬安：我們就等勞動部針對特休假的部分提出經過縝密研究非常完整的版本！

郭部長芳煜：這裡現在已經有這麼多委員提出的版本，我們不是可以先就這些版本提出討論嗎？

主席：其實，我們委員會不一定非要有行政院提出的版本才能據以討論……

王委員育敏：因為行政院團隊曾說過：特休假是一個配套的措施，惟勞動部至今根本沒有送出來有關特休假的修正案，剛才已經承認這一點，顯示當初部長在提一例一休的時候，根本沒有做與特休假連動的思維，也就是說，你當初壓根就沒想到要把一例一休跟特休假綁在一起審，如果不是這樣，就請部長提出你們的版本！

郭部長芳煜：當初我們的版本確實沒有特休的部分。

王委員育敏：對！事實很清楚，民進黨現在就是要幫蔡英文總統解套才對外說：我們有特休假版本，所以，我們補償的版本就是特休假；現在我們就不為難勞動部部長，因為勞動部當初送出來的一例一休版本，並沒有想跟特休假搭配，這完全是蔡英文總統自己拍板定案，她為了安撫年輕朋友才轉彎說，即使砍了七天的國定假日，我們還是可以從特休假的部分作為彌補，但事實上，即使蔡英文總統這樣說，年青朋友還是沒有買單，因為他們會經常換工作，到時候如何將特休假補給年輕朋友每年被砍掉的七天國定假日？我們認為這完全是做不到的事情，所以，我們也不用苛責郭部長了！

郭部長芳煜：除了不要再苛責我之外，還請各位委員回憶一下，即過去我在這裡答詢曾講過：特休假的部分，我們會列入考慮，但現在看起來大家比較期待同時來討論，後來又看到很多委員都有提案，所以，這些提案一起討論就可以了。

王委員育敏：現在郭部長既然希望一起討論，你就不能怪剛才有委員質詢你：勞動部對此次修法總該有個立場；但事實上，你的立場又說不清楚，所以，你就說尊重委員的討論，你沒有立場。

郭部長芳煜：既然現在已經有委員提出這麼多版本，我們就一起加入討論即可。

王委員育敏：我們一再強調：行政部門對這次勞基法修法總該要有個立場吧！如果你們現在贊成把特休假拿來一起討論，就請你們呼籲蔡英文總統也要以這樣的立場來面對，總而言之，行政部門對這次勞基法修法不能沒有立場，也不可以沒有說清楚。

郭部長芳煜：我們最好的立場就是我們不預設立場。

王委員育敏：請各位看看，這就是行政部門的立場！如果這就是郭部長的答案，相信在座各位委員都沒有辦法接受，請行政部門一定要有肩膀，而且要有清楚的立場，現在我們即將進入法條的審查，行政部門怎麼能沒有你們的立場？

主席：剛才王委員算是插隊發言，不過，本席也沒有打斷你的發言，現階段的發言，請大家都針對第二十四條及第三十六條，等到討論到第三十八條有關特休假的問題，我們會再請部長好好就勞動部的立場作一說明。

繼續針對第二十四條及第三十六條兩個條文進行發言，現在請黃委員國昌發言。

黃委員國昌：主席、各位列席官員、各位同仁。首先我要請部長加油！坦白說，我覺得勞動部實在有點漏氣，對部裡面決定的政策，你就應該勇敢站出來捍衛，為什麼還要勞煩我們立法院民進黨黨團柯大總召出來幫你辯護？你們行政部門對自己提出的政策講不清楚，竟要立法部門出面

幫你們講話，部長對行政與立法之間的分際可能都沒有搞清楚，所以，我要請部長加油，現在我們就事論事，針對剛才柯總召所垂詢的一些問題做個探討。首先是部長剛才提到的觀念，我發現過去幾個禮拜我都做錯一件事，因為不同的委員會針對不同的行政部門，當行政部門看到各個委員提出不同的案子，都會擬一個行政機關版本，再就這個版本徵詢委員的意見，是否贊同他們所擬的版本，如果委員認為還需要做一些增減時，他們就會請委員提出修正文字，所以，對部長剛才的說法，我應該大聲斥責勞動部：你們行政機關根本就是亂搞，沒有經過行政院會院的正式程序，如何能說是行政機關的立場！你們所擬的版本不負責任，應該直接退回去。部長剛才講到勞動部要不要把特休假的版本拿出來的程序，事實上，你已經嚴重打臉你在行政院其他的同僚，當你在講這些話的時候可能要幫其他同僚想想餘地。

其次，柯總召有指教我們提出的第二十三條條文，有可能是抄邱駿彥老師的版本，對這一點我要拜託柯總召回去再仔細地把條文對照一下，在場的人也都可以回去再仔細地核對一下。

通常我們在研究法案時，都會蒐集各界的意見跟所有相關的文獻資料，針對第二十三條條文的修正，在觀念上也不是邱駿彥老師早先提出來的，而是我個人與許多勞工團體、學者專家所組成的勞動基準法修法小組，在好幾個月前我們就已經提出這樣的建議，然後我們把它放在我提案的法條裡面，具體文字的呈現也跟邱老師的版本不一樣，做完這樣的澄清之後，我也不是說抄人家的法條就不好，以前我在當學者的時候，曾經寫過很多法案，而我一向將此視為公共財，有興趣的人拿去抄都沒有關係，柯總召可以回顧一下，不管是民進黨黨團，還是各別立委的法律提案，有多少是抄我寫出來的法律提案？那時候我曾經酸過民進黨立委說：奇怪，你們怎麼不自己做法案研究，都是抄我寫的東西嗎？你回去問看看，從「集會遊行保障法」、「公民投票法」、「反媒體壟斷專法」，一開始的條文是從哪裡來的？不好意思，是由我主筆寫的，「立法院職權行使法」也是，但是我有心胸狹隘地嘲笑那些立法委員說：你怎麼抄我寫的方案嗎？第三個部分，今天時代力量在委員會審法案，我們是就事論事的理性討論，我不是來做政治表態的，為什麼我會這樣講？如果我只是要做政治表態的話，我就會堅持「二例」版本到底，「二例」是我們希望達成的理想，你們不妨也認同這個理想，只是你認為現在做不到，因此在我們今天提了一個修正動議叫做「一例一假」，我們希望能併案討論。

我說過今天我不是來這邊做政治表態，我希望最後法案通過審查的內容能夠儘量幫助我們的勞工朋友，而且可以實現立法的目標。我先說明我們的立法目標是什麼？我們的立法目標就是要落實週休二日。第二、大家對「二例」假最大批評跟實務上可能引發的困難，是例假時不能工作，除非有第四十條所列的例外情形。這太硬梆梆了！雖然很多學者專家及勞工團體都認為解決的方法就是雇主要多聘一些人，但中小企業主說：這個「二例」假要我多聘人，可能會要我的命！這是我實際聽到的聲音。其次，如果現實面或在委員會討論沒有辦法通過「二例」假的話，那麼它跟「一例一休」中間是否可能有一個版本是沒有「二例」假那麼硬，但又比「一例一休」更能夠保障勞工權益，更能夠落實週休二日的政策目標呢？這就是今天時代力量修正動議提案最主要的目的。當然，以前委員會審法案時再拿出修正動議，也不是什麼新鮮的事情，就像當初我們在審「政黨及其附隨組織不當取得財產處理條例」時，很多條文執政黨委員們

也是當天才突然拿出來說：這是今天的修正動議。它跟以前長得不太一樣，那也沒有關係，我們還是就事論事地討論法條，甚至我看到很多沒有寫好的修正動議，我馬上拿起筆幫忙把法條改得更完善，然後請其他委員簽名提案，我也從來沒有取笑過那些委員不會寫提案，我幫他們寫條文，寫完後還用他的名字提案，我不是在吵這個，大家都希望法條能夠更完善。

接下來我要具體說明，為什麼我認為「一例一假」更能夠落實理想？就因為第四十條對例假日要上班的規定，在實務上引發的最大疑慮是只限天災事變或突發事件，但是如果這些事情一旦發生後，他的法律效果是加倍給予工資，再加上補休。「一例一假」的概念則是把大家所詬病、硬梆梆的要件解放，只要勞工同意就可以了，但是它的法律效果則是回到例假日加倍給工資，而且要補休。加倍給工資一樣會有以價制量的效果，但更重要的是有補休的法律效果，讓降低勞工的工作時間立法目的可以達成。部長可以在今天中午的休息時間、或者是等一下回去可以好好地思考一下，我現在不是針對立場在討論，我覺得大家在委員會討論法案，就要實事求是，是在現有條件環境下，達到實質促進勞工權益的立場，而不是在這邊噴口水做政治表態，或是說一些政治上不太有營養的話，我覺得這樣對問題解決的助益並不大。我們提出「一例一假」的修法就是真正落實國定假日週休二日的「二日」，從休息日變成休假日，這樣能更強化！我認為我們所提的修法版本優點是，它解除了第四十條硬梆梆的例外、排除構成要件，但是它的實際效果是更進一步多給他錢以外，還要讓他補休，實質上對落實週休二日的立法目標比較有幫助。

今天時代力量利用委員會的時間，拋出「二例」假跟「一例一休」中間更進一步的條文，就是希望給衛環委員會的委員、本院其他委員，以及行政部門有一個再進一步的思考空間，也就是兩個版本以外，我們是否可能有一個折衷版本，這個版本沒有「二例」假硬梆梆的缺點，但是對於你所要達成的立法目的有實質、更促進的效果，這是針對主席跟其他委員剛剛垂詢的說明，以我們對第三十六條所提出的修正動議，跟其他委員的委員分享。謝謝。

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。我做簡單回應，首先謝謝黃委員，這個修正案我們剛剛才看到，最起码有兩個方向是朝原來的構想方向進行，第一、週休二日，這是大家所肯定的。第二、比較軟性，不像「二例」硬梆梆的。從這裡看起來，我們之間的距離更接近了！但我需要再去檢討，這樣的新構想跟現行的相關條文之間會有什麼問題……

黃委員國昌：沒有關係，部長，我中午不休息，不吃飯沒有關係，歡迎你們的同仁隨時來找我討論，我等你來。

郭部長芳煜：是，第一時間我所想到的是，假的問題就不太一樣，因為它是在 46 小時之外的假，應該是適用延長工時……

黃委員國昌：沒有，你看我的條文，我是把它算在 46 小時之內！

郭部長芳煜：這個休假可能會跟第三十七條的勞工休假權益混淆，是不是還會與其他條文衝突，我們利用中午時間來……

黃委員國昌：部長，有關法律效果，我寫得很清楚都在條文裡，如果有哪裡寫得不夠好，歡迎勞動

部各位在這個領域裡面有豐富經驗的專家，包括劉司長、厚偉兄，我從 2004 年開始幫當時的勞委會寫了很多法案，我們跟他們相處都很愉快，大家都可以就事論事的來討論。

郭部長芳煜：謝謝，我們中午來研究委員的構想。

主席：原來黃委員跟劉署長這麼早就有關係了！部長跟柯總召都會等黃委員。

請陳委員宜民發言。

陳委員宜民：主席、各位列席官員、各位同仁。剛剛我第一輪質詢的時候，部長回應說針對休息日你們有訂定規範了，是在第三十二條。可是第三十二條裡面對休息日的規範其實並不是非常地清楚，剛剛我們幾位委員都在談，既然你們講一例一休，「休」就是休息日，但休息日的規範就是不清楚，像昨天的公聽會中，代表電子業的林名哲秘書長就講了你們對休息日的規範不清楚嘛！剛剛在休息的時候，謝司長倩蓓和我們也有溝通，但我們還是覺得第三十二條其實定義地不夠清楚。

我就直接問部長，假設有位從事電子業的勞工禮拜一至禮拜五每天工作 7 個小時，如果是在一例一休的情況下，到底禮拜六是按照休息日的方式給予……

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。是，因為事先就約定好了禮拜六就是休息日，即便是前 5 天他沒有做滿，也不能夠挪到禮拜六。

陳委員宜民：但在整個規範裡面，你們應該考慮的是，必須要將條文寫得更清楚，好不好？

郭部長芳煜：是。

陳委員宜民：更別說是我們一直在談的到底是不是採一例一休，現在又要變成有個一例一假的版本，坦白講，一例一假的這種版本是向資方靠攏的版本，國民黨黨團還是堅持應該是周休二例，周休二例才能實質給予勞工朋友適度的休息。至於一例一假的「假」，現在說是可以補休，但補休常常都是看得到、吃不到。

主席：請吳委員玉琴發言。

吳委員玉琴：主席、各位列席官員、各位同仁。部長，第二十四條是針對第三十六條所訂的休息日，發給 1 加 1.34、1 加 1.67，算是給勞工的加班、延長工時之費用，剛剛謝司長提到，好像可以適用在第三十二條的延長工時。但針對這個名詞，你們是依照第二十四條的前文來做敘述，所以就涵括 46 小時的部分，我覺得在語意上也還不是非常精準，於文字上面可否把它視為延長工時的概念？你們好像把它視為第三十二條中每個月 46 小時的時數，這樣的文字敘述 OK 嗎？我覺得好像還不夠周延。

主席：請勞動部勞動條件及就業平等司謝司長說明。

謝司長倩蓓：主席、各位委員。行政院版的第二十四條是規範延長工時，也就是俗稱的加班費要如何計算的標準。

吳委員玉琴：所以就是適用第三十二條的……

謝司長倩蓓：改在這個法條裡面，有提到雇主延長勞工工作時間，依照第二十四條相關的加班費計算方式，就現行的法條，第三十二條是規定「雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者

，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，得將工作時間延長之。」這是一個程序……

吳委員玉琴：所以這兩條是連動的，確定每月 46 個小時是包括休息日加班的部分？

謝司長倩蓓：對，在第三十六條中也特別明定，規定勞工在休息日的工作時數是計入第三十二條第二項所定延長工作時間的總數。

吳委員玉琴：現在我們是在討論第二十四條和第三十二條，有關一例一休，當然我們支持本黨的立場，雖然剛剛黃委員一直引用邱教授的相關論述，有關一例一休及國定 7 天假日的問題昨天邱教授也發表了意見，對於民進黨現在提的一例一休，他覺得不是最終的目標，未來還是要朝二例的方向來進行，這部分本席也同意，那是未來我們要追求的目標。而對於時代力量所提的二例，他們是覺得不能、也不應該在修法後，一夕之間就要求所有企業立刻落實週休二例，因為勞基法不只是規範大企業，還要考慮到臺灣有 123 萬的企業，其中 97% 都是屬於中小企業，其實他們也提出一個警訊，就是到底週休二例對於中小企業的衝擊為何？因為時代力量又提出第三十九條的部分，如果加班，除了工資加倍發給之外，又要給予補休 1 天，這樣的話對於中小企業的衝擊會是如何？因為今天他們才剛提出來，就其衝擊的評估，不曉得有沒有辦法做到？我覺得這對於一般中小企業的衝擊應該是更大的。

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。這需要一點時間去評估，但最起碼有個現象還不錯，就是大家慢慢地了解到現階段真的不宜太躁進。至於要搭配補休或增加加班費等，毫無疑問地當然會造成一些衝擊！過去我們所考慮的是希望能夠「平衡」，達到勞資雙方的均衡。

吳委員玉琴：民進黨提出來的是加發加班費，是 1 加 1.34、1 加 1.67，甚至不滿 2 小時就以 4 小時計，就是希望能夠以價制量，不要有那麼多的加班，否則要給予勞工實質的加班費，這是一條緩和改革的路，我們大概很難一步到位，這是我再釐清的部分。

另外，過去一直在討論的加班或第三十六條之部分，國內有 19 萬部分工時的勞工，就這一塊，我還是很擔心在這次的修法裡面他們沒辦法得到你們善意的回應。對這部分部長能不能再做更清楚的說明？希望你們在部分工時的規範上面能夠更清楚，確保他們的權益不會受到太大的損害。

郭部長芳煜：目前國內的部分工時大概分為兩種情形，第一種情形是，有些人是固定時間的部分工時……

吳委員玉琴：就是比較不受影響嘛！

郭部長芳煜：我常常講，像診所裡面的護士，他們大概每一天都是來工作 4 個鐘頭，類似這樣子……

吳委員玉琴：所以是按比例來計算……

郭部長芳煜：對，工作 5 天者也有休息日、例假日，就這一類的勞工，所有的保障措施他們都享受得到，未來按照比例也有特休。

吳委員玉琴：可是我關心的是那一群比較……

郭部長芳煜：對，剩下的就是一些比較是屬於打零工的部分，他們沒辦法每天都上班，所以可能就沒有休息日，在國定假日如果他們正好有機會去打工，未來可能就是少掉那個 double 的收入。不過，像這樣子的人，我們去了解了一下，第一，雇主大概都比較不會在國定假日特別去找打零工的人，因為會增加成本負擔，大部分是就現有的、禮拜一至禮拜五的部分工時者去做調移、輪班等；第二，如果真有專門在那 7 天上班的型態，大概也不會是那 7 天每天都有，現在他們所算出來的 7,448 元之損失，是指正好都是那 7 天去打工、領 double 費用的部分，這個情況比較少，但不管是多麼地少，總是有這個現象。目前我們正在檢討勞基法有關部分工時的這方面，考量要怎麼樣去保障其權益、予以法制化，在那裡面去處理，未來比方增加……

吳委員玉琴：所謂的法制化，是指施行細則還是一個法律？

郭部長芳煜：甚至在法裡面我們都在考慮，未來針對比較特殊的工作情況，看怎麼樣可以讓他們獲得強度較高一點的保障。

吳委員玉琴：目前臺灣有一點打工化的現象，這些打工族的收入為其家庭收入的來源，有這樣的一個情況和趨勢，就我看到的相關資料顯示，打工族為家計主要負責人者，這部分是占 56.9%，將近 57% 左右，有很高的比例，打工族已經是一個……

郭部長芳煜：我們的比例好像……

吳委員玉琴：沒有那麼高嗎？

郭部長芳煜：比較沒有那麼高，我可以把資料送給委員參考。

吳委員玉琴：好，這是有關 2014 年部分工時的相關報告。

郭部長芳煜：是，但不管怎麼樣，就這部分的特殊保障我們還是要考慮，像今年調整基本工資之時針對時薪我們就特別考慮，未來考慮再調整時薪的時候，對這些人的保障我們也要特別考慮。

吳委員玉琴：我可能會提出一個附帶決議，有關打工族這種部分工時者之權益保障，希望能夠……

郭部長芳煜：我們願意來努力。

吳委員玉琴：在修法過程中，這部分應該要被看到。

主席：請柯委員建銘發言。柯委員發言結束後，我們就休息。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。我今天在這裡談的是，就整個勞基法的修正，其中至少要取得一點平衡，假如要推二例，坦白講，到目前為止，因二例而不能加班的話，全世界這樣的國家大概非常少，這我不知道，昨天蔣委員萬安有提 1 個國家，整個環境面還沒有辦法澈底地達到二例……

蔣委員萬安：（在席位上）12 個國家。

柯委員建銘：愛沙尼亞、拉脫維亞，這還是條件式的，不是主要的國家。

現在我們要面對一個現實，到底我國要怎麼辦？今天民進黨有幸執政，我們是弱勢出身的，關心弱勢是我們的核心價值，長期以來我們都和勞工一起並肩作戰，所以對於 900 萬勞工我們一定會想辦法照顧他們。從政治現實來講，這種選票大家都在拉攏，但我們要看的是，現在的修法要如何追求一個平衡點，如此而已，最大的衝突在於到底有沒有可能採二例？

剛才我私下跟蔣委員萬安談，你們執政過，也可能再執政，要想清楚，假如真的要推二例，

做得到嗎？也許有一天我們做得到，這我承認，但在目前的情況下我們如何面對這些問題？之所以衍生這些問題，最初的源頭是在 2000 年的時候，公務員的部分修過法了，一週是 40 小時，但勞工的部分沒有修，這一路走來有 15 年了。我們執政以後，為了勞基法的修正，到現在也有 4 個多月的時間，這中間當然我們很清楚，我們都希望能好好地談，但受到這樣的阻礙，今天大家冷靜來談是要追求互相對話的目標，這是一個很重要的原點。像蔣委員萬安，你們用別的因素、說是行政院為什麼沒提出特休的部分，所以今天的法案不能送出委員會，大家要講清楚，包括昨天的衝突，大家忍耐地讓它過去了，禮拜一是進行詢答、禮拜三是開公聽會，禮拜四的部分大家都講好了……

蔣委員萬安：（在席位上）沒有啊！

柯委員建銘：第三十六條、第三十七條、第三十八條在這個委員會裡面保證不會有共識、很難，那當然是送出委員會嘛！送出委員會以後，未來還有朝野協商、院會，有很多機會讓各黨去「盍各言爾志」、還有很多機會能讓各黨就自身所提法案的內容對歷史負責，這是一個大家要面對的時刻。

回頭來談，為什麼要這樣修法？當初是因為 2000 年的那個事情，後來是在上一屆、陳雄文當部長的時候，廖委員正井提出來，國民黨的陳雄文部長也提出來，但持平而論，大家都知道馬上就要選舉了，所以各黨就在耍詭計，執政黨進行政治操作，沒有把很多配套講清楚，後來又用第二十四條，把細則弄進來，當然就被退回了，所以今天要來整理這些部分，這個修正案要就整個條文內容、就行政院提出的版本整個來看待，它是有一個邏輯、配套的。有關朝野協商結論，是針對 10 月 5 日的部分重新再審也罷，或是繼續再審也罷，一個審查各自表述，這是在解決問題，所以朝野協商結論的內容是「等 7 案」而已，就是指 10 月 5 日審查的 7 案，當然沒有包括行政院的第三十八條嘛！那時因為委員會審查時發生阻礙，外面有很多聲音，所以民進黨內部也在檢討法案內容，就特休方面是不是應該予以考慮？小英主席講到要特別去照顧這些剛剛開始就業的年輕朋友，就這一點當然在特休方面我們會有考慮。而今天的審查，包括吳委員志揚的版本、江委員永昌的版本，還有 6 個版本耶！民進黨有 4 個版本、國民黨有 2 個版本都還沒有送進來，是因為我們要重新回到 10 月 5 日的那 7 個版本來審查，所以當然沒有行政院第三十八條的部分啊！持平而論，我們很清楚，就是沒有第三十八條，沒有錯。

蔣委員萬安：（在席位上）今天有第三十八條啊！

柯委員建銘：處理第三十八條的時候我們會講自己的理念、看法嘛！並不是說沒有行政院的第三十八條，所以我們今天就不能審、要等他們送過來再審，坦白講，用這個來當作一個阻礙的手段，前提已經不成立了。我們承認要在第三十八條上面多做考慮，就這一點，當初行政院送來的版本沒有……

陳委員宜民：（在席位上）我們沒有阻礙啦！

柯委員建銘：所以我們是承認的，除了第三十八條以外，我們還要再修，把這個講清楚。至於時代力量的版本，是講休假日，我剛才說就像一個圓圈、大家在那邊轉來轉去，當然我必須承認、也認同時代力量有一個改變的想法，可能會比較周延，但是和我們之間也是有距離啊！時代力

量本來是主張二例，完全不能加班的部分，他們認為不行，要改為例一休，但針對這個休假大家要講清楚，只有加發一倍的薪水而已，這個休假並不能比照勞基法第四十條天災地變的方式來處理，就整個定義大家要弄清楚一點。親民黨的二例是沒有變的，這部分沒關係，至於國民黨已經轉到二例的方向去了，吳委員志揚的版本是可以加班的。剛剛時代力量針對第二十四條沒有把他們的邏輯講得很清楚，第二十四條和第三十六條一併來看待。

至於黃委員國昌說民進黨常常抄你的版本，還舉出很多公投法的例子，公投法是在 2003 年的時候，我想那時候你才剛回國，我們怎麼會抄到你的版本呢？事實上公投法是蔡委員同榮的版本，你說民進黨常常抄你的版本，互相抄是沒有關係，但是要講實情。像集會遊行法，難道黃委員國昌有提出什麼版本！反媒體壟斷法，當初我們是和黃委員國昌一起並肩作戰的，那時候是民進黨的版本，國民黨不曉得有沒有通過……

今天我們在這個地方，大家合作來看待所有法案，但我不希望看到的是一個人講的話要壓倒所有人。今天民進黨執政，身為總召，持平而論，能夠讓的我就盡量讓，讓到本黨都有意見了，包括這次再來審查，本黨對我也非常有意見，黨團會議中我都願意這樣來溝通、要尋求解決，當然今天我們就好好來談，所謂的口水戰，不要只是自己在定義而已，你們罵人家的就不是口水戰！我不認為是這樣。大家應該持平而論，以同理心來看待一些事情，但我之所以要把很多事情講出來，是因為我們希望立法院審查法案之時，不要說你們有什麼葵花寶典就裝神弄鬼地不拿出來，要把它講清楚、沒有關係！整個修法發生狀況，大家拼個你死我活的，不必如此嘛！但是我認為時代力量黨團的第二十四條並沒有充分解釋清楚像是休假日是什麼？為了休息日，我們特別修改了第三十九條，這是很負責的，稍後會再繼續進行下一條。今天在我們就第二十四條和第三十六條要說服彼此都很困難的時候，當然就只有送出委員會後再來協商，或送到院會處理，今天即使動用任何表決也是一點意義都沒有，而且也不需要表決。大家都知道，立法院委員會表決的結果，不管是誰贏誰輸都沒用，因為到院會後又要重新來。最後的版本會顯現在院會表決那一刻所有提出的修正案上，包括民進黨黨團所提的版本是什麼、國民黨黨團所提的是什麼，其他都有可能改變，所以在表決前一刻拿出來的才是最後的版本，至於過程就是大家的磨合，是不是這樣？對於第三十八條，我們也承認行政院剛提出來的時候並沒有考慮到這個問題，於是我們便重新反省、重新討論，所以我們的想法改變了，對第三十八條有了不同的想法，這就是實情。

主席：下午兩點繼續開會，如果大家有什麼葵花寶典，一定要拿出來，現在休息。

休息

繼續開會

主席：現在繼續開會，針對早上討論的第二十四條和第三十六條的修正，請問各位，還有無其他意見？

請黃委員國昌發言。

黃委員國昌：主席、各位列席官員、各位同仁。我們大概分成兩個階段來處理，你們提出來的版本是把加班費的部分放在第二十四條，我們上午討論的問題等一下我再繼續延續下去，我先就我

們所提出的修正動議來請教部長。如果延長工時沒有滿半小時的話，目前勞動部的看法是要如何認定？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。對。我們是按照分鐘。

黃委員國昌：我們這次提出的延長工時部分是未滿半小時以半小時計，這樣似乎比較清楚一點，不曉得勞動部的立場為何？

郭部長芳煜：用分鐘計已經行之多年，至於有沒有需要改變，當然也可以再討論。

黃委員國昌：這樣子改，不管在工資的計算上，或是在勞工權益的保護上，應該都或比較好吧，也可以避免讓加班的時間被算得非常零碎化。

郭部長芳煜：這個我們再來研究，相信大家的用意都是好的，就是希望能夠明確。

黃委員國昌：好。第二個部分是，目前如果在延長工時的計算上產生爭執的話，部長是否知道訴訟上的舉證責任是怎麼分配？

郭部長芳煜：目前勞檢時的舉證單位都是雇主。

黃委員國昌：我現在講的不是勞檢，是實際上在進行民事訴訟的時候……

郭部長芳煜：也是雇主。

黃委員國昌：實際上在訴訟延長工時到底有多長時，請部長再說一次，舉證責任是誰負？

郭部長芳煜：雇主。

黃委員國昌：就延長工時的部分，勞工到底加班加幾個小時，如果他主張是 5 小時，是要雇主提反證，恐怕不是這樣吧？

主席：請勞動部勞動法務司王司長說明。

王司長尚志：主席、各位委員。參照民事訴訟法第二百七十七條舉證責任的分配，原則上就本之有利於己的話，本身要負舉證責任。

黃委員國昌：所以是勞工負舉證責任嘛？我這樣說應該沒有錯吧？

王司長尚志：就刑事訴訟法目前的……

黃委員國昌：就「民事訴訟法」第二百七十七條的規定，因為可能不會有但書的適用。部長，所以現在我們已將法律問題先釐清了，所以舉證責任的部分是勞工。

郭部長芳煜：對自己有利的話是勞工，了解，謝謝。

黃委員國昌：因此，針對我們這次修正動議的最後一項，就是延長工時的計算如有爭執，由勞工提出紀錄及計算書，雇主應就相反的主張負舉證責任。這當然是與第二十三條的規定相互配合，就這個部分的修法，請問勞動部的高見為何？

郭部長芳煜：針對整個修正的內容，我覺得其實在未來的朝野協商，大家都可以來詳細地討論……

黃委員國昌：所以部長現在對這個是保持開放的態度？

郭部長芳煜：對，開放。

黃委員國昌：好。第三個部分，就是我們今天早上所提到有關部裡所規劃的一例一休與兩例之間的差別，我今天早上應該已經把我的立場說得滿清楚的，也就是說，今天我來委員會是要來做實

質法律的討論，不是來做政治表態的，如果今天在委員會討論時，大家都支持兩例，我絕對是樂觀其成，但顯然在過去的一段時間當中，包括勞動部及資方可能考慮到雇主在人力調動上的需求，所以認為現在改兩例是走太快了，但是勞動部的立場是，未來你們會朝向這個目標努力，對嗎？

郭部長芳煜：對。

黃委員國昌：所以兩例的理想，勞動部也是支持的？

郭部長芳煜：是，在未來。

黃委員國昌：只是現在你們覺得做起來會有困難嘛？

郭部長芳煜：是。

黃委員國昌：好。接著，針對「一例一休」跟今天我們所提出的修正動議—「一例一假」，我再簡單摘要說明這兩者之間的法律效果。在一例一休的架構下是，休息日來工作所產生的法律效果就是按照勞動部兩小時、四小時計算的方式，工資就多給 2.33 和 2.67，但是不會有補假的問題。正是因為你們這樣的設計，所以大家在討論時就提到，如果今天朝向的立法目標是希望實際工時可以降低的話，在你們現在這個方案下，就只能以價制量，當然我知道你們有把它納入延長工時的計算，而我們今天所提出來的修正動議是一例一假，其所產生的法律效果是，勞工來工作的時候，工資加倍給，加倍給某種程度上是對於勞工額外工作給予較好的待遇，也喻有以價制量的立法意旨。但是在整體降低工時的立法目標而言，會產生另外一個法律效果，也就是補假，這樣的規範事實上已存在在現行的勞動基準法第四十條當中。

有關我剛剛對於一例一休或一例一假之間的法律效果的比較，如有錯誤之處，就請部長指教，但如果以要落實整個立法目的上來說，是不是一例一假更能夠落實立法者要落實周休二日的立法目標？

郭部長芳煜：其實這兩種主張在精神上是很接近的，只不過在「一假」和「一休」的作法上有些許不同，但我相信目的都是一樣的，就是不希望有周休二例這麼強硬且馬上要去處理的這種困難，但是有些小地方比較起來可能要再去斟酌一下，一個就是是否需要勞工同意的這個過程上有一點不一樣……

黃委員國昌：我們現在先把一些不必要的變數去掉，把問題的討論單純化，就是兩個都需要勞工同意嘛？

郭部長芳煜：對，我們原來是工會同意，但委員的版本是要勞工同意，針對剛剛委員提到第四十條天災、事變的部分，我們比較關切的是勞基法……

黃委員國昌：我們先釐清，當你提到天災、事變，這是因為大家大多認為兩例的彈性不夠，所以在一假的規劃下，我們把天災、事變這個硬梆梆的要件拿掉，改用勞工同意來取代，所以現在部長在談的是法律效果嘛？

郭部長芳煜：對，我說一樣是天災、事變那麼強的一個事由，結果我們給他工資加倍又給補休，在這裡的一例一假的「假」，一年有 52 個，變成會有 52 個第四十條的特殊情況，這樣在處理上是否有衡平性失衡的問題，這是我們要考慮到的。

黃委員國昌：好，因為部長談的可能比較抽象，我把問題再更具體化一點。第一件事情是，我們剛剛已經把要件拿掉了，就解決比較沒有彈性的問題，而現在你所講的法律效果是，如果在我所謂的一假當中要勞工來上班，不僅多給工資，還補休，這個待遇太優渥了，部長的意思是這樣嗎？

郭部長芳煜：我覺得和第四十條比較起來是有點失衡。

黃委員國昌：現在變成你在看第四十條的法律效果時，因為我們不能只看法律效果，還要看法律要件，這個法律要件等於是雇主不需要經過勞工同意，就可以請他來上班，但是以最後的效果來講，是不是比現在的一休更能夠落實週休二日的立法目的？這是我的問題。你可以跟我說你必須考慮雇主受不受得了，但是我覺得這個設計比較能落實週休二日的立法目標，我這樣的敘述應該沒有錯吧？

郭部長芳煜：應該沒有錯，在條件上，委員提議加倍並同時給勞工補休，這對勞工來說當然是更好。

黃委員國昌：好，部長剛剛那樣的討論態度，我覺得跟以前相比進步很多，我們就真的在……

郭部長芳煜：我一向如此。

黃委員國昌：好，沒關係，我們就針對問題就事論事。現在以勞動部的立場來看「一例一休」和「一例一假」，你們是非堅持一定要一例一休不可，還是認為一例一假也是一個可以考慮的方向？

郭部長芳煜：有關委員的提案，坦白說，我們之前並不知道，不過看起來是有個新的構想，起碼在二例和一例一休中間有另外一個選擇，而且方向是一樣的，也就是我剛剛提到的精神相同，所以我們今天中午也做了研究，因為時間很短，我覺得這部分是不是可以在朝野協商時再進一步來討論，讓大家利用這幾天的時間，我們也可以聽聽勞工的意見及我們內部專家學者的意見，然後在朝野協商時再來充分地討論。

黃委員國昌：所以最起碼部長對這個並沒有完全排斥嘛？

郭部長芳煜：我們不會排斥，我們完全尊重委員的提案。

黃委員國昌：好，謝謝。

主席：請鍾委員孔炤發言。

鍾委員孔炤：主席、各位列席官員、各位同仁。從早上到現在大家都在針對第二十四條和第三十六條並計的計算方式做討論，也就是到底休息的定義為何？因為定義的問題必須非常清楚，有關休息日的定義，舉例來說，一般如果在路上遇到朋友，朋友都會問：為什麼你今天不用上班？你就回說：我今天放假。但放的假到底是國定假日、他的特休假，還是非工作的休息日？也就是說，一般勞工朋友在家休息，到底是休例假日、國定假日還是特別休假？所以到底勞基法中的休息日包含哪些，部長等一定要說明清楚，讓大家能夠深入去了解，否則沒有一個休息的定義，這樣討論下去可能要花很多時間，所以能否請部長待會說明清楚，讓我們能夠更理解，這樣接下來的修法才能繼續討論下去。

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。休假、特休、國定假日都規定在勞基法不同條文之中，這部分我請司長來仔細說明一下。

鍾委員孔炤：現在你們提的大概就是第三十六條的例假日、第三十七條的國定假日和第三十八條的特別休假日，因為現在時代力量黨團有提出一日為例假日，一日為休假日的版本，所以針對休假日的定義，你們一定要讓大家清楚地知道。

主席：請勞動部勞動條件及就業平等司謝司長說明。

謝司長倩蓀：主席、各位委員。的確，有關勞基法中的休假，只有在第三十七條提到「紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假」；另外，在第三十九條也提到「雇主經徵得勞工同意於休假日工作者，工資應加倍發給」，而勞基法第三十七條中的休假是指一般俗稱的國定假日，第三十八條則是叫特別休假。至於剛剛委員提到現在有個新版本是一例一假，因為這個「假」也叫休假，因此可能會造成一般民眾在法條認知上的困擾。

鍾委員孔炤：除了讓一般民眾知道外，也要讓委員知道，所以勞動部的定義要清楚一點，否則到時會為了區分休假日到底是特別休假、其他放假日還是非工作時間的休息日而有爭議，所以你們要先將定義釐清，我們才可以繼續討論下去。

謝司長倩蓀：所以我們所提的行政院版本中是叫休息日，這樣才能讓法條上的例假、休假、特別休假、休息日能夠清楚、明確的釐清。

鍾委員孔炤：好，謝謝。

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。我們現在討論的是第二十四條及第三十六條，時代力量黨團版本將第二十四條的時間點切為半小時，過去是兩小時、四小時、四小時，而我們為了一例一休，所以將休息日的加班費從 1.33、1.66 變成 2.33、2.66，但時代力量黨團第二十四條的版本沒有處理這部分，他們在最後一項寫到，勞工對加班時數有意見時能夠提出，雇主要負舉證責任。我不知道這個設計是不是叫舉證責任逆轉，目前到底哪一個法有用到舉證責任逆轉？當然，雙方有糾紛時，應該要互相舉證，這是沒問題的，所以我們應該先將負舉證責任的部分弄清楚，這是第一點。

第二點是現在時代力量黨團提議改為一例一休假，休假當然要先定義清楚，如同剛才鍾委員孔炤所說，目前的休假和時代力量黨團所闡述的休假是不是一樣的意涵？時代力量黨團所談的休假是比照勞基法第四十條天災地變，有關剛剛黃委員所談的要件問題，如果先把要件拿掉，只要勞工同意的話，一天加班費一倍，然後再補假，這樣的設計和我們的設計是完全不一樣的，但都是朝向如何對勞工比較好的方向。我認為遇到天災地變這種非常緊急的狀況，大家一定要來搶救，所以當然要給勞工一倍的薪水，也要給他們補假，但是如果把休假日，不論是一例一休或一例一假當作天災地變的情況，這兩者在層次上是不一樣的，大家要考慮清楚，而且兩者的加班計算方法也不一樣，其費用的計算方法也不一樣，所以這部分大家要先釐清，當然這是可以辯證的，大家會轉來轉去，沒有關係，我覺得大家都應該敞開心胸來看待，只要對勞工有利，真的可以做，而且和其他法令沒有扞格效應，在定義上也要先弄清楚。

主席：第二十四條及第三十六條的討論應該已經超過兩個小時，特別在第三十六條的部分，意見非常不同，是不是就保留送朝野協商，大家有沒有意見？沒有的話，第二十四條及第三十六條就保留送朝野協商。

接下來處理第三十條之一。本條沒有修正動議……

徐委員永明：（在席位上）對不起，我們提出一例一休的提案，各黨團是不是可以表態一下你們對這個的看法是怎麼樣？

主席：其實剛剛大家都表示得很清楚了。

徐委員永明：我知道。其實時代力量在原本的一例一休與二例中間提出一例一休的修正動議，剛才才有委員提出休假日的定義是怎樣，可是我覺得我們是往這方面提出一個某種意義上算是折衷的方案，我們想知道各黨團的立場是什麼，因為送政黨協商一樣又再論述過一次。

另外，勞動部也說他們覺得開放可以研究，有沒有你們覺得比較困難之處？雖然我們剛剛都有討論，可是我覺得是不是各黨團也表態？否則如果送朝野協商，今天進行實質審查，到底各黨團的意向如何？譬如我們也想知道國民黨的態度如何，柯總召這邊或民進黨的朋友對於這個方案的看法如何。而且我要再提一下，我們提出的修正動議是針對行政院版修正，我們自己原本提的兩例是沒有提修正動議的，所以未來送朝野協商的時候，我們的兩例還是會在那邊，我在這裡特別做個說明。

主席：特別請柯總召再表態一下。

請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。針對剛剛徐委員所談的，你們的兩例還在，一個黨團針對一個條文不可能有兩手策略，你現在是提修正案，代表你新的看法，你本來就有提第三十六條有關兩例的提案，你現在不能說你們的兩例還在，一例一休的修正動議也還在，沒有這種事，這個黨的靈魂是怎麼樣？是怎麼切割的？在立法例上沒有一個政黨同時提出二、三個或三、四個版本，一個黨就是一個版本，就是這樣。

