

時候，其依據是地方各地學校所制定的超額比序。免試入學是基於讓學生得到更多元的學習機會，鼓勵學生適性發展，但考慮地區特性與差異，允許適度因地制宜，即每個學校都會有所不同，比序的積分換算標準也不同。本席要求教育部能夠制定標準方案，地方僅能就固定部分的比率作微調，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、免試入學是基於同等關懷與尊重每位國中學生的性向、興趣及能力，提供充足且公平的免試入學機會，舒緩國中學生過度升學壓力，引導國中教學正常化及品質確保，讓學生得到更多元的學習機會，落實適性輔導工作，鼓勵學生適性發展。免試入學為確保學生學習品質，爰將國中教育會考列為參考項目，且所占比重不得超過三分之一。採計的比率變少，是否會讓學生更去鑽牛角尖，甚至連一些過往不需要加強的科目，也一併加強或補習，造成學生的困擾。
- 二、針對宜蘭地區跟彰化地區所示範的版本，二者的比序條件，有一則相同，就是就近入學的比序條件，可以加 1 到 2 分，在滿分只有 90 分的超額比序中，1 分 2 分都是很重要的，那會不會造成明星高中附近的住宅區，房價高漲，但若沒有這個標準，又與教育部當初要學生就近就讀的美意有所違背，教育部應該要更重視此問題。
- 三、本席建請第一教育部應制定統一標準，再由學校決議去挑選要採計的項目。第二研議如何避免學生為了維持成績，過於鑽牛角尖。第三十二年國教是對人民有利，但教材及配套都尚未臻完善，是否應加速研議完成，以保民眾的學習權利。

(五十四) 本院江委員惠貞，針對政府機關人員編制情形，請檢討政府機關正式人員、聘僱人員及派遣人員的編制，特別是勞委會是為保障勞工權益而設，卻大量聘請聘僱及派遣人力。本席要求行政院針對勞委會所屬機關人員現行編制，檢討聘用大量的派遣人力是否有當，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、勞工委員會是為保障勞工的權益及促進勞資雙方的和諧而設置，但勞委會卻帶頭過度使用派遣人力，雖然勞委會曾就此問題作出回應，指全國政府部門所用的派遣人力並沒有占大多數的預算員額，只是由於人力的需要，又鑒於財政及時間性的考量才使用派遣人力。
- 二、派遣、承攬、外包是「換湯不換藥」的三胞胎，政府部門卻不將承攬及外包視為派遣人力，讓外界誤認並沒有如此嚴重之情事，但事實上派遣、承攬、外包都是對勞工權益有重大

影響的聘僱方式，政府要求企業要照勞動基準法的方式來聘僱員工，但勞工委員會卻是自己未以身作則，政府帶頭違法不當的使用人力，派遣人力還是屬於爭議性的一塊，目前未於法有據勞工未有完善的保障，但政府卻還是大量的使用派遣人力，當然並非只有勞委會而已，其他各部會使用派遣人力的狀況也屢見不鮮，有的還更勝勞委會。

三、本席建請第一政府如遇到所屬機關需要人力的部分應該用聘僱人員的方式或是請中央機關儘快把人力補足。第二一次性的要求政府全部將人力配置改變是有一定的難度，但最起碼代表勞工的勞委會不應該帶頭為對勞工不利的行為。第三建請勞委會能夠正視派遣勞工的相關問題，在目前還於法無據的狀況之下，要如何保障派遣勞工的權益，而不是自己帶頭使用派遣、承攬及外包的勞工，讓民眾觀感不佳，應儘速改善。

(五十五) 本院劉委員耀豪，針對台灣自來水公司委託成功大學調查 18 所淨水廠發現清水含鋁超出警戒值，造成供水用戶暴露在慢性中毒危機下，影響國人身心健康甚鉅，爰此行政院應盡速要求台灣自來水公司改善水質並訂定飲用水含鋁量標準以維國人健康，特向行政院提出緊急質詢。

說明：

- 一、台灣自來水公司委託成功大學調查 18 所淨水廠發現清水含鋁超出警戒值，造成供水用戶暴露在慢性中毒危機下，影響國人身心健康甚鉅，民眾長期喝含鋁的水，會加速腦部退化，恐增加罹患老年癡呆症風險，政府應盡速依世界衛生組織規範，訂定飲用水含鋁標準，以維國人健康。
- 二、台灣自來水公司在淨水處理時為了分離泥沙等污物會加入含鋁混劑幫助雜質沉澱，因此在颱風或暴雨過後水中雜質增多時台灣自來水公司為了沉澱雜質會加入鋁混凝劑，如果沉澱時間不夠充分將造成飲用水含鋁量超世界衛生組織規範之警戒值，由於含鋁清水就算煮沸也無法排除，僅能透過沉澱方式隔離，一般家庭要自行處理非常不便，為了維護國人身心健康，行政院應盡速督導台灣自來水公司盡速改善飲用水水質。

(五十六) 本院姚委員文智，有鑑於十二年國教「免試入學」部分之超額比序項目繁雜，各縣市又不一致，造成家長與學生人心惶惶且無所適從。而，「特色招生」之部分也並未有效減輕學生負擔，反而容易成為變相聯考。重大的升學政策竟如此草率、不完善，特向行政院提出質詢。

說明：