

- 三、市場萎縮、廠商沒有積極推出寵物專用藥品的動力，造成國內對於寵物治療用藥的研發能力弱，就算有相關計畫，大多也集中在心絲蟲、外寄生蟲等類似的預防用藥產品上，在已經趨於飽和的寵物預防用藥市場上，並沒有多大利基可言，治療用藥缺藥的狀況同樣無法改善，使用人類用藥的需求更加擴大，形成惡性循環。
- 四、建請農委會縮短目前動輒需要 4 至 5 年的寵物用藥進口審查程序，協調藥廠、代理商專案進口，並簡化行政、專案通關方式協助緊急進口等等，並且積極扶植國內寵物用藥品產業，而非遇到缺藥問題馬上採取人用藥品替代。畢竟人類用藥未對寵物做過藥物毒理、安全研究，再者人類及寵物兩者之間對藥物有不同反應，基於人道考量實在不宜草率以人類用藥做為寵物疾病治療之用。
- 五、至於國內寵物面臨缺藥狀況，102 年衛福部亦正面表列人類用藥清冊 116 項，以解目前寵物用藥品不足燃眉之急。但更嚴格的管理機制農委會卻遲未提出，建請農委會及衛生福利部：
第一，食品藥物管理署應在藥物管理方面協助農委會建立前端審查與後端管理的機制。
第二，農委會應考察各國制度，確立人類用藥如何用在動物治療上的審查制度，該制度中人員組成、功能、作為皆須明訂清楚。接著該類准許用於動物疾病治療的人用藥品流向如何精確管理，例如：相關勾稽制度、取締方式、裁罰等等，都應以法律規則明確制訂。
第三，考慮引進消防技師、建築技師的第三方認證概念，讓獸醫團體發揮自律約束的功能。

(六) 本院江委員惠貞，鑒於馬總統元旦文告提出全民拚經濟，而我國位處東亞交通樞紐，近來政府積極推動桃園航空城之建立、設立自貿區，以期運用我國地理位置優勢，強化我國經濟發展動能。近來中國大陸網購市場因電子商務發達而迅速擴展，貨運至海外的需求遽增，導致中國大陸貨運載體量嚴重不足。臺灣非萬國郵政公約之締約國，有郵資價格不受約束之優勢，但貨轉郵物流系統已討論近六年仍未有結論，導致優勢逐漸流失。爰建請行政院責成相關部會及中華郵政，於兩個月內擬定臺灣和中國大陸間貨轉郵物流系統，海、空運互轉機制，簡化報關流程，利用價格與地利優勢，建構兩岸商務貿易轉運中心，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、2013 年 11 月 11 號，光棍節展現中國大陸驚人的網購市場規模。根據中國電子商務龍頭阿里巴巴之統計，該旗下電子商務付款平臺支付寶於光棍節當天，僅 55 秒就破 1 億人民幣的交易額，阿里巴巴近年交易額成長從 2009 到 2013 年分別是 2.5 億、45.4 億、252 億、926 億、1,455 億，成長速度令人咋舌。因電子商務之發展迅速，世界各國皆向中國大陸的網購公司訂貨，目前每天從中國大陸空運出口至世界各地之網購物品就將近 1 千多噸，僅美國

就每日 2 百多噸，中國大陸境內航空貨運皆無法負荷如此龐大的量。

- 二、2013 年 11 月在廈門所召開的兩岸物流及貨運業者論壇，大陸商務部長就提出希望中國大陸欲運往國外的物品可由福建海運至臺灣，再由臺灣空運至其他國家之合作方案。此方案有幾點好處，一來大陸廠商可節省運輸成本，二來臺灣可消化大陸過剩之物流需求，第三則是臺灣可增加海、空貨運流量，達到物流即金流的目的，第四則是開展臺灣桃園航空城之人貨量，強化自貿區之優勢。
- 三、臺灣在這一波中國大陸建構物流線趨勢當中有幾點優勢。第一是地理優勢：中國和臺灣僅臺灣海峽之隔，位置便利。第二是政治層面的優勢：臺灣和中國大陸錯綜複雜的歷史淵源導致臺灣立足於較佳的轉運競爭位置。第三是成本的優勢：主要在於臺灣非萬國公約之會員國，因此從臺灣的中華郵政寄至世界各地的郵資，均比萬國公約會員國的其他國家便宜許多。
- 四、鑒此，爰建請行政院責成相關部會及中華郵政，於兩個月內擬定臺灣和中國大陸間貨轉郵物流系統，海、空運互轉機制，簡化報關流程，利用價格與地利優勢，建構兩岸商務貿易轉運中心。特向行政院提出質詢。

(七) 本院李委員昆澤，針對台灣中油公司發生未將夜點費、全勤獎金計入勞工平均工資，計算延時加班工資和提撥退休金；以及未給付選舉日勞工出勤加班費等侵害勞工權益事件之情事，且該公司 101 年度至 102 年度 10 月違反勞動法令件數高達 335 件，該公司作為國營事業，遵守勞動法令本為應盡之責，如今非但並未做為表率，更帶頭違法，經濟部顯未善盡督導之責，爰要求經濟部應加強督促台灣中油公司落實勞動法令規定，勞動部應針對相關事由進行勞動檢查，以確保台灣中油公司員工之勞動權益，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、台灣中油公司發生未將夜點費、全勤獎金計入勞工平均工資，計算延時加班工資和提撥退休金；以及未給付選舉日勞工出勤加班費之情事，疑有未覈實給付勞工工資，履行企業應盡之責任之嫌。
- 二、除此之外，台灣中油公司做為國營事業竟帶頭違法，依據勞動部統計 101 年度至 102 年度 10 月違反勞動法令件數高達 335 件，為所有國營事業之最，經濟部顯未善盡督導之責。
- 三、綜上，爰要求台灣中油公司應依勞動相關法令規定，核實給發工資，並落實勞工安全衛生相關規定，經濟部應善盡督導國營事業之責任督促台灣中油公司落實勞動法令規定，勞動部也應加強勞動檢查以確實保障台灣中油公司員工之勞動權益。