其次，這個表態已經從早上表態到現在，很清楚，我一再不厭其煩地講我們的一例一休。至於休息日，我們在第三十九條的定義很清楚，在那天上班，工資就變成 2.33、2.66 倍。親民黨黨團的版本永遠沒有變，就是兩例。時代力量的版本過去是兩例，現在轉到這裡。我覺得大家都可以討論，沒有錯。國民黨以前的版本本來也是假兩例，就是那兩例完全可以上班、沒有休息的、可以來加班的，現在國民黨轉到時代力量原來的版本，親民黨還是維持原版本，大家表態很清楚，文字都寫在那裡，都很清楚，從以前講到現在都是這樣，我們的立場就是如此。但是我不認為黨團可以左手一個版本、右手一個版本，或是這個可以、那個也可以，沒有這種立法、修法的例子，譬如出委員會的時候時代力量出兩個版本，你們才 5 個人就兩個版本，沒有這種修法。

陳委員宜民：（在席位上）我們不支持一例一休。

主席：沒有關係。黃委員，你這一輪發言可以不用 10 分鐘嗎？你們今天所有的版本、包括修正動議，到院會那邊都還會存在，大家都可以不斷地再表態。

請黃委員國昌發言。

黃委員國昌：主席、各位列席官員、各位同仁。其實我講了兩次，可是好像還是講不清楚，還是有人選擇聽不清楚，沒關係，我再說一次。時代力量……

柯委員建銘：（在席位上）是你講不清楚，兩個版本……

黃委員國昌：對不起，我說話的時候你可以不要插嘴嗎？還是你打算這樣不斷地下去？剛剛你講話的時候，我有在下面插嘴嗎？這樣基本的尊重可以嗎？謝謝。

本來的案子、修正動議按照議事規則該怎麼做就怎麼做，這個沒有什麼好說的。第二個，我再說一次，我們今天如果來這邊只是要做政治的表態，不是要真的解決問題，大家互相「爭來爭去」，說你之前怎麼主張或主張什麼、現在又變，這樣「爭來爭去」，我會覺得對問題的討論及實際問題的解決沒有任何的幫助。今天大家共同的目標就是怎麼樣讓勞工的權益好一點。像我今天在會議上也從來沒有指責民進黨的委員，說你們之前自己不是提兩例，怎麼現在又變了，這種話就不要再提了嘛！你提這種話對問題的討論一點幫助都沒有，所以我從一開始就沒有提。

第二個部分，再請部長上台一下，這個很重要。我先明確地把勞動部現在的立場定清楚，在行政院版本下面會有 4 個概念，一個是所謂的例假日，一個是休息日，一個是休假，一個是特別休假，這 4 個概念彼此之間是相互獨立、很清楚，我這樣說對嗎？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。對。

黃委員國昌：剛剛鍾孔炤委員也有指教，說一般人民在生活上可能會產生困擾，而且不只是一般人民在生活上，還有在法律上。我現在要談的是，以我們目前所提出來的修正動議，我大概可以滿確定的事情是，我們在第三十六條所定的休假，第一個，在法條的構成要件；第二個，在它所产生的法律效果，事實上是滿清楚的，在適用上面對於你們而言到底會有什麼困擾，其實我到現在還是沒有聽出來。您剛剛提出您的擔心只是在第四十條的法律效果上會不會輕重失衡，再講白話文一點，就是會不會對勞工太好。您所講的輕重失衡，事實上就是對勞工太好，所謂太好就是又要給他錢，又要給他補休，第四十條是很特殊的狀況才會產生這樣的情形。

郭部長芳煜：報告委員，這會造成誤會。

黃委員國昌：我現在想要搞清楚的就是，在法律的適用上……

郭部長芳煜：我是從情況之下那個輕重等級……

黃委員國昌：對，在法律的適用上，我看起來不會有任何混淆之虞，現在你擔心的只是……

郭部長芳煜：不同情況的對待……

黃委員國昌：對，滿足法條那個構成要件所產生的法律效果。

郭部長芳煜：講「太好」的話，有點又會誤解了。

黃委員國昌：那個構成要件出來以後的法律效果就是又補給勞工錢、又補假，您會覺得輕重失衡。

郭部長芳煜：對，就跟那個事由、跟那個事情的情境……

黃委員國昌：我現在就再解釋一次，在事由上面的控制是對於這件事情到底會不會發生的構成要件

控制，也就是在第四十條的時候要有天災、事變等等，不需要經過勞工同意，這個構成要件就會發生。但是我們現在設計的是，為了照顧大家可能在實務上面的需要，不要把要件綁的那麼緊，我一再說你們對於兩例最大的顧慮就是那個要件太緊，所以我才要把那個要件給放掉，需要勞工同意，但是它所產生的法律效果—又要補錢，又要補假，事實上對於雇主而言是不是會產生更高的誘因，讓這一天根本就不會讓勞工來上班？我老實講，如果我是老闆的話，我真的會覺得沒有必要的話，儘量不要在休假日讓勞工來上班，不然我又要補錢、又要補假。這樣對於落實週休二日的理想不是比較有幫助嗎？歸納至此，我覺得應該滿公平的吧！

郭部長芳煜：鍾委員剛才的意思可能是擔心如果第三十六條這樣定義，但是你又把第三十七條的休假排除，變成兩條條文都有「休假」，這樣會不會造成混淆？

黃委員國昌：不會啊！你繼續看我第三十九條所附加的法律效果，你就會發現，都是休假的概念，但是它接下來會發生的法律效果是一樣的！換言之，在你們的世界裡是有 4 種情況；在我們的世界裡只有 3 種狀況：一為例假，一為休假，另一則為特別休假。我們只有這 3 種狀況，你們是多創了一個「休息日」的概念，才會變成 4 種狀況。

今天還要繼續進行討論，我剛才承諾過主席不要把 10 分鐘全部用掉，所以在後續的討論中，我還會再進一步說明這樣的規範方式到底還有什麼優點。

主席：第二十四條與第三十六條保留送朝野協商。

陳委員宜民：（在席位上）有異議！反對。

主席：反對的話，我們就處理喔！

陳委員宜民：（在席位上）就處理。要表態啦！記名表決，每個人都要表達他對這件事情的看法到底是什麼，每個人要對他的選民負責任啊！沒有來的就是沒有來啊！

主席：請主秘解釋一下議事規則，應該是……

柯委員建銘：（在席位上）要表決什麼東西？

陳委員宜民：（在席位上）我們反對你們……

劉主任秘書錦章：報告委員，依照議事規則第三十五條之規定，點名表決的部分，經出席委員提議，25 人以上之連署或附議，不經討論，由主席逕付表決。25 人的限制是院會的規定；委員會的規定是五分之一，所以是 1 加 5，總共要有 6 個人。我剛才講的 25 人是連署或附議的部分，提案還要再加 1 人。

陳委員宜民：不就是 5 個嗎？之前就講是 5 個啊！上次鍾孔炤委員要求記名表決的時候，也是 5 個啊！怎麼現在又變 6 個呢？1 加 4，是 5 個啊！

主席：議事規則應該寫得很清楚吧！我剛才問大家的是，對於送朝野協商有無異議，所以如果你要表決，我們先就朝野協商這件事情……

陳委員宜民：（在席位上）不是朝野協商啦！是針對這個提案。是對這個提案表決，問大家對行政院這個提案有沒有異議嘛！我們有異議。

柯委員建銘：你要表決，你要先講你表決的標的物是什麼，例如我想要針對國民黨所提的兩例進行表決，看大家贊不贊成，那也是一種表決嘛！我們今天已經講這麼久了，針對第二十四條和第

三十六條，各黨團有不同的看法，短時間內是無法說服彼此的，所以這一定要出委員會進行朝野協商，於院會中處理，就是陳瑩這個……

陳委員宜民：（在席位上）沒有，我們就是反對出委員會啊！

柯委員建銘：好，你反對出委員會，那你要講你的提案是什麼嘛！你要講你現在要表決的是什麼？你要表決的是主席的宣告還是這個提案？

主席：對，因為第三十六條有很多修正版本，你的提案是不清楚的。

柯委員建銘：你要表決什麼，你要講清楚啊！

蔣委員萬安：我們想要記名表決的是第三十六條，因為我們現在就是在審第三十六條。

主席：第三十六條和第二十四條併案審查。

蔣委員萬安：併案審查，好，那就第二十四條和第三十六條一起嘛！標的就是行政院版第二十四條和第三十六條。

主席：那你的提案要寫清楚。

蔣委員萬安：對，所以我們現在說明清楚，這很清楚啊！現在討論的就是行政院版第二十四條和第三十六條。

主席：沒有，你的提案寫得不清楚啦！

蔣委員萬安：好，沒關係，我現在就以口頭說明清楚。

主席：而且上次的提案，你說是哪個委員？上次表決就是 1 加 5，請主秘確認。

蔣委員萬安：我說明一下議事規則第三十五條，的確如主秘所言，25 人以上連署或附議，不經討論，由主席逕付表決。而議事規則第五十七條規定，各種委員會會議關於連署或附議人數，應依本規則所定人數五分之一比例行之。25 人以上的五分之一就是 5 人以上，「以上」當然是包含 5 人嘛！請主秘說明一下，謝謝。

主席：請主秘針對蔣委員的問題解釋一下。

劉主任秘書錦章：第三十五條已經明文規定，須經出席委員提議，所以最少要有一個提議人；而 25 人以上則是屬於連署或附議的部分，所以最少是 1 加 5，報告完畢。

主席：這樣很清楚了。剛才本席的裁示是，第二十四條與第三十六條保留送朝野協商，現在針對我的裁決進行表決。因為你們有意見，那就針對我的裁示進行表決。

現在清點出席人數。

（清點人數）

主席：出席委員 8 人，已足法定表決人數。

現在進行表決，贊成保留送朝野協商者，請舉手。

陳委員宜民：（在席位上）出委員會嗎？

主席：對，出委員會。贊成保留送朝野協商者，請舉手。

（進行表決）

主席：反對保留送朝野協商者，請舉手。

（進行表決）

主席：報告表決結果，出席委員 8 人，贊成者 5 人，反對者 3 人，贊成者多數，本案通過。第二十四條與第三十六條保留送朝野協商。

現在進行第三十條之一。第三十條之一並無修正動議，僅修正部分文字，請問各位，有無異議？

主席：請黃委員國昌發言。

黃委員國昌：主席、各位列席官員、各位同仁。請問部長，第三十條之一做了哪些更動？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。把原來的文字移到第三十六條而已，文字是完全一樣的。

黃委員國昌：院版第三十條之一指的是什麼？

郭部長芳煜：是把原來的第三款移到第三十六條第三款，就是做個整理而已。

黃委員國昌：這樣整理的目的是什麼？

郭部長芳煜：原本一樣的事情是分成兩條敘述，我們現在把性質相同的放在一起，看起來比較一致。

黃委員國昌：第三十條之一處理的是中央主管機關指定之行業，經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，其工作時間可彈性調整。我這樣的理解對嗎？我只是很好奇，你們當初在立法體例上做這樣子的調整和處理，想要達到的目的是什麼？

主席：請勞動部勞動條件及就業平等司謝司長說明。

謝司長倩蓀：主席、各位委員。如剛才委員所言，第三十條之一是規定中央主管機關指定之行業可以適用所謂的 4 週彈性工時。依現行第三款之規定，2 週內應有 2 天之休息，作為例假，不受第三十六條之限制。不過因為行政院版第三十六條修正條文是採一例一休，所以我們就把彈性工時的規定放在第三十六條。原本依第三十條之一規定，變更正常工時的話，2 週應有 2 天之例假；4 週內例假及休息日至少應有 8 天，我們現在是更清楚地明訂在第三十六條。

黃委員國昌：我無法了解的是，你更動現行條文所產生的法效果到底有何差別？

謝司長倩蓀：因為還有「休息日」這個概念，我們希望 7 天當中要有 2 天休息，而 7 天就是 1 週，所以 4 週內例假和休息日加起來要有 8 天。我們為了讓法條更清楚，所以明訂於第三十六條。因為第三十條之一只規定 2 週內應有 2 日之休息，作為例假；它沒有休息日，也沒有剛才提到的一例假等等。換言之，行政院版本一例一休有「休息日」，而第三十條之一並未規定休息日要怎麼處理，因此我們把所有和第三十六條相關的規定，包括 2 週彈性工時、8 週彈性工時及 4 週彈性工時，全部增列於第三十六條，寫得更清楚、明確，讓勞資雙方有所依循。

黃委員國昌：所以你單純只是做體例上的調整，沒有選擇說……

謝司長倩蓀：沒有去動……

黃委員國昌：你只是對條文進行歸納，因為老實說，彈性工時……

謝司長倩蓀：對，沒有修改彈性工時。

黃委員國昌：對，我知道啦！我現在要和你討論的純粹只是立法體例的問題。在立法體例上，你們當初的考量是，增列於第三十六條後面會比放在第三十條之一會更清楚。

謝司長倩蓓：是。

黃委員國昌：我一開始要問的是，你為什麼不在第三十條之一併予以規定，把彈性工時的相關規範全部納入第三十條之一？因為你這樣修正會變成第三十六條又多了一個法概念，好像為了要去補那個東西，而在立法體例上突然去處理彈性工時的問題。我的意思是，我們在看法條的時候，會認為第三十條之一就是在處理彈性工時，所以把相關規範全部納入第三十條之一看起來會比較乾淨。從寫法律教科書的角度來講，這樣修正之後，如果我要處理彈性工時就不能只看第三十條之一，我還得記得去看後面的條文。我知道你們這樣做所想要達到的法效果和修正前是一致的，但是我必須老實講，從立法體例上來講，你們這樣的立法技術真的比較不好。

謝司長倩蓓：不過向委員說明一下，除了第三十條之一所規範的 4 週彈性工時之外，在勞基法裡頭還有 2 種彈性工時：2 週彈性工時和 8 週彈性工時，這部分是規範在第三十條。這 3 種彈性工時都有例假和休息日，所以我相信我們把 2 週、8 週、4 週的彈性工時全部納入第三十六條，大家會比較清楚，謝謝。

黃委員國昌：沒有，其實你只是要配合「休息日」這個概念才會增訂於第三十六條嘛！如果你真的想要讓體例完整的話，就不應該把它塞在第三十六條後面，而是按照你剛才所講的，把第三十六條的規範內容（不管是 2 週、4 週或 8 週彈性工時）倒回本來的條文中。

謝司長倩蓓：這樣反而會更亂，可能要在第三十條規定 2 週彈性工時，休息日和例假要有 4 天；8 週彈性工時，休息日和例假要有 16 天。又要在第三十條之一規定 4 週彈性工時，休息日和例假要有 8 天，這樣會分散在不同的條文當中。我們覺得在第三十六條把 2 週、8 週、4 週的規範都明確地寫出來，大家會比較清楚。

黃委員國昌：沒關係，我只是把我個人在立法技術上的想法提供給部裡面參考。當然，最後條文要怎麼訂定，還要看其他條文的規範再來決定。

郭部長芳煜：謝謝！

主席：請問各位，對第三十條之一有無異議？（無）無異議，通過。

現在處理第三十四條。本條文有一修正動議，現在處理修正動議。

勞動基準法修正草案修正動議第 34 條

修 正 草 案	現 行 條 文	說 明
第三十四條 勞工工作採輪班制者，其工作班次，每週更換一次。但經勞工同意者不在此限。 依前項更換班次時，至少應有連續十一小時之休息時間。	第三十四條 勞工工作採晝夜輪班制者，其工作班次，每週更換一次。但經勞工同意者不在此限。 依前項更換班次時，應給予適當之休息時間。	一、按歐盟（UN）工作時間指令（Working Time Directive 2003/88/EC）第三條規定，所有成員國應採取必要之政策措施，使勞工於出勤班次輪替間，一天二十四小時內應有至少連續十一小時之休息，立意甚佳值得我國效法。 二、本條第一項所稱「採晝夜

		<p>輪班制者」，係參照工廠法第九條原有規定，鑑於勞動基準法之適用範圍較大，各種型態之輪班勞工均應同受本條規定之保障，以免不當的輪班方式損及勞工健康福祉，爰將本條第一項之「晝夜」兩字刪除。</p> <p>三、本條第二項規定所稱適當之休息時間，「適當」二字實屬不確定之法律概念，為明確有關規定使勞資可資遵循，並考量輪班制勞工被迫打破傳統夜間休息、睡眠的模式與適應性，導致易疲倦、打盹及睡眠障礙等促發職業傷害，更換班次間應有較長時間之休息。爰參酌歐盟《工作時間指令》第三條之規定，將本條第二項「適當之休息時間」修正為「至少應有連續十一小時之休息時間」。</p>
--	--	--

提案人：王育敏

連署人：蔣萬安 陳宜民

主席：時代力量黨團也有版本，請洪委員慈庸發言。

洪委員慈庸：主席、各位列席官員、各位同仁。有關時代力量黨團所提第三十四條修正條文，我們是希望輪班的勞工在更換班次之前，應該要給他 11 個小時的休息時間。因為我們都知道，勞工下班之後不可能直接就走了，他可能還要收拾一下東西或是清潔環境之後才會離開工作崗位，所以他會留在勞動環境半小時至 1 小時左右；而從他離開工作場所到返家，他需要交通時間和用餐時間；回家以後還要洗澡。換言之，在睡覺之前，他需要一段時間做上述這些事情。我想大家都有這樣的生活經驗，因此我們希望修正第三十四條，至少保留 11 小時，讓輪班的勞工有足夠的睡眠和休息。對此，上次勞動部表示有困難，我希望部長可以說明一下你們有何疑慮。

郭部長芳煜：（在席位上）請經濟部來說明好不好？這主要是他們有意見。

主席：請經濟部工業局蕭副局長說明。

蕭副局長振榮：主席、各位委員。工業局在此做一說明，聽了剛才委員的說明之後，不管是考慮到勞工的身體健康或是給予適當的休息時間，我們都覺得這應該是大家共同努力追求的方向。不過我們也有去了解產業的實際狀況，我們擔心如果直接做這樣的要求，會讓他們沒有緩衝、準

備的時間，因為班次之間的輪替，有時候可能無法達到 11 個小時，這樣的規定會不會讓他們一時之間無法因應？所以我們建議給予一些緩衝的時間或是比較彈性的做法，譬如……

洪委員慈庸：副局長，請問現在向你反應有困難的是什麼樣的工作？輪班的狀況是如何？

蕭副局長振榮：因為這是有罰則的，若規定要有連續 11 個小時的休息時間，他們會擔心，第一個，萬一來接班的勞工在上班途中發生交通或其他狀況，可能無法剛好趕上，他們可能會遭受罰鍰處分。

第二個，各行各業、各個業別的狀況不太一樣，雖然班表的編排方式會盡量達到這個標準，但是有些產業會擔心，如果勞工自己要求變更，認為可以連續休假的班表對他比較有利的話，這項規定可能會形成障礙。我想原則上，大家會盡量給予勞工適當的時間，他們擔心如果訂得太死的話，會讓他們比較沒有彈性，造成一些實務上的困難。

洪委員慈庸：好，所以經濟部的意見是都不要訂，給他們最高的彈性，是這樣嗎？

蕭副局長振榮：我們覺得現行條文「給予適當之休息時間」是可行的，能否暫時維持現行條文？至於「適當的休息時間」要怎麼處理，也許可以在適當的時機訂定相關細則，或是等我們了解他們的狀況以後，在其他場合進行修正。

洪委員慈庸：好，這次我們之所以會提出修正條文，就表示對於之前訂定的「適當」，大家各有各的想法。時代力量最主要的想法是要如何保障勞工，如果你沒有訂出一個標準，誰都可以去解釋這個所謂的「適當」。如果經濟部覺得這樣會對企業的運作造成困難，那你們要講你們認為的「適當」是多久，我們再來討論嘛！如果你們講不出來，卻堅持維持「適當」，我想在座很多委員可能都沒辦法同意。

蕭副局長振榮：是不是讓我們去了解各行各業的情形，把他們可能遇到的狀況羅列出來，我們再來報告？

洪委員慈庸：你們什麼時候要列出來？這次協商應該很快就會進行了耶！

主席：部長，你知不知道有哪幾種行業和這條條文……

郭部長芳煜：（在席位上）他們比我們清楚。

主席：對啊！你應該列舉出來，怎麼來這邊才說要調查？

請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。我們之前也向經濟部請教過，因為他們對產業的情況比我們清楚得多。由於各行各業的情況不同，所以在協商之前一定要把報告端出來，不然就沒有材料可以協商，那是不是請他們在兩、三天之內儘快去了解一下？

洪委員慈庸：這是時代力量的意見，我看到國民黨團也有提出修正動議，等一下國民黨團會說明。

由於我們在 10 月 5 日就已經拿到報告，得知你們並不同意修正這項條文，如果到現在你們還是無法提出說明，我真不知道你們這一段時間在做什麼事。

主席：請勞動部勞動條件及就業平等司謝司長說明。

謝司長倩蓀：主席、各位委員。我補充說明，現行法令第三十四條規定，依前項更換班次時，應給予適當之休息時間

。我們的解釋令有規定，所謂「適當之休息時間」是不得少於 8 小時。現行的解釋令是不得少於 8 小時。

主席：請陳委員宜民發言。

陳委員宜民：主席、各位列席官員、各位同仁。首先，本席要表達支持，因為這是張善政院長時代就已經在院會通過的版本，對不對？部長時任次長，你應該知道，對不對？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。是在陳前部長任內。

陳委員宜民：對，在陳前部長任內、你擔任次長時就已經有這個版本了，院會都通過了。當時我們是擔心那些護理背景的人員（如護士）會過勞而希望增加時數，所以要謝謝時代力量提出這個版本，我們也予以支持，這應該沒有問題吧？

郭部長芳煜：是，但是我們覺得經濟部應該要提出更科學、更具體的數字作為佐證。

陳委員宜民：那你們的版本在哪裡？

郭部長芳煜：所以我請他們在這幾天整理出一個數字，目前我們還是維持 8 個鐘頭。

陳委員宜民：這件事情提出來這麼久了，你們還整理不出來，你們是不是……

郭部長芳煜：我們一直在和經濟部聯繫，請他們一定要針對這個問題提出一個具體的數字，他們大概在進行當中。

陳委員宜民：具體的數字？我覺得這是你們的緩兵之計！你試圖要拖延。

郭部長芳煜：報告委員，對於這項條文，我們不需要緩兵之計，是他們要求暫緩，他們……

陳委員宜民：當初張善政院長提出來的時候，你也沒有反對啊！你擔任次長時，有對陳雄文部長表示反對，並要求當時的經濟部提出什麼東西嗎？也沒有啊！不是這樣嗎？

郭部長芳煜：我說實在話……

陳委員宜民：現在換了朝代就換了腦袋。

郭部長芳煜：我們業務有分工，這不是我的業務。

主席：好，據本席的了解，以火車運輸業為例，如果要交接、換班，他們的時間未必可以拉到 11 小時這麼長，如果我的理解無誤，可能還有其他行業會受到影響，所以經濟部你們要加緊腳步。

請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。我不知道這個版本在張善政時代有沒有送到立法院來，可能是還沒有出行政院會，所以並未送至本院。這個版本和邱教授研究報告第 170 頁的建議條文是一樣的，這一條的立意當然是要防止過勞！所以規定勞工下一次上班和上一次要間隔 11 個鐘頭。有關「適當之休息時間」，坦白講，這個問題牽涉到各行各業，非常複雜，所以吵了很久。這最主要是涉及到勞基法第四十條，在天災、事變或有突發狀況時，台電要搶修、高鐵要搶修，員工就一定要上班，所以這是從那裡引過來的。而引過來的時候，它有一個函示，這個函示的內容是什麼？就是發生天災、事變時，勞工去搶修可能會需要兩、三天的時間；像颱風來襲時，台電的員工就非常辛苦，可能兩、三天都沒有睡覺，所以第四十條才會有一個函

示，若勞工因為這樣的情況去搶救，幾天沒有睡覺，他下一次上班至少要間隔 12 個鐘頭，現在最高就是 12 個鐘頭。在一般正常的狀況下，本來就有天花板；遭遇天災、事變時則是 12 個鐘頭。現在你要求輪班的勞工要休 11 個鐘頭，這大概有一點困難啦！現在各行各業都要面臨大小夜班、代班、值勤等狀況，不管是紡織業或電子業皆然，若從大夜班輪替到正常班，你要求每個人都連續休息 11 個鐘頭，沒有一家做得到。

所以關於這 11 個鐘頭，坦白講，勞基法第四十條的函示是要求 12 個鐘頭，若有天災、事變，勞工一定要來上班，例如發生核災等等，所有的人要來搶救災害，但是這個函示有要求讓他休息 12 個鐘頭。若一般情況都要休息 11 小時，大家要考慮一下實務上是否可行。你問你身邊開工廠的人就知道，本席來自園區，我很了解這種情況，有時候大單一來，所有的人都要輪三班，有時候班表會穿插嘛！大家想一想，假設你從大夜班換到正常班，這根本沒辦法達到 11 個鐘頭啊！我可以了解它的立意是要防止過勞，但是假如在經濟行為、商業行為和實務上不可行的話，大家可能要斟酌一下。

主席：請鄭委員天財發言。

鄭委員天財：主席、各位列席官員、各位同仁。勞基法要越修越好，所謂「適當之休息時間」是個非常不確定的概念，而且通常會比較傾向雇主。雖然你們有提出解釋令，但那只不過是函，而非法律，端看雇主要不要接受，所以這是一定要修正的，這個「適當之休息時間」給了雇主太大的權力。

第二點，在政黨輪替之前，行政院會即已討論通過，要把「適當」這 2 個字明確化。行政院會不是只有勞動部參加喔！各部會都會參加，部長剛才提到經濟部，經濟部也參加了啊！對不對？經濟部和其他部會都參加了，如果你對於時代力量的修正條文有什麼疑慮，例如剛才柯總召講的那種特殊情形，你可以增列一些但書，這都沒有關係，但是不能完全否決或反對這個進步的立法，畢竟「適當」這 2 個字確實是太不確定了，所以我建議部長要朝這個方向去修，可以嗎？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。我說明一下，剛才柯總召也講到此法立意良好，站在勞動部的立場，對勞工有利的，我們應該要考慮；不過我比較在意的是，我們在修法的過程中有沒有做過完整的評估和了解。為什麼？因為剛才委員講過，在那個院會之後，我們曾經有個「七休一」的修法過程，當時就是因為在過程中，沒有做很詳細的評估、舉辦座談，以了解各行各業的特殊情形，後來才會做出令釋。所以我認為像這樣子的改變，是不是要請經濟部把這個過程做好，如果……

鄭委員天財：部長，我完全不認同你的說法，為什麼？因為你時任次長，是最清楚這個過程的人；如果你是新任部長，非勞動部或勞委會出身的，我可以接受你的說法。這個條文不是憑空在行政院會產生的，不是從天上掉到行政院會的，是你勞動部提出來的！在勞動部提出來之前，絕對和相關部會討論過了，是你們和相關部會討論過之後才送到行政院的嘛！行政院在送到行政院會之前，還要經過政務委員的審查，對不對？行政院的政務委員審查時，也會請勞動部和經

濟部與會，和這條條文有關的部會都有來參加嘛！所以它是經過了一個非常長的過程，你不能去否認這樣的過程。除非是像剛才柯總召講的那種特殊情況，我們可以增修一點文字，在特殊情況下可以例外。

總之，「適當之休息時間」的「適當」2 字是絕對要規範出來的；至於 11 個小時究竟是太長還是太短，大家可以討論，方向上大致是如此。畢竟這條條文不是憑空從天上掉到行政院會的，不是！是你勞動部找了相關部會來開會之後，大家覺得 11 個小時是適當的，才會送到行政院；而行政院送到院會之前，政務委員還會邀請相關部會（包括經濟部）來開會討論，最後才在行政院會中經過這麼多部會首長參與而定案。所以我們不能拒絕這個條文的修正，但是可以討論到底要訂幾個小時才適當，或者要怎麼去規範那些特殊的狀況。

剛才柯總召沒有聽到，你所提的例外、特殊情況，我們增列但書，可以嗎？

柯委員建銘：（在席位上）那本來就有了，勞基法有個函示。

陳委員宜民：（在席位上）司長也沒有變，你要不要講一下？當初修法的時候，陳雄文在，你也在啊！

主席：請勞動部勞動條件及就業平等司謝司長說明。

謝司長倩蓀：主席、各位委員。我說明一下……

鄭委員天財：尤其是事務官，我擔任 30 年的事務官，要有一致性。

謝司長倩蓀：沒錯，我……

鄭委員天財：除非我真的錯了！除非當時我真的錯了，否則態度應該一致。部長，你也是啊！你和我一樣都是事務官出身的。好，請司長說明。

謝司長倩蓀：針對委員關心的這個問題，現行法令是規定「適當之休息時間」，對此，我們有過函示，就是不得少於 8 小時。這是第一個說明。

第二個，原來的行政院版是在今年 2 月 1 日送至立法院，但是在今年 6 月時，基於新政府的成立，我們就撤回了。

鄭委員天財：對，我知道，撤回了。

謝司長倩蓀：我們看當初行政院的版本……

鄭委員天財：很粗糙是嗎？

謝司長倩蓀：不！不！不是……

鄭委員天財：當初你很含糊地讓它提出來，是嗎？

謝司長倩蓀：沒有，我這邊要特別說明，當初有設計第八十六條實施日期。因為考量到雇主也需要適當的緩衝期來調整工時以及人力的配置，所以當初行政院版修正條文的設計是，施行日期由行政院定之。事實上，它有考量到各行各業、各事業單位人力調度的問題、排班的問題……

鄭委員天財：可以，這個很好！這可以增列啊！

謝司長倩蓀：對，這個的確有考量在內。

鄭委員天財：我們可以討論。是否要增列，我們可以討論。

謝司長倩蓀：關於這個部分，剛才經濟部和我們部長都有提到，的確要考量到各事業單位、各行各

業人力調配與排班等等的情況，所以我們才會希望委員能夠考量一下。

鄭委員天財：是啊！這可以討論，所以不要拒絕它。可以討論，而且把它列進去，好不好？謝謝。

主席：要列入說明還是條文當中？

李委員彥秀：（在席位上）幾個小時是可以討論的。

鄭委員天財：第一個，要訂幾個小時？一定要列幾個小時啦！到底要訂 8 個小時、11 個小時、16 個小時還是 24 個小時，大家可以討論，但是不能維持現行的「適當之休息時間」。

第二個，對於特殊情形，我們可以增列但書。

第三個，要給各相關事業機構一個緩衝的時間，所以要另定施行日期也可以，這都可以討論。

主席：請林委員靜儀發言。

林委員靜儀：主席、各位列席官員、各位同仁。請問科長，你知道護理師的「花花班」是怎麼排的嗎？我知道經濟部有列席，可是你們一定不曉得護理師是怎麼排班的。護理師的班表均為 8 小時，所以一般的狀況是，大夜班是凌晨 0 時至第二天早上 8 時；白班是 8 時至 16 時；小夜班則是 16 時到 24 時。依照勞動部的規定，一天的工時不得超過 12 小時，對不對？他一天工作 8 小時、加班 4 小時，不能超過 12 小時，所以如果以一天不超過 12 小時來說，這不會有問題。

不過我想要請教一個模擬題，我們想想看有沒有可能處理？假設他 11 月 17 日上的白班，上班時間為 8 時至 16 時；之後他在 11 月 18 日上大夜班（凌晨 0 時至 8 時），又上了 8 小時。如果用 24 小時來算，他在 24 小時之內是真的超過了 12 小時的工時。但是如果你用「天」來計算，17 日算一天、18 日算一天，也就是不把工時連起來看的話，他一天的工時沒有超過 12 小時。請問你們現在要怎麼解決這種「花花班」的問題？你們的函示能夠解決這個問題嗎？我講的，你聽得懂嗎？他從早上 8 時到下午 16 時；下午 16 時到晚上 24 時是小夜班，他在小夜班是休息的狀態；結果他又上大夜班，也就是從 11 月 18 日凌晨 0 時上到早上 8 時，這樣算是 24 小時之內上班超過 12 小時嗎？還是你真的就以「天」來計算，認為他每一天的工作並未超過 8 小時？

主席：請勞動部勞動條件及就業平等司李科長說明。

李科長怡萱：主席、各位委員。原則上，我們對「日」的約定是從 0 時到 24 時。當然，除非有例外的情形，所謂的「日」才不是從 0 時算到 24 時，但是原則上，他還是要連續 24 小時以……

林委員靜儀：我現在就是用護理師的班表來舉例嘛！對於護理師的「花花班」，你們有沒有任何一條函示可以處理？如果你講的「日」是從當天 0 時算到 24 時，亦即 11 月 17 日凌晨 0 時到 11 月 18 日凌晨 0 時算一天，這個護理師從 11 月 17 日早上 8 時上到下午 16 時；接著下班休息 8 小時，我不算什麼交接班，反正他在下午 16 時至晚上 24 時就是沒有上班；之後又從 18 日凌晨 0 時上到上午 8 時，這樣算起來，他真的在 24 小時之內上了 16 小時的班！

李科長怡萱：對於「日」的約定，以醫療機構來講，如果是約定用「日」的概念，也就是原則上從 0 點到 24 點的話，那其實她是沒有超過，就變成是「二日」的工作時間。

林委員靜儀：對嘛！但是 24 小時之內她是不是工作了 16 個小時？

李科長怡萱：如果她那個「日」的約定起迄不是 0 到 24，那就會有這個……

林委員靜儀：沒有啦！我請問你這個人是不是在 24 小時之內總共工作了 16 個小時！

李科長怡萱：如果不是的話，她是有可能會在 24 小時之內出現超過 12 小時的狀況。

林委員靜儀：是嘛！所以你們現在的函示有沒有解決這個問題？

李科長怡萱：我們對於這個「日」要怎麼認定，其實是有解釋的，就是 0 到 24。

林委員靜儀：我現在問你嘛！所以你們對於 0 到 24 的認定這個部分有解決是不是？

李科長怡萱：我們目前有函示解釋什麼叫做「日」的概念，起迄的時間。

林委員靜儀：對啊！你剛剛講的，你們「日」的概念就是 0 點到……

李科長怡萱：0 到 24，原則是這樣子。

林委員靜儀：0 點到 23 點 59 分是「1 天」嘛！

李科長怡萱：對，「1 天」。

林委員靜儀：如果護理師今天上白天班，然後再接著上大夜班，他就是看起來在 2 天之內每天都上 8 小時的班……

李科長怡萱：這是 2 天之內不同的出勤時間。

林委員靜儀：2 個日子有不同的出勤時間，可是其實他實際上是在 24 小時之內工作了 16 個小時嘛！

李科長怡萱：因為「日」的概念不同，我們解釋時如果這是算不同「日」的話，就不會再有連續 24 小時的狀況了。

林委員靜儀：對嘛！所以請問勞動部你們有哪一條函示有解決這個問題？

李科長怡萱：能不能待會我找一個函示之後再跟委員說明？

林委員靜儀：對啊！你們讓我看你們哪一條函示有解決這種「看起來是在 2 天之內各上完 8 小時的班，可是實際上是 24 小時之內總共上了 16 小時的班」的問題？你們有沒有哪一條函示可以解決掉這個狀況？好不好？這是護理師「花花班」的問題，謝謝。

主席：你們等一下找一下，趕快給林委員。

郭部長芳煜：（在席位上）可不可以休息 5 分鐘，我們研究一下剛才這個好不好？還是 3 分鐘我們來研究一下？現在正在研究這個。

主席：部長要一起研究還是他們？

郭部長芳煜：（在席位上）對，跟他們一起研究，我怕聽不清楚。

黃委員國昌：（在席位上）我講一下好不好？

主席：不是，部長，我們後面還有 3 位委員要發言，你要不要讓他們先講，還是……

郭部長芳煜：（在席位上）我們再……

主席：我們等一下再回頭來講這個問題。

郭部長芳煜：（在席位上）好。

黃委員國昌：（在席位上）沒關係，先讓部長講。

郭部長芳煜：（在席位上）不是、不是……

主席：不是，他們需要時間研議；為了要回答林委員的問題，他們要討論……

郭部長芳煜：（在席位上）問完了我們再來。

主席：接下來請黃委員國昌發言。

黃委員國昌：主席、各位列席官員、各位同仁。部長請先休息一下，我來請教經濟部蕭副局長。第一個我先說明一下，時代力量黨團的提案條文第三十四條，其實不是什麼新鮮的東西啦！

主席：請經濟部工業局蕭副局長說明。

蕭副局長振榮：主席、各位委員。是。

黃委員國昌：我之所以說不是新鮮的東西，是因為不管是歐盟的指令，還是絕大多數歐盟國家的法令，他們已經在法條裡面很明確地把它寫出來了，譬如德國的工作時間法第五條；瑞士的勞動法第十五條 A，都有這樣明確的規定。這是因為休息時間的瑣碎化，以及沒有一個固定連續的休息時間，因而對於人的身體健康產生過勞的狀況，我相信很多研究也有相關的實際例子發生，所以才在勞動法規裡面，基於對人的身體健康特別是生命的保護，立下這樣的規範，我相信臺灣過去因為過勞而發生的不幸事件，包括死亡或是其他健康嚴重受損的情形，勞動部這邊都有很清楚的研究，因此希望讓勞工能夠有一定時間以上的連續休息；歐盟他們訂這個 11 小時當然也不是天上掉下來、隨便亂寫的，後面有一定的研究來當做支撐，認為這樣才能夠真正得到適度的休息，要不然的話，其實都是拿命去拚啦！

第二個部分是，當初我看到勞動部所送來的評估報告，針對第三十四條條文的提案立法方向，只講了一個「影響層面過於廣大，要審慎研議」。部長不好意思，我話講得比較直白一點，我看了這句話後就看不下去了，這應該是早就要做好的事情，怎麼會用這個「影響廣大，要審慎研議」來當作藉口？所以剛剛我們時代力量的洪慈庸委員才在講……

洪委員慈庸：（在席位上）還在研議。

黃委員國昌：事實上在前面的那些條文你們都已經拿到了，怎麼會到今天我們要討論條文的時候，還要繼續研議？「要研議」我們講白話文，就是要拖嘛！拖到什麼時候不是很清楚嘛！不好意思，我是剛剛才知道原來過去在舊政府的行政院院會，曾經通過過這樣子的條文，當然在立法上一定是沒有進行或沒有完成，所以我們今天才會討論這件事。現在我要比較具體地問，當初他們（舊政府張善政內閣）在推動這個修法的時候，有沒有進行任何的評估啊？經濟部這邊不知道？不知道？

蕭副局長振榮：我跟委員報告，因為剛剛勞動部謝司長有提過，在舊的版本其實是有一個實施日期，還必須要有一定的……

黃委員國昌：當然！這個我瞭解，我還沒有問到實施日期，現在我只問一個最簡單的客觀事實問題，就是他們有沒有做過任何評估？

蕭副局長振榮：因為這涉及各行各業，不是只限定於經濟部所屬的產業。

黃委員國昌：當然，我知道一定涉及各行各業啊！但是現在勞動部就把手球踢給你們，他們的態度我聽起來是，他們從保障勞工身體健康的角度，他們也贊成啊！但是因為你們反對，所以他們才有不同的意見；在他們今天給本院的報告裡面，就寫說不是勞動部的看法而是經濟部的看法，

所以才會問你，因為是你們的意見，我如果再「釘」部長的話，可能對他不是很公平，他已經表態說他支持，現在反對的是你們，所以才問你啊！

蕭副局長振榮：報告委員，那個意見不是我們提供給勞動部的。

黃委員國昌：啊！不是你們提供的？所以……

蕭副局長振榮：對。

黃委員國昌：我再確定一下，所以從經濟部的立場而言，事實上也是贊成這個條文、沒有保留意見，是不是？

蕭副局長振榮：跟委員報告，我們也跟委員報告過，我們跟勞動部其實有討論過，我們是從這個角度去看，我們擔心是不是有些條件會……

黃委員國昌：所以你們只是單純的擔心，沒有任何客觀的實際調查、研究、分析或是什麼當作基礎？經濟部要負責任耶！現在變成是因為經濟部官僚的一句「擔心」，所以就把這個條文也卡死？那是置我們這麼多勞工的身體健康於不顧、可能還陷勞動部於不義，這是負責任的部會應該有的態度嗎？

