

- (二)提升產業技術水準、創新經營模式：如海運快遞專區、醫療機構多元經營、農業 MIT 品牌、國外新興產品檢測驗證等創新營運模式。
- (三)創造融入區域經濟整合條件：將有助於我國未來加入 TPP、RCEP 等區域經貿組織。
- (四)長期而言，經濟全面自由化，可對臺灣長期經濟成長注入新新一波成長動能。例如透過雲端服務及「前店後廠」委外加工模式，有助於引入原本不會在臺灣發生的產業活動，擴大企業營運利基及事業規模，帶動區外產業共同發展。
- (五)示範區亦可視作「藥引」，使我們得以推動不同產業的法規鬆綁與制度創新，並為經濟自由化奠定堅實的基礎。

### (二十五) 行政院函送李委員俊俛就弱勢家庭長期在社會上普遍無法獲得社會重視問題所提質詢之書面答復，請查照案。

(行政院函 中華民國 102 年 11 月 18 日院臺專字第 1020071086 號)  
(立法院函 編號：8-4-9-360)

李委員就弱勢家庭長期在社會上普遍無法獲得重視問題所提質詢，經交據衛生福利部查復如下：

- 一、近年來經濟不景氣及社會情勢急速變遷，產生貧富差距擴大、結構性失業等問題，無法單以個人問題歸因，政府為照顧生活困難之低收入戶及遭受緊急危難或災受害者之生活，並協助其自立，行政院於 99 年 9 月 17 日提出社會救助法部分條文修正草案送請立法院審議，99 年 12 月 10 日經立法院三讀通過，99 年 12 月 29 日奉 總統令修正公布，修法重點包括調整最低生活費訂定方式、將中低收入戶入法、放寬家庭應計算人口範圍、強化工作收入之審定程序、放寬家庭財產計算範圍、放寬工作能力之認定範圍等，期以擴大救助對象、加強照顧弱勢民眾、提升低收入戶家庭經濟能力及生活水準，讓納入政府照顧的家戶及人數逐年增加。
- 二、100 年 7 月 1 日起施行社會救助新制，截至 102 年 6 月底止，核定低收入戶 14 萬 4,186 戶（35 萬 1,852 人）、中低收入戶 9 萬 8,089 戶（30 萬 4,371 人），合計 65 萬 6,223 人，其中，較修法前照顧人數新增加 38 萬餘人，爰目前低收入戶（貧窮人口）增加係因社會救助法修正，審核條件放寬，因而擴大救助對象，照顧家戶及人數逐年增加所致。
- 三、除低收入戶及中低收入戶外，各部會及地方政府為擴大照顧未符合低收入戶資格之近貧族群，分別於各福利法規或計畫、方案，以特定人口身分認定為依據給予各項扶助措施，包括本部之中低收入兒童及少年、老人、身心障礙者等；其他部會負責的原住民、農民、榮民及榮眷也包含在福利安全網之內。
- 四、截至 101 年 12 月底領取身心障礙者生活補助 34.86 萬人，中低收入老人生活津貼 12.09 萬人，中低收入家庭兒童少年生活扶助 13.24 萬人，身心障礙基本保證年金 2.32 萬人，老年基本保證年金 79.3 萬人，老年農民福利津貼 67.48 萬人，榮民就養給與 6.33 萬人，原住民給付 3.16 萬人，合計照顧人數達 218.81 萬人，涵蓋率約 9.38%，加上低收入戶及中低收入戶照顧人口占總人口之 2.74%，合計涵蓋率為 12.12%，顯示經濟弱勢民眾多已涵蓋於我國現行社會

福利體系照顧中。

五、本部亦持續督導縣市政府應主動評估弱勢民眾之需求，協助申請低收入戶或中低收入戶福利，倘未能符合者，則結合民間資源或轉申請其他相關福利補助或津貼，讓弱勢民眾可以得到合宜幫助。

(二十六) 行政院函送丁委員守中就研議引導企業加薪誘因問題所提質詢之書面答復，請查照案。

(行政院函 中華民國 102 年 11 月 18 日院臺專字第 1020071079 號)

(立法院函 編號：8-4-9-353)

丁委員就研議引導企業加薪誘因問題所提質詢，經交據經濟部查復如下：

一、近年來國內薪資水準未見提升，除受金融海嘯衝擊外，制度面變動亦為重要影響因素，舉凡法定工時縮減、勞退新制實施、勞健保費率數度調高等，皆增加雇主負擔，連帶影響為員工加薪意願，這些措施雖沒有直接反映在薪資上，仍相對讓勞工獲得更好的保障。

二、在自由經濟體制下，政府無法直接要求民間企業提高薪資待遇，惟政策上可在供給面透過人才培訓，提升人才勞動生產力，藉以獲取較佳的勞動報酬；需求面則從產業結構優化出發，協助企業升級轉型，提升附加價值，創造利潤，以提高薪資水準。

(一)供給面：為提升勞動素質與就業能量，推動產業人才扎根計畫，透過業者與學校緊密結合，縮短學用落差，強化學生專業知能與就業技能；並與教育部及勞委會共同建置產業職能基準與能力鑑定，加強培訓各類專業人才，以連結職能缺口，精進個人專業能力及職場表現，提升在勞動市場上的競爭優勢。

(二)需求面：為突破薪資停滯困境，特別是可創造大量就業機會的服務業、傳統產業及中小企業，必須轉型升級。為此，經濟部已積極推動「製造業服務化、服務業科技化與國際化、傳統產業特色化」(三業四化)，加強協助產業多元發展，期能加速產業優化，提高產業附加價值，以增加就業機會，並提升企業主幫員工加薪之意願。

三、此外，為短期內提高企業加薪誘因，經濟部刻正研議於企業申請研發等獎勵補助時，納入加薪幅度為「加分」評選指標之一，提供企業願意配合之誘因。

(二十七) 行政院函送丁委員守中就「食品衛生管理法」新修正條文有關食品標示部分，如有兩種以上混和物時應分別標明，主成分應標明所占百分比，以讓消費者充分知悉食品成分等問題所提質詢之書面答復，請查照案。

(行政院函 中華民國 102 年 11 月 18 日院臺專字第 1020071078 號)

(立法院函 編號：8-4-9-352)

丁委員就「食品衛生管理法」新修正條文有關食品標示部分，如有兩種以上混和物時應分別標明，主成分應標明所占百分比，以讓消費者充分知悉食品成分問題所提質詢，經交據衛生福利部