

事故，主管機關應速制定熱氣球專法，規定熱氣球活動的乘客需有適航證書，飛航駕駛員也要檢定證、體檢證明等，並明文規定熱氣球飛航或繫留作業等條文，以維民眾安全，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、埃及路克索熱氣球事故是發生於 2013 年 2 月 26 日當地時間早上約 7 時，於埃及路克索哈格爾達哈比亞村的熱氣球乘客集體死傷事故成為全球歷來最嚴重的熱氣球事故。過去在 1989 年澳洲愛麗斯泉兩個熱氣球相撞，13 人死亡。2009 年路克索一熱氣球在尼羅河西岸飛行時撞到行動通訊塔，導致 16 名外國遊客受傷。
- 二、國內近來也興起的一股熱氣球風潮，熱氣球飛航方式分為自由飛行與繫留飛行兩種，台灣地形起伏落差大，且地勢會影響風向，加上地理特性，一旦發生意外，容易掉落在高山或海中，整體而言並不適合熱氣球活動，最好採繫留方式飛航。
- 三、為保障國人權益，交通部應著手修訂相關法規，規範熱氣球活動空域、應有飛航裝備等，以及研擬公布搭乘注意事項，例如年齡、身高限制，並提醒特定疾病患者不宜，以免台灣發生和埃及一樣的事故。

(八) 本院邱委員志偉，鑒於國家外交處境艱困，我駐外館處所在國家仍有經濟落後、治安疑慮地區，外交人員的人身安全成為最首要的考量；近年來女性外交官錄取比率年年上升，為外交工作注入女性細膩、善解的特質，整體外交工作方向更為多元與創新。輪調駐外是外交人員必要的歷練，外交部人事處於辦理輪調業務時往往必須考量當地治安情況，儘量避免女性同仁發生人身危險情況，如此一來反而形成「人為性」的性別歧視。基於上開原因，男性外交人員被派駐落後或「非」治安良好地區的機率將大為提高，如此將隨行的配偶及子女的安全置於何處？男性同仁為家屬安全計，就可能選擇台灣、駐在國分隔兩地的方式，家庭情感因為工作關係漸生疏離，嚴重者甚至有婚變的後果，付出的代價是全部家庭成員的幸福！這何嘗不是人為製造的性別歧視呢？如果全體一視同仁，這樣的異議不會在外交體系逐漸升溫，進而討論工作勞役分配不公的情況，女性不接機、不單獨涉外、不夜間工作、選擇性業務等等，系統內正發生質變，風暴正在成形，主管單位應審慎以對，特向行政院提出質詢。

說明：如案由。

(九) 本院江委員惠貞，鑒於近年來台灣人才大量流失，國內培養的人才均大量移往他國，甚至中國大陸更在這一兩年中對台灣的人才以七倍到十倍的高薪持續挖角，且更於 2006 年啟動「千人計畫」攬才；反觀台灣各業界始終以 22K 綁住初入社會的年輕人，各領域人才也多因既有法令、制度的限制，無法有效延攬。如此趨勢下去，台灣的國家競爭優勢在十年內勢必喪失殆盡，此問題之層次已達國安程度，建請行政院相關單位就如何人力資源有效延攬問題提出解決辦法及措施，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近年，台灣高階人才不斷向大陸、香港、新加坡等地「淨輸出」。從早期的大學教授、中研院、工研院等高階人才智庫被挖走；以至金融、證券、創投等高手投奔大陸，年薪各以「台幣換成人民幣」的五倍起跳；近年來高科技業者更是陸企近年挖角之重點。
- 二、台灣區電機電子公司公會祕書長羅懷家指出，大陸第二大面板廠華星光電，不到四年砸重本從台灣奇美電、華映、友達挖走重要主管。華星光電複製早年韓國三星「無所不挖」的模式，一旦中國大陸技術成熟壯大，台灣面板廠的生存令人擔憂。
- 三、除了中國大陸之外，台灣優質的服務人才也成了亞洲各國挖角對象。最特別的是，國際四大博奕集團透過台灣人力公司物色優秀之大學畢業人才，包括新加坡、澳門、菲律賓均打出比台灣高出數倍行情來聘請。據開出的行情，大學畢業新鮮人每月起薪四至七萬元，小費另計。如此措施相較於台灣用 22K 綁住初入社會之優秀年輕人，政府若再無具體措施及解決辦法，實在令人汗顏。
- 四、未來國與國的競爭來自於人才的競爭，因此，本席建請行政院於三個月內就此問題提出相關措施及解決辦法。

(十) 本院江委員惠貞，鑒於近年全球乾旱越發嚴重之趨勢，專家學者研究甚至指出，台灣今年夏天會是無水可用的一年，反觀新加坡，由 1999 年開始投入大量經費建設海水淡化廠後，甚至於 2003 年成功地將汙水淨化成飲用水且持續投入大量經費做汙水淨化之相關研發，因此讓新加坡從極度缺乏水資源轉變成現今可輸出飲用水予周遭各國。本席建請行政院相關單位應就台灣汙水淨化技術相關研發及水資源開發做一總體計畫，特向行政院提出質詢。