

(十八) 本院吳委員育昇，鑒於日前歐洲商會發佈的二〇一三年台灣薪資與就業展望指出，六十九%受訪雇主認為今年台灣專業人士很可能會離開台灣，轉赴其他亞洲國家尋找更好的就業機會。台灣人才嚴重外流早已不是新聞，但鑒於近年大學生過剩及超時工作等問題，人才外流持續惡化。人才及產業技術乃台灣最主要競爭力，政府應針對人才及技術外流問題，擬出政策方案。對此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據歐洲商會發佈的二〇一三年台灣薪資與就業展望指出，六十九%受訪雇主認為今年台灣專業人士很可能會離開台灣，轉赴其他亞洲國家尋找更好的就業機會。台灣的薪資漲幅也是鄰居國家中最低。此外，過去廿年來，台灣往中國投資太多，造成產業空洞化，中階管理人才明顯不足，競爭力漸逐步喪失。
- 二、以與台灣相似處境的瑞士為例，均皆受限於土地面積、資源缺乏、內需市場有限。且台、瑞兩國中小企業數量比例均達 98%以上。然而，瑞士的整體競爭力世界第一，人均 GDP 高出台灣四倍，青年失業率 6.1%，也遠低於台灣的 12.7%。
- 三、觀察瑞士企業專注發展少量多樣、高價值、差異化的利基產品。瑞士政府重視技職教育，大學就讀率不到三成，超過 2/3 的學生選擇職業教育，讓學校與就業接軌，再者，95%的瑞士高中青年，都有就業能力，畢業即具備一技之長，考取證照。專業技術及人才均穩固留在本地，這正是讓瑞士競爭力屹立不搖之主因。
- 四、反觀台灣，人人上大學，畢業生領 22K，卻造成技術人才的斷層。台灣陷入量產、標準化、盡可能委外生產來降低成本。本席以為，台灣政府應改變既有思維，政策推出僅追求短暫成效，缺乏長遠架構。建議相關部會應參考各國經驗，從根本的技術及教育問題著手，以改善台灣人才及技術流失問題，才是維持台灣競爭力的長久之道。

(十九) 本院吳委員育昇，鑒於我國徵兵制即將由募兵制取代，但迄今募兵狀況不佳，導致我國兵源不足，未來無可用之兵。台灣位於太平洋重要戰略位置，近來東亞鄰國軍事對話仍頻，且有升溫之勢，台灣雖未必直接介入，但基層兵力在可見的未來裡已明顯不足，更暴露我國在軍事防禦能力的薄弱。對此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、我國 101 年度東沙及南沙駐軍，預定招募 64 人，結果只募得 1 人。海巡署表示，現階段仍

可請國防部支援，就現有人員來做調整，但預料明年六月就無法因應，可思考提高外島駐軍待遇與福利增加報考的誘因。外島駐軍任務艱難，且為我國軍事防禦第一線人員，至關重要，補齊人力是為當務之急。

- 二、根據（3/11）日前國防部所提出的「四年期國防總檢討」報告指出，因國家財力不足，無法提高軍人待遇及福利，導致募兵推動困難以及留營意願降低。本席以為，職業軍人最重要的莫過於榮譽心，假如今日規劃大筆預算所募得的官兵，其目的只在於金錢利益，則其忠誠度可議，難保他日不會因其他更大的利益目的，出賣國家權益。國防部的說法明顯推卸責任，也顯示當初並未通盤考量。
- 三、近來東亞鄰國的軍事對話頻頻，不僅大陸、日本關係緊張，甚至美、韓聯合軍演，惹得北韓劍拔弩張，頗有一觸即發之勢。本席以為，台灣位於西太平洋重要戰略位置，卻連最基層的兵力都無法順利招募，實為一大憂慮。單方面的提高軍人待遇並非長久之計，建議行政院儘速組織跨部會小組，就我國財政狀況及兵力需求狀況進行審慎的評估，務必在兵源問題惡化之前，儘速修正募兵制度的缺失，增加從軍意願，加強人員訓練，提高國軍作戰能力，防範於未然。

（二十）本院吳委員育昇，鑒於十二年國教明年上路，但各界要求暫緩的聲浪不斷。教育部長蔣偉寧承諾定期跟學生對談，特別首度舉辦「與學生有約」，與「暫緩十二年國教學生會」成員見面。但面對學生、家長與教師的質疑，包含超額比序、PISA 特招及抽籤入學等，仍未有具體的對策。本席要求教育部儘速研議完整的配套方案與政策說明，務必使化解民眾的疑慮，莫讓教改之美意變為「教改的白老鼠」的惡名，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、十二年國教政策將於明年上路，但課綱卻還在制定中，且包括超額比序項目、特招、國中會考等問題不一而足，仍然存在相當的疑慮。政府推動的十二年國民基本教育，用意良善，但政府應提供「確切又完整」的教育方向及課綱，讓家長及學生感到放心，而不是讓下一代學生針對高中教育感到模糊又恐懼。
- 二、國教聯盟召集人表示，不少家長仍對新的政策只知道「免試」與「免學費」兩大主軸。國教聯盟接到家長反映表示，不少學生誤以為「升高中不用考試」而減低學習動力，整天玩樂，學者專家擔憂未來國家競爭力會亮起紅燈。
- 三、本席認為，例如 PISA 評量之目的在於檢驗 15 歲的青少年是否具備參與未來社會所需的基礎知識和技能，也為世界各國採用，實為立意良善，但是面對家長與學生的疑慮，則應該