

專案質詢

8-2-2-0503

立法院議案關係文書 中華民國101年9月26日印發

案由：本院陳委員根德，針對國科會主委朱敬一表示：台灣已經進入「人才斷層」期，如果再無作為，早年的優勢也會流失掉，與他國競爭將「死狀甚慘」。其實我國人才斷層問題不光是國內教育政策、薪資結構、就業政策等方向出現錯誤，更面臨對岸和其他國家的吸納競爭，惟教育政策及吸引國外人才部分皆需長時間培養與落實，政府應立即正視及檢討目前相關政策，以免台灣競爭力真如朱主委所言，將「死狀甚慘」，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、台灣的教育生病了—過去台灣學生選擇高職高工，目的是為就業，然而現在在人人都可上大學的情況下，全都是為升學。而以前教高工、工專的老師，自己就是高工出來的，多年實務經驗之後再去進修，取得學位。但現在許多技術學院教授比較偏重理論，跟一般大學教授的教法沒有太大不同。即使目前高喊發展服務業，但服務業沒製造業可以服務，也難成長。就以德國為例子，就抓緊著製造業不放，儘管面對全球化大浪，始終不動如山。
- 二、台灣的薪資結構出現問題—台灣薪資二十年不動，和教改、產業無法升級有很大的關係，以前中小企業是主軸，將來也還是，中小企業沒有足夠資源訓練人才，技職體系每個學校要設實習工廠、培育有實驗經驗的老師，經費和時間又都不是一蹴可及，政府必須藉由產學訓合作，來解決人才供需困境和產業升級障礙，更要向德國來學習，德國企業的研發以應用為重，政府的金援也全力扶植在狹窄領域裡做到專精的中小企業。
- 三、台灣面臨對岸和其他國家的人才競爭—正如朱敬一主委所言，台灣出國留學的年輕人越來越少，數量上「後繼無力」，向外找人也很困難。目前台灣找來的外籍人士多是藍領階級，白領階級也多半是外語教師；中國大陸挖我國人才的情形亦屢見不鮮。董事長蔡清彥舉例指出，工研院一名經理被大陸民營企業挖角，這名經理及眷屬在台灣年薪約一百五十萬元，對方大手筆砸下近新台幣七百萬元挖角，工研院要延攬優秀人才，卻開不出好薪水，

立法院第 8 屆第 2 會期第 2 次會議議案關係文書

難擋人才流失。

四、上述問題，要解決並非一蹴可及，但造成的影響卻是既深且遠，政府應立即檢討目前多項政策，以免台灣消失於國際舞台上。