

立法院公報

The Legislative Yuan Gazette

第 112 卷第 79 期



5164³/₃

中華民國 112 年 11 月 22 日(星期三)出版

目次

委員會紀錄

頁次

社會福利及衛生環境委員會第 8 次會議

112 年 11 月 1 日（星期三）

- 一、處理中華民國 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議有關勞動部主管預算凍結案 20 案（報告事項）；二、繼續審查中華民國 113 年度中央政府總預算案關於勞動部主管預算（公務及基金預算）（112 年 10 月 30 日、112 年 11 月 1 日為一次會）……………（ 1 ~ 290 ）
- 附：本期委員發言紀錄索引……………（ 291 ）

委員會紀錄

立法院第 10 屆第 8 會期社會福利及衛生環境委員會第 8 次全體委員會議 紀錄

時 間 中華民國 112 年 11 月 1 日（星期三）9 時 5 分至 11 時 47 分

地 點 本院群賢樓 801 會議室

主 席 邱委員泰源

本日議程 報告事項

處理中華民國 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議有關勞動部主管預算凍結案 20 案。

一、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送勞工保險局作業基金「捐（補）助財團法人職業災害預防及重建中心」預算凍結 50 萬元書面報告。

二、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「促進國民就業計畫」項下「服務費用」預算合併凍結 100 萬元書面報告。

三、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「促進國民就業計畫」項下「推展費」預算凍結 100 萬元書面報告。

四、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「促進國民就業計畫」項下「綜合規劃業務」預算凍結 100 萬元書面報告。

五、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「運用多元培訓模式辦理失業者及特定對象職業訓練」預算凍結 50 萬元書面報告。

六、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「辦理特定對象就業促進津貼及相關僱用獎助津貼」預算凍結 47 萬 8 千元書面報告。

七、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「就業服務據點運作計畫」預算凍結 40 萬元書面報告。

八、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「青年就業服務」預算合併凍結 50 萬元書面報告。

九、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「青年就業領航計畫」預算凍結 50 萬元書面報告。

十、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「外國人聘僱管理及許可計畫」項下「服務費用」預算合併凍結 200 萬元書面報告。

十一、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「媒體政策及業務宣導費」預算凍結 50 萬元書面報告。

十二、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「外國人聘僱管理及許可計畫」項下「會費、捐助、補助、分攤、照護、救濟與交流

活動費」預算凍結 300 萬元書面報告。

十三、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「補助衛生福利部辦理擴大外籍看護工家庭使用喘息服務計畫相關業務」預算凍結 100 萬元書面報告。

十四、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「辦理外國人聘僱管理及權益保障等相關事項」預算合併凍結 100 萬元書面報告。

十五、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「補助各地方政府辦理外國人管理等相關計畫」預算凍結 50 萬元書面報告。

十六、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「促進國民就業計畫」項下「會費、捐助、補助、分攤、照護、救濟與交流活動費」預算凍結 100 萬元書面報告。

十七、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送勞工退休基金（新制）「投資業務成本」預算凍結 50 萬元書面報告。

十八、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「促進國民就業計畫」預算合併凍結 100 萬元書面報告。

十九、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「銀髮人才服務」預算合併凍結 100 萬元書面報告。

二十、勞動部函，為 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，檢送就業安定基金「辦理外國人跨部會協調事項等相關業務」預算合併凍結 100 萬元書面報告。

討論事項

繼續審查中華民國 113 年度中央政府總預算案關於勞動部主管預算。（公務及基金預算）

繼續開會

主席：現在繼續開會。本日會議議程為：一、處理中華民國 112 年度中央政府總預算有關勞動部主管基金預算凍結案 20 案；二、繼續審查中華民國 113 年度中央政府總預算案關於勞動部主管預算（公務及基金預算）。

現在進行本日議程報告事項：處理中華民國 112 年度中央政府總預算有關勞動部主管基金預算凍結報告案 20 案。請一併宣讀。

報告事項

處理勞動部函，為中華民國 112 年度中央政府總預算附屬單位預算決議，分別檢送該部主管預算凍結案書面報告 20 案，除第一案及第十七案分為勞工保險局作業基金及新制勞工退休基金以外，其餘 18 案均為就業安定基金，內容如下：

- 一、「捐（補）助財團法人職業災害預防及重建中心」預算凍結 50 萬元。
- 二、「促進國民就業計畫」項下「服務費用」預算合併凍結 100 萬元。
- 三、「促進國民就業計畫」項下「推展費」預算凍結 100 萬元。
- 四、「促進國民就業計畫」項下「綜合規劃業務」預算凍結 100 萬元。
- 五、「運用多元培訓模式辦理失業者及特定對象職業訓練」預算凍結 50 萬元。

- 六、「辦理特定對象就業促進津貼及相關僱用獎助津貼」預算凍結 47 萬 8 千元。
- 七、「就業服務據點運作計畫」預算凍結 40 萬元。
- 八、「青年就業服務」預算合併凍結 50 萬元。
- 九、「青年就業領航計畫」預算凍結 50 萬元。
- 十、「外國人聘僱管理及許可計畫」項下「服務費用」預算合併凍結 200 萬元。
- 十一、「媒體政策及業務宣導費」預算凍結 50 萬元。
- 十二、「外國人聘僱管理及許可計畫」項下「會費、捐助、補助、分攤、照護、救濟與交流活動費」預算凍結 300 萬元。
- 十三、「補助衛生福利部辦理擴大外籍看護工家庭使用喘息服務計畫相關業務」預算凍結 100 萬元。
- 十四、「辦理外國人聘僱管理及權益保障等相關事項」預算合併凍結 100 萬元。
- 十五、「補助各地方政府辦理外國人管理等相關計畫」預算凍結 50 萬元。
- 十六、「促進國民就業計畫」項下「會費、捐助、補助、分攤、照護、救濟與交流活動費」預算凍結 100 萬元。
- 十七、「投資業務成本」預算凍結 50 萬元。
- 十八、「促進國民就業計畫」預算合併凍結 100 萬元。
- 十九、「銀髮人才服務」預算合併凍結 100 萬元。
- 二十、「辦理外國人跨部會協調事項等相關業務」預算合併凍結 100 萬元。

主席：有關 112 年度勞動部主管基金預算凍結案書面報告案 20 案，請問委員有沒有異議？（無）沒有異議。好，現作以下決議：均同意動支，並提報院會。

接下來進行討論事項。有關本日會議討論事項已於 112 年 10 月 5 日說明及詢答完畢，現作以下宣告：一、本日審查公務預算案歲入科目以項為處理單位，歲出科目以目為處理單位，基金預算案以各基金為處理單位，無委員提案部分，預算均照列。二、本會召委會議決議，於審查預算時，提案委員不在場，保留於第二輪再處理，如第二輪仍不在場，則不予處理該項提案。三、本次審查會有關提案委員所提預算刪減案，經委員會審查通過者，除提案委員特別聲明不同意外，均同意勞動部得科目自行調整。四、有關提案委員預算凍結案部分，勞動部與各提案委員溝通結果，如提案委員同意併案凍結者，請勞動部於本次公務及基金預算全部審查完竣前，將各同意併案凍結之提案案號及科目彙整後，送主席台宣告後通過。五、上述委員提案凍結之預算數，除特別聲明不同意者外，文字均統一為「須向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，並經同意後始得動支」。六、在本會審查中，如提案委員口頭同意改為主決議，及原案為主決議修正部分文字通過者，請勞動部儘速與提案委員溝通後，將書面修正文字送至主席台。

現在開始審查，請議事人員宣讀勞動部主管公務及基金預算之科目、金額及委員提案，預計 9 點 40 開始進行實質審查。

一、公務預算：

1.預算數：

113 年度中央政府總預算案勞動部主管收支部分

(勞動部、勞工保險局、勞動力發展署及所屬、職業安全衛生署、勞動基金運用局、勞動及職業安全衛生研究所)

一、歲入部分

第 2 款 罰款及賠償收入

第 147 項 勞動部 250 萬元。

第 148 項 勞工保險局 2 億 2,113 萬 9 千元。

第 149 項 勞動力發展署及所屬 32 萬 7 千元。

第 150 項 職業安全衛生署 1 億 8,000 萬元。

第 151 項 勞動及職業安全衛生研究所 30 萬元。

第 3 款 規費收入

第 120 項 勞動部 2,444 萬 1 千元。

第 121 項 勞工保險局 2 千元。

第 122 項 勞動力發展署及所屬 1 億 6,671 萬 6 千元。

第 123 項 職業安全衛生署 3 億 4,400 萬 4 千元。

第 4 款 財產收入

第 165 項 勞動部 87 萬 3 千元。

第 166 項 勞工保險局 24 萬 5 千元。

第 167 項 勞動力發展署及所屬 823 萬 5 千元。

第 168 項 職業安全衛生署 2 萬 8 千元。

第 169 項 勞動基金運用局 6 千元。

第 170 項 勞動及職業安全衛生研究所 60 萬元。

第 7 款 其他收入

第 164 項 勞動部 58 萬 7 千元。

第 165 項 勞工保險局 67 萬 6 千元。

第 166 項 勞動力發展署及所屬 148 萬 9 千元。

第 167 項 職業安全衛生署 25 萬 4 千元。

第 168 項 勞動基金運用局 8 千元。

第 169 項 勞動及職業安全衛生研究所 6 萬元。

二、歲出部分

第 15 款 勞動部主管

第 1 項 勞動部 2,801 億 9,204 萬 6 千元。

第 1 目 勞動保險業務 2,794 億 5,712 萬 4 千元。

第 2 目 一般行政 4 億 9,938 萬 5 千元。

第 3 目 綜合規劃業務 1,173 萬 4 千元。

- 第 4 目 勞動關係業務 6,161 萬元。
- 第 5 目 勞動福祉退休業務 2,881 萬 2 千元。
- 第 6 目 勞動條件及就業平等業務 1 億 2,095 萬 9 千元。
- 第 7 目 勞動法務業務 817 萬 7 千元。
- 第 8 目 一般建築及設備，無列數。
- 第 9 目 第一預備金 424 萬 5 千元。
- 第 2 項 勞工保險局 36 億 7,962 萬 2 千元。
 - 第 1 目 一般行政 28 億 8,762 萬 9 千元。
 - 第 2 目 保險業務 6 億 6,167 萬 1 千元。
 - 第 3 目 一般建築及設備 54 萬元。
 - 第 4 目 第一預備金 360 萬元。
 - 第 5 目 退休金業務 1 億 2,618 萬 2 千元。
- 第 3 項 勞動力發展署及所屬 16 億 9,814 萬 8 千元。
 - 第 1 目 一般行政 3 億 4,652 萬 7 千元。
 - 第 2 目 勞動力發展業務 1 億 9,710 萬 9 千元。
 - 第 3 目 分署管理 10 億 5,304 萬 6 千元。
 - 第 4 目 技能檢定中心管理 9,772 萬 5 千元。
 - 第 5 目 一般建築及設備 91 萬元。
 - 第 6 目 第一預備金 283 萬 1 千元。
- 第 4 項 職業安全衛生署 8 億 7,535 萬 5 千元。
 - 第 1 目 職業安全衛生科技發展業務，無列數。
 - 第 2 目 職業災害保護業務，無列數。
 - 第 3 目 一般行政 4 億 4,903 萬 9 千元。
 - 第 4 目 職業安全衛生業務 3 億 7,190 萬元。
 - 第 5 目 一般建築及設備 5,351 萬 6 千元。
 - 第 6 目 第一預備金 90 萬元。
- 第 5 項 勞動基金運用局 2 億 3,763 萬 7 千元。
 - 第 1 目 一般行政 2 億 2,641 萬 7 千元。
 - 第 2 目 基金運用業務 1,113 萬元。
 - 第 3 目 一般建築及設備，無列數。
 - 第 4 目 第一預備金 9 萬元。
- 第 6 項 勞動及職業安全衛生研究所 3 億 1,589 萬 7 千元。
 - 第 1 目 一般行政 9,920 萬 8 千元。
 - 第 2 目 勞動及職業安全衛生研究 2 億 1,162 萬 1 千元。
 - 第 3 目 一般建築及設備 496 萬 8 千元。
 - 第 4 目 第一預備金 10 萬元。

2.委員提案：

113 年度中央政府總預算案提案彙整表
勞動部主管
 (勞動部、勞工保險局、勞動力發展署及所屬、職業安全衛生署、
 勞動基金運用局、勞動及職業安全衛生研究所)

勞動部								
歲出部分								
序號	提案委員	款	項	目	節	科目名稱	原列數	減列數
1	林為洲等	15	1	1		勞動保險業務	2,794 億 5,712 萬 4 千元	減列 200 萬元，凍結 500 萬元
2	楊曜等	15	1	1		(同上)	2,794 億 5,712 萬 4 千元	減列 100 萬元，凍結 500 萬元
3	莊競程等	15	1	1		(同上)	2,794 億 5,712 萬 4 千元	凍結 50 萬元
4	王婉諭等	15	1	1		勞動保險業務-研 議勞工保險財務及 就業保險業務	1,200 億 0,107 萬 6 千元	凍結 120 億元
5	張育美、溫玉霞、徐志榮	15	1	1		(同上)	1,200 億 0,107 萬 6 千元	凍結 2 億元
6	溫玉霞等	15	1	1		勞動保險業務-研 議勞工保險財務及 就業保險業務-業 務費	107 萬 6 千元	凍結 1/10
7	黃秀芳等	15	1	1		勞動保險業務-研 議勞工保險財務及 就業保險業務-獎 補助費	1,200 億元	凍結 5,000 萬元
8	吳玉琴、(劉建國)等	15	1	1		(同上)	1,200 億元	凍結 500 萬元
9	溫玉霞等	15	1	1		(同上)	1,200 億元	凍結 100 萬元
10	張育美、溫玉霞、徐志榮	15	1	1		勞動保險業務-受僱 勞工育嬰留職停薪 津貼加給補助經費	37 億 7,822 萬 4 千元	凍結 1 億元
11	林為洲等	15	1	2		一般行政-基本行 政工作維持	5,283 萬 4 千元	減列 100 萬元，凍結 100 萬元
12	洪申翰等	15	1	2		(同上)	5,283 萬 4 千元	凍結 1/5

13	張育美等	15	1	3	綜合規劃業務	1,173 萬 4 千元	減列 100 萬元，凍結 1/5
14	林為洲等	15	1	3	(同上)	1,173 萬 4 千元	減列 100 萬元，凍結 100 萬元
15	吳欣盈等	15	1	3	(同上)	1,173 萬 4 千元	凍結 1/2
16	洪申翰、賴惠員、蘇巧慧	15	1	3	(同上)	1,173 萬 4 千元	凍結 100 萬元
17	楊曜等	15	1	3	綜合規劃業務-強化人力資源規劃	293 萬 5 千元	減列 50 萬元，凍結 100 萬元
18	黃秀芳、(范雲)等	15	1	4	勞動關係業務	6,161 萬元	凍結 200 萬元
19	黃秀芳、(范雲)等	15	1	4	(同上)	6,161 萬元	凍結 200 萬元
20	黃秀芳、(范雲)等	15	1	4	(同上)	6,161 萬元	凍結 200 萬元
21	黃秀芳、(范雲)等	15	1	4	(同上)	6,161 萬元	凍結 200 萬元
22	吳玉琴等	15	1	4	(同上)	6,161 萬元	凍結 100 萬元
23	莊競程等	15	1	4	(同上)	6,161 萬元	凍結 50 萬元
24	黃秀芳等	15	1	4	勞動關係業務-促進工會組織自由化	2,033 萬 5 千元	減列 100 萬元，凍結 100 萬元
25	楊曜等	15	1	4	(同上)	2,033 萬 5 千元	減列 100 萬元，凍結 100 萬元
26	莊競程等	15	1	4	(同上)	2,033 萬 5 千元	凍結 50 萬元
27	楊曜等	15	1	4	勞動關係業務-強化團體協約，推動派遣勞工保護法制	226 萬 5 千元	減列 50 萬元，凍結 50 萬元

28	林為洲等	15	1	5		勞動福祉退休業務	2,881 萬 2 千元	減列 100 萬元， 凍結 100 萬元
29	楊曜等	15	1	5		(同上)	2,881 萬 2 千元	減列 50 萬元， 凍結 50 萬元
30	張育美等	15	1	5		(同上)	2,881 萬 2 千元	凍結 600 萬元
31	吳玉琴等	15	1	5		(同上)	2,881 萬 2 千元	凍結 100 萬元
32	黃秀芳、(范雲)等	15	1	5		(同上)	2,881 萬 2 千元	凍結 100 萬元
33	邱泰源等	15	1	5		勞動福祉退休業務 -推動職工福利,改善勞工生活	121 萬元	凍結 10 萬元
34	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	1	5		勞動福祉退休業務 -落實勞工退休制度-業務費	151 萬 8 千元	減列 30 萬元， 凍結 50 萬元
35	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	1	5		勞動福祉退休業務 -勞動基金監理-業務費	156 萬 9 千元	減列 50 萬元， 凍結 50 萬元
36	林為洲等	15	1	6		勞動條件及就業平等業務	1 億 2,095 萬 9 千元	減列 100 萬元， 凍結 2,000 萬元
37	吳欣盈等	15	1	6		(同上)	1 億 2,095 萬 9 千元	凍結 3/10
38	王婉諭等	15	1	6		(同上)	1 億 2,095 萬 9 千元	凍結 100 萬元
39	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	1	6		勞動條件及就業平等業務-落實勞動基準法,保障勞工法定權益-業務費	234 萬 1 千元	減列 30 萬元， 凍結 50 萬元
40	蘇巧慧等	15	1	6		勞動條件及就業平等業務-健全合理工時制度	80 萬元	凍結 8 萬元

41	楊曜等	15	1	6	勞動條件及就業平等業務-促進職場平權，落實就業平等	1 億 1,696 萬 8 千元	減列 100 萬元，凍結 100 萬元
42	黃秀芳等	15	1	6	(同上)	1 億 1,696 萬 8 千元	凍結 500 萬元
43	黃秀芳、(范雲)等	15	1	6	(同上)	1 億 1,696 萬 8 千元	凍結 500 萬元
44	黃秀芳、(范雲)等	15	1	6	(同上)	1 億 1,696 萬 8 千元	凍結 500 萬元
45	黃秀芳、(范雲)等	15	1	6	(同上)	1 億 1,696 萬 8 千元	凍結 500 萬元
46	黃秀芳、(范雲)等	15	1	6	(同上)	1 億 1,696 萬 8 千元	凍結 500 萬元
47	黃秀芳、(范雲)等	15	1	6	(同上)	1 億 1,696 萬 8 千元	凍結 500 萬元
48	邱泰源等	15	1	6	勞動條件及就業平等業務-促進職場平權，落實就業平等-推動就業平等及性騷擾防治相關措施	100 萬元	凍結 10 萬元
49	張育美等	15	1	6	勞動條件及就業平等業務-促進職場平權，落實就業平等-業務費	215 萬 1 千元	減列 20 萬元，凍結 1/2
50	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	1	6	勞動條件及就業平等業務-促進職場平權，落實就業平等-獎補助費	1 億 1,481 萬 7 千元	凍結 3,562 萬 1 千元
51	溫玉霞等	15	1	6	(同上)	1 億 1,481 萬 7 千元	凍結 1/10
52	吳玉琴等	15	1	7	勞動法務業務	817 萬 7 千元	凍結 100 萬元
53	洪申翰等	15	1	7	(同上)	817 萬 7 千元	凍結 100 萬元

主決議								
54	賴惠員等							
55	賴惠員等							
56	王婉諭等							
勞工保險局								
序號	提案委員	款	項	目	節	科目名稱	原列數	減列數
57	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	2	1		一般行政-基本行政工作維持	3 億 2,672 萬 2 千元	減列 1 億元
58	楊曜等	15	2	1		(同上)	3 億 2,672 萬 2 千元	減列 100 萬元，凍結 100 萬元
59	溫玉霞等	15	2	1		一般行政-基本行政工作維持-業務費-一般事務費	8,460 萬 8 千元	凍結 100 萬元
60	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	2	1		一般行政-資訊業務	6 億 0,946 萬 8 千元	減列 1,000 萬元，凍結 1/10
61	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	2	1		(同上)	6 億 0,946 萬 8 千元	減列 300 萬元
62	張育美等	15	2	1		一般行政-資訊業務-行政部門關鍵民生系統精進雲端備份及回復計畫	2,000 萬元	全數凍結
63	林為洲等	15	2	2		保險業務	6 億 6,167 萬 1 千元	減列 100 萬元，凍結 100 萬元
64	張育美等	15	2	2		(同上)	6 億 6,167 萬 1 千元	凍結 600 萬元
65	張育美等	15	2	2		(同上)	6 億 6,167 萬 1 千元	凍結 600 萬元

66	黃秀芳等	15	2	2	保險業務-企劃管理業務	4,040 萬 3 千元	凍結 100 萬元
67	蘇巧慧等	15	2	2	(同上)	4,040 萬 3 千元	凍結 11 萬 1 千元
68	張育美等	15	2	2	保險業務-企劃管理業務-勞工保險普通事故保險費率精算及財務評估	285 萬元	減列 50 萬元，凍結 1/2
69	溫玉霞等	15	2	2	保險業務-企劃管理業務-業務費	4,040 萬 3 千元	凍結 1/10
70	楊曜等	15	2	2	保險業務-納保業務	7,923 萬 8 千元	減列 100 萬元，凍結 100 萬元
71	楊曜等	15	2	2	保險業務-保費業務	4 億 3,655 萬 7 千元	減列 100 萬元，凍結 100 萬元
72	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	2	2	(同上)	4 億 3,655 萬 7 千元	凍結 1/5
73	王婉諭等	15	2	2	(同上)	4 億 3,655 萬 7 千元	凍結 200 萬元
74	溫玉霞等	15	2	2	保險業務-保費業務-獎補助費	3 億 7,018 萬 9 千元	凍結 100 萬元
75	楊曜等	15	2	2	保險業務-職業災害給付業務	5,586 萬 2 千元	減列 100 萬元，凍結 100 萬元
76	黃秀芳等	15	2	2	保險業務-農民職業災害保險業務	820 萬 1 千元	凍結 100 萬元
77	莊競程等	15	2	2	(同上)	820 萬 1 千元	凍結 30 萬元
主決議							
78	賴惠員等						
79	吳玉琴等						

勞動力發展署及所屬								
序號	提案委員	款	項	目	節	科目名稱	原列數	減列數
80	吳欣盈等	15	3			勞動力發展署及所屬	16 億 9,814 萬 8 千元	凍結 1/10
81	吳玉琴等	15	3			(同上)	16 億 9,814 萬 8 千元	凍結 200 萬元
82	吳玉琴等	15	3			(同上)	16 億 9,814 萬 8 千元	凍結 200 萬元
83	張育美等	15	3			業務費	1 億 6,965 萬 6 千元	減列 2,000 萬元， 凍結 1/10
84	張育美等	15	3			(同上)	1 億 6,965 萬 6 千元	減列 500 萬元， 凍結 1/10
85	張育美等	15	3			(同上)	1 億 6,965 萬 6 千元	減列 500 萬元， 凍結 1/10
86	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	3	1		一般行政-基本行政工作維持-業務費-一般事務費	2,280 萬元	減列 200 萬元， 凍結 300 萬元
87	莊競程等	15	3	2	1	勞動力發展業務-綜合規劃	348 萬元	凍結 50 萬元
88	吳欣盈、(賴香伶)等	15	3	2	1	(同上)	348 萬元	凍結 1/10
89	吳欣盈、(賴香伶)等	15	3	2	1	(同上)	348 萬元	凍結 1/10
90	洪申翰、賴惠員、蘇巧慧	15	3	2	1	(同上)	348 萬元	凍結 1/100
91	邱泰源等	15	3	2	1	勞動力發展業務-綜合規劃-重要業務效益評估及專案管考	109 萬 7 千元	凍結 10 萬元
92	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	3	2	3	勞動力發展業務-就業服務	1 億 7,068 萬 8 千元	減列 200 萬元， 凍結 300 萬元
93	黃秀芳等	15	3	2	3	(同上)	1 億 7,068 萬 8 千元	凍結 1,000 萬元
94	黃秀芳等	15	3	2	3	(同上)	1 億 7,068 萬 8 千元	凍結 1,000 萬元
95	洪申翰、賴惠員、蘇巧慧	15	3	2	3	(同上)	1 億 7,068 萬 8 千元	凍結 100 萬元

96	吳玉琴、(劉建國)等	15	3	2	3	勞動力發展業務-就業服務-補助辦理就業保險業務所需行政事務費-獎補助費-對特種基金之補助	1 億 6,967 萬 6 千元	凍結 1,000 萬元
97	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	3	2	4	勞動力發展業務-身心障礙者及特定對象業務	2,147 萬 4 千元	減列 70 萬元，凍結 70 萬元
98	林為洲等	15	3	2	4	勞動力發展業務-身心障礙者及特定對象業務-身心障礙者及特定對象就業促進工作	76 萬 4 千元	凍結 30 萬元
99	蘇巧慧等	15	3	2	4	(同上)	76 萬 4 千元	凍結 10 萬元
100	洪申翰等	15	3	4		技能檢定中心管理-強化技能檢定基準	508 萬 1 千元	凍結 1/20
主決議								
101	賴惠員等							
職業安全衛生署								
序號	提案委員	款	項	目	節	科目名稱	原列數	減列數
102	吳玉琴等	15	4	3		一般行政	4 億 4,903 萬 9 千元	凍結 500 萬元
103	張育美、溫玉霞、徐志榮	15	4	4		職業安全衛生業務	3 億 7,190 萬元	減列 3,000 萬元，凍結 5,000 萬元
104	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	4	4		(同上)	3 億 7,190 萬元	減列 800 萬元，凍結 200 萬元
105	林為洲等	15	4	4		(同上)	3 億 7,190 萬元	減列 200 萬元，凍結 150 萬元
106	吳欣盈等	15	4	4		(同上)	3 億 7,190 萬元	凍結 3/10
107	洪申翰、賴惠員、蘇巧慧	15	4	4		(同上)	3 億 7,190 萬元	凍結 1/20
108	黃秀芳等	15	4	4		(同上)	3 億 7,190 萬元	凍結 1,000 萬元

109	張育美等	15	4	4	(同上)	3 億 7,190 萬元	凍結 1,000 萬元
110	黃秀芳、(范雲)等	15	4	4	(同上)	3 億 7,190 萬元	凍結 500 萬元
111	黃秀芳、(范雲)等	15	4	4	(同上)	3 億 7,190 萬元	凍結 500 萬元
112	黃秀芳、(范雲)等	15	4	4	(同上)	3 億 7,190 萬元	凍結 500 萬元
113	溫玉霞等	15	4	4	(同上)	3 億 7,190 萬元	凍結 300 萬元
114	吳玉琴等	15	4	4	(同上)	3 億 7,190 萬元	凍結 200 萬元
115	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	4	4	職業安全衛生業務-健全職業安全衛生管理及制度	2,394 萬 8 千元	減列 500 萬元
116	吳欣盈等	15	4	4	(同上)	2,394 萬 8 千元	凍結 1/2
117	莊競程等	15	4	4	(同上)	2,394 萬 8 千元	凍結 50 萬元
118	吳欣盈、(賴香伶)等	15	4	4	職業安全衛生業務-健全職業安全衛生管理及制度-業務費	2,022 萬 8 千元	凍結 1/10
119	吳欣盈、(賴香伶)等	15	4	4	(同上)	2,022 萬 8 千元	凍結 1/10
120	陳瑩等	15	4	4	職業安全衛生業務-建構職場安全及推動防災措施	6,124 萬 7 千元	減列 1,000 萬元
121	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	4	4	(同上)	6,124 萬 7 千元	減列 500 萬元
122	楊曜等	15	4	4	(同上)	6,124 萬 7 千元	減列 100 萬元，凍結 100 萬元
123	邱泰源等	15	4	4	(同上)	6,124 萬 7 千元	凍結 600 萬元
124	蘇巧慧等	15	4	4	(同上)	6,124 萬 7 千元	凍結 100 萬元
125	蘇巧慧等	15	4	4	(同上)	6,124 萬 7 千元	凍結 100 萬元
126	莊競程等	15	4	4	(同上)	6,124 萬 7 千元	凍結 50 萬元

127	楊曜等	15	4	4		職業安全衛生業務 -強化職業衛生與 推動勞工健康服務	876 萬 5 千元	減列 100 萬元， 凍結 100 萬元
128	徐志榮、林為洲、溫玉霞	15	4	4		(同上)	876 萬 5 千元	減列 90 萬元
129	黃秀芳等	15	4	4		職業安全衛生業務- 加強勞動監督檢查	951 萬 4 千元	凍結 100 萬元
130	吳玉琴、(劉建國)等	15	4	4		(同上)	951 萬 4 千元	凍結 100 萬元
主決議								
131	委員邱泰源等							
132	委員賴惠員等							
勞動基金運用局								
序號	提案委員	款	項	目	節	科目名稱	原列數	減列數
133	張育美、溫玉霞、徐志榮	15	5	2		基金運用業務	1,113 萬元	凍結 1,000 萬元
134	莊競程等	15	5	2		(同上)	1,113 萬元	凍結 50 萬元
135	溫玉霞等	15	5	2		基金運用業務- 業務費	952 萬 9 千元	凍結 1/10
136	陳瑩等	15	5	2		基金運用業務- 基金業務之研考 及控管	1,059 萬 4 千元	凍結 10 萬元
主決議								
137	陳瑩等							
138	徐志榮、林為洲、溫玉霞							

勞動及職業安全衛生研究所								
序號	提案委員	款	項	目	節	科目名稱	原列數	減列數
139	張育美等	15	6	2		勞動及職業安全衛生研究	2 億 1,162 萬 1 千元	減列 500 萬元，凍結 1/10
140	吳玉琴等	15	6	2		(同上)	2 億 1,162 萬 1 千元	凍結 10 萬元
141	林為洲、溫玉霞、徐志榮	15	6	2		勞動及職業安全衛生研究-辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究	2,334 萬 7 千元	減列 300 萬元，凍結 300 萬元
142	張育美等	15	6	2		(同上)	2,334 萬 7 千元	減列 200 萬元，凍結 1/10

15-1-1

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【 】歲入 【 V 】歲出 單位預算書頁次： p37、p48

15 款 1 項 1 目 節

科目（工作計畫）名稱：勞動保險業務

本年度預算數：~~120,001,076 千元~~ 279,457,124 千元

建議【 V 】刪減 2,000 千元 【 V 】凍結數：5,000 千元

刪減或凍結理由：
279,457,124 千元勞動保險業務，編列 ~~120,001,076 千元~~，問題如下：

- 一、根據勞保精算報告，勞保基金 2028 年破產，逐年惡化，已面臨衝擊而需調整因應，但勞動部始終無力解決勞保年金面臨破產的問題，縱使部長於 2020 年 8 月宣示掉烏紗帽也要完成勞保年改，但終究未看見勞動部除了撥補以外的方案（獎補助費 120,000,000 千元）。撥補只能延緩破產，卻無助於問題解決，政府資源有限，應避免依賴國庫補助，為期勞保基金永續經營。
- 二、再者，勞動部雖然表示一直持續研議、評估勞保年改方案，對於各種可能面向作整體性研議、規劃及財務估算，以利具體改革方案之研擬，卻始終提不出如何調整勞保年金改革的相關內容。
- 三、就有關辦理勞工保險法令及年金制度相關說明及座談會，需業務費 1,724 千元、辦理勞工職業災害保險權益相關說明及座談會，需業務費 1,043 千元，研議改進就業保險相關規定、辦理就業保險法令制度相關說明及座談會等事宜，需業務費 592 千元，相關預算編列過高，勞動部亦未說明該業務費編列使用狀況及預期成效。
- 四、根據現行《災害保險法》第 103 條第 1 項：「勞工保險被保險人於本法施行前發生職業災害傷病、失能或死亡保險事故，其本人或受益人已依勞工保險條例規定申請保險給付者，同一保險事故之保險給付仍適用勞工保險條例規定；尚未提出申請，且該給付請求權時效依勞工保險條例規定尚未完成者，得選擇適用本法或勞工保險條例規定請領保險給付。」但勞動部的函釋卻說：「部分失能年金及第遺屬一次金，皆是勞工保險條例所無而屬災保法新增的給付規定，並無法適用災保法」。函釋比母法還嚴。

綜上，爰建議刪減 2,000 千元，其餘凍結 5,000 千元，待勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

林芳洲
溫世楙 許添榮

54

15-1-1

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：48 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元

[V] 歲出— [V] 減列數：1,000 千元 [V] 凍結數：5,000 千元

第 15 款 1 項 1 目 節-0 -

科目(計畫)名稱：勞動保險業務

用途別：

本年度預算數：279,457,124 千元

案由：

勞保年金財務惡化，政府自 2020 年編列公務預算用於撥補勞保年金，加上疫後特別預算 300 億，共計 1470 億；而明年政院拍板加碼至 1200 億元，加上疫後特別預算有 300 億元，自今年起分 3 年撥補勞保，意即明年勞保撥補金額將達 1300 億元，累計撥補 2670 億元；而最新的勞保精算報告顯示，受到基本工資調漲，及勞保收益增加等相關因素，勞保破產時間由原先的 2026 年，延後至 2028 年，顯見勞保破產危機迫在眉梢，若一味只依賴預算撥補，治標不治本，無法健全勞保體制，勞動部應儘速提出勞保改革方案，後送至立院審議，故建議減列 1,000 千元、凍結 5,000 千元，待勞動部提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。

2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目(工作及分支計畫)名稱先後列明。若未涉及(即主決議)，則無須勾選或填列。

3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

129

2

2

15-1-1

113 年度中央政府總預算案衛環委員會提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：48 頁

歲入— 增列 減列數： 萬 千元

歲出— 減列數： 元 凍結數：50 萬元

科目(計畫)名稱：勞動保險業務

分支計畫及用途別：

本年度預算數：279,457,124 千元

案由：

113 年度勞動部勞動保險業務項下編列 1200 億元撥補勞保基金，有鑑於勞保基金財務穩定攸關千萬勞工退休生活經濟安全，而我國將於 2025 年進入超高齡社會，為保障勞工權益，維護社會安定，建議勞動部除持續爭取行政院每年撥補 1000 億元以上外，亦應加快與社會各界溝通，獲得最大改革共識。爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人： 范競程

連署人： 吳水珠 彭明達

3

>6

3

15-1-1
01

113年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：48頁
〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬_____千元
〔 V 〕歲出—〔 〕減列數：_____萬_____千元 〔 V 〕凍結數：120億元

第 15 款 1 項 1 目 節-01 - 研議勞工保險財務及就業保險業務

科目(計畫)名稱：勞動保險業務

用途別：_____ 本年度預算數：2794億5,712萬4千元
1200億0,107萬6千元

案由：

勞動部113年預算案之「勞動保險業務」計畫「研議勞工保險財務及就業保險業務」項下編列1200億餘元，主要辦理撥補勞工保險基金1200億元。

總統府於2016年啟動國家年金改革委員會，蔡英文總統強調年金改革「現在不做，馬上就會後悔」；勞動部許銘春部長於2020年亦曾稱於年底前將提出勞保年金改革草案，惟隨後即以聲明稿改稱「目前無任何具體期程」；2023年4月，行政院長陳建仁坦承「只靠撥補無法解決長期問題」、「改革時間點還是要蒐集各方意見，慢慢建立共識」，勞動部則稱「唯一有共識就是政府撥補」、「其他改革面向意見分歧，短期內難達成共識」等。惟長期以來，許多學者批評撥補緩不濟急，若無搭配其他年金改革措施，僅是使勞保基金破產年限延後，未見政府提出具體、有效之改善對策規劃。

數年過去，雖勞動部強調持續走訪拜會各工會進行溝通、凝聚共識，惟除持續透過公務預算及特別預算撥補挹注外，實際上仍未見勞保年金改革草案具體時程。隨著高齡化及少子化趨勢，恐更使勞保潛藏負債持續攀升，財務繼續惡化，終將衝擊勞工退休安全。

爰凍結113年度勞動部「勞動保險業務」計畫「研議勞工保險財務及就業保險業務」項下120億元，要求勞動部針對勞保年金改革草案，說明迄今實際已辦理哪些工作項目、未來一年預計執行哪些具體工作以推進改革進程，並應至少每半年向國人及本院提出書面報告，說明勞保年金改革案辦理進程。本案俟勞動部提出第一次書面報告，經本院社會福利及衛生環境委員會同意後，始得動支。

提案人：王淑娟

連署人：溫玉霞、翁志尚

4

34

4

15-1-1
01

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：__勞動部__

預算書頁次：48 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 [○] 凍結數：200,000 千元

第 15 款 1 項 1 目 科目(計畫)名稱：勞動保險業務

用途別：研議勞工保險財務及就業保險業務 本年度預算數：120,001,076 千元

案由：

根據勞動部所公布勞保精算報告中提到，截至 2022 年底，勞工保險的未提存精算負債高達 11.57 兆元，且今（2023）年的勞保收支差額達 881 億元，估計至 2024 年收支逆差達 1303 億元，就算明年增加 1200 億元撥補，加上疫後預算 100 億元增補，使差額縮小，但估計 2025 年收支逆差還有 1366 億元，無助於全面改善勞保基金財務狀況。顯見每年勞保潛藏債務不斷增加，撥補並非解決方法，勞動部現行亦無任何結構面調整之規劃。爰凍結「勞動保險業務」預算 200,000 千元，待勞動部研議具體勞保年金改革之期程方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告，經同意後，始得動支。

提案人：

張政

溫玉霞 伍志芳

5

112

5

15-1-1

01->000 業務費

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會 公務預算部分) 提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：48 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 ■凍結數：__分之__(或 10%)

第 15 款 1 項 1 目 節-01 - >000 科目(計畫)名稱：勞動保險業務
用途別：業務費 本年度預算數：107 萬 6 千元 一〇分

案由：

勞動部 113 年度預算案「勞動保險業務」計畫項下「研議勞工保險財務及就業保險業務」編列業務費 107 萬 6 千元，係為健全勞工保險及就業保險財務、撥補勞工保險基金所需業務費。勞保基金自 106 至 111 年度止，已經連續 6 年度保費收支短絀，主要原因是勞工對於勞保基金破產有疑慮，以致大量提前提領，113 年度該基金保費收支短絀預算數仍高達 604.33 億元。勞保給付之「老年給付」中可區分為一次給付與年金給付(以下簡稱老年年金)，並以老年年金為主，占精算負債的 97.44%，我國推估將於 114 年(後年)邁入超高齡社會，未來老年給付負擔將持續增加，故應該通盤檢討基金的來源與用途，以利基金的財務健全。爰提案凍結該預算十分之一，要求勞動部提出書面報告說明日後具體精進策略，始得動支。

提案人：溫玉麟

連署人：溫志強
張政

82

2 6

6

15-1-1
01-4000 V-01

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【 】歲入 【V】歲出 單位預算書頁次：p. 48

15 款 1 項 1 目

科目（工作計畫）名稱：勞動保險業務-01 研議勞工保險財務及就業保險業務

本年度預算數：120,000,000 千元

- 獎補助費

建議【 】刪減：_____ 【V】凍結數：50,000 千元

案由：

勞動部 113 年度預算案於「勞動保險業務-研議勞工保險財務及就業保險業務」項下，編列獎補助費 1,200 億元，撥補勞工保險基金，以健全其財務，較 111 年度預算數增加 150 億元。有鑑於：

- 一、 根據精算，保普通事故老年、失能及死亡給付等之過去服務應計給付精算現值約 12 兆 3,240 億元，扣除截至 112 年 7 月底止已提存責任準備 9,645 億元，未提存金額為 11 兆 3,595 億元。
- 二、 勞保基金自 106 至 111 年度止實際執行情形，已連續 6 年度保費收支短絀，113 年度保費收支短絀預算數 604.33 億元，高於 106 至 111 年度決算短絀數。
- 三、 綜上，勞動部允宜積極研擬有效開源節流方案，改進勞保基金財務問題，以利永續經營。

爰此，提案凍結相關預算 50,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳

連署人：

7

60

7

15-1-1
01-4000

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部

【 】歲入 【 **V** 】歲出 單位預算書頁次：48

15 款 1 項 1 目 節

科目（工作計畫）名稱：**勞動保險業務-01 研議勞工保險財務及就業保險-獎補助費業務**

本年度預算數：**120,000,000 千元**

建議【 】減刪：千元 【 **V** 】凍結數：5,000 千元

刪減或凍結理由：

勞保基金截至 112 年 7 月底止，未提存精算負債為 11 兆餘元，該基金自 106 年度起連年保費收支入不敷出，且 113 年度預計短絀 604 億。勞保基金連年虧損之狀況未有改善。而勞動部為減緩勞保基金財務壓力，預計於 113 年度撥補 1,200 億元，政府撥補累計數於 114 年度將達 2,670 億元。勞動部針對勞保基金之撥補已經連年且數度，卻難以解決勞保基金支絀窘境且每況愈下，使基金面臨破產危機。

爰此，凍結 5,000 千元，待勞動部提出鉅細靡遺之檢討書面報告，並具詳盡且得以解決基金破產危機、轉虧為盈之辦法，並交與立法院所有委員，以示交代。

提案人：劉建國

連署人：

48

8

8

15-1-1
01-4000 獎補助費

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會 公務預算部分)提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：48 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元
[] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 ■凍結數：100 萬 0 千元

第 15 款 1 項 1 目 節-01 - 4000 科目(計畫)名稱：勞動保險業務 -01分支
用途別：獎補助費 本年度預算數：12000000 萬 0 千元

案由：

勞動部 113 年度預算案於「勞動保險業務-研議勞工保險財務及就業保險業務」項下，賡續編列獎補助費 1,200 億元，撥補勞工保險基金(以下簡稱勞保基金)，以健全其財務。勞保基金截至 112 年 7 月底止，未提存精算負債為 11 兆餘元，該基金自 106 年度起連年保費收支入不敷出，且 113 年度預計短絀 604 億元，為減緩勞保基金財務壓力，勞動部預計於 113 年度撥補 1,200 億元，為歷年最高，政府撥補累計數於 114 年度將達 2,670 億元。可是使用政府財政資源挹注以維持勞工保險基金水位，需要看當年度政府財務狀況，何況這種方式屬於短期的權衡措施，並非長久之計。有鑑於勞保基金財務狀況影響勞工權益非常大，應該妥善規劃周延的財務健全方案，爰提案凍結該預算 100 萬元，要求勞動部提出書面報告說明日後具體精進策略，始得動支。

提案人：溫玉麟

連署人：何志偉
張正

83

9

9

15-1-1
09

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：__勞動部_____

預算書頁次：50 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 [○] 凍結數：100,000 千元

第 15 款 1 項 1 目 科目(計畫)名稱：勞動保險業務

用途別：受僱勞工育嬰留職停薪津貼加給補助經費 本年度預算數：3,778,224 千元

案由：

有鑑於自 111 年 8 月「行政院社會福利推動委員會」第 31 次委員會議提
及育嬰留職停薪津貼從 6 成薪調高到 8 成薪起，立法院法制局亦提出考量育
嬰留職停薪津貼係提供被保險人育嬰留職停薪期間部分所得損失之補助，並
穩定就業，基於照顧子女為雙親共同之責任，為讓津貼申請方式更切合被保
險人實際需求，宜考量於法律中明定，以杜絕欠缺法源依據之質疑。勞動部
僅於 112 年度回應社會福利及衛生環境委員會該補助經費法制化配合國家政
策辦理，迄今未見相關進度，顯見每年僅以公務預算撥補，並未重視立法院
決議事項，法制化毫無進展。爰凍結「勞動保險業務-受僱勞工育嬰留職停薪
津貼加給補助經費」預算 100,000 千元，待勞動部完成育嬰留職停薪薪資補
助法制化明確期程及規劃方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專
案報告，經同意後，始得動支。

提案人：

張祚

溫玉麟 王志明

10

113

10

15-1-2
02

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【 】歲入 【 V 】歲出 單位預算書頁次：p38、51

15 款 1 項 2 目 節

科目（工作計畫）名稱：一般行政—02 基本行政工作維持

本年度預算數：52,834 千元

建議【 V 】刪減：1,000 千元 【 V 】凍結數：1,000 千元

刪減或凍結理由：

有關勞動部 113 年度「一般行政—02 基本行政工作維持」預算，存在下列問題：

一、勞動部從沒有家到有家！勞動部本部從過去至今，一直沒有屬屬於自己的辦公處所，歷經重慶南路、民生東路、延平北路、館前路 4 個辦公場所，長期以承租方式使用辦公場所，以上一個年度而言，一年租金花費 44,757 千元，經過多年努力，今年終於購置大樓並於 2 月搬入，辦公大樓管理費（包含水電）高達 23,568 千元，顯有過高之虞。

二、辦理「每日檔案整理、編目、上架及文處理等業務 1,470 千元」，辦理「檔案清查及數位化掃描作業 1,570 千元」，兩者預算相似，恐有重覆編列之嫌，宜擲節開支。

綜上，爰建議刪減 1,000 千元，其餘凍結 1,000 千元，俟勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

53

11

11

15-1-2
02

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：51 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元

[V] 歲出— [] 減列數： 萬 千元 [V] 凍結數：20%

科目(計畫)名稱：一般行政

用途別：基本行政工作維持 本年度預算數：5,283 萬 4 千元

案由：

勞動部 113 年度預算案，編列「一般行政」項下「基本行政工作維持」相關費用 52,834 千元。其中一般公務所使用郵資、電話之通訊費、報費、影印費、消耗品、非消耗品及國會聯繫事宜等，編列 12,726 千元，較上年度增列 8,734 千元。為撙節政府財政支出，爰凍結基本行政工作維持費 ~~10%~~^{20%}，俟勞動部向提案委員說明增列經費用途，經同意後始得動支。是否有當，敬請公決。

提案人：洪中清

連署人：蔡惠仁

郭月琴

76

12

12

15-1-3.

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱： 勞動部 預算書頁次：54 頁
 歲入— 增列 減列數： _____ 萬 _____ 千元
 歲出— 減列數：1,000 千元 凍結數：五分之一（或 _____ %）
 _____ 萬 _____ 千元
 [第 款 項 目 節-0 - _____ 科目(計畫)名稱：綜合規劃業務
 用途別： _____ 本年度預算數：11,734 千元

案由：

勞動部 113 年度預算案第 3 目「綜合規劃業務」項下編列 11,734 千元，當中包含辦理施政計畫與專案管制等業務所需之經費。勞動部 113 年度施政目標明列「精進就業服務效能，積極協助國人就業」，「賡續推動投資青年就業方案第二期，透過部會資源合作，協助青年職涯發展，培育並引導青年投入重點產業累積專業技能，穩定就業」。惟查，勞動部等 8 個部會辦理「投資青年就業方案」四年期計畫，其方案結果指標「青年失業率為整體國人失業率之倍數由 107 年 2.28 倍降至 111 年 2 倍以下(含)」，111 年度實際執行情形，青年失業率為 8.38%，較整體國人失業率(3.67%)之倍數仍為 2.28 倍，顯然未達前揭目標值，爰提案本項減列 1,000 千元並凍結五分之一，要求勞動部加強施政計畫及專案之管考，就「投資青年就業方案」之辦理成效，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人： 

連署人： 

114

13

13

15-1-3

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【 】歲入 【 V 】歲出 單位預算書頁次： p38、p54-55

15 款 1 項 3 目 節

科目（工作計畫）名稱：綜合規劃業務

本年度預算數 11,734 千元

建議【 V 】刪減：1,000 千元 【 V 】凍結數：1,000 千元

刪減或凍結理由：

112 年度「綜合規劃業務」存在下列問題：

- 一、 美食平台外送員勞動條見惡化時有有聞，但勞動部就保障美食平台外送員勞動權益相關政策稍嫌不足。
- 二、 經查，2018 年 5 月 28 日社會福利及衛生環境委員會，即已要求針對零工經濟的新型工作型態進行一套合理的安全保障機制，但遲遲未見勞動部有提出任何立法保障。

綜上，爰建議刪減 1,000 千元，其餘凍結 1,000 千元，俟勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

52

14

14

15-1-3

中華民國 113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱： 勞動部 預算書頁次：54 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： _____ 萬 _____ 千元

[v] 歲出— [] 減列數： _____ 萬 _____ 千元 [v] 凍結數：5,867 千元(50%)

第 款 項 目 節 科 目 (計 畫) 名 稱： 綜合規劃業務

用途別：

本年度預算數：11,734 千元

案由：

2050 淨零轉型，恐衝擊勞工就業，歐盟、蘇格蘭、德國、加拿大都已規劃公正轉型，透過勞工技能再培訓、就業媒合，輔導勞工淨零轉型所需技能，減緩結構性失業問題。

我國雖已逐漸關注勞工公正轉型議題，但根據相關報告，勞動部針對公正轉型所提作為，多為既有計畫拼湊而成，尚未客製化提出針對 2050 淨零碳排，勞工公正轉型的戰略性計畫。

爰此，凍結勞動部「綜合規劃業務」50%，要求以「淨零視角下勞工公正轉型戰略計畫」，提出科學為基礎的問題分析、規劃相關對策，保障弱勢勞工權益，並請與既定計畫分列，明確公正轉型推動成果，一個月內提出書面報告，始得動支。

提案人：吳欣盈

連署人：賴惠足 溫玉麟

45

15

15

15-1-3

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：54 頁 ³⁸

歲入— 增列 減列數：_____萬__千元

歲出— 減列數：_____萬__千元

凍結數：100 萬元

第 15 款 1 項 3 目 節-0__ - __

科目(計畫)名稱：綜合規劃業務

用途別：_____

本年度預算數：1173 萬 4 千元

案由：

屏東科技園區明揚工廠火災事故造成嚴重傷亡，經濟部產業園區管理局對於園區廠商之勞政、職安、環安衛、勞檢有明顯疏失，未能有效輔導業者遵守規範、降低工安風險。

過去因為加工出口區有其特殊性，勞委會本於便民之目的，授權加工出口區處理特區內勞工行政與勞檢相關事務。授權的前提是，勞動部做為勞動主管機關，應確認產業園區管理局有能力完善保障勞工權益。但經濟部產業園區管理局各分局編列之工安勞動預算不足，甚至編列預算為零，管理局勞檢人力亦缺乏，顯見勞動部所授權之單位並不重視工安與勞動權益。

爰此，凍結勞動部 113 年度「綜合規劃業務」之經費 100 萬元，俟勞動部會同經濟部，就產業園區管理的相關的勞政、職安、環安衛、勞檢等職權，是否「回歸專業部會」管理，在一個月內跨部會檢討與規劃，並提出具體改善計畫之期程，做成書面報告，送交本院社會福利及衛生環境委員會及提案委員，經同意後，始得動支。

提案人：洪中明

賴惠宜 許月 陳

16

74

16

15-1-3.