蕭副局長振榮：這個部分是我們跟勞動部討論出來的結果，不是……

黃委員國昌：等一下，請部長上來。現在他又把皮球踢回給你們，意思是你有點頭？部長，實際的狀況跟大家說明一下好不好？冤有頭、債有主，整個行政院裡面到底是哪一個部會在作梗？你話要講清楚啊！到時候法條如果沒有過的話，我們才知道要找誰算帳啊！

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。這樣的條文對勞動部來講，其實真的是沒有反對的理由！

黃委員國昌：好！部長謝謝，可以了。

郭部長芳煜：我要再講一句話。

黃委員國昌：好，可以。

郭部長芳煜：但如果是要務實地推動，我們過去講說是不是要給它一個緩衝的時間，或是要有其他的考慮？這個真的是要考慮的啦！所以我……

陳委員宜民：（在席位上）沒有關係，等一下提落日條款。

郭部長芳煜：我在乎的只是怎麼樣讓它在實施之後，不要再有過去的問題出來，這樣反而製造更多的問題，所以我們一直在商量能不能有一個比較完整周延的構想，是這樣的情況而已，至於時數、時間，可以進一步再來考慮、討論。

黃委員國昌：好，部長先休息一下，我繼續請教經濟部工業局蕭副局長。

我的問題還是一樣，其實你剛剛繞了滿久的，你還是沒有回答我最簡單的事實問題，當初舊政府在行政院院會通過所謂連續休息至少 11 小時這樣的條文時，行政院有沒有做過任何的評估？是有還是沒有？抑或是你不知道？

蕭副局長振榮：報告委員，我不知道，這個可能因為是勞動部這邊主政。

黃委員國昌：啊！是勞動部主政？

蕭副局長振榮：對，這個條文涉及的單位不是只有經濟部。

黃委員國昌：勞動部哪一位事務官有延續經驗而能夠上來說明的，就是當初在通過這個條文的時候，你們說有訂施行日期，但是我要問的是一個很客觀的事實，你們到底有沒有做過任何評估，要上來說明一下啊！這個只是一個客觀的歷史事實問題，有做就有做、沒有做就沒有做，這個有那麼困難嗎？

陳委員宜民：（在席位上）為什麼你一直這樣走過去幹嘛？你要下指導棋是不是？

主席：你們哪一位要說明？

陳委員宜民：（在席位上）很多啊！不只她一個，很多位都是延續性的啊！

鄭委員天財：（在席位上）次長也是延續的，那個部長也是。

陳委員宜民：（在席位上）全部都上去啊！

主席：請勞動部勞動條件及就業平等司謝司長說明。

謝司長倩蓀：主席、各位委員。當初行政院版本的確是參考歐盟的指令，譬如說 1 天是 24 小時，而在事業單位中，正常工時加延長工時是 12 小時，再加上休息時間大概是 13 個小時，8 加 4 再加 1，就是 13 個小時，把 24 小時減掉 13 個小時就是 11 個小時。當初的確是有這樣子的考量，所以訂出希望能夠至少有連續 11 個小時的休息；但是我一定要特別強調，那時候真的是考量要個給事業單位的緩衝、人力調配、排班的問題……

黃委員國昌：這個我瞭解。不好意思容我打斷一下，你剛剛講過的東西我統統都聽過了，我現在只有一個很簡單的問題，當初行政院院會在通過這個條文的時候，有沒有做過任何的評估、任何的調查？有還是沒有？

謝司長倩蓀：這個部分因為當初行政院院會我沒有參加。

黃委員國昌：不是，我現在覺得這件事情越來越陷入羅生門了！現在勞動部不知道、經濟部也不知道，那當初這個條文到底是怎麼通過的？我問事務官應該是滿公平的事情，你們現在一直迴避這些很重要的問題，但是今天大家並不是說拿著槍逼你們說這個條文一定要過。

郭部長芳煜：是。

黃委員國昌：但是我們在判斷的時候要有一個理性的基礎，所以我才請教你到底有沒有做過這個調查？如果有的話，是在哪些行業上面會有困難？實際的狀況是什麼？我相信在討論法案的時候，行政部門提出這樣的數據、這樣的評估，應該是行政部門一個最起碼應該盡的責任！部長，我這樣說不會太過分吧？

郭部長芳煜：完全認同！報告主席及委員，我做一個建議好不好？看起來當初行政院通過的時候，兩個條文是配套的，一個是天數，另外一個是開始實施的時間，希望有時間讓他們去調適。後面的那個時間是訂在第八十六條，因為這一次第八十六條沒有修法，所以沒有辦法有地方去加這樣的條文，我們來看看什麼地方可以把這兩個配套的東西比較完整的處理，能夠有一個考量時間、天數可以留一點時間讓他們去做調適的作法，如果本條文能夠先保留，等一下我們再回頭處理時候，看看能不能找到一個大家能接受的方案出來。

黃委員國昌：我是不是可以同時拜託勞動部跟經濟部？就是現在打個電話回去部裡，問同仁當初這個條文到底是怎麼通過行政院院會的？是不是做過任何調查？今天來的官員如果不知情，我覺

得強要你們知情，對你們來講可能有點太苛刻，但是最起碼我們正在法案的討論過程當中，今天會討論到幾點大家也不是很確定，但是可不可以趕快……

郭部長芳煜：我們一併瞭解一下。

黃委員國昌：趕快去瞭解當初有沒有做評估報告？是哪個行業反映有現實上面的困難？

郭部長芳煜：好！

黃委員國昌：趕快把資料提供出來。

郭部長芳煜：好！等一下回頭再處理的時候，我們希望能夠做完整的說明。

主席：因為後面還有 4 位委員是登記要針對這個條文發言，我們是不是同意部長我們先保留，然後待會再回頭討論這個？

蔣委員萬安：（在席位上）我先講一下，這個把它講完。

主席：把它講完？好，請蔣委員萬安發言。

蔣委員萬安：主席、各位列席官員、各位同仁。關於這一條，基本上王育敏委員也提了一個修正動議，最主要是之前張善政院長內閣時院會就通過，我想剛剛前面委員提過的我也不贅述；第二個，最主要是因應很多行業，包括護士、護理人員「花花班」的問題，我也不再贅述，我想部長也清楚。既然之前行政院院會通過，勞動部及經濟部工業局一定都有做過評估，當然在座的一些事務官，包括部長過去您也擔任過次長，也許您現在可以說不記得、不清楚，所以它的確是當初行政院院會通過，之前做過的評估或研究，這些報告都可以找出來，再喚起部長您過去的記憶。

我想說的是，剛剛部長一直談到有一個函示，函示的目的是什麼？就是解釋法律嘛！對不對部長？今天我們之所以想要修第三十四條，也就是把禁止連續工作 11 小時這樣的規定，拉到法律的位階。部長剛剛提到的所有為了要因應特殊行業、要特殊調配的情況等例外，就可以透過函示再來解釋，所以原則上我們把這樣的規定拉到法律位階，部長您剛剛也提到：站在勞動部的立場，沒有反對的理由。所以今天如果經濟部工業局有一些猶豫、有一些擔心，就如同剛剛那位工業局的長官說的，我們再透過函示的方式，針對特殊行業的例外情形，少數部分我們由函示來做解釋，我想是這個方向，所以今天我們在審勞基法的修法，就讓這一條沒有爭議性的，所有在野黨都有共識的部分，讓它過，後面馬上把上次行政院會通過的所有評估報告找出來，透過函示再來訂定，包括之前 7 休 1 的函示，勞動部馬上就提出了一個評估，並做了函示把之前的那個廢止，包括訂出幾個行業，馬上可以做。

最後我想講的是，這一條的修訂版本之前就有提出來，我看到各黨團都有提修正動議，但是行政院勞動部為什麼沒有版本？柯總召，為什麼行政院這一條又沒有版本？剛剛部長也提到，如果還有爭議，也希望你們的內部團隊，跟工業局有通盤的考量。我具體建議，這一條還有之後我們可能討論到的特停，我們擇期再審，不要限期今天就讓這些條文出委員會。

郭部長芳煜：報告主席，這一條如果大家同意的話，給我們一點時間……

陳委員宜民：（席位上）對啊！

郭部長芳煜：他們已經在談了，等一下回來的時候，如果我們的建議版本各位不接受，當然我們現

在在一方面在聯繫辦公室，一方面我們看看有沒有一個建議的方案出來？

主席：我們先休息一下，你們時間這樣夠嗎？

郭部長芳煜：也可以；不休息的話，最後再回過頭也可以。

主席：各位委員，這個條文登記發言至陳曼麗委員為止，之後我們就休息。

接下來請李委員彥秀發言。

李委員彥秀：主席、各位列席官員、各位同仁。部長，如果按照我剛才聽到你回答幾位委員時的心態，因為第八十六條要考慮雇主，在調配工作時間的時候要有一定的彈性調度。我覺得勞基法的修正很奇怪，照理說勞基法應該是為了勞工不要過勞或適度的工時去做最大的考量；但是我們勞基法的修正，我們全部都變成站在資方那一方。

所以對我來說，看到現行的條款寫著「適當之休息時間」，請問什麼叫做「適當」？「適當」在法律上的位階並不是一個很明確的概念。我再一次強調，勞資在協調的天平過程當中，永遠是不平等，所謂適度的協調最後幾乎大多數都是聽資方的，我講這樣的理由你應該可以接受。所以之前行政院 2 月 1 日才會有一個要比照歐盟的工作時間指令，要去把這個法律的位階提高。照理說要有連續的休息時間，至少要有幾個小時，我們可以很明確地規範出來，所以今天大家在討論第三十四條的同時，包括王育敏委員也有提出來，我個人認為這個時間點、到底幾個小時可以討論，但是我認為我完全沒有辦法接受你剛才講的「適度」，我更沒有辦法接受之前勞動部提出來的第三十四條的修正案，但是非常遺憾的是，這一次我們要好好調整這些法令的同時，你居然連自己勞動部的主張都沒有，這也就是為什麼長期以來形成勞工過勞的最主要原因！

所以我今天要跟你講，我們在討論一例一休的同時，相關的配套——其實這也是配套之一，我只認為如果這一條沒有提出來、沒有一個一定的連續休息時間的話，我覺得你這個勞動部部長真的是沒有良心！你的良心跟良知在哪裡？我希望如果後面的條文要談，這一條是必要條件，也不要說以後，我希望今天一定能夠有一定的答案出來，因為今天經濟部代表也在現場……

郭部長芳煜：是。

李委員彥秀：看到你們兩個剛剛和黃國昌委員兜來兜去，兜不出一個所以然來！今天這個版本我不知道會不會送出委員會，但是我覺得第三十四條這個一定是要加上去的。以上。

郭部長芳煜：報告委員，請你先不要責備我們，因為我剛才跟各位委員報告過，這個方向大家其實都是認同的，但是我們所顧慮的是，大家都說過去的版本，是因為它有天數還有一個實施日期的配套，我們等一下是不是可以把這兩個因素都一起考慮進去，然後有一個比較周延的版本出來？我們不是反對這個事情啊！

李委員彥秀：部長，你或許想到所有委員討論這麼多，你突然開始發現你有良心了，但是我要提到的是……

郭部長芳煜：我從剛才就提到……

李委員彥秀：你是勞動部部長耶！你是勞動部部長耶！

郭部長芳煜：我一直沒有逾越這樣一個職責啊！

陳委員宜民：（在席位上）你一直在拖延。

李委員彥秀：但是你連……

郭部長芳煜：我這不是拖延，是爭取一點時間讓我們去設計看看，比起急就章這樣弄出來，萬一有什麼問題，那……

李委員彥秀：部長，我們今天逐條的審查，你不是今天才知道，我相信在一例一休討論的過程當中，我們又是跟勞方溝通，或者是跟各黨團溝通，你心裡應該有數，為了一例一休要過，如何有更多的籌碼、如何把配套做得更好？可是我非常遺憾，所有的條文當中，很多包括特休、包括今天這一條至少勞工要有多少小時的休息時間，你連一個勞動部最專業的意見都沒有，所以也難怪勞團會真的不諒解你、根本就不願意跟你溝通。

郭部長芳煜：我們還是……

李委員彥秀：經過這麼多委員的討論，今天你或許可以有一些調整的空間，但是我真的是瞧不起你！

郭部長芳煜：委員你言重啦！

李委員彥秀：（在席位上）看不起你啊！連這個最基本的都沒有！

郭部長芳煜：請你尊重我！

李委員彥秀：（在席位上）尊重你？夠尊重你了！

郭部長芳煜：就像我尊重你一樣。

李委員彥秀：（在席位上）夠尊重你了！

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。請大家冷靜一點！勞動部對於這一條條文它絕對贊成啦！這很簡單，它本會是要照顧勞工嘛！

陳委員宜民：（在席位上）一提到授權、職權他就逃避了。

李委員彥秀：（在席位上）沒有專業意見。

柯委員建銘：好，我再講一個，看看要怎麼修大家來討論，我們還是要面對啦！

當初行政院舊政府時代的張善政版本送進來，在政權移轉以後，把所有舊政府的版本全部退回，當然它在行政院院會包括政務委員乃至於院會都討論過，所以它當初有一個第八十六條的日出條款，休息 11 個鐘頭，這個是確定的；但是緩衝期它是有給的，就是有一個日出條款，因為這個牽涉到的不只是經濟部、衛福部，很多部會都有問題，假如是勞動部，勞動部一定舉雙手贊成的嘛！對不對？但是他今天為了讓各部會大家能夠落實來做，所以今天時代力量黨團提出來的版本並沒有日出條款。

陳委員宜民：（在席位上）那就加進來啊！

柯委員建銘：現在我們要如何來解決這個問題？日出條款就是授權行政院，什麼時候實施讓行政院來決定。我們今天要解決這個問題可以，只有兩條路，一條路是在第八十六條裡面加，但是今天又沒有第八十六條，那很簡單，以後提案逕付二讀到院會去的時候，協商時併進去就好了，這是一條路這是最正統的修法方式，因為沒有人提出什麼時候開始實施，如果一通過就馬上實

施的話，坦白講會天下大亂！包括剛才黃國昌委員一直問說哪些單位、哪些產業發生衝擊？我以臺鐵為例，臺鐵現在人都不夠了！其實很多中央政府部門都有問題，還有各行各業都有問題，所以這個一定要有緩衝期，大家都知道一定要有緩衝期嘛！這個就是在第八十六條提案逕付二讀然後併入院會處理的一條路。

另外一條路是在第三十四條裡面寫，但是這個比較不合立法例，過去是用函示的方式，函示是 8 個鐘頭，但是函示的位階太低了，這個問題並不是用函示可以處理的，這個已經不合時代需求了，整個大環境的轉變，我想民進黨政府一定會面對這個問題，是不是這樣？所以大家冷靜一下，不要互相指責，解決問題最重要，如果要放在第三十四條裡面，這個立法例有沒有？

陳委員宜民：（在席位上）現在就要……

柯委員建銘：另外一個就是大家提一個逕付二讀的案子，併到第八十六條裡面。其實就只有這兩條路的選擇而已，當然如果要寫在第三十四條，也一樣是有日出條款，是不是這樣？因為所有產業都要面對這個問題！這個是已經吵很久的問題，所以大家共同來解決。

主席：請吳委員焜裕發言。

吳委員焜裕：主席、各位列席官員、各位同仁。其實我在學校是教職業衛生的，要講專業，我想在座沒有人比我專業，剛才國昌兄回來，那我講一下好了，我想請問職安署劉署長。

我今天學習到一件事情，就是修法可以很多，我看到今天的兩個修正草案，只有文字排列組合很相近，所以我真的學習到怎麼提修正法案。請教劉署長，輪班對人體健康的為害怎麼樣？

主席：請勞動部職業安全衛生署劉署長說明。

劉署長傳名：主席、各位委員。輪班要看它的情形，因為我們現在最主要的工作時間安排，最怕的就是會產生過勞的現勞。

吳委員焜裕：不是，你這樣說不對！輪班要怎麼輪、要怎麼排，其實輪班不是考慮過勞的問題。

劉署長傳名：沒有，他短時間不能夠……

吳委員焜裕：輪班不是過勞的問題，所以過去的政策真的非常粗糙，「烏白抄」，抄來就能夠用嗎？輪班不是因為過勞而考慮的，這個在流行病學上面做非常多啊！對吧？我今天聲音沙啞，不太想講話，但是輪班的考慮不是這樣的，差 1 小時有什麼影響呢？輪班怎麼輪是最重要的，怎麼排才會有影響，對健康的危害，對心臟血管、對腸胃道等等這些都有影響，我和孔炤兄以前都在化學工廠輪過班，假設今天我是輪大夜班，如果今天製程不順我敢下班嗎？我不敢下班！因為如果下班，連交接的時候工廠都可能爆炸！

所以有時候我們很清楚，最好的輪班就是 4 班制，大夜班之後馬上輪正常班，能夠充分休息，這樣它的危害在輪班制裡面是最小的，所以我建議勞動部要成立勞動研究院，對這個政策好好研究一下，不然政策出來太粗糙，在這裡扯不清、浪費時間，一點幫助都沒有。如果要聽專業的意見，我在學校教的就是職業衛生，你們這些人有誰比我們看過的還要瞭解呢？不是差這一、二個鐘頭啦！其實我們在實際的作業上，有時候輪到大夜班，我們真的都很想趕快回家，同事之間都會互相體諒，交接時間也會盡量縮短、提早來交接，我們都會這樣子做，但是最重要的是怎麼輪、班次要怎麼排，才是影響健康最重要的因素，所以如果以為可能是多一、二個

鐘頭而過勞，這實在是誤導啦！怎麼去排班減少對健康的為害，其實是最重要的，最理想的是 4 班制，就是大夜班完馬上正常班，讓大家有充分的休息，所以這就需要我們去研究看看要怎麼排，讓大家能有 4 班制，但是我知道科技廠是不可能這樣做的，主要是因為進到 clean room 就是很麻煩的問題。

我覺得我們真的要好好地研究，過去很粗糙地作決策，並不一定可以落實；或是落實之後對社會反而造成影響的，那我們要檢討，我們真的要站在保護勞工健康的立場上，不要用很表面的作秀方式，讓人家爽一下子，這樣不能解決問題。我們要真的從基礎、從本來來考慮維護勞工的健康，好不好？我們真的要這樣做。另外，麻煩以後拿出來的政策，要真正經過好好的研究與評估，不然讓大家在這裡互相爭辯，那是浪費時間嘛！我們就整天坐在這裡，也沒有做什麼工作，就在這邊「花袂煞」，浪費納稅人的稅金，我覺得實在是沒有用啦！我們真的要好好做、踏實地來做，好不好？謝謝。

主席：現在請陳委員曼麗發言。我們剛剛有宣告在陳委員發言完之後先休息。

陳委員曼麗：主席、各位列席官員、各位同仁。針對剛剛我們講到的第三十四條部分，其實時代力量黨團的提案我認為還滿好的，因為它這裡有講到給予勞工至少連續 11 個小時的休息時間，而原來的版本只講到「應給予適當之休息時間」，我想如果我們能夠把這個時間訂出來，可能各行各業都可以遵循。我知道現在勞工之中有一些責任制勞工，也就是在勞基法第八十四條之一裡面所含蓋的工作者，因為他們是責任制，所以這個部分如果按照現行的規範，大概就是指適當的休息時間，可是什麼是適當的休息時間，可能也就要自由心證了，所以我也滿同意剛剛林靜儀委員講到的，因為她在醫界，可能看到的例子就會更多；而我自己本身也會看到一些例子，像是保全業，長期以來大家會覺得他們的時間很長，可是事實上從今年 1 月 1 日開始，勞動部有發布一個「保全業保全人員工作時間審核參考指引」，其中就明定每日正常工作時間不得超過 10 個小時，連同延長工作時間一日不得超過 12 個小時，2 個出勤日之間間隔至少要有 11 個小時，所以我覺得勞動部在今年 1 月 1 日有這樣一個參考指引的話，其實變成我們可以給保全業一個非常好的保障，而且這裡面也講到 2 個出勤日的間隔時間要有 11 個小時。

但是第八十四條之一所規範的責任制工作，大概有 67 個項目，如果這 67 項工作都必須一項、一項地去規範，就會變成勞動部也很辛苦，變成每一個行業你都要去跟他們做這樣子的溝通，然後才會有規範制訂出來，既然現在我們在修訂勞基法這個母法，我們為什麼不是一次就讓它全部都到位？就是所有的責任制工作者統統都可以在這個條文裡面受到應有的保障，這樣子我們所有的工作者出勤的間隔至少是 11 個小時，這個部分是被確認的，那就不用請勞動部一再跟大家商量，我認為這個部分滿好的。另外，對於一些社福機構，他們可能也有一些參考指引，如果照我們今天的討論能夠一次到位，我想這樣的討論機會也許不是那麼多，所以如果我們能夠把應有的休息時數 11 個小時訂好，我想可能所有責任制工作者都能夠受惠，所以看到第三十四條的修正案，我也是支持時代力量黨團的版本。以上，謝謝。

主席：我們現在休息 10 分鐘。

休息

繼續開會

主席：現在繼續開會。繼續處理第三十四條。剛才休息時間你們有協商了一下，勞動部跟經濟部是不是有提出文字修正？還在看是不是？

郭部長芳煜：（在席位上）等一下回過頭來處理。

主席：回頭再處理？好、好，那這樣我們是……

郭部長芳煜：（在席位上）先討論下一條，這一條先保留。

主席：這樣我們這一條先暫時保留，我們待會再回頭討論這個。

我們現在進行第三十七條。針對本條有委員提出修正動議，請宣讀。

陳委員宜民等修正動議：

勞動基準法修正草案修正動議第 37 條

修 正 條 文	行 政 院 版 條 文	說 明
第三十七條 內政部所定之紀念日、節日、勞動節及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假。	第三十七條 內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假。	一、憲法第一百五十三條規定：「國家為改良勞工及農民之生活，增進其生產技能，應制定保護勞工及農民之政策。（第一項）」 二、台灣年平均工時過高。根據勞動部 2014 年統計，台灣年平均工時（2,134.8 小時）比起南韓、日本或歐美國家來得高；甚至比德國多出近一個月（763.8 小時）的工時！但在統計上薪資卻是這幾個國家裡面最低的！ 三、目前勞工在現行體制中是被嚴重剝削的，才有高工時低薪資的不合理現象！故應透過國家機制予以規範，以維護勞工最低應有之權益。 四、爰此，內政部所定之紀念日、節日、勞動節等勞工應放假日，應維持現狀，以維護勞工應有之基本權益，並符憲法與勞動基準法保障勞工基本權益之立法精神。

提案人：陳宜民 王育敏 蔣萬安

李委員彥秀等修正動議：

案由：本院委員李彥秀等人，有鑑於勞動基準法第三十七條將「國定假日」區分為「紀念日」、「勞動節日」及「其他由中央主管機關規定應放假之日」，而勞動部於勞動基準法施行細則第二十三條規定應放假「紀念日」之範圍，然紀念日之設計多具有文化上、政治上之意涵，甚至有些紀念日已具有「文化憲法」之意義，故於制度上最少應有法律保留之適用，不應授權由行政機關制定，爰此應修正勞動基準法第三十七條之規定，將原勞動部所訂定之「紀念日」以法律明訂之，是否有當？敬請公決。

說明：

一、本條將國定假日區分為「紀念日」、「勞動節日」及「其他由中央主管機關規定應放假之日」，惟查「紀念日」之設計上多具有高度文化上、政治上之意涵，有些紀念日甚至屬於「文化憲法」之概念，具有特殊的文化、歷史、社會、政治等意義，故最少應受法律保留之適用較為妥適。

二、查現行應放假之紀念日包含春節、端午節、中秋節……等較憲法存在更久遠，具有文化上高度意義之紀念日，故於制度上不應由行政機關自行訂立，最少亦應受法律保留甚至憲法保留之保障，故於本條中明文訂立「紀念日」之範圍，使「紀念日」有制度上之保障而不致流於行政機關之籌碼。

三、參酌現行勞動基準法施行細則第二十三條所規定之紀念日，並考量勞工相關權益後維持現行「應放假紀念日」之範圍，於本條中明文訂之。

提案人：李彥秀

連署人：蔣萬安 陳宜民

勞動基準法第三十七條修正草案條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第三十七條 紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假。</p> <p><u>前項所指之紀念日如下：</u></p> <p>一、<u>中華民國開國紀念日（元月一日）。</u></p> <p>二、<u>中華民國開國紀念日之翌日（元月二日）。</u></p> <p>三、<u>農曆除夕。</u></p> <p>四、<u>春節（農曆正月初一至初三）。</u></p> <p>五、<u>和平紀念日（二月二十八日）。</u></p>	<p>第三十七條 紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假。</p>	<p>一、本條將國定假日區分為「紀念日」、「勞動節日」及「其他由中央主管機關規定應放假之日」，惟查「紀念日」之設計上多具有高度文化上、政治上之意涵，有些紀念日甚至屬於「文化憲法」之概念，具有特殊的文化、歷史、社會、政治等意義，故最少應受法律保留之適用較為妥適。</p> <p>二、查現行應放假之紀念日包含春節、端午節、中秋節……等較憲法存在更久遠，具</p>

<p>六、<u>革命先烈紀念日</u>（三月二十九日）。</p> <p>七、<u>婦女節、兒童節</u>合併假日（<u>民族掃墓節</u>前一日）。</p> <p>八、<u>民族掃墓節</u>（農曆清明節為準）。</p> <p>九、<u>端午節</u>（農曆五月五日）。</p> <p>十、<u>中秋節</u>（農曆八月十五日）。</p> <p>十一、<u>孔子誕辰紀念日</u>（九月二十八日）。</p> <p>十二、<u>國慶日</u>（十月十日）。</p> <p>十三、<u>臺灣光復節</u>（十月二十五日）。</p> <p>十四、<u>先總統 蔣公誕辰紀念日</u>（十月三十一日）。</p> <p>十五、<u>國父誕辰紀念日</u>（十一月十二日）。</p> <p>十六、<u>行憲紀念日</u>（十二月二十五日）。</p> <p>第一項所指勞動節日為五月一日勞動節。</p>		<p>有文化上高度意義之紀念日，故於制度上不應由行政機關自行訂立，最少亦應受法律保留甚至憲法保留之保障，故於本條中明文訂立「紀念日」之範圍，使「紀念日」有制度上之保障而不致流於行政機關之籌碼。</p> <p>三、參酌現行勞動基準法施行細則第二十三條所規定之紀念日，並考量勞工相關權益後維持現行「應放假紀念日」之設計，將其明文訂於本條中。</p>
--	--	--

時代力量黨團提案：

勞動基準法第三十七條條文修正動議

時代力量黨團修正動議	行政院提案
<p>第三十七條 紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假。</p> <p><u>前項應休假之日數不得低於十九日。</u></p> <p><u>雇主經徵得勞工同意者，得約定將第一項規定之休假日與其他同年度內之工作日對調。如因天災、事變或突發事件致對調後之休假日仍須工作者，應於三十日內給予補假休息。</u></p> <p><u>前項約定應以書面為之。</u></p>	<p>第三十七條 <u>內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日，均應休假。</u></p>

提案人：時代力量立法院黨團 洪慈庸 徐永明

鄭委員天財等修正動議：

勞動基準法第三十七條條文建議修正如下：

修正條文	行政院提案	現行條文	說明
<p>第三十七條 紀念日、節日、勞動節日、民俗節日、<u>原住民族歲時祭儀</u>及其他由中央主管機關指定應放假之日，均應休假。</p> <p><u>前項原住民族歲時祭儀之放假日期及日數，由原住民族委員會參酌各該原住民族習俗公告之。</u></p> <p><u>第一項之放假日逢例假日應予補假。例假日為星期六者於前一個上班日補假，為星期日者於次一個上班日補假。但農曆除夕及春節放假日逢例假日，均於次一個上班日補假。</u></p>	<p>第三十七條 <u>內政部</u>所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日，均應休假。</p>	<p>第三十七條 紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假。</p>	<p>1. 行政院版勞基法修正草案第 37 條中所稱「內政部所訂應放假之紀念日」係指『紀念日及節日實施辦法』，惟該法規命令自民國 90 年至今沒有法律授權，依行政程序法第 150 條及第 174 條之 1 規定，於行政程序法公布施行後兩年內未有經法律授權之法規命令，則應逾期失效。</p> <p>2. 依據勞動基準法第三十七條規定，「……及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假。」，惟關於原住民族歲時祭對於原住民族文化維繫，凝聚族群認同具有非常重要之意義，各族原住民亦將參加歲時祭儀視為重要義務，惟勞動基準法及其施行細則皆未有放假之規定。僅有前行政院勞工委員會 100 年 1 月 31 日勞動 2 字第 1000130052 號令釋，依同法施行細則第二十三條第三項第九款規定，指定</p>

「原住民族歲時祭儀」為各該原住民族勞工放假日，其應放假一日之日期，以行政院原住民族委員會公告為準。然因未明定於法律或法規命令，致使甚多雇主均以法規未明定為由，不同意原住民勞工休假，辜負原本立法時對於不同文化及勞工尊重之美意。

3. 依勞動基準法施行細則第二十三條現行條文規定所定放假的節日都是漢族的節日，例如春節、民族掃墓節、端午節、中秋節，並未明定原住民族歲時祭儀日可以放假。鑒於憲法增修條文第十條第十一項規定：「國家肯定多元文化。」對於原住民族歲時祭儀放假日應有明文規定，落實尊重及助益原住民族重要文化的傳承，應將原住民族歲時祭儀放假日納入本條文規定，以協助原住民都能放假返鄉參加歲時祭儀。
4. 增訂第二項規定，明定原住民族歲時祭儀之放假日數及日期，由原住民族委員會參酌各該原

		<p>住民族習俗公告。</p> <p>5. 對於全體勞工而言，若其放假日逢例假日時，其補假之規定未有明文，僅有行政命令或是函釋規定，且經常交由勞資雙方處理，使得勞工對於補假之日期具有不確定性，對勞工保障尚嫌不夠周延，爰將補假之規定明訂於勞動基準法，以確保勞工權益。</p>
--	--	--

提案人：鄭天財 Sra · Kacaw 王育敏 陳宜民 蔣萬安

劉委員建國等修正動議：

第三十七條 內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日，均應休假。

中華民國一百零五年○月○日修正之前項規定，自一百零六年一月一日施行。

提案人：劉建國 鍾孔炤 黃秀芳 吳玉琴 陳瑩
陳曼麗 吳焜裕

蔣委員萬安等修正動議：

勞動基準法第三十七條條文修正草案修正動議

修正條文	現行條文	說明
<p>第三十七條 本法規定應放假之日及其他中央主管機關指定應放假之日，均應休假。</p> <p><u>前項規定應放假之日如下：</u></p> <p><u>一、中華民國開國紀念日（元月一日、二日）。</u></p> <p><u>二、和平紀念日（二月二十八日）。</u></p> <p><u>三、革命先烈紀念日（三月二十九日）。</u></p> <p><u>四、勞動節日（五月一日）。</u></p> <p><u>。</u></p>	<p>第三十七條 紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假。</p>	<p>一、勞工之放假日期原規定於勞動基準法施行細則第二十三條。考量施行細則非屬法律規範，為保障勞工休假權益，爰修正第三十七條規定，將施行細則規範之紀念日、勞動節及其他中央主管機關規定應放假之日，以法律明文規範。</p> <p>二、其他中央主管機關指定應放假之日，係指各類公職人員選舉罷免投票日，併予說明。</p>

<p><u>五、孔子誕辰紀念日（九月二十八日）。</u></p> <p><u>六、國慶日（十月十日）。</u></p> <p><u>七、臺灣光復節（十月二十五日）。</u></p> <p><u>八、先總統 蔣公誕辰紀念日（十月三十一日）。</u></p> <p><u>九、國父誕辰紀念日（十一月十二日）。</u></p> <p><u>十、行憲紀念日（十二月二十五日）。</u></p> <p><u>十一、春節（農曆正月初一至初三）。</u></p> <p><u>十二、婦女節、兒童節合併假日（民族掃墓節前一日）。</u></p> <p><u>十三、民族掃墓節（農曆清明節為準）。</u></p> <p><u>十四、端午節（農曆五月五日）。</u></p> <p><u>十五、中秋節（農曆八月十五日）。</u></p> <p><u>十六、農曆除夕。</u></p>	
---	--

提案人：蔣萬安

連署人：李彥秀 陳宜民 王育敏

主席：本條有委員或黨團提出總共 6 個修正動議，請問哪一位要先發言？

首先請李委員彥秀發言。

李委員彥秀：主席、各位列席官員、各位同仁。部長，第三十七條的內容，其實就是回到我們現在的國定假日分成紀念日及勞動節日等等，這十九天當中，勞團最在乎的是不砍七天國假的問題，你是從這 7 天當中去刪除。當時這七天的砍假，到底是在十九天當中砍七天，是在陳水扁時代砍掉的，但是我仍舊認為很多紀念日具有高度歷史、文化意義，舉例而言，928 教師節是孔子誕辰紀念日，中秋和端午是民俗紀念日，長期把 19 個國定假日放在施行細則裡面是有問題的，應提高它的法律位階，在母法中明確規定，所以春節、端午節、中秋節、教師節等 19 個國定假日應該立法予以保障，不應由行政機關自行訂立。換句話說，我們應該提高它的法律位階，不應放在施行細則裡面，所以本席主張把它放在母法（勞動基準法）裡面。有關第三十七條的修正版本，究竟要砍哪幾天、這 19 個假日要用什麼假日補充，大家可以有各自的意見，但我認為這 19 天還是有存在的必要，因為有些假期實施的時間比憲法還要早，對中華民國而言，還是具有歷史意義，所以這 19 天假日不應該隨意放在施行細則裡面，讓勞動部想怎麼砍就怎麼砍，應

該提高它的法律位階，放在勞動基準法裡面。目前你們想要砍掉的假日包括中華民國開國紀念日、3 月 29 日青年節、9 月 28 日孔子誕辰紀念日、10 月 25 日台灣光復節、10 月 31 日先總統蔣公誕辰紀念日、11 月 12 日國父誕辰紀念日及 12 月 25 日行憲紀念日，這些假日實施時間都比憲法早，又具有歷史意義，應該放在勞動基準法裡面，不應該任由行政機關放在施行細則裡面，讓勞動部可以隨著不同的執政黨隨意調整。

主席：等其他委員發言後，再請勞動部一起回覆。

陳委員宜民：（在席位上）一個一個回覆。

主席：鄭委員天財的案子比較不一樣，與原住民的假期有關，除了鄭委員的部分可以分開回覆以外，其他部分都一起回覆。

主席：請蔣委員萬安發言。

蔣委員萬安：主席、各位列席官員、各位同仁。部長等一下可以針對本席和李委員彥秀的修正動議一起回應，基本上，這兩個修正動議的實質內容都一樣，我們的立場是，堅持拒絕刪掉這 7 天假，維持勞工朋友一年 123 天的休息。誠如剛剛幾位委員所說，我們希望將這些假日從訂定在施行細則裡面拉到法律位階，原本的條文是紀念日、勞動節日及其他中央主管機關規定應放假之日，我的提案分兩個層次，分別是應放假之日及其他中央主管機關所定放假之日，「前項規定應放假之日」就是這 19 天，應一一列舉出來，其他中央主管機關規定應放假之日，例如投票日要放假等，可以由其他部會訂定，但是這 19 天要從施行細則拉到法律位階。上個會期一開始，陳雄文前部長也有送這樣的案子進來，但是立法院不予備查，我們不希望這麼重要的日子未來會因施行細則的變更而影響勞工朋友放假的權利，所以我的提案主張將這 19 天納入勞基法，立意非常清楚，我們不希望勞動部利用施行細則任意刪掉這 7 天假。

主席：請陳委員怡潔發言。

陳委員怡潔：主席、各位列席官員、各位同仁。親民黨對勞基法第三十七條的態度非常明確，我們堅決反對砍 7 天國定假日，部長非常專業，我想請教部長幾個問題，這次修正勞基法，最主要的目的是降低勞工的年總工時，希望不要有過勞或其他現象發生，勞工過勞、猝死的案例在科技業、資訊業屢見不鮮，科技產業的基層工程師、勞工在全國勞工中占多少比率？有沒有這樣的資料？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。應該有，請統計長查一下，再跟委員報告。

陳委員怡潔：早已實施週休二日的產業有多少？

郭部長芳煜：已實施週休二日，並自動將國定假日調整為 12 天的企業大概有 61%。

陳委員怡潔：在全國勞工中，科技產業的基層工程師和勞工到底占多少比率，請你們提供資料給本席，因為台積電工會代表在昨天的公聽會表示，砍 7 天假對科技業的勞工影響很大，他說：2015 年還是雙週 84 工時的時候，很多 IC 設計研發工程師就是週一到週四上班 8.5 小時，週五上班 8 小時，每個禮拜工作 42 小時，也就是說，IC 設計研發工程師早就有週休二日，和其他勞工比，科技產業的勞工相對比較強勢，姑且不論週一到週五有沒有合法或不合法超時工作現象

，公司還是給勞工休 19 天的國定假日，就算 12 月 25 日要加班，他們還可以選擇另外一天彈性休假，但一定要給 19 天，至於總額彈性假日部分，就看勞工怎麼安排，今年縮短工時之後，雖然勞工週一到週四的表定工時減少半個小時，但研發工程師平日普遍要加班，就像我剛才提到的，合法的也好，不合法的也好，其實是責任制，縮短工時半小時對這些人來講已經沒有意義了，因為不論超時工作多久，即使你給我加班費，就是要把工作做完。政府一直喊要砍七天國定假日，對他們來說就是砍了我 7 天假，未來勞工不能再說我這 19 天有 7 天可以彈性選休，所以對他們來說實際上是有影響的。台灣電子電機產業工會 2015 年也作過調查，部長當時還是次長，國民黨執政時期一開始就說要砍 7 天假，導致 2015 年原本有彈性休假的公司當中有 28% 的公司直接取消彈性休假，有 12% 的公司減少彈性休假的天數，後來因為政策都不明朗，所以又恢復原來的制度，就是 19 天中勞工還是可以選擇彈性休假；2016 年行政院版確定要砍 7 天假的時候，到現在為止已有 42% 的公司沒有彈性休假，16% 的公司彈性休假減少，所以一旦確定砍 7 天假，這些 IC 設計公司的研發工程師，當然不是只有研發部門，包括基層勞工等等，這些彈性休假對他們來說，實質上是真的會再減少的。就像我剛剛所說的，這些研發工程師週一到週五每天上班的時數不會改變，即使是合法的，所以你說 19 天國定假日減掉 7 天對他們有沒有影響？對他們來說是有實質上很強烈的影響。

為什麼一開始我就問你，到底這個產業的勞工在全國勞工的占比有多少？是因為當時你們報告說如果真的砍 7 天，只損害了 4% 勞工的權益。我現在舉這個產業為例是想告訴部長，其實真的有差嘛！目前行政院草案最主要的目的是要降低勞工的年總工時，但其實並不會降低科技業工程師的工時，就像我剛開始所講的，從週一到週五，不管是違法的加班還是合法的加班，對勞工來講都是固定模式，即使公司給他們加班費也沒有影響，但是如果從 19 天國定假日中扣除 7 天，對他是實質上有影響，而且對勞工的年總工時有影響，一旦砍了這 7 天假，其實就是損害了勞工現有的權益。請問部長，依據你們所作的調查，真的只有差這 4% 嗎？我覺得這應該更全面的去探討，當然不同產業有不同面向，但是我們堅持的立場非常明確，你不可以用這樣的方式說早就週休二日了，我今天砍 7 天假一點差別都沒有，對於這一點，我們是不予認同的。所以，我們認為應該維持現行的第三十七條，目前你們的草案規定，內政部所定應放假之紀念日、節日……，但是母法已經修正了，之後你們就可以去修正勞基法的施行細則，這對勞工的年總工時有很大的影響。

