

專案質詢

8-5-8-0271

## 立法院議案關係文書 中華民國 103 年 4 月 30 日印發

案由：本院王委員惠美，針對我國薪資結構呈現停滯甚至下降，以致人才出走問題嚴重，加上我國招募海外人才之政策保守，攬才不易，造成專業人才只出不進，已逐漸成為高階人力的淨輸出國，若人力流失問題不改善，台灣經濟成長勢必受到影響，甚至動搖國本，不可輕忽。有鑑於此，政府應更嚴肅地看待台灣人才流失問題。爰此，建請放寬外籍高階專業人員延攬辦法，並在育才、留才、攬才等面向建立完善制度，以強化我國經濟競爭力，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據內政部入出國及移民署統計資料，截至 102 年底，持居留簽證在我國的外籍人士總計達 59 萬 2 千餘人，當中以提供基層勞務工作之「外籍勞工」人數居冠，總人數高達 48 萬 9 千餘人，比率高達 8 成以上，反觀我國每年自台灣流出的人口則約 2 至 3 萬，其中白領階級佔絕大多數，甚至在國內有 50% 以上的上班族，考慮出國工作，可見台灣高階人才流失問題嚴重。
- 二、目前世界各國都極力爭取高階專業人才，好的人才勢必往待遇及條件優渥的地方移動，當他國都祭出高薪、最佳條件來吸引人才時，我國政府卻在故步自封，參考外在條件與我國相似的新加坡，在施政重點中強調引進移民的重要，提到小國寡民的國家應該栽培本地人才，也必須選擇性引進移民、延攬人才，才是強國興邦的最好策略。而台積電董事長張忠謀在 2014 天下論壇對台灣人才議題發表專題演講中也提到：「台灣人才問題需要改善，除了制度與觀念的改變，還必須引進外國人才、引進企業所需的人才，而不是光引進外勞。」另外，國家還要培育自己的關鍵人才，並且建立儲才機制，讓各種專業人才願意留在台灣，才是面對高度競爭市場的最佳策略。
- 三、台灣優質人才外移，將直接衝擊我國勞動力，進而影響產業發展。呼籲政府應正視國內人

## 立法院第 8 屆第 5 會期第 8 次會議議案關係文書

才流失問題並儘速提出解決對策，效法他國廣納人才，研擬放寬外籍人才限制，並從根本改善我國薪資結構問題，制定全面育才、留才、人才回流及攬才的因應政策。