

策更應具有彈性，如全面鬆綁公共投資建設發包限制，以提升執行效率；創新的財務策略應變，以政府資金導引民間資金，以達成擴大公共投資的效果，加速研擬推動民間融資提案及公私合營等機制，另多項規劃中的重要經濟政策，例如自由經濟示範區等，若能提前落實，也有提振信心、展現政府決心之效。

四、台灣民間不是沒有資金投資，而是缺乏信心與投資意願，政府如可積極採取擴張性財政政策，是目前唯一可以提振經濟成長的方式。換言之；如常態性的民間投資與消費，及貿易需求已不足保持經濟成長動能，那唯一解決辦法就是「政府介入」。例如鼓勵投資與消費、促進出口，會影響整體經濟成長動能，也的確可改善經濟前景。本席再次強調，這波景氣下滑因素牽涉許多結構問題，非短期內可以結束，政府必須把眼光放遠，兼顧產業結構的調整，千萬避免再為應景而倉卒推出有害經濟的措施。

(二十三) 本院黃委員昭順，針對最近引發討論的「奇美電經理人陳立宜『戰將變叛將』」新聞感觸良深！台灣近年人才被大陸吸磁已是不爭的事實，此事件的發生當然有其組織及環境面的因素，國內面板產業長期前景不明，但大陸因具內需市場、下游品牌，短期高薪等誘因，在內外現實因素下，相關專業人員自然到對岸發展。本席相信；這樣的人才移轉不會是第一次，更也不會是最後一次。因此；如何積極面對以降低其可能對產業的影響，化衝擊為契機，實為當前台灣產業轉型的關鍵課題。本席想就教及建議的是；面對國內政經的不安定，相關產業能力鏈是否真能在台灣深耕生根？政府政策應置重點在扭轉內在的不利因素，運用分工合作的概念，將大陸內需市場轉化為我國的市場腹地，提升兩岸在新興產業發展的成功機會。同時應儘速擬定創新創業人才政策，確定未來重點發展方向，釐清人才培育重點或海外人才引入方向。而為營造良好人才發展環境，亦應參酌鄰近國家在稅率、研發補助政策、就教安養等優質環保，以提供優惠禮遇吸引國、內外人才，為國內產業升級與再造注入新的活力，特向行政院提出質詢。

說明：

一、最近引發許多討論的新聞是，2009 年奇美電經理人陳立宜帶著一群面板產業的專業人員集體跳槽到大陸深圳的華星光電，以 18 個月的速度，為大陸建立了第一家最高世代（8.5 代

- ）且技術自主的面板廠，預估 32 吋電視面板年產能將達 2,400 萬片，2012 年 6 月起也將投入 AMOLED 4.5 代實驗線。華星光電是一家結合品牌（出海口），海外技術（三星與台灣）與大陸政府資金的面板廠，後勢不容忽視，對台灣面板廠在大陸的市場地位將產生嚴重威脅，因此引發了各界對「戰將變叛將」及「兩岸產業競合」等議題的論戰。
- 二、台灣面板產業近年來成長動能逐漸趨緩，對相關專業人力需求持續降低；而群創合併奇美電初期，因組織重整也導致短期的人員流動；員工分紅費用化實施後，獲利性低的產業員工流動率便居高不下，尤其台灣面板產業自金融海嘯以來即面臨虧損的窘境，員工薪資水準相較過去明顯下降；再加上面板產業長期前景不明，但大陸面板業者因具有內需市場、下游品牌，且提供短期高薪的挖角誘因，在這些內外因素交互影響下，面板專業人員自然產生移轉到對岸發展的行動。
- 三、大陸對未來產業的投入，與我國重點產業的發展有諸多類似之處，其七大戰略性新興產業與台灣積極推動的六大新興及四大智慧型產業具合作空間，如何運用分工合作的概念，將大陸內需市場轉化為我國的市場腹地，提升兩岸在新興產業發展的成功機會。這也可使我國產業人才在兩岸合作的平台上取得發展機會，相關產業技術的研發成果也可為我國所用，未來甚至可進一步吸引大陸的優秀人才。
- 四、台灣需儘速擬定創新創業人才政策。首要之務便是進行國內產業盤點，在資源有限下選擇未來重點發展方向，才能釐清人才培育重點或海外人才引入方向。而為營造良好人才發展環境，應參酌鄰近國家在稅率、研發補助政策，以提供優惠待遇吸引海外人才，為國內產業升級與再造注入新的活力。

（二十四）本院黃委員昭順，針對最近政府發布的物價、薪資、失業率等總體指標，五月 CPI 漲幅只有 1.74%，忿忿不平地認為這項數據與庶民感受相差太遠，特表芻議。多數人對總體指標的批評是來自「感覺」，因為天天買的青菜與雞蛋、週週買的鮮奶與麵包、每個月買的牙膏與奶粉明明漲得很凶，怎麼政府編的 CPI 漲幅會這麼低？本席當然知道；總體經濟指標不論是薪資、物價、生產等都是呈現經濟社會的「平均趨勢」。但政府忙著去闡釋專業言語，不如去研究總體指標何以和大家的感覺漸行漸遠？事實上，由於產業結構改變、非典型僱用逐年增加，十多年來台灣社會的個體之間差距逐年擴大，估計有六成受僱者的薪水低於平均薪資。這個勞動市場的變化、貧富差距的擴大，也許就是讓總體指標與個體感覺漸行漸遠的原因之一。諸如類此產業與勞動市場的巨變使然，當是經濟發展的警訊。鑑此；本席籲請政府；當總體指標