

(一〇一) 本院黃委員昭順，針對我國兩性平權雖已施行經年，但是否真已深根落實？籲請政府剴切檢討。對大部分女性來說，這個世界其實還是存在著強烈且不易突破的性別刻板印象，因此而產生不公平待遇。事實上，從農業時代到知識經濟時代，帶動社會發展與經濟成長的引擎早已從勞力到腦力，在此前提下，女性能做出的貢獻跟男性不相上下。但從日前「2014 台灣女性經濟力大調查」發現，儘管目前台灣女性教育程度已高於男性，然台灣企業中，高階主管只有 23% 是女性。即使是全職工作的職業婦女，照顧家中未成年子女、甚至是上一代長輩的責任仍有 74% 是落在女性的肩上；此外，58% 的子女教養工作是由家中女性負責，男性願意共同分攤的比例低於 7%；超過 6 成家庭女性是主要做家事者；在雙薪家庭中，男性願意共同分攤家事的比例僅有一成。勞動部近日公布，台灣女性平均薪資低於男性 16.1%，這意味著兩性「同工不同酬」的情況仍相當值得關切。由此可證；台灣在兩性平權議題上，顯然還有很大的進步空間。整個社會，從性別角色的界定、女性的自我期許到男性的思想，乃至於家庭的分工與法令制度，都應該擁有更全新的觀念與做法，才能充分地運用兩性的能力與能量，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近年來，「男女平等」已成為普世價值，婦女在教育、經濟、政治等方面，開始享有與男性同樣的權利，很多女性憑著專業與努力，攀上各領域的高峰，世界上有不少國家，相繼出現女性執政者，因此可以說「女性已撐起半邊天」。根據媒體報導，就業市場不再為男性所獨占，女性逐漸在職場嶄露頭角，女性主管比率也隨之大增。這種女性「出頭天」的應有現象，在台灣及世界各地都可以發現。
- 二、女性具有細心、耐心、學習力強、善於溝通等特質，在不受壓抑的情況下，表現絕不會輸給男性。女性出頭天，男兒當自強，唯有兩性平權，社會才是健全的。然而，對大部分女性來說，這個世界其實還是存在著強烈且不易突破的性別刻板印象，因此而產生不公平待遇。勞動部近日公布，台灣女性平均薪資低於男性 16.1%，也就是說，女性一年需要比男性多工作 59 天，全年的總薪資才會相同，這意味著兩性「同工不同酬」的情況仍相當值得關切。
- 三、近日「2014 台灣女性經濟力大調查」發現，儘管目前台灣女性教育程度已高於男性，但台

灣企業中，高階主管只有 23%是女性；根據該項調查，即使是全職工作的職業婦女，照顧家中未成年子女、甚至是上一代長輩的責任仍有 74%是落在女性的肩上；此外，58%的子女教養工作是由家中女性負責，男性願意共同分攤的比例低於 7%；超過 6 成家庭女性是主要做家事者；在雙薪家庭中，男性願意共同分攤家事的比例僅有一成。而既然有超過 7 成的女性要負責照顧小孩、做家事，顯示在家庭、工作兩頭燒的職業婦女占了絕大多數，可以想像，沉重的負擔加上不公平的職場待遇，台灣致力於兩性平權多年，顯然還有很大的進步空間。

四、從農業時代到工業時代、再到如今的知識經濟時代，世界已經有了很大改變，帶動社會發展與經濟成長的引擎早已從勞力到腦力，在此前提下，女性能做出的貢獻跟男性不相上下，甚至於如前所述，包括台灣在內，女性的平均教育程度超過男性的國家愈來愈多，整個社會，從性別角色的界定、女性的自我期許到男性的思想，乃至於家庭的分工與法令制度，都應該擁有全新的觀念與做法，才能充分地運用兩性的能力與能量，創造更豐富美好的兩性平等社會暨生活。

(一〇二) 本院黃委員昭順，針對烏克蘭問題讓美俄陷入冷戰後最嚴重的危機，籲請當局審慎思考。勿庸置疑，受困經濟風暴的美國，以貿易制裁和軍事嚇阻手段對付俄羅斯未必奏效，但美俄在烏克蘭的對峙，勢必影響華府的亞太戰略布局。美國防經費目前已捉襟見肘，若又欲再強化東歐的軍事布局，自然無法兼顧亞太再平衡戰略。換句話說；烏克蘭情勢若持續惡化，大陸將會因為美俄新冷戰而獲得另一次戰略發展機遇。而反觀我國的處境是否與烏克蘭極為類似？不也同樣深陷於強權角力上的俎肉。台灣土地面積僅烏克蘭的 1/16，先天條件不比烏國，但內部卻亦受親美與反中兩派的相互牽制。從歷史演變與戰略利益的邏輯推論，俄羅斯不會坐視烏克蘭偏向西方，美國也不會對俄羅斯輕啟戰端，最終還是要回到談判桌尋求妥協方案。台灣朝野仰賴大國保護，與現實政治趨勢背道而馳。美國雖然期望兩岸維持「和而不統、分而不獨」的現狀，卻無義務協防台灣，更不可能為台灣對大陸宣戰。同樣的：兩岸統一既被界定為大陸的核心利益，北京自然也會不惜代價阻止台灣獨立。如何以烏克蘭為鑑？當局得有大智慧在兩強中維護國家主權及利益，特向行政院提出質詢。