

(四十) 本院黃委員昭順，針對我國的國際併購經驗不足、核心技術發展與人才招募也遭遇瓶頸，在國際專利與智慧財產訴訟四起，以及外國企業強大的品牌行銷挑戰下，輔導中小企業脫胎換骨，為產業注入新的動能，政府更是責無旁貸。本席認為企業與產品要進入國際市場，並建立知名品牌，必然會遭遇「人才」、「技術」、「智慧財產」及「品牌行銷」四大需要突破的瓶頸，若單以中小企業的力量，將顯得更為吃力。必需有賴於行政院統合財政部、內政部、教育部、勞委會與國科會等部會的協調來共同推動。本席期許參予這項計劃的相關部會，攜手做我國產業的後盾，共同達成任務，讓我國的產業充滿動能，邁向國際，走向未來，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、我國產業以中小企業為主，無論歷經了世界金融海嘯、經濟危機、以及面對全球化競爭趨於激烈的環境下，都一直是我國經濟體不可或缺的穩定力量。
- 二、我國的國際併購經驗不足、核心技術發展與人才招募也遭遇瓶頸，在國際專利與智慧財產訴訟四起，以及外國企業強大的品牌行銷挑戰下，輔導中小企業脫胎換骨，為產業注入新的動能，政府更是責無旁貸。
- 三、為讓中堅企業創造嶄新的活力，與強化國際競爭力，經濟部業已擬定「卓越中堅企業遴選及表揚作業要點」，並提出「中堅企業躍升計畫」，預計將於 10 月上旬公告後，開放企業申請。
- 四、建立國際品牌之路是相當艱鉅的過程，這必需有賴於行政院統合財政部、內政部、教育部、勞委會與國科會等部會的協調來共同推動。本席期許參予這項計劃的相關部會，攜手做我國產業的後盾，共同達成任務，讓我國的產業充滿動能，邁向國際，走向未來。

(四十一) 本院黃委員昭順，針對我國教育制度經過多年改革，目前高等教育已走向普遍化，這當然是國人教育水準提高的表現，但相對的，我國的高等教育也面臨了缺乏特色、專業不足的問題，這種現象在技職教育中，尤其明顯。過去幾年，我國的技職教育基礎設備缺乏，加上逐步走向學術化，使得技職教育缺乏鑑別度，無形中也造成學生畢業後就業不易，企業難以招聘到符合需求的人才。我國正面臨著產業轉型的過渡困境，國家人才濟濟，發揮空間卻有限，本席認為政府應以

務實致用為計畫核心，讓技職教育與產業對焦，使其在校所學即為社會所需，達到學以致用的目標，更重要的是聘請具實務經驗的業師，經由業師的實務經驗傳承，加強學生對技能知識的掌握等，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、政策鬆綁，許多技職專科（二專與五專）紛紛改制為技術學院（College，單一學院，例如工學院、商學院、護理學院），再改名為科技大學（University，須設多元學院）。從一九九七年第一所科大成立至今，十五年內暴增為五十一所，成長了五十倍。
- 二、科大爆炸引發後遺症。台灣大學國家發展研究所副教授辛炳隆指出，有些學校快速升格、改制，配套措施不足，造成教育品質低落。例如，師資雖擁有理論基礎，卻普遍缺乏實務經驗。
- 三、科大擴充並未讓畢業生在職場上「升等」，反而因人人可進大學，科大學歷的收入、職務跟昔日專科學歷並無太大差別，甚至技能不如專科。「學歷升格」但「實作降格」，原有優勢喪失。
- 四、昔日技職體系培育的「工匠」、「黑手」，厚實台灣中小企業製造業的底蘊，也是當今企業主渴求的人才。當國立科大、私立科大受企業青睞度遠低於技術學院，政府的技職教育政策出現警訊！

（四十二）本院黃委員昭順，針對近日拍板定案的二代健保相關制度決議，包含補充保費收取方式、保費費率，及醫療費用皆讓外界批評聲浪不斷，而新制度下之健保財務運作亦讓許多民眾擔心將於短期內面臨破產危機。顯見相關決議仍有再檢討的必要，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近日拍板定案的二代健保補充保費以及相關決議，包含補充保費收取方式、保費費率，及醫療費用皆讓外界批評聲浪不斷，顯見相關決議仍有再檢討的必要。而衛生署一邊要改善醫療人力不足問題，一方面又要做爛好人調降健保費率，讓人擔憂，錢究竟該從那裡來？
- 二、衛生署以補充保費為版本的財務推估，102 年總額成長 4%，費率以 5% 計算，當時估算的總保險收入是 5,282 億元，而今年總額不少於 5,500 億的情形下，102 年預計總額成長 4.7%，費率若以 4.91% 開辦，在補充保費維持 236 億的預算情況下，無法補足調降的費率，要如何達到「4.91% 費率可維持到 105 年」的財務平衡。
- 三、另外，補充保費因職業別有不同的義務，甚至全職和兼職所賺的錢在收取方式下卻不等值