對於以上我提出的幾個建議和所要的數據，麻煩部長提供給我。

郭部長芳煜：是，待會請統計長整理給你。

陳委員怡潔：這非常重要，因為是勞動部說你們自己的調查顯示只有影響到 4% 的勞工，但是我認為根本不可能只有 4%，說話要負責，事實上很多數據都顯示不可能只有 4%，你們這樣實在很難看！有沒有辦法說服勞工？

郭部長芳煜：4% 也不是憑空捏造的，也是有所本的。

陳委員怡潔：所以我希望看你們的母體樣本數是來自哪些產業嘛！

郭部長芳煜：是，但是剛才談到最新的情況，你說我們從今年 620 以後會有一些廠商、企業主自動

去調整，配合未來 7 天假砍了以後的情況，是有在調整當中。

陳委員怡潔：但是就像我講的，這些 IC 產業其實在勞資雙方的平衡上已算強勢了，而且公司其實會擔心被罰或受到其他懲處，因此會實施政府的規定，所以，即使勞工週一到週五不斷的在加班，但是 19 天假是公司一定要給的，如果我們今天修法的目的是為了要降低勞工的年總工時，那其實就影響到勞工權益了，所以，這不能看資方如何調整。

郭部長芳煜：我不是強調資方如何調整，我要跟委員報告的是，雖然降低年總工時是我們的目標之一，但是在 7 天假上，我們最想解決的真的是全國人民的生活秩序。

陳委員怡潔：當然全國人民放假要如何一致……

郭部長芳煜：假要怎麼要處理，當然要另外考慮，但是……

陳委員怡潔：不同的產業有不同的樣態，部長應全面的去考量。

郭部長芳煜：是。

陳委員怡潔：麻煩你把剛剛我問的資料給我，因為真的沒有辦法說服勞工，我再次強調我們的立場，就是拒砍 7 天假。

郭部長芳煜：是。

主席：請洪委員慈庸發言。

洪委員慈庸：主席、各位列席官員、各位同仁。時代力量針對第三十七條提出了修正動議，我還是要講，對於刪除 7 天假這件事情，時代力量已多次表達立場，一例一休並不能拿來換 7 天假。我是青年，在座當中我勉強算是最年輕的委員，我也是勞工出身，在進立法院之前我在業界服務了 10 年，我要回過頭來講一件事情，蔡總統在她的就職演說中講了一句非常重要的話，他說她要改變年輕人的處境，我想在就職演說中所說的話，就代表她的決心和她要做的事情。各部會都有蒐集輿情，你們也瞭解年輕人的想法是什麼，年輕人普遍認為現在的環境已經夠嚴苛了，他們不希望因為這個政策的施行，又降低了他們的勞動條件。所以，我要代表年輕人來這邊說一些話，就是我希望政府能夠釋出更多的善意，如果蔡總統就職演說中說的話是她心裡最真實的話，希望政府可以拿出善意。

對於第三十七條，我們的修正動議是增列「前項休假日數不得低於 19 日」，目的就是希望不要去刪除原來的 7 天假，所以在條文中明定；另外我們提出了國定假日法草案，在該法審議通過之前，我們希望這是一個過渡的規定，之後制定國定假日法的時候，再由內政部作通盤的檢討；再來就是雇主如果徵得勞工同意，可以將前面所說的這些紀念日、勞動節或其他休假日，彈性的和其他工作日對調，譬如立法院的助理是勞工，有時候為了配合行政作業，如有需要，他可以自行和其他工作日調換。所以我們希望保留權益，也提供相對的彈性。在後面的條文中，我們又規定如果勞工調換日期，因為天災或突發狀況需要上班的，企業仍應給予補休。所以這部分是時代力量今天提出來的修正動議。我還是要說，在週休二日法制化還沒有完全到位之前，我們不同意把這七天假刪除，因為這是整體勞動權益的考量，而不是說是不是只有全國一致這件事情。但是回過頭來說，全國的放假一致是時代力量也認同的事情，但是我們認為應該是把軍公教的放假提高到跟勞工朋友一致，而不是去降低勞工朋友應該有的權益。

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。剛才李委員跟蔣委員提到的是不要在細則裡面定，這個部分我想大家有共識，因為我記得上次在審查細則第二十三條的時候，本委員會已經有決議了，當時的決議就是以後不要在細則裡面訂，而是要定在母法。所以我記得細則退回勞動部的時候，曾經也有學者說我們再把原來的細則修正以後再送一次，就是因為本委員會有這樣的決議，所以我們就沒有在細則裡面訂，而是修正第三十七條，也就是完全呼應剛才各位委員的意思，因為委員會已經有決議了。第三十七條修法以後，就不會再有細則那些規定了，所有東西都回歸到內政部的規範，所以未來全國一致，主要的主管機關就是內政部，會在全國的辦法裡面定之。

至於各位委員的提案內容，包括不贊成砍 7 天假等等，我也要跟各位報告一下我們長期以來的主張，第一我們還是希望能夠全國一致，第二是減少 7 天之後，我們希望能夠多一天假，也就是勞動節，比全國多 1 天，這是我們基本的主張。

王委員育敏：（在席位上）多一天很奇怪，勞動節……

主席：請鄭委員天財發言。

鄭委員天財：主席、各位列席官員、各位同仁。對於行政院版把原來的第三十七條改為內政部所定放假之紀念日、節日，我認為這個部分法務部沒有站在作為一個法務部在法制上、在行政程序法主管機關的立場上，你們沒有堅守，不能為了七天假的問題，而棄守行政程序法、棄守立法的體例、立法的技術，還有法制應該遵守的這些規範。因為行政程序法第一百五十條有規定，法規命令要有法律的授權，這裡面所提內政部所定放假之紀念日、節日，請問是不是指內政部所定的紀念日及節日實施辦法，是不是？

主席：請法務部劉參事說明。

劉參事成焜：主席、各位委員。目前是，因為目前還沒有定出例假日實施條例，所以就是這個辦法。

鄭委員天財：它是一個實施辦法。根據行政程序法第一百七十四條之一的規定「本法施行前，行政機關依中央法規標準法第七條訂定之命令，須以法律規定或以法律明列其授權依據者，應於本法施行後二年內，以法律規定或以法律明列其授權依據後修正或訂定；逾期失效。」所以內政部所定的紀念日及節日實施辦法，是沒有法律授權，根據行政程序法第一百七十四條之一的條文，這是民國 90 年公布施行的，2 年後的 92 年就失效了。那大家就會說，既然紀念日及節日實施辦法失效，那軍公教人員是不是就沒有依據可以放假，因為軍公教是特別權利義務關係，就算沒有這個辦法，按照行政命令也都可以。

但是如果放在勞基法，就會產生非常大的問題，因為一個法律去依據失效的內政部所定的辦法，這就是一個非常嚴重的立法問題。法務部應該要求勞動部，哪些節日要放應該放在母法，剛才勞動部部長提到，立法院在審查勞基法施行細則第二十三條的時候因為這會涉及到人民的權利義務，像是有幾天假或該什麼時候放假，只要涉及到人民的權利義務，按照行政程序法、按照中央法規標準法、憲法的保留等相關依據，應該要放在法律裡面啊！為什麼你們以前一直要定紀念日或節日實施條例，就是因為這會涉及到人民的權利義務，所以要以法律來明定。

上次立法院衛環委員會也要求勞基法去定相關的假日，因為放假的日期是錯誤的，所以應該要定在勞基法。現在行政院通過一個「內政部所定……」，等於要依照這個來辦理，可是這是一個失效的辦法，實在是非常荒唐。你們作為法務部應該要堅守你們作為法務部的基本立場，請參事說明。

劉參事成焜：報告委員，行政院各部會有分工，關於國定假日、紀念日等都是內政部所執掌。但是據我們所知，內政部已經擬好例假日的實施條例，有三次送到立法院……

鄭委員天財：這我知道，這些我都知道。

劉參事成焜：因為屆期不續審……

鄭委員天財：不能因為它沒有通過，對不對？因為對軍公教來講，它用行政規則或是行政命令都可以。但是對於勞工而言，因為還涉及到雇主的關係，所以勞資雙方就必須要有非常明確的法律依據。對於這些部分，你都認同我的話嘛？好，請回座。

再來我要請教部長，前面是有關行政院的版本，後面的部分我也跟部長討論過，有關原住民族歲時祭儀的放假，這是你主管的業務。現行的勞基法第三十七條和第二十三條都沒有規範原住民族的歲時祭儀，所以長年以來我們都是用過去勞委會的函，或是現在勞動部的函來放假，這是一個非常嚴重的錯誤，為什麼呢？像端午節是放在施行細則裡面，掃墓節是放在勞基法施行細則第二十三條裡面，這些不是原住民族的歲時祭儀，是屬於漢人的節日，而且都是定在法規命令的位階。那我們原住民族的歲時祭儀，竟然用一個函？有很多雇主都是依照勞基法和勞基法施行細則來辦理，他們都認為勞動部或是勞委會的函只不過是一個函，沒有拘束力。事實上也是沒有拘束力，部長？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。是。

鄭委員天財：等一下司長也可以答復。

郭部長芳煜：好。

鄭委員天財：你們的每一件公文，沒有一件公文是直接給雇主的，你們都是給地方政府，然後請地方政府轉。可是地方政府知道每一個行業在哪裡嗎？地方政府知道每一個行業在哪裡嗎？譬如新北市政府或是台北市政府知道所有的行業都在新北市或在台北市嗎？因為有的是縣市、直轄市層級立案的，有的是中央層級立案的，如果是中央層級立案的，他們就不知道，所以這個函根本就沒有發，造成很多原住民勞工的雇主在整個歲時祭儀放假的部分，產生很大很大的問題，因此都無法放假，即使放假，也會有很多很多不合理的要求，這是第一點。第二，我們的原住民勞工要參加歲時祭儀，目前按照你們的函，只有放一天假，如果我們的歲時祭儀是在星期日時，能不能在第二天補假？你們過去的規定就是要其他的工作日，就是不能連續。我們都知道端午節是次日放假，最起碼會有兩天，如果是禮拜五的話，那就變成三天了，是不是這樣？中秋節也是一樣。但是原住民族如果在禮拜天舉辦歲時祭儀，我們要回到蘭嶼、回到長濱、回到太麻里、回到成功鎮、回到豐濱，這麼遙遠！何況我上次告訴過你，剛剛結束的賽夏族十年一大祭的巴斯達隘 paSta'ay（矮靈祭），不是只有三天，而是三天以上，但是我們只能放假一天

，所以造成非常非常大的問題，對於原住民族非常非常不重視。

所以我提出這樣的修正動議，當然我有另外提法律案，但是當初被立法院院會送到內政跟社福委員會聯席審查，目前沒有辦法進入，所以我就提出修正動議。部長，這個可不可以支持？

郭部長芳煜：報告委員，我先說明一下你這個修正動議，因為你是放在第三十七條第一項，如果這樣定的話，那麼民俗節日，原住民族的歲時祭儀，所有九百多萬的勞工都可以放假，這個大概不是委員所願意的，委員原來是講是不是在母法中能夠規定原住民族放假，但是你在這裡面寫，就變成所有勞工都可以放假。

鄭委員天財：沒有，我們是說原住民族。

郭部長芳煜：但是委員是訂在第三十七條第一項，那就變成大家都可以放假，因為委員在裡面規定「中央主管機關指定應放假日均應休假」，所以大家都可以休假。這部分可能要考慮到，這可能不是委員的本意。

鄭委員天財：我的本意是指原住民的勞工。

郭部長芳煜：對，所以委員放在這裡，執行上可能會有這樣的問題。至於其他剛才提到的問題，容我請司長說明。

主席：請勞動部勞動條件及就業平等司謝司長說明。

謝司長倩蓓：主席、各位委員。委員關心原住民勞工，希望他們在歲時祭儀時能確確實實放到假，所以我們之前也做過解釋，只有針對原住民族……

鄭委員天財：對，我剛才講過了，你們是用一個解釋，但是我們怎麼會悲哀到這樣，台灣原住民族在這塊土地上幾千年，怎麼會悲哀到用解釋？所以你們贊不贊成應該定在法律裡面？

謝司長倩蓓：因為在法令裡面，就是我們講的是中央主管機關指定的，剛才部長也特別提到，如果在法裡面定，那就是所有的勞工都適用的，會造成這樣的困擾……

鄭委員天財：文字可以改、文字可以明確。我的意思是原住民的勞工要參加他自己民族的歲時祭儀，文字可以把它更明確，但是要定在法律。何況剛才部長講了，衛環委員會當初審勞基法施行細則時，說不能定在施行細則，那你們應該把它定在母法勞基法才對啊！你們應該全部定在母法才對啊！所以今天也有修正動議，都是定在母法的。

郭部長芳煜：報告委員，委員的修正版本看起來沒有辦法達到你的目的，我們來想想看這個文字怎麼……

鄭委員天財：會達到啊！

郭部長芳煜：因為這樣的話，實施起來是大家都可以放。

鄭委員天財：文字可以改，可以加原住民……

郭部長芳煜：所以我們來看看文字怎麼改，好不好？到時候如果第三十七條有朝野協商的機會，我們事先研擬一下……

鄭委員天財：現在就是審查，不是什麼機會！

郭部長芳煜：還是要考慮這個文字要怎麼處理，因為委員的文字看起來跟委員的想法不一樣。

主席：鄭委員，我們也讓你多講了很多分鐘，你也用一點點時間跟他們溝通，看有沒有怎麼樣的文

字修正。我在這邊特別說明，8 月 1 日是原住民族正名紀念日，但是鄭委員提的是歲時祭儀的部分，譬如 7 月份、8 月份是花東阿美族的豐年祭，我們是講「Ilisin」，講豐年祭不是很標準。這個祭典如果是按照現在的這個文字修正的話，每個禮拜都有不同的部落，所以等於九百多萬的勞工在 7、8 月的 Ilisin 期間，大家統統可以放假，這可能會造成很大的混亂。如果確定是……

鄭委員天財：（在席位上）我的意思不是這樣。

主席：對，我知道你的意思不是這樣，但是這個文字放在這個條文，這樣的修正會造成這樣的結果，我想我們是在搶救文化，但是如果九百多萬勞工同時放這樣的假時，可能就不是……

鄭委員天財：（在席位上）既然主席這樣講……

主席：我是請你花一點時間溝通，可以達到你要的……

鄭委員天財：不是，包括陳瑩委員以及林靜儀委員等，有好幾個委員所提的版本就是這樣啊！不是只有原住民放假，沒有錯吧？林委員的草案在立法院已經一讀了，他的草案就是所有的人都放假，這個也可以討論。

主席：我剛才就說請你花一點時間，如果你今天要處理，你可以花一點時間和他們溝通，看如何做文字修正。我們也沒有反對你，你說歲時祭儀可以請假，我也是原住民的一份子，我再高興不過了，舉雙手雙腳都贊成。我也補充一下，其實禮拜一勞動部來做報告，本席在質詢時也特別要求勞動部，你們也同意嘛！就是把原住民的歲時祭儀增列到 106 年的勞動檢查方針來處理，因為過去從來沒有把歲時祭儀放到勞動方針來處理，所以放進來，我們做通案處理時就可以解決這樣的問題。

郭部長芳煜：（在席位上）明年我們來把它補進去。

主席：請陳委員宜民發言。

陳委員宜民：主席、各位列席官員、各位同仁。本席針對第三十七條請教部長，因為工時法制的主要意旨之一就是要保障我們國家的勞動力，所以雖然勞動基準法第四十二條規定「勞工因健康或其他正當理由，不能接受正常工作時間以外之工作者，雇主不得強制其工作。」但是這真的可以落實嗎？勞工真的能夠拒絕雇主的加班要求嗎？而且很抱歉，在這個權利不對等的情况下，其實雇主要求加班已經變成常態，像昨天在本院 9 樓辦的公聽會，不論是專家學者或勞團代表，請問部長，所有來報告的人士之中，有哪一位是贊成一例一休？贊成砍七天假的？你講得出來嗎？好像都沒有啊！

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。我記得辛炳隆老師是支持的。

陳委員宜民：是啊！就一位而已。所以你可以看得出來，大部分的專家學者被邀請來的，不管是民進黨邀請的，還是國民黨或其他黨團邀請的，10 加 10 加 7 加 7 提名選出來，昨天整個公聽會聽下來都是一面倒的嘛！大家都希望能讓參加的委員以及在場主要負責制定相關法律的勞動部以及其他部會都瞭解他們的心聲。包括全國產業總工會莊爵安理事長昨天就講了，台灣勞工的工時相信已不必贅述，今天大家都講了很多，我們比其他經濟已開發國家多了 338 小時，大約是 14 天。都已經多了這麼多工時了，結果還要再砍 7 天假！剛才我們討論的是一例一休的這個版

本，大家講來講去，甚至倒過來講第三十四條時還是希望能讓過勞的護理人員（剛剛林靜儀委員也講到），避免「花花班」的狀態，現在你們終於心軟了，願意做一點處理。不過本席要講的是，你們看起來還是想要砍掉 7 天假，但昨天的電子電機公會的秘書長也講到「我們工會從去年開始就做了一個統計，去年在前任的陳雄文部長任內，他就說要砍七天假，因此從去年到今年，我簡單只講結論，去年光是砍七天假的風聲就讓很多公司開始把彈休拿掉，而今年我們做的統計大概問了一百多家公司，目前大概只有 4 成公司仍然維持現有的彈休。」，現在的狀態就是如此。因為你們一直在講要砍 7 天假，所以很多公司尤其是電子業的公司都已開始取消彈性休假了。我們現在暫時還有 19 天的國定假日，一旦砍掉 7 天假後，就有更多公司會把彈性休假全部取消。因此，本席呼籲這 7 天假應該不要砍，對很多勞工來講，就是巴望著要放這 7 天假。至於小英總統主張全國放假一致的部分，公務人員當然也可以放這 7 天，所以本席才會提出動議，就是希望自你們所提版本中將「應放假」3 字拿掉，以上是本席的提議，謝謝。

主席：請林委員淑芬發言。

林委員淑芬：主席、各位列席官員、各位同仁。部長，您記不記得前部長陳雄文送砍 7 天假的法案到立法院，而我們決議不予備查的理由是什麼？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。我記得當時大家強調的是所涉之權利義務關係應定於母法。

林委員淑芬：權利義務關係應以法律定之，如果不以法律定之就有違法律保留原則對不對？現在，我有一點不懂，如果按照新修正的版本，拿掉這 7 天假的話，「內政部所定應放假的紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日均應休假」。雖然我們已然立法，但哪有所立之法要依循內政部所定之放假行政規定？我們怎麼會立出須依位階較低的實施辦法之法呢？看起來，雖已以法律訂定，但攸關人民權利義務的法規，卻要依循內政部的行政命令，以致法律與行政命令的位階錯亂。正因為大家都在講「休假齊一」，紀念日與節日的放假，也會涉及民眾的休閒活動、工商企業運作，連交通號誌怎麼轉都不知道，所以我們更應該要規範得非常明確。對於權利義務與作息全國要不要一致的問題，本席建議第三十七條應等內政部包括在座多位委員所提的紀念日及節日實施條例完成立法後再行處理。部長懂我的意思嗎？

郭部長芳煜：懂。

林委員淑芬：當初我們把陳雄文部長的法案退回去的原因是在法案有違法律保留原則，人民的權利義務與休假要用法律訂定。結果現在訂定的方法卻是要回頭依循行政命令辦理，我們訂定的法律要去依循比法律位階還低的行政法規，這樣不就錯亂了嗎？到最後還是要依行政命令辦理呀！如此，攸關人民權利義務的放假有依法律保留原則定出來嗎？

郭部長芳煜：條文就是以目的事業主管機關……

林委員淑芬：目的事業主管機關目前對休假紀念日的規定係屬行政命令，今天許多在場的委員提了很多版本，欲將該行政命令立法予以法制化，但為何第三十六條與第三十七條不能也思考脫鉤處理呢？

另外，我們拿掉這 7 天假真正的目的到底在哪裡，部長可不可以再說一次？

郭部長芳煜：為了全國一致。

林委員淑芬：是什麼一致？

郭部長芳煜：讓全國民眾的生活作息一致。

林委員淑芬：如果是為了作息一致，我們就更應該要等紀念日及節日實施條例立法通過。還是可以等的嘛！我真的要請部長誠實地說，拿掉這 7 天假其實是為了幫雇主，因為雇主更在乎的還有生產成本的問題，請問有沒有這部分的考量？

郭部長芳煜：我們考量的還是能在愈短的時間……

林委員淑芬：那是你啦！但是我現在問的是，從資方、雇主與中小企業主這幾天的談話來看，他們顯然都認為要讓生產成本保持在一定範圍，好讓經濟有競爭力。試問身為勞動部部長的你，到底須不須考慮到生產成本這件事？

郭部長芳煜：我想，這雖然會影響到他們的成本，但是對我而言，我們更要考慮……

林委員淑芬：你有沒有評估過，這對他們成本的影響有多大？雖然其他委員已問過你，但你卻沒有回答過，也問了好多天了。不要說須委託專家學者研究報告，你們部裡面有沒有試算過，若保留 7 天假對每一家中小企業雇主的影響有多大？部長可不可以稍微告訴我們一下？

郭部長芳煜：中小企業有一百多萬家，我們無法很細地分析，不過黃國昌委員曾質詢過我們，如果一天的成本是 90 億元的話，7 天假就是 630 億元。在此同時這會增加加班費的負擔，所以這是一個配套。如果 52 天休息日加班，包括加乘……

林委員淑芬：是 7 天。

郭部長芳煜：我說的是休息日。

林委員淑芬：不是，我說的是 7 天假。

郭部長芳煜：當然，我舉的是比較極端的例子。

林委員淑芬：我們現在在討論的是砍假的問題，如果不砍假的話，國定假日就是可以上班的，去上班就要給兩倍薪資。原本的月薪本來就要給，但第二倍則是外加的。

郭部長芳煜：我是以比較極端的例子說明雇主可能要多支出的錢。

林委員淑芬：我現在不想聽極端的，而是問多一天就要多給一天的薪水，這就是雇主要負擔的成本，所以你們有沒有幫雇主估算過大概需要多少錢？

郭部長芳煜：我們考慮的比較不是錢的問題。

林委員淑芬：昨天的公聽會有人談到這個概念，部長有仔細聽嗎？

郭部長芳煜：我昨天很注意聽。

林委員淑芬：有人講，是怎麼講，你記得嗎？

郭部長芳煜：講哪一方面？我……

林委員淑芬：如果這 7 天保留的話，中小企業要付出多少增產成本、人力成本？

郭部長芳煜：我記得一個中小企業推估應該是 4 到 5 萬元……

林委員淑芬：一間中小企業一年要多這 7 天要多 5 萬元，所以有 7 天假他們會垮掉，這樣的講法大家會相信嗎？

郭部長芳煜：沒有這樣子的前提，我一直強調最大的落差，就是我們談到 7 天假，大家就……

林委員淑芬：沒有，我們今天要開誠布公。

郭部長芳煜：我講的是……

林委員淑芬：今天是委員會討論最核心的日子，所以我們什麼都要拿出來討論。

郭部長芳煜：我強調還是在……

林委員淑芬：不要講表面化的，要講最務實的，就是 7 天的國定假日如果不砍，中小企業的雇主要增加多少錢；大企業我們就不考量了，因為大企業有基本的社會責任，而且中小企業雇主承擔的僱用人力是居多的。你聽聽看，人家算了一下，中小企業家數有 138 萬 3,981 家，在中小企業就業的人數是 875 萬 9,000 人，所以一家中小企業平均僱用 6.33 人，你要記住。然後再算算，全台受僱就業的 880 幾萬人，平均月薪是 3 萬 6,500 元，換成日薪大概是 1,250 元。一家企業僱用 6.33 人，勞工這 7 天都要來上班，要多給 1 倍的薪水，算起來企業一年要負擔 5 萬 4,000 元的薪資成本。僱用 100 人算是中小企業，還是中大企業？

郭部長芳煜：200 人以內都是中小企業。

林委員淑芬：如果你告訴我僱用 100 人叫小企業的話，老實說，跟我心裡的感受落差還滿大的。以僱用 100 人規模的企業來換算，一年大概多 85 萬元；這個金額對僱用 100 人規模的企業的雇主來講，會讓他們活不下去了嗎？一年多 5 萬 4,000 元，或僱用 100 人的工廠、公司，一年多 85 萬元，就讓他們活不下去嗎？就讓他們失去產業競爭力嗎？如果你說不是這個原因，不是勞動力成本的考量，是為了全國作息一致的話，更簡單，我建議第三十六條、第三十七條脫勾。老實說，這個部分本人還沒有提案，我還沒有這麼有才，可以想出哪些日子值得紀念，我敬佩在座的委員針對國定紀念日、節日實施的法規提案，我要肯定他們。我認為可以脫勾，等內政部的修法完成的時候再一起審議，這裡並不是一定不能砍，因為這 7 天如果是紀念威權象徵的日子，其實我們也過得很痛苦；但是如果可以訂出跟臺灣的歷史、文化、地理及族群，融合、連結的另外一種紀念日、節日的話，我們搞不好還可以再繼續，到時候再來一起審議。這是我給大家的建議。

其次，我禮拜一就跟你講過一例一休跟 7 天假對部分工時者的影響。部分工時者的最低時薪是 126 元，對不對？

郭部長芳煜：對，目前……

林委員淑芬：如果拿掉這 7 天假，應該補給人家的時薪有折算進去了嗎？所謂的國定假日都是有薪休假，部分工時者是有做才有得領，沒有做就沒有錢領。你們時薪的計算方式，從來就沒有考慮這 7 天拿掉之後，要加多少到領時薪的人身上，所以他們在這一波修法裡，是全國最弱勢的勞工，他們是採時薪制，受到的衝擊也是最大的。假如直接拿掉這 7 天，他們一年會少掉 7,000 元以上。打工的孩子一年少掉 7,000 元以上，是多是少，大家回去算一下。對有錢人來講是九牛一毛，這個錢構不上邊。誰的孩子需要打工？什麼樣的孩子需要打工？對他們來講，一年少掉 7,000 元以上會有什麼影響？你有辦法接觸他們嗎？你有配套嗎？

郭部長芳煜：打工族的部分，我們目前正在檢討部分工時的……

林委員淑芬：目前在檢討，可是沒有提出配套措施。把第三十七條拿掉，他們立即受損，怎麼辦呢？你們對最弱勢的部分工時者、時薪制的勞工落井下石。

郭部長芳煜：10 月 1 日的時候，勞工的時薪有提高，明年會提高到 133 塊。明年在調基本工資的時候，我們會考慮。

林委員淑芬：我要問你的是這 7 天。

郭部長芳煜：我們對於打工族……

林委員淑芬：國定假日的意義在有薪休假，但是被你們拿掉以後，勞工就沒有國定假日上班的雙倍工資。

郭部長芳煜：但是全國一致是……

林委員淑芬：全國一致我們可以不反對，但是……

郭部長芳煜：對啊，但是應該說中小企業……

林委員淑芬：這次的修法到底要不要幫助最弱勢的勞工，還是要再捅他們一刀？這次的修法除了全國休假一致以外，你到底想不想降低工時？你們沒有降低工時的配套，就先砍掉有薪休假，某種程度上是減薪，也是增加全年的總工時。我最後問你一句，要不要降低全年的總工時？

郭部長芳煜：當然要。

林委員淑芬：你拿掉有薪的國定假日，這樣子你要怎麼補回來。

郭部長芳煜：我們這些是配套的……

林委員淑芬：哪個是配套的，哪裡有配套？

郭部長芳煜：像今年 1 到 7 月真的往下降了，明年應該會降多一點，這個需要觀察。

林委員淑芬：我真的很不想問，勞動部講的都是理論，以 2014 年為例，全年的法定工時是 1,920 小時，實際工時是 2,134.8 小時，所以全年度的工時縮減才是真正的指標，不是週工時調整而已。我建議大家，也呼籲各黨各派，如果第三十七條不是基於企業成本考量的話，的確可以脫勾暫緩處理；假如是基於企業成本考量，請大家記住，平均僱用 6.33 人的一家中小企業，一年要多付 5.4 萬元，僱用 100 人規模的企業，一年要多 85 萬元，請問多付出來的錢，會讓這些企業喪失國際競爭力或倒閉嗎？

主席：請林委員靜儀發言。

林委員靜儀：主席、各位列席官員、各位同仁。針對這一條修正案，我的想法是在國定假日的部分，今天有很多委員採取提出修正動議的方式，可是這些假期是在勞基法訂定，所以沒有辦法讓其他不是勞基法規範的員工，比方說公務人員，適用勞基法規定的國定假日去休假，這是第一個問題。

第二個問題，我還是要再次強調，國定假日的精神不只是用來放假這麼簡單，國定假日是我們國家認為這個國家有哪些重要的精神象徵、重要的社會價值、重要的國家價值，甚至重要的人、事是我們國家的人民必須在這一一天一致了解的，這一天可能會以紀念、辦理活動甚至放假的方式進行。因此，我還是要再次強調，雖然我們很希望大家有許多休假，但是將它框成國定假日，在勞基法規定這一天是國定假日，然後可以休假，似乎不妥。

比方今天有委員提出先總統蔣公紀念日，這種為要放假，而在這個法律規定其為國定假日是對於國家國定假日位階非常不尊重的作法。此外，剛剛孔委員也提到，這一屆立委至今已在內政委員會提出六個關於紀念日及國定假日草案的提案，其中有非常多值得大家討論的部分，包含我們國家到底認為哪些是值得放假的、哪些是國定假日及要有多少假日等等。甚至我們還提到原住民朋友的歲時祭儀假，對此，我也贊同，目前原住民朋友的歲時祭儀假是一天，未來是不是可以多放幾天假，既然漢人的農曆年節都可以放那麼多天假，為何原住民朋友的歲時祭儀節不能多放幾天假？如果這個討論是如此，它的位階便不是我們今天審勞基法時，為多放幾天假，而在這個法律規定這些假期可以處理的，它應該被以更高的位階看待，國定假日的部分要回到內政委員會在大家的不同意見，甚至不同族群背景的思考之下仔細修訂。

因此，我還是再次強調，我們今天在這裡修勞基法，要做的事情是做完勞工的休假及工作的配套；至於哪些是國定假日，哪些在國定假日的位階是既放假也紀念，哪些在國定假日的位階則是只紀念不放假，我認為這還是應該回到內政委員會仔細討論，當然內政委員會要和社會福利及衛生環境委員會召開聯席會議的話，我也不反對。亦即國定假日的部分應該回到內政委員會，就日前委員提的六個提案，以較高的位階進行國定假日的相關修法。以上，謝謝。

主席：請黃委員國昌發言。

黃委員國昌：主席、各位列席官員、各位同仁。首先，我星期一已經和郭部長說過，請你們提出砍 7 天假造成之衝擊、影響的相關書面，但是我至今尚未看到，我這樣講應該算是公允。其次，我必須說，剛剛林淑芬委員先不按照類別就中小企業的狀況提的評估比你堂堂的勞動部還要有血、有肉、有內容。就這件事情，你們一定要和大家說清楚，這不是開玩笑的。我在昨天的公聽會也和你說過，你現在嘴巴上一直都講國定假日一致化，砍 7 天假對於企業的影響不是你最主要關心的。

現在我具體請教，第一個，你說這次修法是希望在法律明定，法律明定以後，國定假日的部分要回歸內政部訂的相關規範；至於內政部訂的相關規範，剛剛委員已經指出是紀念日及節日實施辦法，請問這是一個法規命令嗎？請勞動部所有對法務具有專業者，還有法務部的代表一同上台。請問紀念日及節日實施辦法是法規命令嗎？

主席：請法務部劉參事說明。

劉參事成焜：主席、各位委員。是。

黃委員國昌：它的法規依據為何？即授權訂定這個法規命令的法律為何？我不欺負部長，所以請法律人上台說明，請問該法規命令的法律依據為何？

劉參事成焜：我不清楚這個部分。

黃委員國昌：你不清楚？請問法務司，它的法規依據為何？

主席：請勞動部勞動法務司王司長說明。

王司長尚志：主席、各位委員。這是中央法規標準法第七條的職權命令。

黃委員國昌：這是職權命令？

王司長尚志：是。

黃委員國昌：職權命令可以訂定影響人民權利義務關係的放假之事嗎？這樣可以嗎？

王司長尚志：剛剛委員所提內政部的這個辦法之屬性是中標法第七條的職權命令。

黃委員國昌：我繼續問你，職權命令可不可以訂出影響人民權利義務內容的假日之事？這就是我的問題。你覺得這可不可以？我知道你是一個法律人，上次我曾經就函釋的問題請教過你一次，而你有你的看法，之後我在審查大法官人事同意權時特別就這個問題請教所有大法官被提名人，他們之中有表示意見者都和你的態度不一樣，但是沒有關係，以後再讓法院檢證。請問這可以嗎？

王司長尚志：因為目前這個辦法是用在公教人員。

黃委員國昌：再說清楚一點，可以嗎？

王司長尚志：目前這個辦法是適用於軍公教人員。

黃委員國昌：因為這適用於軍公教，所以可能有其他的考慮。現在法律的問題處理完畢，繼續請教部長，你也贊成以法律規定，既然如此，為何會在母法訂一個根本沒有法規授權依據的職權命令？我再說一次，這是根本連法規授權依據都沒有的職權命令。這不是違反你一開始和大家說的一本院當初之所以把砍 7 日假的施行細則撤回是希望以法律處理。但是你今天這樣的處理方式顯然和你之前講的理由完全背道而馳。

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。將內政部的法規命令訂在我們的母法是因為我們希望這在勞基法的位階是在母法；至於母法引用內政部的規範，重點是他們是目的事業主管機關；關於它未來或現在是母法還是辦法，雖然目前是辦法，未來是走母法，但是我想這已經訂在我們的母法。

黃委員國昌：對於我剛才講的，聽得懂法律的人都知道我說的，如果再講下去，你就會變成硬拗。我回到實質的問題請教，你要的只有國定假日一致化，不是要砍七天假，7 天假對於企業的成本不是勞動部最主要關懷的內容，我這樣說應該對吧？

郭部長芳煜：是。

黃委員國昌：好，對於定國定假日法一事，我星期一問你時，你說這是內政部的職責，昨天公聽會又稍微修改說法。

郭部長芳煜：尊重他們。

黃委員國昌：照你剛才講的標準和價值，勞動部的立場是要透過國定假日法讓全國的休假一致化，你贊成這樣的立場嗎？

郭部長芳煜：是。

黃委員國昌：好，接下來，對於日數，你有沒有堅持？

郭部長芳煜：沒有，我們是堅持全國一致和勞工比公務員多休 1 天。

黃委員國昌：所以只要能達成這樣的立法目的，你基本上都支持。

郭部長芳煜：是。

黃委員國昌：好，現在有幾種處理方向，第一種是如同剛剛林淑芬委員的建議，你贊不贊成？

郭部長芳煜：就是內政部訂全國……

黃委員國昌：對，即第三十七條先脫鉤處理。

郭部長芳煜：我覺得這裡先處理，再配合內政部。

黃委員國昌：但是這裡先處理就會先砍假，現在林淑芬委員的提案是在不影響勞工權益的前提下，達成國定假日一致化的目標。作為勞動部部長，你贊不贊成這樣的方向？

郭部長芳煜：我們贊成應該先完成一致化。

黃委員國昌：在不影響勞工權益的情況下，還能達成一致化，這樣你是否贊成？

郭部長芳煜：OK 啊！但是……

黃委員國昌：你先聽我講完。

郭部長芳煜：我怕你後面的題目我不知道。

黃委員國昌：你還有沒有要補充的部分我先讓你盡情講完，然後我再繼續下去。

郭部長芳煜：我還是先聽委員說，但是請委員不要先保留後面的部分，然後要我回答前面的。

黃委員國昌：第一，按照林淑芬委員剛才講的，第三十七條先脫鉤，再定國定假日計畫一致化，這是其中的一種方法。

郭部長芳煜：不贊成。

黃委員國昌：你不贊成是不是就違反你前面所講的價值，我們等一下還可以慢慢檢證，因為今天在委員會我們一定要把這些事情搞清楚。

第二種方法是，依照勞動部的立場，你們在法規裡指涉內政部所定應放假之日，所以你們贊成內政部現在有更改內容的權力，但是我自己的立場是希望能在法律的位階處理這麼重要的事情，因為國定假日是凝聚整體臺灣人認為重要的日期，它有非常重要的意義，正因如此，我們才會定有國定假日法，也挑出很多對臺灣不管是在民主發展史上或是人權上很有意義、很重要的日子。依照勞動部剛才所講的，你們認為事實上內政部有權限調現在的假日，對不對？

郭部長芳煜：坦白講，內政部怎麼做，我們要尊重他們。

黃委員國昌：一定是有，不然法律怎麼會這樣寫？

郭部長芳煜：是，如果法律是規定內政部這樣做的話，他們就有這個權限。

黃委員國昌：其次，在國定假日一致化的目標之下，如果認為用法律處理太慢，用內政部的命令即可調整，可以用內政部的命令將國定假日全部調整為一致化，而且最後讓勞工所放的這些假不會全砍。因為我們不知道最後會怎樣，現在我們討論的好像是在 12 與 19 之間的零和遊戲，如果行政院想的真的是國定假日一致化的話，勞動部的看法是直接從內政部那裡面去動，目標就可以達成，這樣的說法你是否認同？

郭部長芳煜：這應該請教內政部。我認同。

黃委員國昌：你一定認同嘛！不然你無法自圓其說。

郭部長芳煜：是。

黃委員國昌：行政院這次推這個政策，到底是真的只有國定假日一致化的想法而已，還是要考慮雇主的負擔？至於雇主負擔是多、是少，需要有客觀的數據，剛才林委員至少已經初步提出一些計算的方式給你們參考。等一下我們會繼續討論下去，勞動部星期一及昨天答應要給我的東西

請趕快拿來給我。

郭部長芳煜：是，報告委員，同仁這幾天真的忙翻了，請給我們一點時間，我們一定把資料……

黃委員國昌：你這樣講會陷我於不義。

郭部長芳煜：沒有這個意思。

黃委員國昌：好像是我無理的要求，導致勞動部很多長官及員工因為我無理的要求而無法休息。

郭部長芳煜：委員不需要想那麼多，絕對不是因為你的關係。

黃委員國昌：這些數據應該是你們推動修法前就要準備好的東西，我這樣講應該是客觀的吧！

郭部長芳煜：因為資料很多，需要一點時間整理。

黃委員國昌：勞動部作為主管機關，我請你們報告砍掉這七天之後所造成的衝擊影響，特別是針對勞工的部分，這應該是很合理的問題吧？絕對不是像你交來的書面報告，第一份就寫一段，全國假日一致化；我請你們補交的第二份半個字也沒寫，繼續寫全國假日一致化。對於勞工會造成何種衝擊影響，如果立法委員在沒有搞清楚這件事情的情況下就通過這樣的法律，是不負責任的。若是在對勞工的衝擊還沒有清楚的情況下，直接做了這件事情，是立法機關職責的怠惰。我們有沒有盡到自己的職責，我相信社會自有公評，但是我現在基於立法機關監督行政機關的憲法職責，簡單要求行政部門提出衝擊影響評估，應該沒有太過分，關於這件事情我們早上也已經講過一輪了。

郭部長芳煜：我們回去盡量整理。

主席：黃委員所要求的東西我相信在座委員也想知道，反正我們今天會一直審下去，必要時會議會延長，如果你們可以……

郭部長芳煜：但是全部的人都在這裡，我們沒辦法回去整理。

主席：若是有些人不用一直上台備詢，請你們幫部長準備一下，就盡量提出。另外，剛才林淑芬委員有提到七天計算薪資的部分，我想需要計算的應該不只有薪資而已，還有中小企業公司的產值、營利等等應該也要一併列入計算，請你們評估計算時要留意這部分。

