

過三成資歷不滿五年，防守國門第一線的海關卻經驗不足，恐有國安憂患，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、海關去年七月爆發貪瀆弊案，士氣嚴重受挫，繼而爆發離職潮。據統計，光去年就有三百一十五位海關人員申請離職（包含退休），約占海關總人數的近一成，而近五年海關離職人數累計為一千兩百七十三人，雖有遞補，但現在超過三成的關員年資不滿五年，經驗不足，恐埋下國安隱憂。
- 二、近五年海關離職潮造成最大的隱憂，就是超過三成的第一線海關人員目前年資都不滿五年，面對需要長年經驗的驗貨、分估工作，新人無法判斷時，經常就是「依法行事」，但貨櫃無法如期進關，往往造成業者商業損失；又關稅法令多如牛毛，高普考及格的海關新人，至少需要五、六年的實務經驗，才可能獨當一面。因此，建請主管機關提出研擬方案，加強娃娃海關把關國門的能力。

（七十九）本院羅委員淑蕾，針對企業不調薪，連帶影響員工面對油電雙漲、百物齊漲的壓力。對此，能否要求企業主考慮公司經營績效、物價指數、同業調薪幅度資訊等，進行薪資的調整，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近日 1111 人力銀行公布企業調薪意願調查指出，7 成 6 企業無感景氣復甦，101 年上半年只有 2 成 9 企業有意為員工加薪，7 成 1 企業沒有調薪計畫。1111 人力銀行公共事務部公關總監何啟聖指出，企業不調薪的原因包括沒有全面調薪制度占 34.17%，因景氣不明、不敢大幅調薪占 32.5%，目前業務緊縮占 15.83%，有其他固定調薪時間點占 14.17%，近期調過薪資占 8.33%，其他原因占 5.83%。
- 二、面對油電雙漲，隨後民生物價調漲，唯薪資沒有調整，雖有鴻海、台積電等領頭企業宣稱調薪，但高達 7 成 1 的企業並無調薪計畫，爰此，建請行政院要求民間企業將經營績效、物價指數、同業調薪幅度納入考量，進行薪資調整，以排解民眾在萬物齊漲下的生活壓力。

（八十）本院羅委員淑蕾，針對大學甄選入學個人申請傳出有七名考生偽造在校成績弊案，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、台南私立港明高中有七名學生涉嫌竄改在校成績單，並更改老師評語，以此向世新大學和