03.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：54 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[V] 歲出— [V] 減列數：500 千元 [V] 凍結數：1,000 千元

[第 15 款 1 項 3 目 節-0 - -

科目(計畫)名稱：綜合規劃業務 ✓

用途別：03 強化人力資源規劃 ✓

本年度預算數：2,935 千元

案由：

瑞士洛桑國際管理學院 (IMD) 以國家競爭力評比系統廣泛蒐集、分析國際通用統計數據及各國企業問卷調查等綜合性資料，提供各國檢視施政成果，於今年 6 月發布的 2023 世界競爭年報指出，我國細指標排名退步類別，其中企業效能類別，勞動市場指標中多項退步，如勞動人力成長項目等，勞動部應積極研擬相關對策，以解決各重點產業人才口，故建議減列 500 千元、凍結 1,000 千元，待勞動部提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。

2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目(工作及分支計畫)名稱先後列明。若未涉及(即主決議)，則無須勾選或填列。

3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

130

17

17

15-1-4

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：56 頁

歲入— 增列 減列數： 萬 千元

歲出— 減列數： 萬 千元 凍結數：200 萬

第 15 款 1 項 4 目 節 科目(計畫)名稱：勞動關係業務

用途別： 本年度預算數：6161 萬元

案由：

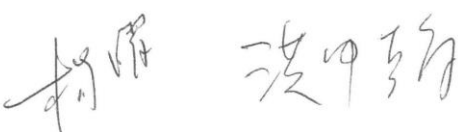
為保障勞動權益，行政院推動「派遣歸零」政策；然卻有行政院所屬機關表面上符合派遣歸零，勞務採購均採勞務承攬方式，但承攬廠商仍與勞工簽署派遣契約，且契約中也明定機關是要派單位、勞工需受機關監督管理，恐有不合派遣歸零政策之處，有違勞動部「政府機關(構)運用勞務承攬參考原則」，更有「假承攬、真派遣」疑慮。

爰提案凍結勞動部「勞動關係業務」經費 200 萬元，俟勞動部協助行政院各級機關盤點檢視相關勞務採購案是否出現「假承攬、真派遣」情形、研議確保政府機關落實勞務承攬之把關機制，於六個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：



連署人：



108

18

18

15-1-4

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表
 單位名稱：勞動部 預算書頁次：56 頁
 歲入— 增列 減列數： 萬 千元
 歲出— 減列數： 萬 千元 凍結數：200 萬

第 15 款 1 項 4 目 節 科目(計畫)名稱：勞動關係業務
 用途別： 本年度預算數：6161 萬元

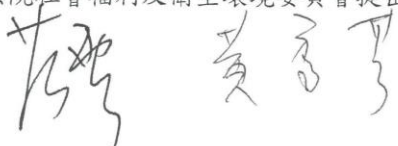
案由：

據勞動部統計 107 至 111 年度補助工會情形，勞動部輔導成立之企
 (產)業工會家數，自 107 年 11 家、至 111 年降至僅輔導成立 8 家，
 不僅未有持續成長，輔導成功之家數反而下降；再者，查勞動部獎勵與
 補助工會組織之相關預算，亦自 107 年之 1664 萬元、112 年卻僅 1350
 萬元，減少近兩成。

勞動部應營造更有利工會籌組之環境、協助有意願勞工籌組工會、協助
 工會會務運作，提升勞工團結意識。然而，相關獎補助預算連年下降、
 成效亦持續下降，實有違前述目標、亦有檢討之必要。

爰提案凍結勞動部「勞動關係業務」經費 200 萬元，俟勞動部研議如何
 提升國內工會覆蓋率、強化對工會之相關協助與支持，於 113 年 1 月 31
 日前向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：



連署人：



107

19

19

15-1-4

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表
 單位名稱：勞動部 預算書頁次：39,56 頁
 歲入— 增列 減列數：_____ 萬 _____ 千元
 歲出— 減列數：_____ 萬 _____ 千元 凍結數：200 萬

第 15 款 1 項 4 目 節 科目(計畫)名稱：勞動關係業務
 用途別： 本年度預算數：6161 萬元

案由：

勞動教育為勞工是否能了解如何保障自身勞動權益之關鍵，「強化勞動教育扎根深植，提升國民勞動意識」亦為勞動部之年度施政目標；另依《勞工教育實施辦法》第 10 條亦指出：「勞工教育實施之時數，產業工人每人每年應在八小時以上，職業工人每人每年應在四小時以上。」足見勞動教育之重要性。

然而，有工會組織欲辦理勞動教育課程、提供工會會員學習並深化勞動意識，卻因現行《工會法》未統一規範工會會員參與工會所辦勞動教育課程時，雇主應統一給予公假，使勞工需自行請假、甚至負擔雇主不準假的風險，才得以參與勞動教育課程，實不利勞動教育深化、亦不利工會發展與培力。

爰提案凍結勞動部「勞動關係業務」經費 200 萬元，俟勞動部研議修改《工會法》或透過函釋，要求雇主針對參與勞動教育之勞工給予公假，或研議雇主給予勞工公假參與工會舉辦之勞動教育課程之具體鼓勵措施，於 113 年 1 月 31 日前向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人： 

連署人： 

106

20

20

15-1-4

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：39.56 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬_____千元

[✓] 歲出— [] 減列數：_____萬_____千元 [✓] 凍結數：200 萬

第 15 款 1 項 4 目 節 科目(計畫)名稱：勞動關係業務

用途別： 本年度預算數：6161 萬元

案由：

屏東明揚大火造成消防員 4 死 7 傷之悲劇，眾多基層消防員提出的「開放消防員組工會」訴求，亦引起社會大眾之關注。

雖各國公務員法令體系與保障福利不盡相同，然而國外亦不乏消防員或公務員組工會之前例，包含英國消防員工會有百年歷史，德國先有消防員工會，隨後才與其他工會合併為公務員工會；而韓國亦於 2020 年開放消防員組工會，顯示出保障公務員結社權的重要性。我國亦於 2010 年修正工會法，開放教師組工會，認可公教人員實際上也屬受雇者，應享有勞動團結權。

為研議如何強化消防員團結權之保障，以期長遠提升消防員勞動條件與職業安全，爰提案凍結勞動部「勞動關係業務」經費 200 萬元，俟勞動部針對各國保障消防員團結權之方式與政策進行研究，於三個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

林錫山 蔡育芳

連署人：

林錫山 洪中陽

105

21

21

15-1-4

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：56 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬__千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 萬__千元 [0] 凍結數：100 萬元

第 15 款 1 項 4 目 節-0__ - __ 科目(計畫)名稱：勞動關係業務

用途別：_____ 本年度預算數：6,161 萬元

案由

一、凍結理由

1. 我國於民國 89 年 12 月 13 日公布《金融機構合併法》、民國 91 年 2 月 6 日公布《企業併購法》，自始將金融機構、企業之併購，即：合併、收購、分割，以及股權轉移等交易行為付於法制化規範。
2. 企業、金融機構併購必然涉及消滅公司與勞工間僱傭契約終止，或者併購後存續公司、新設公司或受讓公司與勞工間僱傭契約簽訂之問題。在公司併購事件裡，勞工本就併購事件整體過程無應負擔之責任，卻因涉及勞動契約之終止、簽定而為事件所致部分之危險承擔者，肇因工作權之得、喪、變更以致生活受到重大影響。尤其，前述法律對於併購事件中所涉及勞工之安置事項，皆依據《勞動基準法》之規定辦理，即第二十條規定：留用勞工於舊雇主聘僱期間之年資應於新雇主聘僱間延續；以及未同意留用勞工之處置應遵守預告契約終止期間、預告期間工資、資遣費或退休金等事。此外，包括留用勞工之其他勞動條件；以及未同意留用勞工之權利損害於雇主給付預告期間工資、資遣費或退休金後尚不足回復原狀之賠償、契約終止、或契約簽訂等事項，皆有疏漏，以致爭議頻繁。
3. 因此，《勞動基準法》第二十條有修正之需，惟在法律修正之前應有先行之指引以為企業併購新舊雇主、勞工、工會等關係人之參照。

二、解凍條件

請勞動部邀請經濟部、金融監督管理委員會、以及工會，共同研擬制定「勞動基準法第二十條規定企業併購、改組或轉讓事件勞工權益保護指引」，擬定預定公告及實施期日，提出研議之書面報告，送交本委員會後，始得解凍。

提案人：吳玉琴

 22

連署人：

22

15-1-4

113 年度中央政府總預算案衛環委員會提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：56 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元

[] 歲出— [] 減列數： 元 [V] 凍結數：50 萬元

科目(計畫)名稱：勞動關係業務

分支計畫及用途別：

本年度預算數：61,610 千元

案由：

113 年度勞動部預算勞動關係業務項下編列 61610 千元，其中 03 建立迅速有效勞資爭議處理機制編列 28000 千元補助勞工權益基金。經查，勞工權益基金主要歲入來源為公庫撥款及就業安定基金撥入，歷年收支均有短絀現象，113 年度短絀估計達 24465 千元，年底基金餘額預計為 37997 千元。為順利推動勞工勞資爭議法律及生活費用扶助計畫，基金之財源應予確保，應按照業務之需求，爭取寬列補助金額，維護勞工權益。爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

范瑩程

連署人：

吳大展 許日慧

23

27

23

15-1-4
01

V-02

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【 】歲入 【V】歲出 單位預算書頁次：p. 55

15 款 1 項 4 目 節

科目（工作計畫）名稱：勞動關係業務-01 促進工會組織自由化

本年度預算數：20,335 千元

建議【V】刪減：1,000 千元 【V】凍結數：1,000 千元

案由：

勞動部 113 年度預算案於「勞動關係業務-促進工會組織自由化」項下，編列 2033 萬 5 千元，辦理補助工會教育訓練、補助全國性工會辦理五一勞動節表揚大會及輔導成立企(產)業工會、補助新成立企(產)業工會勞工教育訓練及補助工會所修繕費用等。有鑑於：

一、 111 年度輔導成立企(產)業工會家數 8 家，低於 107 年度之 11 家，如下表。

年度	補助款		輔導成立企(產)業工會家數	補助訓練家數		補助修繕家數	補助全國性工會辦理五一勞動節暨模範勞工表揚活動
	預算數	決算數(實際數)		補助工會教育訓練	補助新成立工會辦理教育訓練		
107	16,640	16,117	11	153	12	7	11
108	17,618	17,441	3	162	7	5	11
109	16,971	16,696	9	171	-	7	10
110	14,977	12,000	8	162	-	7	10
111	14,193	12,756	8	171	2	4	10
112	13,500	3,418	7	144	1	-	10
113	15,090	-	-	-	-	-	-

二、 綜上，勞動部允宜落實保障集體勞動權益，促進公平勞資正常發展。

爰此，提案刪減相關預算 1,000 千元，並凍結相關預算 1,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳

黃秀芳

連署人：

楊曜 吳永發 24

61

24

15-1-f
01

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：56 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[V] 歲出— [V] 減列數：1,000 千元 [V] 凍結數：1,000 千元

第 15 款 1 項 4 目 節-0 - -

科目(計畫)名稱：勞動關係業務

用途別：01 促進工會組織自由化

本年度預算數：20,335 千元

案由：

根據勞動部 113 年度預算書指出，2023 年上半年，透過補助工會協助勞工籌組工會，辦理獎勵工會成立措施，計 5 家，另辦理新成立工會勞工教育補助計 1 場次，顯示該業務執行之成效仍有待加強，故建議減列 1,000 千元、凍結 1,000 千元，待勞動部提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。

2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目(工作及分支計畫)名稱先後列明。若未涉及(即主決議)，則無須勾選或填列。

3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lyweil2345@gmail.com

131

25

25

15-1-4

113 年度中央政府總預算案衛環委員會提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：56 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元

[] 歲出— [] 減列數： 元 [V] 凍結數：50 萬元

科目(計畫)名稱：勞動關係業務

分支計畫及用途別：01 促進工會組織自由化

本年度預算數：20,335 千元

案由：

113 年度勞動部預算勞動關係業務項下 01 促進工會組織自由化編列 20335 千元，主要用於補助工會成立及教育訓練補助等。經查，近年受補助成立工會家數持平，並未有大幅波動，應思考如何提供其他誘因，推動工會成立。再者，成員的向心力及教育訓練影響工會的談判能力，截至 112 年 6 月，我國工會家數已達 5797 家，但每年補助教育訓練家數僅百餘家，亦應思考如何爭取資源，擴大補助範圍，提升工會組織戰力。爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

吳志偉 郭明

連署人：

吳志偉 郭明

26

28

26

15-1-4
02

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：56 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬__千元

[V] 歲出— [V] 減列數：500 千元 [V] 凍結數：500 千元

第 15 款 1 項 4 目 節-0 -

科目(計畫)名稱：勞動關係業務

用途別：02 強化團體協約，推動派遣勞工保護法制

本年度預算數：2,265 千元

案由：

政府對於派遣勞工權益保障仍有努力空間，鄰近國家，如日本、韓國已有派遣勞工保護法，反觀我國對於派遣勞工勞權之保障，雖派遣勞工適用《勞動基準法》，但多數規定仍以勞動部「勞動派遣權益指導原則」為主，勞動部應規劃短、中、長期策略及目標，達到要求派遣業者及要派單位遵守勞動法令，加強保障派遣勞工權益之目標，故建議減列 500 千元、凍結 500 千元，待勞動部提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

- 備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。
 2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目（工作及分支計畫）名稱先後列明。若未涉及（即主決議），則無須勾選或填列。
 3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lyweil2345@gmail.com

132

27

27

15-1-5

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【 】歲入 【 V 】歲出 單位預算書頁次： p39、p59

15 款 1 項 5 目 節

科目（工作計畫）名稱：勞動福祉退休業務

本年度預算數：28,812 千元

建議【 V 】刪減：1,000 千元 【 V 】凍結數：1,000 千元

刪減或凍結理由：

勞動福祉退休業務，編列 28,812 千元，問題如下：

- 一、《職工福利金條例》於民國 32 年公布後，後續只有作 4 度小幅度修正（民 37、民 92、民 103、民 104），法規中有些用語仍存在官署，等國民政府時期的用語，以及裡面的罰則等規定為以民國 30 幾年所訂定，不符合現在所需用語，遲未見勞動部主動提出任何修正《職工福利金條例》之規劃，顯然分支計畫「01 推動職安福利，改善勞工生活」中所述，欲檢討研議職工福利法規暨相關配套措施明顯不符。
- 二、根據 104 人力銀行網路訪查資料顯示，發現年輕人的夢幻工作，「工作與生活平衡」排名第一、「找到一件喜歡的事，全然付出，做得值得尊敬」排名第二、「錢多」排名第三。但勞動部推動「工作與生活平衡」成效不佳，尤以家庭支持措施嚴重不足。

綜上，爰建議刪減 1,000 千元，其餘凍結 1,000 千元，待勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：

姚子川

連署人：

溫士賢 翁志昂

51

28

28

15-1-5

112 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：59 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬__千元

[V] 歲出— [V] 減列數：500 千元 [V] 凍結數：500 千元

第 15 款 1 項 5 目 節-0 -

科目(計畫)名稱：勞動福祉退休業務

用途別：

本年度預算數：28,812 千元

案由：

據審計部 111 年度中央政府總決算審核報告指出，勞工保險基金因長期存在保險費率不足反映給付成本問題，自 106 年起保費收入已不敷支應保險給付，復因我國人口結構趨向高齡化，領取老年年金人口增加且領取時間延長，暨少子女化趨勢，衝擊勞工保險世代互助之運作模式等，均致基金財務結構日趨惡化，為確保勞工退休後之最低生活保障，勞動部應積極研擬相關對策，故建議減列 500 千元、凍結 500 千元，待勞動部提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。

2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目(工作及分支計畫)名稱先後列明。若未涉及(即主決議)，則無須勾選或填列。

3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

133

29

29

15-1-5

113 年度中央政府總預算案(衛生環境及社會福利委員會)提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：59

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[√] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 [√] 凍結數：__分之__(或__%)
600 萬元

第 15 款 1 項 5 目 節-0 -

科目(計畫)名稱：勞動福祉退休業務

用途別：_____

本年度預算數：28,812 千元

案由：

據勞動部統計，截至今年 7 月底已有 103 萬 1209 名勞工參與自提退休金，提繳率 13.86%，其中自提 6% 的勞工占比近 9 成。許多民眾認為，高薪者自行提撥 6% 的比例最高，不過，統計發現，反而是 2.8 萬到 4.5 萬人自提 6% 的占比最多。我國即將邁入超高齡社會，人民退休後餘命比起過往更久，除了推展中高齡就業以外，現階段之退休金提繳除了能夠為退休金提早計畫、另外也可以節稅之誘因外，目前提繳率為 13.86%，似有進步空間，爰凍結該預算六百萬元，請勞動部三個月內偕同相關部會，研擬鼓勵勞退新制勞工自願提繳退休金之激勵因素與推廣精進計畫，向立法院衛生環境與社會福利委員會專案報告並獲得同意後，始得解凍。

提案人：

張裕

連署人：

溫玉殷 翁志雄

115

30

30

15-1-5

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：60 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元 [0] 凍結數：100 萬元

第 15 款 1 項 5 目 節-0 -

科目(計畫)名稱：勞動福祉退休業務

用途別：_____

本年度預算數：2,881 萬 2 千元

案由

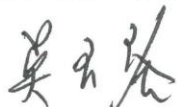
一、凍結理由

1. 勞動部辦理「推動工作與生活平衡補助計畫」，自「103 年辦理以來，勞動部已補助 2,746 家次企業辦理 4,372 項友善員工措施；至 102 年陸續整併各類對象及計畫內容，今計有：員工關懷協助課程；員工紓壓課程補助；友善家庭措施補助；兒童或長者臨時照顧空間補助；工作生活平衡資源手冊或宣導品補助；支持身心障礙、遭受家庭暴力、工作適應困難或妊娠員工之協助措施補助；中高齡員工退休準備與調適協助措施補助等七大項。
2. 112 年截至 6 月底共核定補助 390 家事業單位辦理員工紓壓課程、友善家庭措施、設置臨時兒童照顧空間及中高齡員工退休準備與調適協助措施等。其中，員工協助方案，112 年截至 6 月底辦理教育訓練 6 場次，計 1,160 人次參與。另勞動部成立「專家入場輔導小組」，提供事業單位諮詢建議，完成 25 場次入場實地輔導。
3. 本案對勞動者於工作生活調適事助益良多，惟有兩大不足之處，即：整體推動之人數規模不足，尤其向中小型企業、非特區經濟所在地企業主之推廣成效不彰；以及缺乏一對一諮商與輔導資源、資源轉介之規劃。應有改善空間，爰凍結部分預算以監督。

二、解凍條件

請勞動部提出強化宣導之規劃，同時加重以中小型企業、非特區經濟所在地企業主為推廣對象之規劃；以及研議增加一對一諮商與輔導資源、資源轉介項目之可能性。並以書面送交本委員會審酌後，始得解凍。

提案人：吳玉琴



連署人：



31

31

15-1-5

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：39.59 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[✓] 歲出— [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元 [✓] 凍結數：100 萬

第 15 款 1 項 5 目 節 科目(計畫)名稱：勞動福祉退休業務

用途別： 本年度預算數：2881 萬 2 千元

案由：

政府為營造友善育兒之職場環境，持續補助雇主提供托兒設施或適當之托兒措施。然而，就審計部 111 年度中央政府總決算審核報告指出：

「該部針對『鼓勵民間企業參與托育服務』對策，設定 3 項績效指標，除『補助雇主辦理托兒設(措)施家數』指標超逾目標值外，『雇主辦理托兒設施或措施成長率』、『推動雇主設置新型態職場托育模式』等 2 項指標，連年未達目標。」顯見勞動部鼓勵企業提供職場友善育兒相關設施，仍有需精進之處。

爰提案凍結勞動部「勞動福祉退休業務」經費 100 萬元，俟勞動部檢討無法達成「鼓勵民間企業參與托育服務」對策相關績效指標之原因，研議具體改善作為，於三個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

高崑 蔡志芳

連署人：

柯煥 洪申陽

104

32

32

15-15
01

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱： 勞動部

預算書頁次： 59 頁

歲入— 增列 減列數： _____ 萬 _____ 千元

歲出— 減列數： _____ 萬 _____ 千元 凍結數： _____ 分之 _____ (或 _____ %)
10 萬 0 千元

第 15 款 1 項 5 目 節-0 - _____

科目(計畫)名稱 勞動福祉退休業務

用途別： 01 推動職工福利，改善勞工生活

本年度預算數： 121 萬 0 千元

案由：

勞動部推動友善育兒職場措施多年，整體職場環境持續改善，惟根據審計部報告指出，少子女化對策服務計畫「鼓勵民間企業參與托育服務」績效仍未達目標值，111 年度雇主辦理托兒設施或措施目標值為 2%，達成值為 1.7%，可見就該項目仍有可持續精進之空間。

爰此，113 年度勞動部公務預算，勞動福祉退休業務項下，01 推動職工福利，改善勞工生活，編列 121 萬元，凍結 10 萬元。俟勞動福祉退休司提出精進方案，以書面報告送交立法院社會福利及衛生環境委員會後，始得動支。

提案人：

邱永成

連署人：

鄭豐喜 黃育昇

33

93

33

15-1-5

04-2000

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：60 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬千元

[●] 歲出— [] 減列數：300 千元 [●] 凍結數：分之(或%)
50 萬 千元

第 15 款 1 項 5 目-04 落實勞工退休制度

科目(計畫)名稱：勞動福祉退休業務_____

用途別：業務費 本年度預算數：1,518 千元

案由：

勞動部 113 年勞動福祉退休業務項下之 04-落實勞工退休制度編列 1,518 千元業務費，然依據 113 年度預算書，未見 111 年及 112 年上半年查核勞工退休金準備專戶未按月及未足額事業單位數量，爰要求刪除業務費 30 萬，並凍結 50 萬元。

提案人：徐志榮

徐志榮
徐志榮 | *溫玉霞*

15-1-5
05-2000

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：60 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬千元

[●] 歲出— [] 減列數：500 千元 [●] 凍結數：分之(或%)
50 萬 千元

第 15 款 1 項 5 目-05 勞動基金監理

科目(計畫)名稱：勞動福祉退休業務_____

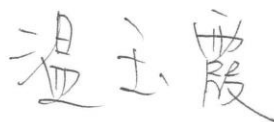
用途別：業務費 本年度預算數：1,569 千元

案由：

勞動部 113 年勞動福祉退休業務項下之 05 勞動基金監理編列 1,569 千元業務費，然依據 113 年預算書所示，111 年度撰寫監理報告僅 72 份，日常監理審核通知僅 1 案，為加強勞動基金投資績效，且避免再次發生弊案，爰要求提出監理分析報告應達至少 144 類以上，爰刪除業務費 50 萬，並凍結 50 萬元。

提案人：徐志榮





35

12

35

15-1-6

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【 】歲入 【 V 】歲出 單位預算書頁次： p40、p62-63

15 款 1 項 6 目 節

科目（工作計畫）名稱：勞動條件及就業平等業務

本年度預算數：120,959 千元

建議【 V 】刪減數：1,000 千元 【 V 】凍結數：~~2,000~~千元

20,000

刪減或凍結理由：

勞動條件及就業平等業務預算為 120,959 千元，問題如下：

- 一、根據「111 年僱用管理就業平等概況調查及工作場所就業平等概況調查報告」有 12.5% 的事業單位不同意員工申請「生理假」，超過 16.6% 的事業單位不同意員工申請「育嬰留職停薪」。有 12% 的事業單位不同意員工申請「陪產假」，勞動部的理念是「工作與生活平衡」，但是不同意申請（如：生理假、陪產假、育嬰留職停薪）這一塊，就個人而言，就是工作與生活沒辦法平衡。職場心理健康有待加強。
- 二、104 人力銀行網路訪查 813 位 18 至 30 歲的學生或工作經驗 5 年以下求職會員，結果發現年輕人的夢幻工作，「工作與生活平衡」排名第一、「找到一件喜歡的事，全然付出，做得值得尊敬」排名第二、「錢多」排名第三。可見年輕人越來越重視「工作與生活平衡」，但勞動部相關政策推動稍嫌不足。
- 三、據勞動部「職場受性騷不申訴」比例調查，從 2017 年到 2021 年，這 5 年不申訴比例從 72.4% 上升到 81.9%，增加了快 10 個百分點，「職場受性騷不申訴比例」拉高，顯示性平及性騷擾防制政策有加強空間。

綜上，爰建議刪減 1,000 千元，其餘凍結 20,000 千元，待勞動部針對上述，問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：



55

36

36

15-1-6

中華民國 113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：40 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬_____千元
[v] 歲出— [] 減列數：__萬__千元 [v] 凍結數：36,287.7(30%)

第 15 款 1 項 6 目 節 科目(計畫)名稱：勞動條件及就業平等業務
用途別：

本年度預算數：120,959 千元

案由：

隨著產業快速變遷及科技進步、加上近幾年 COVID-19 疫情嚴重影響，企業為了能夠順利營運，轉換許多辦公模式，導致勞動市場結構的改變，而 5G、AI、大數據等新技術、新科技的到來，也產生許多新興職業，國際人力資源組織已將用工彈性列為重要的發展項目之一，以利勞資平衡創造雙贏。

爰此，凍結勞動部「勞動條件及就業平等業務」30%，請勞動部就放寬員工差勤記錄的法令限制，例如：「由勞工填載每週或每月之工作計畫及所需時數」，或開放「放寬工時紀錄之公司及員工設置勞動沙盒計畫」，亦或放寬「知識工作者差勤紀錄限制」等，於一個月內和國內外企業協商後，提出書面報告，經同意後始得動支。

提案人：吳欣盈

連署人：賴惠兒 溫玉霞

44

37

37

15-1-6

113年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：62頁
 [] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬_____千元
 [V] 歲出— [] 減列數：_____萬_____千元 [V] 凍結數：100萬元
 第 15 款 1 項 6 目 節-04- ~~促進職場平權—落實就業平等~~
 科目(計畫)名稱：勞動條件及就業平等業務
 用途別：_____ 本年度預算數：1億2,095萬9千元

案由：

勞動部113年預算案「勞動條件及就業平等業務」計畫項下編列1億2,095萬9千元，工作項目包含促進職場平權，落實就業平等。

2022年底，宜蘭縣某消防分隊發生女性消防人員在備勤時間於備勤室遭職場性騷擾，事後宜蘭縣政府消防局卻錯誤認定備勤時間非工作時間，且稱應處於整裝、隨時機動待命才算正式備勤，因此未依「性別平等工作法」規定處置，而僅以「性騷擾防治法」相關規定辦理，事後更發生拒絕該員申請公傷假、刁難該員申請病假情形。該案處置期間，宜蘭縣政府消防局不僅曲解「性別平等工作法」，執行性騷擾調查人員及該員主管更營造敵意環境，該縣消防局長徐松奕經勞動部、內政部消防署指正後亦堅稱「無論引用何種法條，都僅係提供司法單位當參考依據」，完全無視「性別平等工作法」規定雇主應對防治職場性騷擾採取適當措施，於知悉性騷擾情事亦應採取立即有效之糾正及補救措施等規定。

查「性別平等工作法」雖將公務人員、教育人員及軍職人員納入適用，惟不適用第32條之1、第32條之2、第33條、第34條、第38條及第38條之1等規定，形同當包含消防人員在內之公務人員尚遭遇機關未落實「性別平等工作法」所定雇主責任時，機關首長及相關人員並不會因此遭裁罰、議處，顯未足以督促公務部門以身作則，落實職場性別平等。

爰凍結113年度勞動部「勞動條件及就業平等業務」計畫項下100萬元，要求勞動部應邀集公務人員、教育人員、軍職人員相關主管機關及各該基層代表團體，研商當各該機關未落實「性別平等工作法」所定雇主責任時，應如何予以議處，以保障職場平權，就業平等。俟勞動部召集上開會議，並於會議後提出研商情形書面報告，經本院社會福利及衛生環境委員會同意後，始得動支。

提案人：王婁詒

連署人：王婁詒 黃子若
38

35

38

15-1-6

01-2000

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：62 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬千元

[●] 歲出— [] 減列數：300 千元 [●] 凍結數：分之(或%)

50 萬 千元

第 15 款第 1 項第 5 目⁶-01-落實勞動基準法，保障勞工法定權益

科目(計畫)名稱：勞動條件及就業平等業務

用途別：業務費 本年度預算數：2,341 千元

案由：

勞動部 113 年勞動條件及就業平等業務項下之 01-落實勞動基準法，保障勞工法定權益編列業務費 2,341 千元，然該項業務 111 年實施成果，僅列辦理勞動基準法令研習會 26 場，未見平均滿意度是否達 80% 以上？且欠缺處理民眾陳情申訴案件數，爰要求刪除業務費 30 萬，並凍結 50 萬元。

提案人：徐志榮

徐志榮

徐志榮

溫玉霞

39

10

39

15-1-6
03

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：62 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____千元

[] 歲出— [] 減列數：_____千元 [] 凍結數：____分之____(或____%)

80 千元

第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：勞動條件就業平等業務
用途別：健全合理工時制度 本年度預算數：800 千元

案由：

根據聯合國人口基金 (UNFPA) 2019 年發布「各種低生育率之政策效果？ (Policy responses to low fertility: How effective are they?)」研究報告，日本、韓國等東亞國家低生育率原因包括：僵化、工時長的勞動職場，使女性難以兼顧工作與家庭，顯示育兒時間為影響生育意願之關鍵因素。

因應我國少子女化的問題，行政院推動「我國少子女化對策計畫 (107-113 年)」，由勞動部主政「友善職場的育兒措施」、「鼓勵民間企業參與托育服務」、「擴大公部門員工托育服務」3 項對策。為建構友善生養職場，勞動部已陸續修正法規命令，惟據「110 年勞工生活及就業狀況調查」結果，110 年勞工有延長工時（加班）者占 46.3%，較 109 年上升 2.5 個百分點，平均每月延長工時為 14.9 小時；勞工月延長工時曾經超過 46 小時者占 4.2%，較 109 年略升 0.1 個百分點，而需要服務單位提供工作與生活平衡措施者高達 96%，允宜研謀政策導引社會與企業共同認知育兒對社會結構之重要性，以改善職場高工時環境，故提案凍結 8 萬元，俟勞動部向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：郭月琴 *並就彈性工時或降低工時研商精進措施*

連署人：吳水添 鄭惠恩

40

38

40

15-1-6.
04.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：63 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[V] 歲出— [V] 減列數：1,000 千元 [V] 凍結數：1,000 千元

第 15 款 1 項 6 目 節-0 - 科目(計畫)名稱：勞動條件及就業平等業務
用途別：04 促進職場平權，落實就業平等
本年度預算數：116,968 千元

案由：

據審計部 111 年度中央政府總決算審核報告指出，由於「性別工作平等法」第十五條修正將產檢假日數由 5 日增至 7 日，陪產假修正為陪產檢及陪產假，並由 5 日增至 7 日，另增訂雇主給付受僱者產檢假、陪產檢及陪產假薪資後，得就其中各逾 5 日之部分（第 6 日及第 7 日薪資），向勞動部申請補助等新制，係自 111 年 1 月 18 日施行，部分勞工或雇主因不熟悉新制規定，致申請補助情形未如預期，勞動部 111 年度編列產檢假薪資補助預算逾 3 億，執行結果，實際列付產檢假、陪產檢及陪產假薪資補助僅 4 千萬餘元，執行率 12.48%，顯示勞動部現行推動措施仍有不足之處，應研擬相關對策，故建議減列 1,000 千元、凍結 1,000 千元，待勞動部提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

- 備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。
 2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目（工作及分支計畫）名稱先後列明。若未涉及（即主決議），則無須勾選或填列。
 3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

134

41

15-1-6
04 V-03

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

【】歲入 【】歲出 單位預算書頁次：p. 63

15 款 1 項 6 目 節

科目（工作計畫）名稱：**勞動條件及就業平等業務-04 促進職場平權，落實就業平等**

本年度預算數：**116,968 千元**

建議【】刪減：_____ 【】凍結數：**5,000 千元**

案由：

勞動部 113 年度預算案於「**勞動條件及就業平等業務**」之「**促進職場平權，落實就業平等**」項下編列 1 億 1,696 萬 8 千元。有鑑於：

- 一、 產檢假薪資補助、陪產檢及陪產假薪資補助案 113 年度分別編列預算數 2,976 萬 7 千元及 8,554 萬 8 千元，除 113 年度預估薪資補助所需經費及行政費用外，按 112 年度執行情形，預計薪資補助不足數 3,562 萬 1 千元。
- 二、 綜上，勞動部允宜注意資金調度及運用情形，並定期檢討兩性平等及少子化相關政策成效。

爰此，提案凍結相關預算 5,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳



連署人：



62

42

42

15-1-b
04

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：63 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[v] 歲出— [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元 [v] 凍結數：500 萬

第 15 款 1 項 6 目 04 節-6330011500 科目(計畫)名稱：勞動條件及就業平等服務

用途別：促進職場平權，落實就業平等 本年度預算數：116,968 千元

案由：

有鑑於我國人口高齡化及少子女化的嚴峻挑戰，「上有父母、下有子女」之勞工，可能有因照顧負擔沈重，而被迫退出職場的情況日益增加。中華民國家庭照顧者關懷總會曾做過調查，家庭照顧者平均照顧時間 9.9 年，每天平均照顧高達 13.6 小時，其中更有七成為女性，這顯示女性面臨照顧重擔的處境，非常嚴重。

這樣的情況，可能造成有長照需求之家庭收入銳減、企業失去熟練勞工或中階主管的人力資源，更嚴重者，日後落入失業貧窮的惡性循環，更將成為國家福利的重擔。

現行雖有長照 2.0 之服務，然而服務尚有申請時間，例如進行重要的評估、訪視，以及行政程序的等待，導致勞工仍有請假處理長照安排的需求。根據長照中心估計，申請長照服務行政流程至少 1 至 2 個月。

為鼓勵政府、雇主、勞工共同負擔照顧責任，參考日本零介護離職政策的 93 天顧老假，勞動部應新增長期照顧安排留職停薪之規定，例如，讓有長照安排需求之勞工，可有 30 天有薪假及 150 天彈性長照安排假，安排長照服務，真正落實「照顧不離職」。

爰提案凍結勞動部「勞動條件及就業平等服務」預算 500 萬元，俟勞動部研擬長照安排假具體規畫，於三個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：范雲

連署人：

范雲
黃高登
楊師
洪中明
43

98

43

15-1-6
04

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表

單位名稱：__勞動部__ 預算書頁次：63 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[v] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 [v] 凍結數：500 萬

第 15 款 1 項 6 目 04 節-6330011500 科目(計畫)名稱：勞動條件及就業平等服務

用途別：促進職場平權，落實就業平等 本年度預算數：116,968 千元

案由：

「職場家庭兩頭燒」是青壯世代共同的困境，臺灣面對生育率持續下探、去年新生兒甚至創下史上最低的情況，建構安心友善生養環境，減少雙親育兒的負擔，是政府重要施政目標。

其中，為貼近勞動工作者實質需求，並鼓勵雙親皆參與育兒分工，勞動部應推動育嬰留職停薪的請領方式得以配合職涯與幼兒成長更加彈性化，如：得以「單日」或「單月」為單位請領育嬰留職停薪，以及相對於公務員已有薪的「有薪家庭照顧假」等等。

促進職場平權 落實就業平等

爰提案凍結勞動部「勞動條件及就業平等服務」預算 500 萬元，俟勞動部研「彈性育嬰假」與「有薪家庭照顧假」具體規劃，於三個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：范雲

連署人：

范雲
黃子若
洪中明
楊曜

99

44

44

15-1-6
04

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：63 頁

歲入— 增列 減列數：_____ 萬 _____ 千元

歲出— 減列數：_____ 萬 _____ 千元 凍結數：500 萬

第 15 款 1 項 6 目 04 節—6330011500 科目(計畫)名稱：勞動條件及就業平等服務

用途別：促進職場平權，落實就業平等 本年度預算數：116,968 千元

案由：

我國自 2004 年起實施性別平等教育法，期望透過教育，建立性別平等概念，並推動多元友善環境。然而，在職場環境上屢見不鮮的性別歧視狀況，依舊有待改善。

為提升職場多元性別友善，勞動部應採取積極措施，例如：勞動教育中性別內涵擴及不同性別、性傾向、性別認同及表達，並推動性別友善職場的訓練課程，例如勞動部或各地方政府勞動局處將同志友善職場議題納入勞動訓練課程；擬定具體積極的勞動性平政策，或者在現行標章制度中納入性別友善企業認證，以及提供更多資源協助規模較小的公司等。

促進職場平等，落實就業平等

爰提案凍結勞動部「勞動條件及就業平等」預算 500 萬元，俟勞動部研擬前述方式之具體規劃，並於 113 年 1 月 31 日前，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：范雲

范雲

連署人：

楊曜 洪中附

45

103

45

15-1-6
04

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表

單位名稱：__勞動部__ 預算書頁次：63 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[v] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 [v] 凍結數：500 萬

第 15 款 1 項 6 目 04 節-6330011500 科目(計畫)名稱：勞動條件及就業平等服務

用途別：促進職場平權，落實就業平等 本年度預算數：116,968 千元

案由：

我國推動「職場性別友善」多年，自 2002 年制定性別平等工作法，即明文禁止職場性別歧視，期望建立多元友善的職場環境。

然而，根據臺灣同志團體近年多次進行的同志職場處境調查，有近三成者受訪者，曾在工作場域中，遇到主管、同事等發表歧視或是不友善言論。

此外，每年近四百件性別歧視申訴案件中，卻僅有五件以下與性傾向及性別認同相關。究其原因，可能是公司未提供明確申訴管道機制，使得勞工不了解相關機制，甚至對於機制信任度低，導致雖有法律制度，卻無法落實的情況發生。

為保障勞工擁有安心、無歧視的職場環境，針對性傾向及性別認同相關之性別歧視，勞動部應進行研究與調查，釐清勞工不願意或者無法申訴之原因，並藉此調整申訴機制，或其他配套措施，如加強宣導與教育，以強化勞工及雇主對於職場性別歧視之認知。

促進職場平權，落實就業平等

爰提案凍結勞動部「勞動條件及就業平等服務」預算 500 萬元，俟勞動部研擬前述方式之具體規劃，以增加性別歧視申訴機制可近性，並於 113 年 1 月 31 日前，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：范雲

范雲 范雲

連署人：

楊曜 范中明

46

102

46

15-1-6
00

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：63 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[v] 歲出— [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元 [v] 凍結數：500 萬

第 15 款 1 項 6 目 04 節-6330011500 科目(計畫)名稱：勞動條件及就業平等服務

用途別：促進職場平權，落實就業平等 本年度預算數：116,968 千元

案由：

臺灣少子女化趨勢持續，除了面對高齡化社會外，如何創造友善生養的環境是解決危機的關鍵。

根據行政院 2023 年性別圖像統計，我國女性勞參率於 25 至 29 歲達高峰，接近九成的女性在職場。然而，隨年齡增加，女性勞參率急速下降，高比例女性因為照顧工作被迫離開職場。

其中，雖然目前有不分性別之育嬰留職停薪，然而，實務上育嬰留職停薪近八成，依舊以女性請領為主。

為鼓勵不分性別家長參與育兒分工，勞動部應推動若雙親都將育嬰留職停薪津貼請滿，應有額外一個月津貼的鼓勵措施，避免照顧責任重擔落在單一性別，以及平衡職場與照顧責任。

促進職場平等, 落實就業平等

爰提案凍結勞動部「勞動條件及就業平等服務」預算 500 萬元，俟勞動部研擬上述規劃，並於 113 年 1 月 31 日前，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：范雲

連署人：

范雲
黃子雲
洪中怡
楊麗

47

100

47

15-1-6
04-2.

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：63 頁

歲入— 增列 減列數：_____ 萬 _____ 千元

歲出— 減列數：_____ 萬 _____ 千元 凍結數： 分之 （或 %）
 10 萬 0 千元

第 15 款 1 項 6 目 節-0 - _____ 科目(計畫)名稱 04 促進職場平權，落實就業平等

用途別：2. 推動就業平等及性騷擾防治相關措施 本年度預算數：100 萬 0 千元

案由：

經查勞動部統計年報，性別工作平等申訴案件統計當中，111 年的性別歧視案件數量為 154 件，其中評議件數為 98 件，而 110 年的性別歧視案件數量為 158 件，其中評議件數為 103 件，雖較前一年度低。但在招募、甄試、進用項次上，111 年為 33 件，其中評議件數 28 件，而 110 年為 24 件，其中評議件數 21 件，就防制職場工作性別歧視，於招募、甄試、進用方面，有可精進空間。

爰此，113 年勞動部單位公務預算，勞動條件及就業平等業務項下，04 促進職場平權，落實就業平等項下，2. 推動就業平等及性騷擾防治相關措施，編列預算 100 萬，凍結 10 萬。俟勞動部及勞動條件及就業平等司提出精進方案，以書面報告送交立法院社會福利及衛生環境委員會後，始得動支。

提案人：

連署人：

48

94

48

15-1-6.
04-2000

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱： 勞動部

預算書頁次： 63 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元

[✓] 歲出— [✓] 減列數： 200 千元 [✓] 凍結數： 二分之一
 萬 千元

[第 款 項 目 節-04- 科目(計畫)名稱： 勞動條件及就業平等業務 /
用途別： 促進職場平權，落實就業平等 / 業務 本年度預算數： 2,151 千元

案由：

勞動部 113 年度預算案第 6 目「勞動條件及就業平等業務」項下 04 「促進職場平權，落實就業平等」分支計畫編列「業務費」2,151 千元，係為研議職場平等相關措施、辦理協助育嬰留職停薪之受僱者返回職場之措施等。惟依據 111 年度審計報告，我國「性別工作平等法」第 15 條將「產檢假」、「陪產檢及陪產假」分別由 5 日增加為 7 日，其中第 6、7 日之薪資，可向勞動部申請補助，勞動部為此於 111 年度預算中編列 3 億 6,259 萬元作為薪資補助，但去年度實際列付金額僅 4,524 萬元，執行率只有 12.48%，預算執行成效不佳；且依據勞動部 109 年調查報告，育嬰留停返回職場者雖高達 94.98%，但有 7.47% 旋於 111 年底前離職，連同期滿未返回職場者，總計有 12.48% 之育嬰留停受僱者於期滿後未返回職場或短暫返回職場旋即離職，爰提案本項減列 200 千元並凍結 二分之一，要求勞動部通盤檢討現行育嬰留停重返職場之協助措施及相關預算執行，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：

張政

連署人：

溫士駿 翁志茂

116

49

49

15-1-6

04-4000

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：63 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬千元

[●] 歲出— [] 減列數：千元 [●] 凍結數：分之(或%)

3562 萬 1 千元

第 15 款 1 項 6 目-04 促進職場平權，落實就業平等

科目(計畫)名稱：勞動條件及就業平等業務_____

用途別：獎補助費 本年度預算數：114,817 千元

案由：

勞動部 113 年勞動條件及就業平等業務項下之 04-促進職場平權，落實就業平等編列獎補助費 114,817 千元，較 112 年所編 42,406 千元大幅增加 2.7 倍，然 112 年度辦理產檢假薪資補助、陪產假及陪產假薪資補助僅支出 78,027 千元，顯見勞動部未核實估列該項所需經費，又 113 年又大幅增列，未見評估標準，爰要求凍結獎補助費 3562 萬 1 千元。

提案人：徐志榮

徐志榮

徐志榮

溫玉慶

50

13

50

15-1-6
04-4000 獎補助費

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會 公務預算部分) 提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：63 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元 ■ 凍結數：_____ 分之 _____ (或 10%)

第 15 款 1 項 6 目 節 04-4000 科目 (計畫) 名稱：勞動條件及就業平等業務

用途別：獎補助費 本年度預算數：11481 萬 7 千元

-04 分支

案由：

勞動部 113 年度預算案於「勞動條件及就業平等業務」之「促進職場平權，落實就業平等」項下編列「獎補助費」1 億 1,481 萬 7 千元，辦理產檢假、陪產檢及陪產假薪資補助業務。其中除了 113 年度預估薪資補助所需要的經費以及行政費用外，由於 112 年度預計薪資補助編列不足，導致發生 3,562 萬 1 千元的不足額，勞動部的處理方式，是把 112 年度編列不足的經費，先用借款支應，再由 113 年度公務預算編列補足，這樣子的預算編列方式，有沒有違反預算制度的精神，值得檢討。爰提案凍結該預算十分之一，要求勞動部提出書面報告說明後，始得動支。

提案人：

溫志鵬

連署人：

翁志宏

張裕廷

15-1-7

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：64 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 [0] 凍結數：100 萬元

第 15 款 1 項 7 目 節-0 -

科目(計畫)名稱：勞動法務業務

用途別：_____

本年度預算數：817 萬 7 千元

案由

一、凍結理由

1. 持工作簽證入境之藍領外國人在我國取得居停留權力繫於勞動部核准之工作許可效力。
2. 若該移工因不可歸責事由與雇主於聘僱效期內解約，則多具有轉換雇主權益；若因涉有重大傷害導致權益有重大損失，或於轉換雇主期間另有可憫之原因，於轉換雇主期限屆滿後無順利被承接，則可能經申請獲得再次轉換雇主之權益。兩次轉換雇主基於行政程序皆為行政救濟之屬。無論移工是否在一次轉換雇主效期屆滿後，因未獲承接而提出再次轉換雇主之申請，勞動力發展署各分署需於期間屆滿後提出限期十四日離境之行政處分。先行敘明。
3. 居停留效期之申請，於轉換雇主期間得以同一事由申請獲准；而在一次轉換雇主期限屆滿提出申請後，再次轉換雇主尚未核准前，移工提出居停留效期之申請則無以為據。此時，基於私立就業服務機構義務，接獲勞動力發展署各分署作出之行政處分通知，便須辦理移工出境事宜。以致移工有提出救濟之需；仲介有辦理出境之義務；主管機關作有出境之行政處分。兩次轉換期間之空窗期，多有爭議發生，甚有移工遭受無居停留許可之非法滯留指控。此為行政作業程序所不備之處，應予改善。

二、解冻條件

請勞動部邀請內政部，共同研擬聘僱效期間提前解約移工於轉換雇主期間到期，提出再次轉換之申請准否未果之前後轉換空窗期，移工得以申請獲得居停留權益之辦法，於該辦法公告實施後始得解冻。

提案人：吳玉琴

 52

連署人：



3

52

15-1-7

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：64⁴⁰頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元

[V] 凍結數：100 萬元

第 15 款 1 項 1 目 1 節-0__-__ 科目(計畫)名稱：勞動法務業務
用途別：_____ 本年度預算數：817 萬 7 千元

案由：

有鑑於台灣近年重大工安事件頻傳，造成民眾與救災人員嚴重傷亡，應建立工安事故預警機制才能阻止悲劇發生。

職災預防工作重要，應積極把關，在傷害尚未發生前，就應被辨識與加強監督。因此勞動部「違法勞動法令事件單位查詢系統」應參考環境部裁處資訊查詢系統，公開相關欄位紀錄，才能讓勞工與附近民眾認知到環境中的風險，才能有效預防職災以及重大傷亡的工安事故。

環境部裁處資訊查詢系統有公佈裁罰事故之「發生日期」與「發生地」，但勞動部「違法勞動法令事件單位查詢系統」卻僅有「處分日期」，但「處分日期」可能與「發生日期」相差甚久，且無揭露「發生地」的情況下，民眾無法確知媒體報導之工安事故是否是有勞檢與裁罰。

爰此，凍結勞動部 113 年度「勞動法務業務」之經費 100 萬元，俟勞動部於一個月內於「違法勞動法令事件單位查詢系統」新增「發生日期」與「發生地」之欄位，並將相關說明做成書面報告，送交本院社會福利及衛生環境委員會及提案委員，經同意後，始得動支。

提案人：洪中陽
 賴惠電 蔡月琴
 53

75

53

15-1 主

主決議

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：__頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：__萬__千元

[] 歲出— [] 減列數：__萬__千元 [] 凍結數：__分之__(或__%)
__萬__千元

第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：__

用途別：__ 本年度預算數：__萬__千元

案由：

行政院因應少子女化對國家勞動力及經濟發展可能造成負面衝擊，107 年起核定我國少子女化對策計畫（107 年-113 年）。其中勞動部主責「友善職場的育兒措施」及「鼓勵民間企業參與托育服務」2 項對策，以營造友善育兒職場環境，協助受雇者兼顧工作與家庭。

111 年計列約 35 億元總經費，其成果有，陪產假修正為陪產假及陪檢假，從 5 日增加為 7 日；補助事業單位給付員工第 6 日及第 7 日產檢假、陪產檢及陪產假薪資，總計 16,081 人受惠；補助 415 家事業單位設置托兒設施；加發 9 萬 2 千餘人（初次核付者）2 成之育嬰留職停薪補助等等，顯示有初步的成果。然而相關執行措施，仍有下列亟待改善的空間，如：雇主辦理托兒設施或措施成長率，自 107 年到 111 年皆未達成目標值；鼓勵雇主設置新型態職場托育模式，自 109 年到 111 年也未成達目標值。上述之狀況，已經連續多年未達成，亟待勞動部研擬補救方案。

綜上，請勞動部針對上述兩項指標未達成目標值，提出檢討報告以及改善方案，以協助我國勞工兼顧工作與家庭，創造雙贏之育兒和就業環境。

提案人：賴惠員

賴惠員

連署人：

吳水珠 翁月琴

54

69

54

(5-1) 主

主決議

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分) 提案表

單位名稱：勞動部 預算書頁次：__頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 [] 凍結數：__分之__(或__%)
_____萬__千元

[第__款__項__目__節-0__ -__ 科目(計畫)名稱：_____

用途別：_____ 本年度預算數：_____萬__千元

案由：

政府為協助受雇者兼顧工作與家庭照顧責任，於性別工作平等法明定符合法規規範之受雇者，得申請育嬰留職停薪。依據勞動部近 5 年(107 至 111 年)「工作場所就業平等概況調查」顯示，育有 3 歲以下子女受雇者申請「育嬰留職停薪」比率未有明顯增加，主要是因為受雇者擔心收入減少或影響考績、升遷或不平等待遇等；另根據勞動部調查育嬰留職停薪期滿復職關懷調查報告結果，109 年的狀況和 111 年的狀況雖然無相當的差距，但是總計有 12.48% 受雇者於育嬰留職停薪期滿後未返回職場，或短暫返回職場後隨即辭職，顯示要兼顧育兒與工作仍有相當的困難，政府應協助營造更友善的育兒職場環境。

請勞動部針對上述狀況，分析其未能持續投入職場的原因，並提出相關的解決方案，以督促事業單位落實性平工作平等法令，建構更完善的友善生養環境。

提案人：賴惠員 

連署人：  

70

55

55

15-1 主決議

113年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表

單位名稱：勞動部

預算書頁次：62 頁

主決議：

2023年3月23日，本辦公室偕同高雄市社會工作人員職業工會揭露社團法人高雄市彩色頁女性願景協會涉要求所屬社工，每月需將受領薪資領出後轉交另名同事，形同替單位負擔人事費用之變形薪資回捐手法，顯與「勞動基準法」第22條第2項要求工資應全額直接給付勞工之規定，所欲保障勞工受領從事工作獲致工資之精神有違。

然勞動部於獲知本案陳情後，第一時間卻認定雇主已將工資全額給付予社工，故無違反「勞動基準法」第22條第2項規定，更稱雇主要求社工轉交薪水之行為僅係社福機構內部管理問題及勞資糾紛，應由衛生福利部及勞資雙方自行解決，顯未落實勞動主管機關應保障勞工法定權益之責。

本案勞動部第一時間之法律見解，招致諸多民怨，勞動部始於2023年3月25日變更見解，重新認定雖形式上雇主已全額給付工資，惟實質上並未為完全之給付，屬違「勞動基準法」第22條第2項規定應予裁處，並限期雇主補付薪資。

鑒於勞動部主掌我國勞動事務，應積極保障及維護工作者勞動權益，針對社福機構屢生以新型態手法要求社會工作人員薪資回捐而未為全額給付工資情事，勞動部應持續偕同衛生福利部督促事業單位改善，於新型態薪資回捐手法之違規認定上，亦應基於保障勞工受領全額薪資之精神，避免法律見解反覆無常，以實質保障勞工權益。

提案人：王妮訓

連署人：凌申芳 莊紅紅

36

56

56

15-2-1
02

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局

預算書頁次：32 頁

歲入— 增列 減列數：_____ 萬千元

歲出— 減列數：100,000 千元 凍結數：分之(或__%)
__萬__千元

第 15 款 2 項 1 目-02-基本行政工作維持

科目(計畫)名稱：一般行政

用途別：本年度預算數：326,722 千元

案由：

勞工保險局 113 年一般行政計畫項下之 02-基本行政工作維持業務編列 326,722 千元，然 113 年預算尚未審議，其中業務租金部分已於 112 年 9 月即已決標，不符預決算等程序，爰刪除 1 億元。

提案人：徐志榮

徐志榮
溫示嚴

57

16

57

15-2-1
02.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

預算書頁次：32 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[V] 歲出— [V] 減列數：1,000 千元 [V] 凍結數：1,000 千元

第 15 款 2 項 1 目 節-0 -

科目(計畫)名稱：一般行政

用途別：02 基本行政工作維持

本年度預算數：326,722 千元

案由：

勞工保險局租用辦事處及分攤行政執行署房屋租金費用，每年逾一億元，勞工保險局應積極尋覓公有房舍設置辦公處及服務站，並研議逐年降低租金支出，乃為長久之計，故建議減列 1,000 千元、凍結 1,000 千元，待勞動部勞工保險局提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。

2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目(工作及分支計畫)名稱先後列明。若未涉及(即主決議)，則無須勾選或填列。

3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

58

135

58

15-2-1

02-2054-一般事務費

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

預算書頁次：32 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[] 歲出— [] 減列數：

■凍結數：1,000 千元

第 15 款 2 項 1 目 節-02-2054

科目(計畫)名稱：一般行政

用途別：一般事務費 本年度預算數：8460萬 8千元

-02分支

案由：

勞工退休金是勞工老年經濟保障來源之一，112 年 6 月底新制勞工退休金自願提繳率逐年上升至 13.88%，惟自提退休金者仍集中在高所得勞工，月提繳工資在 7,500 元以下的部分工時者自提率僅占 1.4%，仍有大幅成長空間，宜加強對中、低薪勞工之宣導，俾利全面照顧勞工退休生活。爰此，提案凍結 113 年度勞動部勞工保險局單位預算—「一般行政」-02 基本行政工作維持項下之一般事務費 1,000 千元，俟勞動部提出書面報告說明具體策略後，始得動支。

提案人：

溫玉麟

連署人：

張其成
張其成

88

59⁹

59

15-2-1
03

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局

預算書頁次：³⁴87 頁

歲入— 增列 減列數：_____ 萬千元

歲出— 減列數：10,000 千元 凍結數：十分之一（或__%）
_____ 萬_____ 千元

第 15 款 2 項 1 目-03-資訊業務

科目(計畫)名稱：一般行政

用途別：本年度預算數：609,468 千元

案由：

勞工保險局 113 年一般行政計畫項下之 03-資訊業務編列 609,468 千元，其中新增業務辦理行政部門關鍵民生系統精進雲端備份及回復計畫、公文流程及檔案管理系統、總務出納暨薪資系統、罰鍰處分作業流程系統等硬運系統之更新擴充及農職保欠費處理應用系統開發等，合計需 7218 萬 8 千元，然上述各系統之規格不明，爰建議刪除 1000 萬元及凍結 03 資訊業務經費十分之一。

提案人：徐志榮

徐志榮
林石川 *溫玉霞*

60

14

60

15-2-1

03

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局

預算書頁次：³⁴37 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬千元

[●] 歲出— [●] 減列數：3,000 千元 [] 凍結數：~~十分之一~~（或__%）
_____ 萬__千元

第 15 款 2 項 1 目-03-資訊業務

科目(計畫)名稱：一般行政

用途別：本年度預算數：609,468 千元

案由：

勞工保險局 113 年一般行政計畫項下之 03-資訊業務編列 609,468 千元，其中數位轉型及永續發展計畫等委託顧問服務費，編列 5 百餘萬，然例年該項顧問費僅 100 餘萬，113 年卻寬列至 500 餘萬，顯不合理，爰建議刪除 300 萬元。

提案人：徐志榮



61

15

61

15-2-1

03-行政部門關鍵...