請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位同仁。今天審查到這裡，每個委員都滿理性的在談一些事情，剛好第三十七條是一個關鍵條文，司馬昭之心大家都很清楚，大家在談有關如何脫鉤，然後這個法就不要審。持平而論，剛才從鄭天財委員開始講，包括黃委員等很多委員都在談，但這不是憲法保留，這是法律保留，民國 90 年通過行政程序法及中央法規標準法時規定這屬於法律保留，公務人員也是如此，為什麼公務員是特殊的權利關係就可以不必遵循法律保留？這是立法怠惰，這個條例在立法院三進三出，今天有人提出舊的版本，那是另外一回事，但是我要提出一個問題請大家先想清楚，1993 年國安三法在立法院吵吵鬧鬧通過之後，本黨聲請釋憲，大法官第 342 號解釋寫到，立法院所通過的法律只要程序及內容不違背憲法，大法官都解釋為合憲性。現在因為立法怠惰、在立法院卡到，這是法律保留不是憲法保留原則，所以請鄭天財委員先把法律和憲法的位階弄清楚。黃國昌委員很喜歡說層次的問題，所以要先講清楚，這是法律保留，不是憲法保留，大法官第 342 號解釋說，立法院所定的法律只要沒有違背憲法，不管是程序上的問

題或實質上的問題皆不違憲。既然是同樣的法律的話，為什麼軍公教人員和勞工有不同的適用呢？他們是什麼特殊關係？特殊關係就可以違法嗎？大家都非常清楚，這是已經存在已久的問題。若是要解決的這個問題，在第三十七條也可以解決，把內政部的 11 個放進去，像國民黨現在也是把 19 個羅列出來，所以我們把內政部那 11 個放進來也可以。回到核心事項，大家要談的是七天假的問題，大家比較隱晦，沒有直接衝突，先從這邊開始攻擊，但是我認為這樣的攻擊造成脫勾、造成第三十七條不審是沒有法律上的基礎，請了解這是法律保留原則，不是憲法保留原則，這點是我的看法。

事實上他寫內政部應怎麼樣，如果進一步把它強化或是羅列出來或是在說明的部分寫清楚都可以解決這個問題，面對核心 7 天假的問題，大家應該要現身。我在這裡還是要講同樣的話，這是大家非常關心的問題，部長是支持弱勢著稱，我們當然非常關心弱勢、關心勞工，我現在說明這個法案的立法過程，在 2000 年時公務人員就已經 40 小時，但是到現在已經 15 年了，勞工的 40 小時去年才通過，當時正在選舉，所以各黨都是你看我、我看你的觀候，我在司法委員會還在想後續要怎麼處理，包括民進黨大家也是互相看來看去，把 84 小時改為單週 40 小時通過，所以當施行細則第二十三條進來的時候，因為要落實週休二日，我們把它退回，後來才發現這整個是配套的，所以我們提出整部法的修正案，包括行政院版本的 4 個條文，民進黨是再把那 3 條寫得更清楚，這是整個配套。今天大家要面對問題，我們都很清楚，這個問題已經講很久了，有意見的地方我們要虛心檢討，如何讓勞工工時減少是大家追求的目的，今天我們要追求勞資雙方、國家經濟的問題，大家可以一起來討論，各種產業有不同的樣態，以前還沒修法每週 40 小時的時候，根本沒辦法週休二日，所謂的 7 休 1 都是假的，企業主都是把它挪來挪去讓勞工週末來加班，而且沒有薪水。民進黨版本是要把這些問題全部做處理，能夠 favor 所有的勞工，這是負責任的態度。連公務人員都是 19 天假，大家都想做到，我也很想，只是我們有沒有條件做到而已！至於第三十七條要脫鉤，還是保留？事實上，各黨都要面臨選民是如何看待這件事，我在這裡還是要誠心地問，難道我們不要勞工票？我們不想執政嗎？沒有人蠢到這種程度嘛！整個配套版本是各黨都不一樣，只講單一條文是無法容貫全程的邏輯思維和歷史背景沿革，雖然今天的場面大家很衝突，但我還是要高度肯定大家，還是很理性的溝通，沒有吵架。我認為這個條文大家彼此很難說服對方，如果不行的話，就讓它先出委員會，透過朝野協商在院會處理，至於各位所要求的資料等等，勞動部自己都忘記你有很多資料要拿出來，其實黃國昌委員要的資料我們辦公室都有，你們被搞昏頭了！

郭部長芳煜：（在席位上）回去整理資料。

黃委員國昌：（在席位上）我抗議啦！我們要了這麼久都沒有……

柯委員建銘：那是從國民黨時代要來的，從倉庫裡面搬出來的，不要誤會，絕對不是……

主席：請柯總召講清楚一下。

柯委員建銘：不要誤會，我絕對和大家一起分享，我更要拜託大家來分享我們的執政理念，好不好？拜託。

主席：如果柯總召願意和我們分享，可能速度會比較快一點。不好意思，我請示一下大家，現在已

經 5 點半了，我們是不是延長時間，繼續開會？好，大家同意，那我們就繼續延長到今天的條文審完為止。

接下來輪到鍾委員發言，下一位是王委員，等王委員詢問完畢後，我們就休息。可以嗎？

王委員育敏：（在席位上）先表決啦。

主席：好，先處理。

現在請鍾委員孔炤發言。

鍾委員孔炤：主席、各位列席官員、各位同仁。針對第三十七條的國定假日，剛剛包括柯總召、黃國昌委員、國民黨籍的委員都各自闡述相關意見和看法。大家認知上都同意，這是屬於人民的權利和義務，應該以法律定之，沒有疑慮。相對地，由於放假的問題，它的形式不僅造成各行業類別，甚至還包括剛才孔文吉委員特別提到……

主席：是鄭天財委員，你們 2 位都講錯了。

鍾委員孔炤：不好意思。

主席：他們 2 個應該長得很不像。

鍾委員孔炤：鄭委員特別提到族群上放假的問題，也就是說，放假的問題形成各種職業類別，還包括族群，會不會引起相關的對立和批評，所以在方才的討論中，大家都特別提及這一點。

要解決這個問題，剛才勞動部的解釋是說，在勞委會時代這個職權在內政部，所以是內政部訂定的相關辦法一直延續到現在，勞動部在施行細則裡處理這個條文時，在立法的位階上確實層級不夠，希望能夠透過立法階段，把位階提升。不過這個位階的提升，到底要在勞動部相關的母法裡去制定，或者在內政部這個主管機關訂定所謂相關的紀念日去修訂，今天我們在討論第三十七條時一直考量，到底要從勞基法或是內政部來著手。

我想，大家面對國定假日要放假或不放假、怎麼放、要放哪幾天、哪幾天應該放，不應該再呈現一國兩制了。像「928」當時，大家都覺得為什麼勞工放假，教師卻不放假，非常混亂。在這種情況下，為使全國有一致性，各委員都提出了相關版本，包括林靜儀委員和好幾位委員都共同提到，相關紀念日影響到全國人民，這麼大的問題不應該停留在行政命令的層級上，所以我們希望能夠透過法制化，提升相關規範的穩定性和效力。

我們希望能夠回到真正的研議過程，就是原來的 17 天、19 天或 12 天應該由中央主管機關來擬訂，這樣未來大家才有所依循，不會因為各行業類別或族群放假沒有一致性，造成混亂，到現在大家還議論紛紛。以上說明，敬請參酌。謝謝。

主席：請王委員育敏發言。

王委員育敏：主席、各位列席官員、各位同仁。大家好。剛剛民進黨籍的委員，包括柯總召和勞動部都提到，全國放假要一致。本席贊成，全國放假當然要一致啊！全國放假一致，我們可以有 2 種作法，一是讓全國在這 7 天國定假日恢復放假，讓公務人員也一起休。這也是一種作法，為什麼連提都不敢提呢？如果講全國放假一致，你們應該據實以告，說有 2 種作法。但是讓公務人員再放假，不在你們的考量之內，所以你們否定了這個方案。這才是個客觀的評估嘛。所以你們選擇的是，只好讓勞工的這 7 天假砍掉之後，再跟公務人員一致。本席認為，勞動部應該

要做這樣的評估報告。

今天大家都在講全國一致，我們贊成，但是國民黨立院黨團贊成的是，全國一致之後，就是現在蔣萬安委員等提出來的修正動議——我們一樣在勞動基準法第三十七條裡面明定這些紀念日，是法律的位階，全國都可以放假。這樣為什麼不可以呢？只是因為這不在你的選項裡面！所以大家剛才講了這麼多，事實上就是一定要砍掉這 7 天的國定假日！坦白講就是這樣子，沒有配套。

柯總召也在這裡，我要講的第 2 點是，民進黨立院黨團 3 月份在衛環委員會做了什麼事？你們退回了陳雄文部長當時提出的備查案——原本是備查案，你們改為審查，所以你們的立場應該很清楚，當時這樣的動作就是要還給勞工 7 天假。我們也贊成，我們國民黨都沒有出來阻擋你們，你記不記得？我們都沒有阻擋，所以我們也同意你們這樣做，結果你們竟然是一個假動作！

今天你們還不明白為什麼勞工這麼忿怒，就是因為你們這個假動作，欺騙了全國勞工！大家可以翻開當時所有的媒體報導來看，因為民進黨立院黨團在衛環委員會的這個動作，讓全國勞工認為，民進黨要還給勞工 7 天假，給你們掌聲！你們今天坐在這裡，覺得自己值得贏得這樣的掌聲嗎？當時的動作只是欺騙，只是為了打臉當時還當勞動部部長的陳雄文部長！這是你們要付出的政治代價！這沒有辦法。

如果你們當時是真心真意要還給勞工 7 天假，我們今天不需要惹得社會有這麼多紛亂的議題，就拍板定案了，你們還可以給公務人員另外的禮物，就是全國一致嘛！以前沒有放，之後就統統都放了，這是全國一致，不是皆大歡喜嗎？現在轉變的是誰？就是你們民進黨自己啊！因為這樣子的轉變、轉變，才會讓勞工朋友這麼的忿怒，覺得被背叛、被欺騙，讓他們情緒上完全不能接受！所以今天我們討論這樣的議題，同樣要回到衛環委員會。我覺得，當時要退回這個法案的所有民進黨委員，你們要捫心自問，當時心裡想的是什麼？是要還給勞工 7 天假，還是在打臉陳雄文部長？自己捫心問一問！

接下來我要再補充，昨天的公聽會有位年輕朋友講得非常好。這位鄭仲皓先生是東吳大學的學生。我很仔細聽他在說什麼。他說，蔡英文總統特別在國慶典禮上說，要改變這個國家就要先改變年輕人的處境，所以他要問，今天砍了這 7 天國定假日，請問民進黨，請問蔡英文總統，你有思考過年輕人的處境嗎？年輕人作為打工族，現在部分工時有 4 成都是年輕人，1 小時時薪 133 元，你砍了 7 天國定假日，他原來可以有雙倍工資，所以實質的損失是七千多元。這年輕朋友說，這七千多元對他而言是什麼錢？對他們來講，是他要繳的學貸、房租、生活費！他講得非常真切！

這位年輕人承認，他是當時闖到柯建銘總召辦公室的成員之一，因為他很忿怒。他的忿怒是有道理的。我希望今天我們在決定這個法案的時候，要砍這 7 天假的時候，不要講得這麼輕易。這些年輕人的心聲，到底我們聽進去多少？我們的配套又在哪裡？昨天我們問了部長，年輕人實質損失的這些部分工時，而且可能是最弱勢的，沒有配套，他們七千多元的損失怎麼要回來？我們的部長答不出來，只說未來再研議看看。

在沒有對策、沒有方案的情況下，又急著非砍不可，對得起這些年輕朋友嗎？雖然大家會說，後來產生了一些紛擾和紛亂，但是大家有沒有去想過他們的心情是什麼？因為這樣的法案，決定了他可不可以繼續擁有 7 天假的權利，他是當事人，他當然應該要忿怒，應該要表達。我不認為他們應該受到嚴厲的譴責。今天他們已經沒有辦法來到現場為自己爭取任何的權益。我們已經走到逐條審查的程序了，我只是希望大家發言討論的時候，多去想想昨天在公聽會上他們所陳述的處境，他們現在的弱勢。這樣的法案如果真的通過一例一休，又砍了 7 天假之後，我們的勞動部部長，作為勞工最大的家長，要怎麼樣去實質增進這些勞工的利益？你可以補償他們什麼？

對於年輕朋友的問題，昨天部長並沒有回答，我相信你也沒有答案，現在只是因為民進黨、蔡英文總統已經下令了，所以這個法案非過不可，就只有這樣！但是我認為，作為勞動部部長應該不僅只於如此，這些年輕朋友、年輕的勞工，你們要放在心上。

主席：關於那個脈絡，早上柯總召有講過，我們是不是倒帶一下？針對王委員的發言，請總召回應一下。

請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。我不厭其煩在這裡講，就是要表示一個負責任的態度。現在所有 7 天假的問題，坦白講，就是從 2000 年開始公務人員改為單週 40 小時工時，但勞工部分沒有改，到今年勞工部分才改。當時陳雄文部長是用修訂細則第二十三條的方式送來立法院，我們為什麼會把它退掉？因為它沒有配套。這個配套當然包括一例一休、薪資的加倍—2.33%、2.66%。我們認為，現在大家可能比較質疑的日數，大家冷靜來算一算，雙週 84 小時工時改成單週 40 小時，1 個禮拜多 2 個鐘頭，所以 1 年總共多了 13 天，減掉 7 天，還是多了 6 天。這是完整的配套，還是多了 6 天。這是很簡單的數字。

單講這個，和我們的配套不一樣，這個東西事實上很難有對話的空間。因為這樣的沿革、過去的歷史一路下來，然後整個修正，把它完整化的時候，坦白講，1 年是多了 13 天，少了 7 天之後，還是多了 6 天，就是這樣的邏輯。當然這裡面，大家可能談到的，有一個大家比較關心的年輕朋友打工族問題。勞動部部長一直在講，明年時薪最低工資調升為 133 元，現在應該只有 126 元。時薪 133 元，換算起來 1 個月差不多 3 萬元。當然我們會盡量把現在這唯一的區塊補齊，但這個區塊會碰到什麼問題？持平而論，對於年輕朋友我們有整個配套，講起來雖然他 1 年少 7 天有機會去打工，但相對的，整個 total 加起來他增加 52 天的機會。事實上增加 52 天的機會，所以包括勞動部也講，雇主一般可能不會利用放假日來找他上班，因為雇主要付出比較多的薪水，所以這是一個非常動態的情況。在動態之間，我們求取一個對於年輕打工族最低的傷害，這是大家共同追求的目標。

我在這裡還要講，當然每個政黨最後都必須對自己的政策、法案負責。我們知道這個問題，大家可能對民進黨這樣的轉變—其實不是轉變，當初我們為什麼要保留這 7 天假？是因為它沒有配套。有了配套之後，當然這 7 天假就可以少了，而整個來講是多了 6 天。我希望，這個法案大家勇敢來面對，來負責。要怎麼理想，要怎麼追求勞工最大的權益，我相信是朝野各黨派

所共同期盼的。今天已經發言到這個地方，我發現大家比較慈眉善目了，應該可以來面對。當然這就讓歷史去評斷。

所有理想我們也想能夠早日實現，全世界還沒有兩例的國家。先進國家、OECD 那是有條件式的，而且是羅馬尼亞、愛沙尼亞。今天我們也希望有兩例，公務人員也變成 19 天，都可以。更好的條件給每一個人，這是每個執政者追求的目標，但現實是不是這樣？現實不是這樣。所以還是期盼，在今天已經走到必須面對的時刻了，假如真的沒有辦法就出委員會，後續還有朝野協商，還有院會，各黨自己去論述，自己去負責。以上，請各位同仁不要再把問題講開掉了。

主席：好，那我們就先處理。

這個部分，各黨團意見還是……

王委員育敏：（在席位上）先表決。

主席：好，就直接表決。贊成第三十七條，贊成保留送……

陳委員宜民：（在席位上）記名表決！

王委員育敏：（在席位上）對，記名。

主席：好，不過提案的人數不夠，連署……

王委員育敏：（在席位上）主席幫我簽一下……

主席：陳宜民委員，現在是第三十七條，你還在……

王委員育敏：（在席位上）總召都走了……

主席：不是啦，你的提案是第二十四條，我們要表決什麼？

王委員育敏：（在席位上）是第三十七條，改一下啦。

陳委員宜民：（在席位上）那是議事規則……

主席：不是啦，你的提案寫第二十四條，我們現在就不是二十四條。

王委員育敏：（在席位上）改成第三十七條。

主席：對啦，我們不要破壞規矩……

王委員育敏：（在席位上）不夠，快點來簽……

柯委員建銘：人不夠，任何表決都沒有任何意義。我們的立場就是這樣，寫的很清楚，講話也是這樣一致，所以我們會負責。那你的版本是這樣，所有的版本是怎樣，都各自去負責，在這裡再進行表決也沒有什麼特別意義了。

你的表決提案人數不足就很難處理了。我們還是很負責，我們的版本就是如此。

王委員育敏：（在席位上）你不願意表態？

柯委員建銘：（在席位上）表態？就這麼清楚，從早上表態到現在啊！

王委員育敏：（在席位上）那就記名，有什麼關係？

陳委員宜民：（在席位上）那就記名表決啊。

柯委員建銘：提案人數不夠，沒法度啊！你把人叫回來。

王委員育敏：（在席位上）我們舉手說，一個一個唱名，可以吧？

柯委員建銘：沒有辦法表決。

陳委員宜民：（在席位上）我們都叫回來了。

柯委員建銘：來了？人數夠不夠？

王委員育敏：（在席位上）都在啊！

主席：現在我們這邊只有 1 加 4，還少 1 位。

陳委員宜民：（在席位上）為什麼是 1 加 4？聽不懂，上次……

主席：提案人，早上就是……

王委員育敏：（在席位上）民進黨加 1 位連署就夠了嘛，敢就簽，主席簽啊！

主席：沒有，不要強迫我們。你看他們有沒有同意。

王委員育敏：（在席位上）那就是不敢啊。

主席：沒有，我們按照規則來。

柯委員建銘：（在席位上）大家講一下。

主席：黃委員要做非常簡短的意見表述。你們「喬」一下。

現在請黃委員國昌發言。

黃委員國昌：主席、各位列席官員、各位同仁。要表決，我覺得不是問題，就是政治上面做表態，但是不是可以容我再呼籲一下。

這一條一動下去會影響到的人，部長，我這樣講或許你不是很順耳，但是我可以跟部長說，從過去這段時間到昨天的公聽會，所蒐集到的資訊絕對不會只有 4%。如果真的只有 4% 的話，今天這件事情的爭議真的不會這麼大，這真的會影響到很多勞工的權益。我們今天在討論，大家有一個共識，就是說，我們讓國定假日一致化這個目標達成。「達成國定假日一致化的目標」的這個目標，是不是真的只有透過像現在砍 7 天假的方式，才有辦法達成？我再講得更具體一點，我覺得今天大家要解決問題，透過表決的政治表態不是我們要的。如果我們今天能夠再努力一點，再多堅持一點，幫勞工再多爭取一點權益的話，我相信在座不分黨派的立法委員，應該都會想要去達成這件事情。

我的意思是說，今天就第三十七條的討論，可不可以不要那麼快？不要等一下就用一個，我必須講，一個相對廉價的方式，透過表決的方式，大家做完政治表態以後就沒有了。我們是不是有可能在這個條文，不要放棄！不要放棄繼續討論的機會。我相信在今天整個討論的過程當中，各個黨團某個程度上都有釋出善意，並不是在交互指責或怪誰又怪誰，把誰之前又講過什麼話，全部拿出來進行政治攻防，而是實際能夠解決問題，並在解決問題的目標下，怎麼多幫勞工爭取一點權益？所以我在這裡還是希望能夠提出建議，就第三十七條的部分，可不可以再討論一下，除了現在硬砍 7 天的方式以外，我們有沒有其他方式可以解套？如果今天大家能夠討論出一個方向的話，我相信行政院也會樂見，因為內政部也是行政院管轄的。今天晚上不要用表決這樣的廉價方式，把問題處理掉。我們再討論一下、努力一下，好不好？我真的非常誠懇地做以上建議。

主席：其實第三十八條，我想很多委員有提出特休的版本，也是因應第三十七條的配套。

黃委員國昌：（在席位上）那第三十七條可不可以先保留？

主席：現在請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。我知道大家都想互相說服對方，講的都很誠懇，從早上講到現在。像第三十四條，等一下我們可以同意，因為日出條款在第八十六條，現在我們把它寫在三十四條，這樣大家沒有意見。這是剛才我自己出來協調，自己來認這個帳。這個第三十四條是時代力量提出來的，但是……

陳委員怡潔：（在席位上）我們也有提。

王委員育敏：（在席位上）我們也有提。

柯委員建銘：親民黨也有提，國民黨也有提，但是都提了一半，我們要整套的，後面要講清楚。國民黨執政的時候，提出來的法案有日出條款，在第八十六條。現在提案只有一半，所以我們就把第八十六條的內容放在第三十四條裡。大家都同意了，這就解決了。

這個條文，剛才國民黨說人數不夠，沒有關係，我們所有的人都幫你們連署，這樣好不好？

陳委員宜民：（在席位上）多謝。

主席：我以為第三十八條也要一起講完。

現在是第三十七條，好，我們就以負責的態度，都幫你們簽了。

大家都簽了，我們宣讀一下提案。

針對此次勞基法第三十七條表決，國民黨團要求依立法院議事規則第三十五條採點名表決，是否有當？敬請公決。

提案人：王育敏、陳宜民、蔣萬安、鍾孔炤、吳玉琴、
劉建國、吳焜裕、黃秀芳、陳曼麗、林靜儀。

鄭委員天財：（在席位上）其他修正動議還是要討論啊。

主席：請王委員育敏發言。

王委員育敏：主席、各位列席官員、各位同仁。主席，現在第三十七條包括修正動議，總共有幾個版本？

主席：6 個修正動議加上 1 個行政院……

王委員育敏：加上行政院提案，一共 7 個，對不對？

主席：對。

王委員育敏：7 個分別表決，大家就是很清楚的表態。

柯委員建銘：（在席位上）表決之後就出委員會。

王委員育敏：可以啊，繼續協商啊。

主席：可不可以一起表決？

鄭委員天財：（在席位上）沒有啦……

王委員育敏：（在席位上）一個案、一個案的主體不一樣，怎麼表決？

柯委員建銘：（在席位上）主體不同，結論會一樣。

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。我們的行政院版，在場的朋友們，沒有 1 個贊成，

對不對？那我們先表決行政院版。我們一個個舉手給你看。

王委員育敏：（在席位上）好。

柯委員建銘：那就完了，就結束了。其他的就一起出委員會，朝野協商了，就是這樣。

王委員育敏：（在席位上）沒有，還有蔣萬安的版本，要讓我們表決一下吧。那 7 個版本都表決啦。

柯委員建銘：本案的主體是行政院提案，既然已經表決完畢就出委員會，對不對？民進黨會很負責的舉手，這是我們的態度，很清楚。其他的部分，沒有共識就出委員會，以後再協商。

一定是和早上表決一樣，我們總是要有……

王委員育敏：（在席位上）蔣萬安的版本要表決，可以嗎？

柯委員建銘：那是多餘的，表決……

主席：等一下，好不好？王委員，你們還在第三十七條，沒有跳走吧？

請蔣委員萬安發言。

蔣委員萬安：主席、各位列席官員、各位同仁。我說一下。現在是第三十七條。第三十七條連同行政院版本，一共有 7 個版本，基本上這 7 個版本的立場是南轅北轍。行政院的版本就是會刪除這 7 天假，本席的修正動議是這 7 天假還是維持，怎麼可以全部案子一起包裹表決呢？我具體建議這 7 個版本，每個版本都一一記名表決，我想，柯總召不反對吧？接下來我們就一案一案來記名表決。

主席：要這樣嗎？我剛才要裁示，我們要表決的是要不要送朝野協商，然後你們說要記名表決。就是說，我們表決完這個送朝野協商，所有的修正動議我們還是會一併附上去，所以是一樣的。

柯委員建銘：（在席位上）朝野協商啦！

主席：對，表決送……

王委員育敏：（在席位上）一案一案表決完就送朝野協商。

主席：這不用一案一案表決啦！第三十七條全部要送……

蔣委員萬安：（在席位上）沒有辦法全部表決？

主席：不是。我們是針對第三十七條，我們剛剛全部做的討論，因為大家沒有結論，還有一些需要再協商的部分，所以我們要把第三十七條送朝野協商。其實所有修正動議的版本不會因為送朝野協商這樣的決定而全部和在一起，你們要提的意見統統不會走樣，所以我們也答應，也配合國民黨黨團的要求，我們協助你們連署了。我們連署就是你們希望能夠記名，那我們就記名「同意」、「不同意」把第三十七條走……

主席：請王委員育敏發言。

王委員育敏：主席、各位列席官員、各位同仁。主席，我們剛剛的意思跟你宣告的不一樣，因為現在總共有 7 個案子在委員會，我們的要求是說，先記名表決，表決完之後，大家朝野協商認為還是要送出去朝野協商，這個我們沒有意見，還是可以送出去，但是程序的處理，我們希望……

主席：不好意思，我沒辦法一次聽 2、3 個人講話。這樣好不好？我們休息一下下，到下面喬一下

，大家溝通一下。

我提醒一下各位委員，我們如果一案一案表決，如果行政院版過了，那你們的修正動議統統不見了。

蔣委員萬安：（在席位上）沒有關係。

主席：沒有關係？我們要去朝野協商，討論你們其他的意見。請主秘來跟王委員解釋一下。

現在休息 5 分鐘。

休息

繼續開會

主席：現在繼續開會。請徐委員永明發言。

徐委員永明：主席、各位列席官員、各位同仁。其實我們的立場是說，真的要這麼快就結束第三十七條的討論嗎？如果真的要表態，是不是 7 個案子全部都要拿出來一個一個表決？我是說要表態的話，那就 7 個案子都拿出來表決嘛！

柯委員建銘：（在席位上）都很清楚了。

徐委員永明：每個版本的內容、性質還是不一樣，如果要表態的話，是不是一個一個案子都來表決？

主席：其實這個已經表態到不能再表了，大家都很清楚。

徐委員永明：我的意思是，如果要表態，我們已經花這麼多時間討論了，要真正表態的話，那就一個一個案子都來表決。

主席：我們剛剛已經都講了。

徐委員永明：我知道，我瞭解啦！我的意思是說，你看行政院版表決效果一樣嘛！我們其他案子全部都算一起被處理掉，那你不如就一個一個案子來表決，我在此呼籲國民黨堅持一下，我們就真的一個一個案子來表決，好不好？

主席：我們是遵照剛才……

王委員育敏：（在席位上）我們尊重啦！要一案一案，是不是？

徐委員永明：對，如果民進黨願意簽，讓大家來表決，在委員會留個紀錄嘛！

主席：不是，不要這樣，這樣一直要重複宣告很不好，這樣主席一點威信都沒有。我是很尊重你，讓你上來講一下，但是全部又亂掉了。不要這樣啦！

剛才有委員提案，請宣讀。

針對勞動基準法第三十七條行政院所提版本條文具名表決。

提案人：陳曼麗、吳玉琴、吳焜裕、林靜儀、黃秀芳、鍾孔炤、劉建國。

主席：還有嗎？他們的簽名……

陳委員宜民：（在席位上）我們的簽名怎麼沒有？

主席：對啊，在這裡。

王委員育敏：（在席位上）你宣讀錯了吧，我們提案的是這個嗎？

主席：他們剛剛有簽。

王委員育敏：（在席位上）把我們的補簽上去。

主席：對。這邊連署的一起，好不好？這個就是一樣的連署。我們再補一下……

黃秘書淑敏：補宣讀提案，提案人……

主席：不是，提案委員就好了，你漏了提案委員。

黃秘書淑敏：提案委員：陳宜民、王育敏、蔣萬安、李彥秀、洪慈庸。

主席：請把簽到單拿進來，要進行記名表決，這樣比較不會亂。來，李彥秀委員……

王委員育敏：（在席位上）你要宣告那是什麼案子，就是針對行政院……

主席：對不起，剛剛……

王委員育敏：（在席位上）前面主體的時候講了贊成或反對，針對第三十七條……

主席：已經被大家弄得很混亂了。針對剛才委員的提案，贊成記名表決……

王委員育敏：（在席位上）不是啦！應該是說剛才才有委員提案，針對勞基法第三十七條行政院所提
版本案……

主席：剛才都唸了，所以我說針對剛才的提案，贊成這個提案的委員，第一位：李彥秀委員？不在
場。王育敏委員，贊成或反對？

王委員育敏：反對！反對行政院第三十七條的修正。

主席：好，王育敏委員是反對。吳玉琴委員？

吳委員玉琴：贊成。

主席：陳曼麗委員？

陳委員曼麗：贊成。

主席：陳宜民委員？

陳委員宜民：反對。

主席：劉建國委員？

劉委員建國：贊成。

主席：鍾孔炤委員？

鍾委員孔炤：贊成。

主席：蔣萬安委員？

蔣委員萬安：反對。

主席：洪慈庸委員？

洪委員慈庸：反對。

主席：吳焜裕委員？

吳委員焜裕：贊成。

主席：黃秀芳委員？

黃委員秀芳：贊成。

主席：林靜儀委員？

林委員靜儀：贊成。

主席：楊耀委員？不在場。

林淑芬委員？不在場。

贊成者 7 位，反對者 4 位，3 位不在場，贊成者多數，本案通過。

勞基法第三十七條行政院所提版本業經表決通過，其他 6 個修正動議不予處理，請問各位有無異議？好，沒有。

黃委員國昌：（在席位上）其他 6 個修正動議都不處理嗎？

鄭委員天財：（在席位上）因為要送協商。

主席：剛剛都講了，你們要這樣處理的。

鄭委員天財：（在席位上）也可以說併案送協商。

王委員育敏：（在席位上）對呀，隨便你宣告，併案送協商也可以。

鄭委員天財：（在席位上）這是程序，正常程序是這樣。這個是正常程序，那個不是講好的問題。

王委員育敏：（在席位上）朝野協商可以再提。

主席：對啊！其餘大家朝野協商再提就好了。好，OK，剛才第三十四條大家有共識了，我們先宣讀第三十四條的修正動議。

第三十四條修正動議：

第三十四條 勞工工作採輪班制者，其工作班次，每週更換一次。但經勞工同意者不在此限。依前項更換班次時，至少應有連續十一小時之休息時間。

中華民國一百零五年○月○日修正之前項規定，其施行日期由行政院定之。

提案人：劉建國 鍾孔炤 陳曼麗 黃秀芳 林靜儀

王育敏 李彥秀 陳宜民 蔣萬安

時代力量立法院黨團 洪慈庸

主席：針對第三十四條修正動議，大家有沒有意見？沒有意見，第三十四條就修正通過。

第三十四條有 2 項附帶決議，我們最後處理附帶決議時再一起處理。

現在進入第三十八條。第三十八條有 8 個修正動議。跟大家說聲對不起，我剛才有宣告要休息，讓大家用餐，我們是不是先休息？

黃委員國昌：要休息我沒有意見，但是我還是建議，因為剛剛那個條文上面有附施行日期，接下來施行日期的訂定，我覺得既然條文已經處理過了，跟那個條文有關係的附帶決議是不是先處理完再休息，這樣比較好。

主席：好，接受你的建議，我們趕快處理附帶決議。因為親民黨黨團附帶決議有關十一個小時的版本已經通過……

柯委員建銘：……決定的，不一樣啦！

主席：蛤？

柯委員建銘：「護理師花花班」什麼的，那個……

主席：陳委員，這部分母法已經……好啦！我們先宣讀這 2 項附帶決議。

附帶決議：

一、親民黨黨團所提附帶決議：

親民黨黨團有鑑於我國勞工工時過長，休息時間嚴重不足，勞工過勞、甚至致死案例時有所聞，影響勞工健康福祉甚鉅，例如護理師之花花班現狀。惟現行法就勞工休息時間之規定並不完善，「勞動基準法」第三十四條雖規定應給予輪班制勞工「適當」之休息時間，然「適當」一詞係屬不確定法律概念，致實務上爭議頻生，勞資雙方無可遵循，爰要求勞動部應考量不同產業特性及不同工作模式，落實輪班制勞工至少應有連續十一小時之休息時間。

提案人：親民黨立法院黨團 陳怡潔

二、時代力量黨團所提附帶決議：

第三十四條第三項所定之施行日期，自三讀通過總統公布後，不得超過一年。

提案人：時代力量立法院黨團 洪慈庸

主席：請問各位，對上述 2 項附帶決議有無異議？（無）無異議，通過。

現在休息 30 分，19 時 5 分繼續開會。

休息

繼續開會

主席：現在繼續開會。第三十八條的修正動議總共有 8 案，請宣讀。

第三十八條修正動議：

一、李委員彥秀等所提修正動議：

本院委員李彥秀等 人，按現行勞動基準法有關特休假之規定係延續工廠法之規範，而工廠法特休假之規定乃係民國 18 年時制定，立法至今後即未曾變動，惟現今社會變遷速度甚快，工作型態亦與以往工廠為主之勞動模式有異，並考量勞工工作滿半年後已漸趨穩定，如能先行享有特休假使其兼顧家庭生活，對於勞工之身心健康、向心力等均有助益，亦考量到實務上常發生因業務或臨時狀況致勞工未能於當年度用畢特休，爰一併參酌公務人員請假規則之規範，調整特休假之計算基礎與日數，因而提出修正勞動基準法第三十八條規定之議案，調整特休假之日數與起算點，是否有當？敬請公決。

說明：

一、現行勞動基準法有關於特休假之規定係延續工廠法規定而來，而該條規定係民國 18 年制定，距今已近 90 年未修正，考量現代社會工作型態之變化與生活環境之差異，已有修正檢討之必要。

二、查國際勞工組織（International Labour Organization）第 132 號帶薪假期公約第五條規定「有關會員國之主管機關或有關機關應決定此類合格期之時間（帶薪假期之最低服務年資），但不應超過六個月。」，而勞工於工作滿半年後應已漸趨穩定，此時如能放寬特休假之規定，使勞工兼顧家庭生活，反而有助於勞資雙方關係之促進，故我國關於特休假之資格應縮短成工作滿半年即有特休假之資格為妥適。

三、又公務人員請假規則係民國 76 年時頒布，其有關於特休假之計算與基準似較符合現代社

會之常性，故擬參酌公務人員請假規則之規定予以調整特休假之日數與計算，以期進一步維護勞工之身心健康。

提案人：李彥秀

連署人：蔣萬安 陳宜民

勞動基準法第三十八條修正草案條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依左列規定給予特別休假：</p> <p>一、<u>六個月以上未滿一年者三日。</u></p> <p>二、<u>一年以上三年未滿者七日。</u></p> <p>三、<u>三年以上六年未滿者十四日。</u></p> <p>四、<u>六年以上九年未滿者二十一日。</u></p> <p>五、<u>九年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。</u></p>	<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依左列規定給予特別休假：</p> <p>一、一年以上三年未滿者七日。</p> <p>二、三年以上五年未滿者十日。</p> <p>三、五年以上十年未滿者十四日。四、十年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。</p>	<p>一、現行勞動基準法有關於特休假之規定係延續工廠法規定而來，而該條規定係民國 18 年制定，距今已近 90 年未修正，考量現代社會工作型態之變化與生活環境之差異，已有修正檢討之必要。</p> <p>二、查國際勞工組織（International Labour Organization）第 132 號帶薪假期公約第五條規定「有關會員國之主管機關或有關機關應決定此類合格期之時間（帶薪假期之最低服務年資），但不應超過六個月。」，且勞工於工作滿六個月後應已漸趨穩定，此時如能放寬特休假之規定，使勞工兼顧家庭生活，反而有助於勞資雙方關係之促進，故我國關於特休假之資格應縮短成工作滿六個月即有特休假之資格方為妥適。</p> <p>三、又公務人員請假規則係民國 76 年時頒布，其有關於特休假之計算與基準似較符合現代社會之常情，故擬參酌公務人員請假規則之規定予以調整特休假之日數與計算，以期進一步維護勞工之身心健康。</p>

二、鍾委員孔炤等所提修正動議：

第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依下列規定給予特別休假：

- 一、三個月以上未滿一年者，應給休假四日。
- 二、一年以上未滿三年者，每年應給休假七日。
- 三、三年以上未滿六年者，每年應給休假十四日。
- 四、六年以上未滿九年者，每年應給休假二十一日。
- 五、九年以上未滿十四年者，每年應給休假二十八日。
- 六、十四年以上者，每年應給休假三十日。

勞工到職日之隔年一月一日起，得與雇主協議到職當年按前項之標準依比例計給特別休假後，改採曆年制累計特別休假日數，雇主不得拒絕。

勞工於非自願離職時，當年度之服務年資，應按第一項之標準依比例計給特別休假。

雇主應於勞工到職滿三個月時及每年度之前與勞工協商排定特別休假日期，雇主無企業重大事由不得要求勞工同意變更。

修正理由：

新增第四項，課予雇主責任，明定勞工之特別休假應於每年度之前事先協商排定，確保勞工全年度之休假日數，避免發生勞工休不到特別休假之情事。

提案人：鍾孔炤 劉建國

連署人：陳曼麗 楊 曜

三、時代力量黨團所提修正動議

修 正 動 議	時 代 力 量 黨 團 提 案
<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依下列規定給予特別休假：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、<u>半年以上一年未滿者七日。</u> 二、<u>一年以上三年未滿者十四日。</u> 三、<u>三年以上五年未滿者十七日。</u> 四、<u>五年以上十年未滿者二十一日。</u> 五、<u>十年以上者，每一年加給一日，加至四十日為止。</u> <p><u>前項各款之特別休假，雇主或事業單位應於適用各款之特別休假前，與勞工協商約定之。</u></p> <p><u>雇主應將勞工每年特別休假之日期以及未休假所發給之工資數額，記載於第二十三條第二項所定之勞工工資清冊，並每年定期</u></p>	<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依下列規定給予特別休假：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、<u>一年以上三年未滿者七日</u> 二、<u>三年以上六年未滿者十四日。</u> 三、<u>六年以上九年未滿者二十一日。</u> 四、<u>九年以上十四年未滿者二十八日。</u> 五、<u>滿十四年者，第十五年起，每年應給休假三十日。</u>

將其內容以書面通知勞工。
雇主違反前項規定者，推定其未予勞工
各款之特別休假，勞工得請求給付加倍工資
。

提案人：時代力量立法院黨團 洪慈庸 徐永明

四、陳委員瑩等所提修正動議：

案由：針對委員提案第 19468 號及第 19508 號「勞動基準法第三十八條條文修正草案」，擬具第三十八條條文修正動議如下：

提案人：陳 瑩

連署人：陳曼麗 吳玉琴

勞動基準法第三十八條條文修正動議條文對照表

現 行 條 文	陳 瑩 委 員 修 正 動 議 條 文	說 明
<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依左列規定給予特別休假：</p> <p>一、一年以上三年未滿者七日。</p> <p>二、三年以上五年未滿者十日。</p> <p>三、五年以上十年未滿者十四日。</p> <p>四、十年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。</p>	<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依左列規定給予特別休假：</p> <p>一、<u>半年以上一年未滿者三日。</u></p> <p>二、<u>一年以上三年未滿者七日。</u></p> <p>三、<u>三年以上十年未滿者十四日。</u></p> <p>四、<u>十年以上十五年未滿者二十一日。</u></p> <p>五、<u>十五年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。</u></p> <p><u>雇主應依前項各款規定於勞工指定之期日給予特別休假。但勞工指定之期日給予特別休假，有妨礙事業正常營運時，得變更之。</u></p> <p><u>雇主依前項規定變更勞工特別休假期日者，於年度終結或終止契約而未休之日數，應發給工資。</u></p> <p><u>特別休假年度未休完之日數，得遞延至翌年行使。</u></p>	<p>一、特別休假目的在於使勞工感到生理、心理疲倦時，能有較長期間休養生息、消除疲勞，回復原有的勞動力繼續為雇主提供勞務。因此特別休假日數等勞動條件應該隨著時代與經濟發展、工作密度變化而酌予調整。現行勞動基準法第三十八條為民國七十三年制定，適用對象多為第一次產業與第二次產業之行職業勞工。嗣民國八十五年底勞動基準法修正擴大適用於所有行業後迄今，各行各業工作密度增高，在年度總工時居高不下之我國現狀，有必要酌予調高特別休假日數。</p> <p>二、目前多數國家均已將特別休假給予之條件縮短至受僱工作後六個月，因此修正第一項第一款為工作半年以上者，即給予特別休假三日。又如同國定假日一般勞工與公務員應趨於一致同樣之法理，從事勞務提供者不論一</p>

