

- 一、根據內政部統計，全台領有身心障礙手冊的視障人口近六萬人，但工作中的導盲犬只有卅八隻；這和國際導盲犬聯盟建議，理想的視障者與導盲犬比例應是一〇〇比一，有很大的差距，「台灣平均兩千名視障者中，只有一人使用導盲犬」。
- 二、早期台灣從國外引進導盲犬，一隻訓練成本要一百廿萬元，台灣執行本土導盲犬培育計畫三年，已繁殖十三胎小「可魯」，將導盲犬訓練成本降至八十萬元。
- 三、台灣有四萬七千五百人領有視障手冊，依照比例，未來約有四百至五百隻導盲犬需求。培育導盲犬的工作已刻不容緩，希望導培育導盲犬工作能在台灣生根。
- 四、本席認為內政部部務會報日前通過「合格導盲犬導盲幼犬資格認定及使用管理辦法」修正草案，放寬申請擔任合格導盲犬訓練單位的資格，讓國內更多專業單位投入導盲犬訓練工作行列，內政部也應積極協助導盲犬訓練單位的申請及運作，擴大導盲犬之培植，使得更多盲胞在導盲犬的協助下，能擁有更獨立、方便的生活。

(三十五) 本院陳委員根德，鑑於醫院鬧護士荒，但以台大醫院為例，月薪新台幣 8 萬到 9 萬元，也留不住護理師，問題的癥結不只是薪水，而是其他勞動條件沒有配套到位，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、據統計，去年台大護理人員因超時上班所累積加班天數高達 1 萬 1000 天，台大醫院護理部主任黃璉華今天表示，台大醫院每年將 100 到 200 個約聘護士納入正式編制，每個月都在招考護理人員，可是仍約有 50 個缺額補不滿。
- 二、另外根據調查，十幾年來，醫院節省人事費用成本支出比例逐年降低，護理人員勞動條件低落，休息時間不足，嚴重過勞。護理人員面臨最嚴重的問題是「畸形班表」與「沒有獲得合理休息時間與休假」，多數護理人員一週要輪 2 到 3 種班，常發生超過午夜 12 時後上小夜班，隔天 7 時又要上白班，「已明顯違反勞基法第 34 條，勞工採晝夜輪班制，其工作班次每週應更換一次的規定。」
- 三、本席認為衛生署必須針對護理界和醫管界提出彈性工時、夜間包班、國定假日加成等護理工作改革方向，才能為護理人力止血，或是誘使護理人力回流，同時衛生署也需要提出財源方案，各醫院勞資協商，打造護理友善職場，解套方案才能水到渠成。

(三十六) 本院陳委員根德，針對目前台灣人才流失問題嚴重，而且有「只出不進」的現象感到憂心，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、大陸經濟起飛後，對台灣及香港都產生人才的「磁吸效應」，但香港的問題沒有台灣嚴重