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

預算書頁次：35 頁

歲入— 增列 減列數： 萬 千元

歲出— 減列數： 千元 凍結數：20,000 千元
 萬 千元

第 款 項 目 節-03- 科目(計畫)名稱：一般行政
用途別：「資訊業務」-「行政部門關鍵民生系統精進雲端備份及回復計畫」

本年度預算數：20,000 千元

案由：

勞動部勞保局 113 年度預算案第 1 目「一般行政」03「資訊業務」項下，新增「行政部門關鍵民生系統精進雲端備份及回復計畫」預算數 20,000 千元，係為配合數位發展部「行政部門關鍵民生系統精進雲端備份及回復計畫(113-116 年)」，辦理勞保系統之雲端備份及回復，並建立應急核心功能服務運作等項目，核屬重大公共建設計畫數位建設計畫，惟依據預算法相關規定，跨年期計畫應於預算書內載明計畫內容、經費總額、執行期間及各年度之分配額，勞保局 113 年度預算書有關該項預算卻僅說明：「租用數據專線、系統操作及維護作業、購置軟體及開發應用系統，需業務費 6,667 千元、設備及投資 13,333 千元，合共 20,000 千元。」，顯然違反預算法之相關規定，爰提案本項全數凍結，要求勞動部依照預算法之規定，於預算書中載明該項計畫應揭示之內容，並就該重大公共建設計畫向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：張政

連署人：溫志鵬 翁志堯

62

122

62

15-2-2

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

【 】歲入 【 V 】歲出 單位預算書頁次： p21、p36-39

15 款 2 項 2 目 節

科目（工作計畫）名稱：保險業務

本年度預算數：661,671 千元

建議【 V 】刪減數：1,000 千元 【 V 】凍結數：1,000 千元

刪減或凍結理由：

勞動部勞工保險局保險業務預算為 661,671 千元，問題如下：

目前在台灣工作的移工人數近 75 萬人，人數逐年增加，移工常因語言隔閡而未能理解自身權益，而目前我國開放移工來源國包括越南、印尼、菲律賓、泰國、馬來西亞及蒙古，未來可能還有印度。移工國籍總類眾多，但相關申請文件上僅有中、英文版，不僅不利移工閱讀，亦可能使移工會錯意填錯資料。台灣以人權立國，並自詡為多元社會國家，面對移工，應友善對待，相關文件應有多國語言版，以利移工閱讀。

綜上，爰建議刪減 1,000 千元，其餘凍結 1,000 千元，待勞動部勞工保險局針對上述，問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

63

59

63

15-2-2.

113 年度中央政府總預算案(衛生環境及社會福利委員會)提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

預算書頁次：36

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬_____千元

[√] 歲出— [] 減列數：_____萬_____千元 [√] 凍結數：_____分之____(或____%)
_____600萬_____千元

第 15 款 2 項 2 目 節-0 -

科目(計畫)名稱：保險業務

用途別：_____

本年度預算數：_____661,671_____千元

案由：

勞保局 113 年度預算案「保險業務-企劃管理業務」項下，編列 110 年度起委託辦理「勞工保險普通事故保險費率精算及財務評估」第 6 期款 11 萬 1 千元、113 年度委託辦理「勞工保險普通事故保險費率精算及財務評估」285 萬元、「勞工職業災害保險費率精算及財務評估」170 萬元。惟勞工保險現行費率與精算平衡費率差距甚大，致產生龐大之未來政府或有給付責任，而「災保法」已於 111 年 5 月 1 日施行，勞工職業災害保險費率乃按最近一次勞工保險職業災害保險適用行業別及費率表辦理，尚未重新訂定保險費率，爰凍結本預算六百萬元，請勞保局三個月內對研究政策參考可行性建議，並公布完整之精算報告，向立法院衛生環境及社會福利委員會專案報告，並獲得同意後，始得解凍，藉此俾益各界瞭解跟監督政府對於保險費率之訂定決策過程與合理性，積極落實照顧勞工生活與經濟。

提案人：

張政

連署人：

溫玉農 翁志尚

123

64

64

15-2-2

113 年度中央政府總預算案(衛生環境及社會福利委員會)提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

預算書頁次：38

歲入— 增列 減列數：_____萬__千元

歲出— 減列數：_____萬__千元 凍結數：__分之__(或__%)
600 萬元

第 15 款 2 項 2 目 節-0 -

科目(計畫)名稱：保險業務

用途別：_____

本年度預算數：661,671 千元

案由：

為促進農民福利，維護農民健康，辦理農民健康保險，勞保局 113 年度預算案「保險業務-農民保險業務」計畫項下，編列辦理農民加保、退保、資格查察、保險費計算、推廣農保及網路申報查詢研習會等所需業務費 275 萬 2 千元。惟農保投保人數逐年下降，經查 112 年截至 7 月底止降低至 93 萬餘人，其中「死亡或遷出國外或喪失國籍者逕予退保」等 4 項目 111 年度查核結果較 110 年度增加。我國以農立國，農民年齡結構及數量因為社會產業背景轉換有高齡化或是其他更迭，惟重視農民權益才是鞏固我國基本農產品內需之本，為有效掌握及推動更切合符合農民需求之農保政策，爰凍結本預算六百萬元，要求勞動部勞工保險局三個月內偕同相關部會研擬賡續農民健康保險政策推動精進政策，向立法院衛生環境及社會福利委員會專案報告，並獲得同意後始得解凍。

提案人：

張政

連署人：

溫玉麟 Wintan

125

65

65

15-2-2
01 V-04

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞工保險局

【 】歲入 【V】歲出 單位預算書頁次：p. 36

15 款 2 項 2 目 節

科目（工作計畫）名稱：保險業務-01 企劃管理業務

本年度預算數：40,403 千元

建議【 】刪減：_____ 【V】凍結數：1,000 千元

案由：

勞工保險局於 113 年度預算案於「保險業務-01 企劃管理業務」項下，編列 4,040 萬 3 千元，用於委託辦理各項保險財務評估業務。有鑑於：

- 一、 根據 109 年度為基期之精算報告，未來收支相等之平衡費率為 27.83%，當足額收取保費時，可使本保險財務永續健全。考慮攤提過去未提存負債下，現行勞保制度成本為 16.27%，如收取保費低於 16.27%，財務缺口將持續擴大。
- 二、 綜上，勞工保險局允宜針對前期報告結論與現況差異分析，擬具政策參考可行性建議，以利保險費率之訂定。

爰此，提案凍結相關預算 1,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳



連署人：



63

66

66

15-2-2
01

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞工保險局

預算書頁次：36-37 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 千元 [] 凍結數：_____分之____(或____%)

111 千元

第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：保險業務

用途別：企劃管理業務 本年度預算數：40,403 千元

案由：

依勞動部勞工保險局 110 年度委託辦理的「勞工保險普通事故保險費率精算及財務評估」精算評估報告顯示，本保險制度之保費成本即收支相等之平衡費率 16.27%，過去不足額提撥政策為造成龐大潛藏負債之主因，以致基金財務短期可能面臨用罄的風險。

勞動部雖依法每 3 年精算一次保險費率，並逐年提出精算負債，於中央政府總決算揭露勞保未來或有給付責任，然對於勞保基金財務問題，並未參採精算後保險費率，亦未採取其他配套對策，改革作為付之闕如，僅自 109 年度起逐年採政府撥補方式因應，迄 114 年度止累計撥補數將達 2,670 億元，係屬短期權衡措施，非長久之計，故提案凍結 11 萬 1000 元，俟勞動部向社會福利及衛生環境委員會提出周延勞工保險財務健全之書面報告後，始得動支。

提案人：

連署人：

39

67

67

15-2-2.

01-勞工保險普通事故...

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

預算書頁次：36 頁

歲入— 增列 減列數： 萬 千元

歲出— 減列數：500 千元 凍結數：二分之一
 萬 千元

第 款 項 目 節-02- 科目(計畫)名稱：保險業務
用途別：「企劃管理業務」 - 「勞工保險普通事故保險費率精算及財務評估」

本年度預算數：2,850 千元

案由：

勞動部勞保局 113 年度預算案第 2 目「保險業務」01「企劃管理業務」項下編列 113 年度委託辦理「勞工保險普通事故保險費率精算及財務評估」2,850 千元，惟據勞工保險條例施行細則之規定，勞保局委外辦理「勞工保險普通事故保險費率精算及財務評估」精算評估報告書，每 3 年提出整體財務評估及最適普通事故保險費率，按 109 年度為基期之精算報告所示，未來收支相等之平衡費率為 27.83% (高於法定上限 12%)，當足額收取保費時，可使本保險財務永續健全。如不考慮攤提過去未提存負債下，現行勞保制度成本為 16.27%，如收取保費低於 16.27%，按 109 年 12 月 31 日精算基準日之財務缺口仍會持續擴大。以 111 年 12 月 31 日為基準日，精算負債約 12 兆 3,240 億元，112 年度普通事故保險費率為 11%，低於精算後平衡費率 27.83%，且已提存基金提存比率(111 年底為 6.11%)偏低，勞保基金財務負擔沉重。勞保局雖依法委外提出精算報告，然迄未據以提出調整相關費率之修法建議，爰提案本項減列 500 千元並凍結二分之一，要求勞動部通盤檢討基金來源與用途，於六個月內提出勞保改革方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：張新

連署人：溫玉慶 68

124

68

15-2-2
01-2000 業務費

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會 公務預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局

預算書頁次：³⁶22 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬_____千元

[] 歲出— [] 減列數：_____萬_____千元 ■凍結數：_____分之_____（或 10%）

第 15 款 2 項 2 目 節-01-2000

科目(計畫)名稱：保險業務

用途別：業務費

本年度預算數：4040 萬 3 千元

案由：

勞保局 113 年度預算案「保險業務-企劃管理業務」項下，編列委託辦理「勞工保險普通事故保險費率精算及財務評估」第 6 期款 11 萬 1 千元、委託辦理「勞工保險普通事故保險費率精算及財務評估」285 萬元、「勞工職業災害保險費率精算及財務評估」170 萬元。依據最近完成的「勞工保險普通事故保險費率精算及財務評估」精算評估報告書，未來收支相等的平衡費率是 27.83%，高於法定上限 12%。如果不考慮攤提過去未提存負債，現行勞保制度成本為 16.27%，如收取保費低於 16.27%，財務缺口會持續擴大。勞保局依法委外提出精算報告，但是一直都沒有依據評估報告提出調整相關費率之修法建議，任由財務缺口持續擴大。由於保險費率攸關基金財務健全及勞工大眾財務負擔與權益，而且是政策參考的重要依據，勞保局應該針對前期報告結論與現況差異完整分析，擬具政策參考可行性建議，並公布完整精算報告，以方便各界瞭解與監督政府對於保險費率的訂價決策過程與合理性。爰提案凍結該預算十分之一，要求勞保局提出書面報告說明改善措施，始得動支。

提案人：

溫玉麟

連署人：

何志強
張政

84

69

69

15-2-2
02

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

預算書頁次：37 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[V] 歲出— [V] 減列數：1,000 千元 [V] 凍結數：1,000 千元

第 15 款 2 項 2 目 節-0 -

科目(計畫)名稱：保險業務

用途別：02 納保業務

本年度預算數：79,238 千元

案由：

立法院預算中心報告指出，仍有歇業或解散事業單位仍持續為勞工加保勞工保險，而勞保局亦有補助上述事業單位勞工保險保險費，顯示勞工保險局於查核辦理納保及退保相關事宜仍有疏漏之處，故建議減列 1,000 千元、凍結 1,000 千元，待勞動部勞工保險局提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。

2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目(工作及分支計畫)名稱先後列明。若未涉及(即主決議)，則無須勾選或填列。

3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

136

70

70

15-2-2

03.

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

預算書頁次：37 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[V] 歲出— [V] 減列數：1,000 千元 [V] 凍結數：1,000 千元

第 15 款 2 項 2 目 節-0 -

科目(計畫)名稱：保險業務

用途別：03 保費業務

本年度預算數：436,557 千元

案由：

勞保局為協助受疫情影響事業單位度過難關，自 109 年起連續 3 年實施勞工保險費緩徵機制，惟仍有部分事業單位逾緩徵期未繳納保險費，致勞工保險費欠費金額持續累增，據勞保局統計，各投保單位及職業工會、漁會會員累計欠繳勞工保險費由 105 年底之 46 億 43 萬餘元，攀升至 111 年 10 月底之 61 億餘元，經查勞保局對於事業單位逾期未繳納勞工保險費，雖均依「勞工保險條例」、「勞保局欠費及呆帳處理要點規定處理欠費催收事宜」，惟查由於各項行政作業程序耗時，迨移送行政執行時，欠費事業單位已無財產可供執行，或已停、歇業，致追討無果，勞動部勞工保險局應有更積極作為，故建議減列 1,000 千元、凍結 1,000 千元，待勞動部勞工保險局提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。

2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目（工作及分支計畫）名稱先後列明。若未涉及（即主決議），則無須勾選或填列。

3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

138

71

15-2-2
03

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公
務預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局

預算書頁次：37 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬千元

[●] 歲出— [] 減列數：千元 [●] 凍結數：五分之一（或__%）
_____萬_____千元

第 15 款 2 項 2 目-03-保費業務

科目（計畫）名稱：保險業務

用途別：本年度預算數：436,557 千元

案由：

勞工保險局 113 年保險業務計畫項下之 03-保費業務編列 436,557 千元，主要係辦理補助職業工會、漁會等行政事務費作業，而該補助費率由 108 年起每人每月 12.5 元，111 年及調升至每人每月 14 元；又 109 至 110 年度該項補助經費不足，尚申請經費流用及動支第一預備金支應，111 年不足數則動支第二預備金。然勞保局近年抽查家數及抽查比率偏低，故 111 年雖抽查比率低，但違法件數 25 件及違家家數 14 家，卻是近年新高，顯見勞保局為能加強稽查致部分補助單位心存僥倖，造成資源浪費。建議應於年度重要計畫中設定管考機制，評分標準及衡量方式中增加一定稽核比例為宜，爰凍結該計畫五分之一，俟完成增加上述之評分標準及衡量方式後，並提交書面報告予衛環委員會後，始得解凍。

提案人：徐志榮

W/M 志榮

徐志榮

溫士慶

72

17

72

15-2-2
03

113年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局 預算書頁次：37頁
〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔 V 〕歲出—〔 〕減列數：_____萬__千元 〔 V 〕凍結數：200萬元

第 15款 2 項 2 目 節-03 - 保費業務 科目(計畫)名稱：保險業務
用途別：_____本年度預算數：4億3.655萬 7千元

案由：

勞動部勞工保險局113年預算案之「保險業務」計畫「03保費業務」項下編列4億3,655萬7千元，用途包含辦理投保單位欠費處理與訴追，及補助職業工會等單位辦理勞工保險及職業災害保險業務費用。

2023年新竹縣發生裸姆業職業工會疑似未依規定繳納預收之勞保費、健保費情事，致所屬會員申請勞保相關給付遭暫行拒絕給付情形，俟會員收到衛福部中央健保署公文通知所屬工會保費滯納函文，該會未按時依規繳費案始曝光。

查勞動部勞工保險局有督導職業工會為所屬會員依規定申報加保並覈實申報投保薪資，按時繳納保險費之責，並訂有「勞動部勞工保險局管理職業工會預收勞工保險及勞工職業災害保險保險費作業須知」，明定針對有欠費情形之工會，得辦理定期或不定期實地訪查作業。然而，據了解該職業工會於2023年中即陸續出現遲繳保費情形，惟勞動部勞工保險局至2023年9月22日始配合新竹縣政府勞工處辦理實地訪查，確認該工會確有遲繳保險費及未依規定將預收之保險費存入勞保專戶情事。

爰要求勞動部勞工保險局應加強督導職業工會辦理勞工保險、職業災害保險業務，針對有欠費情形之職業工會，亦應儘早會同相關部會及地方主管機關落實實地訪查作業，以維護勞工權益。

爰凍結113年度勞動部勞工保險局「保險業務」計畫「03保費業務」項下200萬元，迄勞動部勞保局就督導職業工會、漁會依規辦理保險業務案提出檢討及策進作為，並提出辦理情形書面報告，經本院社會福利及衛生環境委員會同意後，始得動支。

提案人：王婉諭

連署人：凌中翔 沈紅紅

73

37

73

15-2-2
03-4000 獎補助費

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會 公務預算部分）提案表

單位名稱：勞工保險局

預算書頁次：38 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元 ■凍結數：100 萬 0 千元

第 15 款 2 項 2 目 節-03 - 4000

科目(計畫)名稱：保險業務 03分支

用途別：獎補助費

本年度預算數：37018 萬 9 千元

案由：

保局 113 年度預算案「保險業務」計畫項下，編列「獎補助費」3 億 7,018 萬 9 千元，補助職業工會及漁會等單位辦理勞工保險及勞工職業災害保險(以下簡稱勞職保)業務所需費用。勞保局補助職業工會及漁會辦理勞工保險等相關業務之行政事務費逐年提高，經抽檢相關作業程序發現，111 年度違法件數與家數均為 109 年度以來最高，勞保局應加強查核並積極輔導，以便業務順利推展。爰提案凍結該預算 100 萬元，要求勞工保險局提出書面報告說明改善策略，始得動支。

提案人：邊玉麟

連署人：王志明

張育廷

74

85

7K

15-2-2.
05

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

預算書頁次：38 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬__千元

[V] 歲出— [V] 減列數：1,000 千元 [V] 凍結數：1,000 千元

第 15 款 2 項 2 目 節-0 -

科目(計畫)名稱：保險業務

用途別：05 職業災害給付業務

本年度預算數：55,862 千元

案由：

媒體報導，2018 年個案申請職災給付，卻因勞保局認為她上班途徑未按 Google Maps 建議路線行走，方向不對，拒付職災醫療給付，但彰化地院判決指出勞保局不該僵化性地解釋上班途徑，Google Maps 也非唯一、絕對標準，勞保局對於個案當事人上班路線未按 Google Maps 而拒付職災醫療給付是僵化解釋，認定個案當事人可獲職災醫療給付，顯示勞保局對於認定職災給付與否仍有精進之處，故建議減列 1,000 千元、凍結 1,000 千元，待勞動部勞工保險局提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

- 備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。
- 2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目(工作及分支計畫)名稱先後列明。若未涉及(即主決議)，則無須勾選或填列。
- 3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

75

137

75

15-2-2
07 V-05

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞工保險局

【】歲入 【】歲出 單位預算書頁次：p. 39

15 款 2 項 2 目 節

科目（工作計畫）名稱：**保險業務-07 農民職業災害保險業務**

本年度預算數：**8,201 千元**

建議【】刪減：_____ 【】凍結數：**1,000 千元**

案由：

勞保局 113 年度預算案於「**保險業務-農民職業災害保險業務**」項下，編列 **820 萬 1 千元**，辦理農民職業災害保險業務。有鑑於：

- 一、 由於人口老化，及產業環境變更等因素，近年農民職業災害保險投保人數逐年減少，自 108 年底之 108 萬餘人，至 112 年 7 月底止，已降至 93 萬餘人。
- 二、 根據勞保局 106 年度至 112 年 7 月查核情形，「勞農重複加保逾 180 日取消資格」、「戶籍遷出組織區域逕予退保」、「死亡或遷出國外或喪失國籍者逕予退保」及「64 歲 4 個月被保險人名冊供農會清查」等 4 項，111 年度查核人數均較 110 年度多，共增加 3,716 人。
- 三、 綜上，勞保局允宜加強稽查農保資格，以降低假農民情形。

爰此，提案凍結相關預算 **1,000 千元**，待向本委員會提出未來精進計畫之**書面報告**並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳



連署人：



76

64

76

15-2-2
07

113 年度中央政府總預算案衛環委員會提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局 預算書頁次：39 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元

[] 歲出— [] 減列數： 元 [V] 凍結數：30 萬元

科目(計畫)名稱：保險業務

分支計畫及用途別：07 農民職業災害保險業務

本年度預算數：8,201 千元

案由：

農民職業災害保險自 107 年試辦以來，歷經多次放寬投保資格，截至 112 年 7 月底，投保人數為 32.9 萬人，投保率為 35%，已為開辦以來新高。有鑑於農民職業災害保險給付項目逐漸提升，且保費相對低廉，能夠保障遭遇職業傷病農民及其家屬的生活安全，應與農業部等相關部會通力合作宣導，持續提升投保率，體現政府照顧農民生活的美意。爰提案凍結 30 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人： 莊競程

連署人： 吳名峰 鄧文輝

77

29

77

15-2 主

主決議

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)
提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局 預算書頁次： 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元

[] 歲出— [] 減列數： 萬 千元 [] 凍結數： 分之 (或 %) 萬 千元

第 款 項 目 節-0 - 科目(計畫)名稱： 用途別： 本年度預算數： 萬 千元

案由：

113 年度勞動部勞工保險局針對「勞動保障暨年金服務躍升計畫」預算編列 331,242 千元，用於協助資訊系統之功能提升。

有鑑於勞保局提供民眾查詢之資訊系統，經過這幾年努力已有提升。但實務上對於民眾實際使用上，仍有一些不便民之處，如：無法線上修改帳單地址、系統首頁資訊應優先列重要資訊等等狀況。為符合民眾使用習慣，應收集民眾使用習慣以及相關建議，並用於未來規劃升級系統之用。

綜上，請勞動部勞工保險局針對系統規劃，應納入民眾實務使用狀況之建議，以提出更完善的資訊系統。

提案人：賴惠員 賴惠員

連署人：吳明添 郭月璽

78

71

78

15-2 主決議

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部勞工保險局

主決議

現行勞保投保名冊查詢方法有二：至勞工保險局臨櫃申請；以及符合 E 化服務系統之使用對象規定者，申請網路查詢權限。特別是 E 化服務系統之查詢功能有效便利勞工保險繳款義務人即時取得被保險人名冊。112 年 8 月 14 日勞工保險局公布 e 化服務系統新版上線。開放無法取得單位憑證的投保單位，能以雇主的自然人憑證，至勞保局 e 化服務系統註冊使用，該開放對象包含：漁船主、魚塢主、立法委員、議員、擬參選人等。都可以在成立投保單位後，使用負責人的自然人憑證來 e 化系統註冊。此項便利措施預期將得以解決漁船主與勞工聘僱關係之存廢相較於其他工作，變動更為頻繁的職業特性。為達政策之預期效果，勞工保險局應強化對我國近海、遠洋漁業之漁船主，進行本項政策之宣導，尤其對漁船主提供必要諮詢協助。

提案人：吳玉琴



連署人：



79

8

79

15-3

中華民國 113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署 預算書頁次：25 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[v] 歲出— [] 減列數：__萬__千元 [v] 凍結數：169,814.8 千元(10%)

第 15 款 3 項 目 節 科目(計畫)名稱：勞動力發展署及所屬

用途別：國民就業支出

本年度預算數：1,698,148 千元

案由：

青年為國家永續發展與改變創新的動力，面對少子女化青年勞動人口逐年減少的趨勢，我國青年失業率仍為整體國人 2 倍以上，15-24 歲人口勞參率亦低於 OECD 國家平均達 10 個百分點。近年來，淨零排放、數位轉型蔚為顯學，應積極提供青年學習上述新技能機會，提升青年勞參率，彌補產業勞動力缺口，促進台灣產業升級轉型。

爰此，凍結勞動力發展署「勞動力發展署及所屬國民就業支出」10%，要求以「加強推動青年就業媒合產業合作方案-淨零排放及數位轉型」為題，就如何提升 15-24 勞參率，降低 15-29 歲青年人的失業率，與教育部合作，並積極提升青年淨零數位轉型技能學習機會，1 個月內提出書面報告，始得動支。

提案人：吳欣燮

連署人：顏惠堂 溫士農

80

43

80

15-3

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署

預算書頁次：25 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[0] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 [0] 凍結數：200 萬元

第 15 款 3 項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：勞動部勞動力發展署及所屬
用途別：_____ 本年度預算數：169,814 萬 8 千元

案由：

一、凍結理由

1. 移工申訴案件，若事涉勞雇雙方各有違法情事，並移工強烈主張自身轉換雇主權益時，經地方政勞動單位協調後，依程序送交勞動力發展署裁定是否同意勞工轉換之請求時，無論結果，皆曠日廢時，甚有歷時一年而不得結果者，行政效率不彰。
2. 前於 112 年中央政府總預算案審查時，曾提案明示本項缺失，歷時一年尚未能改善，故再行提出本案。為健全移工請求轉換雇主，複雜案件之承辦效率，爰扣除人事費用後凍結部分預算以監督。

二、解凍條件

請勞動部提出移工請求轉換雇主複雜案件地方政府承辦效率之檢討及改進報告，並以書面送交本委員會審酌後，始得解凍。

提案人：吳玉琴



連署人：



81

4

81

15-3

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署

預算書頁次：25 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[0] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 [0] 凍結數：200 萬元

第 15 款 3 項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：勞動部勞動力發展署及所屬
用途別：_____ 本年度預算數：169,814 萬 8 千元

案由：

一、凍結理由

1. 《長期照顧服務法》第 64 條第 1 項規定：「個人看護者，應接受中央主管機關公告指定之訓練。」第 2 項規定：「於本法施行後初次入國之外國人，並受僱於失能者家庭從事看護工作者，雇主得為其申請接受中央主管機關所定之補充訓練。」及第 3 項規定：「項補充訓練之課程內容、收費項目、申請程序及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之。」故衛生福利部制定有《外國人從事家庭看護工作補充訓練辦法》，並辦法第 3 條規定：「本辦法所定補充訓練，由勞工主管機關自行、委託或經直轄市、縣(市)勞工主管機關審查核准之下列機構、法人、團體或學校辦理。」綜言，擔任家庭看護工作之移工初次入國，得接受補充訓練；並由勞動部辦理訓練業務。

2. 補充訓練係移工提升專業職能的權益，並當然影響家庭聘僱照顧模式之品質。然而現今因雇主基於對補充訓練是否能提升照顧品質這件事感到懷疑，並對移工具有過度強烈的依賴性，以及移工不知有這項訊息，尤其不知這項訓練能帶給自己的利益。以致雇主多不願意讓移工告假外出接受訓練，移工亦無對雇主提議之動機，終究影響自身家中被照顧者獲得更好照顧品質的機會。

3. 辦法公布至今成效不彰(民國 111 年無人接受實體訓練，並僅 6 人接受到宅訓練)。勞動部、衛生福利部俱應有改善作為。

二、解凍條件

請勞動部會同衛生福利部研議制定總時數為 40 小時之家庭看護移工初次入境受僱期間補充訓練，其中 32 小時為集中訓練(共同照顧課程)；8 小時為到宅訓練(個別照顧課程)，鼓勵雇主僱所聘僱之移工參加受訓，並該 32 小時照顧人力缺乏期間，由長照服務之照顧服務之人力替代以提供照顧服務，8 小時由資深照顧服務員到宅指導。勞動部補助訓練費用，衛生福利部提供訓練期間的居家服務。並本訓練列為 14 年聘僱效期與移工轉任中階技術人員之必要條件。本案請提出研議之書面報告，送交本委員會後，始得解凍。

提案人：吳玉琴

 82

連署人：



5

82

15-3.
2000 業務費

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱： 勞動部 勞動部 勞動力發展署

預算書頁次：74 頁
69 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： _____ 萬 _____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：5,000 千元 [] 凍結數：十分之一
20000 萬 _____ 千元

第 _____ 款 _____ 項 _____ 目 _____ 節-0- _____ 科目(計畫)名稱：業務費

用途別： _____ 本年度預算數：125,062 千元
169,656

案由：

勞動部 勞動力發展署 113 年度預算案編列「業務費」169,656 千元，優化跨國勞動力聘僱管理制度，妥善運用跨國勞動力，為勞動部 113 年度重要施政目標之一。惟查，截至 112 年 8 月底止，我國移工總人數共計 74 萬 5,696 人，看似移工總人數已恢復至疫情前，然而 74 萬名移工中，產業移工約 51 萬人，社福移工僅 23 萬人，其中，社福移工與疫情前 26 萬人相比，仍有近 3 萬人之落差。在人口老化、少子女化與疫情衝擊下，移工人力早已供不應求，近期勞動部雖宣布放寬家庭看護移工申請門檻，然而面對申請外籍看護工之家庭驟然爆增，卻未提出相應之配套措施，增加之照護人力將從何而來？更別提疾病嚴重程度高的被照顧者，恐將面臨請不到外籍看護之困境，爰提案本項減列 5,000 千元並凍結十分之一，要求勞動部通盤檢討跨國勞動力政策，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：

張新

連署人：

溫玉麟 何志偉

83

117

83

15-3
2000 業務費

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱： 勞動部勞動力發展署 預算書頁次： 74 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： _____ 萬 _____ 千元

[✓] 歲出— [✓] 減列數： 5,000 千元 [✓] 凍結數： 十分之一 _____ 萬 _____ 千元

第 款 項 目 節-0- _____ 科目(計畫)名稱： 業務費

用途別： _____ 本年度預算數： 169,656 千元

案由：

勞動部勞動力發展署 113 年度預算案編列「業務費」169,656 千元，惟據 111 年移工管理及運用調查報告顯示，事業面雇主在管理及運用移工時有困擾者占 34.7%，其中困擾原因以「語言不通」占 71% 最多，其次為「工作態度或紀律不佳」占 36%，「溝通困難」占 34.7% 居第 3。按行業別觀察，製造業雇主有困擾者占 34.7%，營建工程業則為 47.6%，兩者困擾原因皆以「語言不通」居首，分占 71.1% 及 60%，另製造業雇主以「工作態度或紀律不佳」及「溝通困難(如配合度不高等)」，營建工程業以「發生行蹤不明失聯情形」居次；家庭面雇主之僱用外籍家庭看護工時有困擾者占 20.8%，困擾原因以「語言不通」占 42.8% 居首，其次依序分別為「愛滑手機、聊天」、「要求調整薪資」、「溝通困難」。考量我國缺工情形嚴重，對於勞工仰賴度高，僱傭糾紛時有所聞，且近年我國移工失聯情形增加，其犯罪行為恐為社會隱憂，爰提案本項減列 5,000 千元並凍結十分之一，要求勞動部就雇主對外籍移工之溝通及管理，提出具體協助措施，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：

張祚

連署人：

溫玉麟 翁志華

118

15-3
>200 業務費

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱： 勞動部勞動力發展署 預算書頁次： 74 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： _____ 萬 _____ 千元

[✓] 歲出— [✓] 減列數： 5,000 千元 [✓] 凍結數： 十分之一 _____ 萬 _____ 千元

第 款 項 目 節-0- _____ 科目(計畫)名稱： 業務費

用途別： _____ 本年度預算數： 169,656 千元

案由：

勞動部勞動力發展署 113 年度預算案編列「業務費」169,656 千元，惟據瑞士洛桑管理學院(IMD)於「2023 年 IMD 世界競爭力年報」(IMD World Competitiveness Yearbook)中指出，臺灣在「企業效能」中之「勞動市場」退步 8 名至第 25 名，其中，國外高階技術人才及移工等指標處弱勢項目；且 2022 年該報告亦以因企業經理人認為人才外流影響競爭力，致「勞動市場」退步 1 名，顯示我國勞動市場之國際競爭力下降。考量少子女化及高齡化現象，使我國工作人口逐年降低，國發會推估至 2030 年我國須額外增加 40 萬外籍勞動力。我國 112 年上半年工業及服務業廠商職位空缺數 21.6 萬個，惟軟(韌)體設計工程師、IC 設計工程師等 10 項職業，多面臨招募困難且需藉由海外延攬人才以補足人才缺口，外國專業人才來臺雖逐年增加，然而 2023 年我國勞動市場競爭力於國際評比中下降，除積極培養國人具有重要產業關鍵專業知能外，延攬國際專業人才亦刻不容緩，爰提案本項減列 5,000 千元並凍結十分之一，要求勞動部通盤檢討國際人才之攬才與留才策略，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人： 

連署人： 

119

85

85

15-3-1

02-2000-2054

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動力發展署

預算書頁次：38 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬千元

[●] 歲出— [] 減列數：2,000 千元 [●] 凍結數：分之(或_%)
300 萬 千元

第 15 款 3 項 1 目-02 基本行政工作維持 - 業務費

科目(計畫)名稱：一般行政業務_____

用途別：一般事務費 本年度預算數：22,800 千元

案由：

勞動力發展署 113 年一般行政項下之 01 基本行政工作維持編列 22,800 千元一般事務費，較 112 年所編 17,738 千元寬列 5,062 千元，預算成長幅度高達 28.5%然相關業務並無增長，爰刪除業務費 200 萬，並凍結 300 萬元。

一般事務費

提案人：徐志榮

徐志榮

林石列 溫玉霞

86

18

86

15-3-2-1

113 年度中央政府總預算案衛環委員會提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署 預算書頁次：40 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元

[] 歲出— [] 減列數： 元 [V] 凍結數：50 萬元

科目(計畫)名稱：綜合規劃
勞動力發展業務

分支計畫及用途別：

本年度預算數：3,480 千元

案由：

截至 112 年 7 月底，我國引入移工人數已達 74 萬人，包括 51 餘萬產業移工及 22 餘萬社福移工。近年我國社會已明顯受到少子化影響，年輕勞動力銳減，各行業普遍出現缺工現象，且包括基層藍領到中階專業人才均短缺，已對台灣經濟社會發展造成重大影響，勞動部亟需提出新時代移工政策，以切合我國社會需要。爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人： 莊競程

連署人： 吳玉芬 郭水吉

15-3-2-1

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署及所屬

預算書頁次：25 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[v] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元

[v] 凍結數：10%

第 15 款 3 項 2 目 1 節—

科目(工作計畫)名稱：勞動力發展業務

分支計畫：綜合規劃

1 級科目用途別：

2 級科目用途別：

本年度預算數：348 萬元

案由：

截止 112 年 4 月底止，我國移工人數達 73 萬餘人，為歷年最多，惟累計失聯移工人數亦達 8 萬 3,277 人創新高，且 111 年度失聯移工人數較 110 年度增加 1 倍，除加強查處，如何從預防面改善移工失聯現象亦屬重要，以桃園市龍潭區移工一站式服務中心為例，服務對象為從事家庭看護及家庭幫傭工作移工以及 5 年內未曾參加一站式的服務者，接受 3 天 2 夜住宿安排及講習課程，並包含健康檢測。惟若能提供駐診醫療服務，將能更有效地照顧移工健康，同時也造福鄰近地區居民。爰提案凍結預算數 10%，俟勞動力發展署研擬移工一站式服務中心活化方案，向立法院提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

賴高倫

連署人：

溫玉麟 吳欣燁

88

89

88

15-3-2-1

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署及所屬

預算書頁次：25 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[v] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元

[v] 凍結數：10%

第 15 款 3 項 2 目 1 節—

科目(工作計畫)名稱：勞動力發展業務

分支計畫：綜合規劃

1 級科目用途別：

2 級科目用途別：

本年度預算數：348 萬元

案由：

截止 112 年 4 月底止，我國移工人數達 73 萬餘人，為歷年最多，惟累計失聯移工人數亦達 8 萬 3,277 人創新高，且 111 年度失聯移工人數較 110 年度增加 1 倍，除加強查處，如何正視移工勞動條件，從預防面改善移工失聯現象亦屬重要，諸如自由轉換雇主、延長轉換期間，以及立法保障看護移工等，此即內政部移民署近年所持「必須改善移工失聯主因」之關鍵。爰提案凍結預算數 10%，俟勞動力發展署研擬移工勞動條件改善方案，向立法院提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

賴香伶

連署人：

溫玉鶯 林于如 吳欣盈

89

90

89

15-3-2-1

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞動力發展署

預算書頁次：40²⁵頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 [V] 凍結數：1%

第 15 款 3 項 2 目 1 節-0__-__ 科目(計畫)名稱：綜合規劃

用途別：_____ 本年度預算數：348 萬元

案由：

我國已面臨人口結構改變，存在少子化、高齡化之現象。為因應國際趨勢及國內人力缺口，應積極打造友善的環境，延攬及留住外國勞動力，以提升國家及產業競爭力。

迄今在臺移工已近 70 萬人，多從事產業與失能照顧工作，是我國不可或缺的生產力。但移工相關業務之申請程序繁雜，雇主多交由仲介協助。而選擇直聘之雇主，直接聘僱聯合服務中心因教育訓練不足，傳達錯誤訊息予直聘雇主，更常發生錯誤退件，如要求移工需蓋手印、檢附 Covid-19 疫苗接種證明...等，導致雇主多次奔波，難以進行相關程序。

爰此，為協助選擇直聘之國人雇主，辦理外籍勞工聘僱之申請程序，凍結勞動力發展署「綜合規劃」之經費 5%，俟勞動力發展署提出直接聘僱聯合服務中心加強知能訓練之具體規劃，做成書面報告，送交本院社會福利及衛生環境委員會及提案委員，經同意後，始得動支。

提案人：洪申旻
賴惠貞
郭乃馨

78

90

90

15-3-2-1
01

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署

預算書頁次：40 頁

歲入— 增列 減列數： 萬 千元

歲出— 減列數： 萬 千元 凍結數： 分之 (或 %)
10 萬 0 千元

第 15 款 3 項 2 目 3 節 0 - -

科目(計畫)名稱 綜合規劃

用途別：01 重要業務效益評估及專案管考

本年度預算數：109 萬 7 千元

案由：

根據勞動部統計年報，我國各項行業別職缺數，與職缺率，其中以批發及零售業，住宿及餐飲業的職缺數、職缺率近年有上升趨勢，顯示目前就該行業別缺工之狀況。批發及零售業，年度 111 年度職缺數 39,748 人次、職缺率 2.28%，110 年度 33,672 人次，職缺率 1.93%；住宿及餐飲業 111 年度職缺數 20,655 人次、職缺率 4.10%，110 年度 14,879 人次，職缺率 2.94%，顯示於以上兩種行業別之就業媒合、輔助仍有可持續精進之處。

爰此，就 113 年度勞動部勞動力發展署，綜合規劃項下，01 重要業務效益評估及專案管考，編列 109 萬 7 千元，凍結 10 萬。俟勞動力發展署提出精進方案，以書面報告送交立法院社會福利及衛生環境委員會後，始得動支。

提案人：

連署人：

91

95

91

15-3-2-3

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動力發展署

預算書頁次：42 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬千元

[●] 歲出— [] 減列數：2,000 千元 [●] 凍結數：分之(或%)
300 萬 千元

第 15 款 3 項 1 目 3 節

科目(計畫)名稱：就業服務業務

用途別：本年度預算數：170,688 千元

案由：

業務

勞動力發展署 113 年就業服務計畫編列 170,688 千元，然關於跨國勞動力事務中心及直聘中心等單位之組織法源依據付之闕如，又相關業務之依據明訂於勞動力發展署組織法中，但現行該業務之經費卻使用就安基金，顯不恰當，爰刪除該計畫 200 萬，並凍結 300 萬元。

提案人：徐志榮

溫玉霞

林石

溫玉霞

92

19

92

15-3-2-3

V-06

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞動力發展署

【 】歲入 【V】歲出 單位預算書頁次：p. 42

15 款 3 項 2 目 3 節

科目（工作計畫）名稱：**就業服務**

本年度預算數：**170,688 千元**

建議【 】刪減：_____ 【V】凍結數：**10,000 千元**

案由：

勞動力發展署 113 年度預算案於「**就業服務**」項下，編列**1 億 7,068 萬 8 千元**，辦理推動督導就業服務、因應貿易自由化就業發展及協助、補助辦理就業保險等業務。有鑑於：

- 一、 根據各部會辦理產業人才供需調查及推估結果顯示，112-114 年 19 項重點產業欠缺之 136 種專業人才中，業者認為招募情況相對困難者有 76 項，另有 30 項具海外攬才需求；其他重點產業欠缺之通俗職業共計 84 種。其中軟（韌）體設計工程師等 10 項職業，多面臨招募困難並需藉由海外延攬人才以補足人才缺口。
- 二、 按國發會推估，至 2030 年我國產業人力需求將增至 1,303 萬人、人力供給 1,263 萬人，將出現 40 萬人力缺口。
- 三、 根據瑞士洛桑管理學院(IMD)「2023 年 IMD 世界競爭力年報」，我國「企業效能」中之「勞動市場」排名退步 8 名至第 25 名，其中，國外高階技術人才及移工等指標處弱勢項目，顯示我國勞動市場之國際競爭力下降。
- 四、 綜上，勞動力發展署允宜積極培養國人專業知識，營造友善就業及生活環境，促進出國深造國人回國工作，提升國際競爭力。

爰此，提案凍結相關預算**10,000 千元**，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳 

連署人： 

65

93

93

15-3-2-3

V-07

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-勞動力發展署

【】歲入 【】歲出 單位預算書頁次：p. 42

15 款 3 項 2 目 3 節

科目（工作計畫）名稱：**就業服務**

本年度預算數：**170,688 千元**

建議【】刪減：_____ 【】凍結數：**10,000 千元**

案由：

勞動力發展署 113 年度預算案於「**就業服務**」項下，編列**1 億 7,068 萬 8 千元**，辦理推動督導就業服務、因應貿易自由化就業發展及協助、補助辦理就業保險等業務。有鑑於：

- 一、 少子女化、高齡化社會及產業缺工問題，使我國對於跨國勞動力之需求逐漸提高，截至 112 年 7 月底止，我國移工人數共計 74 萬餘人，包括產業移工 51 萬餘人及社福移工 22 萬餘人，是 102 年度以來最高。
- 二、 依據就業服務法第 52 條第 3 項規定：「每年得引進總人數，依外籍勞工聘僱警戒指標，由中央主管機關邀集相關機關、勞工、雇主、學者代表協商之。」然而，直至 112 年 9 月底止，勞動部尚未依就業服務法訂定每年得引進之移工總人數。
- 三、 綜上，勞動力發展署允宜積極檢視國內勞動力結構及缺口，研訂每年得引進之移工總人數，穩定跨國勞動力在我國勞動市場之配置。

爰此，提案凍結相關預算**10,000 千元**，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳



連署人：



66

94

94

15-3-2-3

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動力發展署

預算書頁次：42²⁶頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 [v] 凍結數：100萬元

第 15 款 3 項 2 目 3 節-0__-__

科目(計畫)名稱：就業服務

用途：_____

本年度預算數：17068萬 8 千元

案由：

各地就業服務中心與就業服務站之業務包含提供國人就業推介、職訓諮詢推介參訓、失業給付認定、其他機關(構)轉介、適性就業輔導及就業促進研習活動、提供職業訓練、技術檢定資訊等服務。也提供國人雇主與外籍移工辦理雇主申請外國人前國內招募業務、移工承接轉換雇主業務，外籍勞工轉出協調會等。

但辦理移工相關業務之就業服務中心與就業服務站，張貼告示表示每日僅有半小時辦理移工業務，並在外籍移工要求辦理相關業務時，卻表示無翻譯人員，也未落實協助使用 1955 三方通話通譯。

仍有多處就業服務站，在動線設計上仍缺乏移工母國語言的指引，移工業務文件與相關表單（如：工作說明書、接續聘僱證明書、登記回條、簽到簿）也未照規定提供雙語或移工母國語言之版本，甚至在移工完成登記後，不給予回條，在移工詢問後也不告知移工轉換期限。

爰此，凍結勞動力發展署「就業服務」之經費 100 萬元，俟勞動力發展署落實並考察公立就業服務機構已確實提供雙語或移工母國語言之版本之表單文件，以及雙語之動線規劃，訓練人員使用 1955 三方通譯，與宣導應提供與告知移工之相關訊息，並將具體時程與成果，做成書面報告，送交本院社會福利及衛生環境委員會及提案委員，經同意後，始得動支。

提案人：

淡中物 95
輕專員 蔡明輝

79

95

15-3-2-3
4000-4030

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署

【 】歲入 【 V 】歲出 單位預算書頁次：42

15 款 3 項 2 目 3 節

科目（工作計畫）名稱：**就業服務-補助辦理就業保險業務所需行政事務費-獎補助費-對特種基金之補助**

本年度預算數：**169,676 千元**

建議【 】減刪：千元 【 V 】凍結數：**10,000 千元**

刪減或凍結理由：

依據就業服務法第 52 條第 3 項規定：「每年得引進總人數，依外籍勞工聘僱警戒指標（以下簡稱警戒指標），由中央主管機關邀集相、勞工雇主學者代表協商之。」迄 112 年 9 月底止，勞動部尚未依就業服務法訂定每年得引進總人數或比例，且相關問題已經造成一定影響，包含移工人流控管欠佳、本國國民就業需求之衝擊、發生行蹤不明之狀況等等造成之社會問題。

