

專案質詢

8-4-14-0588

立法院議案關係文書 中華民國 102 年 12 月 11 日印發

案由：本院葉委員津鈴，對於我國人才流失問題，建請經建會應加強宣導民間企業識才、育才、養才、留才，重視員工教育訓練及培養，為此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、我國企業缺乏格局和遠見，只對內壓榨勞工剩餘價值，以代工和國際間削價競爭模式求存，不思突破，絕對是窒礙台灣整體發展的主因。當企業用 22K 的底薪聘僱年輕人，超高工時，一面批判社會新鮮人什麼都不會，卻又無法提供完善的職場培訓，只想要人才卻不願付出培育。
- 二、台灣在當前全球化競爭的差異是，國外企業聘用大批低階勞工之外，還能吸引高階菁英人士以及龐大資金進駐，人才永遠能在這種環境下冒出頭。台灣已經喪失這方面的競爭力，靈活及實業導向的政策思維，啟發性的教育、和有責任及遠見的企業文化、延攬外籍高階人才與本土人才同台良性競爭，都是關鍵改革要素。
- 三、經建會近期規畫從強化培訓供給、開發需求及塑造環境等三大面向提出構想，藉引導民間投入資源，促進培訓產業蓬勃發展，縮短學用落差。如何逆轉人才外流是當前一個重要問題，不單只是國家政策、教育體制需進行改善，民間企業須負起很大的責任，民間企業一方面不肯投資金錢與時間來培養人才，二方面又高喊沒有人才，建請經建會應加強宣導民間企業識才、育才、養才、留才，重視員工教育訓練及培養。