

專案質詢

8-2-1-0047

立法院議案關係文書

中華民國 101 年 9 月 15 日印發

案由：本院姚委員文智，鑑於國內現今經濟衰退、失業率居高不下、平均薪資更倒退十四年，導致人才外流之情形相當嚴重，不僅造成國內消費市場疲軟，更成為新加坡副總理警告該國注意人才流失問題嚴重性的負面教材。針對如何促進國內經濟市場活絡、提高國人在台就業之意願及增強我國競爭力，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、勞委會的「因應貿易自由化兩岸勞動市場變遷之研究」中指出，2001 年至 2010 年間，在台設籍而受僱於中國的國人人數有五十萬人以上。據報載，中研院也出現多名資深及於研究領域具有舉足輕重地位之研究員因優渥條件及待遇等誘因被延攬至中國。
- 二、依行政院主計處人力資源統計資料顯示，四月份國內失業率為 4.19%，對照其他亞洲四小龍，我國失業率明顯高於他國。如今，國人平均之薪資所得已退回至十四年前水準，在國內物價高漲、薪資並未調漲及國內產業市場、經濟環境逐年惡化等種種不利因素下，使得我國無法強化經濟發展並留住人才，導致人才出現斷層且大量流失，無疑是台灣一大警訊。
- 三、本席認為，台灣缺乏天然資源，人力資源乃我國競爭力之重要根本。然而現今國內經濟發展停滯不前，薪資所得又無法與他國競爭，福利制度不夠完善，導致人才出走情形嚴重。因此，本席認為對於現今台灣人才流失之困境，政府機關應積極提出有效對策因應，將提升實質所得、促進就業、招募國內外優質人力視為經濟發展之核心重點，及早逆轉目前人才赤字的困境。