

專案質詢

8-3-10-0210

立法院議案關係文書

中華民國 102 年 4 月 24 日印發

案由：本院吳委員育昇，鑒於我國徵兵制即將由募兵制取代，但迄今募兵狀況不佳，導致我國兵源不足，未來無可用之兵。台灣位於太平洋重要戰略位置，近來東亞鄰國軍事對話仍頻，且有升溫之勢，台灣雖未必直接介入，但基層兵力在可見的未來裡已明顯不足，更暴露我國在軍事防禦能力的薄弱。對此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、我國 101 年度東沙及南沙駐軍，預定招募 64 人，結果只募得 1 人。海巡署表示，現階段仍可請國防部支援，就現有人員來做調整，但預料明年六月就無法因應，可思考提高外島駐軍待遇與福利增加報考的誘因。外島駐軍任務艱難，且為我國軍事防禦第一線人員，至關重要，補齊人力是為當務之急。
- 二、根據（3/11）日前國防部所提出的「四年期國防總檢討」報告指出，因國家財力不足，無法提高軍人待遇及福利，導致募兵推動困難以及留營意願降低。本席以為，職業軍人最重要的莫過於榮譽心，假如今日規劃大筆預算所募得的官兵，其目的只在於金錢利益，則其忠誠度可議，難保他日不會因其他更大的利益目的，出賣國家權益。國防部的說法明顯推卸責任，也顯示當初並未通盤考量。
- 三、近來東亞鄰國的軍事對話頻頻，不僅大陸、日本關係緊張，甚至美、韓聯合軍演，惹得北韓劍拔弩張，頗有一觸即發之勢。本席以為，台灣位於西太平洋重要戰略位置，卻連最基層的兵力都無法順利招募，實為一大憂慮。單方面的提高軍人待遇並非長久之計，建議行政院儘速組織跨部會小組，就我國財政狀況及兵力需求狀況進行審慎的評估，務必在兵源問題惡化之前，儘速修正募兵制度的缺失，增加從軍意願，加強人員訓練，提高國軍作戰能力，防範於未然。