

專案質詢

8-4-13-0559

立法院議案關係文書 中華民國 102 年 12 月 4 日印發

案由：本院丁委員守中，針對國科會指出未來十年內博士人才將出現缺口，鑒於目前台灣大學錄取率飆高，碩、博士人才供多於求之情形，而教育部又研擬「培育博士計畫」草案，於明年二月起，將以「公費」的概念，提供人文社會領域博士生，以每月約三萬元獎學金補助研究計畫申請，希望讓博士生毋須為生計問題擔憂。教育部高教司表示，流浪博士過多，今年畢業的三千八百名博士中，就有約兩千五百名是沒有到教職的流浪博士。本席要求教育部應該就少子化、人才供需失衡、人才外流，加上國外大學博士人才返國就職等問題做整體、通盤的政策規劃，避免浪費公帑，減少高等人才學非所用、流離失所的雙重困境，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近幾年我國青年平均失業率約為 4.18%至 4.39%，而博士畢業 1 年後失業率則約為 5%；國科會推估，博士畢業生人數將逐漸減少，未來 10 年博士人才將出現缺口。博士班報考意願逐年降低，今年台、成、清、交等龍頭大學，博士班報考人次為 2,681 人，不到 2009 年 5,636 人次的一半。
- 二、近十年台灣淨移出人口約一萬至兩萬人，許多都是高等學歷的人才。相較企業員工具博士學位比率從 98 年的 4.5%，至 101 年已提高為百分之 5.2%，顯示企業界越來越需要博士人才，在消漲之下，十年後就會出現博士荒。
- 三、本席要求教育部在高等人才的輸入與產出的供應鏈，應有完整的配套措施，避免淪落過去立意良善的「大專生赴企業實習方案」外部性的負面效應，重演在博士生身上，致使其畢業後的起薪過低，企業往往跟隨政府的腳步在走，對於人才的培育與就業問題的規劃應符

立法院第 8 屆第 4 會期第 13 次會議議案關係文書

合實際市場情形，避免排擠本國人才與流失優秀人才，方為國家競爭力之福祉。特向行政院提出書面質詢。