

二、隨著物價指數持續升高以及社會環境的改變，勞工最低工資今（一〇一）年元月調升到一八八七〇元、時薪一〇三元，其調整的幅度和額度仍有檢討空間。但雇主無論是漠視最低時薪的調整或是變相給予，皆已違反勞動基準法第二十一條「工資之議定及基本工資」的規定，雇主應切實遵守由中央主管機關擬定後，報請行政院核定之基本工資及最低時薪，且勞基法第二十二條第二項亦規定「工資應全額直接給付給勞工」。然，低於法定最低時薪僱用之案例，時有所聞，為人詬病，此情形不可謂不嚴重。除有時薪八〇元的個案，更有以實習生為由不給薪，勞工敢怒不敢言，只能無奈接受。

三、綜上，為尊重勞工尊嚴，體現最低工資精神，本席期盼行政院相關單位應儘速發動最低薪資專案檢查，查獲不法除要求雇主補足積欠工資外，並依法對不肖雇主處以罰鍰，以創造合理公平的勞動條件與環境，保障廣大勞工之權益。

（四十八）本院李委員桐豪，針對美國雷曼兄弟控股公司開始對債權人進行償債一事，籲請行政院重視並維護台灣投資人權益。雷曼兄弟日前宣布，3/6 脫離破產保護，4/17 起以剩餘資產 650 餘億美元償還債權人債務，而國內持有雷曼連動債的銀行也表示將透過律師向雷曼求償。本席擔心，國內銀行代位求償，獲得雷曼償還債務後，不會返還給投資人。由於台灣投資人持有雷曼連動債達 400 多億台幣，雖多數已與銀行和解，然獲賠比率僅兩成，相較於香港八至九成賠償率，實在過低，且當初購買時，多未獲承作銀行提供充分資訊，因此本席認為，金管會應要求所有國內銀行獲得雷曼償還之債務，以最高比例返還與投資人，維護投資人權益，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據銀行公會統計，至 3/5 為止國內連動債已處理完案件達 66,407 件，62% 為庭外和解，賠償金額僅兩成，且僅對年紀 70 歲以上、學歷在國中以下和有重大傷病者提高賠償率，對多數投資人權益置之不顧。
- 二、和台灣相比，香港金管局要求香港承銷連動債之銀行，以本金回購計畫向香港投資人進行回購，使投資人本金回收率達 85%~96.5%，遠高於台灣賠償率。
- 三、台灣國內銀行所持有之雷曼兄弟產品達 400 億台幣，而台灣投資人持有之雷曼兄弟產品亦達 400 億台幣，因此國內銀行有可能優先對其所持有之債權進行求償，罔顧投資人權益。

（四十九）本院李委員桐豪，針對現行環保局提供之檢舉亂丟垃圾獎金

，本是立意良善，希望培養國人公德心；有心人士卻在網路上販售亂丟垃圾檢舉錄影帶，檢舉獎金淪為謀財工具，並侵害台灣社會善良互信之風氣，應重新考量檢舉獎金之正當性，特向行政院提出質詢。

說明：

根據統計，新北市「第一名」環保檢舉達人累計檢舉案件（成案）多達 1 萬 485 件，而去年「領最多」的檢舉達人共領得 45 萬 6,060 元檢舉獎勵金，經媒體披露後，已有民眾以此為業，甚至開班授課、在網路上收費招收學員。新北市環保局在去年 5 月起將檢舉獎勵金提高到 50% 後，檢舉案件暴增 20 倍，平均每月得受理 2 萬 6 千多件檢舉案件。依據廢棄物清理第六十七條，對於違反本法之行為，民眾得敘明事實或檢具證據資料，向所在地執行機關或主管機關檢舉。主管機關或執行機關（直轄市、縣（市）主管機關）對於前項檢舉，經查證屬實並處以罰鍰者，其罰鍰金額達一定數額時，得以實收罰鍰總金額收入之一定比例，提充檢舉獎金予檢舉人，其獎勵辦法由主管機關或執行機關所定之。然經本席長期觀察，檢舉獎金已經衍生一些後遺症，例如有檢舉人公然開班授課、教導民眾成為檢舉達人；或是有心人士長期檢舉特定人士亂丟菸蒂，淪為公然報復工具；甚至還發現有民眾在網路上拍賣行車記錄器影片，還強調「穩賺不賠」。這些現象都明顯侵害國人互信的善良風俗，相關部會機關應就此法條與其下所屬的縣市主管機關，審慎評估檢舉獎金的機制，以避免立意良善的檢舉獎金變成偏差使用，淪為有心人士賺錢或是報復工具。特此向行政院提出質詢。

（五十）本院李委員桐豪，食品與身體健康息息相關，若管制鬆散、法條修正不迅速，且對於國際食品安全的管制變動敏感度不足，則將危害到全體國民之生命安全。建議行政院應使各種動物用藥或飼料添加物的資訊更公開，如此藥物有哪些國家禁止使用、藥物可能帶來的副作用等，讓消費者自行選擇是否食用；若無研究顯示對人體無害，則政府應負舉證之責，並提供國內外相關研究以確保食品安全。由於農委會對於「含藥物飼料添加物使用規範」不及國際規範，畜牧業仍使用歐盟已禁止之飼料添加物如 Tylosin（泰黴素），對此感到憂心，特向行政院提出質詢。

說明：

一、在 1999 年，歐盟就已經禁止使用泰黴素來促進動物生長，在許多國家也禁止此種抗生素來促進動物生長，只能用來當治療的藥物用。而在殘留量部分，像是日本對於 Tylosin 殘留量