爰此建議，凍結 10,000 千元，待勞動部針對此案衍生之種種問題提出檢討報告，並研擬訂定就業服務法需訂定之總人數或比例之規定，並提出相關書面報告，始得動支。

表 1 109-110 年度我國產業外籍勞工警戒指標

A. 總體面向

構面	項目	指標屬性	109 年數據	110 年數據	差異 (百分點)	
產業外籍勞工警戒指標	就業機會 失業率	負向	3.85%	3.95%	0.10	
	勞動條件	工業受僱員工總薪資增加率	正向	1.91%	7.32%	5.41
		工業受僱就業者平均每月主要工作之收入增加率	正向	0.65%	1.28%	0.63
		工業廠商僱用空缺員工按月薪薪者每人每月平均最低薪資增加率	正向	2.43%	2.13%	-0.30
國民經濟發展	工業部門受僱者勞動生產力指數增加率	正向	8.07%	11.92%	3.85	
社會安定	整體移工行蹤不明發生率	負向	2.73%	2.96%	0.23	

提案人：劉建國

連署人：

劉建國 吳名
賴惠定 印 96

49

96

15-3-2-4

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動力發展署

預算書頁次：43 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬千元

[●] 歲出— [] 減列數：700 千元 [●] 凍結數：分之(或%)
70 萬 千元

第 15 款 3 項 1 目 4 節

科目(計畫)名稱：身心障礙者及特定對象業務

用途別：本年度預算數：21,474 千元

案由：

勞動力發展署 113 年身心障礙者及特定對象業務計劃編列 21,474 千元，然依據身心障礙者權益保障法第 43 條第一項規定，進用身障者人數未達標準之機關構，應定期向所在地直轄市、縣市勞工主管機關繳交差額補助費，又各縣市提交差額補助費撥交就業安定基金，其撥交總額自 106 年起為 1 億 5570 萬餘，逐年增加至 2 億 4026 萬餘，顯見未落實身權法等保障身障者之就業權益，且未落實職務再設計等規範，致機關構寧可繳納差額補助費，也不願意增加身障者之就業機會。為落實身權法關於增加身障者就業之權益，並督促行政部門，爰刪除該計劃 70 萬，並凍結 70 萬元。

提案人：徐志榮

徐志榮
林子剛 溫玉霞

97

20

97

15-3-2-4
0/

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表
單位名稱：勞動力發展署及所屬單位預算
【】歲入 【】歲出 單位預算書頁次：P.26、P43
15 款 3 項 2 目 4 節
科目（工作計畫）名稱：身心障礙者及特定對象業務-01 身心障礙者及特定對象就業促進工作
本年度預算數：764 千元
建議【】刪減：0 千元 【】凍結數：300 千元

案由：

為維護身心障礙者就業之權益，依據身心障礙者權益保障法規定公私立義務機關(構)應有一定比例進用身心障礙者，截至 111 年止，未足額義務單位之家數由 1,797 家增加至 1,812 家，顯示主管機關對於身障者就業協助仍有待加強之處。

勞動部肩負身心障礙者職業重建及就業促進等事項，爰此，提案凍結身心障礙者及特定對象就業促進工作預算 300 千元，俟勞動力發展署向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：林水河
連署人：溫玉麟 信德盛

56

98

98

15-3-2-4

o/

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動力發展署

預算書頁次：43 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 千元 [] 凍結數：____分之____(或____%)

100 千元

第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：身心障礙者及特定對象業務
用途別：身心障礙者及特定對象就業促進工作 本年度預算數：764 千元

案由：

根據勞動部 111 年底統計，定額進用身心障礙者之義務機關（構）數為 18,192 家，未達法定義務機關（構）數為 1,807 家，佔比近一成。查我國近十年統計資料，未達法定義務機關（構）數佔義務機關（構）數皆為一成左右，其中又以私立機關（構）為大宗。

定額進用制度為保障身心障礙者就業的重要手段，請勞動力發展署就提升政府輔導及媒合效益、加強身心障礙者職場適應等措施提出策進做法，促其增進未足額進用機關（構）意願，爰提案凍結 10 萬元，俟勞動力發展署將書面報告送至社會福利及衛生環境委員會，始得動支。

提案人：

郭文雄

連署人：

吳永春 李進良

99

40

99

15-3-4
04

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署

預算書頁次：64 頁

歲入— 增列 減列數：_____ 萬 _____ 千元

歲出— 減列數：_____ 萬 _____ 千元 凍結數：百分之五

科目(計畫)名稱：6430200400 技能檢定中心管理

用途別：04 強化技能檢定基準 本年度預算數：5,081 千元

案由：

「全國技術士技能檢定」為國內最重要之技能檢定與證照核發機制，由勞動部勞動力發展署技能檢定中心主辦，財團法人技專院校入學測驗中心基金會承辦。

近年來，部分職類如「職業安全衛生管理」更換測驗方式，改為透過電腦系統讓考生進行測驗，以加快測驗分數結算與證照核發之效率。然卻屢次發生電腦系統異常之狀況，後續補救措施與行政流程亦多有延宕和疏失，嚴重影響考生權益。

爰此，凍結 113 年度中央政府總預算，勞動部勞動力發展署「強化技能檢定基準」經費之百分之五，俟勞動部勞動力發展署針對「全國技術士技能檢定」電腦測驗系統穩定性之優化、系統出現異常狀況後之補救措施與考生通知流程，提出相關改善方案，並於二個月內將書面報告送交本院社會福利及衛生環境委員會及提案委員，經同意後，始得動支。

提案人：洪申偉

連署人：許水豐 吳玉琴 范水石

80

100

100

15-3 主

主決議

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部勞動力發展署

預算書頁次：__頁

〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元

〔 〕歲出—〔 〕減列數：_____萬__千元 〔 〕凍結數：__分之__(或__%)
_____萬__千元

〔 第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：_____ 用途別：_____ 本年度預算數：_____萬__千元 〕

案由：

近年政府為提升我國婦女勞動力參與率以及協助弱勢婦女就業，積極推動各項微型創業貸款計畫及家庭暴力被害婦女就業輔導措施。111 年總計協助婦女取得 341 件創業貸款，協助 358 名家庭暴力被害婦女成功就業，協助婦女經濟賦權之促進。

根據後續追蹤個案狀況，部分婦女成功創業後，因經營不善而停、歇業。依據勞動力發展署於 112 年 2 月 20 日向財政部財政資訊中心查調尚在貸款期間者(即尚未清償貸款者)經營狀況，107 至 111 年獲貸婦女經營事業狀態為停、歇業或變更負責人之占比分別為 32.40%、26.05%、17.05%、12.76%、5.87%。顯示雖然政府積極透過各項輔導措施協助創業者解決問題，但是不善經營者比例仍然持續累積中。

因此，為協助創業婦女永續經營，請勞動力發展署應針對個案還款有異常狀況以及加強實際訪視關懷，必要時應協助連結經濟部或數位部等相關資源，協助獲貸者站穩經營腳步。針對上述狀況，請勞動力發展署提出積極協助措施。

提案人：賴惠員



連署人：



72

101

101

15-4-3

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署 預算書頁次：28 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[] 歲出— [] 減列數： [0] 凍結數：500 萬元

第 15 款 4 項 3 目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：一般行政
用途別：_____ 本年度預算數：44,903 萬 9 千元

案由

一、凍結理由

1. 勞動部職業安全衛生署公布「外送作業安全衛生指引」公告後於民國 111 年 8 月 30 日歷經第二次修正發布，其中第四點第六項規定：定外送作業危害防止計畫，應包括合理派單事項，其後於 2023 年起另開啟食品外送員與食品外送平台業者就合理派單規定細部事項之協商機制。

2. 惟 2023 年 9 月中旬，平台業者 Uber，尚且以全球統一規定為由，未經協商單方面決議調降所屬食品外送員夜間送單之報酬達 50%。造成食品外送員權益大受損失且無有效之自救機制。直到 9 月底因外送員之集體抗議，始迫使平台業者公告暫緩實施。

3. 食品外送員與食品外送平台業者就合理派單規細部事項已建立有協商機制，前述食品外送平台欲變更派單規則前，便應該透過該機制作協商，並以會議決議為依據以進行變更。今食品外送平台業者未尊重該機制，政府主管機關便應介入調處，以確保雙方權益。爰凍結部分預算以監督。

二、解凍條件

落實 2023 年起啟動之食品外送員與食品外送平台業者就合理派單規定細部事項之協商機制，明示欲變更攸關食品外送員權益之事項者須經協商。並就結果提出書面報告，送交本委員會後，始得解凍。

提案人：吳玉琴



連署人：



102

6

102

15-4-4

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：職業安全衛生署 預算書頁次：30 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬__千元

[] 歲出— [○] 減列數：30,000 千元 [○] 凍結數：50,000 千元

第 15 款 4 項 4 目 科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務
用途別： 本年度預算數：371,900 千元

案由：
有鑑於建構安全健康之勞動環境係我國國家永續發展目標之一，經統計 111 年重大職業災害死亡人數為 320 人，較 110 年死亡人數 278 人，增加 42 人(增幅 15.1%)，未達成 111 年重大職業災害死亡人數較 110 年降低 10%之目標。經職業安全衛生署分析罹災者事業單位之行業別，主要為營造業增加 19 人(增幅 13.9%)，製造業增加 14 人(增幅 23.3%)，因產業基層人力流動性高，雇主未有效落實安全衛生管理及設施，導致職業災害死亡人數增加。爰減列「職業安全衛生業務」預算 30,000 千元並凍結 50,000 千元，待職業安全衛生署提出具體落實「職場安全健康提升策略」及降低職災死亡人數方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告，經同意後，始得動支。

提案人：張政

溫玉麟 翁志昂
103

120

103

15-4-4

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：職業安全衛生署

預算書頁次：30 頁

歲入— 增列 減列數：_____ 萬千元

歲出— 減列數：8,000 千元 凍結數：分之(或__%)
200 萬 千元




第 15 款 4 項 4 目—

科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：本年度預算數：371,900 千元

案由：

職業安全衛生署 113 年職業安全衛生業務計畫編列 371,900 千元，然該計畫 111 年決算審定數低於預算數 3.21%，顯見計畫經費過於寬列，爰刪除該計畫 800 萬，並凍結 200 萬元。

提案人：徐志榮 
 林石沂  溫志農

104

104

21

15-4-4

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

【 】歲入 【 V 】歲出 單位預算書頁次： p19、p30-34

15 款 4 項 4 目 節

科目（工作計畫）名稱：職業安全衛生業務


本年度預算數：371,900 千元

建議【 V 】刪減 2,000 千元 【 V 】凍結數：1,500 千元

刪減或凍結理由：

- 一、 美食平台外送員發生車禍事件時有所聞，外送文化造成的交通安全問題，絕非個案，據統計，台北市光今年 1 月至 8 月，就有 1,041 件外送員車禍事故，他們都在用生命在送餐。美食平台與外送員間的雇傭關係已經經由職安署確認就是雇傭關係，依《職業安全衛生法》第 5 條明定：「雇主使勞工從事工作，應在合理可行範圍內，採取必要之預防設備或措施，使勞工免於發生職業災害。」但雇主對於外送員間的保護措施不足，職安署督導也善盡督導之責。
- 二、 再者，工安意外層出不窮，職業災害傷亡比天然災害更為恐怖，歷年職災死亡人數近十餘年仍高達三百餘人，顯然現行職業監督、檢查、雇主作為等機制已難符需求，職安署應思考如何突破、如何改善。
- 三、 勞檢員嚴重不足，以新北市營造業勞檢員為例，檢查員數量僅 9 人，要管新北市全部工地的勞安事務。2018 年許銘春部長表示，一定支持檢查員薪資提高到能反應工作辛勞，但據悉薪資仍差強人意。

綜上，爰建議刪減 2,000 千元，其餘凍結 1,500 千元，待勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人： 

連署人： 

57

105

105

15-4-4

中華民國 113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署 預算書頁次：19 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元
[v] 歲出— [] 減列數：~~30%~~ [v] 凍結數：111,570 千元(30%)

第 15 款 4 項 4 目 節 科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：

本年度預算數：371,900 千元

案由：

屏東明揚國際科技公司廠區 9 月 22 日晚間發生大火爆炸事件，造成百人死傷。明揚廠房內存放公共危險物品，超過管制數量。只能儲存 100 公斤有機過氧化物，但是依據相關談話紀錄、事證，判定儲存 3000 公斤的數量，事態嚴重。

爰此，凍結職業安全衛生署「職業安全衛生業務」30%，要求以「勞動部、內政部、環境部及經濟部等跨部會共同合作，強化盤點及管理各事業單位及廠房化學品協調執行計畫」為題，跨部會盤點各事業單位及廠房存放化學品項目有哪些？其內容詳述？可容許儲量規定為何？廠內該如何存放？違規之處罰罰金？授權何機關檢核？一個月內提出書面報告，始得動支。

提案人：吳欣盈

連署人：顏惠貞 溫士駿

47

106

106

15-4-4

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：職業安全衛生署

預算書頁次：30¹⁹頁

歲入— 增列 減列數：_____萬__千元

歲出— 減列數：_____萬__千元 凍結數：5%

第 15 款 4 項 4 目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：_____ 本年度預算數：37190萬元

案由：

有鑑於重大職災之認定，在勞動部主管之「職業安全衛生法」第 37 條、「勞動檢查法施行細則」第 31 條、「勞動部公布重大職業災害案件作業要點」等法規中定義標準皆不一致。

又職業安全衛生署「重大職災公開網」建置至今已十年，亦只有死亡職災才會被計入，恐無法發揮提醒大眾，提供大眾監督的公開資訊之預警原意。

爰此，凍結職業安全衛生署 113 年度「職業安全衛生業務」之經費 5%，俟職業安全衛生署於一個月內檢討統一重大職災標準，並於三個月內將符合上述重大職災定義的案件，完成監管執行，與資訊透明公開於重大職災公開網供大眾查詢，並將相關具體改善與提升計畫，做成書面報告送交本院社會福利及衛生環境委員會及提案委員，經同意後，始得動支。

提案人：

洪申翰
鄭惠生
蔡正元

97

107

107

15-4-4
V-08

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-職業安全衛生署

【 】歲入 【V】歲出 單位預算書頁次：p. 33

15 款 4 項 4 目 節

科目（工作計畫）名稱：職業安全衛生業務

本年度預算數：371,900 千元

建議【 】增刪：_____ 【V】凍結數：10,000 千元

案由：

職安署 113 年度於「職業安全衛生業務」計畫編列 3 億 7,190 萬元，辦理建構職場安全及推動防災措施、強化職業衛生與推動勞工健康服務、加強職業傷病通報、補助與重建、加強勞動監督檢查等業務。有鑑於：

- 一、 根據統計，111 年重大職業災害死亡人數為 320 人，較 110 年死亡人數 278 人，增加 42 人(增幅 15.1%)，未達成「111 年職場安全衛生減災重點策略」之目標。
- 二、 112 年 9 月 22 日明揚國際科技公司火災爆炸案，造成嚴重災情，該公司係位於屏東科技產業園區，勞動部授權經濟部加工出口區管理處執行勞動檢查。根據統計，107 年迄今對該公司執行安全衛生檢查計 18 場次，違反法條 9 項次，罰鍰 3 件；勞動條件檢查計檢查 8 場次，違反法條 3 項次，罰鍰 3 件。前述檢查機制及減災策略顯未能有效遏止重大災難發生。
- 三、 綜上，職業安全衛生署允宜加強檢討現行勞檢機制及減災策略，研擬降低重大職業災害死亡人數之策略，以保障勞工健康及安全。

爰此，提案凍結相關預算 10,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳



連署人：



67

108

108

15-4-4.

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表
 單位名稱：勞動部職業安全衛生署 預算書頁次：30 頁
 歲入— 增列 減列數：_____ 萬 _____ 千元
 歲出— 減列數：_____ 萬 _____ 千元 凍結數：500 萬

第 15 款 4 項 4 目 節 科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務
 用途別： 本年度預算數：3 億 7190 萬元

案由：

數位平台外送員做為新興非典型勞動者，其勞動權益保障與職業安全議題受到社會高度關注；因應外送員與社會的需求，相關主管機關規畫訂定相關指引與政策時，完善外送員統計數據、掌握外送員實際工作情形，實為必要。

然而，勞動部職業安全衛生署先前就最基礎之外送員人數總數統計，均僅能就各平台所提供，於各平台登記之外送員人數進行相加，但考量到於不同平台兼職外送為普遍現象，顯示出職安署以相加方式進行計算，恐與實際人數有相當大的落差。

再者，除最基礎之外送員人數之外，包含年齡、工時、薪資等從業狀況，亦是了解外送員實際工作情形之關鍵數據資料。

爰提案凍結勞動部職業安全衛生署「職業安全衛生業務」經費 500 萬元，俟勞動部職業安全衛生署針對外送員之人數、年齡、工時、薪資等從業狀況之常態性調查統計，於 113 年 1 月 31 日前提出具體規劃及執行時程，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：

連署人：

109

110

110

15-4-4

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表
 單位名稱：勞動部職業安全衛生署 預算書頁次：30 頁
 歲入— 增列 減列數：_____萬_____千元
 歲出— 減列數：_____萬_____千元 凍結數：500 萬

第 15 款 4 項 4 目 節 科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務
 用途別： 本年度預算數：3 億 7190 萬元

案由：

氣候變遷、極端氣候頻仍，夏季戶外高氣溫工作對勞工帶來之熱傷害議題，已愈來愈受重視；先前亦曾發生勞工於高氣溫下從事屋頂太陽能板安裝作業，因雇主未採取降低作業場所溫度、調整作業時間等熱危害預防措施、也未立即採取適當緊急處理，導致該名勞工熱疾病不治死亡之憾事，顯示雇主落實相關熱危害預防之重要性。

據職安署統計近年執行「高氣溫戶外作業一般熱危害預防監督檢查」之結果，事業單位違反規定經通知改善之比例，自 109 年的 29.9%、110 年 31.5%、111 年 31.9%、至 112 年 37.2%，違規比例竟連年上升；此外，109 至 112 年 8 月期間，僅開罰 7 場次、總計罰 30 萬，比例極低、金額亦極低，實難起嚇阻之效。

再者，「高氣溫戶外作業一般熱危害預防監督檢查」之重點檢查對象，為各勞動檢查機構轄區內具從事戶外作業熱危害高風險之營造工地或其他事業單位，恐未涵蓋如裝設太陽能板、外送員、物流配送、道路舉牌、廣告招牌吊掛、園藝、道路作業等其餘工作者。

爰提案凍結勞動部職業安全衛生署「職業安全衛生業務」經費 500 萬元，俟勞動部職業安全衛生署提出具體精進做為，於三個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人： 

連署人： 

110

111

111

15-4-4

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表
單位名稱：勞動部職業安全衛生署 預算書頁次：30 頁
〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數：_____萬__千元
〔〕歲出—〔 〕減列數：_____萬__千元 〔〕凍結數：500 萬

第 15 款 4 項 4 目 節 科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務
用途別： 本年度預算數：3 億 7190 萬元

案由：

因應 MeToo 事件，《性別平等工作法》修法通過，強化職場性騷擾防治相關機制、保障被害人權益等。

考量過往勞動部並未針對各事業單位性工法落實情形進行勞動檢查，又因性工法修正上路、各事業單位需符合相關新增或修正之規定，就此機會通盤檢視各事業單位性工法落實情形，實有必要。

爰提案凍結勞動部職業安全衛生署「職業安全衛生業務」經費 500 萬元，俟勞動部職業安全衛生署研議將《性別平等工作法》落實情形納入 113 年度勞動檢查方針、並規畫專案勞動檢查，於 113 年 1 月 31 日前向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：

蔣 萬 安 黃 香 君

連署人：

柯 建 仁 洪 中 瑜

112

111

112

15-4-4

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會 公務預算部分）提案表

單位名稱：職業安全衛生署 預算書頁次：19 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元 ■凍結數：300 萬 0 千元

第 15 款 4 項 4 目 節-0 - _____ 科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務
用途別：_____ 本年度預算數：37190 萬 0 千元

案由：

職業安全衛生署 113 年度預算案「職業安全衛生業務」計畫編列 3 億 7,190 萬元，辦理建構職場安全及推動防災措施、強化職業衛生與推動勞工健康服務、加強職業傷病通報、補助與重建、加強勞動監督檢查等多項業務。經統計 111 年重大職業災害死亡人數為 320 人，較 110 年死亡人數 278 人，增加 42 人(增幅 15.1%)，未達成降低 10% 的政策規劃目標。112 年 9 月 22 日明揚國際科技公司火災爆炸案，造成嚴重災情，該公司位於屏東科技產業園區，由勞動部授權經濟部加工出口區管理處執行勞動檢查所轄區域，該處自 107 年迄今對該公司執行安全衛生檢查計 18 場次，顯然此檢查機制及減災策略未能有效遏止重大災難發生，勞動部及所屬職業安全衛生署也難辭其咎，應進一步檢視此種授權後及撒手不管，以及職災檢查重點抓小放大、避重就輕的陋習。爰提案凍結該預算 300 萬元，要求職業安全衛生署提出書面報告說明日後具體改善措施，始得動支。

提案人：

溫玉麟

連署人：

張志強
張政

86

113

113

15-4-4

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

預算書頁次：30 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬千元

[0] 歲出— [] 減列數： [] 凍結數：200 萬

第 15 款 4 項 4 目__節-0__ - __

科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：_____

本年度預算數：37,190 萬元

案由

億

一、凍結理由

1. 特區經濟，包括以自由貿易港區、加工出口區、保稅區、科學園區、和自由經濟示範區為名義者，於消防、毒物化學品管理與勞動檢查等業務多採行自行管理之自律模式，中央主管機關將法令主管權責授予經濟部、直轄市、縣市政府後，除授權初期職業安全衛生人員之協助訓練事宜外，其後則除卻監督管理之責，僅存：歷行評鑑事宜等鬆散之管理。2023 年 9 月 22 日下午屏東科技產業園區內明揚國際科技股份有限公司，造成多名勞工死亡輕重傷，則為疏於監管所致。授權非謂除卻法定監管之責，例行之鬆散管理無法落實監管以就政策目的獲得效果。況乎若涉及勞動條件之爭議事，在自行管理的架構下勞工更難獲得有效之保護。

2. 自 60 年代起對加工出口區管理始，迄今全國有七十個特區採行之，以致歷年勞動部職業安全衛生署就經濟特區之監督管理嚴重失職，有深刻檢討之需，爰凍結部分預算以監督。

二、解冻條件

請勞動部職業安全衛生署研議收回自由貿易港區、加工出口區、保稅區、科學園區、和自由經濟示範區等七十個經濟特區之勞動檢查等業務，自行行使勞動檢查權；並會商直轄市及縣市政府收回勞動條件監督與管理與勞資爭議處理業務，以自行行使行政權利。並就結果提出書面報告，送交本委員會後，始得解冻。

提案人：吳玉琴

連署人：

114

7

114

15-4-4
01

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：職業安全衛生署 預算書頁次：30 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬千元
[●] 歲出— [●] 減列數：5,000 千元 [] 凍結數：分之(或%)
_____萬_____千元

第 15 款 4 項 4 目-01-健全職業安全衛生管理及制度

科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：本年度預算數：23,948 千元

案由：

職業安全衛生署 113 年職業安全衛生業務計畫項下之 01-健全職業安全衛生管理及制度編列 23,948 千元，然新增業務如辦理職業安全衛生決策系統維護及擴充、維運職業安全衛生數位學習平台等之計畫內容不明確，預估效益亦付之闕如，爰刪除該計畫 500 萬。

提案人：徐志榮

徐志榮
林名洲 溫玉霞

115

22

115

15-4-4
01

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱： 勞動部職業安全衛生署 預算書頁次：19 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： _____ 萬 _____ 千元

[V] 歲出— [] 減列數： __萬__千元 [V] 凍結數： 11,974 (50%)

第 15 款 4 項 4 目 節-0 - 科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：健全職業安全衛生管理及制度

本年度預算數：23,948 千元

案由：

近年警消人員因公死亡、殉職事件頻傳，除應對消防法規進行通盤檢討外，公務人員無適用勞動部主管「職業安全衛生法」所為對勞工之保障，而使公務人員之人身安全處於法律上之弱勢地位，應而有通盤檢討並修訂相關法律規範之必要。

爰此，凍結職業安全衛生署「職業安全衛生業務-健全職業安全衛生管理及制度」50%，要求一個月內提出「職業安全衛生法修法草案」，研議相關配套措施以增進對公務人員人身安全之保障，始得動支。

提案人：吳欣盈

連署人：李進春 溫士賢

46

116

116

15-4-4
01

113 年度中央政府總預算案衛環委員會提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署 預算書頁次：30 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元

[] 歲出— [] 減列數： 元 [V] 凍結數：50 萬元

科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

分支計畫及用途別：01 健全職業安全衛生管理及制度

本年度預算數：23,948 千元

案由：

目前經濟部所屬科技產業園區及國科會所屬科學園區之勞動檢查係由勞動部授權經濟部加工出口區管理處及各科學園區管理局執行，外界對於事權統一及執法強度向來意見不一。以今年 9 月 22 日發生明揚公司事件為例，該公司位於屏東科技產業園區，勞檢業務由經濟部加工出口區管理處執行，該處自 107 年迄今對該公司執行安全衛生檢查計 18 場次，違反法條 9 項次，罰鍰 3 件；勞動條件檢查計 8 場次，違反法條 3 項次，罰鍰 3 件。顯示目前制度未能有效防災、減災，且由目的事業主管機關負責勞檢，恐給予外界疑慮，應審慎評估後續勞檢權執行之模式。爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人： 邱顯程

連署人： 吳明水 許日豐

117

31

117

15-4-4
01-2000 筆跡費

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

預算書頁次：30 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[v] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元

[v] 凍結數：10%

第 15 款 4 項 4 目節-01

科目(工作計畫)名稱：健全職業安全衛生管理及制度

分支計畫：業務費

1 級科目用途別：

2 級科目用途別：

本年度預算數：2022 萬 8 千元

案由：

根據消防署統計資料，近五年來每年均約有近百件的瓦斯洩漏意外事件，106 年-111 年即有高達 43 件瓦斯桶氣爆事件，造成 123 人的傷亡。此等意外事故根據事後公布之調查，多係因瓦斯桶開關閥口鬆動導致氣體外洩引發氣爆所導致。為強化液化石油氣容器使用之安全性，經濟部於 111 年 8 月 5 日完成「應施檢驗液化石油氣容器用閥檢驗規定」之公告，現階段容器閥含自閉裝置及不含自閉裝置之容器完成檢驗後均可於市場銷售，惟現行於市場流通之瓦斯鋼瓶多未換裝具有自閉裝置的瓦斯鋼瓶閥。爰提案凍結預算數 10%，俟勞動部職業安全署就如何推廣含自閉裝置之瓦斯鋼瓶閥，提高勞工的職場安全，向立法院提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

賴香伶

吳欣盈

連署人：

溫玉麟 林為洲

91

118

118

15-4-4
01-200 業務費

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

預算書頁次：30 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[v] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元

[v] 凍結數：10%

第 15 款 4 項 4 目節-01

科目(工作計畫)名稱：健全職業安全衛生管理及制度

分支計畫：業務費

1 級科目用途別：

2 級科目用途別：

本年度預算數：2022 萬 8 千元

案由：

為保障外送員權益，勞動部於去(111)年修正「外送作業安全衛生指引」，要求外送平台業者應為外送員投保第三人責任保險，惟迄今業者仍以無合適保單為由仍未為外送員投保，勞動部職業安全署(下稱職安署)也未依職業安全衛生法(下稱職安法)開罰。另，由於職安法對於承攬業者並沒有罰則，而國內多數平台業者與外送員間之法律關係並不明確，職安署後續若欲作出裁罰處分，亦有適法疑義。爰提案凍結預算數 10%，俟職安署就如何有效保障外送員權益，向立法院提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：賴香伶

連署人：

溫玉鶯 林力河 吳煒

92

119

119

15-4-4
0>

113 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：勞動部（職業安全衛生署）

【 】歲入 【 】歲出 單位預算書頁次：30 頁
15 款 4 項 4 目 節

科目（工作計畫及用途）名稱：02 建構職場安全及推動防災措施

本年度預算數：61,247 千元

建議【】增刪：10,000 千元【 】凍結數：

案由：

有鑑於本年度興富發塔式起重機墜落造成無辜民眾傷亡，顯見職安署長期發展高職災風險產業安全監督能力及管理模式，未見預期之績效；且本年度營造業之重大職災亦不斷發生！爰 113 年度職安署公務預算「職業安全衛生業務」項下「02 建構職場安全及推動防災措施」，建議減列 10,000 千元。

提案人：

連署人：

陳宏
徐志榮 邱三

141

120

120

15-4-Y
02

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：職業安全衛生署

預算書頁次：30 頁

歲入— 增列 減列數：_____ 萬千元

歲出— 減列數：5,000 千元 凍結數：分之(或__%)
_____ 萬_____ 千元

第 15 款 4 項 4 目-02-建構職場安全及推動防災措施

科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別： 本年度預算數：61,247 千元

案由：

職業安全衛生署 113 年職業安全衛生業務計畫項下之 02-建構職場安全及推動防災措施分支計畫編列 61,247 千元，然新增業務之計畫內容不明確，預估效益亦付之闕如，爰刪除該計畫 500 萬。

提案人：徐志榮 *W/M 志榮*

林石列 *溫玉霞*

121

121

23

15-4-4
02

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

預算書頁次：30 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元

[V] 歲出— [V] 減列數：1,000 千元 [V] 凍結數：1,000 千元

第 15 款 4 項 4 目 節-0 - 科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：02 建構職場安全及推動防災措施

本年度預算數：61,247 千元

案由：

據立法院預算中心報告指出，經統計 111 年重大職業災害死亡人數為 320 人，較 110 年死亡人數 278 人，增加 42 人，未達成目標，顯示勞動部職業安全衛生署應優先落實降低重大職業災害死亡人數，以保障工作者健康安全，故建議減列 1,000 千元、凍結 1,000 千元，待勞動部職業安全衛生署提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

- 備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。
 2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目（工作及分支計畫）名稱先後列明。若未涉及（即主決議），則無須勾選或填列。
 3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

139

122

122

15-4-4
02

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動部職業安全與衛生署 預算書頁次：30 頁

歲入— 增列 減列數： 萬 千元

歲出— 減列數： 萬 千元 凍結數： 分之 （或 %）
 600 萬 千元

第 15 款 4 項 4 目 節-0 -

科目(計畫)名稱 職業安全衛生業務

用途別：02 建構職場安全及推動防災措施

本年度預算數：6,124 萬 7 千元

案由：

經查勞動部統計年報，關於職業災害之事業單位之失能傷害頻率及嚴重率，就製造業於 110 年失能傷害頻率 1.59(人次/百萬工時)，及嚴重率 96(日/百萬工時)，於 111 年失能傷害頻率 1.48(人次/百萬工時)，及嚴重率 99(日/百萬工時)；而紡織業之部分於 110 年失能傷害頻率 1.94(人次/百萬工時)，及嚴重率 100(日/百萬工時)，於 111 年失能傷害頻率 1.80(人次/百萬工時)，及嚴重率 156(日/百萬工時)，就製造業與紡織業職業災害之事業單位之嚴重率，有上升之趨勢。

爰此，113 年勞動部職業安全與衛生署公務預算，職業安全衛生業務項下，02 建構職場安全及推動防災措施，編列 6,124 萬 7 千元，凍結 600 萬元。俟職業安全衛生署提出精進方案，以書面報告送交立法院社會福利及衛生環境委員會後，始得動支。

提案人：

邱榮河

連署人：

賴惠芝 黃高登

96

123

123

15-4-4
02

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：職業安全衛生署

預算書頁次：30-31 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____千元

[] 歲出— [] 減列數：_____千元 [] 凍結數：____分之____(或____%)

200 萬元
100

第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：建構職業安全及推動防災措施 本年度預算數：61,247 千元

案由：

勞動部於 108 年訂定「高氣溫戶外作業勞工熱危害預防指引」並修正《職業安全衛生設施規則》，以強化戶外作業勞工之健康保障，防範高氣溫環境引起的熱疾病。惟根據勞動部統計，106 年起實施之「戶外作業高氣溫熱危害預防」專案檢查場次逐年遞增，通知改善場次亦逐年遞增，近五年之違反比率皆高於 30%，近三年卻僅實際開罰 7 件，缺乏嚇阻效果；另根據衛福部的統計，今年上半年有 956 人次因為熱傷害而就診，症狀包括熱痙攣、熱暈厥、熱衰竭、中暑等，近五年同期均超過 600 人次，2020 年甚至超過 1000 人次，甚至出現勞工熱死在工作場所的案例，惟對其數據勞動部缺乏進一步分析是否與工作性質、職業樣態等因素相關，允宜建立調查機制，追蹤熱傷害患者與勞動環境之關聯，並參酌他國作法，提出預防熱危害之積極措施，爰提案凍結 100 萬元，俟職業安全衛生署將書面報告送至社會福利及衛生環境委員會，始得動支。

提案人：

連署人：

41

124

124

15-4-4
02

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：職業安全衛生署

預算書頁次：30-31 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 千元 [] 凍結數：_____ 分之 _____ (或 _____ %)

-200 萬元
100

第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：建構職業安全及推動防災措施 本年度預算數：61,247 千元

案由：

勞動部將 110 年為「營造業減災加強年」，將風險最高之「營造業」列為優先減災業別，然而去年全國重大職災死亡人數再次攀升至 320 人，創下 6 年新高，其中 156 人係屬營造業。

細究近年發生工安意外之廠商，皆有連續裁罰之記錄，顯示現行之罰缺乏嚇阻及強制性；另者，日本等先進國家規定企業至少要編列 10% 的工程造價作為工安維護之成本，反觀我國法規僅規定需提撥 0.3%，顯示在現行法規下，我國企業在職業安全衛生風險治理之不足，允宜參考日本等先進國家之工安成本比例，研議調整我國工安成本佔工程總價之比例，以鼓勵企業投資工安管理相關項目，藉由預防手段降低工安意外產生之社會成本，爰提案凍結 10 萬元，俟職業安全衛生署將書面報告送至社會福利及衛生環境委員會，始得動支。

提案人：

連署人：

42

125

125

15-4-4
02

113 年度中央政府總預算案衛環委員會提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署 預算書頁次：30 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元

[] 歲出— [] 減列數： 元 [V] 凍結數：50 萬元

科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

分支計畫及用途別：02 建構職場安全及推動防災措施

本年度預算數：61,247 千元

案由：

據職安署統計，111 年我國重大職業災害死亡人數為 320 人，較 110 年之 278 人，增加 42 人(15.1%)，其中主要為營造業增加 19 人、製造業增加 14 人，加以進來頻傳營建工安事件，顯示雇主未能落實安全衛生管理。另外，111 年的重大災害檢查之違法罰鍰金額、刑法移送偵辦家數及比率均創近年新高，顯示相關政策推動仍有改善空間。爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人： 蔡啟芳

連署人： 蔡啟芳 許月琴

32

126

126

15-4-4
03.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

預算書頁次：32 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[V] 歲出— [V] 減列數：1,000 千元 [V] 凍結數：1,000 千元

第 15 款 4 項 4 目 節-0 - 科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：03 強化職業衛生與推動勞工健康服務

本年度預算數：8,765 千元

案由：

今年 9 月 22 日明揚國際科技公司火災爆炸案，造成嚴重災情，按勞動部說明，勞動部授權經濟部加工出口區管理處執行勞動檢查所轄區域，該處自 107 年迄今對該公司執行安全衛生檢查計 18 場次，違反法條 9 項次，罰鍰 3 件；勞動條件檢查計 8 場次，違反法條 3 項次，罰鍰 3 件，前揭檢查機制及減災策略顯未能有效遏止重大災難發生，勞動部職業安全衛生署宜進一步檢視現行檢查機制及減災策略之成效，並修正《優先管理化學品之指定及運作管理辦法》，完善相關化學品危害資訊揭露，上傳至環境部化學雲之資料，故建議減列 1,000 千元、凍結 1,000 千元，待勞動部職業安全衛生署提交報告至本委員會並經同意後始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。

2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目(工作及分支計畫)名稱先後列明。若未涉及(即主決議)，則無須勾選或填列。

3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

140

127

127

15-4-4
03

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）提案表

單位名稱：職業安全衛生署

預算書頁次：32 頁

歲入— 增列 減列數：_____ 萬千元

歲出— 減列數：900 千元 凍結數：分之(或__%)
_____ 萬_____ 千元

第 15 款 4 項 4 目-03-強化職業衛生與推動勞工健康服務

科目(計畫)名稱：職業安全衛生業務

用途別：本年度預算數：8,765 千元

案由：

職業安全衛生署 113 年職業安全衛生業務計畫項下之 03-強化職業衛生與推動勞工健康服務分支計畫編列 8,765 千元，然該分支計畫中之完成更新我國優先管理化學品中高危害性之化學品危害辨識資料庫，其進度緩慢，111 年期為達 400 例以上，顯見預算執行不力，爰刪除該計畫 90 萬。

提案人：徐志榮

徐志榮
溫玉霞

128

128

15-4-4
05 V-09

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部-職業安全衛生署

【 】歲入 【V】歲出 單位預算書頁次：p. 33-34

15 款 4 項 4 目 節

科目（工作計畫）名稱：職業安全衛生業務-05 加強勞動監督檢查

本年度預算數：9,514 千元

建議【 】增刪：_____ 【V】凍結數：1,000 千元

案由：

職業安全衛生署 113 年度於「職業安全衛生業務-加強勞動監督檢查」計畫項下編列 951 萬 4 千元。有鑑於：

- 一、 職安署(北、中、南區職業安全衛生中心)之重大職災移送地檢署案件(總數)之控管情形，截至 112 年 7 月底止，司法機關尚未回復件數 118 件，其中 107 及 108 年度分別還有 3 件及 4 件未回覆。
- 二、 根據職安署重大職業災害檢查作業結果，108 年至 112 年 7 月底違失統計資料，以 111 年度之罰鍰金額 2,437 萬元、刑法移送偵辦家數 106 家與移送偵辦家數占違法家數及比率 11.39% 均為歷年之最高。

爰此，提案凍結相關預算 1,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳 

連署人： 

68

129

129

15-4-4
05

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生署

【 】歲入 【 V 】歲出 單位預算書頁次：33-34

15 款 4 項 4 目 節

科目（工作計畫）名稱：職業安全衛生業務-05 加強勞動監督檢查

本年度預算數：9,514 千元

建議【 】減刪：千元 【 V 】凍結數：1,000 千元

刪減或凍結理由：

日前工作安全事件頻傳，今年度更發生多起職安意外事件。而歷年職安死亡人數不降反升，去年平均不到 2 日就有勞工因而死亡。而我國職業安全檢查員之編制人手嚴重不足，相關檢查業務難以落實周全。

爰此建議凍結相關預算 1,000 千元，待勞動部針對此問題提出詳細之問題檢討與解決辦法之書面報告，始得動支。

	總 計	傷 病	失 能	死 亡
2019	49,326	46,723	2,118	240
2020	51,018	48,408	2,091	246
2021	50,428	47,923	2,002	221
2022	46,544	44,225	1,797	237

歷年全產業勞工職業傷亡人次表

編列人數	在職人數
------	------

696 588

目前國內職安檢查員人數表

提案人：劉建國

連署人：

劉建國 吳宏法

賴惠官

130 邱明

50

130

15-4

主決議

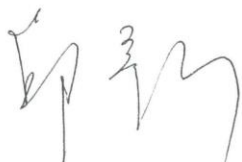
執行單位：職業安全與衛生署

今年 9 月 22 日於屏東地區發生明揚工廠火災，造成許多人員、消防員的傷亡。經查該工廠之勞檢權責，是由授權經濟部加工出口區管理處進行，但勞動部仍有督導、監督之責。由明揚工廠火災事件顯示出此項措施，恐有不適宜之處，勞動部與職業安全與衛生署作為我國職場勞動條件與安全衛生的主責機關，對於相關的勞檢措施之落實、監督、督導，與授權管理等事項需檢討、調整規劃。

另外，近年由於台商回流，國內逐漸有更多工廠興建，未來對於工廠的勞動檢場量能也有增長之趨勢，為維持職場安全衛生條件，勞動部也應研議調整勞檢之量能因應。

爰要求勞動部與職業安全與衛生署，對於授權經加區勞檢一事，進行研究與檢討，並適時調整，與盤點中央與地方勞檢量能，以因應未來可能增加的勞檢需求。

提案人：



連署人：



97

131

(31)

15-4

主決議

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分) 提案表

單位名稱：**勞動部職業安全衛生署** 預算書頁次： _____ 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： _____ 萬 _____ 千元
[] 歲出— [] 減列數： _____ 萬 _____ 千元 [] 凍結數： _____ 分之 _____ (或 _____ %)
_____ 萬 _____ 千元

第 _____ 款 _____ 項 _____ 目 _____ 節-0 _____ - _____ 科目(計畫)名稱： _____
用途別： _____ 本年度預算數： _____ 萬 _____ 千元

案由：

職業安全衛生署於 113 年度「職業安全衛生業務」編列 3 億 7,190 萬元，用於辦理建構職場安全及推動防災措施、強化職業衛生與推動勞工健康服務、加強職業傷病通報、補助與重建、加強勞動監督檢查等多項業務。

有鑑於 112 年 9 月 22 日屏東發生明陽國際科技公司火災爆炸案，造成 10 人死亡，98 人受傷，其中更有 4 位消防隊員殉職，除了應針對安全衛生檢查等項目加強查緝以外，對於化學運跨部會的整合資訊，應重新提出改善方案，希冀未來能夠無論是救災或是職業衛生防護，相關資訊能夠更精確。而此次造成 98 人受傷一事，因屏東醫療系統未能負荷，部分病患改送往高雄醫療系統，這些受傷民眾未來返回職場時，除了需要心理支持服務以外，對於身體功能喪失，恐怕需先復能才能復工受傷民眾，亟需相關資源的介入。然而，經查目前公布在網頁上面，屏東復能復建服務醫院卻只有一家衛生福利部屏東醫院，對於因重大災害導致需求的狀況，應另謀可行方案，以協助這些民眾需求。

綜上，請勞動部職業安全署應確實掌握屏東大火民眾之需求，應與衛福部協調擴充相關服務量能。另外為因應未來重大災害有類似大規模職業安全衛生事件，請勞動部與衛福部討論擴充服務量能方案，以協助民眾能夠盡速回到職場。

提案人：賴惠員 

連署人：  

73

132

132

15-5-2.

