

不調整，光是今年恐虧損超過 1,000 億元，超過原本預估法定虧損的 755 億元。台電估算電價維持現況下，明年還要再虧逾千億，也就是明年累計虧損將突破 3,300 億，依公司法規定，恐須宣告破產。因此，政府擬於五月起分兩階段調漲電價，漲幅約 20%，每度電價至少須調漲 0.65 至 0.75 元，首波電價調幅應會調漲 0.25 至 0.375 元。

二、分析我國用各類用電結構，發現民生用電佔台灣的總用電量不到 20%，其餘則用於工業用電、商業用電以及電廠自用電量，而石化、鋼鐵、水泥、造紙以及人造纖維產業用去台灣總用電量 25%，但創造 GDP 僅佔 4.5%，這種補貼政策，根本變相鼓勵高耗能產業。

三、據統計，目前一般家庭平均每個月用電大概是 350 度，但一個大型工商業用戶，一個月的用電度數平均是 700 萬度，大概是一般家庭的二萬倍；至於超大型企業用電量每個月更是以數億元計。所以，現行電費計價方式，等於是規模越龐大、用電量越多的企業，得到國庫的補貼就越多，相當不合理。

四、我國民生用電平均一度 2.76 元、工業用電平均一度 2.36 元（售價比發電成本低了 0.30~0.45 元），兩相比較，可知政府是拿老百姓的錢去補貼工業部門，亦即真正享受低電價是工業部門的大財團，而過去三年，全民補貼的額度共高達 1,500 億以上，形同全民繳稅補貼產業，故政府對民生用電及非民生用電的調漲方案，應有所區分。

五、工業部門既然長期享受低電價，因此這波調漲電價，政府應以工業部門用電為主，至於住宅用戶的用電量每月低於 330 度者，本席要求政府應免於調漲，以減少民眾負擔、照顧弱勢族群權益。

100 年住宅（表燈非時間非營業用電）用戶數分段佔比統計

0~110 度	111~330 度	331~500 度	501~700 度	700 度以上
26.85%	39.89%	17.17%	8.66%	7.43%

截至 100 年 12 月底，我國住宅用戶數為 1,139.6 萬戶

（十九）本院王委員惠美，針對油價上漲對經濟成長所造成的衝擊，不容忽視，尤有進者，近期電價將繼油價之後調漲。油電齊漲，透過經濟周流的循環機制，企業生產成本增加，產出及利潤均可能減少，物價水準提高自不待言。油價漲一成後，消費者物價指數將增加○·三七%；而電價漲十%，則導致消費者物價指數增加○·三六五%；這結果已讓一般受薪民眾的實質薪資縮水，心中再度吶喊：什麼都漲，就是薪水不漲。面對此，政府尤須上緊發條，謹慎應對，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、台灣是海島型經濟，經濟成長端賴對外貿易，出口金額已超過國內生產毛額的六成。據國貿局統計，今年一至二月累計出口減少四·五%，減幅擴大，顯示我整體出口已略為走緩。此外，反映景氣榮枯的景氣對策信號燈已連續四個月出現代表景氣衰退的藍燈。
- 二、雖然希臘危機暫時解除，但歐元區製造業連續八個月衰退，加上失業率居高不下，歐元區成長前景可謂籠罩陰霾。美國經濟復甦雖趨穩定，但步伐緩慢。而被全球寄予厚望的第二大經濟體中國，今年經濟成長遲緩，預估經濟成長率將由八%目標調降至七·五%。大陸是台灣的重要出口國，對大陸出口比重已逾四〇%，且對大陸的出口額占台灣 GDP 比重高達十四%。歐、美、大陸都是台灣重要的出口國家，其影響不言可喻。
- 三、如何穩定物價、提振經濟，創造就業機會應是當務之急。政府應思索如何提高有效需求及增闢財源。物價漲會抑制消費，要提升主動式消費似乎不易；因此，若有需要，再次發放消費券的被動式消費，刺激經濟應可思考。再者是課徵資本利得稅（富人稅）亦應有積極作為及明確的配套措施，而針對投機套利者課熱錢稅亦可著墨。
- 四、具體而論，若物價連續性以某一幅度上漲、失業又居高不下，發生停滯性通貨膨脹的可能性就會增加，面對後續種種發展，政府施政除了要盱衡全局、洞燭未來外，更要懂得體察民意，關心民瘼；全民亦應共體時艱，才能度過難關。

（二十）本院王委員惠美，有鑑於護理人員是醫療照顧的基石，基石鬆動可能導致體系崩塌，確實讓人非常憂心。護士超時工作且薪資與其專業不成比例，已是護理界之常態，為此許多護專生畢業後不投入第一線的護理工作，或者讓不少已投入的白衣天使在短短幾年紛紛折翼，轉到其他行業。台灣醫療未來將面臨無人可用的「護士荒」，病人接受完善照護的權益也因此受損，因此本席呼籲政府應該兌現競選時的承諾，提高護理人員的夜班薪資，並且將夜班護病比例納入規範；減少病房和床位，避免過低的護病比降低照護品質；勞委會也應落實護理人員的勞動檢查，並監督超時加班、低薪補假等違規情況，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據護理師護士公會全國聯合會在今年 3 月初進行的調查，138 家醫院中，有 9 成在招募護理人員有困難，其中 76 家表示「非常困難」，預估全國醫院護理人員缺額高達 7,000 多人！另據衛生署統計，目前國內領有護理證照人數為二十三萬一五五九人，但實際執業人數卻只有十三萬二〇二六人，不到六成。綜觀原因，主要是護士工作責任大，常常熬夜加班，讓許多人不到兩年就離職，許多人結婚、有了小孩也就無法兼顧家庭，紛紛辭職。台灣