

行而不悖。讓外勞納入長照體系，兩者若能融合兼顧，情況就會有顯著改觀，這些外籍看護經過有規劃程序的指引，會很快融入雇主家庭，對殘障者和老人照護將有很大助益。

- 三、如果長照服務法能將外勞納入長照機構與人員管理；爰此，外國長照人員之職前教育（含語言文化適應與長照專業訓練）、證照核發、輔導支持與行政管理應與本國長照人員一視同仁，由長照機構負責。長照機構對於提供居家式服務的外國長照人員應依其意願或需要安排住宿。這個作法可避免外籍長照人員被綁在雇主家，甚至若雇主家居住空間不足還會發生睡陽台等不人道的情事。再則；外國長照人員薪資不必與勞基法脫鉤，但也不應比照本國長照人員。但亦不應予齊頭式給薪，俾優質人力能得到更合理的待遇，而不適任人員能加以淘汰。任何制度，推動起來都很吃力，老人長照是極具價值的社會福利措施，開放外籍看護乃現階段社會之事實需求，若能把兩者有效連結在一起，不但能符合民眾期待，對整體「長期照護制度」的建立應有絕對正面的助益。

（五十一）本院徐委員欣瑩，有鑑於學校跟學位氾濫導致流浪博碩士與大專院校非典型勞動等問題。由於大專院校早已供過於求，學校間依市場機制相互競爭，加上少子化浪潮當前，學校更不得不凍結人事缺額節約成本。再加上學位氾濫，博士主要就業出路之大專院校教授職僅共兩萬七千名，每年就讀博士班的人數卻達兩萬兩千人，而就讀碩士者也已超過每年十二萬，流浪博碩士只能屈居大專院校兼任教師，從事投入與報酬不成比例的工作，生活毫無保障。未來進一步少子化將導致此一惡性循環更加無解，爰特建請教育部積極改善學校與學位浮濫問題，對大專院校及碩博士採取總量管制，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、大專院校早已供過於求，學校間依市場機制相互競爭，少子化趨勢之下，凍結缺額就等於省成本，然而該做的事務並沒有減少，學校便以吸收流浪博碩士擔任兼任教師解決人力不足問題，而流浪博碩士問題之根源便是學校與學位氾濫，流浪博碩士投入大專院校非典型勞動，產出更多流浪博碩士，加上少子化勢必減少學校與教授的需求量，進一步惡化非典型勞動問題，惡性循環有待解決。
- 二、博士主要就業出路之大專院校教授職僅共兩萬七千名，每年就讀博士班的人數卻達兩萬兩千人，而就讀碩士者也已超過每年十二萬，從數字顯示學位泛濫引起的流浪博碩士問題，流浪博碩士屈居大專院校擔任兼任教師，從事投入與報酬不成比例的工作，生活毫無保障。教育部應研擬大專院校及碩博士總量管制，跳脫市場機制控制之學術研究。