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會公務預算部分）

提案表

單位名稱：勞動基金運用局

預算書頁次：10 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[] 歲出— [] 減列數： [○] 凍結數：10,000 千元

第 15 款 5 項 2 目

科目(計畫)名稱：基金運用業務

用途別：

本年度預算數：11,130 千元

案由：

有鑑於勞動基金運用成效攸關勞工權益，為使基金運作更具專業化、權責更明確，依「勞動部勞動基金運用局組織法」設立勞動基金運用局，該局為基金投資運用專責機關，首要任務在提升基金投資績效，經查 111 年底勞動基金規模為 5 兆 5,387 億元，評價後收益數為負 3,529 億元，收益率負 6.71%，並以新制勞退基金損失金額 2,280.3 億元為最高，且基金局管理基金之中長期績效與國內外性質相近基金及主要市場指數報酬率相較，多呈現落後現象，截至 111 年底止，3 年、5 年及 10 年之基金平均收益率與公務人員退休撫卹基金同期間投資績效相較，其中僅舊制勞工退休基金 5 年及 10 年之平均收益率優於退撫基金外，其餘各基金各期間之平均收益率均落後於退撫基金，審計部 111 年度審核報告亦提出審查意見，顯見勞保基金投資績效不佳。爰凍結「基金運用業務」預算 10,000 千元，待勞動基金運用局提出精進勞動基金運用之短、中長期之投資規劃，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告，經同意後，始得動支。

提案人：

張政

溫玉麟 許志芳

133

126

133

15-5-2

113 年度中央政府總預算案衛環委員會提案表

單位名稱：基金運用局

預算書頁次：15 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元

[] 歲出— [] 減列數： 元 [V] 凍結數：50 萬元

科目(計畫)名稱：基金運用業務

分支計畫及用途別：

本年度預算數：11,130 千元

案由：

113 年度基金運用局基金運用業務編列 11130 千元，用以推動勞動基金之投資運用規劃、研考及控管。經查，截至 111 年底止，勞動基金規模已達 5.5 兆元，然而 111 年虧損達 3,529 億元，收益率負 6.71%。且 3 年、5 年及 10 年之基金平均收益率僅舊制勞工退休基金 5 年及 10 年之平均收益率優於退撫基金外，其餘各基金各期間之平均收益率均落後於退撫基金。再者，勞動基金投資於國外比率已超過 50%，對於國外政經情勢之掌握能力應予提高，且對於匯兌成本之掌控亦應於財報充分揭露。爰提案凍結 50 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

范錫程

連署人：

吳承恩 郭月琴

33

134

134

15-5-2

業務費

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會 公務預算部分) 提案表

單位名稱：勞動基金運用局

預算書頁次：15 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元 ■ 凍結數：_____ 分之 _____ (或 10%)

第 15 款 5 項 2 目 _____ 節-0____ - _____

科目(計畫)名稱：基金運用業務

用途別：業務費

本年度預算數：952 萬 9 千元

案由：

勞動部為辦理各類勞動基金投資運用業務，特設勞動基金運用局(以下簡稱基金局)掌理勞動部主管之特種基金，勞動基金運用局 113 年度預算案編列「基金運用業務」1,113 萬元，其中業務費為 952 萬 9 千元。111 年底勞動基金規模為 5 兆 5,387 億元，評價後收益數為負 3,529 億元，收益率負 6.71%，並以新制勞退基金損失金額 2,280.3 億元為最高，舊制勞退基金收益率為負 8.3% 為最低。另受衛生福利部委託管理之國民年金保險基金及農業部委託管理之農民退休基金分別損失 289.9 億元及 2.1 億元。基金局管理基金之中長期績效與國內外性質相近基金及主要市場指數報酬率相較，多呈現落後現象；與國外性質相近之美國加州公務人員退休基金與加拿大退休金計畫及主要金融市場指標，包括臺灣加權股價指數及 MSCI 全球股票指數各期間之績效相較，也均呈落後情形。應完善基金短、中長期的投資規劃，審慎控管投資風險，以利提升基金投資績效。爰提案凍結該預算十分之一，要求勞動基金運用局提出書面報告說明具體改進措施，始得動支。

提案人：溫玉麟

連署人：翁志銘
張政

87

135

135

15-5-2.
02

113 年度中央政府總預算案（公務預算）提案表

單位名稱：勞動基金運用局

【 】歲入 【 】歲出 單位預算書頁次：頁
款 項 目 節

科目（工作計畫及用途）名稱：基金運用業務-基金業務之研考及控管

本年度預算數：10,594 千元

建議【】增刪： 【】凍結數：100 千元

案由：

有鑑於勞動基金運用局各項投資多元且片及國內外各種投資渠道，相關短中長期成效一般民眾難以理解；雖全體員工戮力從公，但民眾仍擔心退休基金收益不安全，致有希望自行操作之聲音出來。基金局實應檢討於網站或新聞媒體相關統計報告，檢討合宜之指標或名詞向民眾發布！爰 113 年度勞動基金運用局公務預算「基金運用業務」項下「基金運用業務之研考及控管與投資規畫」，建議凍結 100 千元，待三個月內提出書面報告送衛環委員會同意後始得動支。

提案人：傅崐

連署人：翁志榮 邱新

136

142

136

15-5 主決議

主決議

113 年度中央政府總預算案(公務預算部分)提案表

單位名稱：勞動部勞動基金運用局

聯合國於 2015 年通過 2030 年永續發展議程，提出 17 項全球邁向永續發展的核心目標，指引全球邁向永續發展。而台灣為因應全球氣候變遷，降低與管理溫室氣體排放，立法院也在今年三讀通過《氣候變遷因應法》，明定我國應在 2050 年達成溫室氣體淨零排放。

考量永續發展及氣候變遷已為全球關注課題，對企業經營及金融投資有相當之影響性。勞動基金運用局經營我國最大勞工退休基金，兼具公部門及大股東身分，應積極推動永續投資，將氣候變遷風險納入投資流程，並導引被投資公司及委外業者落實社會責任及永續經營，以藉由資本市場影響力推動我國永續發展。

提案人：

連署人：

傅崐萁
蔡志忠 邱國洲

143

137

137

15-5 主決議

主決議

113 年度中央政府總預算案(公務預算部分)提案表

單位名稱：勞動部勞動基金運用局

氣候變遷議題已逐漸引發國際高度重視，各國陸續提出「2050 淨零排放」的宣示與行動。我國也在 2021 年宣示 2050 淨零轉型是臺灣的目標。世界各國大型政府退休基金，已陸續將永續投資及氣候風險納入投資考量。

勞動基金運用局經營基金規模逾 6 兆元，投資於國內、外各項資產，作為我國大型政府退休基金管理機構，應將永續投資及氣候風險納入投資決策考量，並應適時發揮投資者影響力，落實股東行動主義，敦促被投資公司推動淨零轉型，以落實我國之淨零目標。

提案人：徐志榮

徐志榮
林石叡
溫玉霞

138

25

138

15-6-2.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會公務預算部分)

提案表

單位名稱： 勞動部勞動及職業安全衛生研究所 預算書頁次： 37 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： _____ 萬 _____ 千元

[✓] 歲出— [✓] 減列數： 5,000 千元 [✓] 凍結數： 十分之一 _____ 萬 _____ 千元

第 款 項 目 節 - -

科目(計畫)名稱： 勞動^及職業安全衛生研究

用途別： _____

本年度預算數： 211,621 千元

案由：

勞動部勞動及職業安全衛生研究所 113 年度預算案第 2 目「勞動^及職業安全衛生研究」編列 211,621 千元，較 112 年度增加 30,054 千元(增幅 23.44%)，主要係考量過去研究計畫多為個案型研究，研究效果有限且較難落實成果的應用與推廣，113 年增加整合型研究計畫，針對重要議題與業界關心事項，採系統性研究規劃，並加強各主要議題間之串接，以利研究成果之落實與推動，惟據預算法之相關規定，如屬跨年期計畫，應於預算書中揭露計畫整體資訊，以利預算監督及計畫管考，爰提案本項減列 5,000 千元並凍結十分之一，要求勞動部通盤檢討研究計畫之成果運用，並於預算書中揭露跨年期計畫之完整資訊，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

139

127

139

15-6-2

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部職業安全衛生研究所

預算書頁次：37 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[0] 歲出— [] 減列數：_____萬__千元 [0] 凍結數：10 萬元

第 15 款 6 項 2 目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：勞動及職業安全衛生研究
用途別：_____ 本年度預算數：21,162 萬 1 千元

案由：

億

一、凍結理由

1. 為強化新型平台經濟之平台業者、食品外送員、食品業者(店家)、消費者之四方關係，應提出勞工合宜利益兼具保護四方各自利益之建議策略，促進友善工作環境、消費市場、與產業發展。
2. 勞動部為外送作業安全衛生與勞動條件之權責單位，並公告有「外送作業安全衛生指引」為監督管理產業之依據，自有義務就平台業者、食品外送員、食品業者(店家)、消費者四方面作更深入之探究，爰凍結部分預算以督促之。

二、解凍條件

請辦理「平台經濟勞動權益暨平台業者、食品外送員、食品業者、消費者四方權益關係現狀及因應對策之研究」，提出研究計畫之書面送交本委員會後，始得解凍。

提案人：吳玉琴

連署人：

140

9

140

15-6-2
02

113 年度中央政府總預算案（公務預算部分）提案表

單位名稱：勞動部勞動及職業安全衛生研究所

【 】歲入 【 V 】歲出 單位預算書頁次：p28、p38

15 款 6 項 2 目 節

科目（工作計畫）名稱：勞動及職業安全衛生研究所—02
辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究

本年度預算數：23,347 千元

建議【 V 】刪減：3,000 千元 【 V 】凍結數：3,000 千元

刪減或凍結理由：

該組為關係組之業務，惟該組之研究常常與社會期待明顯不足。

- 一、據 104 人力銀行網路訪查結果發現年輕人的夢幻工作，「工作與生活平衡」排名第一、「找到一件喜歡的事，全然付出，做得值得尊敬」排名第二、「錢多」排名第三。可見年輕人越來越重視「工作與生活平衡」，但勞動部相關政策推動稍嫌不足。
- 二、根據「111 年僱用管理就業平等概況調查及工作場所就業平等概況調查報告」有 12.5% 的事業單位不同意員工申請「生理假」，超過 16.6% 的事業單位不同意員工申請「育嬰留職停薪」。有 12% 的事業單位不同意員工申請「陪產假」，勞動部的理念是「工作與生活平衡」，但職場心理健康有待加強。

爰此，建議刪減 3,000 千元，凍結 3,000 千元，待勞動部勞動及職業安全衛生研究所針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：  溫志慶
141 翁志榮

58

141

二、基金預算：

1.預算數：

113 年度中央政府總預算案附屬單位預算

勞動部主管

甲、非營業部分

一、作業基金—勞工保險局作業基金

(一)業務計畫：應依據業務收支、轉投資、固定資產建設改良擴充及資金運用等項之審查結果，隨同調整。

(二)業務收支：

1.業務總收入：6,992 億 3,051 萬 4 千元。

2.業務總支出：6,992 億 3,051 萬 4 千元。

3.本期賸餘：0 元。

(三)解繳公庫淨額：無列數。

(四)轉投資計畫：無列數。

(五)固定資產建設改良擴充：無列數。

(六)國庫增撥基金額：無列數。

二、特別收入基金—就業安定基金

(一)業務計畫：應依據基金來源與用途審查結果，隨同調整。

(二)基金來源、用途及餘絀：

1.基金來源：284 億 8,741 萬元。

2.基金用途：284 億 6,940 萬 3 千元。

3.本期賸餘：1,800 萬 7 千元。

(三)解繳公庫：無列數。

乙、信託基金部分

一、勞工退休基金（舊制）

(一)基金運用計畫：應依據收支、餘絀撥補等項之審查結果，隨同調整。

(二)總收入：296 億 5,292 萬 2 千元。

(三)總支出：33 億 0,422 萬 3 千元。

(四)本期賸餘：263 億 4,869 萬 9 千元。

二、勞工退休基金（新制）

(一)基金運用計畫：應依據收支、餘絀撥補等項之審查結果，隨同調整。

(二)總收入：1,483 億 8,168 萬 8 千元。

(三)總支出：1 億 6,516 萬 3 千元。

(四)本期賸餘：1,482 億 1,652 萬 5 千元。

三、積欠工資墊償基金

(一)基金運用計畫：應依據收支、餘絀撥補等項之審查結果，隨同調整。

(二)總收入：12 億 0,899 萬 7 千元。

(三)總支出：7 億 6,559 萬 7 千元。

(四)本期賸餘：4 億 4,340 萬元。

2.委員提案：

113 年度中央政府總預算委員提案彙整表
勞動部主管非營業基金

(一、勞工保險局作業基金、二、就業安定基金、三、勞工退休基金—舊制、四、勞工退休基金—新制、五、積欠工資墊償基金)

勞工保險局作業基金				
支出部分				
序號	提案委員	科目名稱	原列數	減列數
1	張育美、溫玉霞、徐志榮	保險成本-勞工保險-保險給付	5,432 億 1,111 萬 7 千元	凍結 5,000 萬元
2	陳瑩等	業務成本與費用-其他業務成本-雜項業務成本-勞職保及保護-職業災害預防	2 億 7,779 萬 4 千元	減列 2,000 萬元
3	陳瑩等	業務成本與費用-其他業務成本-雜項業務成本-勞職保及保護-職業災害預防-提升勞工職災預防及工安意識-職業安全衛生文化促進及教育訓練品質提升	3,440 萬元	減列 2,000 萬元，凍結 500 萬元
4	陳瑩等	業務成本與費用-其他業務成本-雜項業務成本-勞職保及保護-預防職業病健康檢查	3 億 1,350 萬元	凍結 500 萬元
5	陳瑩等	業務成本與費用-其他業務成本-雜項業務成本-勞職保及保護-職業災害勞工重建	3 億 9,905 萬 8 千元	凍結 2,000 萬元
6	陳瑩等	業務成本與費用-其他業務成本-雜項業務成本-勞職保及保護-捐(補)助財團法人職業災害預防及重建中心	3 億 8,925 萬 9 千元	減列 2,072 萬 3 千元
主決議				
7	溫玉霞、徐志榮、張育美			
8	溫玉霞、徐志榮、張育美			

就業安定基金				
基金用途				
序號	提案委員	科目名稱	原列數	減列數
9	徐志榮、林為洲、溫玉霞	1. 促進國民就業計畫-服務費用-專業服務費 2. 外國人聘僱管理及許可計畫-服務費用-專業服務費 3. 提升勞工福祉計畫-服務費用-專業服務費 4. 勞工權益扶助計畫-服務費用-專業服務費 5. 一般行政管理計畫-服務費用-專業服務費	16億8,359萬元	減列100萬元
10	黃秀芳等	促進國民就業計畫	237億1,441萬1千元	減列500萬元，凍結2,000萬元
11	賴惠員等	(同上)	237億1,441萬1千元	減列20萬元
12	徐志榮、林為洲、溫玉霞	促進國民就業計畫-服務費用-媒體政策及業務宣導費	1億3,641萬7千元	減列4,000萬元
13	黃秀芳、(范雲)等	促進國民就業計畫-綜合規劃業務	16億8,283萬4千元	凍結1,000萬元
14	黃秀芳等	促進國民就業計畫-職業訓練業務	80億2,350萬7千元	減列1,000萬元，凍結1,000萬元
15	邱泰源等	促進國民就業計畫-職業訓練業務-推動職業訓練相關輔助措施	8,338萬4千元	減列38萬4千元，凍結800萬元
16	蘇巧慧等	(同上)	8,338萬4千元	凍結50萬元
17	張育美、溫玉霞、徐志榮	促進國民就業計畫-職業訓練業務-運用多元培訓模式辦理失業者及特定對象職業訓練	14億2,219萬元	減列2,000萬元，凍結5,000萬元
18	黃秀芳等	(同上)	14億2,219萬元	減列500萬元，凍結1,000萬元
19	邱泰源等	(同上)	14億2,219萬元	減列100萬元，凍結2,000萬元
20	莊競程等	(同上)	14億2,219萬元	凍結300萬元

21	溫玉霞等	促進國民就業計畫-職業訓練業務-辦理青年職能開發業務	19億0,459萬2千元	凍結100萬元
22	蘇巧慧等	促進國民就業計畫-職業訓練業務-產業人才投資計畫	5億2,386萬7千元	凍結100萬元
23	陳瑩等	促進國民就業計畫-身心障礙者及特定對象就業訓練業務	29億5,259萬元	凍結500萬元
24	邱泰源等	促進國民就業計畫-身心障礙者及特定對象就業訓練業務-特定對象及弱勢者就業業務	17億2,841萬7千元	減列300萬元，凍結2,500萬元
25	楊曜等	促進國民就業計畫-身心障礙者及特定對象就業訓練業務-特定對象及弱勢者就業業務-促進特定對象暨弱勢者等就業服務	10億6,190萬6千元	減列500萬元，凍結500萬元
26	莊競程等	(同上)	10億6,190萬6千元	凍結300萬元
27	張育美等	促進國民就業計畫-身心障礙者及特定對象就業訓練業務-特定對象及弱勢者就業業務-促進特定對象暨弱勢者等就業服務-辦理婦女再就業計畫	3億5,100萬元	減列1,000萬元，凍結1/5
28	蘇巧慧等	促進國民就業計畫-身心障礙者及特定對象就業訓練業務-特定對象及弱勢者就業業務-辦理特定對象就業促進津貼及相關僱用獎助津貼	6億6,651萬1千元	凍結50萬元
29	林為洲等	促進國民就業計畫-就業服務業務-辦理僱用及就業獎助業務	18億4,925萬5千元	減列300萬元，凍結500萬元
30	蘇巧慧等	(同上)	18億4,925萬5千元	凍結100萬元
31	莊競程等	促進國民就業計畫-就業服務業務-辦理僱用及就業獎助業務-運用缺工就業獎勵、青年跨域就業補助及天然災害臨時工作津貼等措施，協助失業勞工再就業	8億7,779萬9千元	凍結300萬元
32	林為洲等	促進國民就業計畫-就業服務業務-辦理防制就業歧視業務	950萬元	減列300萬元，凍結200萬元

33	林為洲等	促進國民就業計畫-就業服務業務-青年就業服務	20 億 5,832 萬元	減列 400 萬元，凍結 300 萬元
34	張育美、溫玉霞、徐志榮	(同上)	20 億 5,832 萬元	凍結 3,000 萬元
35	莊競程等	(同上)	20 億 5,832 萬元	凍結 300 萬元
36	陳瑩等	促進國民就業計畫-職能標準及技能檢定與競賽業務	26 億 1,982 萬 8 千元	減列 500 萬元
37	徐志榮、張育美、林為洲	促進國民就業計畫-職能標準及技能檢定與競賽業務-參加國際技能組織賽事暨交流訪問	4 億 1,363 萬 5 千元	減列 150 萬元
38	張育美等	促進國民就業計畫-職能標準及技能檢定與競賽業務-推動職能基準發展與應用	9,047 萬 8 千元	減列 500 萬元，凍結 1/5
39	楊曜等	促進國民就業計畫-多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務-微型創業鳳凰貸款利息補貼及創業協助	8,042 萬 2 千元	減列 500 萬元，凍結 500 萬元
40	楊曜等	促進國民就業計畫-多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務-強化勞動力發展創新效能	1 億 0,321 萬 7 千元	減列 500 萬元，凍結 500 萬元
41	邱泰源等	促進國民就業計畫-改善職場工作環境業務-推動勞工健康服務人才多元就業，及營造健康工作環境，促進就業計畫(就保)	2 億 2,259 萬 7 千元	凍結 2,259 萬元
42	莊競程等	(同上)	2 億 2,259 萬 7 千元	凍結 100 萬元
43	張育美等	促進國民就業計畫-改善職場工作環境業務-推動勞工健康服務人才多元就業，及營造健康工作環境，促進就業計畫(就保)-補助事業單位僱用(特約)勞工健康服務醫護人員提供臨場健康服務	1 億 6,000 萬元	減列 2,000 萬元，凍結 1/5
44	林為洲等	促進國民就業計畫-改善職場工作環境業務-發展多體感延伸實境場域教育訓練，提升工作場所危害辨識知能計畫(就保)	5,457 萬 7 千元	減列 600 萬元，凍結 500 萬元
45	陳瑩等	促進國民就業計畫-勞動資料科學管理與應用研究業務	2,033 萬 7 千元	凍結 100 萬元

46	陳瑩等	外國人聘僱管理及許可計畫	34 億 3,691 萬 6 千元	凍結 3,600 萬元
47	黃秀芳等	(同上)	34 億 3,691 萬 6 千元	凍結 2,000 萬元
48	吳玉琴等	(同上)	34 億 3,691 萬 6 千元	凍結 500 萬元 (不含人事費)
49	溫玉霞等	(同上)	34 億 3,691 萬 6 千元	凍結 300 萬元
50	吳玉琴等	(同上)	34 億 3,691 萬 6 千元	凍結 200 萬元
51	徐志榮、林為洲、溫玉霞	外國人聘僱管理及許可計畫-服務費用	11 億 2,990 萬 7 千元	減列 4,000 萬元
52	張育美、溫玉霞、徐志榮	外國人聘僱管理及許可計畫-外國人聘僱管理業務	28 億 8,000 萬 7 千元	減列 1,000 萬元， 凍結 5,000 萬元
53	邱泰源等	外國人聘僱管理及許可計畫-外國人聘僱管理業務-辦理外國人跨部會協調事項等相關業務	8 億 5,988 萬 1 千元	凍結 6,000 萬元
54	蘇巧慧等	(同上)	8 億 5,988 萬 1 千元	凍結 50 萬元
55	陳瑩等	外國人聘僱管理及許可計畫-外國人聘僱管理業務-辦理外國人跨部會協調事項等相關業務-補助衛生福利部辦理外籍看護工申審流程與國內照顧服務體系接軌方案	4,500 萬元	減列 1/10， 凍結 1/10
56	陳瑩等	外國人聘僱管理及許可計畫-外國人聘僱管理業務-辦理外國人跨部會協調事項等相關業務-補助內政部營建署辦理營造業雇主申請外國人案件之前期審查業務實施計畫	698 萬 3 千元	全數減列
57	邱泰源等	外國人聘僱管理及許可計畫-外國人聘僱管理業務-辦理外國人聘僱管理及權益保障等相關事項	7 億 7,553 萬 1 千元	減列 2,500 萬元， 凍結 7,500 萬元
58	溫玉霞等	外國人聘僱管理及許可計畫-外國人聘僱管理業務-辦理外國人聘僱管理及權益保障等相關事項-家事類新聘外國人入境講習服務計畫	4 億 6,456 萬 2 千元	減列 2,090 萬 5 千元

59	張育美等	外國人聘僱管理及許可計畫-外國人聘僱許可業務-辦理外國人聘僱許可業務等相關事項-辦理移工留才久用服務中心計畫	3,234 萬 6 千元	減列 500 萬元，凍結 1/5
60	莊競程等	(同上)	3,234 萬 6 千元	凍結 100 萬元
61	賴惠員等	提升勞工福祉計畫	10 億 4,360 萬 5 千元	減列 20 萬元
62	張育美等	提升勞工福祉計畫-勞動福祉退休業務-推動雇主設置哺(集)乳室與托兒設施措施(就保)	4,269 萬 5 千元	減列 200 萬元，凍結 1/10
63	黃秀芳等	(同上)	4,269 萬 5 千元	凍結 200 萬元
64	莊競程等	(同上)	4,269 萬 5 千元	凍結 100 萬元
65	莊競程等	勞工權益扶助計畫 -勞工權益扶助業務-推動勞工勞資爭議法律及生活費用扶助計畫	7,683 萬 9 千元	凍結 100 萬元
66	徐志榮、林為洲、溫玉霞	一般行政管理計畫 -服務費用-印刷裝訂及公告費	556 萬 5 千元	減列 100 萬元
主決議				
67	溫玉霞、徐志榮、張育美			
68	溫玉霞、徐志榮、張育美			
69	溫玉霞、徐志榮、張育美			
70	溫玉霞、徐志榮、張育美			
71	溫玉霞、徐志榮、張育美			
72	溫玉霞、徐志榮、張育美			

勞工退休基金（舊制）				
收入部分				
序號	提案委員	科目名稱	原列數	增列數
73	賴惠員等	投資業務收入	288 億 4,441 萬 7 千元	增列 45 億 3,559 萬 5 千元
支出部分				
序號	提案委員	科目名稱	原列數	減列數
74	陳瑩等	投資業務成本	13 億 3,707 萬 4 千元	減列 500 萬元
75	徐志榮、林為洲、溫玉霞	（同上）	13 億 3,707 萬 4 千元	減列 50 萬元
76	林為洲等	（同上）	13 億 3,707 萬 4 千元	減列 50 萬元
77	黃秀芳等	（同上）	13 億 3,707 萬 4 千元	減列 50 萬元

勞工退休基金（新制）				
收入部分				
序號	提案委員	科目名稱	原列數	增列數
78	賴惠員等	投資業務收入	1,432 億 7,757 萬 2 千元	增列 16 億 7,980 萬 6 千元
支出部分				
序號	提案委員	科目名稱	原列數	減列數
79	陳瑩等	投資業務成本	9,093 萬 9 千元	減列 100 萬元
80	徐志榮、林為洲、溫玉霞	（同上）	9,093 萬 9 千元	減列 50 萬元

81	林為洲等	(同上)	9,093 萬 9 千元	減列 50 萬元
82	黃秀芳等	(同上)	9,093 萬 9 千元	減列 50 萬元

積欠工資墊償基金				
主決議				
83	溫玉霞、徐志榮、張育美			

勞保 - 保險成本 - 保險給付
- 勞工保險 -

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會基金預算部分)

提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金附屬單位預算

預算書頁次：32 頁

[] 歲入 - [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[] 歲出 - [] 減列數：千元 [0] 凍結數：50,000 千元

第 15 款 5 項 2 目 科目(計畫)名稱：保險成本

用途別：勞工保險-保險給付

本年度預算數：543,211,117 千元

案由：

有鑑於依據國家發展委員會推估，預計 114 年台灣每 5 人即有 1 人是長者，邁入超高齡社會；經查，民國 102 至 111 年度之 10 年間，我國勞工保險之被保險人數增加 7%，惟請領老年年金給付金額由 102 年度 76 億餘元，至 111 年度增加至 3,381 億元，增加 3,305 億元(增加逾 43 倍)，勞保基金 111 年底精算負債 12.32 兆元，老年給付占精算負債之 97.44%，且增加金額龐鉅，顯見未來老年給付負擔將持續增加。爰凍結「勞工保險-保險給付」預算 50,000 千元，待勞動部提出檢討基金來源與用途及健全基金財務方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告，經同意後，始得動支。。

提案人：

張政

溫志賢
何志強

60

1

勞保-其他業務成本-雜項業務成本-勞職保及保護-
職業災害預防

113 年度中央政府總預算案（基金預算）提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金(職業安全衛生署)

【 】歲入 【 】歲出 單位預算書頁次： 81 頁

款 項 目 節

科目（工作計畫及用途）名稱：01 職業災害預防

本年度預算數： 277,794 千元

建議【】增刪：20,000 千元【 】凍結數：

案由：

有鑑於職安署利用勞保作業基金辦理推動機械器具安全驗證業務，參照 112 年計畫之預期績效，將積極辦理推廣防爆危險區域畫分資訊輔助機制；惟 112 年度卻不斷發生明揚火災爆炸案、美福倉儲及聯華食品火災意外，可知其業務績效不佳，高危險行業未能清楚知道防爆危險區域劃分！爰 113 年度勞工保險局作業基金「勞職保及保護」項下「職業災害預防」，建議減列 20,000 千元。

提案人： 傅登

連署人： 徐志榮 邱明

64

2
1

2

勞保-其他業務成本-雜項業務成本-勞職保及保護
職業災害預防-提升勞工職災預防及工安意識
職業安全衛生文化促進及教育訓練品質提升

113 年度中央政府總預算案 (基金預算) 提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金(職業安全衛生署)

【】歲入 【】歲出 單位預算書頁次：81 頁

款 項 目 節

科目 (工作計畫及用途) 名稱：01 職業災害預防

本年度預算數：34,400 千元

建議【】增刪：20,000 千元【】凍結數：5,000 千元

案由：

有鑑於職安署辦理教育訓練管理職類測驗試場認可及管理業務，長期委由民間機構辦理電腦相關測驗初審業務，除業務績效未能清楚對外呈現外，本辦亦接獲陳情，稱該機構依據「112 年度職業安全衛生教育訓練結訓測驗試場申請認可須知」，裁處某訓練機構不合格係因 109 年已受地方主管機關裁罰為理由；此違背法令不溯及既往原則，亦顯示職安署疏於考慮有「球員兼裁判」、「一罪兩罰」及「行政不公」之嫌；且該計畫 112 年僅編列 18,800 千元，並未說明 113 年增加至 34,400 千元之理由。爰 113 年度勞工保險局作業基金「勞職保及保護」項下「職業安全衛生文化促進及教育訓練品質提升」，建議減列 20,000 千元併凍結 5,000 千元。

提案人：傅盛
連署人：何志華 邱三

65

2 3

3

勞保-其他業務成本-雜項業務成本-勞職保及保護
預防職業病健康檢查

113 年度中央政府總預算案（基金預算）提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金(勞工保險局)

【 】歲入 【 】歲出 單位預算書頁次：82 頁

款 項 目 節 勞職保及保護

科目（工作計畫及用途）名稱：預防職業病健康檢查

本年度預算數：313,500 千元

建議【 】增刪： 【 】凍結數：5,000 千元

案由：

有鑑於勞動部勞工保險局辦理預防職業病健康檢查服務已有多年，並未針對辦理該項業務之整體績效向社會大眾說明，特別就每單位健檢金額僅 1,100 元，未考慮物價通膨及醫療成本上漲因素，攸關勞工健康之福利是否受到影響，且發現之疑似或確認之職業病案例統計應列為重點並定期對外發布。爰 113 年度勞工保險局勞保作業基金預算「預防職業病健康檢查」計畫，建議凍結 5,000 千元，待三個月內提出書面報告送衛環委員會同意後始得動支。

提案人：

陳宏

連署人：

熊志強 郭烈

66

勞保-其他業務成本 薪俸成本 勞職保及保護
職業災害勞工重建

113 年度中央政府總預算案（基金預算）提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金(職業安全衛生署)

【】歲入 【】歲出 單位預算書頁次：82 頁

款 項 目 節

科目（工作計畫及用途）名稱：職業災害勞工重建

本年度預算數：399,058 千元

建議【】增刪：千元 【】凍結數：20,000 千元

案由：

有鑑於監察院近日發布報告，勞動部提供職災勞工重返職場之服務量長期偏低，勞發署及職安署以「身分別」區分服務內容，未能發揮政府資源整合運用之綜效，合作待提升。且災保法於 111 年 5 月 1 日施行，有關通報等制度相對完善，惟落實仍應加強，期待勞動部發揮統整功能，以達以人為本之服務效能。爰 113 年度勞工保險局作業基金「職業災害勞工重建」項下「職災勞工復工與重返職場服務」，建議凍結 20,000 千元，待三個月內提出書面報告送衛環委員會同意後始得動支。

提案人：

連署人：

撥入-其他業務成本-新項業務成本-勞職保及保護-
捐(補)助財團法人職業災害預防及重建中心

113 年度中央政府總預算案 (基金預算) 提案表

單位名稱：勞工保險局作業基金(職業安全衛生署)

【 】歲入 【 】歲出 單位預算書頁次：82 頁

款 項 目 節


科目 (工作計畫及用途) 名稱：捐(補)助財團法人職業災害預防及重建中心

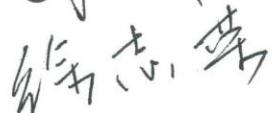
本年度預算數：389,259 千元

建議【 】增刪：20,723 千元 【 】凍結數：

案由：

勞工保險作業基金勞職保及保護計畫捐(補)助財團法人職業災害預防及重建中心預算編列 389,259 千元，該法人依財團法人法及勞工職業災害保險及保護法第 70 條設立，由政府百分百比例捐補助，惟該法人 113 年預算 368,536 千元，與勞工保險作業基金所編數額不同，爰建議減列捐(補)助財團法人職業災害預防及重建中心 20,723 千元。

提案人：

連署人： 

68

5 6

6

勞保局

113 年度中央政府總預算案審查主決議

案由：

勞工紓困辦法第 3 條第 1 款規定，主管機關對受 COVID-19 影響之勞工，可以延緩勞工保險保險費、就業保險保險費或勞工退休金條例退休金的繳納。同法第 4 條規定，有上述情況的被保險人，在法定情況下，延緩繳納期間最長六個月，延緩繳納期間免徵滯納金，依本辦法申請緩繳金額共計 272 億餘元。然依據勞保局統計，截至 112 年 8 月 10 日止，前述申請緩繳案件，已收回者共計 261 億餘元，待處理案件還有 11 億餘元，爰要求勞保局應繼續積極清理，以維護各基金權利。

說明：如案由。

提案人：

溫玉霞

翁志培

張麗

113 年度中央政府總預算案審查主決議

案由：

勞動部所管轄之基金以及保險，多半以勞工工資作為計算基準，然詳查各種基金或是保險，卻發現勞工工資可能各不相同，或將引發爭議。此狀況也出現在所得稅計算勞工薪資以及勞工保險計算勞工工資時，對於勞工所得的解釋差異，若論及義務，則其範圍趨大，論及權利，則其範圍趨小，使人民產生對於政府公權力的不信任感。試舉一例，「積欠工資墊償基金」的提繳，雇主須為適用勞動基準法之員工按月繳納，其平均月提繳工資為 3 萬 5400 元。而參加「勞工保險」者，其平均月投保薪資為 3 萬 4700 元。至於參加「勞工職業災害保險」者，平均月投保薪資為 3 萬 9200 元。勞工所得相同，平均工資卻相異，其產生原因為何，勞動部有義務向全體勞工解釋，以釋其疑。爰要求勞動部具體說明並公告周知。

說明：如案由。

提案人：

溫玉麟
翁志芳
張政

40

8

8

就 一、服務-專業
二、
三、
四、
五

提案表

單位名稱：就業安定基金
頁

預算書頁次：68-76
118

歲入— 增列 減列數： 萬 千元

歲出— 減列數：1,000千元 凍結數： 分之
(或 %)

 萬 千元

科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫、外國人聘僱管理及許可計畫、提升勞工福祉計畫、勞工權益扶助計畫、一般行政管理計畫

用途別：專業服務費 本年度預算數：~~1,673,590~~千元

案由：服務費用- 1,683,590

勞動部就業安定基金 113 年度各計畫計畫項下之專業服務費用編列 1,683,590 千元，較 112 年度略為寬列經費，爰建議刪除 1,000 千元，並要求 113 年該計畫預算執行須於預算數內，不得以超支併決算方式辦理超支部分。

提案人：徐志榮

W/M 志榮

徐志榮

溫子敬

V-10

113 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【】收入 【】支出 預算書頁次：p. 68

科目（工作計畫）名稱：促進國民就業計畫

本年度預算數：23,714,411 千元

建議【】刪減：5,000 千元 【】凍結數：20,000 千元

案由：

就業安定基金 113 年度預算案於「促進國民就業計畫」編列 237 億 1,441 萬 1 千元，較 112 年度減少 21.48%。有鑑於：

- 一、 根據就業安定基金 109 至 111 年度決算執行情形分析，執行率未達 80% 或超過 120% 或差異數達 1 億元以上之項目分別達 29 項、53 項及 37 項，其中執行率超過 120% 者多為因應疫情相關措施。
- 二、 綜上，勞動部允宜督導就業安定基金核實編列預算，以免發生過度運用預算執行彈性之情形。

爰此，提案刪減相關預算 5,000 千元，並凍結相關預算 20,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳



連署人：



28

10

10

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部就業安定基金

預算書頁次：68 頁

歲入— 增列 減列數：_____ 萬 _____ 千元

歲出— 減列數：20 萬元 凍結數：_____ 分之 _____ (或 _____ %) _____ 萬 _____ 千元

第 _____ 款 _____ 項 _____ 目 _____ 節-0 _____ - _____ 科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫
用途別： 本年度預算數：23,714,411 千元

案由：

行政院於 112 年提出「投資青年就業方案第二期 (112 年-115 年)」用於改善青年失業、低薪等問題，預估 4 年投入經費 159.6 億元。113 年於就業安定基金中「促進國民就業計畫」共編列 48 億 2,492 萬 5 千元。依據 111 年該方案目標值為「青年失業率為整體國人失業率之倍數由 107 年 2.28 倍降至 111 年 2 倍以下」，查 111 年最後的結果為 2.28 倍，並未達成目標值。又依據 112 年 7 月底的資料顯示，青年平均失業率為 8.09 %，青年失業率較全體失業率倍數為 2.3 倍，也尚未達成第一期的計畫目標。

過去青年失業率高，分析其原因為產業人才供需落差、青年低薪及青年非典型就業等問題，投資青年就業方案由勞動部串接教育部、經濟部、原住民族委員會、國家發展委員會、農業部、衛生福利部以及法務部等 8 個部會，推出 48 項措施投入相關資源協助青年就業。

綜上，由於連續未達成目標值，爰提案減列刪除 20 萬元，建請勞動部應該努力推動落實政策以符合政策目標值。

提案人：賴惠員 

連署人：  

就 - (一) 服務-媒體

提案表

單位名稱：就業安定基金
頁

預算書頁次：68

歲入— 增列 減列數： 萬 千元

歲出— 減列數：40,000千元 凍結數： 分之
(或 %)

 萬 千元

科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：媒體政策及業務宣導費 本年度預算數：136,417千元
服務費用-

案由：

勞動部就業安定基金 113 年度促進國民就業計畫項下之美
體政策及業務宣導費用編列 136,417 千元，惟該項費用 111
年僅編列 85,209 千元、112 年編列 113,582 千元、顯見逐
年寬列、又前年度決算數僅 76,954 千元、大前年度決算為
68,515 千元，更顯見預算編列連年浮濫致預決算差距擴
大，爰建議刪除 40,000 千元，並要求 113 年該計畫預算執
行須於預算數內，不得以超支併決算方式辦理超支部分。

提案人：徐志榮

徐志榮
溫玉霞

12

4

12

-(-)

113 年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會)提案表

單位名稱：勞動部主管就業安定基金附屬單位預算_____ 預算書頁

次：1-66 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬_____ 千元

[V] 歲出— [] 減列數：_____ 萬_____ 千元 [] 凍結數：1000 萬

第 款_項目_節-科目(計畫) 名稱：促進國民就業計畫

用途別：綜合規劃業務 本年度預算數：1,682,834 千元

案由：

有鑑於家庭及社會環境快速變遷，各類照顧需求，如育兒及長照等逐漸提升。

現行育嬰留職停薪津貼則是由就業保險基金負擔，而照顧責任之勞動成本，如產假、產檢假、陪產暨陪產檢假等，多由雇主負擔。此外，育嬰留職停薪期間的替代勞動力也需由雇主尋找。然而，期望雇主持續負擔多樣照顧成本，可能造成雇主降低僱用女性的意願，也可能使得就業保險基金無法發揮原定保障失業給付之目標，並非長遠之計。

為確保各項照顧需求的財源穩定，勞動部應推動成立照顧基金，讓財源法制化，同時亦為有薪家庭照顧假、親職照顧假、育兒津貼等財源做出準備。

爰提案凍結^{綜合規劃業務}勞動部主管就業安定基金附屬單位預算「促進國民就業計畫」預算 1000 萬元，俟勞動部評估照顧基金可行性，並研擬具體規畫與期程，於三個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：范雲

連署人：

13

101

13

-(=)

V-11

113 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【】收入 【】支出 預算書頁次：p. 68

科目（工作計畫）名稱：促進國民就業計畫-職業訓練業務

本年度預算數：8,023,507 千元

建議【】刪減：10,000 千元 【】凍結數：10,000 千元

案由：

就業安定基金 113 年度預算案於「促進國民就業計畫-職業訓練業務」項下，編列 80 億 2,350 萬 7 千元，辦理各項就業相關業務。有鑑於：

- 一、 「投資青年就業方案」結果指標為「青年失業率為整體國人失業率之倍數由 107 年 2.28 倍降至 111 年 2 倍以下(含)」，根據 111 年度實際執行情形，青年失業率(8.38%)與整體國人失業率(3.67%)之倍數為 2.28 倍，未達前述目標值。
- 二、 我國青年失業與缺人才、缺工並存，且存在學用落差問題，高教青年尋職相較之下更為困難，青年長期失業問題恐隨年齡增加而遞增。
- 三、 綜上，允宜積極檢討人才培育策略，並調整高等教育方向，減少學用落差，精進各項青年就業措施，以減輕青年尋職困難。

爰此，提案刪減相關預算 10,000 千元，並凍結相關預算 10,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳

連署人：

29

14

14

就. -、(=) 2.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金 預算書頁次：68 頁
 歲入— 增列 減列數： 萬 千元
 歲出— 減列數：38 萬 4 千元 凍結數： 分之 (或 %)
800 萬 千元

第 款 項 目 節 - 0 - 科目(計畫)名稱：(二)職業訓練業務

用途別：2.推動職業訓練相關輔助措施 本年度預算數：83,38 萬 4 千元

案由：

經查勞動部統計查詢資料，112 年度截至 8 月求才利用率平均為 56.55%，而 111 年平均為 58.61%，110 年為 60.26%，109 年為 65.07%，有逐年下降之趨勢，就求才與人才媒合之效率，有可持續精進之處。

爰此，勞動部就業安定基金預算，促進國民就業計畫，(二)職業訓練業務，2. 推動職業訓練相關輔助措施，編列 8 億 33,847 萬 4 千元，減列 38 萬 4 千元，以示提醒，並凍結 800 萬元。俟勞動力發展生署提出精進方案，以書面報告送交立法院社會福利及衛生環境委員會後，始得動支。

提案人：邱季川

連署人：賴惠宜 黃秀琪

46

15

15

就 - (二).2推動

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金

預算書頁次：82 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____千元

[] 歲出— [] 減列數：_____千元 [] 凍結數：____分之____(或____%)

500 千元

第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：職業訓練業務—推動職業訓練相關輔助措施

本年度預算數：83,384 千元

案由：

勞動部為因應產業智慧化發展趨勢，協助企業數位轉型，針對在職勞工推動「企業人力資源提升計畫」，以提升人力素質，惟現行職類訓練課程尚無法回應企業需求，允宜透過公私協力合作，針對不同產業之人力發展趨勢，規劃並提供差異化課程，增加企業申請職業訓練計畫之意願及效益。

再者，除了針對勞工辦理訓練課程，允宜針對企業提供按產業別制訂之企業數位轉型指引、推薦辦理之數位轉型課程等相關訊息，而非讓有意願之事業單位皆須申請訓練輔導服務，方能進一步了解資訊，加速建構企業對數位轉型之方向，另設立獎勵機制，鼓勵公私協會共享訓練機制，深化人才交流與整合。

綜上，為厚植企業競爭力，允宜就前揭問題，檢討現行「企業人力資源提升計畫」之不足並研商精進計畫，以符合產業之需求，爰提案凍結 50 萬元，俟勞動部將書面報告送至社會福利及衛生環境委員會，始得動支。

提案人：

蘇月琴

連署人：

吳明榮 賴惠宜

16

17

16

新. 一. (二). 3.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會基金預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算

預算書頁次：68 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬__千元

[] 歲出— [○] 減列數：20,000 千元 [○] 凍結數：50,000 千元

第 15 款 5 項 2 目 科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：職業訓練業務—運用多元培訓模式辦理失業者及特定對象職業訓練

本年度預算數：1,422,190 千元

案由：

有鑑於為因應國內高齡與失能人口成長肇致長期照顧需求之增加，勞動部辦理補助地方政府辦理照顧服務員用人單位自訓自用訓練計畫及照顧服務員專班訓練計畫，然經查「自訓自用訓練計畫」自 109 至 111 年度執行結果顯示，地方政府辦訓完後留用率分別為 54%、48%及 47%，111 年度結訓人員雖有增加，惟自訓自用留任率仍持續下降；「專班訓練計畫」111 年度結訓人員人數及訓後就業率(訓後 3 個月)均較 109 年度低。顯見，相關計畫績效考核機制不佳、計畫留任率未盡理想。爰減列「促進國民就業計畫—職業訓練業務—運用多元培訓模式辦理失業者及特定對象職業訓練」20,000 千元凍結 50,000 千元，待勞動部提出精進國人照顧服務員訓練及就業輔導計畫具體對策，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告，經同意後，始得動支。

提案人：張欣

邊志毅
何志芬

52

17

17

— (二) 3.

V-12

113 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【 】收入 【V】支出 預算書頁次：p. 68

科目（工作計畫）名稱：促進國民就業計畫-職業訓練業務-運用多元培訓模式辦理失業者及特定對象職業訓練

本年度預算數：1,422,190 千元

建議【V】刪減：5,000 千元 【V】凍結數：10,000 千元

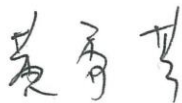
案由：

就業安定基金 113 年度預算案於「促進國民就業計畫-職業訓練業務-運用多元培訓模式辦理失業者及特定對象職業訓練」編列補助辦理照顧服務員職業訓練 14 億 2,219 萬元。有鑑於：

- 一、 為因應國內高齡與失能人口成長肇致長期照顧需求之增加，勞動部辦理補助地方政府辦理照顧服務員用人單位自訓自用訓練計畫及照顧服務員專班訓練計畫。
- 二、 根據 109 至 111 年度自訓自用訓練計畫執行結果，地方政府辦訓完後留用率分別為 54%、48%及 47%，111 年度結訓人員雖有增加，但留用率有逐年下降之趨勢。
- 三、 根據 109 至 111 年度照服員專班訓練計畫執行結果，111 年度結訓人員人數 8,440 人，訓後就業率 75%，較 109 年度結訓人員人數 8,973 人，訓後就業率 78%，均有所降低。
- 四、 綜上，我國即將步入超高齡社會，允宜加強國人照服員專業知能並協助就業，以擴充長照相關人力。

爰此，提案刪減相關預算 5,000 千元，並凍結相關預算 10,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳



連署人：



18

30

18

就一、(二) 3.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金 預算書頁次：68 頁
〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數： 萬 千元
〔X〕歲出—〔X〕減列數：100萬 千元 〔X〕凍結數： 分之 (或 %)
2000萬 千元

第 款 項 目 節-0 - 科目(計畫)名稱：(二)職業訓練業務

用途別：3.運用多元培訓模式辦理失業者及特定對象職業訓練

本年度預算數：14 億 2,219 萬 4 千元

案由：

根據監察院之報告，勞動部提供職災勞工重返職場之服務量長期偏低，勞發署及職安署以「身分別」區分服務內容，未能發揮政府資源整合運用之綜效。111 年勞動部補助 25 家職能重建單位，每年服務 600 位職災勞工，提供職災勞工工作能力強化、心理輔導及社會適應、職務再設計、職業輔導評量等服務，協助其儘早原職場復工或再就業，卻不及每年職災失能勞工之兩成。就部門間合作之措施，仍有可精進之處。

爰此，113 年度勞動部就業安定基金預算，促進國民就業計畫，(二)職業訓練業務，3.運用多元培訓模式辦理失業者及特定對象職業訓練，編列 14 億 2,219 萬元，減列 100 萬元，凍結 2,000 萬元。俟勞動力發展署提出精進方案，以書面報告送交立法院社會福利及衛生環境委員會後，始得動支。

提案人：



連署人：



款. 一. (二). 3 運用

113 年度中央政府總預算案 (附屬單位預算部分) 提案表

基金名稱：就業安定基金

【 】收入 【 V 】支出 預算書頁次：88-82

科目 (工作計畫) 名稱：促進國民就業計畫-職業訓練業務-運用多元培訓模式
辦理失業者及特定對象職業訓練

本年度預算數：877799 千元

1,422,190

建議【 】增刪：_____ 【V】凍結數：300 萬元

案由：

為因應國內高齡與失能人口成長肇致長期照顧需求之增加，勞動部辦理補助地方政府辦理照顧服務員用人單位自訓自用訓練計畫及照顧服務員專班訓練計畫，113 年度由就業安定基金編列 129342 千元。經查，在自訓自用訓練計畫部分，自 109 至 111 年度訓後留用率分別為 54%、48%及 47%，111 年度結訓人員雖有增加，惟自訓自用留任率仍持續下降。爰凍結本項預算 300 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人： 沈錫程

連署人： 吳明修 許乃瑩

9

20

20

就一(二) :
4.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)
提案表

單位名稱：就業安定基金

預算書頁次：83 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元 ■凍結數：100 萬 0 千元

第 款 項 目 節-0 - 科目(計畫)名稱：辦理青年職能開發業務

用途別：補助費及委外費 本年度預算數：190459 萬 2 千元

億

案由：

就業安定基金 113 年度預算案於「促進國民就業計畫」項下「職業訓練業務」編列 19 億 0459 萬 2 千元辦理「青年職能開發業務」。勞動部計畫透過「投資青年就業方案」第二期，透過部會資源合作，協助青年職涯發展，培育並引導青年投入重點產業累積專業技能，穩定就業。該方案第一期設有結果指標：「青年失業率為整體國人失業率之倍數由 107 年 2.28 倍降至 111 年 2 倍以下(含)」，111 年度實際執行情形，青年失業率(8.38%)較整體國人失業率(3.67%)的倍數仍然是 2.28 倍，未達成目標。故行政院於 112 年度再度核定「投資青年就業方案第二期(112 年-115 年)」，112 年截至 7 月底的青年平均失業率 8.09%，較全體失業率倍數是 2.3 倍，不進反退，雖仍有進步空間，但須做積極調整。爰提案凍結該預算 100 萬元，要求勞動部提出書面報告說明日後具體精進策略，始得動支。

提案人：

溫玉麟

連署人：

林錫山
張政

43

21

21

就 - (二) . 7 產業

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金

預算書頁次：83-84 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____千元

[] 歲出— [] 減列數：_____千元 [] 凍結數：____分之____(或____%)

1000 千元

第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：職業訓練業務—產業人才投資方案
計畫

本年度預算數：523,867元

案由：

根據勞動及職業安全衛生研究所進行之「產業人才投資方案訓練效益評估」顯示，現行存在課程與產業連結度不足、辦訓單位專業度不足等問題，允宜盤點同職類重複課程、建立課程汰換機制及各職類課程地圖，將課程設計模組化，以確保課程達一定品質並得循序精進專業；另統計該方案之政策性產業課程開訓班次，歷年占比皆未超過 15%，恐未能回應產業界之人才需求，允宜檢討政策性產業課程比率過低之狀況，並研議依政策性課程別／產業別／職類別之不同，調整補助比例之可行性。

綜上，為提升在職勞工知能，允宜檢視現行「產業人才投資方案」之成效，就前揭問題研商精進計畫，以其持續優化方案，爰提案凍結 100 萬元，俟勞動部將書面報告送至社會福利及衛生環境委員會，始得動支。

提案人：許日慧

連署人：吳中興 賴喜望

18

22

22

就一.(三).乙.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金 預算書頁次：69 頁
 歲入— 增列 減列數： 萬 千元
 歲出— 減列數：300 萬 千元 凍結數： 分之 (或 %)
2,500 萬 千元

第 款 項 目 節-0 - 科目(計畫)名稱：乙.促進特定對象暨弱勢者等就業服務
 用途別： 本年度預算數：17 億 2,841 萬 7 千元

案由：

經查勞動部統計年報，我覺得中高齡及高齡就業人口就業率，45-65 歲為 64.01%，65 歲以上為 9.56%，雖然近年已有提升，但與歐美、日韓等國家相比，仍有相當之差距。又我國目前人口已漸入高齡化之趨勢，因應我國人口結構老化速度，就促進中高齡及高齡就業人口之勞動參，對於我國經濟與勞動市場的穩定，有其急迫性。

爰此，就 113 年度勞動部，就業安定基金，乙.促進特定對象暨弱勢者等就業服務，編列 17 億 2,841 萬 7 千元，減列 300 萬元，凍結 2,500 萬元。俟勞動部及勞動力發展署提出精進方案，以書面報告送交立法院社會福利及衛生環境委員會後，始得動支。

提案人：

邱三

連署人：

賴惠芝 黃香

48

74

就一.(三)乙.1.

113年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金

預算書頁次：83頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[V] 歲出— [V] 減列數：5,000千元 [V] 凍結數：5,000千元

第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：一、促進國民就業計畫
 用途別：(三)身心障礙者及特定對象就業訓練-乙.特定對象及弱勢者就業業務-1.促進特定對象暨弱勢者等就業服務
 本年度預算數：1,061,906千元

案由：

據勞動部 2021 年「國際勞動統計」調查，近十年我國勞動力參與率雖緩步上升，2021 年為 59%，較 2011 年上升 0.8 個百分點，又 45 歲至 64 歲中高齡者族群之勞動力參與率更僅有 64.7%，為主要國家中最低，勞動部勞動力發展署辦理中高齡及高齡職務再設計之計畫仍有精進之處，以提升我國中高齡勞動力參與率，爰此，提案刪減預算 5,000 千元、凍結 5,000 千元，俟勞動部勞動力發展署向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

- 備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。
 2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目(工作及分支計畫)名稱先後列明。若未涉及(即主決議)，則無須勾選或填列。
 3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

61

25

25

就. - (三). 2. 1.

113 年度中央政府總預算案 (附屬單位預算部分) 提案表

基金名稱：就業安定基金

【 】 收入 【 V 】 支出 預算書頁次：87

科目 (工作計畫) 名稱：~~2. 特定對象暨弱勢者就業服務~~ 促進國民就業計畫-身心障礙者及特定對象就業訓練業務 促進特定對象暨弱勢者等就業服務

本年度預算數：1061906 千元

建議【 】 增刪：_____ 【V】 凍結數：300 萬元

案由：

我國在少子化及面臨超高齡社會來臨下，中高齡者及高齡者已成為補充我國勞動力缺口的重要來源，亦為勞動部重要政策之一。依行政院主計總處統計，112 年 3 月中高齡者勞參率 66.05%，高齡者勞參率也持續上升至 9.89%，中高齡者及高齡者勞動力已突破 506 萬人。勞動部為建立中高齡友善就業環境，提升勞動參與率，就業安定基金 113 年編列高達 24 億元執行 14 項措施，藉由「中高齡者及高齡者就業促進計畫」的實施，預計每年至少增加 10 萬名中高齡者及高齡者勞動力。然而就近幾年執行情形來看，部分計畫執行率偏低，且媒體效應多集中在雇主補貼，是否能拿到長任之目標，仍須相關配套措施。爰凍結本項預算 300 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人： 

連署人： 

10

26

26

就一.(三)-2-1-(13)

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金 預算書頁次：1-84 頁
 88
 歲入— 增列 減列數：_____ 萬 _____ 千元
 歲出— 減列數：10,000 千元 凍結數：五分之一 (或 _____ %)
 _____ 萬 _____ 千元

第 款 項 目 節 — — 科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫
 用途別：身心障礙者及特定對象就業訓練業務 特定對象及弱勢者就業業務
促進特定就業對象暨弱勢者等
就業服務—婦女再就業計畫 本年度預算數：351,000 千元

案由：

就業安定基金 113 年度預算案於「促進國民就業計畫」—「身心障礙者及特定對象就業訓練業務」—「促進特定就業對象暨弱勢者等就業服務」編列 351,000 千元，係新增辦理「婦女再就業計畫」，預計獎勵婦女自主訓練 500 人、就業獎勵 1 萬人、雇主彈性工時獎勵 1,000 人。惟我國女性勞動參與率成長至 111 年為 51.61%，仍低於 OECD 國家 110 年平均 52.4%，為協助婦女創業所需資金，勞動力發展署辦理微型創業鳳凰貸款、就業保險失業者創業貸款及失業中高齡者及高齡者創業貸款等 3 種貸款，雖獲貸件數不少，然經分析，107 至 112 年度間獲創業貸款婦女之事業經營狀況，已停、歇業或變更負責人情形不少，且時間越久，變更經營情形者越多，促進就業成效仍有改善空間，爰提案本項減列 10,000 千元並凍結五分之一，要求勞動部通盤檢視我國婦女及整體就業市場特性，精進相關作為，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：

張政

連署人：

溫玉賢 溫志清
27

54

27

就. 一. (三). 乙特定. 2.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金

預算書頁次：87-88 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____千元

[] 歲出— [] 減列數：_____千元 [] 凍結數：____分之____(或____%)

500 千元

第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：身心障礙者及特定對象就業訓練業務 - 特定對象及弱勢者就業業務 -

2. 辦理特定對象就業促進津貼及相關僱用獎助津貼

本年度預算數：666,511 千元

案由：

隨著人口高齡化之影響，逐漸出現「階段式退休」及「橋接式退休」等新興漸進式退休現象。依據勞動部「中高齡者及高齡者就業促進計畫(2023-2025 年)」，其針對後者提供「支持退休者再就業」等措施，以協助退休後二度就業者；針對前者，提供企業津貼補助，以鼓勵雇主繼續僱用屆齡 65 歲勞工，惟現行鼓勵措施規定繼續僱用期間之薪資不得低於原有薪資，忽略勞工在完全離開勞動市場前之過渡期，常以降低工時或工作量之現象呈現。

勞動部允宜參考日本部分退休制度，針對達退休條件轉採部分工時、部分薪資續留勞動市場之勞工研議鼓勵辦法，使企業在人力運用可以維持彈性，同時保障高齡者勞動權益，故提案凍結 50 萬元，俟勞動部提交書面報告至社會福利及衛生環境委員會，始得動支。

提案人：蘇月慧

連署人：吳中興 賴惠貞

28

19

28

— (四) 1.

