

影響的聘僱方式，政府要求企業要照勞動基準法的方式來聘僱員工，但勞工委員會卻是自己未以身作則，政府帶頭違法不當的使用人力，派遣人力還是屬於爭議性的一塊，目前未於法有據勞工未有完善的保障，但政府卻還是大量的使用派遣人力，當然並非只有勞委會而已，其他各部會使用派遣人力的狀況也屢見不鮮，有的還更勝勞委會。

三、本席建請第一政府如遇到所屬機關需要人力的部分應該用聘僱人員的方式或是請中央機關儘快把人力補足。第二一次性的要求政府全部將人力配置改變是有一定的難度，但最起碼代表勞工的勞委會不應該帶頭為對勞工不利的行為。第三建請勞委會能夠正視派遣勞工的相關問題，在目前還於法無據的狀況之下，要如何保障派遣勞工的權益，而不是自己帶頭使用派遣、承攬及外包的勞工，讓民眾觀感不佳，應儘速改善。

(五十五) 本院劉委員耀豪，針對台灣自來水公司委託成功大學調查 18 所淨水廠發現清水含鋁超出警戒值，造成供水用戶暴露在慢性中毒危機下，影響國人身心健康甚鉅，爰此行政院應盡速要求台灣自來水公司改善水質並訂定飲用水含鋁量標準以維國人健康，特向行政院提出緊急質詢。

說明：

- 一、台灣自來水公司委託成功大學調查 18 所淨水廠發現清水含鋁超出警戒值，造成供水用戶暴露在慢性中毒危機下，影響國人身心健康甚鉅，民眾長期喝含鋁的水，會加速腦部退化，恐增加罹患老年癡呆症風險，政府應盡速依世界衛生組織規範，訂定飲用水含鋁標準，以維國人健康。
- 二、台灣自來水公司在淨水處理時為了分離泥沙等污物會加入含鋁混劑幫助雜質沉澱，因此在颱風或暴雨過後水中雜質增多時台灣自來水公司為了沉澱雜質會加入鋁混凝劑，如果沉澱時間不夠充分將造成飲用水含鋁量超世界衛生組織規範之警戒值，由於含鋁清水就算煮沸也無法排除，僅能透過沉澱方式隔離，一般家庭要自行處理非常不便，為了維護國人身心健康，行政院應盡速督導台灣自來水公司盡速改善飲用水水質。

(五十六) 本院姚委員文智，有鑑於十二年國教「免試入學」部分之超額比序項目繁雜，各縣市又不一致，造成家長與學生人心惶惶且無所適從。而，「特色招生」之部分也並未有效減輕學生負擔，反而容易成為變相聯考。重大的升學政策竟如此草率、不完善，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、教育部決定於民國 103 年正式全面推動十二年國教，但政策推出後，反而造成學生及家長間的困惑。因教育部的此項政策，後續相關配套措施及細節規劃並未相當明確。十二年國教中的免試入學部分，若報名人數大於入取名額用以篩選名額之超額比序就有許多問題存在。其中的七大項比序項目，各縣市決定的比序項目並不一致，且比序項目過於繁雜易造成學生及家長無所適從，而比序項目內容對於偏鄉學生的照顧亦未有妥善之保障，城鄉教育資源不平均的問題仍未見其改善。
- 二、十二年國教另一主張「特色招生」亦有許多窒礙難行之情形，特色招生主要係為使高中職得以術科、學科考試方式作為該校招收符合該校特色之招生主軸。然何謂特色？相關認定之標準及審核亦並未給予各高中職一明確之方向。且特色招生中的學科考試，各校該如何進行考試、命題，皆未明訂。再者，教育部指出為使學生得以明白生涯規劃及發展欲加強對於國中生之適性輔導，然我國目前輔導老師與學生人數之比例嚴重失衡，相較於歐美各國輔導老師與學生比例之 1 比 300；我國人數比例 1 比 500~600 實在無法應付需求。
- 三、因此，本席認為，對於攸關國家未來最具發展力、生產力之青年學子升學政策實不應如此輕忽、草率。政府機關僅為實現競選政見，而真正細節及配套皆未明訂的情況下貿然實施，將使十二年國教淪為口號。本席要求，十二年國教應訂定明確標準與執行配套，避免家長及學生面對「十二年國教，天天都像在聯考」之重大壓力，反而違背了提升國家人才、競爭力之目標。

(五十七) 本院姚委員文智，有鑑於考選部高普考司徵臨時人員時，竟於招募條件註明「身體健康」等字眼明顯阻礙身心障礙者應徵。另，日前於新北市殯儀館之無障礙坡道亦出現指示標誌擋於坡道中間。如此種種不利於身心障礙者之工作條件及環境，顯有歧視之虞。為保障身心障礙者之生存、工作權利，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、據報載指出，新北市立殯儀館有座無障礙坡道，館方竟將廁所之指示標示不偏不倚立於坡道中央，成為身心障礙人士進出之一大阻礙。然館方指出當初會將標示立於坡道中央係出於嚇阻貪圖便利之廠商將車開上坡道壓壞路面才出此下策。而後館方不僅不以為意，不拆除阻礙進出之標示，以加寬殘障坡道寬度之方式，要求肢體障礙者繞過標示。顯見館方對身心障礙者權益保障之心態仍有待加強。
- 二、考選部高普考司日前招考臨時人員，於招募條件上註明「身體健康、體力足以勝任工作」；而台水公司徵抄水表人員，要求背十公斤沙包於一定時間內跑完四百公尺才合格；經濟部所屬之事業單位徵才招考地政、土地開發、畜牧獸醫等職缺竟也要考四百公尺跑走及上下鷹