

專案質詢

8-2-1-0215

立法院議案關係文書 中華民國 101 年 9 月 15 日印發

案由：本院陳委員淑慧，鑑於近年社會新鮮人起薪偏低，甚至大學畢業生（初任人員）薪資有不增反減的情形，當社會大眾把焦點直指教育部 22K 方案之際，青輔會又推動「青年職場體驗計畫」，此專案計畫雖有降低青年失業率之政策成效，但亦有再拉低新鮮人薪資之疑慮；青輔會於推動政策之際，應妥善評估正反兩面之損益，且為確保發揮銜接青年實習與職場之功能，更應重視實習生畢業後進入正職的比例，爰針對「青年職場體驗計畫」之執行成效及媒合成果，以及實習生畢業後在原實習單位取得正職之比率，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近年社會新鮮人起薪偏低，甚至大學畢業生（初任人員）薪資有不增反減的情形，根據勞委會的統計，100 年大學畢業生起薪為 26,577 元，自 95 年以來幾近零成長，甚至與 95 年相較，100 年大學畢業生起薪甚至下降了 123 元。
- 二、社會輿論檢討出任人員薪資偏低原因，係歸因於政府先前推動 22K 職場補助方案，雖降低青年失業率，但因此降低了企業主支付初任人員較高薪資之意願。青輔會推動之「青年職場體驗計畫」，亦引起類似「正職人員實習化」之疑慮，恐讓企業以實習名義過度節省人事成本。
- 三、青輔會於推動政策之際，應妥善評估正反兩面之損益，且為確保發揮銜接青年與職場之功能，更應重視實習與進入正職的媒合比例，避免公司或企業以實習之名，大量聘請年輕在學學生，而剝奪畢業青年獲取正職工作之機會。
- 四、同時，透過檢驗實習生畢業後在原實習單位取得正職之比率，可檢視青年職場體驗計畫之成效，以及廣續辦理之必要性。爰此，針對「青年職場體驗計畫」之執行成效及媒合成果，以及實習生畢業後在原實習單位取得正職之比率，特向行政院提出質詢。