

- 一、國人西進就業，早期女性只占百分之十點九、但近年已增至約百分之十四。《Career 就業情報》總編輯臧聲遠昨分析，這是因早期西進產業所需的台幹以生產線管理職為主，外派女性多是夫妻檔且任財務職者，近年金融業西進，加上中國內需市場興起，適合女性西進擔任的職務較多，而國內單身女性西進打拼無負擔，部分單身女性甚至西進後在當地結婚，落地生根。不願具名的中研院研究員證實，吳仲義、高樹基等人，的確都被大陸的千人計劃所延攬，這是台灣學術界警訊，不僅是人才流失，也可能造成整體競爭力下滑。在中國的高薪挖角下，台灣人才的確在流失中，政府的彈薪方案雖有些許幫助，但對台灣爭取國際人才仍不足夠，政府應該投入更多經費，同時讓法令更有彈性，否則台灣競爭力將會一點一滴消失。
- 二、本席認為，去的人才不願回來，將使國內消費力減弱。勞委會雖強調，學者推估西進人數不代表官方立場，本席認為，勞委會應因應海外工作外籍員工可能問題，已著手研擬各項保護勞工措施，且與相關單位研擬留住人才之相關條件，以保持我國競爭力。

(二四二) 本院蔡委員煌瑯，根據近日曝光的研究報告，學者推估國內目前至少有五十萬人在中國工作，以寬鬆標準估算更可能高達百萬人，研究調查更發現四成六擔心未來職涯發展、擔心無法回任台灣，學者也憂心受僱中國企業的西進員工將來回台養老無保障，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、該研究訪問百名到中國工作的台灣民眾，約四成六及五成三的受訪者指西進主因分別是薪資好、發展好，但高達六成七對於與家人分隔兩地表示困擾，四成六也擔心未來職涯發展、無法回任台灣，有台幹甚至在訪談時說：「在大陸做生意要靠關係、送禮，且會養壞很多習慣。」對中國職場文化表示不適應。受訪者也希望政府提供台灣就業市場相關職缺、協助台商建立台幹回任制度等，協助西進者回流。
- 二、本席認為，人才是立國之本，在競爭愈來愈激烈的二十一世紀，人才的重要性更不言而喻。而人才流失的現象是漸進式的，平常感覺不到，等到發覺不利態勢時，往往已問題嚴重，不易解決。本席認為，勞委會應立即與相關單位研擬留住人才之相關條件，以保持我國競爭力。

(二四三) 本院蔡委員煌瑯，根據近日曝光的研究報告，人才是立國之本，在競爭愈來愈激烈的二十一世紀，人才的重要性更不言而喻。而人才流失的現象是漸進式的，平常感覺不到，等到發覺不利態勢時，往往已問題嚴重，不易解決，特向行政院

提出質詢。

說明：

- 一、去年八月，中央研究院院長翁啟惠領軍，結合國內十八位產學研及媒體領袖，包括施振榮、嚴長壽、高志明、李嗣涔、林懷民、黃榮村、高希均等人，發表《人才宣言》指出，因為大陸和新加坡的重金挖角，台灣優秀人才嚴重流失；又因國內法令限制太嚴格，台灣想要引進外籍白領人才，困難重重。「台灣正面臨一個空前的人才失衡危機！」
- 二、但目前的進展與改善仍不夠快，翁啟惠即指出，政府的做法只是「勉強及格」而已。最明顯的現象就是，國內一百六十多所大學培育了大量的碩博士，但很多人根本找不到工作，以致大學中一大堆延畢生。政府與家長花了二十多年心血培育的人才，竟然是想盡辦法躲在學校裡，不敢也無法進入職場，貢獻所長。這是資源浪費與國家損失。
- 三、本席認為，教育體系培育的人才要有出路，經濟產業的發展需要人才，兩者必須無縫接軌，國家資源要運用才能達到最大效益，才能成為國家發展的動力。《人才宣言》的提出只是起步，政府必須時時檢討，以更積極的態度與做法改善人才失衡現象。

(二四四) 本院蔡委員煌瑯，中油調降汽柴油零點二元，這已是油價在四月初大漲後連九降，九五無鉛汽油降到現在的三十三點五元。遊覽車公會因應油價降，運費也調降數百元，但民生用品物價還是連番漲，近期有多家嬰兒奶粉調漲，最高漲百分之六。民眾怨：「油價降，但物價還是回不去，小市民生活很苦。」，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、中油今起調降汽柴油零點二元，這已是油價在四月初大漲後連九降，九五無鉛汽油降到現在的三十三點五元。遊覽車公會因應油價降，運費也調降數百元，但民生用品物價還是連番漲，近期有多家嬰兒奶粉調漲，最高漲百分之六。民眾怨：「油價降，但物價還是回不去，小市民生活很苦。」
- 二、國內嬰幼兒奶粉市佔前三大的亞培恩美力、惠氏 S-26 奶粉將調漲，亞培昨指因乳源等成本上漲，旗下恩美力系列四款嬰幼兒奶粉將自下月一日調漲，漲幅最高可能達百分之六。惠氏 S-26 奶粉上月底調漲金愛兒樂奶粉，九百公克裝由七百九十五元調漲至八百三十九元。雀巢能恩 3 號幼兒成長奶粉包裝由原九百公克裝縮水為八百公克。
- 三、本席認為，油價就算降，物價也降不下來，物價一直在漲，怎會說沒漲。油價一直跌，但物價漲了就回不去，省下的油錢也補不了物價，小市民生活還是很苦。消基會董事長蘇錦霞表示，業者都說是原物料漲價，根本沒人知道事實，對消費者不公平，公平會調查奶粉