

案，恐傷害國民健康以及公共衛生，並造成國民對牛、豬肉品之不安，影響肉品市場。針對此重大議題，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、瘦肉精（萊克多巴胺）原先是實驗氣喘病的藥，後來藥廠動物實驗中發現，萊克多巴胺會造成動物心悸、體重下降等效果。於是將之使用在畜牧業之上，作為降低牛、豬脂肪量的藥劑。萊克多巴胺的人體實驗，目前僅有一份六人的實驗數據，且有一人因為心悸而退出。如此不確定的藥品，貿然開放標準，等於是直接拿國民的健康做人體實驗。
- 二、瘦肉精有 160 個國家禁用，中國也包含在內。日本雖然開放，但標準比美國嚴格，國內養牛業者也自律不使用瘦肉精。可見世界各國對瘦肉精仍存有極大疑慮，我國應以最嚴格公共衛生、食品安全，為國民健康把關。
- 三、瘦肉精是美國在工業化的生產邏輯下，畜牧業為了增加產量而使用的添加物。問題的根源，在這種廉價生產，廉價消費的惡性循環邏輯，使得美國 FDA 鬆綁對畜牧業用藥的管制。含有瘦肉精一旦開放標準，等於將美國工業化的負面效應帶進台灣，合理化國內部分畜牧業使用禁藥的不良風氣，縱使標示原產地，政府也無從把關。
- 四、職此，基於食品安全與衛生風險管理之理由，建請行政院堅持瘦肉精零檢出的標準，絕對不可開放含有瘦肉精的美國牛進口。

（一三一）本院林委員淑芬，根據日前媒體報導，新北市政府勞工局去年 11 至 12 月對公務機關及國營事業單位的勞務採購得標廠商，實施勞動條件專案檢查。結果以國營事業單位的違規比例較為嚴重，包括中華電信、中華郵政、台灣菸酒公司及中央健保局，都有違反勞動基準法的情事。抽檢的 13 家廠商中，相關違法的事項，包括簽訂定期契約、未全額給付工資、未給付加班費、未確實記載勞工出勤時間，及超時工作等…，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、長期以來，為中華電信提供客服勞務的派遣人員於端午節、中秋節出勤服務，一直未能獲得勞基法的確實保障。經台灣通信網路產業工會正式函請主管機關函釋，並經高雄市勞工局明確解釋民俗節日出勤薪資，並具體裁罰違法派遣公司。然派遣公司一再以其與中華電信的私法契約暨中華電信公司片面釋示指導為由，悍然拒絕給予上揭民俗節日出勤勞工工資加倍發給或擇日補休。經工會提出陳情，交通部部長毛治國以正式公文函覆，同意中華

電信公司與其派遣公司違反勞基法。

- 二、中華郵政超時工作未給付加班費，郵差超時工作的情形存在已久，中華郵政尚未公司化前郵差加班還有加班費，但公司化以後，公司屢以經營獲利壓力大，希望員工以「共體時艱」為由，不發給加班費。例如：每個郵差每天工作平均 10 小時，選舉期間，大批選舉宣傳單讓郵差承受極大的送信壓力，長達 1 個月以上，每天工作超過 12 小時，但是儘管如此，公司仍然只要求把郵件送完，卻不給付加班費。
- 三、政府國營企業及公股事業帶頭違法，大賺台灣人的錢，剝削台灣年輕人，大量盈餘卻錢進外資財團口袋。應立即要求行政院查處交通部暨官股所主導的公司中華電信及其子公司違反勞基法、濫權戕害勞工權益情事，還給弱勢勞工公道。要派公司中華電信應落實企業社會責任，責成派遣公司儘速補行發放端午節、中秋節短少發放的工資，並為了保障弱勢基層勞工權益能獲得確實救濟，必要時得暫扣派遣公司的履約保證金及適切額數的勞務金。爰此，國營事業應作為所有企業的領頭羊，確實執行勞基法，創造和諧的工作環境，不能帶頭違法，長期任由基層勞力被剝削，此等不公不義情事，要求立即改善。特向相關單位提出質詢。

(一三二) 本院林委員淑芬，日前行政院院長陳冲在專家會議尚未有結論，且民間反彈聲浪強烈的狀況下，於 3 月 5 日晚間公布「安全容許、牛豬分離、強制標示、排除內臟」四大原則，確定將有條件開放含瘦肉精萊克多巴胺 (Ractopamine) 的美國牛肉進口。消息一出，引發全民恐慌各界強烈抨擊，質疑行政院為部分政治商業利益，貿然開放，置全民生命健康於不顧，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、據報導美國農業部分別在 2010 年及 2011 年，針對萊克多巴胺，下稱瘦肉精，做的調查報告，發現在飼料中添加瘦肉精，豬吃了之後會出現攻擊行為，可能也會讓人出現自殺的傾向，官方刻意隱匿這項報告。精神科醫師蘇偉碩說，不但豬吃了之後，會出現彼此攻擊的行為，對人體也可能會有影響。新北市政府衛生局日前公布學校營養午餐肉品檢驗結果，提供校園營養午餐的盒餐工廠及校園自設廚房的三十三件肉品 (豬、雞肉) 中，其中有六件不合格，三件含脫氧羥四環黴素，三件含瘦肉精，推估新北市約有一百餘所學校可能受影響。新北市衛生局表示，依據動物用藥殘留標準規定，脫氧羥四環黴素和瘦肉精均不得檢出。
- 二、而美牛抽驗比例不足，消費者恐已將有風險的瘦肉精美牛吃下肚，令國人恐慌不安。更讓國人憤怒的是，使用瘦肉精的美國牛肉，輸送到形勢較弱的國家，如台灣或其他第三世界