

乙、本院委員質詢部分

- (一) 本院孫委員大千，鑒於社會進步、醫藥發達，台灣老年人口比例逐漸增加，高齡化社會已成為重大議題。政府目前針對長期照護制度，除制定各項設施、機構之考核、發證、設置標準及評鑑辦法外，並致力於引導保險業長期資金投入，諸多方案立意良善殊值肯定。惟，借鏡已推動介護保險數十年之日本，台灣在推動長照服務法立法及長照保險之同時，即應正視長期照護所需之人力培訓問題，若等到建置長照體系、開辦長照保險後才補充人力，恐將出現人力配置不及之困境。故，現階段政府即應加速、擴充培訓計畫，並在學校教育與實務工作等各階段提供適當之教育與實習課程，以培養長照制度所需求之人力。爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、人口高齡化為世界趨勢，已開發國家均面臨人口老化之問題，臺灣也不能豁免。為協助解決每個家庭均可能面臨之照顧難題，政府目前針對長期照護制度，除制定各項設施、機構之考核、發證、設置標準及評鑑辦法外，並致力於引導保險業長期資金投入，諸多方案均是政府、社會、消費者多方受益之政策。
- 二、惟，借鏡已推動介護保險數十年之日本，長照產業除需要優質之醫療體系外，專業與穩定之照護人員更是不可或缺。台灣在推動長照服務法立法及長照保險之同時，即應正視長期照護所需之人力培訓問題，若等到建置長照體系、開辦長照保險後才補充人力，恐將出現人力配置不及之困境。
- 三、為有充分之準備，讓公務體系、相關機構及產業界共同動起來，政府首要之務，即應加速、擴充培訓計畫，並在學校教育與實務工作等各階段提供適當之教育與實習課程，以培養長照制度所需求之人力。爰此，本席特向行政院提出質詢。

- (二) 本院孫委員大千，鑒於寶成集團於東莞鞋廠之罷工事件震撼兩岸台商圈，並掀起在中國設廠之台商企業在未來幾年內可能將面臨到之勞資關係問題。眾所周知，自人民幣升值、薪資五年漲一倍政策出台後，台商營運成本不斷墊高，投資環境逐漸惡化，許多 90 年代前進中國台商正面臨淘汰、轉型之嚴峻挑戰。針對此一問題，政府應主動透過協助籌募資金、調整營運模式與交易流程、