

教育人員逕至本部數位學習服務平臺（<https://ups.moe.edu.tw/>）上網登錄研習。

- (三)建構完整學生輔導網絡：為落實國民中小學之學校三級預防輔導體制運作，本部除依國民教育法第 10 條規定，補助各地方政府增置專任輔導教師及專業輔導人員外，並於「教育部補助置國中小輔導教師實施要點」中訂定「學校三級預防輔導模式與輔導教師之角色功能表」及「學校三級輔導體制中教師、輔導教師及專業輔導人員之職掌功能表」，以健全教師、輔導教師及專業輔導人員依三級輔導機制落實專業分工，爰經學校評估有專業諮商或資源轉介需求之受害學生，將提供其專業輔導及諮商協助。

(二十七) 行政院函送蔡委員煌瑯就電價上漲引發人民不安、台電及中油公司之經營投資缺失等問題所提質詢之書面答復，請查照案。

(行政院函 中華民國 101 年 10 月 1 日院臺專字第 1010061017 號)  
(立法院函 編號：8-2-1-277)

蔡委員就電價上漲引發人民不安、台電及中油公司之經營投資缺失等問題所提質詢，經交據經濟部查復如下：

- 一、第一階段電價合理化雖已自 101 年 6 月 10 日起實施，惟考量目前經濟情勢尚未轉佳，以及調漲可能影響國內物價，本院爰於 101 年 9 月 17 日宣布延後至 102 年 10 月 1 日起實施。此為政府顧及可能影響物價上漲及人民感受等問題所作之決定，但中長期推動「能源價格合理化」政策並未改變。經濟部將依 總統指示，研議完整的配套，包括台電公司的經營改革、政策性任務負擔的解除及民營電廠與汽電共生的收購價格檢討，納入一併辦理，建立長久合理穩定的電價制度。
- 二、有關台電及中油公司經營投資缺失部分

(一)台電及中油公司各項專案投資計畫均依據本院主計總處頒訂之「國營事業固定資產投資計畫編製評估要點」及經濟部頒訂之「經濟部所屬事業固定資產投資專案計畫編審要點」規定，分別就經濟可行性、工程可行性、環境接受性、財務可行性及投資效益進行分析，考量層面涵蓋成本效益分析、替代方案、財源籌措、資金運用及敏感度分析等，經詳實評估後，始確立專案投資計畫，並於預算書內詳實表達，經 貴院審議通過後，據以執行。

(二)有關國營事業開源節流一節，向來為經濟部重視且努力之重點工作，由於近年來國際原物料價格持續上漲，對於國營事業之經營帶來嚴重不利影響，經濟部自 95 年起已持續督促所屬各事業厲行開源節流措施，並列管追蹤執行情形。

(二十八) 行政院函送盧委員秀燕就新設路燈以太陽能路燈為優先之可行性問題所提質詢之書面答復，請查照案。

(行政院函 中華民國 101 年 10 月 1 日院臺專字第 1010061032 號)  
(立法院函 編號：8-2-1-292)

盧委員就新設路燈以太陽能路燈為優先之可行性問題所提質詢，經交據經濟部查復如下：

- 一、現行一般接電路燈成本約新台幣 1 萬元~5 萬元，壽命約 5~10 年；太陽能 LED 路燈具有節能、環保、壽命長三大優點，設置成本約 8 萬元~30 萬元，壽命約 20 年~25 年，不須供電即能自主運作，惟蓄電池壽命僅 1.5 年~2 年，故須經常維護與更換，否則將失去夜間照明功能，且有安裝場地之限制，須具備良好日照、無遮蔽蔭之條件，目前則大多安裝於醫院、學校、公園、廠區、高速公路休息區等較不強調路燈亮度之區域。
- 二、現今太陽能路燈系統價格偏高，且蓄電池須經常維護更換，故經濟部目前尚未有全面推廣太陽能路燈之計畫，未來若要普遍設置太陽能路燈仍須俟燈俱技術之發展，並審慎評估整體經濟與環保及安裝場地等效益，因此建議先以景觀用途及偏遠地區設置應較可行。

### （二十九）行政院函送姚委員文智就促進國內經濟活絡、國民就業與提升競爭力問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 101 年 10 月 1 日院臺專字第 1010060787 號）

（立法院函 編號：8-2-1-47）

姚委員有關促進國內經濟活絡、國民就業與競爭力提升之質詢，經交據本院經建會查復如下：

- 一、面對國際經濟疲弱以及國內經濟結構轉型之挑戰，為達到 101 年國家建設計畫失業率 4.2% 之目標，政府將落實推動「黃金十年 國家願景」，加速發展服務業與推動傳統產業維新，藉由產業結構調整，創造在地就業機會。同時，配合「經濟動能提升方案」之推動，增加投資、消費與出口，帶動經濟成長，擴增國內就業機會。另就薪資成長部分，100 年工業及服務業受僱員工平均薪資為 45,642 元，較 99 年增加 2.73%，其中經常性薪資為 36,803 元，亦較 99 年增加 1.47%。考慮物價因素後，實質平均薪資增加 1.29%，實質經常性薪資亦增 0.04%。另就近 10 年（91-100 年）我國勞工薪資調幅觀察，工業與服務業受僱員工薪資平均成長 0.88%，薪資調幅雖不高，惟仍維持穩定成長。至於薪資增幅緩慢原因，包括就業型態改變，派遣、時薪等非典型就業增加，高等教育普及延緩青年人投入就業市場，及利率下降等因素所致。
- 二、有關我國為改善專業人才外流現象，本院經建會已於 100 年 9 月起陸續召開跨部會會議，從高階、中階及基層 3 類人才的育才、留才及攬才 3 種人才充裕方式，研提 55 項建議對策及 42 項應配合增修法令等，例如：鬆綁教研薪資結構瓶頸與落實彈性薪資方案。此外，為積極解決人才問題，本院近期已由陳院長及管政務委員，邀集各部會召開會議研提完整人才因應方案；未來本院亦將持續督導相關部會積極落實辦理各項育才、留才、攬才之積極措施，以期積極培育我國人才、縮短學訓考用落差、提升人力資本效益，延攬並充裕產業發展所需人才。
- 三、為有效解決我國人才不足之困境，本院經建會於 98 年設置「人才培訓及引進會報」，結合產、官、學、研各方，作為訂定我國人才資源發展、加強培訓與引進人才等相關策略之協調整合平台；未來有關我國攬才、留才及育才政策之規劃，將由各中央目的事業主管機關依據「