

(五) 本院邱委員志偉，鑑於非典型就業所產生之問題持續惡化，導因於相關法令未能有效規範勞雇雙方權益義務，特向行政院提出書面質詢。

說明：

- 一、根據行政院主計總處「人力運用調查統計分析調查報告」指出，2012 年非典型就業的人數已高達 73 萬 6 千人，其中包含公部門也大量僱用非典型就業人力。顯見其問題已非少數個案，主管單位應審慎面對。
- 二、日前經媒體批露，經濟部主管台灣電力公司職員性騷擾派遣公司女員工，勞委會卻裁定本案僅針對派遣公司開罰，反而未對加害人所屬之台電公司裁罰。勞委會事後對此表示本案依法開罰「雇主」為派遣公司，因此台電不用受罰。產生受害者公司遭罰，而加害者之實際管理者台電公司卻免罰之畸形處置，顯見相關法規如不儘速修正，將產生更多不公平之裁定，主管單位應儘速修正相關法令，以符人民期待。

(六) 本院邱委員志偉，鑒於本年度汽車燃料稅即將開徵，於上年度本院廣泛討論「隨油徵收」的政策迄未獲明確施行日期，讓人不禁質疑行政單位的決心與能力。燃料稅隨油徵收是目前國際間各國普遍執行的方式，既符合「使用者付費」精神，更能收以價制量（用油量）的實際效果，更符公平原則。現行以車徵收，不分用路多少，以一個每天開車上下班的用路人來說，可能只行駛 10 公里 20 公里的路程，卻必須與利用道路運輸營利的大戶負擔相同的稅金，所謂的道路設施維持、改善費用讓所有用路人平均分攤，無異是掠奪使用少量交通設施者的錢補貼用路大戶，錯誤的政策造成不公平的現象，政府應避免並積極改善，特向行政院提出質詢。

說明：如案由。

(七) 本院邱委員志偉，鑒於在埃及著名古城勒克索 (Luxor) 發生熱氣球爆炸墜毀意外，造成十九名不同國籍旅客喪命，國內近來也興起的一股熱氣球風潮，然國內熱氣球活動並無經過安全認證，加上法令規範不夠明確，目前僅以「航空器飛航作業管理規則」來制定熱氣球活動相關規範，顯有不足。為免台灣熱氣球活動引發

事故，主管機關應速制定熱氣球專法，規定熱氣球活動的乘客需有適航證書，飛航駕駛員也要檢定證、體檢證明等，並明文規定熱氣球飛航或繫留作業等條文，以維民眾安全，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、埃及路克索熱氣球事故是發生於 2013 年 2 月 26 日當地時間早上約 7 時，於埃及路克索哈格爾達哈比亞村的熱氣球乘客集體死傷事故成為全球歷來最嚴重的熱氣球事故。過去在 1989 年澳洲愛麗斯泉兩個熱氣球相撞，13 人死亡。2009 年路克索一熱氣球在尼羅河西岸飛行時撞到行動通訊塔，導致 16 名外國遊客受傷。
- 二、國內近來也興起的一股熱氣球風潮，熱氣球飛航方式分為自由飛行與繫留飛行兩種，台灣地形起伏落差大，且地勢會影響風向，加上地理特性，一旦發生意外，容易掉落在高山或海中，整體而言並不適合熱氣球活動，最好採繫留方式飛航。
- 三、為保障國人權益，交通部應著手修訂相關法規，規範熱氣球活動空域、應有飛航裝備等，以及研擬公布搭乘注意事項，例如年齡、身高限制，並提醒特定疾病患者不宜，以免台灣發生和埃及一樣的事故。

(八) 本院邱委員志偉，鑒於國家外交處境艱困，我駐外館處所在國家仍有經濟落後、治安疑慮地區，外交人員的人身安全成為最首要的考量；近年來女性外交官錄取比率年年上升，為外交工作注入女性細膩、善解的特質，整體外交工作方向更為多元與創新。輪調駐外是外交人員必要的歷練，外交部人事處於辦理輪調業務時往往必須考量當地治安情況，儘量避免女性同仁發生人身危險情況，如此一來反而形成「人為性」的性別歧視。基於上開原因，男性外交人員被派駐落後或「非」治安良好地區的機率將大為提高，如此將隨行的配偶及子女的安全置於何處？男性同仁為家屬安全計，就可能選擇台灣、駐在國分隔兩地的方式，家庭情感因為工作關係漸生疏離，嚴重者甚至有婚變的後果，付出的代價是全部家庭成員的幸福！這何嘗不是人為製造的性別歧視呢？如果全體一視同仁，這樣的異議不會在外交體系逐漸升溫，進而討論工作勞役分配不公的情況，女性不接機、不單獨涉外、不夜間工作、選擇性業務等等，系統內正發生質變，風暴正在成形，主管單位應審慎以對，特向行政院提出質詢。