般勞工或公務員，可能疲勞之程度與特別休假之需求應無分軒輊，爰參考公務人員請假規則第七條規定之特別休假日數為合理修正。

三、特別休假必須落實勞工能在感到需要時取得休假，方為符合特別休假制度之立法宗旨。現行勞動基準法第三十八條並未明定勞工如何取得特別休假之程序，只在施行細則第二十四條第二款略微規定特別休假日數應由勞雇雙方協商排定。為避免勞資雙方因特別休假期日之爭議，以及確實保障勞工得在最感到需要時取得特別休假，爰參考日本立法例，增訂第二項明定勞工有特別休假期日指定權，相對的雇主於例外狀況時，也有特別休假期日變更權。

四、現行勞動基準法施行細則第二十四條第三款雖有明定應休未休日數，雇主有發給工資之義務，惟該條規定未獲母法授權，雇主是否有絕對義務發給工資，迭有法規效力之爭議。為明確雇主之特別休假應休未休日數之工資給付義務範圍，增訂第三項，勞工有提出特別休假期日指定，但雇主依法予以變更而未能給予之部分，於年度終結或契約終止時，始有發給工資之義務，以杜爭議。

五、現行勞動基準法第三十八條並未規定特別休假權利行使之期限，一般援引民法第一二六條規定認為特別休假有五年時效。惟特別休假如

		<p>遞延至五年，已失去特別休假法制度賦予勞工於年度內有休養生息機會之立法意義。爰參考日、韓立法例明定特別休假權利行使期限為二年。勞工於特別休假當年度及翌年均未向雇主提出特別休假申請者，於遞延至第二年期滿時，未休日數視同放棄，以明確勞雇雙方之特別休假權利義務關係。</p>
--	--	--

五、陳委員宜民等所提修正動議：

案由：鑑於經濟合作暨發展組織（OECD）資料指出，2014 年台灣勞工全年總工時為 2,134.8 小時，為全球第三高，臺灣已成為過勞之島，對於廣大勞工之身體、心靈都產生極大的負擔。為改善此一狀況，政府不僅應落實周休二例確定勞工工作與休息的政策外，更應研擬出符合國際潮流與勞工健康的政策，故此特提案修正「勞動基準法部分條文修正草案」，藉由修訂勞工特休假天數，還給勞工原有之七天國定例假，並逐步與公務員特休假達到一致；並且針對違反工時、工資等規定之違法企業，改以該事業單位違反人次為單位裁罰，以使企業能夠依法行事，爰提案修正。

提案人：陳宜民 吳志揚

連署人：蔣萬安 王育敏

修 正 條 文	說 明
<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依下列規定給予特別休假：</p> <p>一、<u>半年以上一年未滿者七日。</u></p> <p>二、<u>一年以上三年未滿者十四日。</u></p> <p>三、<u>三年以上五年未滿者十七日。</u></p> <p>四、<u>五年以上十年未滿者二十一日。</u></p> <p>五、<u>十年以上十五年未滿者二十八日。</u></p> <p>六、<u>十五年以上者，每年三十日。</u></p>	<p>為使勞工原有的七天國定假日獲得保障，故將勞工原有特別休假增加七日；並且為讓勞工休假權益能與公務員一致，原職任滿十年後比照公務人員請假規則有關特別休假之規定，調整勞工特別休假之天數。</p>
<p>第七十九條 有下列各款規定行為之一者，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰：</p> <p>一、違反第七條、第九條第一項、第十六條、第十九條、第二十一條第一項、<u>第二十三條、第二十五條、第二十八條第二項、第三十條第一項至第三項、第六項、第七項、第三十三條、第三十四條、第三十五</u></p>	<p>刪除第二十二條、二十四條、第三十條第一項至第三項、第六項、第七項、第三十二條、三十六條至三十九條原有之裁罰規定，改於新增第七十九條之二另為處罰。</p>

<p>條、第四十條、第四十一條、第四十六條、第四十九條第一項、第五十六條第一項、第五十九條、第六十五條第一項、第六十六條至第六十八條、第七十條或第七十四條第二項規定。</p> <p>二、違反主管機關依第二十七條限期給付工資或第三十三條調整工作時間之命令。</p> <p>三、違反中央主管機關依第四十三條所定假期或事假以外期間內工資給付之最低標準。</p> <p>違反第三十條第五項或第四十九條第五項規定者，處新臺幣九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。</p>	
<p>第七十九條之二 違反第二十二條、二十四條、第三十條第一項至第三項、第六項、第七項、第三十二條、三十六條至三十九條之規定者，按該事業單位權益受損勞工人數，每人處新台幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰。</p>	<p>一、本條新增。</p> <p>二、為避免少數不良企業寧可受罰，也不願遵守本法有關工時之規範，故提高裁罰金額，以事業單位權益受損之勞工人數，按人次處罰一定金額，以使企業不分員工人數多寡，都能依法行事。</p>

六、林委員淑芬等所提修正動議：

修 正 條 文	現 行 條 文
<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依下列規定給予特別休假：</p> <p>一、六個月以上未滿一年者四日。</p> <p>二、一年以上三年未滿者七日。</p> <p>三、三年以上六年未滿者十四日。</p> <p>四、六年以上九年未滿者二十一日。</p> <p>五、九年以上十四年未滿者二十八日。</p> <p>六、十四年以上者，每年應給休假加三十日。</p> <p>特別休假日期應由勞工優先指定為原則，雇主不得拒絕。但雇主有急迫之需，應與勞工另行約定休假日期。</p> <p>特別休假因雇主急迫之需或勞工個人因素導致年度未休完之日數，得遞延至翌年三月底前行使。</p> <p>特別休假因年度終結或終止契約而未休之原因可歸責於雇主者，其應休而未休之日數，雇主應加倍發給工資。</p>	<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依左列規定給予特別休假：</p> <p>一、一年以上三年未滿者七日。</p> <p>二、三年以上五年未滿者十日。</p> <p>三、五年以上十年未滿者十四日。</p> <p>四、十年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。</p>

提案人：林淑芬

連署人：吳焜裕 陳曼麗

七、蔣委員萬安等所提修正動議：

修正條文	現行條文	說明
<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，<u>雇主或事業單位</u>每年應依左列規定給予<u>勞工</u>特別休假：</p> <p>一、<u>六個月以上未滿一年者</u>，<u>由中央主管機關以辦法定之</u>。</p> <p>二、一年以上三年未滿者七日。</p> <p>三、三年以上五年未滿者十日。</p> <p>四、五年以上十年未滿者十四日。</p> <p>五、十年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。</p> <p><u>前項規定所稱工作滿一年期間之計算，應以勞工任職或服務同一雇主或事業單位為限，並自勞工受僱當日起算。適用本法前已在同一事業單位工作之年資合併計算。</u></p> <p><u>第一項之特別休假之行使，應由勞雇雙方協商排定之。未能協商或協商不成時，以勞工指定日期為行使特別休假者，雇主不得拒絕。但雇主或事業單位有營運急迫上之需求，且另行安排特別休假期日對勞工顯無不利益者，不在此限。</u></p> <p><u>勞工之特別休假因年度終結或終止契約而未休者，其應休未休之特別休假日數</u></p>	<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依左列規定給予特別休假：</p> <p>一、一年以上三年未滿者七日。</p> <p>二、三年以上五年未滿者十日。</p> <p>三、五年以上十年未滿者十四日。</p> <p>四、十年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。</p>	<p>一、特別休假之功能，在於使勞工透過假期調適身心，陪伴親屬充實家庭生活，裨益於國家勞動力之維持與培養。然現行法規規定，勞工須繼續工作滿一年以上，方能向雇主申請特別休假，致服務年資未滿一年之勞工，無法享有特別休假之權利，影響勞工權益甚鉅。</p> <p>二、據國際勞工組織第 132 號公約規定，各國主管機關訂定特別休假之最低服務年資，應以不超過 6 個月為限。另查日本勞動基準法第 39 條規定，全時勞工（一週工作時間 30 小時以上者）連續受僱達 6 個月以上，即依法享有特別休假；連續受僱達 6 個月以上之部分工時勞工，其申請特別休假之辦法，依每週工作日數、每年工作天數及服務年資，由厚生勞動省另定法規命令為之。</p> <p>三、爰新增第一項第一款，明定雇主或事業單位針對繼續工作六個月以上之勞工，應依中央主管機關所定之辦法給予特別休假。另因原條文所列應給予特別休假之主體不甚明確，爰酌修文字。</p> <p>四、特別休假核屬勞工法定之權利，原則上雇主或事業單位無審核權利。惟為兼顧雇主或事業單位營運上之需求，爰規範由勞雇雙方協商</p>

<p>，<u>雇主或事業單位應發給工資。但雇主或事業單位能舉證未休之特別休假係可歸責於勞工之事由者，不在此限。</u></p>		<p>排定，但若勞雇雙方未能協商或協商不成時，為避免雇主恣意否決勞工申請特別休假之請求，使得特別休假讓勞工充分休養生息之立法意旨落空，應以勞工指定特別休假期意願為優先。爰規範雇主有營運、人力調度之急迫需求，且另行安排特別休假期日對勞工顯無不利之情況下，雇主方得拒絕同意勞工原指定特別休假期日。</p> <p>五、特別休假因年度終結或終止契約而未休者，其應休未休之日數，雇主或事業單位均應發給工資》然實務運作上，勞工需舉證證明可歸責於雇主，致未能休畢特別休假始得請求工資，對弱勢勞工過於嚴苛。爰規範雇主就勞工特別休假未能於年度終結或終止契約休畢，原則應按未休特別休假之日數給付勞工工資。但雇主或事業單位能舉證特別休假未能休畢，係可歸責勞工，例如：雇主已請勞工申請休特別休假，勞工仍未提出或拒絕提出；或勞工明示放棄等情況，方無庸給付工資。</p>
---	--	---

提案人：蔣萬安

連署人：李彥秀 陳宜民 王育敏

八、林委員靜儀等所提修正動議：

修正條文	現行條文	說明
<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作满一定期間者，<u>雇主或事業單位</u>每年應依<u>下</u>左列規定給予<u>勞工</u>特別休假：</p>	<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作满一定期間者，每年應依左列規定給予特別休假： 一、一年以上三年未滿者七</p>	<p>一、為鼓勵勞工久任，除於本條第一項第一款增列「三個月以上未滿一年者，應給休假四日」外；並為使勞工與公務人員之休假一致，其餘</p>

一、三個月以上未滿一年者，應給休假四日。

二、一年以上未滿三年者，每年應給休假七日。

三、三年以上未滿六年者，每年應給休假十四日。

四、六年以上未滿九年者，每年應給休假二十一日。

五、九年以上未滿十四年者，每年應給休假二十八日。

六、十四年以上者，每年應給休假三十日。

勞工請休特別休假，於預定施休日之十四日以上前提出申請者，雇主不得拒絕。

。

勞工到職日之隔年一月一日起，得與雇主協議按第一項之標準依比例計給特別休假後，改採曆年制累計特別休假日數，雇主不得拒絕。

。

勞動契約終止時，勞工當年度之服務年資，應按第一項之標準依比例計給特別休假。

勞工當年度之特別休假日數，於該年度終結或終止勞動契約時未休畢者，應休未休之日數應由雇主計給為工資。

日。

二、三年以上五年未滿者十日。

三、五年以上十年未滿者十四日。

四、十年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。

各款比照「公務人員請假規則」第七條，增加勞工特別休假日數。

二、針對工作未滿一年之勞工，參酌「勞動基準法」第十六條，雇主終止勞動契約之預告期間規定，勞工繼續工作三個月以上，其勞動關係已屬穩定，故給予預告期之保障；同理，新進員工如繼續工作三個月以上，亦應酌予工作第一年之特別休假。

三、為保障勞工得自主安排特休日期，取得工作、休息調配之主動權，新增第二項，明訂勞工請休特休，凡滿足預告期，於預定施休日之十四日以上前提出申請者，雇主不得拒絕。

四、為方便勞工以符合民俗、工商節奏之方式安排休假，新增第三項，明訂勞工自到職隔年一月一日起，可要求雇主改依曆年制計算特休日數，雇主不得拒絕。

五、為保障勞工之特休權利不因勞動契約終止而受損，新增第四項，明訂勞動契約終止時，勞工之當年度服務年資，雇主應依比例計給特休。

六、為避免勞工特休權利受損，新增第五項，明訂勞工當年度之特休，於該年度終結或終止勞動契約時未休畢者，應修未休之日數應由雇主計給為工資。

提案人：林靜儀

連署人：劉建國 吳玉琴

主席：請問各位有無異議？（有）有異議，這一輪發言時間稍微縮短，好嗎？

請徐委員永明會議詢問。

徐委員永明：主席、各位同仁。很多網友都在看我們剛才開會的過程，他們關心第三十七條的表決，是不是代表逕付院會，不會經過政黨協商？主席能不能清楚講一下？

柯委員建銘：（在席位上）會送協商。

主席：剛才表決的第三十七條會先送朝野協商。

徐委員永明：包含其他案子？好。

主席：有委員建議現在發言時間以 5 分鐘為限，請蔣委員萬安發言。

蔣委員萬安：主席、各位列席官員、各位同仁。這一條非常重要，大家非常關注。之前在審查其他條文時，我曾經提出有關特休假部分，今天有非常多版本，本席的版本相較於其他的版本是相對嚴謹的。小英總統和勞動部長都說要用特休假來檢討這個制度，幾次質詢中我也提出很多根本的問題，這次修法勞動部沒有提出版本，沒關係，本席提出來，希望部長能夠仔細看，也希望勞動部從善如流，以符合大部分勞工朋友的期待。

在此先做個簡單的提案說明，大部分版本都著重在特休假的日數並規定 6 個月以上就可以累積特休假。大部分版本對提高特休假日數都有共識，本席版本則有幾個重點：首先，在本席的修正動議第二項把現在施行細則提高到法律位階，把它明文化，規定在母法裡面，包括應該以勞工任職或服務的同一事業單位為限，並且從受僱的當天起算。目前大家對特休制度有很多質疑，核心問題在於看得到、吃不到。針對目前實務上的情況，勞工提出特休假之後和雇主協商，如果協商不成，我的修正動議版本是主張以勞工指定的特休日為準。當然如果這樣規定很死，所以我有一個例外規定，當雇主或事業單位遇到營運急迫上的需求，而且如果另行安排特休假期對勞工顯無不利時，不在此限。也就是除非這兩種情況，雇主才可以拒絕。在實務的判決上都有這樣的案例，所以我們等於是把實務的判決法律化、明文化。

第二個重點是，目前對特休制度有很多的質疑和批評，主要是實務上特休無法換成工資，除非勞工可以舉證可歸責於雇主的情形才可以換成工資。本席的版本將舉證責任倒置，部長應該看到文字了，很清楚。我的版本是說，如果在年度終了或是在終止契約的時候，應該休而沒有休的特休假，雇主或事業單位應該發給工資，除非雇主能夠舉證可歸責於勞工的事由，不在此限，也就是將現行實務上的舉證責任倒置。我要重申一點，特休是給予勞工充分的休息，等於是讓勞工在 1 年或 3 年年資之後休養生息，希望他在充分休息之後有更多的產值。所以基本上並不是以工資來交換特休假，而是讓勞工休息，如果特休假累積到年終或要離開事業單位時，應該休而沒有休的特休假原則上可以換成工資。除非有例外的情形，由雇主來舉證有可歸責於勞工的情形，例如勞工朋友明示要放棄，或是雇主已經告訴他要休特休，但是他不願意。在這些可歸責於勞工的情形下，我們才讓雇主可以拒絕。請問對於這樣的修法方向，部長同意嗎？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。我剛才聽了 6 點，充分了解委員提案的想法，我們很尊重委員的想法。

蔣委員萬安：部長同意這樣的修法方向嗎？勞動部還沒有提出版本，我先幫你們提出來。

郭部長芳煜：我們認為這個方向很好。

蔣委員萬安：所以你們願意今天在委員會審查通過？

郭部長芳煜：我們非常尊重，由於還有其他版本，我們一起聽聽，大家其實都很有建設性的意見，謝謝。

主席：請李委員彥秀發言。

李委員彥秀：主席、各位列席官員、各位同仁。剛才表決第三十七條，我希望可以列入反對行政院版本的意見，也希望可以列入會議紀錄。

主席：請列入紀錄。

李委員彥秀：針對第三十八條，郭部長應該已經看過我的提案版本，目前特休假的部分是在民國 18 年制定的，到現在已經有 90 多年沒有修正過，所以我要再次強調，為何勞團長期表示，這個特休假看得到、休不到？所以勞團的憤怒不只是認為，蔡英文總統之前曾在媒體表示，我們要給年輕人休假，意思是指給年資比較少的年輕人休假，但今天如果要好好談特休假的話，我不希望未來變成資淺的勞工跟資深的勞工對立，所以今天我們要好好討論特休的版本就至為重要了，而不是只有去討論資淺勞工的特休假問題而已。

第二，根據國際公約，如果上班已經滿半年的勞工，在工作的狀態上應該已經趨於穩定，所以我認為特休假的給予應該是滿 6 個月後就可以開始來討論。

第三，如果要落實蔡英文總統說的，未來無論是放假一致或是特休假的計算方法一致，我都認為應該回過頭來針對公務人員請假規則進行討論，該規則是在民國 76 年就制定的，如果大家要社會平等、要好好討論的話，我們現在討論特休假的版本，就應該不要跟公務人員請假規則有太大的差異，所以應該拿這個版本出來一起討論。

在我的特休假版本中也特別提到 6 個月以上 1 年未滿者，應該給 3 天的特休假；1 年以上 3 年未滿者，應該給 7 天特休假；3 年以上 6 年未滿者，應該給 14 天特休假；6 年以上 9 年未滿者，應該給 21 天特休假；9 年以上者，每年加給 1 日至 30 日為止，這是我針對第三十八條所提的修正版本，而昨日我也在公聽會中提到，根據第三十八條之一，勞團說這是看得到、休不到，有時到了年底若特休假沒有休完，這些假就自動沒有了，因此，我也希望第三十八條之一雖然沒有在我的修正版本當中，既然今天我們要好好討論特休假，總召也在這裡，我們今天就奉陪開到 12 點為止。

總之，現在特休假若 1 年內沒有休完就會沒有了，我覺得這部分應該可以好好討論，甚至可以恢復成兩年之內，讓其有一定的彈性，換言之，第一年若沒有休完，特休假可以累積到第二年，甚至是第三年，我並沒有堅持一定要怎麼做，但我希望特休假的年限可以更有彈性。若最後討論的結果是第三十八條之一決定給兩年的彈性時間，如果還是沒有休完，則是否折算成工資，這也是可以討論的，以上是本席針對第三十八條及第三十八條之一的看法。謝謝。

主席：請林委員淑芬發言。

林委員淑芬：主席、各位列席官員、各位同仁。從早上到現在，第三十八條的修正連執政黨委員都很有共識的認為，這部分是很可以進行調整的。勞基法於 1984 年三讀立法以來，特別休假是承

襲當初的工廠法，32 年來天數部分從來沒有增加過，從 1984 年到現在都沒有增加過，然後當年勞基法制定的時候，也有人主張要把勞工的特休假與公務員一致，但是 1984 年那個時代，事實上很多的工人，特別是藍領的工人，必須加班而特別捨棄休假，所以當時社會就這部分的討論有很多，最後則是維持現在這個版本。

之前我有問過部長如何解決看得到、吃不到的問題，再來，怎麼解決 1984 年以來天數從來沒有調整的問題，對此，部長的看法是什麼？我知道你今天對此是不會鬆口的。

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。不適合在這個時候提出來。

林委員淑芬：1 年有 7 天，滿半年除以 2 就有 3.5 天，所以變成 4 天，你覺得我這個提案好不好？

郭部長芳煜：每個委員都有提到這個部分，這是大家想要的一個方向。

林委員淑芬：關於勞動彈性化，你知道這個事情很嚴重，定期契約工、派遣勞動、短期聘僱，變成一個愈來愈上升的趨勢，我們也不能忍受只有 1 年內的員工去增加這個天數，所以我的版本是提到跟公務人員的休假齊一，你覺得這個 idea 好不好？

郭部長芳煜：長期來說，可能我們要朝這個方向去檢討。

林委員淑芬：可是看得到、吃不到怎麼辦？

郭部長芳煜：現階段可以處理的就是加強勞檢……

林委員淑芬：你不要跟我說加強勞檢，那就是維持原狀。

郭部長芳煜：就是予以強化，希望能做得比以前更好。

林委員淑芬：這跟修法、立法無關，那是你們平常就可以做的事。之所以要入法，就是因為法律有其強制性，如果好不容易 30 幾年來的特休假都沒有調整過，而今天拿掉 7 天假後在這裡要補償回來給勞工當配套，各位要知道，國定假日的強度是高過於特休的，要求人家國定假日來上班是要給兩倍的薪資，再補休一天，而特休假沒有法律規定，但有行政命令規定是要補發工資 1 天，禮拜一的時候我就有提到特休假要補 1 天工資，若老板不願給而去提告，可是舉證並不是雇主的責任，也不是我自動拋棄我的權利，總之，這部分其實是很難舉證的。

郭部長芳煜：未來可以在解釋令的部分加強。

林委員淑芬：我們不要解釋令，我們不想要看到你們的行政作為，依賴你們的行政作為，還不如將其入法，我現在提 3 個原則給你聽聽看，第一，特別休假要優先由勞工優先指定為原則，部長同意嗎？

郭部長芳煜：同意。

林委員淑芬：雇主不得拒絕喔！但如此一來又失去彈性了，所以雇主若有急迫需要，比方說有急單，則得與勞工另行約定休假日數。所以我說勞工優先指定，然後填好了申請表，之所以填申請表，是因為在實務上調查出證明勞工有填申請表，不是勞工自己拋棄了權利，所以在法院的實務上，顧及雇主企業運作需求，又僅侷限於急單或有急迫性的時候，雇主才能跟勞工另行約定，這樣合理吧？有彈性、有優先指定但又有急單的彈性，這樣子可以吧？

郭部長芳煜：我覺得可以。

林委員淑芬：再來，約定的日子急單來了，表示不能休假了，所以是不可以歸責於雙方的故意，即不可以說雇主故意不願意讓你休假或者是有時勞工要約定休假的時候，其他員工突然生病請病假，雇主沒有其他人手了，這樣也有顧慮到雇主吧？或者勞工自己突然也生病了，所以要改時間，這都是不可歸責於雙方的故意延遲，如此一來，我認為這樣才可以遞延到下一個年度的第一季將其休完，這樣有沒有道理？

郭部長芳煜：委員這個滿具體的。

林委員淑芬：很具體嘛！該年度的特休，該年度要休完，但是不可歸責於雙方故意的部分，可以遞延到下一年度，但只能遞延一季就好，如果遞延到半年、一年或隔一年，假就一再累積，雇主沒那麼多彈性空間讓勞工放假！其次，在這種狀況下，如果因為年終結或終止契約，例如突然被雇主辭退了或是到年底而未休的原因可歸責於雇主，這也很具體，我們認為應該休而未休的日數，雇主要負起賠償責任，加倍發給工資。

郭部長芳煜：這是否構成賠償，坦白說……

林委員淑芬：這在法理上就是賠償概念，不是補償！責任可歸責於雇主，假日、特休、國定假日及例假日都是以放假為原則，放假為第一優先！

郭部長芳煜：對於委員的意見，我們會再研究看看。

林委員淑芬：這樣我的修正動議應該沒有問題，如此可以解決看得到吃不到的問題嗎？

郭部長芳煜：剛才那些意見我們都可以納入參考。

林委員淑芬：這樣好像可以，但是要有配套，罰則罰的不夠重，雇主也不怕，反正就違反第三十八條，林淑芬提的動議就算全部都通過，但罰責太輕，例如二萬、十萬，郭台銘都覺得划算！聽說星期一的質詢，部長反對按照企業規模提高罰鍰，是不是？

郭部長芳煜：我們認為目前的機制，像是第八十條之一，可以按照人數、次數及違反的程度去考慮……

林委員淑芬：不要再說第八十條之一，那一條不可能照你說的那樣開罰！

郭部長芳煜：今天要逐條討論的第七十八條及第七十九條就會特別談到這個問題。

林委員淑芬：但是聽說你反對！

郭部長芳煜：沒有，我們認為這個待會可以討論。

林委員淑芬：要罰到怕，大家都說有錢人不是怕關，就要罰到怕，否則他完全不痛不癢，法律定得再好、再周全，沒有棍子、沒有罰責，他們罰不怕，這部分統統沒有用！星期一你反對別人提出按照企業規模提高罰款，針對這一點我要提醒你，不要讓這次修法變成夢幻泡影，假如罰責不提高，什麼方式都沒用！

郭部長芳煜：謝謝。

主席：本席補充一下，我的修正動議與林淑芬委員雷同的部分是特休可以延遲到隔年，即第二年，不同的地方是我指的第二年是整年度，因為根據行業別的不同，淡旺季的時間不同。若限縮在前面 3 個月，可能對於一些行業有壓力，延到隔年時，前 3 個月未必能執行完畢。

請鍾委員孔炤發言。

鍾委員孔炤：主席、各位列席官員、各位同仁。我的修正條文重點有三，一是降低新進員工特休門檻，希望任職 3 個月後即可享有請特休假的權益；另一是為鼓勵資深員工久任，增加勞工退休，平衡公私部門休假權益；再者是打破僵化，特休得採曆年制，按比率計算特休假日數，尤其是非自願離職者，亦應依比率計算。許多人擔心特休假看得到吃不到，除了加重事後的懲罰之外，也應增加勞動檢查。本席在此特別要求能夠增加事前督促的機制，因此新增第四項，課以雇主責任，明定勞工特休假日應在每年度事前先安排、協定，除非企業有重大請求之外，不得讓勞工變更。也就是雇主無重大事由，不得要求勞工變更。我提出的修正條文最主要是希望可以課以雇主責任，在此提出修正動議說明。

主席：請王委員育敏發言。

王委員育敏：主席、各位列席官員、各位同仁。本席提案的日期是 105 年 6 月 29 日送案，隨後就進入委員會，這個提案跟這次討論一例一休砍 7 天國定假日沒有任何一點關係。當本席提出這個案子時，完全是基於看到現行規定的不合理，我國跟國際勞工組織的規定有差距，現在勞工要任職滿一年才有特休假，當時我提出來的案子就是希望與國際接軌，任職滿半年應該就有特休假。當初我有很大的善意，就是不要自己隨便決定天數，我願意授權讓主管機關好好地研議，以一個完整的細則來規範，到底願意給勞工多少特休假，可以一併檢討與處理。在此我一定要澄清及說明，當我提這個案子時，跟現在審查的一例一休及砍 7 天國定假日沒有任何一點關係，我很早就提出了！當初我提案的本意是要脫勾處理，但是今天民進黨要把它整個併案處理，並說特休假的版本是為了彌補砍掉勞工的 7 天假。我在此要請問，到底民進黨的立場出來了嗎？勞動部的立場出來了嗎？如果沒有，今天的討論恐怕不會有任何結論，因為每個委員的版本都不一樣！

我要請教部長，你現在心裡是不是已經有定見？針對特休假，各委員有不同版本，至今勞動部有沒有配套方案？今天早上我問過你，當你們提出一例一休時，並沒有結合特休假的想法，是後來蔡英文總統表示會結合特休假一併思考。目前為止，你的想法是什麼？你們的配套又是什麼？到底今天的修法要連動剛剛送出委員會必須再協商的砍 7 天國定假日嗎？它是一個配套性的修法嗎？如果是，今天你們恐怕要表明態度；如果不是，就可以另案處理，到底是或不是？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。因為院版裡面沒有第三十八條，早上我也特別強調，所有條文在程序上都是經過勞動部草擬，送到行政院審查，經由院會通過，所以此時勞動部實在不適合單獨提一個方案或草案送到委員會討論，這個作法不符體制。如果經過今天的逐條審查後，朝野協商有需要我們提供意見時，到時候討論還可以，但是在此審查的是行政院院版，要求勞動部直接提出這樣的方案，過去從來沒有這樣的前例，在體制上也不符合，所以請委員能夠體諒。

王委員育敏：目前為止，部長心中還無定見，也不知道支持哪個版本，以及你代表行政院的立場還不清楚，是這樣嗎？

郭部長芳煜：不是不清楚，而是不適合在這個時候提出一個勞動部的版本，越級到立法院來討論。

王委員育敏：你只要評論目前攤開來的這些版本，譬如你們傾向支持半年開始休特休，而現在各委員的版本是兩天、三天等等都有，你們支持幾天？這樣就是你們基本的想法，不必有法律條文！

郭部長芳煜：我基本的想法是讓資淺、初入職場的人可以比過去更能夠早一點有特休假的原則，我們是支持的！

王委員育敏：半年開始休，你是支持的嘛！

郭部長芳煜：就是早一點可以拿到，因為有委員認為 3 個月、6 個月的，還沒有定案以前，我們都很尊重各位委員的意見，但是對我們來講，那個原則我們是認為……

王委員育敏：你支持早一點是支持幾天，可不可以早一點的時候天數就進來？

郭部長芳煜：可能我不適合在這裡表示意見，我剛才還是強調要尊重體制，作為勞動部的一員……

王委員育敏：我不知道以下要怎麼審，有沒有審查，還是應該問民進黨黨團的意見？

郭部長芳煜：黨團可能有黨團的意見。

王委員育敏：柯總召可不可以上備詢台？我覺得答案應該在你身上，不是在部長身上。如果是這樣子，大家不要浪費時間，大家的版本也都攤出來，如果今天是不會有答案的，就明白告訴大家吧！不要讓大家抱一個希望，以為我們待會兒的討論可能會討論出一個結果，結果你們心中的底盤是今天不可能有結果，這樣大家一直講講到半夜 12 點鐘也沒有用啊！就講白好不好？是不是柯總召來回應一下？

主席：請林委員靜儀發言。

林委員靜儀：主席、各位列席官員、各位同仁。針對第三十八條的修正動議，我這邊做一些說明，原先在修正的條文裡面寫，雇主或事業單位每年應依下列規定給予勞工特別休假，三個月以上未滿一年者，應給休假四日；一年以上未滿三年者，每年應給休假七日；三年以上未滿六年者，每年應給休假十四日；六年以上未滿九年者，每年應給休假二十一日；九年以上未滿十四年者，每年應給休假日二八日日；十四年以上者，每年應給休假三十日。

勞工請休特別休假，於預定施休日之十四日以上提出申請者，雇主不得拒絕。

勞工到職日之隔年一月一日起，得與雇主協議按第一項之標準依比例計給特別休假後，改採曆年制累計特別休假日數，雇主不得拒絕。這邊都是希望能夠保障很多勞工所說的，特休假看得到吃不到的問題。

另外，在勞動契約終止時，勞工當年度之服務年資，應按第一項之標準依比例計給特別休假。也就是說，如果這位勞工到當年契約終止的時候，他的年資是多少，就應該享有多少假期，不能因為他要離職了就不給他。

還有，勞工當年度之特別休假日數，於該年度終結或終止勞動契約時未休畢者，應休未休之日數應由雇主計給為工資。這個部分也是同時處理很多勞工提到的，特休假如果看得到休不到的問題，以上這個修正動議的部分，請在場的各位委員們給予支持。謝謝！

主席：請洪委員慈庸發言。

洪委員慈庸：主席、各位列席官員、各位同仁。我們剛剛有再送一份修正動議。談到這個特休假，

我要從 10 月 5 日那一份報告開始說起，10 月 5 日的前一天，勞動部的書面出來，我們在那邊連夜看你們的意見，因為前兩天蔡總統才宣布，要納入特休假作為配套，但是隔天你們送出來的報告裡面還是沒有支持蔡總統的政策方向。後來你們連夜改的那份報告，隔天再送一份新的，這件事情我相信部長應該記得。

之前我一直忘了問部長，你們那一天晚上同仁加班有沒有給加班費？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。那一天我記得很清楚我在立法院，我回去的時候大概 5 點鐘，看到那份稿子在我桌上，我就發現這個問題，當場改了以後大概 7 點鐘就送到這裡來，所以很快就處理了。他們是先送電子檔，最後我核定的時候文字是改過來的。

洪委員慈庸：我們就可以看到，從上一次 10 月初的時候，勞動部對於總統的政策並沒有很深的認知，以至於到現在還不知道怎樣去認定日期，到現在你還是講不出來，對不對？

郭部長芳煜：不是講不出來，我剛剛有說，請委員真的要體諒，我們的行政系統裡面有一定的體制必須去遵守的。

洪委員慈庸：但是這麼長的一段時間，一個多月你們應該可以跟院長討論好應該要幾天了吧！這已經一個多月又不是昨天才發生的事情。

郭部長芳煜：是，因為我想很多委員都有版本，到時候可以經過公開的討論以後，我們在適當的時機，譬如在朝野協商的時候我們有機會，如果各位需要我們一起參加討論的時候，可以把這個意見給各位。

洪委員慈庸：對，為什麼什麼事情都要等到朝野協商？為什麼這麼長一個多月的時間，你們都不能跟院長討論出來你們的院版、你們覺得可以的，一定什麼事情都要到朝野協商？

郭部長芳煜：報告委員，不是跟院長討論就好，一個法案的草案要提出來，不是只有跟正副院長報告就可以了，我們從開始的座談會到法規會、到行政院的政策委員審查、到院會，真的是有一個很冗長的 SOP。

洪委員慈庸：這樣我就不相信朝野協商的時候，這些事情你們能夠在那之前做得好，到時候民進黨團說什麼你們也就是認了。我今天還是要講，今天時代力量提出這個修正，休假日期跟林淑芬委員提出的日數大致上是一樣的，就是半年到一年未滿者是休四日，其他部分我們依照公務員的休假日數來訂定。林淑芬委員提到的有一條，由勞工優先來做指定，雇主不得拒絕，但是雇主如果有特殊需求，可以跟勞工另定之。第二個是，我們認為這個特休假應該是讓勞工能夠真的放假，所以我們這邊的一個修訂是，特休假如果因為年度終結或是契約中止而未休的時候，雇主應該要付給工資。因為這個部分到目前為止在實務上，當員工離職或是年度終結格下一個年度，有些有展延，有些沒有展延，沒有展延的這些假就送給雇主。我們希望雇主能夠妥善安排勞工的休假，所以特別把這個定出來，勞工自己要休，如果他自己不休，雇主有義務提醒員工要休假，應該要有一個充足的休假生活；所以我們在第三項又提到，現在每年的休假日數以及雇主沒有發給的工資數額，應該在我們早上討論的第二十三條清冊裡面去把它記載；另外，如果這些事情都沒有做，違反這樣的規定，我們就推定雇主沒有做到告知的義務，沒有告訴

員工有這樣的一個假，員工可以請求加倍的工資。這是時代力量提出來的部分，我還是要跟部長講，行政部門還是要有行政部門的一個想法跟立場，不要到時候把法案丟到協商，再由民進黨黨團這邊來決定。

郭部長芳煜：是，謝謝。

主席：請陳委員怡潔發言。

陳委員怡潔：主席、各位列席官員、各位同仁。本席要請教部長，我剛剛如果沒有聽錯的話，你在回答王育敏委員的時候說，你現在還不確定要用特休假來彌補砍 7 天假的部分，是這樣嗎？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。那個前提不是這樣，我是說明為什麼今天我們沒有提出版本。

陳委員怡潔：我只想瞭解，雖然你今天沒有提出版本，但是之後一定會有相對應的版本嗎？應該會有你們自己的版本嘛！照理說，指導棋也下了，蔡英文總統的話也講了，所以照理說應該會有，大家都認為，就像你講的，未來你會用特休假的部分去補所謂砍 7 天假的部分。

郭部長芳煜：報告委員，今天是逐條審查，結束之後，如果有朝野協商的話，因為是黨團對黨團，如果有任何黨團徵求我們意見時，我們會提供我們的專業意見供委員參考。

陳委員怡潔：所以，基本上應該是有相對應的版本，只是拿出來時候未到。

郭部長芳煜：說不定黨團不需要我們也不一定，因為協商的主體是黨團，我們會隨時……

陳委員怡潔：因為勞工的 image 都是這樣嘛，所以，我現在站在勞工的角度來問你，我的 image 就是你今天說要砍我 7 天假，但你要用特休假來彌補我的 7 天假。如果是這樣的前提，我們才有繼續討論的空間。回到第三十八條的修正內容，某一個勞工在一個公司的年資越高，特休假也越多，但換了一家公司之後，年資可能就要重算，請問部長，以現在社會氛圍或社會的工作流動率而言，一個在社會上工作十餘年勞保年資的勞工，一旦換了一家公司，但年資未滿一年，依照你們現在推動的方式，他是沒有兩例假，且同時被砍了 7 天假，到時候要如何用你們所謂的特休假來降低其年總工時？這就是我們不斷在討論的，你們修法的目的不就是要降低勞工的年總工時，如果用特休假的方式，如何來降低年總工時？

郭部長芳煜：目前大家比較接近一致的構想是讓這些年資淺的人有比較多的特休，對降低工時是會有影響的。例如你有十幾年的年資了，換一家公司變成新進人員……

陳委員怡潔：年資要重計。

郭部長芳煜：如果大家的看法是這些資淺者的特休可以多一點，其工時自然就會減少。

陳委員怡潔：我是說產業的型態或配套措施還是要完備，……

郭部長芳煜：所以這次修法完之後，……

陳委員怡潔：因為現在年輕人也比較少在同一家公司待十幾年，可能有一年多的年資後就又換另外一個環境。

郭部長芳煜：現在平均是五、六年。

陳委員怡潔：對啊！如果真的要實施這部分，你的配套措施、產業類別要怎麼處理，應該要相對完善。

此外，依勞基法規定，勞工年資滿 1 年就應享有 7 天的有薪特休假。而時薪制的勞工依平均每週上班時數占正職勞工時數的比率，依法也要給予有薪的特休假。

郭部長芳煜：是。

陳委員怡潔：所以部分工時者與全時勞工都適用勞基法吧？雇主是否也應該給予一樣的權利與福利？

郭部長芳煜：是，目前按照比例原則是如此。

陳委員怡潔：依據勞動部今年 4 月 28 日到社環委員會報告時，有高達 58% 的部分工時勞工是沒有特休假的，臺灣目前部分工時勞工已達 40 萬人，學生、年輕人占了四成，家庭主婦（夫）占 22%，勞動部於去年對僱用時薪制的勞工較多的行業例如旅館業、餐飲業、加油業、批發零售等發動專案勞檢，違法比率將近三成，算是很高的，總計罰鍰是 5,741 萬元，其中因為沒有給加班費、例假日或特休假工資的情形最多，請問部長，勞動部今年 4 月報告這種狀況到現在，時薪制勞工的勞動處境與條件到底有沒有改善？

