

專案質詢

8-2-1-0241

立法院議案關係文書 中華民國101年9月15日印發

案由：本院蔡委員煌瑯，國人西進中國就業人數日增，勞委會委託學者進行的研究發現，近十年西進者主要以男性為主，但女性與碩士畢業者比率有上升趨勢，人力專家分析，女性西進風日盛，除與西進產業近年轉以金融與中國內需產業為主、較適女性等因素有關外，國內單身女性增加、西進無家累也是主因之一，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、國人西進就業，早期女性只占百分之十點九、但近年已增至約百分之十四。《Career 就業情報》總編輯臧聲遠昨分析，這是因早期西進產業所需的台幹以生產線管理職為主，外派女性多是夫妻檔且任財務職者，近年金融業西進，加上中國內需市場興起，適合女性西進擔任的職務較多，而國內單身女性西進打拼無負擔，部分單身女性甚至西進後在當地結婚，落地生根。不願具名的中研院研究員證實，吳仲義、高樹基等人，的確都被大陸的千人計劃所延攬，這是台灣學術界警訊，不僅是人才流失，也可能造成整體競爭力下滑。在中國的高薪挖角下，台灣人才的確在流失中，政府的彈薪方案雖有些許幫助，但對台灣爭取國際人才仍不足夠，政府應該投入更多經費，同時讓法令更有彈性，否則台灣競爭力將會一點一滴消失。
- 二、本席認為，去的人才不願回來，將使國內消費力減弱。勞委會雖強調，學者推估西進人數不代表官方立場，本席認為，勞委會應因應海外工作外籍員工可能問題，已著手研擬各項保護勞工措施，且與相關單位研擬留住人才之相關條件，以保持我國競爭力。