

(一四一) 本院邱委員志偉，鑒於內政部 3 月決議，明年起國定假日遇例假日一律補假，但是依照勞基法第 30、36 條規定，勞工每周法定工時不可超過 84 小時、七天須有一天例休，業界通常周日會作為例休，周六當作休息日，若國定假日遇到周末，周日的假可補、周六則無法補假，因此內政部的補假項規定只適用公務員，不適用勞工，勞工明年等於損失六天假。現在上班族工作壓力大、薪水不高，勞動部及應改變思維模式，研商解決方式讓所有勞工明年均享有六天的補假，以保障廣大的勞工權益，爰此特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、因我國《勞基法》法定工時仍為二周八十四工時、工作七天中有一天為例休，但因有民間企業為了配合公部門作息，將工時挪移為周休二日，一般多約定周日為例休，周六為休息日。勞動部官員表示，因《勞基法》並未規定休息日應補休，依照現行規定，若國定假日落在周六，勞工不能因此補假。明年包括大年初三、二二八紀念日、清明節、端午節、國慶日及蔣公誕辰紀念日等六天的國定假日全都落在周六，勞工無法補假。
- 二、現在上班族工作壓力大、薪水不高，勞動部及應改變思維模式，研商解決方式，讓所有勞工明年均享有六天的補假，以保障廣大的勞工權益。

(一四二) 本院邱委員志偉，鑒於太陽花學運將於 4 月 10 日退場，然而憲法賦予人民的言論自由權，民主憲政根源是允許公民表達不同訴求，對學運學生的各種作為，行政單位應採取寬容的態度，展現最大的尊重及實踐的誠意，不得對參與學運學生進行秋後算帳。此外，教育部應建議學校老師，對參與學運學生盡量補課，讓他們趕上進度，若學生後續衍生司法問題，學校也應提供法律及心理諮詢協助學生，以降低學運對學生之影響與衝擊，爰此特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、法治是民主重要的基石與不可超越的紅線，民主的精神包含能聆聽、接納多元意見。雖然社會為學運付出成本，但也看到台灣公民社會展現的活力，展現台灣民主向上提升的動能。對學運學生的各種作為，行政單位應採取寬容的態度，在活動結束後，不應對參與學運學生秋後算帳。

二、由於學運活動時間長達將近一個月，不少學生返校後將面臨課業問題，各校應主動要求教師加強學生課業輔導，又日後學生面臨法律問題時，各校亦應提供法律及心理諮詢，以降低對學生的衝擊。

(一四三) 本院盧委員秀燕，有鑒於志願役士兵招募不如預期，以去(102)年為例：募兵結果僅達目標的三成、陸軍裝甲兵募兵達成率不到 4%，連軍方都失去信心。若未能有效改善募兵制度或提出新的兵源規劃，未來我國將面臨無兵可用的窘況。顧及國防長遠發展，本席認為國防部應評估向泰北區域的華裔募兵以作為兵源之一，特向行政院提出緊急質詢。

說明：

- 一、募兵制推動困難重重，進度嚴重落後。國防部坦承 102 年度志願役士兵招募僅達目標的三成(該年目標 28,531 人，截至 102 年 11 月僅招 8,603 人)，尤其戰鬥兵科更令年輕人裹足不前，陸軍裝甲兵預定招募 1,077 人，結果只來了 41 人，4% 都不到。原定 103 年底最後驗證階段達成，同時停徵義務役士兵，眼見無法達成，只好又宣布延長 2 年(81、82 年次免服義務役者又須服役)。以此觀之，似乎無人能保證募兵驗證期不會再度延長，而當前國防部走一步算一步的做法，不僅讓國軍戰力日漸衰退影響國防安全，更讓未服役者無所遵循，打亂渠等生涯規劃。
- 二、募兵制招募成功與否，會依國情、軍制條件、民族特性、國家財政狀況、社會價值、人口等等因素交錯而有不同。我國募兵制困難究其因有三：第一，國民人口量多招募軍隊人數相對比例低，招募兵源會比較容易，像中國大陸 13 億人口解放軍約 230 萬人，美國 3 億人口現役部隊約 150 萬，台灣 2 千 3 百萬人而國軍未來規劃為 21 萬多人，顯然台灣募兵難度較大。第二，即使美軍招募條件較優，也僅達到八成左右；未來經濟景氣復甦、就業市場暢旺，軍中民間待遇一比可預見當兵意願更低。第三，且我財政狀況不佳，募兵誘因是否能提升不無疑慮。因此，在可預見未來，募兵制前景恐不樂觀。雖然兵役法修訂保留回復徵集常備兵役的機制，但是既已走向募兵制之後，日後除非爆發戰爭，想再恢復徵兵制，社會反彈之力度可以預期。
- 三、面對挑戰，本席認為推動募兵制應有多元化的創新思維與作法，向泰北區域的華裔募兵便是一個可行方案。以下分三方面論述：首先，部分軍隊使用外籍傭兵不少先進國家早已行之多年，英軍雇用尼泊爾的廓爾喀族組成特種部隊、法國的外籍兵團都有 150 年以上的歷史，而且過去的成效不錯，當前俄羅斯、美國也逐步如法泡製。當然有人會質疑外籍傭兵主要著眼在錢，在作戰關鍵時刻恐有忠誠度問題，例如過去法國第一外籍傘兵團曾因不認同戴高樂的阿爾及利政策而發動政變。但是，在過去無數戰役中，外籍傭兵團也均能充分