

專案質詢

8-1-12-0894

立法院議案關係文書 中華民國 101 年 5 月 16 日印發

案由：本院林委員佳龍，有關漢翔人力的配置，間接人力（管理人員）占公司整體用人費用相當高，公司對於高職等的人力配置直接生產的比例確有檢討之必要，特向行政院提出質詢。

說明：

漢翔公司因歷史因素，過去以任務導向生產國家軍用飛機，當時晉用人力均為高薪之研發人員為主。然而，時過境遷，現在軍用業務不到三成，已轉型為民用航空業務為主體，必須以業務導向為依據。因此，公司的生存主要有賴於生產，若是過多高薪而資深員工沒有投入直接生產，必然造成生產成本的提高，同時壓縮獲利。

以今年預算編列而言，間接人力約為 5.3 億（行銷：98,106,000，管理：235,490,000，研究發展：194,477,000，訓練 5,181,000，合計為 533,254,000），與製造生產之直接人力費用 18.1 億（1,814,223）相較，約為 29.3%，也就是每 10 位直接人力，就有 3 位間接人力，公司在「人力直間接比例」的改善具體作為有哪些？過多間接人力，是否代表漢翔有過多比例之冗員？

據了解，若考慮直接人力與間接人力的人數比，顯示漢翔間接人力的用人費集中在高薪的人員，漢翔是否對於人力資源組合有相關檢討，或是對於高薪人員對公司產值貢獻有做過整體評估？如何防止勞逸不均、或是冗員肥貓的詬病。

以上相關檢討報告，請提供書面報告至本委員辦公室。