

，由於納入虛擬概念，也比上海自貿區更有彈性。此外，我國示範區提供的租稅優惠也是目前上海自貿區所沒有的，金融自由化程度也遠高於上海自貿區。未來政府仍將積極落實各項自由化措施，並擴大對外宣導，以提升我國示範區之吸引力與國際競爭力。

## （二）行政院函送黃委員昭順就年輕人薪資停滯，政府應正視「代際財富差距擴大」問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 102 年 10 月 29 日院臺專字第 1020066413 號）  
（立法院函 編號：8-4-6-263）

黃委員有關年輕人薪資停滯，政府應正視「代際財富差距擴大」所提質詢，經交據本院經建會查復如下：

- 一、我國實質平均薪資自 2000 年以來即未明顯成長，2007 年為 46,673 元，反較 2001 年為低，2009 年實質薪資受金融海嘯影響，降至近年低點 43,288 元，2012 年回升至 45,019 元，已接近海嘯前水準。近年來國內勞動報酬未見起色，除受金融海嘯衝擊外，法定工時縮減、勞退新制實施，加以勞健保費率數度提高等制度面變動，加重雇主負擔，亦是原因之一。例如因勞退新制之實施，雇主為員工退休準備金最低提撥率上升 4 個百分點，致影響加薪意願。
- 二、為有效提高年輕人薪資及所得，政府刻正加速推動提振國內景氣相關方案，如自由經濟示範區第一階段推動計畫、加強推動台商回台投資方案及傳統產業維新方案等，以創造優質投資環境，擴增國內外投資，帶動經濟景氣成長，進而創造就業機會，提升全體國民（含年輕人）所得；同時強化產學合作，以提升年輕人就業力，進而增加薪資成長的機會。
- 三、所得分配惡化已成為世界各國共同面臨問題，我國亦無法避免。目前政府已採取措施以避免代際財富差距擴大，原則上由調整經濟成長動能、增加就業與教育資本、以及落實稅制改革等面向著手，提升各世代就業機會及所得水準，使經濟發展果實由全民共享；另一方面則朝強化社會福利政策努力，提供弱勢民眾基本生活保障。未來政府將持續密切關注我國所得分配發展相關情勢變化，針對不同目標族群之組成屬性與世代差異，積極推動相關因應對策。

## （三）行政院函送邱委員志偉就國防事務問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 102 年 10 月 29 日院臺專字第 1020066344 號）  
（立法院函 編號：8-4-6-194）

邱委員質詢國防事務的問題，經交據國防部查復如下：

- 一、針對委員關切「國軍智慧型手機管制」乙情，為使國軍與時俱進及滿足官兵使用實需，同時兼顧國防資訊安全，規劃辦理國軍營內智慧型手機管制精進作法調整，俾達「安全為先，有效管理」之目標。
- 二、全案規劃以「建立規範、逐步試行」為原則，由國防部律定管制模式，各司令部依任務及環境特性等因素選定單位辦理試行，營區內主要區分「紅區（禁止使用區，如戰情室）」、「綠區（開放使用區，如中山室）」及「黃區（紅區及綠區銜接之手機待管區域）」，規範於特