郭部長芳煜：我可以請署長查一下，馬上就跟委員報告。

陳委員怡潔：當時陳雄文前部長在答詢時是要研擬服務業專章，因為服務業就像星巴克、麥當勞等多是採時薪制，這部分都是以學生、part time 性質居多，我想瞭解一下現在的進度。

郭部長芳煜：可行性的評估將在今年年底出爐，即到底需不需要訂一個專法……

陳委員怡潔：你認為有沒有……

郭部長芳煜：研究報告大概下個月會出來。

陳委員怡潔：所以會依據報告再決定？

郭部長芳煜：依據報告做最後的決定，如果在現有的法制基礎即在條文上就可以修的話，就不需要定專章，真的需要專章時……

陳委員怡潔：當時一直在講服務業的部分，……

郭部長芳煜：商總就一直希望……

陳委員怡潔：所以我想瞭解一下。

郭部長芳煜：下個月可行性評估報告提出來的時候，再跟委員報告。

陳委員怡潔：好。最快下個月就可以知道到底會不會制定專章。

郭部長芳煜：是，可行性評估會出來！

陳委員怡潔：因為本席想知道你們要如何加強保障這四成的學生、年輕人、二成二的家庭主婦這部分勞工的權益，我還是覺得你們要依產業別提出完整配套及更具體的規劃。

親民黨的立場是拒砍 7 天假，基本上就不會有特休假這個議題，我們的立場已經在這裡表達得很清楚，本席一開始質詢就問你們到底有沒有相對備案或版本，如果有的話，針對本席以上所提的幾個面向，希望你們能夠有全面性的配置與措施。

郭部長芳煜：是。剛才委員詢及的資料，稍後查清楚再向您報告。

主席：請黃委員國昌發言。

黃委員國昌：主席、各位列席官員、各位同仁。部長，我們週一在委員會談及特休假的問題時，因

為大家一直在問勞動部對特休的規劃為何，我記得那天你一直推說等到今天逐條審查時再討論。剛才也有很多的委員不斷地問你，你還是不肯給一個比較明確的態度，你剛才給的理由是說要尊重所謂的行政程序，對不對？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。對，有這樣的體制。

黃委員國昌：就特休假這件事而言，行政團隊內部有沒有經過任何討論？

郭部長芳煜：就我接觸的部分，我沒有參加過這樣的討論。

黃委員國昌：你沒有參加過這樣的討論？

郭部長芳煜：除了我們勞動部內部自己談過，其他的沒有。

黃委員國昌：所以，雖然蔡總統已經公開講了，要從特休的部分強化對勞工的保障，但勞動部出了部以外，跟行政院其他部會包括跟院長、蔡總統都沒有針對特休假要怎麼處理有過任何的討論？

郭部長芳煜：黨團方面可能有談過，但勞動部的部分，我們還是覺得到目前為止，出了勞動部的話，我們實在不適合提任何方案到立法院來。

黃委員國昌：是不是因為茲事體大，院長、總統都沒有清楚地表態，所以，你這邊也不敢講？是不是這樣？

郭部長芳煜：院長講很多次了，部會自己要有自己的……

黃委員國昌：部長，我們今天在這裡討論，我相信你應該可以認同，我是真的很想要解決問題，所以我今天都沒有為難你。

郭部長芳煜：瞭解。

黃委員國昌：我今天是想好好地解決問題，但聽到你剛才的答復，請你現在老實地告訴我，是因為上面沒有給你清楚的意思，所以你講不出來，這樣我還可以接受，但是你說到尊重行政程序，真的就是把大家當傻子。我們剛通過的條文中，當勞工連續工作，換班的時候要休 11 小時，你們勞動部後來不是拿出另一個版本，說施行日期給你們定，你們可以同意，這件事情今天在這邊就決定了啊！另外，本席手上拿的第七十四條修正動議，這也是剛才司長拿來給我的，說這個是有關吹哨者的保護，時代力量及親民黨都有提修正案，他把兩個條文綜合在一起，問我們能否接受。我看了這個條文之後，可以實際達到吹哨者保護的功能，我也沒有堅持一定要按照時代力量黨團的版本通過，我也是欣然同意，這個版本也是你們行政部門拿出來問大家的，可是你們今天拿這個版本出來，有經過你所謂的行政程序嗎？你們這樣講沒有意思嘛！

郭部長芳煜：主席、各位委員。有關 11 小時的部分，因為原來的版本是這樣子，所以把它綜合在一起，然後剛才是總召扛起這個責任，他說：「我來負責任。」所以就這樣把它結合在一起了，所以是總召來扛這個責任。

黃委員國昌：不是嘛！這七十四條沒有經過行政程序，你還是拿出來嘛！

郭部長芳煜：這是綜合大家的意見，這個沒有問題。

黃委員國昌：對啊！那今天特休的部分……

郭部長芳煜：新的版本……

黃委員國昌：這樣子好了，我先問部長，老實講對於前面有關國定假日的部分，最後用表決政治表態的方式通過，送協商再處理，其實我心裡很難過，因為那時候我在這裡講說大家可否再努力一下，以國定假日一致化為目標，我們看看能否找到更好的解決方案，但是沒有辦法，我還是要尊重整個民主的機制。雖然我有提這樣的建議，但是其他委員有不同的想法，我不能強迫一定要按照我的意思過，但是我覺得今天晚上大家在這邊不是要浪費時間做政治表態、不是要去噴口水的話，我們有沒有可能就特休的部分，今天大家能夠有一個版本出委員會，而這個版本是真的能夠對勞工提供很實際的保護。

剛剛林淑芬委員講的那幾個原則，我個人都認同，我也不會堅持一定要用時代力量的版本，我覺得林委員前面講的部分都很好，但是對於比較具體的原則，我現在再請教部長，不管是可歸責於雇主或是勞工，在訴訟上通常都是講不清，因為到底要怎麼樣去證明到底是誰的錯，在這個脈絡裡面，訴訟上都很難處理。所以時代力量這次提出來的是，除了林委員剛剛那幾個原則，我都表示贊同以外，我們還提了二個重要的特色，第一個是要求雇主把勞工每年特休假的日期，譬如到底是休哪幾天，如果沒有休的話是給多少錢等等，把這些都明確記載在工資清冊當中，這樣就有憑有據，請問部長贊不贊成這個方向？

郭部長芳煜：我覺得很具體，這個有好處。

黃委員國昌：講贊成好不好？

郭部長芳煜：可以，贊成。

黃委員國昌：第二個，我們為了要確保寫這個條文不是白寫的，一定要有它的法律效果，所以下面是說你要雇主寫，但是沒有寫的話會怎麼辦。行政上面有行政上的罰鍰，那是行政法上的效果，但是我在條文裡面加上一個民事法的效果，就是如果雇主違反前項規定的話，這個時候就推定雇主沒有給勞工那些特別休假，工資要加倍給予。因為後面有民事制裁的效果，你才能夠給雇主很強的誘因，讓他們能夠好好寫這個東西，而且也可以避免勞工日後在訴訟上舉證的困難。請問部長贊不贊成這個設計？

郭部長芳煜：報告委員，法制方面我真的比較不是那麼清楚，如果是我的立場，我會徵詢一下我們法制人員的意見。

黃委員國昌：剛剛前面的記載工資清冊很明確，你也贊成嘛！但是我們一定要想，如果沒有記載在工資清冊的話，它接下來的法效果是什麼，我們寫的最後一項，司長應該有看到吧？

主席：請勞動部勞動法務司王司長說明。

王司長尚志：主席、各位委員。有。

黃委員國昌：司長你覺得我這樣的立法設計，你們贊不贊成？

王司長尚志：這個部分誠如剛才委員的提示，不過目前在司法實務上來講，現行的體制原則上認為是勞工的請求權，並不認為它是一個形成權。所以原則上來講就會有舉證責任上的問題，包括最高法院的判決也是認為，向雇主要求特休的時候，雇主如果很明確拒絕的話，這時候就會有可歸責於雇主而應該給他工資的給付問題。至於推定的部分，舉反證就可以了，但要加倍工資

部分，原來應該給付工資的義務就推定要給他，可是加倍的部分可能還要再……

黃委員國昌：沒有啊！現在是因為雇主已經違反了他的前行為義務，那個前行為義務就是那些東西要記載在工資清冊上，而且要記載的很清楚，如果他今天記載的很清楚，那沒有問題，我們大家按照規矩辦事。但如果沒有記載的很清楚的話，那這個時候作為他違反前義務的制裁，所以才加倍給啊！

王司長尚志：這個部分可能要分兩個，一個是會不會有一行為二罰的問題……

黃委員國昌：怎麼會有一行為二罰的問題？如何二罰？

王司長尚志：如果他沒有詳細登載，會有行政罰則的適用，另外一方面又把它推定……

黃委員國昌：當一個行為發生的時候，他所發生行政法的效果跟他所發生民事法的效果，應該是兩回事吧！我這樣說應該沒有錯吧？

王司長尚志：目前如果依行政罰法的規定來講，如果一行為觸犯行政跟刑事，依照刑事優先主義，行政法就不要再罰了。

黃委員國昌：對啊！但是民事的部分有什麼影響？

王司長尚志：行政罰繳新台幣，而加倍給付工資也是有民事上賠償的裁罰性在裡面。

黃委員國昌：沒有錯啊！在消費者保護的脈絡當中，當商品製造人違反一定行為義務的時候，在行政法上有罰鍰啊！在消費者保護法裡面也有三倍以上懲罰性違約金啊！不會產生你剛剛所講的疑慮啊！

王司長尚志：所以這個部分就是在立法政策上……

黃委員國昌：所以嘛！第一個是立法技術上沒有問題嘛！

王司長尚志：立法政策上……

黃委員國昌：現在就是政策上，請問部長贊不贊成這個方向？因為你一直跟大家強調，特休一定不僅要看得到，還要吃得到嘛！如果特休吃不到，今天在上面怎麼寫都沒有用。今天大家很努力在這邊，就是希望讓勞工可以吃得到嘛！這樣子部長應該贊成吧？

郭部長芳煜：這個目的方向我是贊成的。

黃委員國昌：最後一點，請部長今天晚上跟我們大家一起努力好不好？我們也不要急著回家，我們是不是在今天晚上可以把特休的條文定下來，給勞工一個比較具體的保障嘛！要不然飄在空中，說以後再協商再講，這樣子真的就等於看得到，摸可能都摸不到，今天晚上我們一起努力好不好？

郭部長芳煜：大家一起努力，如果各位委員折衷出一個版本出來的話，我們都尊重。

黃委員國昌：好，OK。

主席：本席剛剛有接受陳宜民委員的建議，本輪的發言時間為 5 分鐘。

請陳委員宜民發言。

陳委員宜民：主席、各位列席官員、各位同仁。部長辛苦了，可是我聽了半天，你講的話都一樣啊！然後我們好像都在對牛彈琴。

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。當然是一樣的，如果不一樣的話，就表示我前後是不一致的。

陳委員宜民：不能這樣說啦！我們總是要……

郭部長芳煜：表示我一開始講就是講真話了。

陳委員宜民：我們就是在以理說服人嘛！不然我們為什麼要在委員會裡面一直講？

郭部長芳煜：如果有新的情況，我會跟你講，但目前還是這個樣子。

陳委員宜民：你昨天有參加公聽會對嗎？

郭部長芳煜：有。

陳委員宜民：台灣國際勞工協會陳理事長有講一段話，請部長唸出我標記的這幾句就好，請大聲唸出來。

郭部長芳煜：報告委員，為什麼要我唸？委員也可以唸啊！你國語比我標準……

陳委員宜民：不敢唸嗎？

郭部長芳煜：聲音也比我好聽。

陳委員宜民：你不敢唸的話，我幫你唸。

郭部長芳煜：不是不敢唸啦！你……

陳委員宜民：這是陳理事長昨天講的，有登載在立法院公報初稿第 380 頁，他說：「我覺得民進黨是陳世美，狼心狗肺，今天勞工把你拱上廟堂，你做了什麼事情？蔡英文說勞工是她內心最柔軟的那一塊，我覺得這是陳世美的花言巧語，你已經出賣了工人，還要花言巧語的騙工人。這些民進黨下面的○○○（我不方便說出這三個字，但我覺得他在說你），我要這樣說，你可以來告我好了，你們明明已經出賣了工人，還要用各種花言巧語，各種騙術、話術來說是為工人好。」我看了其實非常難過，部長，被人這樣講，你覺得呢？是不是真的很不值？

郭部長芳煜：我覺得我沒有辦法具體的講，因為他講的不是實話。

陳委員宜民：不管他怎麼講你，今天他也講了我們的蔡總統，他把總統形容成陳世美，我們都知道陳世美是什麼人，就是《秦香蓮》裡忘恩負義的角色。問題是，你現在其實有機會救救總統，讓他不要變成現代的陳世美，我們給了你那麼多機會，蔡總統也眼眶含淚地說，勞工是他心裡最軟的一塊，他也沒辦法打動你嗎？

郭部長芳煜：我們現在不是在進行這件事嗎？

陳委員宜民：是啊！你有被他打動嗎？如果你有被他打動，你為什麼都沒辦法救救他，告訴我們「特休」該怎麼辦？

郭部長芳煜：今天在這裡這麼久，從昨天到今天，都在處理這件事情。

陳委員宜民：從早上到現在，我們表決的結果是 7 比 4。

郭部長芳煜：如果沒有結果的話，協商的時候還是會繼續進行嘛！

陳委員宜民：砍了 7 天假，對於「特休」方面又不鬆口，剛剛親民黨的陳怡潔委員問你的時候，你說「只要是黨團來問，我就會表達意見」，但他也可以代表黨團呀！今天李鴻鈞已經陪著宋楚瑜到 APEC 去了，所以你要不要講講？

郭部長芳煜：我所謂的「黨團」是指，只要在協商的過程中，有需要……

陳委員宜民：陳委員就代表黨團，他現在就是在問你這些事，你怎麼不敢講？

郭部長芳煜：現在是逐條審查，還沒到協商，協商的時候如有需我們提供資料的話，我們就會提供資料了。

陳委員宜民：為什麼人在這邊你就不能提供資料？

郭部長芳煜：現在是逐條審查。

陳委員宜民：我們在委員會審查，為什麼不能提供資料？

郭部長芳煜：當逐條審查院版的的時候，我能代表院版來談的就是我們綜合起來的條文。

陳委員宜民：屆時能代表院版，為什麼現在就不能代表勞動部來談這件事情呢？

郭部長芳煜：在這裡不是已經超過勞動部了嗎？院會通過以後就是院版。

陳委員宜民：對，所以你就應該要講講你們的版本是什麼？但你們今天根本就沒提版本，在討論特休的時候，你們在談什麼？……

郭部長芳煜：我們的版本沒有第三十八條。

陳委員宜民：對，所以第三十八條是你們最後可以扳回一城的機會，讓蔡總統不致被人稱為現代的陳世美。

郭部長芳煜：我不適合在這個時候提出來，但相信在未來協商的過程中一定會有。

陳委員宜民：這完全違背了蔡總統眼眶含淚的指示。

郭部長芳煜：我只能說，我感同身受。

陳委員宜民：我也是感同身受，請你要好好想一想去留的問題該怎麼辦，謝謝。

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。第三十七條我們處理過了，第三十八條是另外的一個重點。有關我們對特休的觀點、對版本的看法以及我們現在到底準備怎麼處理，我可以很完整地各位表述。

首先，請各位不要忘記今天的審查是包括徐永明委員、黃國昌委員等都簽署過的朝野協商結論，在朝野協商結論裡就說要審查 7 個版本，行政院版本當然是在這 7 個版本裡面。對於特休，行政院沒有版本，這點沒有錯，這是我們必須面對的事，所以在整個過程中，我們一直思考該如何更好也更積極地面對勞工，也重新思考特休的問題。的確，過去行政院在提的時候並沒有特休但今天有，但也別忘了，今天要審查 7 個版本，還有 6 個版本沒有進來，包括李昆澤委員、吳志揚委員、江永昌委員以及陳瑩委員的版本，陳瑩委員提的修正案，已於院會付委，也超過了復議期。光是今天在場的民進黨委員有提案的就有 4 個版本，像鍾孔炤委員就還提了再修正的版本，林靜儀委員也有，陳瑩委員亦提了再修正的版本，而時代力量黨團同樣也提了再修正的版本，他們修正了第二項，但本來是沒有這一項的，另外第一位發言的蔣萬安委員也是，他們都提了再修正。民進黨黨團要表達的是，光是本黨團的成員就有七、八個版本，各位今天又突然一直提出再修正，所以民進黨最後一定要整合所有的版本，這是我們必須要做的事。然而，如果我們今天直接提出一個黨版的話，對七、八個提案的委員是何其不敬對不對？不過，我們最後一定會提出來。

今天要回到一個重點，那就是特休假看得到吃不到，包括時代力量黨團所提的第二項，其中的推定、一罪兩罰的問題，以及蔣萬安委員提出舉證責任逆轉的問題，還有如何讓特休假法律明定化，這些都是大家追求的方向。民進黨的版本也會著重這個方向，所以我們今天都沒有爭辯到底要幾天。我們的原則是，大家共同追求的就是要讓勞工看得到、吃得到。

勞工的特休假為什麼看得到吃不到？因為勞工沒有替自己表達，特休一到年終就自然沒有，或是當他被資遣的時候也自然就沒有了。現在都說要補償，這是一定要的。也就是說，當勞工被資遣或是勞工沒被資遣但有主動提出來的時候，雇主還是要用錢補償他，這點是大家都可以認同的。由於勞基法自民國 74 年到現在都沒有修，連特休的部分也沒有修，所以我們今天要談的就是如何讓勞工看得到、吃得到。各位所提的包括勞工優先原則、舉證責任逆轉等，不管是時代力量還是其他所有人提的，我都在台下很認真地聽大家發言。但是，我今天要很坦白地告訴各位，本黨也有 8 個版本，所以我們一定要尊重每一個版本。假如我們今天拿出一個版本代表本黨終極意見的話，我要如何對這些委員交代呢？

部長講的話是比較客氣，他當然有想法，但第一個原則至少是看得到、吃得到；至於該如何約束雇主，任何罰則都可以談。另外，還有一項很重要的原則，我們對於年輕人，以及初入職場的勞工，一定要予以保障。我每次都跟王育敏委員開玩笑地說，你的版本我們馬上可以答應。因為她的版本是到職才 6 個月到 1 年的部分，由勞動部決定特休要如何增加，真的是最寬鬆的。在提案的光譜裡，從王育敏委員到鍾孔炤委員，包括今天提出再修正的所有版本，我們都虛心看待。我們今天無法馬上決定的是，大家都沒有談到天數的問題，這個部分我們內部當然要整合，很抱歉，這就是實情。並不是我們不負責，我們絕對會非常負責，至少在蔡總統指示要對年輕人和初入職場的人特別照顧以外，如何讓法律對這些雇主有絕對的約束力、有罰則，甚至是讓舉證責任逆轉也沒有關係，這些都可以談。今天有十幾個版本，還有 4 位提案委員沒有到場，若要在這裡花更多時間整合相關版本，真的有程度上的困難。大家好不容易一路走到現在，最困難的第三十六條與第三十七條剛才已經處理過了，這些當然是可以談的嘛！只要提出了好的，我們一定要吸收，否則我們的政黨將來要如何有競爭力呢？這是很誠懇的話吧！我們也想照顧勞工，我們永遠會和勞工站在一起，但是執政有執政的困難，所以對於勞基法，行政院提出了 4 條，稍後處理的第三十九條是我提案的，當然要把休息日定義清楚，不要讓人以為就是無薪假。稍後還會處理吹哨者條款，對此，勞動部很尊重親民黨與時代力量，這個部分我們當然也可以，我們也有提案，這是我們要共同完成的。至於最後一條的罰則，要怎麼罰都沒有關係，只要符合比例原則，包括我們要看看現行勞基法第十五條的規定，關於沒有提列資遣和特休的罰則。我今天已經在這裡聽到將近尾聲，坦白說，今天要整理出一個東西是有程度上的困難，因為我們內部就有八個版本。對於各位所提讓勞工能看得到吃得到的意見，我們一概接受，好不好？

主席：我補充一點點，今天我本來要將剛才總召提到的那些版本一起納入審查，記得有王育敏委員的版本和吳志揚委員的版本，這些國民黨委員的版本都尚未進來，還有其他的版本，民進黨委員的版本也不少，包括我自己的版本，但是因為上次的協商結論就是排審這七案，所以我們今

天就依據之前的黨團協商結論只限縮在這七案，請大家諒解。我今天也真的努力過，一直和委員會的主秘協商，最後，我們還是照之前的黨團協商結論處理。

剛剛柯總召特別表示我們尊重其他委員的意見。我們知道，大家都相當關心特休的部分，也希望如果有機會再進行黨團協商，就會比較完整。

請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。陳瑩委員很負責，這個星期要排審法案時，他一直思考究竟要如何排，到底要照朝野協商結論排審這七案，還是將後面還沒進來的六案一起排審，對此，社會福利及衛生環境委員會的主秘怕得要死，他害怕違反朝野協商結論排審後面的法案，到時又發生送監察院等情事，所以大家都很斟酌這件事情。我也特別為這件事情在星期一和廖國棟委員談，關於這個法案，後面還有六案，其中四案是我們的，另二案是國民黨的，包括特休的部分、第三十八條的修正、第三十七條的修正，還有罰則的部分等等，這些案要不要一起排審。廖國棟委員也想半天說，單純就好，反正大家在委員會都可以討論。由於這樣的原因，今天才會只排審這七案。今天光是特休的部分就有十幾個版本，我們並不是不想面對，這一定要面對，我們和大家都一樣，都想著照顧勞工。

主席：。請徐委員永明發言。

徐委員永明：主席、各位列席官員、各位同仁。今天時代力量非常重視這個審查，也準備好我們的修正動議，今早我們亦從原本提出的二例另提一例一假，雖然有許多委員指教，柯總召也有指教我們，怎麼會變來變去或如何如何的，但是為何我們會提這個？我們是希望今天真能進行實質審查，結果我們有沒有達成效果？有的。關於第二十三條，勞動部也覺得我們的版本不錯；還有剛才國昌提到的吹哨子條款，這是第七十四條，勞動部更是主動提出要幫我們處理。因此，勞動部對這次勞基法的修正有沒有立場、有沒有看法？有啊！對於剛才表決的七天假，他們也有看法。

我們在剩餘的這些時間是不是真能好好審查？還是就拖到晚上 12 時，對所有選民有個交代即可，表示我們今天有進行到晚上 12 時，有跑完這個程序。剛才柯總召指出民進黨還有很多提案尚未進來，我當然不能對於民進黨黨團有所要求，可是從 10 月 5 日至今，或是更早的時間，柯總召最喜歡說到 7 月，這件事情在立法院、台灣社會有多受重視，大家都知道，總統也為這件事情召開執政決策協調會議，亦接受媒體專訪，結果今天勞動部和我說，他們沒有版本，有內部討論，可是沒有到很高層級的討論。柯總召又指出你們還有許多版本尚未整合。我不是要譴責任何人，只是要說，時代力量提出修正版本，也提出修正動議，我們希望能好好談，七天假的問題也是一樣，一定要砍七天嗎？無法國定假日統一化嗎？可不可以只砍四天或砍三天？

如果今天晚上的晚間新聞很清楚報導，七天假的部分已經表決出委員會。台灣的所有勞工都會知道，明年不會有這七天假。而明天早報卻報導，特休的部分沒有看法。難道今天我們在這裡努力要給台灣民眾、我們的選民、勞工的印象是我們今天晚上只砍掉七天假？雖然這是記名投票，經過大家表決，要負起政治責任的。不過，既然今天衛環委員會有部長在場，也有總召在場，難道我們真的無法做出一些事情嗎？實際的天數不能討論嗎？剛才提到的許多規劃能讓

大家看得到、吃得到，大家也都同意啊！今天無法討論這些，卻又一定要走完這個程序，然後大家疲倦地撐到晚上 12 時，準時散會。我要說，政黨協商結論不是聖旨，況且政黨協商的內容只提到今天要審查，卻沒有提到今天一定要審查完畢。

陳委員宜民：（在席位上）為什麼要等李昆澤委員的版本進來？

徐委員永明：我的意思是照政黨協商的文字，下星期一還可以再召開會議審查。柯總召，我不是要翻盤，也不是在拖延時間，只是希望我們是不是可以讓在看我們的台灣民眾知道，我們不是在這裡拖時間、跑程序。

陳委員宜民：（在席位上）……拖時間的……

徐委員永明：我們是不是能做出一些事情？各位想想，我們都是選票選出的委員，當我們砍掉這七天假時，明天早上要如何和民眾、勞工說只有砍掉七天假是確定的，至於特休，雖然總統已經講過想法，但是勞動部沒有看法，執政黨的立法院黨團亦無法整合出版本。

陳委員宜民：（在席位上）怎麼那麼遜！

徐委員永明：我們這些立委被大家選出，結果在這裡卻無法整合出一個看法。

陳委員宜民：（在席位上）這叫 sucks，你知道嗎？太遜了！

徐委員永明：這樣真的無法交代！時代力量也可以繼續堅持二例，從早上堅持到現在，沒人會罵我們，為何我們要另提一例一休假？因為我們想解決問題，如果二例太缺乏彈性，另提一例一休假是不是可以讓週休二日較能達成。我代表時代力量這樣說的意思是從早上到下午，希望我們不是只在跑程序，我相信台灣人民不是笨蛋，他們知道我們在這裡做什麼，這要獻給總召，也獻給部長。

陳委員宜民：（在席位上）講得好！

主席：請吳委員焜裕發言。

吳委員焜裕：主席、各位列席官員、各位同仁。今天我滿敬佩大家都在為勞工的利益著想，大家都撐到很晚，真是很辛苦！我們都有看到。但是對於政策，我想我們不要再像以前一樣喊價，我覺得就責成部長在短期內、這個法案要三讀通過之前，對這個政策進行評估。今天國昌兄也說過，事情要好好評估規劃。因此，勞動部要好好評估特休的部分，站在勞工的立場，好好計算統計，這樣好嗎？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。是。

吳委員焜裕：今天晚上我們無法喊價，如果要喊，大家是要比誰的拳頭大，或要比誰的聲音大，還是唱哭調的人就贏，我想並非如此。還好部長姓郭，我姓吳，我們不是姓陳的男性，比較不會被懷疑是陳世美。況且，我們現在是站在勞工的立場考慮。第一個，部分工時者要納入考慮，確實現在的法律會損及部分工時者的利益，我們也要將這些人納入考慮，一定要好好地規劃。從上會期開始我就一直跟你說，勞動部的政策一定要好好規劃，像是要休多少天的特休，也要好好算一下，應該要站在勞工的立場，一定要讓他們吃得到、看得到。我以前曾在中小企業工作過，如果要勞工找老闆來規劃請特休的時間，這樣一定做不來，這方面一定是老闆的責任，

應該是老闆要找勞工來討論如何請特休，這部分一定要賦予老闆責任。

再者，過了一年後，如果勞工沒休，老闆也沒有負起責任去幫助勞工請特休，原則上一年就要結算一次錢給勞工，因為有些人年終獎金領完後就要換工作了，怎麼可能還累積到第二年，所以應該是以一年為原則，但是雇主的責任是幫助勞工放特休，不能由勞工來找雇主規劃特休，依照我過去在中小企業工作的經驗，這點在中小企銀是行不通的，因為有些人會怕老闆，甚至有些勞工不知道他的福利在哪裡。請問以上這些原則，部長做得到嗎？我們不用今天晚上就算好，但是要站在勞工利益的立場上好好去規劃、好好地算，部長做得到嗎？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。我們會請同仁進行相關的評估。

吳委員焜裕：好，麻煩一下，謝謝。

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。徐委員，今天在這裡講話不是要講給誰聽，而是要講給自己的良心聽，你說我們今天完全沒有在做事，從早上到現在，唯一沒有離席的人就是我，我連午餐、晚餐都不吃，我只喝咖啡，我很注意聽每一個人講話，我是說真的。大家都知道電視在直播，當然有些話一定會有政黨立場或政治口水，一定有，不是沒有，但是我今天儘量控制我所有的發言言論。我要向你提出一點，你說政黨朝野協商簽署到院會去宣讀都不算數，這不是聖旨。如果照這樣的說法，以後要怎麼朝野協商，連院會宣讀過都不算數的話，那你去復議嘛，是不是這樣？大家說話要算數照做，不管大家今天在委員會這裡所協商出來的結果是什麼，到院會的時候、到最後一刻的時候，任何一個政黨拿出來表決都可以反悔，你要了解立法院的遊戲規則就是這樣。今天大家在這裡都說好、沒問題，但是到最後任何一個人、任何一個政黨所拿出來的版本才是終極版本，所以今天我們只是很謙虛地在聽所有人的意見，本黨團有 8 個人提案，難道今天我可以拿出一個版本，然後說這 8 個人的都不算嗎？這是不可能的事情嘛！我們當然要尊重每一個人，這是立法院在審查法案上一個很基本要尊重 ABC 的原則。

剛才吳委員焜裕有提到，一年到的時候應該要結算，但是都沒有結算，也沒有要求，這個法變成勞工自己放棄，這部分當然以後都不可以這樣，李委員彥秀不是說可以留兩年，林淑芬委員說可以留半年，還是留 1 年和留 3 個月？不管怎樣，難道這部分現在就可以馬上有結論嗎？有結論又有何用呢？到院會表決時，任何一個政黨提出新的方案，那才是終極答案。每一個人、每一個政黨都要對自己的言行負責，民主進步黨當然也是，剛剛說到要表決，我們當然很坦然面對，我們捍衛行政院版本有何之錯？坦白說，那種的表決就是在表演，無緣無故表決根本一點意義都沒有！從早上到現在，我們都是在捍衛我們的版本，這是政黨的立場嘛！如果要做點名表決，我也陪大家，大家能夠有個交代，你們要怎樣，我們可以稍微退讓一下，無所謂的。

我今天要說的是，我期盼大家先了解立法院的遊戲規則，如果連院會有宣讀過的都不算，這個立法院要怎麼運作呢？時代力量不是最常說職權行使法要照規矩來，還有委員會中心主義嗎？如果連院會宣讀過的都可以不算，說這不是聖旨，那就請去修職權行使法。可以啊！只要大

家同意修就可以，反正以後都從零規則嘛！也可以連三讀通過的法案也不算啊，但是，請問這是我們要的立法院嗎？這是民主政治嗎？我很誠懇地在這裡說，或許有時候站在民進黨的立場上，我會比較嚴肅地講，我是民進黨黨團總召，凡事捍衛民進黨的價值和尊嚴是我的天職，如果罵民進黨罵得太厲害，坦白說，我一定要回擊，否則是我失職，所以大家不要把我們對你們的忍讓和謙讓當做一種廉價。像剛剛有人說我們今天只是在過水、在做交代，永明你今天來了多少分鐘、多少小時，你自己很清楚，你今天發言過幾次？所以大家不要在這裡還要用攻擊的口水，這時應該是大家要特別冷靜的時刻，我非常誠懇地表示，即便今天委員會再開 3 個鐘頭，整理出一個版本，任何政黨到最後一刻都可以再提出另外的版本，任何一個委員都可以連署，連署過就交付表決，所以這個是委員會審查中所強調的委員會中心主義，大家就好好談。

我很遺憾時代力量 7 月時曾在這個場域占領主席台，這讓你們的委員會中心主義是何其廉價呢？我不是要忤逆各位，但是我要把應該要講的話講出來。我最後再強調，身為民進黨黨團總召，二十幾年來我在這個場域每天觀察所有政治人物的一言一行、觀察國民黨的一舉一動，我比國民黨還了解國民黨，所以凡事捍衛民進黨的核心價值及尊嚴是我的天職，各位很抱歉，這是我的底線。

主席：請劉委員建國發言。

劉委員建國：主席、各位列席官員、各位同仁。我想現在在座的委員應該都是從早上一直到現在，不分任何政黨，我們中午是有吃一些東西，晚上有吃一個割包，我不曉得我們總召都沒有吃東西，請助理趕快準備一些食物，因為一整天一直聽法案及跟公部門的對話過程中，基於人的生理反應，如果一個人都沒有吃到東西，總是會有不一樣的表達方式，更展現肢體上不太一樣的狀態。

我必須這麼說，徐永明總召剛才表示，很期待在委員會能趕快將這個法案做具體的討論以及有共識地來處理，基本上我想這並不為過，其實上個會期我們就很期待那樣，但是根本沒有機會。我和鍾委員孔炤有針對第三十八條共同來提案，而我們所提的案也被網友 PO 在網站上，而且被罵三字經，網友還說：「XX，一年前要提出特休假，這是什麼邏輯？」我被罵是還好，不過鍾委員孔炤有當過高雄市勞工局局長，這對他來說真的是有點挑戰。不好意思，我還是必須花點時間來說明清楚。不論是立一個新法或是修一個舊法，基本上都要非常、非常嚴謹，但是最終還是要等到三讀之後才能確定這個法到底如何訂定，在這個討論過程中，我真的希望各位稍安勿躁，也能很嚴謹蒐集審查法案的相關資料，因為法律如何修得好，可能萬世流芳；法律如何訂得不好，會遺臭萬年，尤其這是事關 940 幾萬勞工權益的法律，如果訂得不好，不要想以後別人還會修正，人家就會忘記你過去訂得不好。但是對法律瞭解的，就像法規會，立法過程中還有一個東西叫做立法技巧，如果沒有一點經驗，老實說我對部長有一點疑問和比較高的期待，其實從上會期到現在，我已經連續問你 5 次了，和今天黃國昌委員問你的其實都是同樣的問題。你要修正一個重大的法案，不管總統有沒有交代，你都應該要有評估，這個評估可能包括很多面向，基本上你在此要胸有成竹的接受委員的質詢，很多委員也針對很多法條提出修正條文，我們作為委員，表達我們的立場，你代表公部門，也應該表示你的立場。

我現在要簡單的談一個主題，就是特休假怎麼會和 7 天假有因果關係？絕對沒有的啦！但是如果今天講到縮短年總工時，那就有關連性了。今天行政院沒有提出版本，但是我們明知道這在執行上就是有問題，就像剛才吳焜裕委員所講的，中小企業員工哪有發動權？「老闆，我的特休假你沒有給我耶！」「老闆，明年什麼時候你要給我放？」「老闆，你已經欠我幾天了耶！」看有幾個員工敢講這種話？不要說中小企業了，就算大企業，像我們雲林有一個很大的企業，實在不簡單！我開始當立委的隔年才幫他們逐一成立了工會，現在已經有 10 個工會了。各位，不要說計較特休假沒有放啦！不要說薪資怎樣亂七八糟的苛扣啦！連一個夜點費，都要讓這些勞工爭取十幾年！我們都經歷過了。當時要成立工會的工頭，這些理事長，我們都希望他要準備犧牲、準備被資遣、準備被資方幹掉，我還跟他們講，幹掉一個，就來我這邊當助理；幹掉兩個，一樣；幹掉三個，我可能已經沒辦法了，我就去找老柯。我現在要講的是，勞動部要有一個態度，就算沒有提出修正版本，總是要講、要表示清楚。這 7 天假和特休假沒有絕對的關係，但是和縮短年總工時就會有關係。

因為特休假一直有法律依據，但是一直執行不力，所以才有勞這麼多委員提出相關修正版本，到現在還有 6 個版本沒有辦法進來。如果是這樣，勞動部怎麼可以沒有態度？勞動部怎麼可以不講話？大家確實覺得這個法有問題，看得到吃不到，才会有那麼多委員不分朝野提出修正版本。今天有時間要好好逐條來檢討，當然要把這個問題講清楚啊！所以你要講啊！你必須要表態啊！結果你連這個都講不清楚！不好意思，總之我要講清楚，如果我是一個勞工，我也有態度。法定在那裡，你都沒有辦法處理，我有 7 天假，你又無緣無故把它砍掉，外界有這種聲音。勞工覺得過去都放得好好的，你要弄這些，這個問題就要處理好嘛！

我必須回應王育敏委員所講的，就我和鍾孔炤委員所提的案子，我們並不是把這些兜在一塊哦！因為特休假原本就是看得到吃不到，所以各位才會提案修正，我們沒有把這些兜在一起，哪怕是上層的人期待這樣，但是對我、對鍾委員和其他委員而言，應該也不是要把它兜在一塊，我必須講得很清楚。我們看到實際狀況，提出修正動議，把立場表達清楚，然後課以雇主相關的責任，並不是只讓勞工來發動，如果不這樣，就和現行條文一模一樣了。

最後，我必須講，今天也不是在討論雇主如果不給我放特休假，是不是到時候用錢補償？應該不是吧？當初特休假立法的意旨不是這樣吧？如果特休假可以用錢買回來，那糟糕了，什麼都可以用錢買回來。我要表達的是，不管朝野協商的結果如何，當然我尊重 4 個朝野黨團在協商時所作的決定，畢竟我是執政黨的黨團成員，也是一個政黨的黨員，黨團幹部去協商，得到的結論我們當然要遵守，這是立法委員要遵守的，但是可以在委員會詳細、清楚的表達，現場有沒有轉播對我來講都不是問題，我們就是實實在在在這裡審查，實實在在從各種角度來討論清楚。但是我很希望透過轉播，能夠讓大家知道在修法的過程中，勞動部清楚表達捍衛勞工的立場、對特休假有什麼看法，就算你講得不夠周全，也不一定不對，總是要有態度啊！以上提供各位參考。

我還是要說，事關 900 多萬人的權益，各行各業情形不一，之前我們都講過了，事實上，這個法本來是一個適合製造業勞工的法律，今天大家在此很用心的修正這個幾十年前的法律，以

因應現在的需要，但是現在的勞工和過去不同，我們共同的目標是提高勞工相關的權益，要提高勞工的意識、發言權，而且要縮短勞工一年的總工時，要讓勞工能和公務員放假一致，這些目標基本上都是正面的。

現在已經晚上快 9 點了，我當然期待能有一個朝野有較多共識的版本被送出委員會，但是我也必須要講，剛才的第三十七條通過，就一定是砍 7 天假嗎？就我擔任立法委員 6、7 年的經驗來講，我真的沒有辦法這樣解讀、這樣接受，因為那還有相關的配套、後續的處理，內政委員會也必須做相關的處理。就像我們審查的長照服務法，受限於財源，這和財政委員會有關，財政委員會如果沒審，我們去審那部法，那也很好笑，所以法律在修正的過程中，有的是有所謂競合關係的，有的則是有先後順序關係，不要委員會今天做出任何決議，我們馬上就斬釘截鐵的說第三十七條通過，就是砍 7 天假，就各位委員的經歷，還有一些立法、修法的經驗，應該不至於有這樣的說法，今天我們就是把這部法修得完整，讓勞工覺得這群立法委員無論朝野從早上 9 點坐到現在，為的是修一部更為完整的法律，以保障勞工，換言之，我相信多數勞工是可以感受到的。謝謝。

主席：每個黨團及委員各自提出自己的版本，其實都有一個核心價值，都是謀取勞工最大的利益。我就順著劉委員的發言繼續說一下，並不是我們的意見跟一部分人的意見不一樣，我們就好像是罪人、就該死、就應該被拿出來在網路上或是電話上不斷地攻擊，然後用一些很不堪的字眼來攻擊。

方才陳宜民委員說公聽會的情況是一面倒，其實並不是這樣子的，因為後來確實有一些代表的意見跟黨團不一樣，但是看到昨天那樣火爆的場面，他們不敢上去發言，怕遭到同等的對待，也怕自己的店被砸，以上是昨天我在主持公聽會時所遇到的一個狀況，而我也接到不少的電話是支持一例一休的，但是他們卻不敢公開表示，主要是怕受到攻擊，而我們這些不怕死的就在這裡說實話。基本上，就算大家意見不同，還是可以在此進行討論，看看如何修法可以讓勞工得到最大共同利益。

昨天都已經有人出手打人了，我就是被打的那一位，希望這種事情可以到此為止，至於網路上的攻擊，我覺得做意見的論述是可以，但是對於這些不理性、用不堪字眼在謾罵的，我也要在這提出譴責，總之，希望大家能夠共同理性討論。

