

防萬一，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、中國工程院院士李蘭娟研究，H7N9 病毒的基因如旋轉樓梯，目前已發現其中 3 個「台階」的位置發生變化，假如再有一個「台階」移位，就會破壞「樓梯」的穩定性，那麼這個病毒就會導致「人傳人」。如果兩個基因同時變異，其傳播力將會大幅稱加，而這種傳染目前只是針對禽傳人。至於會不會發生病毒的人傳人，不能肯定也不能否認，也就是不能完全排除人傳人的可能。
- 二、目前也屆大陸「五一」黃金周時期，大量陸客來台，而且 H7N9 病毒潛伏期完全看不出來，因此主管機關對於在黃金周後，有可能會大量增加的病例，或者一旦發生人傳人現象，相關因應的流程以及管制措施必須及早規劃。

(三十四) 本院丁委員守中，針對行政院去年宣布，停發退休軍公教月退休金在兩萬元以上之年終慰問金，此政策對於相對弱勢之士官兵階層影響最大，譬如以上士退伍階級來說，每月退休俸 20,616 元，支領人數有 19,427 人，僅超過 616 元便被取消資格，而最高之一等士官長月退休金 24,344 元，事實上金額也不算高，建議行政院明年編列相關預算時，針就資格上無法領取慰問金，但與兩萬元標準只有極小差距之士官兵弱勢族群，以提高金額標準或者訂定特別條款方式，研議補救之道，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、行政院於去(101)年宣布月退休俸在兩萬元以下之退休軍公教人員，停發年終慰問金，然政策變動的過程，未充分考量相對弱勢士官兵階層的權益。
- 二、根據統計，上士階級月退休金 20,616 元，總共有 19,427 人，僅超過 616 元就無法領取年終慰問金，就算最高一級的一等士官長，月退休金為 24,344 元，以社會收入標準來說，也不算高，以上皆因超過 2 萬元而通通被取消資格，對於相對弱勢的士官兵階層，不盡公平。建議行政院明年編列相關預算時，針就資格上無法領取慰問金，但與兩萬元標準只有極小差距之士官兵弱勢族群，以提高金額標準或者訂定特別條款方式，研議補救之道。

(三十五) 本院丁委員守中，針對考試院研擬之年金改革，立意雖佳方向也正確，但在規劃的內容上不可造成新的不公平，譬如一次退的公務員，退休後大部分靠優惠存款維持其基本生活，

但領月退之公務員尚有月退俸可領取，而在考試院研擬之改革方案中，將一次退之公務員優惠存款改採「級距式」下調，大方向雖無誤，唯規劃上應更審慎與周延，本席要求對於有關的「級距式」下調公式，應做更細緻的規劃，以免造成相對的不公平，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、考試院目前規劃的年金改革方案之一，是將請領一次退公務員的優惠存款，改採「級距式」方式下調，定存金額在二百萬以下者維持 18%；二百萬至五百萬者降為 12%；五百萬以上者降為 9%。
- 二、政府改革除了在勞保與公保間必須維持公平外，在退休的公務員之間也不可忽視此原則。同樣是退休公務員，領月退者與一次退者的改革方向與結果不應差距太大，造成新的不公平。請領一次退之公務員，大部分係靠優惠存款維持其生活，譬如以二百萬元定存計算，18%優惠存款每月尚有 3 萬元，但如採「級距式」下調後，以二百五十萬元定存計算，12%優惠存款每月剩二萬五千元，如果以二百一十萬元定存計算，12%優惠存款每月更僅剩二萬一千元。
- 三、對於領月退者，考試院尚訂有 32,160 元的保障條款，維持其基本生活，因此不論在所得替代率以及最低的生活保障方面，對於一次退之公務人員，特別是領取兩百萬元上下月退者，考試院應做更細緻的規劃，以維護彼等之權益。

(三十六) 本院丁委員守中，針對衛生署原承諾會在 101 年底訂出三班護病比做為醫院評鑑標準，但衛生署在今年 4 月的會議上，以仍待收集數據為由改成先試行兩年再上路，然政府不宜失信於民，且健保也已收集許多護病比的數據，主管機關實不宜再以所謂蒐集數據為藉口，延宕評鑑時程，本席要求主管機關儘速讓三班護病比做為醫院評鑑標準上路，不宜再拖兩年，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、馬英九總統於 100 年護師節公開支持護病比 1：7，101 年 5 月血汗護士上街頭後，衛生署也推出「護理改革近中程計劃書」，原承諾會在去年底前訂出三班護病比做為醫院評鑑標準，然衛署在今年 4 月的會議上，以仍待收集數據為由改成先試行兩年再上路。
- 二、依據美國醫療照護研究暨品質局 (the Agency for Healthcare Research and Quality, AHRQ) 在 2007 年發布的技術評估實證報告，利用多資料分析法 (meta-analysis) 統整歷來各實證