

專案質詢

8-4-01-0056

立法院議案關係文書 中華民國 102 年 9 月 14 日印發

案由：本院陳委員根德，針對主計總處最新調查，去年台灣未在學也未就業而在家裡蹲的青年尼特族，高達四十七萬人，占全國該年齡層人口數的一成，政府真的應該要檢討和改善學用落差。年輕人到了成年繼續靠父母養的情況，不管是尼特族、啃老族、還是繭居族，臺灣首當其衝得面臨十五到廿九歲的尼特族，再細看十五到廿四歲的青年失業率是平均失業率的三倍，顯示青年失業率已到了「危機」，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、青年就業有三大惡化趨勢，一是青年失業率比平均失業率高出三倍，二是長期失業有年輕化趨勢，三是薪水不斷倒退，30 歲以下受雇者高達 61.5%月薪不到 30K，薪資倒退了 17 年。
- 二、全球青年失業率居高不下，聯合國勞工組織（ILO）警告，青年失業超過半年，恐淪為「尼特族」，為未來社會埋下隱憂。國內學者也憂心，政府對尼特族掌握不足，國內廿五歲至廿九歲青年勞力閒置狀態顯著，若不及早解決，將成台灣經濟「隱藏性負債」。
- 三、依據勞委會調查，100 年大學畢業初任工作薪資平均為 2 萬 6577 元，薪資年增率幅度遠不及通貨膨脹及物價上漲速度，薪資倒退確實會影響年輕人就業意願，呼籲企業責任要再強化，提供合理化的勞動條件。
- 四、台灣企業主將缺乏人力培訓的責任歸咎於學校無法配合，事實上工作型態與企業道德狀況，已不若以往。產學落差情形本就存在，高教科系種類則愈來愈多元，為何過去沒有學用落差的感受？關鍵在於企業主可傳授經驗，敢用新人，而社會新鮮人願意學習。如今將過錯歸咎於新鮮人「不願意努力」，實在是對於青年的錯誤評價。
- 五、本席認為大學應提升青年就業競爭力，針對大學整併及退場機制的規畫，就業市場競爭日益激烈，學校教育與產業需求速度又不一致所致，大學應該要加強提升青年就業競爭力，企

立法院第 8 屆第 4 會期第 1 次會議議案關係文書

業也要強化責任，提供合理薪資，加強傳授經驗，敢用新人，讓每個人力都是台灣國家生產力的基石，而政府若願意在青少年身上挹注更多資源與時間，相信對於尼特族現象的因應能收到事半功倍之效。