請李委員彥秀發言。

李委員彥秀：主席、各位列席官員、各位同仁。今天大概是我進入立法院之後，把柯總召的話聽得最清楚的一次，因為以前朝野黨團協商的時候，他說的話我通常都要聽好幾次，而且想了又想，但是今天確實聽得很清楚。我非常尊敬柯總召今天對於很多的議題、版本，事實上都有接受下來，也都聽了進去，我也認為這是勞動部可以好好思考的方向。

國民黨在提出二例的時候，很多人都說這與過去不一樣，沒有錯，國民黨在這次總統大選整個失去執政權之後，我們有冷靜的思考為何悖離勞工愈來愈遠，這一次到現在為止，雖然國民黨團很多委員也面臨很多的壓力，覺得二例不夠有彈性，但是在社環委員會我們最終的版本仍是堅持二例。

方才劉建國委員提到，勞動部沒有提出版本，的確，連我都不知道未來包括特休的部分，朝野協商時要如何協商，這確實是一個問題。所以方才黃國昌委員說要臨時提案，他們認為如果沒有提出版本，這個會議就沒有結束，當時我沒有簽字，因為我知道立法院 113 位委員，大家對於特休假的版本、包括第三十七條，可能還有其他更好的意見。比較遺憾的是，勞動部一個版本都沒有，自始至終，在討論一例一休的過程中，包括特休假，到今天此時此刻，勞動部一個版本都沒有，不知勞動部是不敢提還是不能提，如果是這樣，則你的道德勇氣在哪裡呢？不是我要罵你，而是照理你們應在此勇敢的提出你們的版本，讓我們大家的版本好好的跟你們討論，然後共同討論出一個更好的版本出來，無論要不要砍 7 天假或是第三十八條，如此才是一個讓法案可以更進步的方式。畢竟特休假是從民國 19 年開始到現在，已經有 90 年沒有去調整過了，所以我們今天要修正第三十六條、第三十七條，包括前面的幾條，大家就一次好好的把這些事情討論好，對我個人來說，一例一休只會讓勞工未來的工時更長，台灣的過勞之島只會更加惡化，無論你說那是加薪政策也好，或者我認為在變形工時之下，他們根本沒有機會加薪，但總工時只會更長，也因此我認為特休假的版本，更需要具體好好的討論。

在此建議柯總召，如果在朝野協商之前，勞動部沒有辦法提出它的一個專業版本，則朝野協商也不必了。現在廖總召也到了，在此具體建議，如果在朝野協商之前，勞動部對於今天的討論，包括特休假的部分，沒有提出一個專業的版本，我建議就不要朝野協商了，因為它沒有專業，要不然有這麼多的版本，加起來有 12 個、16 個版本，我們如何去談判呢？

主席：請黃委員國昌發言。

黃委員國昌：主席、各位列席官員、各位同仁。方才吳焜裕委員及劉建國委員說的，我實質上都贊同，所以連執政黨委員也都期待你們應該要做這樣的事情出來，換言之，吳焜裕委員、劉建國委員及李彥秀委員皆提到，在特休假這件事情上，勞動部沒有一個評估、沒有一個態度、沒有一個版本，就算你們不要自己寫一個版本，但總是會支持某一個版本，有一個基本的立場，然後是按照什麼樣的評估才會這樣做，我相信大家也都會接受。請教部長，這件事情勞動部做得出來嗎？

主席：請勞動部郭部長說明。

郭部長芳煜：主席、各位委員。關於勞動部的評估，方才我有跟同仁說，我們的評估整理得不夠好，從過去到現在是做得不少，但應該要有系統的評估才是。委員問我們的態度、版本，關於版本的部分，方才已經報告過了，在這個階段我們不宜、也沒有那個立場去提勞動部的版本，畢竟這已經超越過行政院而到這裡來了，所以此時我們並不適合來談。至於我的態度，我們當然會有態度，目前我有 3 個態度，第一個態度，我們要特別重視資淺的人，也就是甫進入職場的人；第二個態度，我也認為應該要增加，至於增加多少，有這麼多的版本，甚至還有委員的版本尚未進來一併審查，無論如何，大家都可以談，所以到底是多少也不適合我們這個時候來談，但是我們的基本態度是應該要增加；第三個態度，一定要看得到、吃得到，這裡面包括已經有的機制，還有未來修法的時候，我們是用細則、用行政命令還是直接入法呢？總之，一定要讓大家看得到、吃得到，這個態度也是非常明確的。

黃委員國昌：我覺得剛剛大家都滿苦口婆心地跟勞動部溝通這個問題，那麼接下來我們到底要如何處理這件事情？依照部長的意思，接下來如果有進行實質討論，勞動部最多就是參與討論，大概也不會再提出其他的東西，我這樣歸納對嗎？

郭部長芳煜：我覺得這個階段是以委員所提的版本為主，未來協商的對象是黨團對黨團，今天則是委員對委員，所以應該是以大家的意見為主。

黃委員國昌：主席，我可不可以請教一下，剛才提到還有一些其他委員的版本，為了要遵守上次協商的結論，所以今天沒有併案進來，請問其他委員的版本什麼時候會進來？

主席：其實大部分都已經付委了。

黃委員國昌：大部分付委我了解，但為了要尊重其他委員的版本，我想確定一下，還有沒有付委的嗎？那些接下來要如何處理？

主席：我要把這個唸給大家聽嗎？

黃委員國昌：對啊！因為剛才才有談到，基於對其他委員的尊重，今天我們在委員會中可能沒有辦法處理出一個版本，所以我想了解現在還有多少版本沒有付委？

主席：請議事人員代為宣讀。

趙專門委員弘靜：報告委員會，與今天議程相關的法案不只 6 個法條，已經付委的有：黃秀芳委員的勞動基準法第二十三條；王育敏委員的第三十四條；李應元委員的第三十六條及第三十九條；鄭天財委員的第三十七條；江永昌委員的第三十八條；陳瑩委員的第三十八條；吳志揚委員的第三十八條、第七十九條、第七十九條之二；李昆澤委員的第三十八條、第八十條之一；李俊俤委員的第三十九條。尚未付委的只有張廖萬堅委員的勞動基準法第三十八條。

主席：大概什麼時候會付委？

趙專門委員弘靜：下禮拜。

黃委員國昌：張廖萬堅委員的版本下禮拜會付委，如果今天出委員會的話，接下來的程序是會將那些版本一起拉來協商嗎？就像剛才吳焜裕委員及劉建國委員講的，我覺得勞動部最好能有一個評估，提一個版本出來，這樣接下來不管是委員會在審，或者是朝野協商大家實質談論內容的時候，最起碼可以知道你們現在了解的狀況是什麼，讓委員做決策時能有參考的指標。

我建議部長回去再思考一下，就勞動部的評估也好，態度也好，立場也好，能否利用一些時間將其整理出來？對於勞動部事前沒有將這些部分提出，包含砍 7 天假對不同勞工造成的影響，這些該批評的我之前都批評過了，我現在站在這裡不是要複述之前批評的話，那樣就沒有意義了，我還是希望勞動部能回去想一想，就這個部分你們何時可以提出？這樣在接下來進行的程序中，不管今天晚上各位委員的決定為何，是要回到委員會續審，或是要到朝野協商處理，總能讓大家心理有期待，如果我們要等勞動部提出一些具體的東西讓大家參考，那個時間點大概會是什麼時候。

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。現在好像都在談程序的問題，假如剛才議事人員沒有宣讀的話，我也不知道還有這麼多版本。持平而論，針對重大法案每個立法委員都會想提案

表示他的意見，我們都尊重，像討論酒駕和禁菸的時候，相關的版本都有十幾個，所以最後要回歸到政黨的立場。至於勞動部有沒有版本？此時此刻勞動部當然沒有版本，但是一定有想法，一定有討論，只是他們尊重民進黨黨團所提這麼多的案子，還有內部溝通的問題。難道行政院長對這件事情沒有想法嗎？難道勞動部長沒有想法嗎？難道我們黨團沒有想法嗎？這是不可能的事情。

像時代力量修正案的版本今天才出現，我承認有些非常值得參考。所有委員提的版本，包括本黨團的版本都值得參考，但是我們今天是希望來解決問題，我再度強調，是要解決問題。雖然從 7 月 11 日開始審之後，發生 7 月 21 日時代力量占領主席台，10 月 4 日國民黨先占領會議室等等過往的事情，今天我們重新來面對這件事情，不管是重審、再審、一個審查各自表述或是續審也罷，就是要解決問題，所以朝野協商的結論才會簽在一個禮拜內把程序再走完。這個禮拜 3 天都在談 3 個條文，其實談得非常透了，如果最後沒有朝野協商結論，就是出委員會，李彥秀委員剛才走的時候說勞動部要有版本，我說勞動部的版本一定是用黨團提出，包括我們內部的版本全部要整合完畢，為什麼今天不提出？因為光我們黨團就有 8、9 個版本，後面還有那麼多，所以我們內部需要整合，最後提出一個版本，這個版本代表執政黨的版本，你說勞動部的版本也罷，民進黨黨團的版本也罷，執政就是一體的，我們當然要負責，我們當然會處理。

7 月 21 日在這個場地上，黃委員就跟我說：兩個條文、兩例、7 天假，先答應再開會。今天你也轉了，這些我們都沒有問題，委員會就是一直講、一直講，講到最後大家漸漸有共識，所以我一直認為今天大家漸漸接近了，我覺得大家的立場都是要照顧勞工，但是請不要斷章取義，說什麼砍 7 天假！這整個是一個配套。到今天，還有很多人都搞不清楚勞基法修正案在修什麼，只看到抗爭、有人被推倒、一堆口號，這是我們要的嗎？我們希望在執政的時候，我們要負責，在過程中也許有些顛簸，民主的道路本來就是吵吵鬧鬧、有風有雨，我們今天執政，多忍受一些沒有關係。今天談到這裡，大家都很清楚，未來當然有 final 的決定出來，這樣大家在院會及朝野協商時才可以繼續辯論，院會時針對這 9 條大家要怎麼講我都沒有意見，不是拿來就表決的，這可以講，時代力量最強調的是審議式民主、要辯論，這些大家都可以來做，因為對於這個案子大家要表態得很清楚，大家要對自己的版本負責，所以等一下怎麼做呢？並不是今天只是在過水，今天難道大家講了這麼多都是假的嗎？改了這麼多了，能夠接受的當然接受。第三十八條有十幾個版本，一時間要在這裡整合，即便整合出來，到院會還是一樣，最後拿出來表決的版本才是真的，委員會就是如此。立法院職權行使法規定，大家對法案沒有意見、決定出委員會，到院會不可以拉下來協商，一樣的嘛！不管在委員會有沒有意見，到最後在院會所顯示的表決結果才是真的，就是如此，所以希望差不多讓大家講話、把立場都講的很清楚。

我希望在勞基法修正的過程中，不是給對方貼標籤，說你們就是砍 7 天假，後面很多東西都不要談。並不會如此嘛。不管每個政黨要如何擴大自己的版圖，請不要踩在別人的身上，別人講話都是口水，你們講話就不是口水。坦白講，不是我忤逆你們，我實在是沒有辦法接受這樣

主席：往事不堪回首，休息是為了走更長遠的路。現在休息 5 分鐘協商一下。

休息

繼續開會

主席：現在繼續開會。針對第三十八條，各位委員……

柯委員建銘：（在席位上）不要協商啦，出委員會。

主席：出委員會協商……

吳委員玉琴：（在席位上）對呀，就出委員會協商。

主席：又是這個提案，我看一下，這個案子又要先表決嗎？他們要求等行政院提出版本之後再來審查。等你們把提案印一下，我們就處理。

請蔣委員萬安發言。

蔣委員萬安：主席、各位列席官員、各位同仁。我們提出一個提案，因為現在勞動部並沒有任何版本，但是修正動議的案子非常多，如果我們一直在這邊審查，沒有一個行政院主要的版本，基本上沒有辦法進行下去，也就是說，這些案子就算今天出委員會，可是沒有真正可以附著的主要版本存在的話，我想今天我們再討論下去，也沒有任何意義。

主席：蔣委員，我打岔一下，不好意思，你那張提案先借他們去 copy 一下。

蔣委員萬安：所以我們這邊的提案是，等勞動部提出關於特休制度檢討的修法版本，我們今天其他的修正動議一併討論。我們可以等勞動部的版本出來，多久都沒有關係，至少這一條在衛環委員會可以擇期再來好好地審理，我想這一點柯總召也不會反對，我們好好審理、充分討論……

柯委員建銘：（在席位上）百分之百給你反對！

蔣委員萬安：我們一開始就是要充分討論、充分溝通，尤其第三十八條的特休制度，包括蔡英文總統、部長都指出，這一條需要跟我們之前審查的這幾個條文搭配的。現在我們已經卡在這裡，如果實在沒有一個主要可以討論的行政院版本出來的話，這些修正動議就算花再多的時間討論，我相信大家最終還是希望行政院能夠提出一個完整的、嚴謹的制度。所以我們這邊願意等，我不希望這些修正動議在沒有一個主要的、行政院的版本出來以前就出委員會，然後最後協商不成，就等於我們好不容易擬出的這些修正動議條文都沒有辦法經過正式的充分審查並修正通過，我覺得這樣非常可惜。所以我們願意等，這是我們提案的主要理由。

主席：柯總召要回應，好，每個人都可以發言 3 分鐘，請簡短。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。立法權在哪裡？立法權在立法院。我們審多少法案沒有行政院版本？不當黨產的處理條例有沒有？它已經三讀通過了。沒有版本可以附著，我找一個民進黨的版本給你附著！這是立法權的問題嘛！等一下要審查的第三十九條就是我們民進黨黨團的版本啊！假如按照你說的，不是勞動部的版本就不要審了，不可能有這種事情！我知道你的想法講白一點就是想拖啦！

我跟你講，立法不是這樣搞的啦！大家要瞭解，立法委員就是負責立法，民進黨的版本可以讓你們依附看看，到了朝野協商的時候，我們一定會提出我們黨團的版本，就算沒有提出來，

到院會的最後一刻，誰都可以提出來。

今天我很訝異時代力量也提了很多版本，當然，我認為有的是可以的，但若是只能按照過去提出的版本，今天時代力量為什麼可以再提出來？我們民進黨有 8 個版本，回去可以再整合。勞動部絕對有想法啦！只是郭部長太客氣了，而且他大概也不能講得太明，他一直都在尊重大家的版本。

立法委員不是只有行政院版本才可以審，沒有這種道理。立法的主動權在立法院，多少案例都沒有行政院版本也是在審查啊！各位隨便翻一翻都知道，三讀通過的法案你們去看一看！所以不要用這個理由就想拖延。我剛剛已經講得很清楚，我們百分之百不會接受的。

主席：請徐委員永明發言。

徐委員永明：主席、各位列席官員、各位同仁。我們是支持蔣萬安委員這個提議，因為剛才劉建國委員和吳焜裕委員也講到其實勞動部應該要有看法，雖然不一定要有版本，可是勞動部擁有這麼多資料、這麼多人力，針對特休假這個問題不能沒有看法。

剛才柯總召也說，勞動部是有看法，只是客氣，我不懂是在客氣什麼！都已經到晚上 10 點多了，是在客氣什麼？這個事情不能攤開來跟大家講說你們的評估到底是什麼嗎？你們剛才也講你們內部有開過會啊，雖然沒有送到院這邊，可是根據一些客觀的數據、客觀的評估，對於企業界的承受程度如何，這個你們應該都有看法才對。

雖然剛才劉建國委員說他不喜歡用「7 天假」來描述，可是我跟各位報告，連報紙的標題都寫立法院再被圍一次，就是「砍 7 天假」、委員會表決過關。我的意思是，今天如果特休假的部分還「唬嚨」說因為各黨團版本很多等等，所以要送黨團協商的話，我不太清楚，黨團協商就可以解決問題嗎？所以我的意思是，要嘛我們就花時間，請勞動部提出你們的看法，如果需要柯總召的許可，也可以讓柯總召跟大家說可以，我們好好來討論一下到底勞動部對特休的看法是什麼。如果你們需要時間整理，我們支持蔣委員的看法，是不是這個案子就等你們的版本出來以後，其實也不要版本啦，因為剛才講過不一定要版本，可是至少等你們的一些評估和看法出來以後，我們再來討論，這樣才能讓台灣民眾覺得我們是很認真地在審這個案子。

柯總召當然會擔心這樣是在拖時間等等，可是 7 天假都已經表決出了委員會了，對不對？你覺得最重要的東西都已經處理了，特休假是不是能真心誠意地好好來處理？時代力量的立場非常簡單，好不容易把這個案子拉回委員會來，召委壓力也很大，既詢答又開公聽會，今天好不容易走到這個地步，我們是不是真的好好把這一步走下去，好好地修正勞基法，讓我們對人民有所交代？

以上是我們的意見，謝謝。

主席：請柯委員建銘發言。發言時間為 2 分鐘。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。勞動部有沒有看法？當然有看法啊！所有委員，包含黃國昌委員和很多委員問他「你這個可不可以接受？」，他有的講「接受，我們會往這個方向……」，這就是看法啊！怎麼沒有呢？難道他剛才講話大家都沒有在聽嗎？

陳委員宜民：（在席位上）有啊！每個人講的他都接受啊！

柯委員建銘：只是現在我們審的是朝野協商那 7 個版本嘛！那時勞動部沒有這個特休假的版本，早上在這個地方已經承認得很清楚了，所以特休假的部分我們要去改變、要去面對。

你們今天才提出版本啊！很多人都是今天才提出版本啊！假如按照這個理論的話，沒有提出版本就不要了啊？立法院的遊戲規則職權行使法規定得很清楚，包括整個議事規則都很清楚，委員會大家討論，即便出委員會大家都沒有意見，到院會的時候任何一個政黨都還可以再提出最後的表決版本嘛！

所以，今天大家都很認真在聽，時代力量今天也提出第二項啊！過去有沒有第二項？沒有嘛！包括一罪兩罰的問題，在法理上當然要斟酌嘛！對不對？更何況一開始提出來的就是法律保留原則的問題，為什麼公務人員就要有特殊的關係、就要排除法律？釋字第 342 號解釋的問題就是這樣。我們就一樣一樣把它釐清嘛！我們一定會負責。我們的版本一定要跟勞動部商量嘛！這是鐵定的嘛！最後我們一定會有版本。所以，立法院哪一個法令是行政院沒有版本就不能審的、必須等行政院版本出來再來審？各位，不當黨產的條例是不是通過了？去翻一下就知道委員個人提案一大堆啊！所以這件事我們今天不要再爭辯了。假如大家沒有結論，最後大家可以再去思考，我們會參酌大家提出來的勞工優先等等，都可以，我們把它整合出一個我們民進黨的看法嘛！所以不要在這個地方再爭辯，因為坦白講，法律上也不是這樣的處理方式，也沒有一條法律是這樣規定的。立法委員的職責只有兩個一審預算、審法案，當然有主動提案權啊！這是要負責的啊！難道要等到行政院的版本送來，立法院才可以審啊？各位，立法院應該不是這樣吧？

主席：好，謝謝。還有一個陳宜民委員的提案還沒有宣讀，請問各位還要繼續講嗎？我們直接處理了好不好？

黃委員國昌：（在席位上）你就讓他講，不讓我講！我是尊重你耶！

主席：好啦！2 分鐘。請黃委員國昌發言。

黃委員國昌：主席、各位列席官員、各位同仁。我本來沒有想要上台來講話，事實上，我今天的態度已經很清楚了，就是請大家實事求是、認真地來審法條，不要上來講一些「五四三」的話

柯委員建銘：（在席位上）什麼叫「講一些五四三」的話？

黃委員國昌：你怪時代力量說今天在這裡提出修正動議，當初審不當黨產條例的時候，民進黨不是到現場才拿出修正動議？不按照議事規則就可以？你們民進黨可以這樣做，今天你們卻怪時代力量突然拿出修正動議？請你們講話要公平！

第二件事情就是我今天對很多事情都很想認真討論，我實在不想在這裡噴口水，你可以再回去看看自己剛才講到釋字第 346 號到底在講什麼，之後又扯到憲法保留、法律保留……

柯委員建銘：（在席位上）這是法律保留。

黃委員國昌：對啊！這本來就是法律保留，到底是誰說是憲法保留？

柯委員建銘：（在席位上）是鄭天財委員說的。

黃委員國昌：今天我們就以法律保留的原則來講，若再回去繼續爭執你們用內政部指定的那個函，要討論的恐怕還有很多，但我就是不願意在那個地方一直打轉沒有辦法往前走。今天我們在態

度上是如此認真準備好好來審法條。現在我只有一個很簡單的問題，就是剛才柯總召已明確代表民進黨黨團表達不會提、也不支持到委員會續審的案子，所以，我現在問一個比較技術性的問題，就是目前大家的共識是不是為尊重每位委員的提案，等各個版本全部都進來之後，再一併送黨團協商？這就是我想要請教的問題，因為我剛才聽到很多的理由都是說：目前還有很多不同的版本沒有進來，所以，為尊重提案的委員，我們必須等到各個版本全部都進來，這樣的說法我可以接受，但接下來我要很清楚地知道未來在程序上到底該怎麼走，我們是不是有個共識，即等到不同委員的版本統統都進來之後，才一併交付黨團協商，還是另有其他的程序要走？

主席：對黃委員提到的這部分，大家都應該沒有共識，所以，我們現在是不是就先處理這兩個案子？首先宣讀陳宜民委員等提案。

陳委員宜民等提案：

有鑑於勞動部尚未針對蔡英文總統之指示提出特休假修法版本，以彌補勞基法關於「一例一休」及「刪除七天假」之修法所造成勞工權益嚴重之侵害，爰要求待行政院提出特休假的版本後，衛環委員會再開始進行此次勞基法的審查。

提案人：陳宜民 李彥秀 蔣萬安

主席：請問各位，對本案有無異議？

柯委員建銘：（在席位上）反對。

主席：在場委員既有異議，現在進行表決。贊成陳宜民委員等提案者請舉手。

（進行表決）

主席：贊成者 3 人。

反對陳宜民委員等提案者請舉手。

（進行表決）

主席：反對陳宜民委員等提案者 7 人。

針對陳宜民委員等提案，贊成者 3 人，反對者 7 人，贊成者少數，本案不通過。

另有國民黨黨團、時代力量黨團針對第三十八條提出修正動議。

時代力量黨團所提修正動議：

修 正 動 議	時 代 力 量 黨 團 提 案
第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依下列規定給予特別休假： 一、 <u>半年以上一年未滿者四日。</u> 二、 <u>一年以上三年未滿者七日。</u> 三、 <u>三年以上六年未滿者十四日。</u> 四、 <u>六年以上九年未滿者二十一日。</u> 五、 <u>九年以上十四年未滿者二十八日。</u> 六、 <u>滿十四年者，第十五年起，每年應給休</u>	第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依下列規定給予特別休假： 一、 <u>一年以上三年未滿者七日</u> 二、 <u>三年以上六年未滿者十四日。</u> 三、 <u>六年以上九年未滿者二十一日。</u> 四、 <u>九年以上十四年未滿者二十八日。</u> 五、 <u>滿十四年者，第十五年起，每年應給休</u> <u>假三十日。</u>

<p><u>假三十日。</u></p> <p><u>特別休假日期應以由勞工優先指定為原則，雇主不得拒絕。但雇主有急迫之需，應與勞工另行約定休假日期。</u></p> <p><u>特別休假因年度終結或終止契約而未休者，雇主應給付工資。</u></p> <p><u>雇主應將勞工每年特別休假之日期以及未休假所發給之工資數額，記載於第二十三條第二項所定之勞工工資清冊，並每年定期將其內容以書面通知勞工。</u></p> <p><u>雇主違反前項規定者，推定其未予勞工各款之特別休假，勞工得請求給付加倍工資。</u></p>	
--	--

提案人：時代力量立法院黨團 洪慈庸

國民黨黨團所提修正動議：

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依左列規定給予特別休假：</p> <p>一、<u>六個月以上未滿一年者三日。</u></p> <p>二、<u>一年以上三年未滿者七日。</u></p> <p>三、<u>三年以上六年未滿者十四日。</u></p> <p>四、<u>六年以上九年未滿者二十一。</u></p> <p>五、<u>九年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。</u></p> <p><u>特別休假之日期應依勞工之意願排定。但該日期有礙企業正常營運之虞者，不在此限。</u></p> <p><u>特別休假得遞延至隔年休畢。</u></p> <p><u>特別休假如有下列情形而未能行使者，應發給工資：</u></p>	<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依左列規定給予特別休假：</p> <p>一、<u>一年以上三年未滿者七日。</u></p> <p>二、<u>三年以上五年未滿者十日。</u></p> <p>三、<u>五年以上十年未滿者十四日。</u></p> <p>四、<u>十年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。</u></p>	<p>一、現行勞動基準法有關於特休假之規定係延續工廠法規定而來，而該條規定係民國 18 年制定，距今已近 90 年未修正，考量現代社會工作型態之變化與生活環境之差異，已有修正檢討之必要。</p> <p>二、查國際勞工組織（International Labour Organization）第 132 號帶薪假期公約第五條規定「有關會員國之主管機關或有關機關應決定此類合格期之時間（帶薪假期之最低服務年資），但不應超過六個月。」，且勞工於工作滿六個月後應已漸趨穩定，此時如能放寬特休假之規定，使勞工兼顧家庭生活，反而有助於勞資雙方關係之促進，故我國關於特休假之資格應縮短成工作滿六個月即有特休假之資格方為妥適。</p> <p>三、又公務人員請假規則係民</p>

一、勞工已請求而遭雇主否
准者。

二、終止契約。

國 76 年時頒布，其有關於特休假之計算與基準似較符合現代社會之常情，故擬參酌公務人員請假規則之規定予以調整特休假之日數與計算，以期進一步維護勞工之身心健康。

四、又特別休假之目的應係為讓勞工享有支薪假期以恢復身心狀況，故若勞工自覺身心狀況不佳，自得享有暫時免除勞務給付之休假權，使之得以恢復身心，並使勞動力獲得長遠之維持與保養，因此勞工是否能在其最感需要時取得休假極為重要，意即勞工應有指定休假期日之權利，爰參酌日本勞動基準法第三十九條第四項之規定與德國特別休假法第七條第一項之規定，使勞工取得特別休假期日指定權，並考量實務上公司經營之現況，例外時方得變更勞工所指定之日期，如因公司有訂單暴增、其他勞工請假或離職致人力吃緊、正值行業旺季、或有礙企業正常營運之虞時等情況，雇主方得另提休假期間並負說明義務及舉證責任。

五、特別休假之精神在於給假而非支薪，故若勞工當年度之特休未能休畢時不宜直接發給薪水，又考量勞基法第三十八條雖定雇主每年需給予勞工特休，但非指須於當年度休畢，且若勞工已使用部分特休故身心狀況極為良好，此時若強要求勞工於年度終了前用畢特休，反而不符特修制度之本意，故參酌日本與德國之立法例（日本

為二年消滅時效、德國為遞延至次年三月前），並考量大量積假恐對雇主之經營造成困擾，爰規範特休得遞延至次年年底前休畢，以符合特休之意旨及勞資雙方之利益。

六、實務上常出現勞工之特休未用畢之情形，而現行勞基法不採特休轉為金錢之立法應係為避免變相鼓勵勞工犧牲特休以換取工資之弊端，無法達到使勞工獲得充分休息之特休目的，惟行政機關考量現行實務上勞工經濟生活尚未充裕，勞工特別休假使用率仍偏低之情況，故於勞基法施行細則第二十四條規範特休未用畢可改發工資之法規命令，然此為法無明文之義務，故宜改以法律規範，但為符合特別休假規範之本旨，宜限縮可改發工資之例外。

七、實務上常出現勞工之特休未用畢之情形，而現行勞基法不採特休轉為金錢之立法應係為避免變相鼓勵勞工犧牲特休以換取工資之弊端，無法達到使勞工獲得充分休息之特休目的，惟行政機關考量現行實務上勞工經濟生活尚未充裕，勞工特別休假使用率仍偏低之情況，故於勞基法施行細則第二十四條規範特休未用畢可改發工資之法規命令，然此為法無明文之義務，故宜改以法律規範，但為符合特別休假規範之本旨，宜限縮可改發工資之例外。

提案人：李彥秀

連署人：陳宜民

主席：現有陳曼麗等幾位委員針對第三十八條條文提案，請宣讀。

陳委員曼麗等提案：

針對勞動基準法第 38 條，委員陳曼麗等人提案本條文保留送黨團協商。

提案人：陳曼麗 吳玉琴 吳焜裕 林靜儀 黃秀芳

鍾孔炤

主席：請問各位，對陳委員曼麗等提案有無異議？（無）無異議，通過。

主席：關於勞基法第三十八條修正版本 5 案，以及修正動議 9 案全部保留送朝野協商。

接下來處理第三十九條，現有時代力量黨團提出修正動議。

時代力量黨團所提修正動議：

時 代 力 量 黨 團 修 正 動 議	現 行 條 文
第三十九條 第三十六條所定之例假、第三十七條所定之休假及第三十八條所定之特別休假，工資應由雇主照給。 雇主經徵得勞工同意於休假日工作者，工資應加倍發給，並應於事後補假休息。因季節性關係有趕工必要，經勞工或工會同意照常工作者，亦同。	第三十九條 第三十六條所定之例假、第三十七條所定之休假及第三十八條所定之特別休假，工資應由雇主照給。 雇主經徵得勞工同意於休假日工作者，工資應加倍發給。因季節性關係有趕工必要，經勞工或工會同意照常工作者，亦同。

提案人：時代力量立法院黨團 洪慈庸 徐永明

主席：請提案人洪委員慈庸說明提案旨趣，發言時間 5 分鐘。

洪委員慈庸：主席、各位列席官員、各位同仁。第三十九條修正動議的提出，主要是搭配早上「一例一休」相關條文的修正，我們希望在第三十九條規範雇主經徵得勞工同意於休假日工作者，工資應加倍發給，並應於事後補假休息，在這邊我們就是明定除了工資應加倍發給之外，「並應於事後補假休息」，以上。

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。第三十九條只有兩個版本，其中一個是民進黨黨團的版本，由我領銜提出，今天也看到時代力量都是為了搭配第三十六條，但就勞工之休假，我們是用休息，採一例一休，所以兩者的搭配不一樣，民進黨的版本變成有 4 種方式，時代力量則是 3 種，我在這裡建議，這兩者併案送協商，好不好？

主席：請問各位，有無異議？（無）無異議，第三十九條保留送朝野協商。

現在處理第七十四條。針對第七十四條有修正動議，親民黨黨團跟時代力量黨團的提案是一樣的。宣讀。

劉委員建國等所提修正動議：

第七十四條 勞工發現事業單位違反本法及其他勞工法令規定時，得向雇主、主管機關或檢查機

構申訴。

雇主不得因勞工為前項申訴，而予以解僱、降調、減薪、損害其依法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利之處分。

雇主為前項行為之一者，無效。

主管機關或檢查機構應對申訴人身分資料嚴守秘密外，公務員有洩密情事者，應依法追究刑事及行政責任。

提案人：劉建國 吳玉琴 黃秀芳 陳 瑩 陳曼麗

林靜儀 吳焜裕

時代力量立法院黨團 洪慈庸

主席：針對這一條，大家同意保留送朝野協商，是不是？親民黨黨團有修正嗎？

陳委員怡潔：（在席位上）我們有自己的文字。

主席：請陳委員怡潔發言。

陳委員怡潔：主席、各位列席官員、各位同仁。基本上針對第七十四條，我們比較堅持的部分是，除了主管機關對檢舉人的身分資料要嚴守秘密之外，公務員如果有洩密的情事，也應該依法追究刑事跟行政責任。

我們比較堅持的另外一點是，我們另加上「主管機關受理檢舉案件之管轄處理期間保密及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之」，我們比較希望在勞基法的架構之下能明確地訂定此一法規命令，在母法上已經授權，請你們在法規命令上予以訂定清楚，這部分我覺得是可以接受的，懇請大家支持。

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。親民黨的版本應該是在於洩密的問題，是吧？洩密部分要訂定法令嘛？

陳委員怡潔：（在席位上）對，公務人員……

柯委員建銘：有一個有名的案子叫做黃世銘洩密案，已經有刑法規定，所以這部分不必再另定，本來在刑法法制上面就有了。

陳委員怡潔：（在席位上）公務人員應該要保密，洩密……

柯委員建銘：那個有證人保護法。

陳委員怡潔：（在席位上）我們希望的是在勞基法底下明訂，沒關係，送協商啦。

柯委員建銘：送協商？好。

主席：大家同意第七十四條保留送朝野協商。

現在處理第七十八條之一。本條沒有修正動議。請問大家，有無意見？

柯委員建銘：（在席位上）沒有意見。

主席：請勞動部勞就司謝司長說明。

謝司長倩蓀：主席、各位委員。時代力量黨團提到第七十八條之一的部分，針對違反工資、工時相關的規定，這部分是把它另外再拉出來訂定第七十八條之一，也針對事業單位的規模另訂罰則

。相關的罰鍰規定，是不是跟第七十九條罰則的部分一併討論？我們希望不要再增訂第七十八條之一，以上說明。

主席：請黃委員國昌發言，時間為 5 分鐘。

黃委員國昌：主席、各位列席官員、各位同仁。有關這個條文，之前就原則大家都討論過了，目前對那些大企業就是罰個 2 萬塊，沒有意義啦！針對工時、工資的部分，因為這是勞動權益的核心，所以我們才會擬訂第七十八條之一，然後按照不一樣的規模處以罰鍰。第七十九條有其處理的範圍，現在我們是針對有關勞動權益核心的部分之相關罰則，第一個，將其提高；第二個，按照事業的規模。執政黨的總召剛剛都已經這麼爽快地說沒有問題了，勞動部應該可以欣然接受吧？

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。我為什麼會講沒有意見？因為這個條文將來在朝野協商的時候，我要請大家再認真想一下，看起來企業規模愈大的話，如違反勞基法，當然要整個用規模來……

但這裡有法律競合的問題，勞基法第十七條就規定要發給資遣費、第五十五條規定要發給退休金，而依第七十八條之規定，未給付資遣費、退休金的罰則就只有 30 萬元至 150 萬元，所以將來在法律競合上面可能要重新處理，但我們尊重這個方向，層次上自最輕至最重是處 30 萬元至 150 萬元而已，這是現行法律的規定，所以我們要重新來看待，我說「沒有意見」的意思是這個方向值得思考，包括我們的委員都認為這樣好像不錯，所以我不敢表示意見，就是這樣……

黃委員國昌：（在席位上）沒有意見就照准啊！

柯委員建銘：我是點出這個問題，讓大家想一想要怎麼去處理嘛！

主席：請示一下，是不是保留送朝野協商？好，第七十八條之一就保留送朝野協商……

柯委員建銘：（在席位上）沒關係，他說先過，要提修正動議的話再提，先過好了……

主席：請勞動部勞動法務司王司長說明。

王司長尚志：主席、各位委員。

王司長尚志：主席、各位委員。如果是這樣的話，在第一款規定 30 人以下，可是第二款規定是 30 人以上，所以這部分要改未滿 30 人。

主席：那個洞要不要先補啊？若各位同意的話，就照勞動部的修正文字通過？

請黃委員國昌發言。

黃委員國昌：主席、各位列席官員、各位同仁。針對勞動部方才所提出的文字修正意見，時代力量敬表同意，具體建議修正的文字是在第七十八條之一第二項第一款，將「三十以下」修正為「未滿三十人」之事業單位。

主席：第七十八條之一第二項第一款「三十人以下之事業單位」修正為「未滿三十人之事業單位」，這一條就修正通過。

現在處理第七十九條……

陳委員怡潔：（在席位上）如果吹哨條款的第七十八條保留，送朝野協商，那第七十九條就沒有必要再討論了，也是要送朝野協商。

主席：好。

針對第七十九條，現有陳宜民委員提出修正動議，請宣讀。

陳委員宜民等所提修正動議：

第七十九條 有下列各款規定行為之一者，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰：

- 一、違反第七條、第九條第一項、第十六條、第十九條、第二十一條第一項、第二十三條、第二十五條、第二十八條第二項、第三十條第一項至第三項、第六項、第七項、第三十二條、第三十四條、第三十五條、第四十條、第四十一條、第四十六條、第四十九條第一項、第五十六條第一項、第五十九條、第六十五條第一項、第六十六條至第六十八條、第七十條或第七十四條第二項規定。
- 二、違反主管機關依第二十七條限期給付工資或第三十三條調整工作時間之命令。
- 三、違反中央主管機關依第四十三條所定假期或事假以外期間內工資給付之最低標準。

違反第三十條第五項或第四十九條第五項規定者，處新臺幣九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。

柯委員建銘：（在席位上）併案協商。

主席：這一條併案協商。

另外，陳委員宜民等所提第七十九條之二修正動議不是院會交付本委員會審議的議案，所以不予處理。

所有條文均已處理完畢。

現有黨團及委員提出附帶決議。請一併宣讀。

附帶決議：

1、

有鑑於勞基法第 30 條規定每週工時不得超過 40 小時，其立法精神係讓勞工得享”週休二日”可以充分休息，惟少數不肖雇主以每日工時不超過 8 小時，但卻要勞工於六、日上班之方式，規避給予勞工”週休二日”！

爰要求勞動部應正視此一不當扭曲現象，勞工最低應於每七日中至少有二日之休假日！以維護勞工權益及健康，落實週休二日！

提案人：陳宜民 蔣萬安 李彥秀 陳怡潔

2、

因應勞動基準法第三十六條、第三十七條法律修正案，對部分工時勞動者尤其「打工族」的勞動權益有可能有影響，勞動部應於法律通過後，儘速研議於法案宣導後，加強部分工時勞動者從事較多的行業進行勞動條件檢查，以確保其權益。

提案人：吳玉琴

連署人：林靜儀 黃秀芳

3、

因應勞動基準法之修正，勞動部應於法律通過後全面強化勞動條件檢查，以確保勞工之權益。

提案人：時代力量立法院黨團 洪慈庸

主席：請柯委員建銘發言。

柯委員建銘：主席、各位列席官員、各位同仁。立法院立法附帶決議到院會時若有一個人反對就沒有了，這是法律規定的，但我聽了方才的宣讀，其實國民黨第一個版本事實上就是在贊成我們的一例一休，什麼不肖雇主、沒有落實週休二日，就是因為陳雄文沒有把配套修好，造成雇主會把週末拿來加班，然後又沒有加班費，甚至要一些花樣，所以那個版本的原意就是在贊成我們的一例一休，但是我們的一例一休已經出委員會要朝野協商了，所以那個倒是不必了，不過留下來也不錯，表示有點起義來歸。

主席：還有其他委員有意見嗎？

附帶決議就予以通過。

請蔣委員萬安發言。

蔣委員萬安：主席、各位列席官員、各位同仁。針對柯總召方才說的話，我們要澄清一下，我們的版本以及黨團的立場一直都是週休二日、二例，這個是很清楚的，而且勞工一年的休假就是要有紮實的 123 天，而且是週休二例，也就是說，原則不能出勤，例外的情況除了天災事變、事故才可以出勤，而且要補休、要加倍給薪，這是非常清楚的，我們主張的就是週休二例，不容質疑。謝謝。

主席：蔣委員的解釋、澄清我們都聽得很清楚。

審查行政院函請審議勞動基準法部分條文修正草案等 7 案全案業經審查完竣，併案擬具審查報告，提報院會討論，院會討論本案時，由陳召集委員瑩補充說明。本案需交由黨團協商。

另外，陳委員宜民等所提附帶決議第 1 案第二段修正為「爰要求勞動部應正視此一不當扭曲現象，並於勞基法修正通過後落實勞工最低應於每七日中至少有二日之休息，以維護勞工權益及健康，落實週休二日」。

附帶決議就這樣修正通過。

本日會議到此結束，現在散會。

散會（22 時 11 分）