

質詢。

說明：

- 一、針就法人科技專案研發補助約 200 億之經費，係由經濟部下 18 個法人機構推動執行，每年獲得之專利約 1,000 件，但研發成果收入佔科專比重持續偏低，甚至逐年下降，對政府預算高度依賴，亦無法有效自創財源，所研發之重點與目標，也不能與市場需求妥善結合。
- 二、針就此問題，經濟部曾答詢將將針對績效不彰單位進行績效考評，並採取適度獎懲。目前考評與獎懲狀況究竟如何？具體考核標準與作法和何在？且本席特要求經濟部應針就權利金等自創財源與整體績效兩項指標，儘速實施績效管理與相關配套，若相關指標連續兩年下降，該公司董事長與執行首長則必須強制撤換。特向經濟部提出書面質詢。

(一二九) 本院林委員淑芬，基於近日教育部擬議學費調漲，導致中低收入戶學生無力繳納，必須在課餘時間打工以賺取學費。而校園勞動條件惡化，使得打工學生時間上、薪資上皆受到剝削，嚴重影響學習權益。針對此校園勞動條件之重大議題，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近日教育部研議大學學費調漲，台大校長更喊出必須調漲 10% 學費，補足空缺的 2 億校務基金。但學費調漲勢必增加到中低收入戶學生的支出，使得弱勢學生在讀書之餘，還必須耗費大量時間打工，等於是犧牲學業來換取生活費。
- 二、大學校園裡的工作，許多來自「助學金」，但助學金並非無償取得，而必須以勞務換取。並且領取助學金之工作，並不適用「勞基法」規範。因此並不享有勞動工作者基本的勞健保、工時上限、集體協商等權益。因此時常出現超時工作、無薪加班，或者受到教授剝削等等事情，其中又以「理工生農」領域的情形最為嚴重。
- 三、在 2010 年，台大更發生「助學金縮減 1/4」事件。台大因為五年五百億經費縮減，故必須刪減助學金 1/4，研究生月薪由 6,000 減到 4,500，博士生由 10,000 縮減至 6,000。許多學生已經安排一個學期計畫，校方此措施頓時使得許多學生生活陷入困難。類似事件，由於學生並非法律定義上勞工，無法透過工會保障自身權益，足見學生勞動條件之惡劣。
- 四、大專院校學費大幅調漲，學生無法負擔學費，必須花費課餘時間工作賺取生活費，再加上校園勞動條件惡化，導致弱勢學生求學環境雪上加霜。因此，建請教育部制定相關規範，確認校園勞動者與僱用者的勞動關係，以保障學生的工作權益。

(一三〇) 本院林委員淑芬，行政院擬針對進口美國牛肉開放瘦肉精一

案，恐傷害國民健康以及公共衛生，並造成國民對牛、豬肉品之不安，影響肉品市場。針對此重大議題，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、瘦肉精（萊克多巴胺）原先是實驗氣喘病的藥，後來藥廠動物實驗中發現，萊克多巴胺會造成動物心悸、體重下降等效果。於是將之使用在畜牧業之上，作為降低牛、豬脂肪量的藥劑。萊克多巴胺的人體實驗，目前僅有一份六人的實驗數據，且有一人因為心悸而退出。如此不確定的藥品，貿然開放標準，等於是直接拿國民的健康做人體實驗。
- 二、瘦肉精有 160 個國家禁用，中國也包含在內。日本雖然開放，但標準比美國嚴格，國內養牛業者也自律不使用瘦肉精。可見世界各國對瘦肉精仍存有極大疑慮，我國應以最嚴格公共衛生、食品安全，為國民健康把關。
- 三、瘦肉精是美國在工業化的生產邏輯下，畜牧業為了增加產量而使用的添加物。問題的根源，在這種廉價生產，廉價消費的惡性循環邏輯，使得美國 FDA 鬆綁對畜牧業用藥的管制。含有瘦肉精一旦開放標準，等於將美國工業化的負面效應帶進台灣，合理化國內部分畜牧業使用禁藥的不良風氣，縱使標示原產地，政府也無從把關。
- 四、職此，基於食品安全與衛生風險管理之理由，建請行政院堅持瘦肉精零檢出的標準，絕對不可開放含有瘦肉精的美國牛進口。

（一三一）本院林委員淑芬，根據日前媒體報導，新北市政府勞工局去年 11 至 12 月對公務機關及國營事業單位的勞務採購得標廠商，實施勞動條件專案檢查。結果以國營事業單位的違規比例較為嚴重，包括中華電信、中華郵政、台灣菸酒公司及中央健保局，都有違反勞動基準法的情事。抽檢的 13 家廠商中，相關違法的事項，包括簽訂定期契約、未全額給付工資、未給付加班費、未確實記載勞工出勤時間，及超時工作等…，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、長期以來，為中華電信提供客服勞務的派遣人員於端午節、中秋節出勤服務，一直未能獲得勞基法的確實保障。經台灣通信網路產業工會正式函請主管機關函釋，並經高雄市勞工局明確解釋民俗節日出勤薪資，並具體裁罰違法派遣公司。然派遣公司一再以其與中華電信的私法契約暨中華電信公司片面釋示指導為由，悍然拒絕給予上揭民俗節日出勤勞工工資加倍發給或擇日補休。經工會提出陳情，交通部部長毛治國以正式公文函覆，同意中華