113 年度中央政府總預算案(非營業基金預算部分)提案表

基金名稱：就業安定基金

【】支出 【】收入 預算書頁次：P88

科目或業務計畫名稱：促進國民就業計畫—就業服務業務—辦理僱用及就業獎助業務

本年度預算數：1,849,255 千元

建議【】刪減數：3,000 千元 【】凍結數：5,000 千元

刪減或凍結理由：

現行臺商回流投資等重大建設發展，致使營造業人力需求增加，雖勞動部鼓勵失業勞工從事營造業工作，惟外界仍持續反映營造業存有缺工現象，極應加強宣導及協助勞工投入營造業工作。再者，根據 104 人力銀行統計，10 月工作數(缺工)來到 108 萬個新高，住宿/餐飲服務業工作數(缺工)21.6 萬個最多，批發/零售/傳直銷業 16.7 萬個排第二，電子資訊/軟體/半導體業 15.7 萬個排第三，顯示國內缺工問題極須改善。

爰提案酌刪減 3,000 千元，其餘凍結 5,000 千元，俟勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：



連署人：



25

29

29

就一.(四).1辦理

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金

預算書頁次：88-89 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 千元 [] 凍結數：_____ 分之 _____ (或 _____ %)

1000 千元

第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：就業服務業務—辦理僱用及就業獎助業務

本年度預算數：1,849,255 千元

案由：

勞動部勞動力發展署 112 年 5 月 1 日起推動「疫後改善缺工擴大就業方案」，現已受理旅宿業、餐飲業及航空站地勤業辦理專案媒合，前揭 3 行業推介率為 454%、294%及 395%，惟媒合僱用率分別為 33.76%、6.25%及 13.18%，解決缺工效果有限，主要係薪資等就業條件未能達共識，且事業單位對人選存在主觀認定，致媒合僱用率偏低，允宜加強與各產業之中央目的事業主管機關溝通，促其提出輔導各產業之事業單位改善工作方法、提升勞動條件之具體措施，亦或協助產業升級轉型之方案，以確實改善缺工問題，故提案凍結 100 萬元，俟勞動部會同相關主管機關向社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，始得動支。

提案人： 蔡正元

連署人： 吳天榮 賴惠宜

20

30

30

就、一、(四)、(新理、
- 說明 |

113 年度中央政府總預算案 (附屬單位預算部分) 提案表

基金名稱：就業安定基金

【 】收入 【 V 】支出 預算書頁次：88

科目 (工作計畫) 名稱：**促進國民就業計畫-就業服務業務-辦理僱用及就業獎勵業務-運用缺工就業獎勵、青年跨域就業補助及天然災害臨時工作津貼等措施**
協助失業勞工再就業

本年度預算數：877799 千元

建議【 】增刪：_____ 【V】凍結數：300 萬元

案由：

為改善疫後產業復甦所形成缺工現象，勞動部 112 年起推動「疫後改善缺工擴大就業方案」及「專案缺工就業獎勵」，目前已受理旅宿業、餐飲業及航空站地勤業等 3 個行業，截至 112 年 9 月，推介率分別高達 454%、294%及 395%，但媒合僱用率分別為 33.76%、6.25%及 13.18%，解決缺工效果有限，主要係薪資等就業條件未能達成共識，勞資雙方認知顯有落差，應積極輔導事業單位，提升產業勞動條件，提升媒合效率，有效改善產業缺工問題。**爰凍結本項預算 300 萬元**，向本委員會提出**書面報告**並經同意後，始得動支。

提案人：*范錫程*

連署人：*吳玉芬 郭日慧*

31

11

31

— (四) 2.

113 年度中央政府總預算案(非營業基金預算部分)提案表

基金名稱：就業安定基金

【】支出 【】收入 預算書頁次：P89

科目或業務計畫名稱：促進國民就業計畫—就業服務業務—辦理防
制就業歧視業務

本年度預算數：9,500 千元

建議【】刪減數：3,000 千元 【】凍結數：2,000 千元

刪減或凍結理由：

攝製影片暨多元管道宣導就業歧視禁止政策事宜，編列 8,000 千元，經費過高，亦不知其效果，鑒於國家財政困難，宜撙節開支。

爰提案酌刪減 3,000 千元，其餘凍結 2,000 千元，俟勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：

27

32

32

-(四)6

113 年度中央政府總預算案(非營業基金預算部分)提案表

基金名稱：就業安定基金

【】支出 【】收入 預算書頁次：P90

科目或業務計畫名稱：促進國民就業計畫—就業服務業務—青年就業方案服務

本年度預算數：2,058,320 千元

建議【】刪減數：4,000 千元 【】凍結數：3,000 千元

刪減或凍結理由：

投資青年就業方案第二期：將以 160 億元預算改善青年低薪，規劃協助 80 萬名青年離開低薪工作、轉入高薪重點行業，或克服跨域就業的技術門檻，由 11 個部會合作辦理。預期四年後將專科以上畢業生，畢業一年後的平均薪資，由 3.9 萬元提升到 4.2 萬元。這項方案，除延續一期方案中行之有效的多項措施外，二期增加了六項新措施：強化企業預聘、協助初次尋職和非典型就業轉正職、協助取得技術士證和獎勵穩定就業、強化創業協助。

惟第一期與第二期差別不大，何以達成預期目的？勞動部提出大量軟體訓練課程，大部分訓練期程都只有一兩個月，大概只能學些皮毛，難以深入堂奧；一個大專非本科畢業生修習這類課程，其專業實力可能不如一個高職生，請問如何「跨業」、轉入「重點」行業？

爰提案酌刪減 4,000 千元，其餘凍結 3,000 千元，俟勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：

連署人：



22

33

33

就一(四) 6.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會基金預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算

預算書頁次：1-86 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[] 歲出— [] 減列數：千元 [○] 凍結數：30,000 千元

第 15 款 5 項 2 目 科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：就業服務業務-青年就業服務

本年度預算數：2,058,320 千元

案由：

根據行政院主計總處「人力資源調查」，受少子女化趨勢與高等教育普及影響，111 年青年就業者 207.8 萬人，較 101 年 219.4 萬人減少 11.6 萬人；另據勞動部之青年就業狀況統計顯示，近十年來青年勞動力不斷下滑，成長率為負 17.3%。受到少子女化影響 15 至 29 歲青年民間人口逐漸下降，從 2010 年的 489 萬人隨後逐年下降，來到 2021 年僅剩 404.3 萬人，十年來，青年勞動力衰退了 17.3%。其中有參與到勞動市場的人數也從 2010 年的 248.7 萬人減至 2021 年的 232.7 萬人，減少 16 萬人，顯見青年勞動力每下愈況，勞動部所推動之投資青年就業方案，成效有限。爰凍結「促進國民就業計畫-就業服務業務-青年就業服務」30,000 千元，待勞動部提出青年就業方案成效檢討及提升青年勞參率具體方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告，經同意後，始得動支。

提案人：

張政 溫玉蓉
34 溫志忠

55

34

就.一.(回).6 辭

113 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【 】收入 【 V 】支出 預算書頁次：90

科目（工作計畫）名稱：促進國民就業計畫-就業服務業務-青年就業服務

本年度預算數：2058320 千元

建議【 】增刪：_____ 【V】凍結數：300 萬元

案由：

為因應疫情及國際情勢對國內就業市場之衝擊，就業安定基金近年編列各項計畫以促進青年就業，降低失業率。111 年青年失業率為 8.38%，雖為近年新低，然而我國就業市場正面臨少子化影響，投入就業市場之青年人口大幅減少，然青年失業率仍為全體失業率之 2.28 倍，尚有改進空間。本項預算多數用於相關津貼及就業獎勵金，對於提升青年就業效果如何，實應詳細評估。爰凍結本項預算 300 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

莊競程

連署人：

吳名賢 郭乃賢

12

35

35

就安-(五)

113 年度中央政府總預算案（就業安定基金預算） 提案表

就業安定基金

單位名稱：勞動部(勞動力發展署)

【 】歲入 【 】歲出 單位預算書頁次：(70) 頁

款 項 目 節 科目（工作計畫及用途）名稱：職能標準與技能檢定及競賽業務

本年度預算數：2,619,828 千元

建議【 】增刪：5,000 千元【 】凍結數：_

案由：

有鑑於勞動部長年推動職能基準與應用，希望提升人才培育效能，強化其發展與應用能力。勞動力發展署應針對運用就安基金辦理該項業務之績效向社會大眾說明。惟 113 年預算之編列仍參照過去做為，未見參酌人工智慧 AI 等科技運用，對於實際執行成效及運用於勞動力發展政策參採，未見媒體報導或說明。爰 113 年度勞動力發展署就安基金預算「職能標準與技能檢定及競賽業務」項下「推動職能基準與發展應用」計畫，建議刪減 5,000 千元。

提案人：

連署人：

傅崐廷
林錫山 印

70

9 36

36

就一.(五).10

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金

預算書頁次：1-90 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：5,000 千元 [] 凍結數：五分之一 (或 _____%)
_____ 萬 _____ 千元

第 款 項 目 節 - 科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：「職能標準及技能檢定與競賽業務」-「推動職能基準發展與應用」

本年度預算數：90,478 千元

案由：

就業安定基金 113 年度預算案於「促進國民就業計畫」-「職能標準及技能檢定與競賽業務」-「推動職能基準發展與應用」編列 90,478 千元。職能基準發展與應用計畫係為配合產業政策發展所需，協調各中央目的事業主管機關逐年完備職能基準建構，以提升人才培育效能，減少學訓用落差。惟查，108 至 111 年度職能基準發展與應用計畫之預算執行率，介於 66.14%至 70.38%之間，111 年度之預算執行率雖僅有 70.38%，卻已是 108 年度以來最高，顯見該項計畫之預算執行成效不佳，爰提案本項減列 5,000 千元並凍結五分之一，要求勞動部重新檢視職能基準發展與應用計畫之辦理項目及預算規劃，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：

張政

連署人：

溫玉霞 王三 志強

56

38

38

就一、(六) 2.

113年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

45

單位名稱：就業安定基金

預算書頁次：91頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[V] 歲出— [V] 減列數：5,000千元 [V] 凍結數：5,000千元

第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：一、促進國民就業計畫

用途別：(六) 多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務-2. 微型創業鳳凰貸款利息補貼及創業協助

本年度預算數：80,422千元

案由：

據審計部 111 年度中央政府總決算審核報告指出，向財政部財政資訊中心查調尚在貸款期間者（即尚未清償貸款者）經營事業狀況，107 至 111 年度獲貸婦女經營事業已停、歇業或變更負責人之占比分別為 32.40%、26.05%、17.05%、12.76%、5.87%，顯示該署雖積極透過各項輔導措施協助創業者解決經營問題，惟隨著創業時間拉長，創業存活率越低，勞動部勞動力發展署應研議精進作為，爰此，提案刪減預算 5,000 千元、凍結 5,000 千元，俟勞動部勞動力發展署向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

- 備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。
- 2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目（工作及分支計畫）名稱先後列明。若未涉及（即主決議），則無須勾選或填列。
- 3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

62

39

39

秋字一(六)4.

113年度中央政府總預算案(社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金

預算書頁次：96頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____萬__千元

[V] 歲出— [V] 減列數：5,000千元 [V] 凍結數：5,000千元

第 款 項 目 節-0 - 科目(計畫)名稱：一、促進國民就業計畫

用途別：(六)多元就業與創業協助、創新發展與數位學習業務-4.強化勞動力發展創新

效能

本年度預算數：103,217千元

案由：

創客基地要朝「在地化深耕」的目標來邁進，針對創客基地舉辦講座內容及工作坊，其性質與中小企業服務中心、工策會所提供服務相似，或有調整空間；再者，各地區具有眾多富含在地特色商品，但欠缺商品設計與行銷，未來，如何結合創客基地的巧思，輔導、協助在地產業或開發新的地方特色商品，展現實際成果，讓在地特色商品質感提升，創造產值，勞動部勞動力發展署應研議精進作為，爰此，提案刪減預算5,000千元、凍結5,000千元，俟勞動部勞動力發展署向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：楊曜

連署人：

- 備註：1. 提案人至少 1 人，提案及連署人合計至少 3 人。
 2. 提案涉及預算之減列或凍結時，請按預算書之機關別預算的目、節、分支計畫等序號與科目(工作及分支計畫)名稱先後列明。若未涉及(即主決議)，則無須勾選或填列。
 3. 請將本表電子檔傳送至電子郵件信箱：lywei12345@gmail.com

67

40

40

就一、(七)-3.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金 預算書頁次：71 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元

[X] 歲出— [] 減列數： 萬 千元 [X] 凍結數： 分之 (或 %)

2,259 萬 千元

第 款 項 目 節-0 - 科目(計畫)名稱：(七)改善職場工作環境業務

用途別：3. 推動勞工健康服務人才多元就業，及營造健康工作環境，促進就業計畫(取保)

本年度預算數：2 億 22,59 萬 7 千元

案由：

為維護勞工身心健康，穩定勞動力市場之運作，職業安全衛生署通過認可勞工健康顧問服務之職業安全衛生顧問服務機構目前共計有 34 家，是否足以提供勞工適當、足夠之服務量能，以及在偏鄉地區是否有足夠的量能，滿足全國各事業勞工安全與健康之所需，仍有可確認與精進之處。

爰此，勞動部就業安定基金預算，外過人聘僱管理及許可計畫，促進國民就業，(七)改善職場工作環境業務，3. 推動勞工健康服務人才多元就業，及營造健康工作環境，促進就業計畫，編列 2 億 22,59 萬 7 千元，凍結 2,259 萬元。俟職業安全衛生署提出精進方案，以書面報告送交立法院社會福利及衛生環境委員會後，始得動支。

提案人：邱新

連署人：賴惠宜 黃高 41

49

41

就.一.(七).3 推動

113 年度中央政府總預算案 (附屬單位預算部分) 提案表

基金名稱：就業安定基金

【 】收入 【 V 】支出 預算書頁次：97

科目 (工作計畫) 名稱：**促進國民就業計畫-改善職場工作環境業務-推動勞工健康服務人才多就業，及營造健康工作環境，促進就業計畫(款保)**

本年度預算數：**222597 千元**

建議【 】增刪：_____ 【V】凍結數：**100 萬元**

案由：

勞動部自 109 年度起辦理中小企業臨場健康服務補助計畫，透過補助中小企業，僱用或特約勞工健康服務醫師、勞工健康服務護理人員或勞工健康服務相關人員辦理臨場健康服務，近年預算執行雖漸有改善，仍應定期評核成效。再者，心理衛生需求日受重視，勞工因職場壓力而有心理諮商或治療之需求，亦應受到同樣重視，以推動勞工身心健康服務及營造良好工作環境。爰凍結本項預算 100 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人： 

連署人： 

42

13

42

就一(七)3-(5)

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金

預算書頁次：1-93 頁

歲入— 增列 減列數： 萬 千元

歲出— 減列數：20,000 千元 凍結數：五分之一 (或 %) 萬 千元

第 款 項 目 節-0 - 科目(計畫)名稱：促進國民就業計畫

用途別：改善職場工作環境業務—推動勞工健康服務人才多元就業，

及營造健康工作環境，促進就業計畫—中小企業臨場健康服務補助計畫

本年度預算數：160,000 千元

補助事業單位僱用(特約)勞工健康服務醫護人員提供臨場健康服務。

案由：

就業安定基金 113 年度預算案於「促進國民就業計畫」—「改善職場工作環境業務」—「推動勞工健康服務人才多元就業，及營造健康工作環境，促進就業計畫」222,597 千元，其中包含「中小企業臨場健康服務補助計畫」預算數 160,000 千元。惟該計畫因受新冠肺炎疫情影響，109 及 110 年度預算執行率僅 16.5%及 59.26%；111 年度預算執行率雖提升至 71.14%，仍應持續簡化申請程序、減少申請案件之審核時間，以提高事業單位之申請意願，爰提案本項減列 20,000 千元並凍結五分之一，要求勞動部通盤了解事業單位對於臨場健康服務之需求，重新檢討中小企業臨場健康服務補助計畫之申請程序及內容，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：

張政

連署人：

溫玉聲 翁志強

59

43

43

-(X) b.

113 年度中央政府總預算案（基金預算部分）提案表

單位名稱：就業安定基金

【】歲入 【】歲出 單位預算書頁次：P98 (X)改善職場工作環境等
科目（工作計畫）名稱：^{b.}發展多體感延伸實境場域教育訓練，提升工作場所
危害辨識知能計畫(原保)

本年度預算數：54,577 千元

建議【】刪除 6,000 千元 【】凍結 5,000 千元

發展多體感延伸實境場域教育訓練，提升工作場所危害辨識知能計畫，透過「建置職業安全衛生多體感延伸實境(XR)防災模擬教育訓練……保障勞工職場安全，以提升並促進勞工就業。」透過模擬方式體驗職場環境，不知具體成效為何？

爰此，刪除 6,000 千元，其餘凍結 5,000 千元，待勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。

提案人：林石叟

連署人：溫心露 翁志強

26

44

44


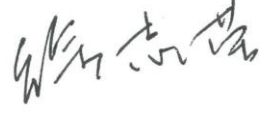

就安-(八)

113 年度中央政府總預算案（就業安定基金預算）
提案表

^{就業安定基金}
 單位名稱：~~勞動部（勞動及職業安全衛生研究所）~~
 【】歲入 【】歲出 單位預算書頁次：71 頁
 款 項 目 節
 科目（工作計畫及用途）名稱：（八）~~勞動資料科學管理與應用業務~~
^{研所}
 本年度預算數：20,337 千元
 建議【】增刪 【】凍結數：1,000 千元
 案由：

有鑑於勞動部勞動資料科學中心業已成立逾滿一年，勞研所應針對運用就安基金辦理該中心之績效向社會大眾說明。惟 113 年預算之編列仍以勞動資料去識別化，機房維運及資安強化為主，對於實際研究成效及運用於政策參採，未見新聞發布。爰 113 年度~~勞動及職業安全衛生研究所~~^{就業安定}基金預算「~~勞動資料科學管理與應用業務~~」項下，建議凍結 1,000 千元，待三個月內提出書面報告送衛環委員會同意後始得動支。

促進國民就業計畫

提案人：
 連署人： 

45

69

45

就業二

113 年度中央政府總預算案(基金預算)提案表

基金名稱：就業安定基金

【】歲入 【】歲出 預算書頁次：102

科目或計畫名稱：二、外國人聘僱管理及許可計畫~~(一)外國人聘僱管理業務~~

本年度預算數：3,436,916 千元

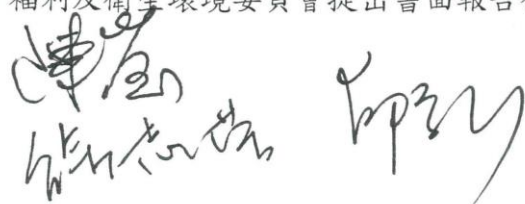
建議【】刪減數： 【】凍結數：36,000 千元

刪減或凍結理由：

我國自 105 年修正就業服務法第 52 條，外國人可停留 12 年在台工作，外國人入境我國後聘僱期間為 3 年。聘僱期滿若雇主不同意繼續聘僱，勞動部規定外國人聘僱期限屆滿前 4 至 2 個月需勞雇雙方簽署同意書辦理轉出到其他雇主，惟雇主表示不續聘的意思表示至外國人期限屆滿期間，因勞動部的規定導致勞雇關係產生變化，雇主不願意簽署同意書讓外國人轉出，外國人亦有可能逃逸等現象。為保障外國人權益，入境之後可停留 12 年之年限，若雇主三年一聘無意續聘時，應主動幫外國人提出申請期滿轉出資訊至公開平台，讓有意承接雇主看到媒合訊息。勞動部應簡化流程，以保障外國人權益。爰二、外國人聘僱管理及許可計畫~~(一)外國人聘僱管理業務~~凍結 36,000 千元，俟勞動部修正簡化流程後向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：

連署人：



13 46

74

46

二

V-13

113 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【】收入 【】支出 預算書頁次：p. 72

科目（工作計畫）名稱：~~促進國民就業計畫~~-外國人聘僱管理及許可計畫

本年度預算數：3,436,916 千元

建議【】刪減：_____ 【】凍結數：20,000 千元

案由：

就業安定基金 113 年度預算案於「~~促進國民就業計畫~~-外國人聘僱管理及許可計畫」項下，編列 34 億 3,691 萬 6 千元。有鑑於：

- 一、 面對少子化高齡化社會，國發會推估至 2030 年我國產業人力需求將增至 1,303 萬人、人力供給 1,263 萬人，將出現 40 萬人力缺口，為維持國家經濟發展動能，需積極增加各階層之外國人力。
- 二、 根據國發會 2021~2030 年「強化人口及移民政策」專案攬才人數目標，技術人力目標為 14 萬人，包括資深移工 8 萬人及年輕移工 6 萬人，截至 112 年 7 月底止，本方案推動滿 1 年 3 個月，轉任中階技術人力共計 1 萬 2,592 人，與目標值尚有落差。
- 三、 綜上，允宜積極宣導推廣，協助雇主聘僱中階技術人才，並留任優質基層移工轉任中階技術人力，以補足勞動力缺口。

爰此，提案凍結相關預算 20,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳



連署人：



31

47

47

就二

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部就業安定基金

預算書頁次：11 頁

歲入— 增列 減列數：_____ 萬__千元

歲出— 減列數：_____ 萬__千元 凍結數：500 萬元

及許可

第二款_項_目_節-0__-__

科目(計畫)名稱：外國人聘僱管理業計畫

用途別：_____

本年度預算數：343,691 萬 6 千元

案由：

一、凍結理由

1. 移工申訴案件，若事涉勞雇雙方各有違法情事，並移工強烈主張自身轉換雇主權益時，經地方政勞動單位協調後，依程序送交勞動力發展署裁定是否同意勞工轉換之請求時，無論結果，皆曠日廢時，甚有歷時一年而不得結果者，行政效率不彰。
2. 前於 112 年中央政府總預算案審查時，曾提案明示本項缺失，歷時一年尚未能改善，故再行提出本案。為健全移工請求轉換雇主，複雜案件之承辦效率，爰扣除人事費用後凍結部分預算以監督。

二、解冻條件

請勞動部提出移工請求轉換雇主複雜案件地方政府承辦效率之檢討及改進報告，並以書面送交本委員會審酌後，始得解冻。

提案人：吳玉琴



連署人：



48

48

二

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)
提案表

單位名稱：就業安定基金

預算書頁次：72 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元 ■凍結數：300 萬 0 千元

第__款__項__目__節-0__-__科目(計畫)名稱：外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：~~業務費~~

本年度預算數：343691 萬 6 千元

案由：

勞動部主管就業安定基金附屬單位預算 113 年度於業務計畫「外國人聘僱管理及許可計畫」下編列 34 億 3691 萬 6 千元。查優化跨國勞動力聘僱管理制度，妥善運用跨國勞動力，為勞動部 113 年度重要施政目標之一。依據 111 年移工管理及運用調查報告顯示，111 年 6 月家庭面雇主之僱用外籍家庭看護工時有困擾者占 20.8%，困擾原因以「語言不通」占 42.8%居首，其次依序分別為「愛滑手機、聊天」、「要求調整薪資」、「溝通困難(如配合度不高等)」。由於我國缺工情形嚴重，對於勞工仰賴度高，僱傭糾紛時有所聞，且近年我國移工失聯情形增加，其犯罪行為恐為社會隱憂，勞動部允宜提供適時協助，以維僱傭關係和諧，俾利移工能穩定就業。爰提案凍結該預算 300 萬元，要求勞動部提出書面報告說明日後具體策略，始得動支。

提案人：

溫玉麟

連署人：

翁志遠
張政

42

49

49

就 =

113 年度中央政府總預算案提案表

單位名稱：勞動部就業安定基金

預算書頁次：11 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元 [] 凍結數：200 萬元

已許可

第二款 項 目 節-0 - -

科目(計畫)名稱：外國人聘僱管理業計畫

用途別：_____

本年度預算數：343,691 萬 6 千元

案由：

一、凍結理由

1. 《長期照顧服務法》第 64 條第 1 項規定：「個人看護者，應接受中央主管機關公告指定之訓練。」第 2 項規定：「於本法施行後初次入國之外國人，並受僱於失能者家庭從事看護工作者，雇主得為其申請接受中央主管機關所定之補充訓練。」及第 3 項規定：「項補充訓練之課程內容、收費項目、申請程序及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之。」故衛生福利部制定有《外國人從事家庭看護工作補充訓練辦法》，並辦法第 3 條規定：「本辦法所定補充訓練，由勞工主管機關自行、委託或經直轄市、縣(市)勞工主管機關審查核准之下列機構、法人、團體或學校辦理。」綜言，擔任家庭看護工作之移工初次入國，得接受補充訓練；並由勞動部辦理訓練業務。

2. 補充訓練係移工提升專業職能的權益，並當然影響家庭聘僱照顧模式之品質。然而現今因雇主基於對補充訓練是否能提升照顧品質這件事感到懷疑，並對移工具有過度強烈的依賴性，以及移工不知有這項訊息，尤其不知這項訓練能帶給自己的利益。以致雇主多不願意讓移工告假外出接受訓練，移工亦無對雇主提議之動機，終究影響自身家中被照顧者獲得更好照顧品質的機會。

3. 辦法公布至今成效不彰(民國 111 年無人接受實體訓練，並僅 6 人接受到宅訓練)。勞動部、衛生福利部俱應有改善作為。

二、解凍條件

請勞動部會同衛生福利部研議制定總時數為 40 小時之家庭看護移工初次入境受僱期間補充訓練，其中 32 小時為集中訓練(共同照顧課程)；8 小時為到宅訓練(個別照顧課程)，鼓勵雇主僱所聘僱之移工參加受訓，並該 32 小時照顧人力缺乏期間，由長照服務之照顧服務之人力替代以提供照顧服務，8 小時由資深照顧服務員到宅指導。勞動部補助訓練費用，衛生福利部提供訓練期間的居家服務。並本訓練列為 14 年聘僱效期與移工轉任中階技術人員之必要條件。本案請提出研議之書面報告，送交本委員會後，始得解凍。

提案人：吳玉琴

吳玉琴

連署人：

吳以和 許乃馨 50

2

50

就.二.服務

提案表

單位名稱：就業安定基金
頁

預算書頁次：72

歲入— 增列 減列數： 萬 千元

歲出— 減列數：40,000千元 凍結數： 分之
(或 %)

 萬 千元

科目(計畫)名稱：外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：服務費用 本年度預算數：1,129,907千元

案由：

勞動部就業安定基金 113 年度「外國人聘僱管理及許可計畫」項下「服務費用」編列 1,129,907 千元，較去年所編 1,000,720 千元寬列 1.2 億元，且較前年度決算數 509,892 千元，多出一倍餘，顯見預算編列連年浮濫，爰建議刪除 40,000 千元，並要求 113 年該計畫預算執行須於預算數內，不得以超支併決算方式辦理超支部分。

提案人：徐志榮

徐志榮

徐志榮

溫玉霞

51

5

51

就. =. (-)

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會基金預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金附屬單位預算

預算書頁次：72 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬__千元

[] 歲出— [○] 減列數：10,000 千元 [○] 凍結數：50,000 千元


第 15 款 5 項 2 目 科目(計畫)名稱：~~促進國民就業計畫~~

用途別：外國人聘僱管理及許可計畫-外國人聘僱管理業務

本年度預算數：2,880,007 千元

案由：

有鑑於勞動部及內政部移民署最新統計資料顯示，2023 年 7 月台灣「失聯移工在台人數」達 83,383 人次，佔總引進 74 萬移工的 11.3%，亦即不到 10 個移工就有 1 個逃逸、失聯成為非法工人，幾為台灣引進外勞 30 年來之新高。復以目前移工職業別統計，其佔總失聯移工的比率前三名分別為：56%製造業、36%看護工、3%營造業。現行台灣缺工現象嚴重，以及申請移工的諸多限制，因此產生最少 10 來萬人次之黑工市場，由非法仲介、非法雇主提供勞務需求，顯見非法外勞的勞動力供給問題十分嚴峻；監察委員亦指出，現行跨部會之非法雇主及非法仲介查處，升查緝技巧與蒐證仍有待提升。爰減列「外國人聘僱管理及許可計畫-外國人聘僱管理業務」10,000 千元凍結 50,000 千元，待勞動部提出精進減少失聯移工具體對策，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告，經同意後，始得動支。

提案人：

 52

53

52

就.二.(-).2.

113 年度中央政府總預算案（社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分）

提案表

單位名稱：就業安定基金 預算書頁次：72 頁
〔 〕歲入—〔 〕增列〔 〕減列數： 萬 千元
〔X〕歲出—〔 〕減列數： 萬 千元 〔X〕凍結數： 分之 （或 %）
 萬 千元 萬 千元

第 款 項 目 節-0 - 科目(計畫)名稱：(一)外國人僱用管理業務

用途別：2.辦理外國人跨部會協調事項等相關業務 本年度預算數：8億59,88萬1千元

案由：

根據監察院之報告，家庭看護移工承受高照顧負荷，COVID-19 疫情期間，移工跨業轉換就業機會增加，加劇國內家庭看護移工的流動與流失，直接衝擊需要 24 小時照護的重度失能被照顧者之照顧品質，勞動部雖有修正「轉換工作準則」增加移工轉換的條件，但長期以來從未與衛福部進行跨部會整合研議可長期運作的長照人力制度，就移工及長照人力制度，仍有可精進之處。

爰此，勞動部就業安定基金預算，外國人聘僱管理及許可計畫，(一)外國人僱用管理業務，2.辦理外國人跨部會協調事項等相關業務，編列 8 億 59,88 萬 1 千元，凍結 6000 萬元。俟勞動部提出精進方案，以書面報告送交立法院社會福利及衛生環境委員會後，始得動支。

提案人：邱彰

連署人：賴惠星 黃子哲

51

53

53

就. 二. (一). 2 辦理

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金

預算書頁次：101-102 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ 千元 [] 凍結數：_____ 分之_____ (或_____ %)

500 千元

第__款__項__目__節-0__-__ 科目(計畫)名稱：外國人聘僱管理及許可計畫

用途別：外國人聘僱管理業務—辦理外國人跨部會協調事項等相關業務

本年度預算數：849,881 千元

859,881

案由：

根據「外國人從事家庭看護工作補充訓練辦法」，勞動部應自行或委託機構辦理家庭看護工作補充訓練，惟歷年申請訓練之雇主人數均非常稀少，不符鼓勵移工進修專業之政策目的，故提案凍結 50 萬元，俟勞動部會同相關主管機關向社會福利及衛生環境委員會就課程內容、收費項目、申請程序及其他事項提出精進計畫，始得動支。

提案人：

蘇以琴

連署人：

吳子蓉 李麗惠

54

21

54

社字二.(一) 2.3

113 年度中央政府總預算案(基金預算)提案表

基金名稱：就業安定基金

【 】歲入 【V】歲出 預算書頁次：101

科目或計畫名稱：二、外國人聘僱管理及許可計畫(一)外國人聘僱管理業務 2. 辦理外國人跨部會協調事項等相關業務 3. 補助衛生福利部辦理外籍看護工申審流程與國內照顧服務體系接軌方案

本年度預算數：45,000 千元

建議【V】刪減數：十分之一 【V】凍結數：十分之一

刪減或凍結理由：

勞動部自 95 年度起，鼓勵使用本國長期照顧服務，推動「外籍看護工申審流程與國內照顧服務體系接軌方案」，申請聘僱外籍家庭看護工之被照顧者及其家庭，須先經由各縣市政府長期照顧管理中心向申請者介紹國內長照服務資源，及推介本國照顧服務員。惟縣市政府長期照顧管理中心推介成效長期不彰，流於形式，且衛生福利部竟未將人力全數分配予縣市政府妥善運用，亦未見衛福部有任何相關督導縣市政府機制，爰「外國人聘僱管理及許可計畫」項下「外國人聘僱管理業務」之「辦理外國人跨部會協調事項等相關業務—補助衛生福利部辦理外籍看護工申審流程與國內照顧服務體系接軌方案」預算建議減列十分之一，凍結十分之一，俟衛生福利部檢討人力運用情形及強化監督機制，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。

提案人：

連署人：

傅友 鄭智

12 55

73

55

就安二.1) 2.13.

113 年度中央政府總預算案（基金預算）提案表

基金名稱：就業安定基金

【 】歲入 【V】歲出 預算書頁次：102

科目(工作計畫)名稱：二、外國人聘僱管理及許可計畫(一)外國人聘僱管理業務 2. 辦理外國人跨部會協調事項等相關業務 13. 補助內政部營建署辦理營造業雇主申請外國人案件之前期審查業務實施計畫

本年度預算數：6,983 千元

建議【V】刪減：6,983 千元 【 】凍結數：

案由：

因營造業外勞引進影響原住民勞工就業，勞動部停止引進營造業外籍勞工 22 年後，今年 3 月 6 日勞動部跨國勞動力政策協商諮詢小組第 35 次會議在禁止提出引進外籍勞工方案，並獲同意採「定額」及具工程實績業者始得申請外籍勞工引進，勞首波開放 8,000 個名額，並視申請情況增加至 1.5 萬名。

經濟部產業發展署(前工業局)協助勞動部辦理製造業業者申請協助引進外籍勞工案件之前期工廠製程審查認定係屬常態性作業，與內政部國土管理署(前營建署)「定額」方式不同，且國土管理署法定員額高達 886 人，自有人力應足以辦理短期性審查業務，為樽節預算爰建議減列 13. 補助內政部營建署辦理營造業雇主申請外國人案件之前期審查業務實施計畫 6,983 千元。

提案人：

連署人：

陳志豪
林志豪
邱三

11 56

72

56

就 = (-). 3.

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金 預算書頁次：72 頁
 歲入— 增列 減列數： 萬 千元
 歲出— 減列數：2500 萬 千元 凍結數： 分之 (或 %) 7,500 萬 千元

第 款 項 目 節 0 - 科目(計畫)名稱：(一)外國人僱用管理業務
用途別：3. 辦理外國人聘僱管理及權益保障等相關事項 本年度預算數：7 億 7,553 萬 1 千元

案由：

經查勞動部統計年報，我國近期引進移工人數，也達七十四萬人次，為歷史高點，移工是我國重要補充人力資源，根據兩公約規範，更應受到我國勞動單位之加強照顧與管理。然就近期根據年報之資料，外籍移工的犯罪案件數量，有增加之趨勢，從 107 年件數為 2446 件，犯罪嫌疑人數為 2406 人，110 年數為 3608 件，犯罪嫌疑人數為 3647 人，111 年數為 4160 件，犯罪嫌疑人數為 3868 人，就移工人員之管理與犯罪預防，勞動部與各相關責任主管機關，仍有可持續精進管理與合作之空間。

爰此，勞動部就業安定基金預算，外國人聘僱管理及許可計畫，(一)外國人僱用管理業務，3. 辦理外國人聘僱管理及權益保障等相關事項，編列 7 億 7,553 萬 1 千元，減列 2500 萬元，凍結 7,500 萬元。俟勞動部提出精進方案，以書面報告送交立法院社會福利及衛生環境委員會後，始得動支。

提案人：邱新

連署人：鄭惠堂 蔡昌雄

50

57

59

就二(-)

3-(1)家事類新聘外國人入境講習服務計畫

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)
提案表

單位名稱：就業安定基金

預算書頁次：102 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

■ 歲出— ■ 減列數：2090 萬 5 千元 [] 凍結數：萬千元

第 ___ 款 ___ 項 ___ 科目 (計畫) 名稱：辦理外國人聘僱管理及權益保障等相關事項
用途別：業務費 本年度預算數：46456 萬 2 千元

案由：

就業安定基金於 113 年度預算中編列「家事類新聘外國人入境講習服務計畫」464,562 千元，「家事類新聘外國人入境講習服務計畫」即所謂「一站式服務」，其開辦目的本應在方便移工儘速融入本地生活，理解在我國應遵循之法令，養成良好的工作態度，然實務上該講習漏洞百出，除學員於上課時滑手機或是打瞌睡，卻未見督察人員制止，課程也以播放影片為主，課後測驗結果拒不公開，令本院無從知悉預算使用情形，更傳聞課與課之間有仲介業者穿梭課堂建構地下網絡，為日後移工轉換雇主或是逃逸成為黑工時，預留媒合機會。該制度自 112 年 1 月 1 日開辦以來，僅 6 個月便已經造成將近 4.5% 的申請轉換雇主案例，與其標榜的讓移工安心工作的宗旨大相逕庭，爰刪除本預算總額的 4.5% (20,905 千元)，以彰顯其實際績效。

提案人：

溫玉麟

連署人：

何志偉

張政

44

58

58

就.二.(一)-(4).

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：就業安定基金 預算書頁次：1-100 頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數： 萬 千元
[] 歲出— [] 減列數：5,000 千元 [] 凍結數：五分之一 (或 %)
 萬 千元

[第 款 項 目 節-0 - 科目(計畫)名稱：外國人聘僱管理及許可計畫
用途別：「外國人聘僱許可業務」-「辦理外國人聘僱許可業務等相關事項」-「
移工留才久用服務中心計畫」

本年度預算數：32,346 千元

案由：

就業安定基金 113 年度預算案於「外國人聘僱許可業務」-「辦理外國人聘僱許可業務等相關事項」-「移工留才久用服務中心計畫」編列 32,346 千元。有鑑於我國面臨少子化高齡化社會，國發會推估至 2030 年我國產業人力需求將增至 1,303 萬人、人力供給 1,263 萬人，將出現 40 萬人力缺口，為維持國家經濟發展動能，需積極增加各階層之外國人力；據國發會 2021~2030 年「強化人口及移民政策」專案攬才人數目標，技術人力目標為 14 萬人，包括資深移工 8 萬人及年輕移工 6 萬人，截至 112 年 7 月底止，本方案推動滿 1 年 3 個月，轉任中階技術人力共計 1 萬 2,592 人，與目標值尚有落差，爰提案本項減列 5,000 千元並凍結 五分之一，要求勞動部依據我國未來勞動力需求，研議相關措施以留任優質基層移工轉任中階技術人力，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告並獲同意後，始得動支。

提案人：

張政

連署人：

溫玉麟 59 志 黃

58

59

就、二、(二)、1. 說明4

113 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【 】收入 【 V 】支出 預算書頁次：109-104

科目（工作計畫）名稱：外國人聘僱管理及許可計畫-外國人聘僱許可業務-辦理外國人聘僱許可業務等相關事項 - 辦理移工留才久用服務中心計畫

本年度預算數：32346 千元

建議【 】增刪：_____ 【V】凍結數：100 萬元

案由：

就業安定基金 113 年度預算編列 32346 千元辦理移工留才久用服務中心計畫，提供雇主聘僱外國中階技術人員相關諮詢服務。經查，我國在少子化與高齡化衝擊下，各業均出現缺工情形，尤其中階技術人力，因此勞動部自 111 年推動移工久用留才方案，截至 112 年 7 月底止，轉任中階技術人力共計 1 萬 2,592 人，與目標值尚有落差，應積極宣導推廣，留任優質基層移工轉任中階技術人力，以補助我國中階勞動力之缺口。爰凍結本項預算 100 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人： 邱鏡淳

連署人： 吳玉琴 郭水吉

60

14

60

三

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：勞動部就業安定基金

預算書頁次：68⁹⁴頁

[] 歲入— [] 增列 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[●] 歲出— [●] 減列數：20 萬元 [] 凍結數：_____ 分之 _____ (或 _____ %) _____ 萬 _____ 千元

第 _____ 款 _____ 項 _____ 目 _____ 節-0 _____ - _____
用途別：

科目(計畫)名稱：提升勞工福祉計畫

本年度預算數：1,043,605 千元

案由：

就業安定基金於 113 年預算案編列「提升勞工福祉計畫-勞動福祉退休業務-推動雇主設置哺(集)乳室與托兒設施措施 4,269 萬 5 千元。預計補助 120 家團體以及私校設置哺(集)乳室，以及 340 家團體及私校設置托兒設施或提供托兒設施等等。

由於少子女化計畫之績效指標及達成情形，績效指標「推動雇主設置新型態職場托育模式」及「雇主辦理托兒設施或措施成長率」自 109 年起到 112 年止，幾乎年年都沒有達成目標值，顯示兩項指標應思考如何提高比率，以達成目標值。

113 年期目標值兩項績效指標為 14% 以及 2%，如未提出改善方案，恐怕仍無法達成目標值，因此為樽節國家預算，爰提案於提升勞工福祉計畫項下減列 20 萬元。

提案人：賴惠員 

連署人：

36

61

61

三(=)5、

V-14

113 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【】收入 【】支出 預算書頁次：p. 74

科目（工作計畫）名稱：提升勞工福祉計畫-勞動福祉退休業務-推動雇主設置哺(集)乳室與托兒設施措施

本年度預算數：42,695 千元

建議【】刪減：_____ 【】凍結數：2,000 千元

案由：

就業安定基金 113 年度預算案編列「提升勞工福祉計畫-勞動福祉退休業務-推動雇主設置哺(集)乳室與托兒設施措施」4,269 萬 5 千元，預計補助 120 家團體及私校設置哺(集)乳室，及 340 家團體及私校設置托兒設施或提供托兒措施。有鑑於：

- 一、 我國少子女化對策計畫將「推動雇主設置新型態職場托育模式」列為主要工作項目之一，並設有「推動雇主設置新型態職場托育模式」、「雇主辦理托兒設施或措施成長率」、「補助雇主辦理托兒設(措)施家數」等 3 項績效指標。
- 二、 依據實際辦理結果，「推動雇主設置新型態職場托育模式」及「雇主辦理托兒設施或措施成長率」2 項指標，111 年度實際值雖已較 110 年度增加，但均未達目標值。
- 三、 綜上，勞動部允宜持續加強推動計畫，建置哺乳及托育友善職場。

爰此，提案凍結相關預算 2,000 千元，待向本委員會提出未來精進計畫之書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：黃秀芳

連署人：

32

63

63

就. 三.(二). 5 撙節

113 年度中央政府總預算案 (附屬單位預算部分) 提案表

基金名稱：就業安定基金

【 】收入 【 V 】支出 預算書頁次：¹⁰⁷109

科目 (工作計畫) 名稱：提升勞工福祉計畫-勞動福祉退休業務-推動雇主設置
哺(集)乳室與托兒設施措施(就保)

本年度預算數：42695 千元

建議【 】增刪：_____ 【V】凍結數：100 萬元

案由：

113 年度推動雇主設置哺(集)乳室與托兒設施措施編列 42695 千元，預計補助 120 家團體及私校設置哺(集)乳室，及 340 家團體及私校設置托兒設施或提供托兒措施等。經查，「推動雇主設置新型態職場托育模式」為少子女化計畫重要工作項目之一，「補助雇主辦理托兒設(措)施家數」111 年度 415 家，為近年之最高，惟其餘「推動雇主設置新型態職場托育模式」等 2 項 111 年度實際值雖已較 110 年度增加，惟均未達目標值；113 年度「補助雇主辦理托兒設(措)施家數」目標值 240 家，遠低於 111 年度實際值 415 家，目標訂定偏保守，實有改進空間。爰凍結本項預算 100 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人：

張麗程

連署人：

吳永昇 郭明輝

15

64

64

就：回，(一)、(推動)

113 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：就業安定基金

【 】收入 【 V 】支出 預算書頁次：109

科目（工作計畫）名稱：勞工權益扶助計畫-推動勞工勞資爭議法律及生活費用扶助計畫
↳勞工權益扶助業務

本年度預算數：76839 千元

建議【 】增刪：_____ 【V】凍結數：100 萬元

案由：

勞工權益基金係為了辦理勞資爭議案件之相關扶助，並因應勞動事件法於 109 年 1 月 1 日起施行，擴大訴訟扶助範圍，然而 109 年至 111 年執行率分別只有 66%、55%、57%，實屬偏低，究竟是宣導不足，或程序繁複、資格要件要求過高，導致勞工未能善用，容有檢討改進空間。爰凍結本項預算 100 萬元，向本委員會提出書面報告並經同意後，始得動支。

提案人： 吳玓蓉

連署人： 吳玉芬 許功理

65

66

65

就五. 服務-印刷

提案表

單位名稱：就業安定基金
頁

預算書頁次：76

歲入— 增列 減列數： 萬 千元

歲出— 減列數：1,000千元 凍結數： 分之
(或 %)

 萬 千元

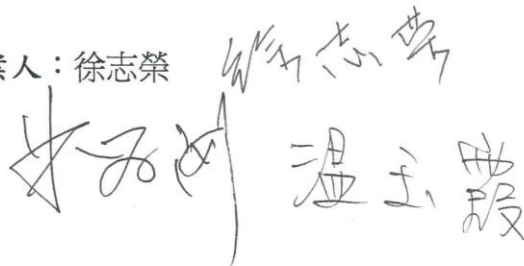
科目(計畫)名稱：一般行政管理計畫

用途別：印刷裝訂及公告費 本年度預算數：5,565千元

案由：服務費用

勞動部就業安定基金 113 年度一般行政管理計畫項下之印刷裝訂及公告費用編列 5,565 千元，惟去年僅編列 2,288 千元、前年度決算數僅 2,346 千元，顯見預算編列連年浮濫，爰建議刪除 1,000 千元，並要求 113 年該計畫預算執行須於預算數內，不得以超支併決算方式辦理超支部分。

提案人：徐志榮



66

66

6

議-主決議

113 年度中央政府總預算案審查主決議

案由：

近年來我國缺工問題遲未獲有效解決，政府對於跨國勞動力運用重視大幅提升。勞動部針對國人較不願意從事之基層體力行業，採補充性及限業原則開放引進移工，且移工在我國就業市場重要性逐漸增加。目前勞動部以警戒指標反映變動趨勢，以行業等級核配移工比例，但是我國少子化的情況為全球最惡化國家之一，勞動人力缺口快速擴大，導致競爭力大幅滑落。此種現象在我國主要競爭國家之間都已存在，然他國皆以積極策略搶工，我國卻仍自限於「警戒指標」，企圖用行政因素干擾市場，短期之內就會見到因卻工所造成的惡性連鎖反應，是否需要從新的思維出發去面對勞動力需求，實需主管機關做超越窠臼的思考和論辯。爰提案建請勞動部衡酌國際搶工趨勢，除重新思考我國移工政策應更加鬆綁外，並廣求新的移工來源國，以維持我國競爭力。

說明：如案由。

提案人：

溫士巖

何志萍

張政

77

67

67

就-主決議

113 年度中央政府總預算案審查主決議

案由：

就業服務法第 24 條及第 26 條規定對於二度就業的婦女，應致力於促進其就業，且於必要時得發給相關津貼或補助金。而為輔導獨力負擔家計者就業，或因妊娠、分娩或育兒而離職之婦女再就業，應視實際需要，辦理職業訓練。故就業安定基金 113 年度預算案於「促進國民就業計畫-身心障礙者及特定對象就業訓練業務-促進特定就業對象暨弱勢者等就業服務」項下編列 3 億 5,100 萬元，新增辦理「婦女再就業計畫」。我國女性勞動參與率至 111 年度已提升至 51.61%，惟仍低於 OECD 國家 110 年平均 52.4%，仍有成長空間。爰要求勞動部檢視婦女就業市場的特性及其所遭遇的困境，精進相關就業措施，以利有效提升女性勞動力及助其順利就業。

說明：如案由。

提案人：

溫玉麟
翁志昂
張政

78

68

68

社-主決議

113 年度中央政府總預算案審查主決議

案由：

中高齡者及高齡者就業促進法於 109 年度施行，並自 112 年 5 月 1 日起開始實施中高齡者及高齡者就業促進計畫(2023-2025 年)，預計 3 年增加 30 萬名勞動力。就業安定基金 113 年度預算案也於「促進國民就業計畫」及「提升勞工福祉計畫」中編列預算辦理 14 項促進中高齡者及高齡者就業相關措施。依據行政院主計總處的統計，112 年 3 月中高齡者勞參率 66.05%，首次突破 66%，高齡者勞參率也持續上升至 9.89%，中高齡者及高齡者勞動力已突破 506 萬人。中高齡者及高齡者就業促進措施可以補充我國勞動力缺口，對於「少子化」現象嚴重的我國而言，是重要的勞動力替代方案，爰要求勞動部檢視現行計畫相關缺失，結合跨部會資源，提供中高齡者及高齡者就業機會與友善環境，以利計畫目標的達成。

說明：如案由。

提案人：

溫玉霞
翁志偉
張政

79

69

69

~~主決議~~

113 年度中央政府總預算案審查主決議

案由：

依據產業創新條例第 18 條規定，除法律另有規定外，各部會得依產業發展需要，訂定產業人才職能基準。為協調及整合各中央目的事業主管機關建置職能基準，發展署自 104 年起陸續推出「職能基準發展與應用推動方案」、「職能發展與應用推動計畫(108 年至 111 年)」、投資青年就業方案第二期(112 年至 115 年)」，並參考國發會「創新趨勢下『5+2 產業』未來 10 年工作 & 技能需求分析報告」及「111 年至 113 年重點產業人才供需調查及推估報告」，盤點各部會政策性重點產業職能基準建置情形，針對重點產業未來人才需求共計 233 項，已發展出 146 項職能基準。就業安定基金於 113 年度預算案中編列 7,945 萬 6 千元作為辦理職能基準發展與應用計畫。然目前國家重點產業欠缺之人才職類惟尚未發展職能基準情形仍有 87 項，爰要求勞動部應積極協調整合各部會訂定國家重點產業欠缺人才之職能基準，以有效提升國人就業量能。

說明：如案由。

提案人：

溫玉霞

徐志偉

張裕廷

80

70

70

就-主決議

113 年度中央政府總預算案審查主決議

案由：

行政院於 106 年 7 月核定新世代反毒策略行動綱領，經 109 年 12 月 31 日核定修正為第 2 期，實施期程為自 110 至 113 年，以強化跨部會功能整合與公私協力合作，期減少阻礙毒品犯更生之不良因素。勞動部配合訂定反毒就業服務計畫，自 107 年度開始提供施用毒品者相關就業服務，以協助穩定就業。就業安定基金 113 年度預算案也持續於「促進國民就業計畫-身心障礙者及特定對象就業訓練業務-特定對象暨弱勢者就業業務-促進特定對象暨弱勢者等就業服務」項下，編列施用毒品者就業服務計畫所需經費 6,285 萬 1 千元。經分析近 3 年就業服務成效，均已超過目標值，惟推介個案穩定就業(3 個月及 1 年)比率，仍有成長空間，顯示多數個案經輔導就業後尚無法長期穩定就業，且隨著追蹤時間越長，個案就業穩定性愈低。爰要求勞動部應加強職業訓練或個案輔導，俾利有效改善就業情形。

