

(十八) 本院吳委員育昇，鑒於日前歐洲商會發佈的二〇一三年台灣薪資與就業展望指出，六十九%受訪雇主認為今年台灣專業人士很可能會離開台灣，轉赴其他亞洲國家尋找更好的就業機會。台灣人才嚴重外流早已不是新聞，但鑒於近年大學生過剩及超時工作等問題，人才外流持續惡化。人才及產業技術乃台灣最主要競爭力，政府應針對人才及技術外流問題，擬出政策方案。對此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據歐洲商會發佈的二〇一三年台灣薪資與就業展望指出，六十九%受訪雇主認為今年台灣專業人士很可能會離開台灣，轉赴其他亞洲國家尋找更好的就業機會。台灣的薪資漲幅也是鄰居國家中最低。此外，過去廿年來，台灣往中國投資太多，造成產業空洞化，中階管理人才明顯不足，競爭力漸逐步喪失。
- 二、以與台灣相似處境的瑞士為例，均皆受限於土地面積、資源缺乏、內需市場有限。且台、瑞兩國中小企業數量比例均達 98%以上。然而，瑞士的整體競爭力世界第一，人均 GDP 高出台灣四倍，青年失業率 6.1%，也遠低於台灣的 12.7%。
- 三、觀察瑞士企業專注發展少量多樣、高價值、差異化的利基產品。瑞士政府重視技職教育，大學就讀率不到三成，超過 2/3 的學生選擇職業教育，讓學校與就業接軌，再者，95%的瑞士高中青年，都有就業能力，畢業即具備一技之長，考取證照。專業技術及人才均穩固留在本地，這正是讓瑞士競爭力屹立不搖之主因。
- 四、反觀台灣，人人上大學，畢業生領 22K，卻造成技術人才的斷層。台灣陷入量產、標準化、盡可能委外生產來降低成本。本席以為，台灣政府應改變既有思維，政策推出僅追求短暫成效，缺乏長遠架構。建議相關部會應參考各國經驗，從根本的技術及教育問題著手，以改善台灣人才及技術流失問題，才是維持台灣競爭力的長久之道。

(十九) 本院吳委員育昇，鑒於我國徵兵制即將由募兵制取代，但迄今募兵狀況不佳，導致我國兵源不足，未來無可用之兵。台灣位於太平洋重要戰略位置，近來東亞鄰國軍事對話仍頻，且有升溫之勢，台灣雖未必直接介入，但基層兵力在可見的未來裡已明顯不足，更暴露我國在軍事防禦能力的薄弱。對此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、我國 101 年度東沙及南沙駐軍，預定招募 64 人，結果只募得 1 人。海巡署表示，現階段仍