

也都會讓民眾再三思索。

- 二、本席認為，經濟政策不是只有財政政策而已，還有貨幣政策，兩者要相互搭配。根據劍橋方程式，當物價上漲，此時貨幣供給不變時，實質貨幣水準就下降，政府就應適時地增加貨幣供給，當社會上流通的貨幣增加，薪資自然就能反映上漲，就可負擔物價上漲所帶來的生活壓力，民眾就不會反彈，進一步可刺激消費，帶動經濟成長。可見經濟政策的搭配是如此的重要，這需有經驗的經濟學家多年來透過完整的模型分析討論，來提供解決之道。

(七十七) 本院蔡委員煌瑯，國內勞動力西進中國市場，高階人才也面臨被挖角危機，在勞委會委外報告中，學者特別點出近年中國以重金及優渥條件，大推「千人計劃」廣吸各國高階人才，國內從中研院到大專院校都有人才流失，恐造成台灣整體競爭力下滑，故特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據資策會所彙整的資料，到去年底為止，國內至少已有中研院環境變遷研究中心研究員高樹基、中研院院士吳仲義等各領域多名高階人才被中國透過千人計劃延攬，是人才流失警訊。
- 二、不願具名的中研院研究員證實，吳仲義、高樹基等人，的確都被大陸的千人計劃所延攬，這是台灣學術界警訊，不僅是人才流失，也可能造成整體競爭力下滑。在中國的高薪挖角下，台灣人才確在流失中，政府的彈薪方案雖有些許幫助，但對台灣爭取國際人才仍不足夠，政府應該投入更多經費，同時讓法令更有彈性，否則台灣競爭力將會一點一滴消失。
- 三、本席認為，大陸開出的優渥薪資與條件，台灣的確無法提供，台灣面對全球人才競爭，的確要靠制度變更讓薪資待遇更有彈性，才能吸引或留住高階人才，由國家出面是方式之一，但也得考慮國家財政問題，這需要更周延的討論。

(七十八) 本院蔡委員煌瑯，國人西進中國就業人數日增，勞委會委託學者進行的研究發現，近十年西進者主要以男性為主，但女性與碩士畢業者比率有上升趨勢，人力專家分析，女性西進風日盛，除與西進產業近年轉以金融與中國內需產業為主、較適女性等因素有關外，國內單身女性增加、西進無家累也是主因之一，故特向行政院提出質詢。