

確實會面臨薪資水準降低之問題。企業主若願意提供機會給青年，將可協助青年學習與適應職場，亦能減少尼特族的產生。

二、因應措施

- (一)為縮短學用落差，教育部加強學校教育與產業實務連結，透過「強化大學增設調整系所與產業需求的聯結」、「落實就職前後教育訓練」、「持續推動獎勵大學教學卓越計畫」、「推動課程分流」、「培養積極學習的適應力及軟實力」、「技職再造方案-落實學生校外實習課程」等措施，強化大專校院學生就業競爭力。另為使高等教育科系符合產業需求，培育企業需求人力，積極引導學校辦理產業研發、產業碩士專班、「最後一哩」就業學程、學士後第二專長學士學位學程、跨領域學分及學位學程、產學攜手合作計畫、契合式人才培育專班等，使系所與學生了解目前產業需求、革新系所課程規劃，將學習與就業緊密結合；並協助大專校院青年正確的生涯教育及培養職涯觀念，提升其實務技能、工作態度及就業力，以協助其適性發展與職場轉銜。
- (二)有關我國尼特族現象議題，教育部 103 年將進行政策研究，對尼特族之對象範圍、類別、形成因素予以研究探討，參照各國作法並整合我國政府各機關相關措施，透過基礎研究以聚焦於有效益之因應措施，再據以發展為預防輔導的方案。

(十) 行政院函送林委員佳龍建請臺鐵局於清水及大甲火車站半年內開設後站，發展後站周圍社區，並預做海線高架化後，前後站規劃事宜所提質詢之書面答復，請查照案。

(行政院函 中華民國 102 年 9 月 26 日院臺專字第 1020060398 號)
(立法院函 編號：8-4-1-8)

林委員建請臺鐵局於清水及大甲火車站半年內開設後站，發展後站周圍社區，並預做海線高架化後，前後站規劃事宜所提質詢，經交據交通部查復如下：

一、為清水及大甲站半年內開設後站，經評估基本條件如下：

- (一)平均每日上、下車總人數：清水站為 2,166 人及大甲站為 4,801 人。
- (二)所需經費：初步概估如改建跨站式站房約需 4.6 億元，如採延伸地下道並設後站約需 2.5 億元（以上費用均不含用地徵收）。
- (三)辦理期程：可行性研究（10 個月）→委託規劃設計（15 個月）→都計變更及用地取得（60 個月）→建照取得（6 個月）→施工（18 個月）。
- (四)其他配合事項：車站維持營運計畫、地方政府配合相關行政作業、都市計畫變更、後站聯外道路開闢、交通轉乘設施、用地取得等。

目前由臺鐵局臺中工務段先予評估，建議俟提出研究成果後，再邀集各相關單位現勘研討，再依程序辦理。

二、臺中市政府刻正辦理「大臺中地區山海線鐵路雙軌高架化建置計畫」可行性研究作業，屆時臺鐵局將於參與相關會議討論時，就車站高架化及前後站規劃事宜，請臺中市政府納入優先辦理。