說明：如案由。

提案人：

溫玉農
結志芳
陳政

81

71

71

主決議

113 年度中央政府總預算案審查主決議

案由：

性別工作平等法公布施行後，為營造友善育兒職場環境，勞動部依該法第 23 條規定訂定「托兒設施措施設置標準及經費補助辦法」。為擴大鼓勵雇主參與員工子女托育服務，針對職場小型托育需求，並與衛福部共同研議完成「雇主提供居家式托育服務」新型態托育模式，隨後並納入事業單位托兒經費補助項目，以協助雇营造友善職場育兒環境。就業安定基金 113 年度預算案編列「提升勞工福祉計畫-勞動福祉退休業務-推動雇主設置哺(集)乳室與托兒設施措施」4,269 萬 5 千元，包括預計補助 120 家團體及私校設置哺(集)乳室，及 340 家團體及私校設置托兒設施或提供托兒措施。唯其年度目標值 240 家，低於 111 年度實際值 415 家，目標值訂定偏屬保守，爰要求勞動部應加強推廣。

說明：如案由。

提案人：

溫玉麟

翁志遠

張政

82

72

72

勞退(舊)-投資收入

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：勞工退休基金(舊制)

預算書頁次：7 頁

[●] 歲入— [●] 增列 4,535,595 千元 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[] 歲出— [] 減列數：_____ [] 凍結數：_____ 分之 _____ (或 _____ %)

_____ 萬 _____ 千元

[第 _____ 款 _____ 項 _____ 目 _____ 節-0 _____ - _____]

科目(計畫)名稱：總收入-投資業務收入

用途別：

本年度預算數：28,844,417 千元

案由：

近年針對勞工退休金基金(舊制)國內外投資收益狀況，109 年及 110 年度基金國內投資收益均高於 108 年度。惟 111 年度受到國際地緣政治影響、新冠疫情尚未平緩等因素，導致全世界經濟動盪不安，因而影響我國勞工退休金基金(舊制)之收益，國內外收益率為-7.45%。今年度截至目前為止國內外收益率為 12.61%，已超越去年之收益率，顯示主管機關已努力提高相關投資績效。

綜上，因 111 年度收益率為-7.45%，為協助勞工老年經濟安全，考慮今年績效和明年國際經濟情勢，應設定明年度的目標為 6%之收益率，弭平 111 年之虧損狀況，爰提案增列勞工退休基金(舊制)4,535,595 千元。

提案人：賴惠員

賴惠員

連署人：

吳天祚 許月雲

39

73

73

勞退(舊)支出部分, 投資業務成本

113 年度中央政府總預算案 (基金預算) 提案表

基金名稱：勞工退休基金(舊制)

【 】歲入 【V】歲出 預算書頁次：P7

科目(工作計畫)名稱：投資業務成本

本年度預算數：1,337,074 千元

建議【V】刪減：5,000 千元 【 】凍結數：

案由：

勞動基金運用局辦理舊制勞工退休基金投資業務，採行部分自行投資，部分委託國內、外資產管理公司進行投資。其中委外投資金額截至 112 年 8 月底止為 5,013 億餘元，占基金運用比率達 49.79%。

考量委託國內、外資產管理公司之投資金額龐大，為避免資金過於集中，產生風險管控及投資管理問題，並適度培植國內具發展性之資產管理公司，爰刪減投資業務成本 5,000 千元，請勞動基金運用局於辦理舊制勞工退休基金國內、外委外投資時，加強分散委託之業者集中度，以降低基金投資運用風險。

提案人：

連署人：

傅政言
林錫山
邱三

75

74

74

勞退(舊) - 投資
成本

113 年度中央政府總預算案（非營業基金預算部分）提案表

基金名稱：勞工退休基金(舊制)

【】歲入 【】歲出 預算書頁次：P7

科目(工作計畫)名稱：投資業務成本

本年度預算數：1,337,074 千元

建議【】刪減：500 千元 【】凍結數：

案由：

勞動基金運用局經管舊制勞工退休基金，辦理銀行存款、國內外股票、債券、另類等各項投資商品，依據所訂 113 年度新舊勞退基金資產配置，淨期望收益率為 3.53%。

惟查近 4 年預算書之資產配置暨投資運用計畫，整體基金淨期望收益率由 110 年 3.95% 逐年下降至 3.53%。勞工退休基金投資運用績效，直接影響勞工退休生活保障，請勞動基金運用局應積極評估各項投資標的，依市場情勢積極辦理各項投資，以提升投資收益率，爰刪減投資業務成本 500 千元。

提案人：徐志榮

徐志榮
溫士慶

75

75

7

勞退(舊)一按費成本

113 年度中央政府總預算案（非營業基金預算部分）提案表

基金名稱：勞工退休基金(舊制)

【】歲入 【】歲出 預算書頁次：P7

科目(工作計畫)名稱：投資業務成本

本年度預算數：1,337,074 千元

建議【】刪減：500 千元 【】凍結數：

案由：

根據預算中心評估報告，勞動基金運用局負責勞動基金、國保基金及農退基金之資金運用，112 年截至 7 月底止，整體管理規模達 6 兆 4,816 億元，前揭基金與多數國人權益息息相關，基金績效波動所造成影響甚鉅。

基金局為基金投資運用專責機關，首要任務在提升基金投資績效，基金局應積極提升管理基金之中長期績效。爰刪減投資業務成本 500 千元，請基金局應審慎因應全球經濟風險，機動調整投資策略及資金配置比率，俾利提升基金投資效益。

提案人：林石河

連署人：溫玉麟 徐志偉

24

76

76

勞退(舊)-投資成本

V-15

113 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：勞工退休基金(舊制)

收入 支出 預算書頁次：p. 7

科目（工作計畫）名稱：投資業務成本

本年度預算數：1,337,074 千元

建議 刪減：500 千元 凍結數：_____

案由：

勞工退休基金(舊制)113 年度預算案編列「投資業務成本」13 億 3,707 萬 4 千元。有鑑於：

- 一、 依舊制勞工退休基金近 2 年度資產配置計畫，銀行存款中心配置比例皆為 10%。惟依勞動基金運用局 112 年每月公布之實際轉存金融機構比例均超過中心配置，且查 111 年決算書銀行存款實際投資報酬率僅 0.62%，低於原預期報酬率的 0.89%。
- 二、 綜上，勞動基金運用局允宜在基金流動性安全無虞下，積極辦理各項投資，並適度提升銀行存款報酬率，以提升基金投資效益。

爰此，提案刪減相關預算 500 千元。

提案人：黃秀芳



連署人：



增(新)-投資收入

113 年度中央政府總預算案 (社會福利及衛生環境委員會附屬單位預算部分)

提案表

單位名稱：勞工退休基金(新制)

預算書頁次：7 頁

[●] 歲入— [●] 增列 1,679,806 千元 [] 減列數：_____ 萬 _____ 千元

[] 歲出— [] 減列數： [] 凍結數：__分之__(或__%)
_____ 萬 _____ 千元

第__款__項__目__節-0__-__

科目(計畫)名稱：總收入-投資業務收入

用途別：

本年度預算數：143,277,572 千元

案由：

近年針對勞工退休金基金(新制)國內外投資收益狀況，109 年及 110 年度基金國內投資收益均高於 108 年度。惟 111 年度受到國際地緣政治影響、新冠疫情尚未平緩等因素，導致全世界經濟動盪不安，因而影響我國勞工退休金基金(新制)之收益，國內外收益率為-6.67%。今年度截至目前為止國內外收益率為 11.24%，已超越去年之收益率，顯示主管機關已努力提高相關投資績效。

綜上，因 111 年度收益率為-6.67%，為協助勞工老年經濟安全，考慮今年績效和明年國際經濟情勢，應設定明年度的目標為 6%之收益率，弭平 111 年之虧損狀況，爰提案增列勞工退休基金(新制)1,679,806 千元。

提案人：賴惠員

賴惠員

連署人：

吳水珠 鄭心碧

38

78

78

勞退(新)支出部分投資業務成本

113 年度中央政府總預算案（基金預算）提案表

基金名稱：勞工退休基金(新制)

【 】歲入 【 】歲出 預算書頁次：P7

科目(工作計畫)名稱：投資業務成本

本年度預算數：90,939 千元

建議【 】刪減：~~5,000~~ 千元 【 】凍結數：

案由：

勞動基金運用局辦理新制勞工退休基金投資業務，採行部分自行投資，部分委託國內、外資產管理公司進行投資。其中委外投資金額截至 112 年 8 月底止為 2 兆 3,230 億餘元，占基金運用比率達 59.31%。

考量委託國內、外資產管理公司之投資金額龐大，為避免資金過於集中，產生風險管控及投資管理問題，並適度培植國內具發展性之資產管理公司，爰刪減投資業務成本 1,000 千元，請勞動基金運用局於辦理新制勞工退休基金國內、外委外投資時，加強分散委託之業者集中度，以降低基金投資運用風險。

提案人：

連署人：

陳俊良
林錫山 邱正

76

6 79

79

勞退(新)-投資

113 年度中央政府總預算案（非營業基金預算部分）提案表

基金名稱：勞工退休基金(新制)

【】歲入 【】歲出 預算書頁次：P7

科目(工作計畫)名稱：投資業務成本

本年度預算數：90,939 千元

建議【】刪減：500 千元 【】凍結數：

案由：

勞動基金運用局經管新制勞工退休基金，辦理銀行存款、國內外股票、債券、另類等各項投資商品，依據所訂 113 年度新制勞退基金資產配置，整體基金淨期望收益率為 3.61%。

惟查近 4 年預算書之資產配置暨投資運用計畫，整體基金淨期望收益率由 110 年 4.03% 逐年下降，至 113 年為 3.61%。勞工退休基金投資運用績效，直接影響勞工退休生活保障，請勞動基金運用局應積極評估各項投資標的，依市場情勢積極辦理各項投資，以提升投資收益率，爰刪減投資業務成本 500 千元。

提案人：徐志榮

徐志榮

溫玉麟

80

8

80

勞退-投資業務成本
(新)

113 年度中央政府總預算案（非營業基金預算部分）提案表

基金名稱：**勞工退休基金(新制)**

歲入 歲出 預算書頁次：P7

科目(工作計畫)名稱：**投資業務成本**

本年度預算數：**90,939 千元**

建議 刪減：**500 千元** 凍結數：

案由：

根據預算中心評估報告，勞動基金運用局負責勞動基金、國保基金及農退基金之資金運用，112 年截至 7 月底止，整體管理規模達 6 兆 4,816 億元，前揭基金與多數國人權益息息相關，基金績效波動所造成影響甚鉅。

基金局為基金投資運用專責機關，首要任務在提升基金投資績效，基金局應積極提升管理基金之中長期績效。爰刪減投資業務成本 500 千元，請基金局應審慎因應全球經濟風險，機動調整投資策略及資金配置比率，俾利提升基金投資效益。

提案人：



連署人：



23

81

81

勞工(新)-投資成本

V-16

113 年度中央政府總預算案（附屬單位預算部分）提案表

基金名稱：勞工退休基金(新制)

【】收入 【】支出 預算書頁次：p. 7

科目（工作計畫）名稱：投資業務成本

本年度預算數：90,939 千元

建議【】刪減：500 千元 【】凍結數：_____

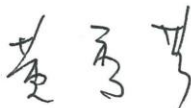
案由：

勞工退休基金(新制)113 年度預算案編列「投資業務成本」9,093 萬 9 千元。
有鑑於：

- 一、 依新制勞工退休基金近 2 年度資產配置計畫，銀行存款中心配置比例皆為 10%。惟依勞動基金運用局 112 年每月公布之實際轉存金融機構比例均超過中心配置，且查 111 年決算書銀行存款實際投資報酬率僅 0.63%，低於原預期報酬率的 0.81%。
- 二、 綜上，勞動基金運用局允宜在基金流動性安全無虞下，積極辦理各項投資，並適度提升銀行存款報酬率，以提升基金投資效益。

爰此，提案刪減相關預算 500 千元。

提案人：黃秀芳



連署人：



34

82

82

113 年度中央政府總預算案審查主決議

案由：

積欠工資墊償基金 113 年度預算案編列墊償工資、退休金及資遣費，合計 6 億 4,976 萬 5 千元。該基金從 75 年 11 月 1 日開始提繳，隨著 104 年勞動基準法及施行細則修正，將積欠工資墊償基金之墊償範圍擴大，增加該基金實際墊償金額及財務壓力。該基金累積未償金額快速增加，至 112 年 7 月底已達 62.46 億元，且逐年墊償金額大於償還金額。由於雇主多有歇業、清算或宣告破產之情事，致追償成效有限，爰要求該基金研議精進追償措施，提升追償成效，以維護基金權益。

說明：如案由。

提案人：

溫玉賢
翁志勇
張政

主席：溝通差不多了嘛！我們本來是 9 點 40 分，但是因為今天大家精神好，唸得比較快。我們還是 9 點 40 分準時，現在去上廁所一下，謝謝。

現在開始進行公務預算逐案討論，計有委員提案 142 案，每案先請行政單位說明，接著請委員表示意見。為了效率起見，行政單位說明時，請先說委員簽名沒，再簡要說明一下。雖然我們是逐案審查，如果各位委員有整體性或預先性的要發表意見，我們也尊重，因為大家都很有效率的在為國家人民工作，我們也要配合，讓大家審慎地來審查，但是也要充分地讓大家有機會表達意見，所以我們站在尊重委員的立場，也完全尊重委員針對各個案所發表的意見。

我們就開始第 1 案，是不是請行政單位說明。

陳司長美女：主席、各位委員早安。第 1 案謝謝林委員關心我們勞保財務的議題，我們跟委員辦公室溝通，我們會遵照委員的提案持續來研議勞保財務改善的對策，為利業務的推動，可不可以請委員同意改不刪減預算，然後凍結勞動保險業務 20 萬，並且跟其他委員提案來併案處理，以上。還沒有簽署。

主席：林委員有沒有意見？請。

林委員為洲：我原來的提案是刪減 200 萬，其餘凍結 500 萬，經過溝通之後，好啦！我們主要是希望他們提出勞保年金改革方案，一直遲遲提不出來，我們的目標是希望他能夠提出方案，各黨尤其是在野黨，大家都一致的要求，之前他們提出公教人員的年金改革方案，就提出來了嘛！但 7 年來勞保年金改革都提不出來，我們認為有所怠惰，所以要督促他們提出方案。我可以接受這樣子啦！凍結 100 萬，刪減 50 萬啦！凍結的部分，專案報告後就可以解凍，那刪減就是刪減 50 萬，科目不可自行調整，以上說明，謝謝。

主席：謝謝林委員長期為我們勞動權益的努力啦！這樣的要求不曉得我們行政單位有沒有要再回報的？

陳司長美女：是，謝謝主席、謝謝委員。因為我們的業務費用只有 624 萬，其他 2,794 億都是法律義務支出，包括 1,200 億的勞保撥補。624 萬的業務費用過去三年的執行率，大概在 94%到 95%，我們所剩的大概只有 30 萬，所以委員如果要減列 50 萬，在推動業務上事實上有很大的困難。另外，如果去凍結 100 萬，然後要專案報告的這件事情，因為報告的時間，行政機關沒有辦法決定專案報告排列的時程，一定會影響到我們 1,200 億的撥補時機，所以可不可以請委員就是專案改書面，然後我們同意凍結 100 萬，不要減列這樣，以上。

主席：看起來行政單位有他業務上的請求，林委員有什麼補充嗎？

林委員為洲：要解凍，專案報告是一定要的啦！因為你們研擬了七年多，我不相信研擬不出一個政策方向的方案，所以就是給你們機會來做專案報告啊！你最少要提出一些方案跟方向，要怎麼樣來做勞保年金改革。不要再拖啦！拖到下一屆，8 年馬上又到了，你看又要換總統了，從上任總統就承諾的事項，到現在都要卸任了還提不出，我現在不是說一定要提出方案，然後大家通過耶！我現在只是要他們提出一個改革的方案、方向，這個到最後還是要回到立法院審議啊！年金改革一定要有法律等各方面的審查，這恐怕是下一屆的事情，現在只是要他們提出專案報告，我們就給他解凍。我們也不想去刪除他們的預算，你就專案報告，然後給你解凍……

主席：林委員，就兩種，一種是要正式專案報告，一種是提出他們的書面方案。

林委員為洲：書面報告沒有太大意義啦！

主席：如果專案報告在時間上排不進去……

林委員為洲：你排啊！快點，召委排啊！

主席：那是下一屆的事情了！

林委員為洲：確實是下一屆的事情，因為這個是明年度的預算，就是到時候專案報告然後解凍，這都 OK 啊！

主席：我們兩個已經要去遊山玩水了。

林委員為洲：下一屆 4 年，另外 4 年，你在第一年就可以處理嘛！凍結的部分也不會馬上影響到它每天在執行的業務，專案報告你就儘快排，然後我們就解凍，而且凍結的金額老實講也不多，凍結 100 萬而已，所以其他的都可以先用，那這 100 萬就是你專案報告完了以後我們就給你解凍，主要是要他們提出勞保年金改革的方案，政策方向要提出來。

主席：很欽佩林委員對這個的期待啦！部長你要不要補充一下？

許部長銘春：我知道朝野各政黨委員對勞保年金財務的關心，其實我們也是希望如果能夠快我們也不想要慢，不過這件事情真的是各個類型的勞工的意見都不同，我昨天才去彰化有一個中部縣市的市總工會研討會，昨天大會主席也提出他的方案、訴求，就是七字訣，他告訴我的七字訣就是繳少、領多、延後退，這個是他們的方案。我的意思是說這件事情，你就知道每個工會、每個勞工的意見真的是不同，當然我其實就是持續在受理，因為這件事情人數真的是太多，一千多萬，而且勞工比較不像一般軍公教，他可能對這些財務、理財會比較清楚，常常我們一講勞保年改，報紙有時候可以大標題下說：勞保要倒了，我們的勞工，尤其職業工會的電話就接不完，我昨天在彰化，他們職業工會跟我講，只要報紙一報，他們電話就接到手軟，有些不清楚就趕快要領，一領沒幾天又後悔了，說就沒倒啊！我可不可以繳回重來？這個真的是很麻煩。

所以我就說這件事情真的是動輒得咎，我一直說勞動部的立場是希望我們真的能夠有一套方案，然後能夠在穩定的財源基礎上，我們目前能夠做就是讓我們整個基金的財源穩定，像現在我們到 8 月底有八千六百多億，到 8 月底，我們今年光勞保就賺了九百多億，這個就會讓勞工安心、有信心，再加上撥補，他們就覺得政府有要負責任，他們就不會擔心。在財務穩定的基礎下，我想我們一定會持續跟大家討論，也了解大家的意見，溝通你這個方案到底不可行，要告訴他，這個我們真的要花比較多的心力，我真的也很希望能夠提出一個大家可以有共識，不會讓勞工人心惶惶的方案，但是畢竟這個真的牽扯層面太多了。所以我們希望目前就儘量讓我們的基金財源穩定，然後我們持續跟各界凝聚共識，也跟他們溝通說明，譬如說你所提出的這個方案可能問題點在哪裡，這個都需要時間。

但是我也拜託委員能夠支持，因為我們真的各個業務單位都是非常辛苦的，就像剛剛保險司講的，我們這麼多錢，其實我們的業務費用只有六百多萬，要做事情的公務人員，我們真的都要支持啦！不然你刪減他就不用做了，我想大家應該會很開心才對，但我想我們的公務人員，

尤其我們勞動部的同仁絕對不是這樣子，大家真的是願意為所有的勞工來努力，所以他再辛苦也是一定要爭取預算，因為他要做事情，所以我也拜託委員就凍結、不要刪減，讓我們有更多的時間來為人民、為我們的勞工服務，我想同仁剛剛也講了，因為其實專案跟書面，專案當然還要再跟各位委員開會，但是我的意思是說我們希望能夠有更多的溝通，或是不敢說全部都有共識，但至少是大多數的共識，然後我們再往前把整個具體的方案都擬出來，所以也希望能夠支持書面，讓我們的同仁大家能夠好做事、為大家做事，謝謝。

主席：非常感謝部長把他最近的工作情況跟我們做更多的說明，其實我們這個團隊，不管是行政部門或我們立委團隊，大家這 8 年來對勞動權益的維護可以說是盡心盡力，真的非常令人敬佩跟感動，那我們怎麼樣讓業務單位趕快再好好地衝下去，也是我們未來要努力的事情，林委員是不是有什麼指教？

林委員為洲：現在的方法都是每年撥補，因為它還是會不足，所以都用撥補延緩它的破產，這個不是好方法啦！就像我剛剛講公教人員年金改革，你們就提出方案，這個就提不出方案，人家都說你這是「柿子挑軟的吃」，你用年年撥補的方式一定會排擠到其他的預算，教育支出或是社福支出，甚至國防支出，因為它在總預算內，你把它切一塊出來撥補，越切越大塊，明年要撥補 1,300 億，後年呢？大後年呢？每年就一直膨脹，然後總預算兩兆多，你看都 5% 去了，將來呢？你這總預算會失衡啦！我一直強調這一點，撥補的方式不是可以制度性解決問題的方式，還是要靠改革方案才能真正讓勞工放心，我退休一定領得到。我覺得是這樣，好啦！你講這麼多，凍結 100 萬專案報告，刪減就不要刪減了，讓你們可以繼續推行，這個凍結不會實際影響你們日常要推行的業務，你只要專案報告然後就解凍啊！我們要的是專案報告，給你七年多了，方案都提不出來，總要有一個方向開始啟動，這個決心要展現出來，讓 1,100 萬個勞工們都放心，就像部長剛剛講的，大家會怕啊！如果有方案提出來，大家的心才比較定下來，所以我可以調整成凍結 100 萬元，專案報告後解凍，謝謝。

主席：謝謝林委員。剛剛蘇委員要表達意見，來！

蘇委員巧慧：沒有啦！林委員這樣說，如果可以就這樣子，不然我本來……

林委員為洲：不要減，讓他們的日常業務……

吳委員玉琴：請勞保局針對各委員的版本是不是能有個綜整？可以合併的就一起說明，好不好？你說明完之後，再請各委員說明。

主席：今天一開始請林委員表達，因為這是大家共同關心的事情，所以就拜託林委員把大家過去的期待講多一點，其實未來有很多是大家要一起努力的方向。

蘇委員巧慧：既然主席裁示相關的案子都一起處理的話，我是第 67 案，也就是我上次質詢的時候說到撥補法制化的問題。事情是這樣子的，剛剛我們很感佩林委員對勞工權益很認真在討論，我本來是想說我們上禮拜五才剛剛進行一個專案報告，整天都在討論這個！我們確實討論了非常多，也知道現在的難處以及大家的立場。有關於是不是要撥補的部分，除了我們從 109 年就開始實際執行之外，我本來要建議，既然其他的保險也有相對應的撥補機制、法制化，也就是有剩餘的時候就不撥補，但是出現狀況的時候、在一個什麼條件之下才去撥補，這反而是一個

有規則的狀況，所以才叫法制化。我認為可以往這個方向前進，部長也認為可以討論，我覺得這就是方向之一，不是固定撥補，而是在符合條件之下才撥補，讓它法制化。

這個主張不是我們獨創的，連要參選總統的侯友宜市長都提出力保勞保基金永續發展的第一條是積極尋找財源，目標是每年撥補至少 1,000 億元，這是侯總統參選人的政見第一項，所以我想這個方向可以列為方案之一，之一而已啦！大家可以來討論，撥補也不是一個不可行的方式，我想合先敘明。如果是這樣子的話，我的第 67 案就可以併入剛剛勞動部要提出報告的案子，到時也是其中一個方向，而我的第 67 案可以改主決議。

主席：如果後面很多案都要專案報告，我們是不是可以將相關的議題一併……

蘇委員巧慧：對、對、對，一併就好了。

主席：部長，可行嗎？因為我們過去已經審查過很多次，那麼多年了！也知道行政單位擔心立法院屆期改變，排專案報告的時間會影響到業務推展，我們也不希望這樣子，我們希望早點排，但感覺操縱權已經不在我們的手上，有這種感覺啦！部長看怎麼樣？

許部長銘春：好，謝謝主席，謝謝林委員的支持。剛剛委員說原來的提案改凍 100 萬元，專案報告的部分勞動部可以接受。

主席：好吧！那就……

陳司長美女：主席，委員可不可以同意跟其他委員的提案併案凍結？目前有 5 個委員已經簽署同意併案凍結，都是 20 萬元……

林委員為洲：那就專報後始得動支。

主席：好，這樣可以嗎？

林委員為洲：可以一併凍結，專報後始得動支。

許部長銘春：好。

主席：好，謝謝、謝謝。我們一開始把大家的理念跟期待做一個很好的溝通，這是很棒的事情。

林委員為洲：不過是併哪幾案？

主席：併哪幾案？

陳司長美女：第 2 案、第 3 案、第 5 案、第 6 案、第 7 案都已經簽署。

主席：第 2 案、第 3 案、第 5 案、第 6 案、第 7 案都已經簽字的話，就是併凍 100 萬元，專案報告後再解凍。

陳司長美女：報告主席，其他委員是凍 20 萬元，都是……

主席：合併、合併啦！

陳司長美女：好、好、好。

主席：併凍 100 萬元。

陳司長美女：對，可是他們已經簽署了，我知道……

主席：沒關係！因為沒辦法，若要併凍就只好這樣。

陳司長美女：好、好、好。

主席：若沒併凍就加上去。

林委員為洲：對啊！我沒有要加上去，合併凍 100 萬元……

主席：併凍就要採最高金額，好不好？

陳司長美女：好、好。

主席：併凍 100 萬元，然後專案報告。第 1 案、第 2 案、第 3 案、第 5 案、第 7 案併凍「勞動保險業務」100 萬元，專案報告後解凍。

陳司長美女：還有第 6 案，第 2 案、第 3 案、第 5 案、第 6 案、第 7 案。

主席：第 1 案、第 2 案、第 3 案、第 5 案、第 6 案、第 7 案？

陳司長美女：是。

主席：第 4 案沒有嗎？

陳司長美女：沒有、沒有。

主席：第 4 案等一下，王委員在這裡啊！王委員要不要一起處理？

王委員婉諭：應該說回來，我當然支持要有專案報告，但是專案報告的內容要有方向，上週看到的專案報告只有 3 頁，最後的結論根本在作文，完全沒辦法接受。大家期待有一個具體方向，像我在第 4 案裡面提到，我們知道要達成一個具體結論很難，但剛才部長特別講到實際上都已經有在做了，也有在溝通了，所以我們希望能就實際辦理的工作項目以及未來要具體推動的事情，應該要比如說每半年跟大家做一個說明，我們並沒有要求專案，但我覺得至少要針對現在在做的事情以及未來怎麼做提出一個定期的書面報告，在這個情況之下，我們可以接受用併凍的方式處理。我們想請教的是，如果沒辦法知道未來除了撥補之外還有哪些具體方式可以做，是不是能針對已經做的、做了幾場溝通、討論了什麼，還有未來一年可能要做哪些事情，有個具體的書面報告來定期告訴大家？我覺得這也是一個可以接受的方式。

現在的狀態是大家都知道要改，勞動部一直說有努力溝通，但是溝通了什麼、溝通了幾次、用什麼方式溝通、用什麼方式來做，完全看不到！甚至在專案報告上也看不到一個具體方向，我覺得這是大家沒辦法接受的，所以請教勞動部，是不是能就實際已經辦理的工作項目以及未來一年預計執行哪些具體工作推進改革進程，並且每半年向國人提出書面報告及說明？說明而已喔！我們都還沒具體要求什麼時候提出改革，是不是能就這部分有所承諾？如果可以，我覺得併凍一個大項目是可以的。

主席：好，謝謝。這部分是行政單位應該要做的事情，他們一定有個機制來跟國人或立法院報告，如果立法院要問、立法委員寫一下，他們也是要回答啦！或是執行一下都會回答，只是大家期待的是內容、王婉諭委員所提的內容，未來拜託行政部門辛苦一點，把大家希望看到的具體內容呈現出來。部長，因為我們要求專案報告要有那些內容，包括半年或其他的，你們本來沒有這個機制嗎？

陳司長美女：沒有啦！報告主席，也謝謝委員，主要是目前勞保制度的調整還在凝聚共識，所以有關期程的部分，我們還需要周延規劃，所以……

王委員婉諭：實際上的工作項目也要周延規劃？也沒辦法知道你們怎麼工作？這是我們沒辦法接受的。

主席：你們的規劃要讓立法院知道啊！

王委員婉諭：我不是說改革內容。

陳司長美女：OK、OK，委員，這樣好不好？我們會在那一次的專案報告裡面，把蒐集到的各界意見以及政府的因應作為等等跟大家報告。

主席：我們上禮拜才專案報告過。

陳司長美女：對！對！對！

主席：要回應這個啊！

陳司長美女：是！是！是！

王委員婉諭：內容實在是太空泛了。

主席：對啦！已經那麼多人質詢了，還有加上今天王委員提的這個，你要提出一個回應啊！那是一定要的，對不對？

陳司長美女：因為我們要看共識的狀況，才有辦法去推動期程，所以這個部分我們就是把各界蒐集到的……

王委員婉諭：我們的提案不是說推動期程，而是說明辦理了什麼，並不是說推動期程。

陳司長美女：我知道！我知道！

主席：好啦！也要包括說明什麼，好不好？

蘇委員巧慧：主席，我可以表達一下嗎？我覺得是這樣子，你下一次報告的時候，你就把各界意見用附表、用列表把它列出來，比如說剛剛部長說的，甚至也有的意見是，比如說這個是繳少、領多、延後退，你就把大家的意見放出來，這樣委員們也就比較清楚到底有多少種意見，所以造成意見是多麼難以整合、沒有辦法快速整合，這樣國人也比較清楚，不然的話，每個人在表達自己意見之後，當然都是期待共識，這也合理啊！但是彼此之間不知道彼此的光譜差距有多大，所以沒有辦法期待它出來。因此，你下一次的報告，請把你能夠掌握的所有意見通通都列出來，讓大家知道光譜到底有多大。

主席：我想像中這應該都是要這樣做的，而且要列出來，這個都要清清楚楚的交代，每一位委員都有很好的期待，好不好？

陳司長美女：好。

主席：我想……

請王委員。

王委員婉諭：因為我們希望能夠包括內容，還有實際上已經辦理了什麼，比如說剛才說到這禮拜可能剛開完會，然後未來半年可能會跟哪些組織、哪些單位來開會討論，這些一定會有的，但不能一直告訴我們說在努力達成溝通，然後沒有任何的內容，所以我們這邊還是希望能夠針對至少已經辦理的、過去半年已經辦理過的，包括溝通的內容、溝通的時間、溝通的方式，能夠做一個說明，不要每次都告訴大家，我們在努力當中，還沒有達成共識，所以我們繼續溝通。

主席：好啦！部長，王委員所提的，可以嗎？在下一次來回應喔！

許部長銘春：對，委員的意思就是要瞭解我們到底具體做了哪些工作，其實不是說要我給你期程，

不是啦！

主席：那個都要！檢討現在……

許部長銘春：就是推進的期程，他現在的意思是，讓他知道我們做了哪些事情，而我們做這些事情事實上也是為了要推動那個期程，是這樣子的。所以我想是不是這樣，因為剛剛林委員已經凍了我們 100 萬，也有併凍，有沒有可能就是您這個提案，我覺得這個是我們應該做的，但是我們就改成主決議，就是半年內把我們這個……

主席：沒有啦！到專報去講就好了。

王委員婉諭：應該是一個專報，之後我們還是希望每半年或是多久能夠具體來做說明，所以內容不要變，直接併凍啦！

主席：不好意思，這個案已經討論太久了，對於王委員的意見，你就照這樣做就對了，好不好？

許部長銘春：好，OK 啦！可以啦！

主席：王委員的意見，你要具體回應就對了，好不好？

許部長銘春：好，可以。

主席：如果好，才有辦法來處理嘛！王委員你的意見，我們一定邀請他再來專案報告……

王委員婉諭：就是文字不要變，就是要具體來做處理，然後併凍，好不好？內容不要改。

陳司長美女：就是在專報裡面處理。

主席：好……

王委員婉諭：沒有，就是定期啦！不要只有專報一次啊！你們每一年都做啊！

許部長銘春：王委員的專報歸專報，定期報告歸定期報告。

王委員婉諭：是啊！定期書面而已，定期告訴大家做了什麼，這到底有什麼不行？

陳司長美女：書面報告啦！

王委員婉諭：本來就書面報告啊！

陳司長美女：OK、OK、好。

王委員婉諭：我們本來就寫半年內提書面報告，你告訴大家你們做了什麼，這件事情有這麼難嗎？

主席：好啦！王委員這邊就是再併半年、書面報告。

許部長銘春：王委員，這沒問題啦！

主席：這沒問題，時間的關係，感謝大家，所以我們同意改併凍第 1 案、第 2 案、第 3 案、第 4 案、第 5 案、第 6 案、第 7 案，併案勞動保險業務 100 萬，併專案報告後始得動支，還有你該定期提的書面報告也都要進行，好不好？

陳司長美女：是，好。

主席：好，那就這樣通過。

來，第 8 案。

陳司長美女：第 8 案是劉建國委員的案子，他不在場……

主席：是吳玉琴委員要報告嗎？

陳司長美女：沒有……

吳委員玉琴：還沒溝通啊？他跟我說溝通過了。

主席：講大聲一點、講大聲一點，你太小聲我都聽不清楚。

陳司長美女：是！是！是！委員同意改主決議，已經簽署……

主席：好，劉建國委員這邊、吳玉琴委員這邊提出來的案子……

陳司長美女：還沒有簽署……

主席：還沒有簽署？

陳司長美女：對！

主席：還沒簽署就跳過，還在那邊等你簽署嗎？好不好？還沒簽署？

陳司長美女：對。

主席：好，那繼續溝通，保留。

第 9 案。

陳司長美女：第 9 案已經簽署，謝謝溫玉霞委員改主決議……

主席：溫委員要不要講一下？指導一下！

溫委員玉霞：同意啦！剛才爭執了很多，就是 1,200 億撥補，每一年都撥補，但越補就越大洞啊！

他們要提出一個比較好的方案，所以雖然是同意改主決議，但是希望勞動部可以提出一個比較好的方案，不能只是繳少領多又延退，大部分的人都會有這種想法啦！但工會主張這不是正確的方案……

許部長銘春：委員，我是說那是我們去蒐集意見的時候他們說的，這並不是我說的，是工會說的……

溫委員玉霞：我知道是工會，但是我們可以有一個比較具體的方案嗎？這是工會提的，這不是正確的方式，所以今天大家坐在這裡商量，是希望能提出更好的方案，剛才委員說了，都 7 年多了，都還沒有一個比較好的方案，就想不出來，那怎麼辦？就每一年補啊！但你看這幾年已經補了 1,400 多億，再加上明年的 1,200 億，就變成 2,000 多億，再來只會越補越多，接著就會排擠到其他單位、其他部門的預算，這樣子也不好啊！對不對？而且我們還要保證說，我們每年的收入會更多，我們每年的稅收會更多，不然每年就一直增加，對不對？所以希望勞動部可以提出一個比較好的方案，好，我今天同意改主決議，謝謝。

主席：第 9 案同意改主決議，非常謝謝溫委員……

陳司長美女：謝謝委員。

主席：不過補充一下，能撥補還算有照顧啦！像健保總額點值很低，也沒有撥補，那個很慘！

第 10 案。

陳司長美女：第 10 案，已經簽署，委員同意改主決議，謝謝委員支持。

主席：好，通過。

第 11 案。好，謝謝，通過。

第 12 案。

丁處長玉珍：委員已簽署同意……

主席：你們行動單位反應要快一點。

丁處長玉珍：洪申翰委員的部分，委員已簽署同意撤案。

主席：好，通過。

吳委員玉琴：我補充一下第 8 案劉建國委員的案子是改主決議。

主席：第幾案？

吳委員玉琴：第 8 案。

主席：簽了嗎？

陳司長美女：簽了！簽了！

主席：簽了，好，那就回過頭來，第 8 案就改主決議，通過。

第 13 案。

王司長厚誠：主席、各位委員。第 13 案感謝委員已簽名同意，跟第 14 案、第 16 案併案，3 案併案凍結 20 萬，提書面報告……

主席：你是說第 13 案……

王司長厚誠：第 13 案、第 14 案、第 16 案。

主席：第 13 案、第 14 案、第 16 案都簽字了嗎？

王司長厚誠：都簽名了。

主席：所以同意併凍綜合規劃業務 20 萬……

王司長厚誠：是，提書面報告。

主席：好，提書面報告，通過。

接下來第 15 案。

王司長厚誠：第 15 案，吳欣盈委員已經同意改主決議了。

主席：吳委員要指導一下嗎？

王司長厚誠：已經簽名了。

主席：委員來了就發言一下。

吳委員欣盈：好，我補充說明一下，就是 2050 淨零轉型的部分，衝擊到勞工就業，歐盟、蘇格蘭、德國、加拿大都有規劃公正轉型，透過勞工的技術再培訓、就業媒合、輔導勞工淨零轉型所需要的技能，減緩結構性失業的問題，所以希望勞動部提出 2050 淨零公正轉型的完整戰略計畫，以上。

主席：好，謝謝，我們列入主決議來處理，謝謝吳委員，我們第 15 案就通過。

第 17 案。

王司長厚誠：第 17 案感謝楊委員已同意簽名改為主決議。

主席：好，通過。

第 18 案。

王司長厚偉：謝謝范委員，已經簽署同意併案凍結勞動關係業務 10 萬元……

主席：併幾案？

王司長厚偉：第 18 案，同意併凍的話，包括第 19 案、第 20 案、第 24 案、第 25 案、第 27 案，總共 6 案。

主席：這幾個都簽字了嗎？

王司長厚偉：都簽署了。

主席：第 18 案、第 19 案、第 20 案、第 24 案、第 25 案、第 27 案併案。

王司長厚偉：對。第 21 案，范委員也簽署了，也同意改成主決議。

主席：范雲委員這個案也簽署了，第 21 案也包括進來。

王司長厚偉：第 22 案，也謝謝吳玉琴委員同意改成主決議，委員也簽署了。

主席：第 22 案也進來。第 23 案呢？

王司長厚偉：第 23 案，也謝謝莊競程委員同意撤案，委員也簽署了。

主席：也一起進來。好，那我再重新宣布一次喔！

王司長厚偉：還有第 26 案，第 26 案莊委員也同意撤案，委員也簽署了。

主席：還有第 27 案對不對？

好，就到這裡是嗎？

王司長厚偉：是。

主席：好，我同意併案。

請吳委員發言一下。

吳委員玉琴：謝謝主席。我的是第 22 案，第 22 案我同意改主決議，但我還是要請勞動部勞動關係司……對於企業併購的勞工權益的部分，我們現在用的是勞基法第二十條的規定，可是勞基法第二十條對於勞工，尤其是因為併購而失業的勞工，對於他們的勞動權並沒有周全的保障。其實在金融機關合併法裡面，對於企業合併的員工有比較周延的保障。因為你們的預算很少，所以我也不凍結，但還是要請你們邀請經濟部、金管會、工會研議合併、併購的相關案例及對於勞工權益的保障，因為這種型態會越來越多，所以我請勞動關係司強化這部分相關的保護指引，能夠開始來研議，以上。

主席：非常謝謝吳委員的指導，請行政單位確實去進行。

我宣布一下，第 18 案、第 19 案、第 20 案、第 21 案、第 22 案、第 23 案、第 24 案、第 25 案、第 26 案、第 27 案併案勞動關係……

王司長厚偉：第 21 案……

主席：第 21 案沒有嗎？

王司長厚偉：有的是撤案了。

主席：我再宣布一次，第 18 案、第 19 案、第 20 案……

王司長厚偉：還有第 24 案、第 25 案、第 27 案共六案。

主席：那個我剛剛已經宣布過了啊！再來就是宣布主決議的部分。

王司長厚偉：對。

主席：我再唸一次，第 18 案、第 19 案、第 20 案、第 24 案、第 25 案、第 27 案併案「勞動關係業

務」10 萬元。

第 21 案、第 22 案改主決議，通過。

第 23 案撤案。

第 26 案撤案。

王司長厚偉：謝謝主席。

主席：這樣前面的部分都解決了，接下來是第 28 案。

謝司長倩蓀：第 28 案林委員提案已經簽署同意改主決議，謝謝林委員。

主席：好，通過。

第 29 案。

謝司長倩蓀：第 29 案及第 30 案楊曜委員和張委員都已經簽署，兩位都同意併案凍結 10 萬元、提書面報告。

主席：好，第 29 案、第 30 案併案「勞動福祉退休業務」10 萬元，提書面報告。

第 31 案。

謝司長倩蓀：第 31 案委員已簽署同意改主決議，謝謝吳委員。

主席：好，通過。

吳委員玉琴：我說明一下，其實這個案子是針對企業裡面的員工輔導方案及心理健康的議題，在此要提醒勞動部，近期我們對於青少年和青年的心理健康都已經有所著重，針對企業的部分，我覺得我們也應該開始重視企業員工的心理健康，其實有些措施是可以鼓勵企業去做這件事情，不是你們要編錢，而是鼓勵企業去關心員工的心理健康。這只是提醒，所以改成主決議請你們繼續去研議相關的方案，補助、協助或鼓勵的措施。

謝司長倩蓀：謝謝委員指教，我們朝這方向去努力。

主席：好，謝謝吳委員，第 31 案通過。

第 32 案。

謝司長倩蓀：第 32 案范委員也簽署同意改主決議。

主席：請范委員。

范委員雲：我很快的講一下，這主要就是要鼓勵企業參與托育服務，針對這個部分，因為勞動部過去的說法都沒有達標，所以是不是能夠思考一下怎麼樣能夠加強誘因？我人很好，所以我都改成主決議了，前面有併凍的部分都已經討論過，後面有一些我還在堅持的，在此先跟召委報告一下，可以跟大家一起併凍，都是跟性別平等、同志友善職場要加強宣傳有關，包括歧視申訴的管道也要加強宣傳，謝謝黃秀芳委員一起提案，以上。

主席：謝謝范委員長期關心性別、勞動的權益，也提出一些很好的建議，也謝謝您的意見。

謝司長倩蓀：是的，謝謝范委員。

主席：所以范委員這邊就改主決議通過。

第 33 案。

謝司長倩蓀：第 33 案是召委提案。

主席：我還是要講一次話啦！剛剛范委員提的也是我們很在意的，因為我也在職場上工作很久，其實也看到職場上都在辦理一些托兒設施，但是整體而言好像……當然我比較幸運，我看到的都有做，但是看起來統計數字還是比較低，好像也沒有達標。未來我們真的很希望我們的同事們在工作時都不用擔心小孩子的照顧問題，我們希望幫國人改善育兒資源，當然要強化生育的措施，所以勞動部也要繼續來努力，那我就同意改成主決議。

謝司長倩蓀：好，謝謝召委，我們會努力。

主席：好，通過。

接下來……

謝司長倩蓀：第 34 案徐委員已經簽署改為主決議。

主席：好，通過。

第 35 案。

謝司長倩蓀：第 35 案也是徐委員提案，已經簽署同意改為主決議。

主席：好，通過。

第 36 案。

黃司長維琛：第 36 案林為洲委員已簽名同意改凍結「勞動條件及就業平等業務」10 萬元，並且與第 37 案、第 41 案、第 42 案、第 45 案、第 46 案、第 47 案、第 48 案、第 49 案併案處理。

主席：第 51 案沒有吧？第 51 案你沒有唸到哦！

黃司長維琛：第 51 案是主決議。

主席：好，那就另外再說。

第 36 案、第 37 案、第 41 案、第 42 案、第 45 案、第 46 案、第 47 案、第 48 案、第 49 案併案「勞動條件及就業平等業務」10 萬元。

黃司長維琛：是。

主席：先請吳委員發言，然後是范委員。

吳委員欣盈：謝謝召委。我要補充說明第 37 案，隨著產業快速變遷及科技進步，產業為了能順利營運，轉換許多辦公模式，許多國際人力資源組織已經把彈性工時列為重要的發展項目之一，以利勞資平衡創造雙贏。本席要求勞動部彙集相關國際資料與企業協商，針對差勤紀錄、彈性工時提出書面報告，以上，謝謝。

主席：好，謝謝吳委員，所以我們就按照剛剛的結論通過。

接下來處理第 38 案。

黃司長維琛：第 38 案王委員希望能夠凍結的部分，我們希望請委員可以同意改凍結「勞動條件及就業平等業務」10 萬元，並與剛才的幾個案併案處理，內容的部分我們已經跟委員辦公室溝通過，我們可以來處理，但就是金額的部分是不是可以併前面幾個案一起來處理？因為委員還沒有簽字。

主席：剛剛范委員要舉手，不好意思我沒有看到，請范委員先講一下。

范委員雲：有關要一起併凍的部分我補充說明一下，其中有一案是婦女團體長期希望現在的雙親能

夠請育嬰假，然後能夠有育嬰津貼的部分，希望能夠比照一些北歐國家，如果兩者都請的話多一個月，我希望勞動部可以去先評估、研究一下可行性，還沒有到落實但至少到這個部分。我剛剛有錯過行政院承諾說都沒有派遣的事情，可是現在出現假承攬真派遣，那也希望勞動部可以去找一些方式來解決，好不好？謝謝！

主席：謝謝范委員的指導，就列入工作的內容。

請王委員。

王委員婉諭：主要還是在於數額的部分，併凍是沒有問題，但是只有 10 萬其實很難讓大家願意來執行啦，因為包括像我們在談到這些性別平等工作法部分的內容，已經持續發生在相關的產業工作裡面，包含像是公務員、教育人員、又或者軍職相關，還有警消部分的人員，其實都是持續發生。如果要併凍的話，我們還是希望數額是不是應該要再調整一下，10 萬實在是有點太少。想問一下，這整體的業務費到底是多少費用？

黃司長維琛：報告委員，整個費用是一億二千多萬，但是屬於獎補助的部分，就占一億一千多萬，有三千多萬是今年不夠跟就保借錢的，以及明年要執行的就是產檢假、陪產檢及陪產假的獎補助費大概是七千多萬，我們實際上剩下的業務費是六百萬出頭；今年因為我們有修 MeToo 相關的規定，這個部分的話，還有很多要執行的費用，我們那個費用都還要再跟行政院去請領第二預備金支應，其實就是原本六百萬的業務費來執行很困難了，所以希望說可以併凍是 10 萬元，因為我們還要去請二備金。

王委員婉諭：這是只要提出來相關的方案，然後有書面報告而已耶！

黃司長維琛：是。

王委員婉諭：這並不是說要凍很久，我是幫大家……

黃司長維琛：因為就是最後會解凍的時間點，在行政單位我們是沒有辦法確定的啦！所以在執行上面來講，我們是希望 10 萬元的部分跟其他委員的案子一起併凍，是不是可以這個樣子？

王委員婉諭：可以併凍 50 萬嗎？我們還是希望，因為 600 萬的十分之一也才 60 萬，那我們希望能夠至少十分之一的數額來做處理，其實大家都很客氣，都是用書面報告，而且希望能夠趕快來討論，就可以來執行了，這並不是一件很難的事情，而且這些事情包括像性別平等工作的部分，早就應該要持續來進行的，所以如果要併凍的話，我這邊要堅持就是 50 萬。

主席：是不是我們再保留一下？因為衛環的慣例還是要送來再開會解凍，我覺得會擔心時程上會延誤啦！如果說送來就可以解凍，那當然是比較不會影響到業務的進行，可是衛環的慣例是要像這樣集中起來。

王委員婉諭：主要是數額其實沒有很大，總共也才 50 萬，我們已經退到只有 50 萬而已，沒關係，就保留嘛！

主席：有時候這種在業務費方面都很少，然後它整個規劃還要做相當的一個處理，讓他們沒辦法做事情，我們也是比較艱苦，希望業務單位積極去進行嘛！所以是不是會影響到他們正常的運作？

黃司長維琛：報告委員，如果是所有的委員一起併凍的時候，我們是不是可以爭取併凍 20 萬元的

部分，如果是這樣的話，那不然的話就先保留啦！

主席：王委員？

黃司長維琛：可以的話？

王委員婉諭：就保留吧，這只是提報告，50 萬是十分之一都不到耶！還要再減到 20 萬是多少，三十分之一耶！就保留吧！就保留。

主席：第 38 案保留。

接下來。

黃司長維琛：第 39 案徐委員有簽名，同意改為主決議。

主席：好，通過。

接下來。

黃司長維琛：第 40 案蘇委員還沒有簽名……

蘇委員巧慧：沒關係，我直接講就可以了。

主席：蘇委員請。

蘇委員巧慧：剛剛范委員說他人很好都改主決議，我覺得我也不遑多讓啦。不過其實是因為勞動部這次真的是都有來講解，而且講的是很細地，所以我覺得這點是要給勞動部肯定；那有一些真的是很大的問題，譬如像剛剛勞保基金這種東西，這個真的就是很難的事情，一直沒有辦法有更細緻的，我覺得這也可以理解。我現在這一題特別拿出來講才要簽字的原因是，我覺得彈性工時這件事情，其實也是社會很期待的一個項目，就是少子化是因為大家覺得養小孩成本高，那麼養小孩的成本在經濟方面，其實這幾年政府已經給了非常多的協助，尤其 0 到 6 歲國家和你一起養的部分，但是其實還有另外一個部分是新手爸媽的家庭，那個要付出的時間和心力，這個是沒有辦法用金錢來衡量的，但彈性工時可以解決這個問題，我覺得如果有辦法讓臺灣社會的工作有更多一點彈性工時狀態的話，其實真的對年輕人的幫助及育兒的誘因，才會真的大幅提高啊！所以我是很希望就彈性工時的這部分，也可以就勞動部這邊……不然就是像剛剛一樣啊！

剛剛說我們把所有意見的光譜列出來，政府總是比我們容易蒐集資料、統計資訊嘛！所以你把所有的意見列出來的時候，社會也才理解說，喔！原來這個社會大家意見差這麼多，所以不是你們不認真，是真的意見差太遠，要統合成共識真的不容易。彈性工時的這個部分，我覺得其實也是有同樣的困難點在，所以是不是有機會請你們提出的書面報告當中，也就社會上的各種意見你列出來，那這樣我們要評估優缺、還要討論出共識的時候，比較容易有進一步的發展。這是我期待的書面報告，所以今天在這裡特別用口頭再提出。

