

四、為讓空服員有「尊嚴勞動」，合理的服勤工時，本席要求交通部應會同勞委會重新檢討「航空器飛航作業管理規則」，新增空服員疲勞管理規定，嚴格規範空服員服勤工時，以保障空服員的勞動權益。

(五) 本院林委員鴻池，針對台灣已經進入「人才斷層」期，必須積極「攬才、留才、育才」，有鑑於政府「彈薪計畫」，以及消除政府財團法人主管薪資上限的措施，僅針對攬才、留才部分，爰建議行政院相關單位除了延續上述計畫外，更應研議制定培育人才的短中長期計畫，並著手建置「海外人才庫」，把國內「人才斷層」補起來，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、台灣已經進入「人才斷層」期，主要原因有：出國留學人數減少、來台外籍人士多是藍領、社會環境不如新加坡國際化，以及人才被他國吸引、挖角等 4 個因素。
- 二、學者指出，台灣出國留學的年輕人越來越少，數量上「後繼無力」，向外找人也很困難；現階段，台灣找來的外籍人士多是藍領，白領階級也多半是外語教師，再加上中國大陸乘虛而入，挖我們的本土人才，無疑是雪上加霜。
- 三、國科會科技諮議顧問、美國史丹佛研究公司總裁卡爾森指出，台灣沒有完整的創新體系，創投能量也不夠，如果又無法吸引優秀人才，會變成科技產業發展很大的問題。他以曾是全球市占率最高的手機大廠諾基亞為例，因缺乏創新研發，全球市占率節節敗退，建議台灣要引以為鑑。
- 四、面對台灣「人才斷層」危機，政府要積極「攬才、留才、育才」，目前實施「彈薪計畫」、消除政府財團法人主管的薪資上限，算是「稍微有點突破」，但仍嫌不足。
- 五、本席建議行政院相關單位除了延續上述計畫外，更應研議制定培育人才的短中長期計畫，並著手建置「海外人才庫」，把國內「人才斷層」補起來。

(六) 本院許委員忠信，鑒於國小學童往返學校與或補習班之間，皆仰賴接送車接駁，卻無相關法規規範接送車之種類、設備，亦無對駕駛人及隨車人員資格之限制，實為對國小學童之生命、身體安全之嚴重漠視。國小學童在法律上雖為人而享有權利負擔義務，然實際上卻經常遭業者視為貨物運載，亦已嚴重侵害其人性尊嚴。爰此，教育部應儘速訂定相關管理辦法以維護學童安全及人性尊嚴，特向行政院提出質詢。