

水量高達 6.09 億噸，相當 1.8 座翡翠水庫的蓄水。台灣自來水公司計畫未來 9 年再投入 645 億元改善管線，預計在 2022 年將漏水率降至 14.25%。

二、漏水率即使降至 14.25%，仍較東京、韓國高，甚至不如上海、北京。以去年全年供水 31.15 億噸估計，預估 2022 年我國每年流失的水量，仍高達 4.4 億噸，相當於 1.3 座翡翠水庫蓄水量。

三、水資源為我國重要資源，台灣自來水公司耗費鉅資卻改善有限，台灣自來水公司應重新檢討自來水漏水改善計劃，擬定具體時程表、並嚴加管考，以發揮最大效率，避免浪費公帑。

(二十六) 本院丁委員守中，針就十二年國教免試入學方式，學校申請人數若超過提供名額，將依超額比序進行篩選。比序項目繁雜，包括就近入學、體適能、志工服務學習、競賽表現等十二項，恐造成學生更大的壓力。比序項目亦有部分不合理，如競賽表現項目實則比較學生家長之財力與時間，不利偏鄉弱勢家庭，另台灣一年有廿七萬名國中畢業生，志工服務機會是否充足，使學生在志工服務學習項目可公平比序亦令人質疑。本席特要求教育部應重新檢討超額比序項目，建立公平合理的評比機制，提升「階級流動」的可能性，特向行政院提出書面質詢。

說明：

一、十二年國教免試入學方式，學校申請人數若超過提供名額，將依超額比序進行篩選。比序項目繁雜，包括就近入學、體適能、志工服務學習、競賽表現等十二項，恐將造成學生更大的壓力。

二、比序項目亦有部分不合理，如競賽表現項目實則比較學生家長之財力與時間，不利偏鄉弱勢家庭，另台灣一年有廿七萬名國中畢業生，因城鄉差距，志工服務數量與品質亦有差異，學生在志工服務學習項目是否可公平比序亦令人質疑。

三、教育制度為創造「社會階級流動」的重要源頭，故本席特要求教育部重新檢討超額比序項目，建立公平正義的評比機制，為貧窮、偏鄉的小孩創造成為菁英的教育環境。

(二十七) 本院丁委員守中，針對全國高達 8 成大專院校未替兼任教師投保健保，而其法令依據為衛生署 84 年函釋「每周工時需達 12 小時，雇主才有投保健保義務」，然大專專任教授每周授課時數 8-10 小時，享有健保，而學生暑期打工，其雇主都得