黃司長維琛：謝謝，謝謝委員，我們會遵照來辦理。

主席：好，遵照辦理。

蘇委員巧慧：好，那這樣我就同意改主決議、用書面報告這樣子，謝謝！

主席：好，遵照辦理，然後改成主決議，我們就通過，謝謝蘇委員！

接下來。

黃司長維琛：第 41 案楊曜委員已簽名同意，改凍結勞動條件及就業平等業務 10 萬元，並與第 36 案、第 37 案、第 38 案……

主席：這些案子剛剛宣布通過了啦，已宣布不要再講了。

來，第 43 案。

黃司長維琛：第 43 案委員已簽名，同意改為主決議。

主席：范委員要不要指導一下？好，那就第 43 案通過。

第 44 案。

黃司長維琛：第 44 案范委員已簽名，同意改為主決議。

主席：好，通過。

接下來是第 50 案。

黃司長維琛：第 50 案徐委員已簽名，同意改為主決議。

主席：好，通過。

第 51 案。

黃司長維琛：第 51 案溫委員已簽名，同意改為主決議。

主席：好，溫委員謝謝，通過。

第 52 案。

傅司長慧芝：第 52 案的部分謝謝吳委員，還有第 53 案謝謝洪委員，委員都同意簽名了，勞動法務業務併凍 10 萬元，提書面報告。

主席：好，通過。

接下來主決議，賴惠員的第 54 案、第 55 案、第 56 案。

謝司長倩蓀：第 54 案主決議遵照辦理。

主席：通過。

黃司長維琛：第 55 案遵照辦理。

主席：通過。

黃司長維琛：第 56 案遵照辦理。

主席：通過。

接下來勞工保險局的第 57 案。

白局長麗真：第 57 案部分感謝徐委員支持，委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：好，通過。

第 58 案。

白局長麗真：第 58 案部分也感謝委員支持，已經簽名，同意改為主決議。

主席：好，不用感謝啦！直接簽署就好了。

白局長麗真：是。

主席：第 59 案。

白局長麗真：第 59 案委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：通過。

第 60 案。

白局長麗真：第 60 案委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：通過。

第 61 案。

白局長麗真：第 61 案委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：通過。

第 62 案。

白局長麗真：第 62 案部分，委員已經簽名，同意改凍結一般行政 50 萬元、提書面報告。

主席：通過。

第 63 案。

白局長麗真：第 63 案委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：通過。

第 64 案。

白局長麗真：第 64 案委員已經簽名，同意併案凍結保險業務 50 萬元、提書面報告；併案凍結的案數是第 64 案、第 65 案、第 68 案、第 69 案、第 70 案、第 71 案，還有第 74 案。

主席：都已經簽署？

白局長麗真：是。

主席：那就通過。

接下來。

白局長麗真：第 65 案已經通過。

主席：第 66 案。

白局長麗真：第 66 案部分，委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：王委員要講話嗎，可以喔？這樣好，通過。

第 67 案。

白局長麗真：第 67 案部分，委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：通過。

第 72 案。

白局長麗真：對，那個剛才通過全部併案，謝謝委員！第 72 案部分，委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：通過。

第 73 案。

白局長麗真：第 73 案部分，委員已經簽名，同意改為主……

主席：通過。

第 74 案。

第 75 案，前面都處理過了，現在是第 75 案，來。

白局長麗真：第 75 案委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：通過。

第 76 案。

楊委員要指導一下嗎？

白局長麗真：第 76 案委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：楊委員來了，第 75 案要不要指導一下？聽一下楊委員指導。

楊委員曜：好，謝謝。這個最主要的還是職災給付的部分，我認為職災就在於「上班途中」的認定，還有勞工本身有沒有違規事項在先，這個認定標準必須要界定清楚。譬如說勞工本身酒駕，或者是明知司機喝酒卻讓他載，或者是明知車輛超載還是上車，最後這個例子你覺得算不算職災？我已經明知車輛超載還上車，這個算不算職災？算嗎？是上班的路途。

白局長麗真：是，跟委員報告，勞保局認定職災、通勤上下班，我們有相關的傷病審查準則，有一個認定基準。他因為執行職務或者是上下班通勤中發生事故，如果是上下班途中已經有違規的事實在先，這部分在我們的相關規定裡面不認定為職災；如果是屬於執行職務，因為他是執行職務中，所以那部分會認定為職災。

楊委員曜：好，也就是說，明知車輛超載或者是船超載還上船的都不算職災，對不對？

白局長麗真：跟委員報告，從職業安全衛生的角度，我們都希望每個人能夠遵守相關的規則。

楊委員曜：不是，我知道，你不要做政令宣導，我現在是問這一種情況算不算職災？

白局長麗真：如果是上下班通勤……

楊委員曜：對。

白局長麗真：在我們的傷病審查準則裡面有條列一些重大違規事實的相關規定，如果他已經違反相關規定的話不是職災。

楊委員曜：所以假如沒有列在裡面，譬如說超載你們沒有列，那就算，你的意思是這樣子嘛！

白局長麗真：委員，是不是容我們就傷病審查準則……？我想委員是關心我們在相關條款上的設定，我們來解釋。

楊委員曜：我最主要的概念就是他上班途中方向對了，沒有繞道等情況，他本身假如在交通上有違規的事項，這個到底算不算？我沒有一定要你……。剛剛是舉超載為例，明明船隻可以載 30 個人卻擠一百二十幾個人，你硬擠上去，這個算不算職災？

白局長麗真：我跟委員報告……

楊委員曜：就你的認知，你覺得算不算？

白局長麗真：跟委員報告，如果今天勞工要通勤，搭乘這個交通工具，而這個交通工具有沒有超載等等，從勞工的角度不見得會知道。

楊委員曜：不是，他假如明知呢？我現在舉最誇張的例子，只能載 30 個，但是已經擠到 120 個，這個算不算？這個你答不出來，我可能要更改那個。

白局長麗真：沒有，跟委員報告，因為他是搭乘者……

楊委員曜：對。

白局長麗真：他如果是上下班通勤期間的話是職災……

楊委員曜：我當然是說搭乘者。

白局長麗真：沒有其他重大……

楊委員曜：譬如說可以載 30 個，那 33 個他可能不知道；船明明只能載 30 個，已經擠到 100 個，他硬擠上去，這個算不算？

白局長麗真：委員，如果是上下班途中，在我們目前的傷病審查準則裡面，他今天如果上船發生事故，它是職災。

楊委員曜：所以違規也算？

白局長麗真：它是從搭乘者的角度，今天勞工……

楊委員曜：不是，我現在是說搭乘者……。從搭乘者的角度，譬如說我載你上班，我有喝酒，你知道這個也算？

白局長麗真：如果今天我酒駕，我是勞工……

楊委員曜：酒駕一定不行。

白局長麗真：這個不是職災。

楊委員曜：勞工本身酒駕一定不行。

白局長麗真：是。

楊委員曜：勞工明知他的司機酒駕，還是上車讓他載，這個算不算？

白局長麗真：跟委員報告，因為他本身沒有違規，目前依我們的傷病審查準則，它是屬於職災。

楊委員曜：本身沒有違規就算，所以他明知……，你們是這樣子認定啊？

白局長麗真：委員，這部分是不是可以容我們……

楊委員曜：不是，我現在是要你做專業上的價值判斷，像這一類的東西，我不認為一定要違反什麼，但是假如主管單位都這麼模糊，要勞工怎麼判斷？我已經舉最誇張的例子，勞工明知他的司機酒駕還上車讓他載去上班，這個算不算？

白局長麗真：是，跟委員報告，我們的傷病審查準則第十七條裡面規定，有一些不視為職災。剛才提到如果今天他是被載的那個人，他本身沒有違反我們所列的事項，例如他不是開車的、沒有拿駕照，他沒有這一些違規事實，目前我們在職災認定上，它是屬於職業災害通勤事故。

楊委員曜：也算啊？

白局長麗真：是。

楊委員曜：這個倒是讓我大開眼界。你可以問一下在場的委員，這樣子認定職災本身有沒有問題？酒駕都已經快要連坐了，現在好像是你知道喝酒的人開車，你讓他載有相關的處罰規定，但是你們在這種情況下認定為職災。

白局長麗真：謝謝委員的指導。

楊委員曜：這個我覺得很不可思議。

白局長麗真：非常謝謝委員指導，像這樣的情境，現在其實酒駕……

楊委員曜：他假如不知道那就算了嘛！我也舉例，明明一般的轎車只能載 5 個人，它擠了 8 個人翻車也算職災？這一艘船只能載 30 個人，但是擠了 100 個，他還硬擠，船長、司機也都規勸大家不要再上來，他硬上來，這樣子也是職災？你們的認定是有問題的。

白局長麗真：跟委員報告，是不是可以容……，因為現在沒有在傷病審查的規定裡面。請容我們勞動部……，因為這涉及我們的法令修正，我們跟勞保司檢討。

楊委員曜：你們真的要回去檢討。

白局長麗真：我們來檢視。

楊委員曜：我並不想在預算上為難你們。

白局長麗真：謝謝委員。

楊委員曜：可是我不相信這樣子認定為職災……，不要說一般的社會大眾、廣大的勞工朋友會覺得應該給付，好不好？

白局長麗真：好。

楊委員曜：那邊有給付，水庫裡面就少一些水。好啦！我還是要求你們趕快檢視。

白局長麗真：是。

楊委員曜：我要強調，勞工本身並不知道違規事項當然另當別論；勞工本身已經知道，看就知道這艘船只能載 30 個，但是擠了 100 個，船長叫你下船，你還不下船，這樣子也算職災，本席覺得很不可思議，好不好？

白局長麗真：謝謝委員指導。

主席：好，非常謝謝楊委員這麼關心勞工的安全，令人非常感動。這個是相當多方面的問題，請勞動部費心研議，再跟楊委員請教。

第 75 案主決議通過。

第 76 案。

白局長麗真：第 76 案委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：好，來，黃委員。

黃委員秀芳：謝謝。我現在是要針對農保，農民滿 65 歲的時候可以請領老農津貼，通常我們都是在 64 歲 4 個月左右才開始清查被保險人的資格，有的農民可能一輩子繳了農保的費用，可是到了即將請領老農津貼的時候就喪失資格，所以我在想有關農民的資格，是不是可以滾動式檢討？而不是在他快滿 65 歲的時候才來清查，不知道可不可以這樣做？

白局長麗真：是，謝謝委員指導，因為涉及有關農保的資格是不是可以做一些滾動式檢討，在執行面上我們會來處理，如果涉及政策，因為我們受託農業部來辦理，我們也會跟農業部來做聯繫反映。

主席：好，謝謝黃委員的指導，第 76 案通過。

第 77 案。

白局長麗真：第 77 案委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：通過。

主決議第 78 案。

白局長麗真：第 78 案遵照辦理。

主席：通過。

第 79 案。

白局長麗真：第 79 案遵照辦理。

主席：通過。

接下來是勞動力發展署及所屬第 80 案。

蔡署長孟良：第 80 案到第 85 案六案，三位委員均已簽署，同意第 80 案、第 81 案、第 82 案、第 83 案、第 84 案、第 85 案併凍勞動力發展署及所屬第 25 案。

主席：來，張委員先，再來吳委員。

張委員育美：第 83 案是關於我國移工人力缺口的問題，到 112 年 9 月底我國移工總數共計 74.8 萬，看似已恢復到疫情前的水準，甚至較疫情前看似多出 3 萬，目前這 74.8 萬的移工當中，產業移工約 51.6 萬，社福移工僅有 23.2 萬，社福移工人數與疫情前 109 年 2 月的 26.3 萬相比，還有 3 萬人的落差。隨著國家人口老化，照護需求大增，在少子化與疫情的衝擊下，社福移工的人力早已供不應求，近期勞動部雖然宣布放寬家庭看護工的申請門檻，但是驟然暴增的申請案量卻未對社福移工人力不足之問題提出相對配套措施。從疫情時代，我就持續關心新移工來源國的談判進度，期望能開源找更多國家的方式來增加我國社福移工的勞動量能，所以請問勞動部部長，目前對於新移工來源國的談判進度如何？今年年底是否有明確進展？

許部長銘春：報告委員，進度非常順利，現在……

張委員育美：有哪幾個來源國。

許部長銘春：有 1 個啦！我現在還不能公開，可以的時候會告訴大家。

張委員育美：還不能講？這是國安嗎？

許部長銘春：但是我跟委員報告……

張委員育美：有國安問題嗎？

許部長銘春：委員今天這個問題問得真好，因為我們在程序上大概都 OK 了，現在我跟委員講，就是大概聯絡……

張委員育美：有 1 個國家，結果今天問對了不能講。

許部長銘春：對，我們現在是雙方在洽詢可以簽備忘錄的時間。

張委員育美：簽了嗎？備忘錄。

許部長銘春：還沒，就是行政程序走完了。

張委員育美：你們說多一個國家，那我今天就問出對大家有利的……

許部長銘春：好，謝謝。

張委員育美：何時？你今天有講到何時可以？

許部長銘春：所以我們現在兩邊在對時間，大家可以一起見面簽合作備忘錄的時間，什麼時候我還不曉得，正在積極聯繫當中。因為這會牽涉到外交部那邊，所以不是只有勞動部而已，就是各

部會，勞動部應該算是見證兩邊的代表簽署。

張委員育美：雖然我剛剛說多了 3 萬，可是社福移工少了 3 萬，您知道喔！對不對？是不是社福移工這方面要加強一下？

蔡署長孟良：跟委員報告，確實，因為從去年到現在，社福移工尤其是家庭看護其實已經增加一萬多，稍微恢復了，據我們觀測現在恢復的人數其實越來越快速，因為整個來源國的移工來臺程序現在都已經沒有問題，這部分我們會跟來源國再來協商，儘量讓整個流程再順暢一點。

張委員育美：謝謝，有進度了，有增加來源國。我們剛剛講說增加來源國是一個方法，除此之外，我也多次強調要提升本國籍照服員的訓練量能與留任率，但是我們來看照服員自用訓練計畫裡有顯示 109 年到 111 年地方政府辦完之後，留任率從 109 年開始，分別只有 54%、48%到 47%，越來越少，照服員專班訓練計畫 111 年度結訓人員人數及訓練後就業率只有 75%，比 109 年的 78%更低，也就是只有 75%的就業率，所以請說明一下，如何提升本國籍照服員的就業率與留任率？

蔡署長孟良：跟委員報告，自訓自用現在已經提升到 58%，但是我們還不滿意，現在我們已經針對這個計畫做一些修正，現在已經……

張委員育美：自訓自用是 111 年，現在 112 年出來是 58%。

蔡署長孟良：已經恢復到 58%，不過這個比例坦白講還不夠，我們現在已經針對整個計畫的執行和未來的提案單位，針對留任率這個部分，我們把它列為評核的指標，第二……

張委員育美：留任率成為評核的指標？

蔡署長孟良：對，未來我們在核班時會列為核班的指標。第二個就是專班訓練，基本上我們現在是配合衛福部的需求，一年大概開 9,000 人左右的照服員訓練，整個訓練的訓後就業這部分，其實據我們目前觀測大概接近 75%到 80%，這裡面很多針對訓後怎樣促進就業，我們現在其實有一些相關的就業促進措施，會來做一些搭配及協助。

張委員育美：你剛才講的我再聽一下，你剛剛講到留任率、就業率，對不對？你是說留任率已經有上升了。

蔡署長孟良：對。

張委員育美：但就業率應該是 75%，對不對？

蔡署長孟良：現在大概 75%左右，這部分我們希望有機會可以 80% 這個目標，我們慢慢來……

張委員育美：但如何提高它的訓練量？你剛剛講說用 9,000 人是嗎？

蔡署長孟良：對，這個部分是因為衛福部會按照每個縣市的需求，每年盤整之後提供給我們，原則上我們是有多就訓練多少，這裡面量的部分絕對不是問題，我們現在是針對未來訓後的就業，這部分我們要持續加強。

張委員育美：你沒有講量。

蔡署長孟良：量現在大概是 9,000 人。

張委員育美：9,000 人，我要問出數字。

蔡署長孟良：9,000 人。

張委員育美：好，我瞭解。

主席：張委員，請注意時間。

張委員育美：好，馬上好。所以現在講到預算部分，本席同意第 83 案改為凍結 20 萬，科目要自行調整，請勞動部於三個月內向本委員會來提出書面報告，始得解凍。

蔡署長孟良：遵照辦理。

張委員育美：OK！好。

主席：儘速提出書面報告，謝謝張委員。

接下來請吳欣盈委員，很好，謝謝指導。

吳委員欣盈：謝謝召委。針對第 80 案本席所提的案子，就是希望勞動部以及教育部一起合作，積極提供青年學子學習淨零、數位技能的機會，提升年輕勞參率，彌補產業的勞工缺口，同時能促進臺灣產業升級轉型，以上，謝謝。

蔡署長孟良：這個我們會遵照辦理。

主席：謝謝吳欣盈委員寶貴的建議。

請吳玉琴委員。

吳委員玉琴：主席，我的提案是第 81 案、第 82 案，勞發署是有來溝通，因為第 81 案我已經提了有一、兩年的時間，對於預算，有關移工請求轉換雇主的部分，有些案例是比較複雜的，到底誰是誰非，真的確實很難做判斷，可是有時候一拖可能好幾個月，有的甚至到一年，所以我們是希望這樣的案例可以有比較清楚的處理流程或程序，讓他們趕快來處理，對勞工或雇主來講，都應該要有一個裁定，而不是一直拖，這部分我請勞發署這邊再多加協助。另外一個案子當然是我在質詢時也提到，依照長服法第六十四條，個人看護從國外進來臺灣之後應該施行的一些教育，這部分還是請勞動部和衛福部能夠研議相關訓練，讓我們的外籍移工在技能上面及在職訓練上面能夠提升，我是同意併凍和減凍，但是凍 20 萬真的很少，到底勞動部是有窮到這種情況嗎？我們要凍個兩百萬都凍不了？

蔡署長孟良：跟委員報告，因為公務預算我們真的比較拮据，再請委員支持。有關委員剛剛提到那兩點，也跟委員報告，整個轉換的程序，未來要怎樣避免勞資之間因為時間的延宕造成權益影響，這個我們會來檢討，未來建立一些相關的指引，儘量能夠快速落實。至於相關的補充訓練這一部分，在整個長照法的規定下，我們會跟衛福部儘速協商。

主席：謝謝幾位委員這麼精闢的建議，勞動部也回應得很好，我們就繼續朝這方面來努力。

剛剛我宣布過了，就按照這樣通過。

接下來第 86 案。

蔡署長孟良：第 86 案委員已簽名，同意改主決議。

主席：通過。

第 87 案。

蔡署長孟良：第 87 案委員已簽名，同意改主決議，通過。

主席：通過。

第 88 案。

蔡署長孟良：第 88 案委員已簽名，同意改主決議。

主席：通過。

第 89 案。

溫委員玉霞：主席，在你宣布第 89 案之前，第 89 案我要撤銷我的連署，因為當初在這邊連署的時候，我根本就沒注意看，我也要跟民眾黨講抱歉，我要撤銷這個連署，因為他的提案跟我的宗旨不一樣。我一開始是看到加強查處失聯移工等等，所以我就連署了，但是到了今天早上，我要特別感謝今天來協調的署長，他跟我說有人在施加壓力，轉換雇主要加強改善，就是要改快一點。可是我今天一查發現我竟然做了連署，所以我今天要撤銷我的連署，我當初沒注意看，轉換雇主要雇主同意才可以轉換，而且第一個條件是移工市場要完全自由化的時候才可以，這樣跟我原來的宗旨是不一樣的，所以抱歉，第 89 案我要撤銷我的連署。

主席：因為溫委員已經撤案，所以這個案子就不成立、撤案，第 89 案就不予處理。

溫委員玉霞：我很抱歉，我要說抱歉，因為當初在這個地方連署的時候沒注意看。

主席：委員都可以處理，放心。

第 90 案。

蔡署長孟良：第 90 案和第 91 案 2 位委員均已簽署，同意第 90 案和第 91 案併案凍結綜合規劃業務 1%。

主席：好，已簽署，通過。

第 92 案。

蔡署長孟良：第 92 案委員已簽署，同意改主決議，並修正為提出書面報告。

主席：通過。

第 93 案。

蔡署長孟良：第 93 案委員已簽署，同意第 93 案、第 94 案、第 95 案及第 96 案併案凍結就業服務業務 10 萬。

主席：通過。

第 97 案。

蔡署長孟良：第 97 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 98 案。

蔡署長孟良：第 98 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 99 案。

蔡署長孟良：第 99 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 100 案。

蔡署長孟良：第 100 案委員已簽署，也同意改為凍結 1%。

主席：通過。

第 101 案。

蔡署長孟良：第 101 案遵照辦理。

主席：通過。

接下來是職業安全衛生署。第 102 案。

鄒署長子廉：第 102 案委員已簽署，同意改凍 20 萬。

主席：好，改凍 20 萬通過。

鄒署長子廉：第 103 案委員已簽署，同意併凍 20 萬，提書面報告，併凍項目有第 103 案、第 107 案、第 108 案、第 109 案、第 110 案、第 113 案及第 114 案。

主席：併凍多少？

鄒署長子廉：併凍 20 萬。

主席：併職業安全衛生業務 20 萬，通過。

鄒署長子廉：第 104 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 105 案。

鄒署長子廉：第 105 案委員已簽署，同意改為主決議。

主席：通過。

第 106 案。

鄒署長子廉：第 106 案委員已簽署，同意改為主決議。

主席：請吳委員簡要指導一下。

吳委員欣盈：第 106 案關於科技公司廠區，本席要求跨部會共同合作加強盤點以及管理各化學物品，避免遺憾事情再度發生，以上，謝謝。

主席：謝謝吳委員的指導。

鄒署長子廉：謝謝委員。

主席：第 106 案通過。

再來是第 111 案。

黃委員要先講一下第 108 案。

黃委員秀芳：我同意併案，可是我想請教一下，在這幾年中我們的重大職業災害的死亡人數是一直在攀升當中，我想請教勞動部職業安全衛生的這部分，針對一些工廠，或者是一些公司，為什麼這個重大的職業災害會有這麼多人死亡？而且我相信勞動部這邊都有一直在宣導或是在推動，那是不是還有什麼更精進的方式，以避免這個重大的職業災害死亡的人數不斷攀升？

鄒署長子廉：是，委員，其實有關化學工廠的降災部分，我們也在努力，還有包括明揚的案子，我們也澈底檢討，包括現在行政院也跨部會來展開減災，包括我們跟經濟部等部會，這些事情都

在進行，那我相信今年應該會穩定的降低，那明年大家努力應該會有一定的進步，我們當然是希望委員給我們更多的指導跟支持，以上報告。

主席：吳委員。

吳委員玉琴：主席，謝謝。我想我剛被併凍的第 114 案其實也是希望，我們職安署對於相關的加工出口區或是科學園區這些過去都是授權，但是這次明揚大火也讓我們也感受到其實還是要有相關的監理，尤其我們職安的部分應該有相關的一個……，也不是說放任，而是放給他們，然後你們就不管，這個其實說不過去。我知道行政院應該是已經在統籌規劃這種跨部會間的討論，那我想職安署應該負起更大的責任……

鄒署長子廉：當然、當然，是。

吳委員玉琴：對於勞工安全、職安的部分應該要多費心，所以我是同意減凍，你們最近對於凍結，怎麼我們凍個 200 萬、100 萬，你們就唉唉叫，讓我們覺得凍得好……，實在不知道要怎麼辦。

鄒署長子廉：謝謝委員，謝謝委員支持。

吳委員玉琴：我們只是希望你們把事情做好。

鄒署長子廉：會、會，一定。

吳委員玉琴：金額不是重點，重點是希望你們把事情做好，謝謝。

主席：謝謝吳委員，接下來剛剛已經宣告過的就過了，那第 111 案。

鄒署長子廉：第 111 案范雲委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 112 案。

鄒署長子廉：第 112 案范雲委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 113 案，剛才有併案了。

第 114 案。

鄒署長子廉：也併了。

主席：第 114 案也併了嘛！

第 115 案。

鄒署長子廉：第 115 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 116 案。

鄒署長子廉：第 116 案吳欣盈委員同意改主決議。

主席：好，通過。

第 117 案。

鄒署長子廉：第 117 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 118 案。

吳委員欣盈：不好意思，主席，我希望能針對第 116 案的部分補充說明一下，好嗎？

主席：好。

吳委員欣盈：公務人員無法適用勞動部主管的職安安全衛生法，使得公務人員的職業安全在法律上是弱勢的地位，那現在公務人員已經適用公務人員安全及衛生防護辦法，這是參考考試院內的公務人員保障培訓委員會主管，然後同時公務人員的職業衛生安全規範不足，有通盤檢查並修訂相關法律規範之必要，因此本席提出要求勞動部依據本身專業，協助公務人員保障培訓委員會進入相關規範以及實施修正，以增加對公務人員，特別是警消人員執行職務時的安全保障，以上，謝謝。

主席：好，非常謝謝吳委員。

鄒署長子廉：是，我知道，我們都有參加保訓會的一些法規修正，把我們的專業意見告訴考試院，跟委員做報告。

主席：好，謝謝。

第 118 案。

鄒署長子廉：第 118 案委員已簽署，同意改凍「職業安全衛生業務」01 健全職業安全衛生管理及制度的 10 萬元。

主席：好，通過。

第 119 案。

鄒署長子廉：第 119 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 120 案。

鄒署長子廉：第 120 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 121 案。

鄒署長子廉：第 121 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 122 案。

鄒署長子廉：第 122 案委員已簽署，同意改併凍 10 萬元提書面報告，併凍項目請召委能夠幫忙，第 123 案是召委提案的，我們有溝通，召委還沒有簽署，口頭同意併凍 10 萬元。第 122、123、125 案希望能併凍 10 萬元。

主席：意思就是我要發言一下。

鄒署長子廉：謝謝，第 123 案是請委員……

主席：這其實我也質詢過，職災嚴重度比較高的部分有提升，所以希望勞動部能夠持續強化措施，保障相關就業勞工職業安全。

鄒署長子廉：是，謝謝委員指導。

主席：好，那就同意。第 122、123、125 案併凍，你剛才才說過，我們就通過。

第 124 案。

鄒署長子廉：第 124 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 126 案。

鄒署長子廉：第 126 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 127 案。

鄒署長子廉：第 127 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 128 案。

鄒署長子廉：第 128 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 129 案。

鄒署長子廉：第 129 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 130 案。

鄒署長子廉：第 130 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 131 案。

鄒署長子廉：第 131 案委員提主決議，我們遵照辦理。

主席：通過。

第 132 案。

鄒署長子廉：第 132 案遵照辦理。

主席：通過。

再來勞動基金運用局第 133 案。

蘇局長郁卿：第 133 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 134 案。

蘇局長郁卿：第 134 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 135 案。

蘇局長郁卿：第 135 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 136 案。

蘇局長郁卿：第 136 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 137 案。

蘇局長郁卿：第 137 案我們遵照辦理。

主席：通過。

第 138 案。

蘇局長郁卿：第 138 案遵照辦理。

主席：通過。

勞動及職業安全衛生研究所第 139 案。

李所長柏昌：第 139 案委員已簽署，改主決議。

主席：通過。

第 140 案。

李所長柏昌：第 140 案委員已簽署，改主決議。

主席：通過。

第 141 案。

李所長柏昌：第 141 案委員也同意改主決議。

主席：通過。

第 142 案。

李所長柏昌：第 142 案委員已經同意改凍 20 萬，並提書面報告。

主席：好，通過。

公務預算審查完畢，休息 10 分鐘再繼續處理基金預算，休息 10 分鐘。

休息（11 時 7 分）

繼續開會（11 時 18 分）

主席：繼續開會。宣讀公務預算主決議文字修正部分，請宣讀，約 15 分鐘。

第 8 案：請勞動部提出勞工保險財務改善因應對策書面報告，並交與立法院及社會福利及衛生環境委員會委員。

第 9 案：請勞動部提出勞工保險財務改善書面報告。

第 10 案：請勞動部研議育嬰留職停薪薪資補助法制化之可行性，於三個月內送交本委員會書面報告。

第 11 案：請勞動部核實支用以擲節支出。

第 15 案：刪除凍結數。

第 17 案：請勞動部提交「協助改善我國重點產業人才缺口」書面報告至本委員會。

第 21 案：請勞動部蒐集各國保障消防員團結權之相關法制規範，於 3 個月內向本委員會提出書面報告。

第 22 案：刪除解凍條件。

第 28 案：刪除減列數及凍結數。

- 第 31 案：將規劃說明以書面報告送交本委員會。
- 第 32 案：刪除凍結數。
- 第 33 案：刪除凍結數。
- 第 34 案：勞動部應持續強化事業單位法遵情形，以保障勞工權益。
- 第 35 案：請勞動部加強監理勞動基金投資績效。
- 第 39 案：請勞動部向本院委員會提出書面報告說明。
- 第 40 案：刪除凍結數。
- 第 43 案：請勞動部研議長照安排假，於 3 個月內向本院委員會提出書面報告。
- 第 44 案：刪除凍結數。
- 第 50 案：請勞動部向本院委員會提出書面報告說明。
- 第 51 案：刪除凍結數。
- 第 57 案：請勞動部勞工保險局辦理各項標案採購作業，除應遵循政府採購法等規定，亦應合於預算法相關規定。
- 第 58 案：勞工保險局應以節省公帑，減少向外租金需求。
- 第 59 案：刪除凍結數。
- 第 60 案：請勞動部勞工保險局嗣後辦理採購案時，應將規格列於需求說明書內，以利業務順利推動。
- 第 61 案：請勞動部勞工保險局賡續編列預算時，就該顧問內容妥善分年列預算。
- 第 63 案：請勞動部勞工保險局針對上述問題，向本院委員會提出書面說明。
- 第 66 案：請向本院委員會提出未來辦理情形說明。
- 第 67 案：刪除凍結數。
- 第 72 案：刪除凍結數；另最後一段文字修正為：勞保局應加強稽查及管考。
- 第 73 案：刪除凍結數，並請勞保局提出書面報告。
- 第 75 案：建議勞動部勞工保險局檢討通勤事故認定原則，以保障被保險人權益。
- 第 76 案：刪除凍結數。
- 第 77 案：刪除凍結數。
- 第 86 案：相關業務雖有增長，考量政府經費支出逐年增加，仍應力求撙節。
- 第 87 案：刪除凍結數。
- 第 88 案：請勞動力發展署研擬移工一站式服務中心強化措施，向立法院提出書面報告。
- 第 92 案：刪除減列數、凍結數，並請向本院委員會提出書面報告。
- 第 97 案：刪除減列數、凍結數，並請勞動力發展署將書面報告送本委員會。
- 第 98 案：刪除凍結數。
- 第 99 案：刪除凍結數。
- 第 104 案：刪除減列數、凍結數，並請職業安全衛生署於 113 年 3 月底前向本委會提出檢討改進報告。

第 105 案：請勞動部針對上述問題提出說明及檢討改進，含死亡相關統計之方案，向本委員會提出書面報告。

第 106 案：刪除凍結數，改為 1 個月內提出書面報告。

第 111 案：刪除凍結數。

第 112 案：研議將「性別平等工作法」納入 113 年度勞動檢查方針之監督檢查重點，並規劃專案勞動檢查，於 3 個月內向本委員會提出書面報告。

第 115 案：刪除減列數，並請職安署 1 個月內向本委員會提出書面檢討報告。

第 116 案：刪除凍結數，並請勞動部於 1 個月內向本委員會提出書面檢討報告。

第 117 案：要求勞動部於 1 個月內向本院委員會提出書面檢討報告。

第 119 案：刪除凍結數。

第 120 案：請勞動部於 3 個月內提出改進方案。

第 121 案：刪除減列數，並請勞動部職業安全衛生署向本委員會提交書面報告。

第 124 案：請於 3 個月內將書面報告送至本委員會。

第 126 案：請勞動部提出改進方案，於 3 個月內向本委員會提出書面報告。

第 127 案：刪除減列數、凍結數，提交書面報告。

第 128 案：職業安全衛生署應於 3 個月內提出書面報告。

第 129 案：請勞動部 3 個月內向本委員會提出未來精進計畫之書面報告。

第 130 案：要求勞動部於 1 個月內向本委員會提出書面檢討報告。

第 133 案：請勞動基金運用局精進勞動基金運用之短、中長期之投資策略，以提升基金績效。

第 134 案：持續提升國外政經情勢之掌握能力並留意匯兌風險。

第 135 案：刪除凍結數。

第 136 案：刪除凍結數。

第 139 案：勞動及職業安全研究所於 3 個月內提出書面報告，並送交本委員會。

第 140 案：要求勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算通過後 3 個月內，針對平臺經濟勞動權益暨平臺業者、食品外送員、食品業者、消費者四方權益關係現狀及因應對策之研究，向本委員會提出書面報告。

第 141 案：要求勞動部勞動及職業安全衛生研究所針對上述問題提出說明及檢討改進之方案，於預算通過後 3 個月內向本委員會提出書面報告。

主席：接下來進行基金預算逐案討論，計有委員提案 83 案，每案先請行政單位說明，接著請委員表示意見。

第 1 案。

白局長麗真：第 1 案委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：通過。

第 2 案。

鄒署長子廉：第 2 案委員已簽署，同意改為凍結 50 萬，並提書面報告。

主席：通過。

第 3 案。

鄒署長子廉：第 3 案委員已簽署，同意改為凍結 30 萬，並提書面報告。

主席：通過。

第 4 案。

白局長麗真：第 4 案委員已經簽名，同意改為主決議。

主席：通過。

第 5 案。

鄒署長子廉：第 5 案委員已簽署，同意改為凍結 35 萬。

主席：通過。

第 6 案。

鄒署長子廉：第 6 案委員已簽署，同意撤案。

主席：撤案。

第 7 案。

白局長麗真：第 7 案遵照辦理。

主席：通過。

第 8 案。

白局長麗真：第 8 案委員已經簽名，同意做文字修正。

主席：通過。

第 9 案。

蔡署長孟良：第 9 案委員已簽署，同意減列 10 萬元。

主席：通過。

第 10 案。

蔡署長孟良：第 10 案委員已簽署，同意第 10 案、第 11 案併案減列「綜合規劃業務」20 萬元。

主席：通過。

第 11 案。

蔡署長孟良：第 10 案、第 11 案併案減列 20 萬元。

主席：對。第 12 案。

蔡署長孟良：第 12 案委員已簽署，改為主決議。

主席：通過。

第 13 案。

蔡署長孟良：第 13 案委員已簽署，同意改凍結 100 萬元。

主席：通過。

第 14 案。

蔡署長孟良：第 14 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 15 案。

蔡署長孟良：第 15 案委員已簽署，同意與第 15 案、第 18 案、第 19 案、第 20 案併案刪減 50 萬元，凍結 30 萬元，科目改為「運用多元培訓模式辦理事業者及特定對象職業訓練」。

主席：都有簽署了？

蔡署長孟良：對，都有簽署。

主席：通過。

第 16 案。

蔡署長孟良：第 16 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 17 案。

蔡署長孟良：第 17 案委員已簽署，同意第 17 案、第 27 案、第 34 案、第 38 案併案凍結「促進國民就業」100 萬，並修正 3 個月提出說明報告。

主席：通過。

第 21 案。

蔡署長孟良：第 21 案委員已簽署，改主決議。

主席：通過。

第 22 案。

蔡署長孟良：第 22 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 23 案。

蔡署長孟良：第 23 案委員已簽署，同意第 23 案、第 24 案、第 25 案併案凍結「促進特定對象暨弱勢者就業服務」100 萬元。

主席：都有簽名了？

蔡署長孟良：都簽署。

主席：就通過。

第 26 案。

蔡署長孟良：第 26 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 27 案。

蔡署長孟良：第 27 案已經併前案。

主席：第 28 案。

蔡署長孟良：第 28 案委員已經簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 29 案。

蔡署長孟良：第 29 案委員已經簽署，同意改主決議。

主席：第 30 案。

蔡署長孟良：第 30 案委員同意改主決議。

主席：通過。

第 31 案。

蔡署長孟良：第 31 案委員已經簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 32 案。

黃司長維琛：第 32 案委員已同意改主決議。

主席：通過。

第 33 案。

蔡署長孟良：第 33 案委員已經簽署，同意第 33 案、第 35 案併案凍結 50 萬。

主席：都有簽字？

蔡署長孟良：都有。

主席：就通過。

接下來。

蔡署長孟良：第 36 案。

主席：第 34 案結束了？

蔡署長孟良：第 34 案、第 35 案已經都併前案處理。

主席：前面的案子？

蔡署長孟良：對，前面案子都已經處理。

主席：第 36 案。

蔡署長孟良：第 36 案委員已簽署，同意改減列 50 萬。

主席：通過。

第 37 案。

蔡署長孟良：第 37 案委員已簽署，同意改減列 100 萬。

主席：通過。

第 38 案。

蔡署長孟良：第 38 案已經併前案。

主席：併案，好，OK。

第 39 案。

蔡署長孟良：第 39 案委員已簽署，同意凍結 50 萬。

主席：通過。

第 40 案。

蔡署長孟良：第 40 案委員已簽署，同意凍結 50 萬。

主席：通過。

第 41 案。

鄒署長子廉：第 41 案委員已簽署，同意第 41 案、第 42 案併凍 10 萬元。

主席：通過。

第 43 案。

鄒署長子廉：第 43 案委員已簽署，同意改為主決議。

主席：通過。

第 44 案。

鄒署長子廉：第 44 案委員已簽署，同意改為主決議。

主席：通過。

第 45 案。

李所長柏昌：第 45 案委員已簽署，改凍 30 萬。

主席：通過。

第 46 案。

蔡署長孟良：第 46 案委員已簽署，同意改凍結 500 萬，並且也建請委員同意，第 46 案、第 47 案、第 48 案、第 49 案、第 50 案、第 52 案、第 58 案併案凍結 500 萬。

主席：都簽了嗎？

蔡署長孟良：都已經簽准。

主席：好，通過。

黃委員秀芳：主席、主席，我講一下第 47 案。

主席：好，黃委員請。

黃委員秀芳：我想請教一下，就是你們一直在推動強化人口及移民政策這個部分，有關外籍移工各階層的外國人力、中階技術人力。其實我很質疑，就是我們之前一直在講說有一些外籍移工他可能在公司也待很久，有的希望繼續把他留任下來，為什麼這個方案推動 1 年 3 個月，轉任中階技術人力才一萬二千多人，跟原本的目標有一些落差，這個到底是什麼樣的原因？

蔡署長孟良：跟委員報告，現在最新的數據已經超過一萬六千多，這個目標值去年因為在 5 月 1 號才剛開始推動，剛開始因為大家對這個制度比較……而且有一些法令制度可能並沒有辦法符合現實的需要，所以做了一些調整跟修正。今年以來，我跟委員報告，今年已經加速在核可，到年底以前我們大概可以達到目標值的兩倍，幾乎可以到兩萬，這個人數上我想跟委員報告，絕對是可以按照我們原來推動的目標來處理。

黃委員秀芳：那我可不可以建議？就是譬如說工業區，有的工業區或者是一些公會，大部分應該是工業區，如果他們有這個需求的話，你們是不是也可以到現場去做一些說明？

蔡署長孟良：跟委員報告……

黃委員秀芳：因為有的對這個可能不是那麼瞭解。

蔡署長孟良：有、有，委員非常謝謝！我們今年就是有雇主廠商因為他要申請可能有些不太瞭解，所以我們今年準備即將要成立一個移工留才久用的專案服務中心，未來我們有個重點就是入廠輔導、協助，直接就廠商的需要，我們有一個直接聯繫的窗口，這一部分在工業區跟相關的加工區都會列為重點的對象。

主席：好。

蔡署長孟良：第 46 案、第 47 案、第 48 案、第 49 案、第 50 案、第 52 案、第 58 案都是併案凍結 500 萬。

主席：好，通過。

接下來第 51 案。

蔡署長孟良：第 51 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：好，通過。

第 53 案。

蔡署長孟良：第 53 案委員已簽署，同意第 53 案、第 54 案併案凍結 50 萬元。

主席：好，通過。

第 55 案。

蔡署長孟良：第 55 案委員已簽署，同意改凍結 200 萬元。

主席：通過。

第 56 案。

蔡署長孟良：第 56 案委員已簽署，同意刪減 15 萬、凍結 15 萬。

主席：通過。

第 57 案。

蔡署長孟良：第 57 案委員已簽署，同意減列 52 萬。

主席：通過。

第 58 案。

蔡署長孟良：第 58 案、第 59 案都已經併前案，第 59 案……

溫委員玉霞：第 58 案，主席，我可不可以講一下？

主席：第 58 案，來，溫委員。

溫委員玉霞：第 58 案是有關於一站式的，我的凍結理由——一站式的服務，我是覺得你們一站式服務應該還有改進的空間，因為你們好像越上課跑的人越多，一個月可以跑一千多人，真的這個數字越來越高啦！所以今天早上我們雖然有溝通，但是我還是希望提出一個正確、比較有改善的，比較不會說每次說一說都不算數，說一說都沒有用，越上課越讓他們串聯，這個是從頭到尾開始一站式服務之後我就在講，績效在哪裡？公務部門最重視的就是績效嘛，可是好像你們績效不彰啊！越上課逃跑的越多啊！而且這一直有上升的趨勢，所以我希望你們真的要好好看看如何改進，雖然你已經有講，你們今天早上有講了很多，但是我是覺得要真正有一個更確實的改善方式。好，麻煩。

蔡署長孟良：好，謝謝委員！我想委員剛剛所提到，包含之前所提到的幾點，對一站式這一部分，我們未來整個推動這個服務相關的精進跟檢討的重點；我想我們絕對不會允許這個服務反而造成雇主跟移工甚至是相關關係的一些不良發展，我想這個部分我們會特別來留意。

溫委員玉霞：對啊！不能讓他們予取予求，外勞有人權……

蔡署長孟良：雇主也要維護……

溫委員玉霞：雇主也要有人權，不然真的是被他們這樣子……有一些人為了要轉換，然後他們來這邊當跳板，一個月以後就說要申請、要轉換、我照顧不來，如果這種情況的話，是不是乾脆叫他回去？他如果進來一個月就說要換雇主，這種就要叫他回去，不用換了啦！

蔡署長孟良：跟委員報告，這種情況……

溫委員玉霞：他是拿來當跳板啊！

蔡署長孟良：我們絕不允許這樣片面、單方，而且無具理由的一個轉換……

溫委員玉霞：對啊，就是啊！我是覺得他們一站式的，沒有關係……

蔡署長孟良：對，一定會廢聘，就遣返。

溫委員玉霞：就利用那個一站式的服務在那邊大家聯繫一下，加個 LINE，正式申請完了，然後到時候就跑了。

蔡署長孟良：這部分我們會加強防範。

溫委員玉霞：好，謝謝！

蔡署長孟良：好，謝謝委員。

主席：好，謝謝溫委員的督促跟指導！我們剛剛是？

蔡署長孟良：到第 59 案。

主席：第 59 案。

蔡署長孟良：第 59 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：好，通過。

第 60 案。

蔡署長孟良：第 60 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

謝司長倩蓀：接下來第 61 案，委員已經簽署，減列 20 萬元，科目自行調整。

主席：通過。

第 62 案。

謝司長倩蓀：第 62 案跟第 63 案併案，委員都已經簽署，併案凍結 10 萬元，提書面報告。

主席：通過。

第 64 案。

謝司長倩蓀：第 64 案委員已簽署，改主決議。

主席：通過。

第 65 案。

王司長厚偉：第 65 案委員已簽署，改為減列 10 萬元，科目自行調整。

主席：通過。

第 66 案。

蔡署長孟良：第 66 案委員已簽署，同意改主決議。

主席：通過。

第 67 案。

蔡署長孟良：第 67 案遵照辦理。

主席：通過。

第 68 案。

蔡署長孟良：第 68 案遵照辦理。

主席：第 69 案。

蔡署長孟良：第 69 案遵照辦理。

主席：第 70 案。

蔡署長孟良：第 70 案遵照辦理。

主席：第 71 案。

蔡署長孟良：第 71 案遵照辦理。

主席：第 72 案。

謝司長倩蓀：第 72 案遵照辦理。

主席：好，接下來勞工退休基金舊制，第 73 案。

蘇局長郁卿：第 73 案委員已簽名，改增列 2 億，收入的部分增列 2 億。

主席：我想怎麼會增列，還不錯，好，通過。

蘇局長郁卿：第 74 案委員也已經簽名，改減列 100 萬，同意併案，這是成本的部分。

主席：好，是不是有併案？

蘇局長郁卿：併案，同意併案。

主席：第幾個？

蘇局長郁卿：第 74 案、第 75 案、第 76 案、第 77 案委員均已簽名，同意併案，科目也自行調整。

主席：通過。

蘇局長郁卿：第 78 案是投資業務收入，這是新制的部分，委員已簽名，增列 3 億。

主席：好，加油、加油！要增列。

蘇局長郁卿：好，第 79 案委員已簽名，減列 50 萬，這是成本的部分減列 50 萬，同意併案。

主席：好，第 80 案。

蘇局長郁卿：第 80 案委員已簽名，同意併案。

主席：就是第 79 案、第 80 案、第 81 案、第 82 案都併？

蘇局長郁卿：對，都同意併案，都簽名了，然後科目自行調整。

主席：通過。

第 83 案。

白局長麗真：第 83 案遵照辦理。

主席：通過。

請宣讀勞動部公務及基金預算提案凍減結論。

併案凍結提案公務預算部分：

第 1 案至第 7 案併勞動保險業務凍結 100 萬元。

第 13 案、第 14 案、第 16 案併綜合規劃業務凍結 20 萬元。

第 18 案、第 19 案、第 20 案、第 24 案、第 25 案、第 27 案併勞動關係業務凍結 10 萬元。

第 29 案、第 30 案併勞動福祉退休業務凍結 10 萬元。

第 36 案、第 37 案、第 41 案、第 42 案、第 45 案、第 46 案、第 47 案、第 48 案、第 49 案併勞動條件及就業平等業務凍結 10 萬元。

第 52 案、第 53 案併勞動保護業務凍結 10 萬元。

第 64 案、第 65 案、第 68 案、第 69 案、第 70 案、第 71 案、第 74 案併保險業務凍結 50 萬元。

第 80 案至第 85 案併勞動力發展署及所屬凍結 20 萬元。

第 90 案、第 91 案併勞動發展業務綜合規劃凍結百分之一。

第 93 案至第 96 案併勞動發展業務就業服務凍結 10 萬元。

第 103 案、第 107 案、第 108 案、第 109 案、第 110 案、第 113 案、第 114 案併職業安全衛生業務凍結 20 萬元。

第 122 案、第 123 案、第 125 案併職業安全衛生業務建構職場安全及推動防災措施凍結 10 萬元。

基金預算部分：

第 15 案、第 18 案、第 19 案、第 20 案併運用多元培訓模式辦理失業者及特定對象職業訓練凍結 30 萬元。

第 23 案至第 25 案併促進特定對象暨弱勢者等就業服務凍結 100 萬元。

第 17 案、第 27 案、第 34 案、第 38 案併促進國民就業計畫凍結 100 萬元。

第 33 案、第 35 案併青年就業服務凍結 50 萬元。

第 41 案、第 42 案併案凍結 10 萬元。

第 46 案、第 47 案、第 48 案、第 49 案、第 50 案、第 52 案、第 58 案併案凍結 500 萬元。

第 53 案、第 54 案併案凍結 50 萬元。

第 62 案、第 63 案併案凍結 10 萬元。

主席：作以下決議：中華民國 113 年度中央政府……

吳委員玉琴：還有一些主決議變更都還沒念耶！基金部分還沒念。

主席：基金部分要一起念？

吳委員玉琴：有嗎？念了嗎？

主席：還沒念，趕快念。

第 1 案：要求勞動部於 3 個月內向本委員會提出勞保財務改善書面報告。

第 4 案：刪除凍結數。

第 8 案：勞工所得相同，惟預算編列之平均工資卻相異，其產生原因為何，請勞動部勞工保險局向本委員會提出書面報告。

第 12 案：刪除減列數，並請擲節支用。

第 14 案：刪除減列數、凍結數。

第 16 案：第 2 段第 2 行修正為「辦理數位轉型課程等相關資訊，並輔以引導事業單位申請訓練輔導服務，加速建構企業對數位轉型之方向，另設立獎勵機制，鼓勵企業運用計畫資源強化在職勞工訓練」，並刪除凍結數。

第 21 案：刪除凍結數，提出書面報告。

第 22 案：刪除凍結數。

第 26 案：刪除凍結數。

第 28 案：第 1 段第 4 行修正為「我國 65 歲以上者勞動參與率仍遠低於美、日、星、韓等先進國家，請勞動部參考他國，針對高齡者就業提出精進措施，並於 3 個月內提交書面報告至本委員會」。

第 29 案：刪除減列數、凍結數。

第 30 案：刪除凍結數。

第 31 案：刪除凍結數。

第 32 案：刪除減列數、凍結數。

第 43 案：3 個月內提出書面報告。

第 44 案：刪除減列數、凍結數。

第 51 案：刪除減列數，並請勞動部於 3 個月內向本委員會提出書面報告。

第 59 案：3 個月內提出書面報告。

第 60 案：刪除凍結數，並要求勞動部針對如何提高基層移工轉任中階技術人力成效，以補充中階勞動力缺口，於 3 個月內向本委員會提出書面報告。

第 64 案：刪除凍結數。

第 66 案：刪除減列數，並要求勞動部於 3 個月內向本委員會提出書面報告。

主席：還有沒有其他指教？（無）沒有，好。

作以下決議：中華民國 113 年度中央政府總預算案關於勞動部主管公務及基金預算業已審查完竣，提報院會討論，院會討論前須交黨團協商。

本次會議到此結束，現在散會。

散會（11 時 47 分）

本期委員發言紀錄索引

立法院第10屆第8會期社會福利及衛生環境委員會第8次全體委員會議紀錄

一、處理中華民國112年度中央政府總預算附屬單位預算決議有關勞動部主管預算凍結案20案（報告事項）；二、繼續審查中華民國113年度中央政府總預算案關於勞動部主管預算（公務及基金預算）
(頁次：1 - 290)

發 言 者	邱泰源（主席）、林為洲、蘇巧慧、吳玉琴、王婉諭、溫玉霞、吳欣盈、范 雲、楊 曜、黃秀芳、張育美
-------	---

本期冊別	第三冊（全三冊）
本期期數	5164
出版日期	中華民國 112 年 11 月 22 日（星期三）
發行	立法院公報處
地址	臺北市中山南路一號
電話	(02)23585127 (02)23585858 轉 1367、1389
網址	http://lci.ly.gov.tw