

均育有小熊出生且成長茁壯；此外，拍攝小熊成長過程中的影像資料，出版「臺灣黑熊繁殖的奧秘—黑熊小妞的誕生與成長」及「Happy 與 Bingo—兩隻熊的成長故事」兩片 DVD，將難得一見的繁殖育幼畫面完整呈現。特生中心將於 103 年度和社團法人臺灣黑熊保育協會合作，在該中心舉辦「黑熊探險家」特展（預定於 103 年 1 月 20 日開展），屆時邀請各界關心黑熊保育的人士蒞臨關心和指教，藉此推展保育的觀念。

四、臺灣黑熊圈養族群是保育與研究的重要資源，為使圈養個體發揮最大之教育研究及保育功能，本會林務局、特生中心及國內相關之公立圈養單位，整合目前所飼養 31 隻黑熊之現況與相關資源，經由遺傳技術與野外臺灣黑熊比對結果，確認其中 9 隻之遺傳性狀與野外較有一致性，應優先進行復育繁殖，而以特生中心低海拔試驗站為臺灣黑熊復育中心所在的首選。此外，為促進臺灣黑熊保育、域外族群管理及復育，國內 16 個公私立動物園及保育機構於 101 年 6 月 26 日共同簽署「臺灣黑熊復育合作保育宣言」，首次為臺灣黑熊保育攜手合作，成為開創性先例。其中，5 個臺灣黑熊照養單位（包括特生中心、臺北市立動物園、高雄市壽山動物園、國立屏東科技大學保育類野生動物收容中心及六福村野生動物園）組成「臺灣黑熊復育計畫工作小組」，定期召開會議討論動物調度、配對繁殖等相關工作之執行。透過全臺黑熊照養單位之整合，建立國內公私部門之合作機制、整合圈養空間、分享動物資訊與經驗，以及動物飼育、管理、醫療、繁殖等知識和技術，實質建立穩定健康之臺灣黑熊復育族群；於研究面、技術面、教育面乃至實質動物個體，連結野外黑熊與復育族群，以達到保育臺灣黑熊之目的。

（九十八）行政院函送鄭委員麗君就政府應於一週內拿出具體作法，協助地方搶救青山宮相關文史資源案所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 102 年 12 月 17 日院臺專字第 1020075315 號）
（立法院函 編號：8-4-12-485）

鄭委員要求行政院責成文化部，於一週內拿出具體作法，協助地方搶救青山宮相關文史資源案，經交據文化部查復如下：

- 一、臺北市直轄市定古蹟「艋舺青山宮」係於 74 年經內政部公告指定為古蹟，管理單位為艋舺青山宮管理委員會，主管機關為臺北市政府。
- 二、102 年 11 月 19 日深夜「艋舺青山宮」突然發生火警，造成三川殿後屋坡內側木構架、後點金柱與後步口柱上橫梁彩繪受損，以及藻井與後步口通樑雕刻裝飾碳化燻黑，同時也造成兩側過水廊木構架、天花受損，置放於天井之神轎、神像等物件亦遭燒毀。
- 三、臺北市政府文化局依「古蹟及歷史建築重大災害應變處理辦法」之規定，已於本（102）年 11 月 20 日啟動緊急應變機制，並邀集李乾朗、張崑振、詹添全、黃天浩等專家學者至火災現場勘查，本部文化資產局所委託之「古蹟歷史建築及聚落第一分區專業服務中心」團隊也隨後趕至現場提供專業技術協助，而本部文化資產局相關業務同仁亦於 20 日、21 日密集至現場瞭

解，並當面向廟方管理委員會黃應時主任委員表達本部後續經費與技術之協助立場。

- 四、此次火災發生後，本部文化資產局已促請臺北市政府文化局協助艋舺青山宮管理人依據「文化資產保存法」第 23 條規定，於災後 30 日內提送搶修計畫，並於災後 6 個月內提送修復計畫並經主管機關（臺北市政府）核准後為之。爰有關艋舺青山宮古蹟本體後續修復經費，俟臺北市政府依據本部「輔導直轄市及縣市政府與民間推動文化資產保存維護計畫作業要點」向本局提出補助申請後，隨即依規定予以協助。
- 五、此外，「艋舺青山宮暗訪暨遶境」為臺北市政府登錄之民俗文化資產，本案災害中有關暗訪遶境之神轎、神像、神將陣頭等物件損毀部分，本部文化資產局業已協調臺北市政府文化局協助青山宮得依據上開補助作業要點規定提出相關物件修復經費申請。
- 六、至於艋舺青山宮古蹟本體棟架彩繪及石柱遭受火損事宜，已洽請臺北市政府文化局檢視災後損壞狀況並進行分類與分級，俾利後續保存或修復作業評估。本部文化資產局（文化資產保存研究中心）並可提供所需專業技術諮詢，包括災後損壞科學檢測及損壞狀況評估與修復建議等，以維護青山宮珍貴文化資產。

（九十九）行政院函送邱委員志偉就國內觀光產業人力資源素質不足問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 102 年 12 月 17 日院臺專字第 1020074585 號）
（立法院函 編號：8-4-11-465）

邱委員就國內觀光產業人力資源素質不足問題所提質詢，經交據有關機關查復如下：

- 一、行政院已將觀光產業列為重要新興產業，交通部觀光局正推動觀光拔尖領航方案，該方案分拔尖、築底、提升 3 部分，其中築底部分即為人才培育訓練。該局自民國 99 年起開辦「觀光菁英甄選及赴國外訓練計畫」，選送優秀現職從業人員及相關公協會人員、大專校院觀光相關科系現任專任教師赴國外訓練，課程安排包含授課及實地觀摩，每年重新思考培訓內容為企業帶來實質效益，依各業別不同需求，規劃至不同國家及培訓單位受訓，99 至本（102）年計培訓 322 人，其中副總級以上高階主管占 19.9%；副理以上中階主管占 45.7%；教師占 18%。又為協助觀光產業培育中階人才，瞭解整體產業趨勢發展，增進職場專業職能，該局正辦理觀光產業關鍵人才培育計畫，採分級培訓，規劃以基層提升現場服務人員之服務品質、中階個案學習及高階養成為主，協助改善觀光產業中高階主管人才缺乏之現況、高階培育高階主管之前瞻策略思維及談判能力為主，3 個層面辦理關鍵人才訓練，計 3,200 人次參訓。透過上述人才培育訓練，以提升觀光產業接待國際旅客之服務品質及國際競爭力。
- 二、為瞭解觀光產業人才質與量之問題，交通部觀光局已多次辦理觀光產業人才供需調查及推估工作，並將結果函請教育部作為大專校院觀光科系增（減）設及課程規劃參考。另為更積極促使學校端之人才培育符合產業界需求及持續推動國內技職教育升級，教育部自本年起推動第 2 期技職教育再造計畫，將全面檢視現有技職學校（包含高職端及技專端）科系設置及核班情形，針對人才培育過剩或不足者，調整系科與招生名額，使技職教育人才培育更符合產業所