

請提供資料與數據說明，漢翔目前所有庫房備料的周轉率為多少？有多少金額與數量是一年以上、三年以上沒有使用的（即呆料），這裡面有沒有人謀不職，貪瀆舞弊、或是經營決策錯誤的採購發生？

有關改善漢翔因過去長期任務導向的虧損，雖是歷史因素，也是必須承擔與積極改善。對於改善漢翔資本結構的關鍵課題，是藉由減資打消虧損，再以國家土地撥用作價方式，調整資本額。針對上述多年來救漢翔的斧底抽薪之計，究竟經濟部國營會是否支持？漢翔公司是否有徹底調整的決心？有遇到哪些困難，還是只有空話，而裹足不前，請經濟部與漢翔公司提書面說明。

（十六）本院林委員佳龍，鑑於漢翔的業務範圍與經營趨勢為「協助國內航空工業建立中心衛星體系與制度」，足證國家扶植漢翔，也應對於國內航空工業界，特別是中部的精密製造生產供應鏈，要起帶頭的作用，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、由於漢翔的工資過高（歷史因素），為求公司競爭力，必須降低生產成本擴大獲利，最好辦法就是增加銷值，擴大外包，也就是多接業務，但是轉由民間有能力，或是扶植國內中小企業來承接零件製造，這樣對於漢翔的生產成本可以降低，獲利提高，同時也對國內的產業界來說，能夠以過去良好製造基礎，往上提升進入國際航空工業。
- 二、目前無軍事國防機密考量的業務，特別是國際民用飛機零件與次系統的生產，為了跟中國大陸低價策略競爭，應該大幅引進國內民間生產體系，建立台灣航太『中心—衛星』的體系，集合民間力量共同進軍國際。惟航太工業門檻較高，國內民間要跨入，必然須要漢翔扶植。
- 三、請漢翔說明目前外包比重占整體生產的比例有多少？目標訂為多少？如何透過計畫作為，讓國內供應鏈具體成長，並因為生產成本有效控制，而能提高國際報價上的競爭力。漢翔目前供應鏈體系的現況為何，同時有何具體擴大供應鏈的具體計畫？

以上相關檢討報告，請提供本委員辦公室。

（十七）本院林委員佳龍，有關漢翔人力的配置，間接人力（管理人員）占公司整體用人費用相當高，公司對於高職等的人力配置直接生產的比例確有檢討之必要，特向行政院提出質詢。

說明：

漢翔公司因歷史因素，過去以任務導向生產國家軍用飛機，當時晉用人力均為高薪之研發人員為主。然而，時過境遷，現在軍用業務不到三成，已轉型為民用航空業務為主體，必須以